

Έκθεση Αποδοχών 2020 κατά το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018

LAMDA DEVELOPMENT S.A.

Σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν.4548/2018, εταιρεία με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018 για το τελευταίο οικονομικό έτος.

Η παρούσα έκθεση αποδοχών περιγράφει την υλοποίηση της πολιτικής αποδοχών της LAMDA DEVELOPMENT S.A. (η «Εταιρεία»)για το οικονομικό έτος 2020. Η έκθεση θα υποβληθεί προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων (η «ΤΓΣ») της 23^{ης} Ιουνίου 2021, η οποία θα έχει συμβουλευτική ψήφο.

Επισκόπηση της απόδοσης της LAMDA DEVELOPMENT S.A. κατά το 2020

Το 2020 υπήρξε έτος πρωτοφανών προκλήσεων για την απόδοση του Ομίλου LAMDA Development S.A. λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19. Η αναστολή της λειτουργίας των Εμπορικών Κέντρων, τα πρόσθετα περιοριστικά μέτρα που επιβλήθηκαν κατά τη διάρκεια της λειτουργίας τους, οι υποχρεωτικές εκ του νόμου μειώσεις μισθώματος επαγγελματικών μισθώσεων, καθώς και οι πρόσθετες μειώσεις μισθώματος που παρείχε η Εταιρεία, οδήγησαν σε μείωση της λειτουργικής κερδοφορίας (έσοδα προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων - EBITDA) των Εμπορικών Κέντρων κατά 43% έναντι του 2019. Παρά τις άνευ προηγουμένου δυσμενείς συνθήκες, η Εταιρεία διατήρησε πολύ υψηλό μέσο όρο πληρότητας μισθώσεων στα Εμπορικά Κέντρα για το 2020 της τάξης του 99% και υψηλό μέσο όρο είσπραξης μισθωμάτων της τάξης του 93%.

Το 2020 υπήρξε επίσης ιδιαίτερα επιτυχημένη χρονιά για το εμβληματικό έργο του Ελληνικού, καθώς η Εταιρεία κατάφερε να ολοκληρώσει σημαντικές προπαρασκευαστικές εργασίες για την υλοποίηση του έργου.

Μερικά ακόμη από τα σημαντικότερα γεγονότα του οικονομικού έτους περιλαμβάνουν τα εξής:

- Έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου μέσω Δημόσιας Προσφοράς, ύψους 320 εκατομμυρίων ευρώ, με συμμετοχή ρεκόρ άνω των 10 χιλιάδων Ελλήνων ιδιωτών επενδυτών.
- Η σταδιακή υλοποίηση του επιχειρηματικού σχεδίου που περιλαμβάνει στρατηγική συμφωνία με τον όμιλο TEMES AE για την από κοινού ανάπτυξη δύο σύγχρονων, πολυτελών ξενοδοχείων και των αντίστοιχων τουριστικών-οικιστικών συγκροτημάτων στο παράκτιο μέτωπο του Ελληνικού, συνολικής επένδυσης 300 εκατομμυρίων ευρώ.
- Συμφωνία των βασικών όρων των κοινοπρακτικών τραπεζικών δανείων προς την Εταιρεία για τη χρηματοδότηση του Έργου του Ελληνικού με πολύ ευνοϊκούς όρους.
- Πολυάριθμες προπαρασκευαστικές εργασίες (προετοιμασίες μελετών, οικοδομικών αδειών, κατεδαφίσεις, συμφωνίες εμπορικής εκμετάλλευσης).

Πληροφορίες της Έκθεσης Αποδοχών

Η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει:

- A. Το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109, και επεξήγηση του

τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.

Οι ετήσιες μεικτές σταθερές και μεταβλητές αποδοχές, αμοιβές και λοιπές παροχές που κατεβλήθησαν κατά το οικονομικό έτος 2020 (και 2019) στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρουσιάζονται λεπτομερώς στους Πίνακες 1 ως 4 κατωτέρω.

Διευκρινίζεται ότι οι Πίνακες 1 ως 4 παρουσιάζουν μεικτές αποδοχές, ενώ οι καθαρές αποδοχές καθορίζονται βάσει των κρατήσεων και εισφορών που βαραίνουν κάθε δικαιούχο.

B. Την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη.

Ο πίνακας 3 παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τους δείκτες και τις τιμές που αφορούν την απόδοση και την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας, καθώς και τις μέσες μεικτές ετήσιες αποδοχές, συμπεριλαμβανομένων των παροχών και των μεταβλητών αποδοχών, εκτός του Διευθύνοντος Συμβούλου, αναφορικά με τα οικονομικά έτη 2020, 2019, 2018, 2017 και 2016 της Εταιρείας.

Διευκρινίζεται ότι ο Πίνακας 3 παρουσιάζει μεικτές αποδοχές.

Όσον αφορά στις μέσες αποδοχές των εργαζομένων, έχουν υπολογιστεί ως συνολικές μεικτές αποδοχές, συμπεριλαμβανομένων παροχών και έκτακτων αμοιβών (μπόνους) των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης διά του μέσου όρου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης κάθε έτους.

Τέλος, σημειώνεται ότι τα οικονομικά δεδομένα βασίζονται στις ελεγμένες και δημοσιευμένες Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις του ομίλου για τα οικονομικά έτη 2016-2020 όπως είναι δημοσιευμένες στον ιστότοπο της Εταιρείας www.lamdadev.com.

Γ. Τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014.

Καμία αποδοχή από οποιαδήποτε θυγατρική εταιρεία του Ομίλου δεν έχει χορηγηθεί ή καταβληθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για το οικονομικό έτος 2020.

Δ. Τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων (η «ΕΓΣ») της 22^{ας} Δεκεμβρίου 2020 ενέκρινε τη θέσπιση ενός προγράμματος διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης άσκησης μετοχών. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού, δικαιώματα προαίρεσης χορηγήθηκαν υπό αίρεση σε επιλεγμένους εργαζόμενους καίριας σημασίας, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας. Κανένα δικαίωμα προαίρεσης δεν έχει χορηγηθεί σε άλλα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο πίνακας 2 παρουσιάζει τον αριθμό δικαιωμάτων προαίρεσης που χορηγήθηκαν στον Διευθύνοντα Σύμβουλο κατά το 2020 στο πλαίσιο του προγράμματος διάθεσης μετοχών της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων της τιμής άσκησης, των ημερομηνιών ωρίμανσης των δικαιωμάτων, και του μέγιστου αριθμού των δικαιωμάτων που μπορούν να ωριμάσουν.

Πριν το 2020, καμία μετοχή και κανένα δικαίωμα προαίρεσης δεν έχει χορηγηθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ε. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

Τα δικαιώματα προαίρεσης χορηγήθηκαν στις 23 Δεκεμβρίου 2020 στο πλαίσιο του προγράμματος διάθεσης μετοχών της Εταιρείας, και ως πρώτη ημερομηνία ωρίμανσης των δικαιωμάτων ορίζεται η 22^α Δεκεμβρίου 2022. Πριν το 2020, καμία μετοχή και κανένα δικαίωμα προαίρεσης δεν έχει χορηγηθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Ως εκ τούτου, κανένα δικαίωμα προαίρεσης δεν έχει ασκηθεί ακόμη.

ΣΤ. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

Δεν υφίσταται καμία τέτοια περίπτωση.

Ζ. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 του Ν.4548/2018.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών, με εξαίρεση το σύνολο των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους σε αυτό. Το ποσό υπερβαίνει κατά €9.183 το αντίστοιχο ποσό που εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση για το οικονομικό έτος 2020, στις 24 Ιουνίου 2020. Το επιπλέον ποσό οφείλεται στην αντικατάσταση δύο (2) μελών κατά τη διάρκεια της χρονιάς, και την προσθήκη ενός επιπλέον μέλους.

Βρίσκεται σε εξέλιξη αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών η οποία περιλαμβάνει τα νέα Μακροπρόθεσμα και Βραχυπρόθεσμα Σχήματα Κινήτρων που θεσπίστηκαν κατά το 2020.

Η. Πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας της Έκθεσης Αποδοχών του Οικονομικού Έτους 2019-2018 ελήφθη υπ' όψιν από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 24^{ης} Ιουνίου 2020 υποβλήθηκε προς συζήτηση και ψήφιση η Έκθεση Αποδοχών του οικονομικού έτους 2019 σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν.4548/2018. Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει σύμφωνα με την άνω διάταξη ότι επί της Εκθέσεως Αποδοχών η συμβουλευτική ψήφος των μετόχων ήταν θετική σε ποσοστό 99,98%.

Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ.

Το πακέτο αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου ορίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο έπειτα από τις σχετικές συστάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Ορισμού Υποψηφίων, και απαρτίζεται από συνιστώσες σταθερού μισθού και μεταβλητών αποδοχών.

Ο κάτωθι πίνακας παρουσιάζει έκαστη από τις επιμέρους συνιστώσες αποδοχών που έχουν καταβληθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο αναφορικά με το οικονομικό έτος 2020 (και 2019).

Πίνακας 1 – Συνολικές αποδοχές Διευθύνοντος Συμβούλου για το Οικονομικό Έτος 2020 (και 2019)

Όνομα	Τίτλος	Έτος	Ετήσιες σταθερές αποδοχές	Ετήσιες μεταβλητές αποδοχές	Μακροπρόθεσμο σχήμα κινήτρων *	Λοιπές αμοιβές **	Λοιπές παροχές ***	Σύνολο	% σταθερών αποδοχών ****	% μεταβλητών αποδοχών ****
Οδυσσεάς Αθανασίου	Διευθύνων Σύμβουλος	2020	€ 650.000	€ 650.000	€ 45.969	€ 10.000	€ 60.563	€ 1.416.532	50,9%	49,1%
		2019	€ 448.050	€ 550.000	n/a	€ 10.000	€ 59.764	€ 1.067.814	48,5%	51,5%

* Τα ποσά των μακροπρόθεσμων σχημάτων κινήτρων αντιπροσωπεύουν το τμήμα της αξίας αυτών (λογιστικό κόστος) που κατανεμήθηκε στο οικονομικό έτος 2020 ως προς τη χορήγηση δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών 2020

** Ο όρος «Λοιπές αμοιβές» αναφέρεται στις αποδοχές που λαμβάνονται υπό την ιδιότητα του Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου

** Ο όρος "Λοιπές παροχές" αναφέρεται, μεταξύ άλλων, στο επίδομα αυτοκινήτου, στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα και στο πρόγραμμα υγείας

**** Οι σταθερές συνιστώσες περιλαμβάνουν τις «ετήσιες σταθερές αποδοχές», τις «λοιπές αμοιβές», και τις «λοιπές παροχές», ενώ οι μεταβλητές συνιστώσες περιλαμβάνουν τις «ετήσιες μεταβλητές παροχές» και τα «μακροπρόθεσμα σχήματα κινήτρων»

Ετήσιες μεταβλητές αποδοχές

Οι ετήσιες μεταβλητές αποδοχές (μπόνους) εξαρτώνται πρωτίστως από την επίτευξη των οροσήμων του Έργου του Ελληνικού, καθώς και από την οικονομική απόδοση της Εταιρείας, κινητήριος μοχλός της οποίας είναι τα Εμπορικά Κέντρα. Τα ορόσημα του Έργου του Ελληνικού υπερκαλύφθηκαν όσον αφορά συμφωνίες χρηματοδότησης, οικοδομικές άδειες και προετοιμασίες μελετών, και πρόοδο εμπορικών συμφωνιών.

Μακροπρόθεσμο σχήμα κινήτρων

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων (η «ΕΓΣ») της 22^{ας} Δεκεμβρίου 2020 υιοθέτησε το πρόγραμμα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης άσκησης μετοχών. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού, δικαιώματα προαίρεσης χορηγήθηκαν υπό αίρεση σε επιλεγμένους εργαζομένους καίριας σημασίας, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας.

Το εν λόγω μακροπρόθεσμο σχήμα κινήτρων θεσπίστηκε με σκοπό την άμεση και στοχευμένη προώθηση των συμφερόντων της Εταιρείας, και την επίτευξη των φιλόδοξων στόχων για την απόδοση της Εταιρείας σε ορίζοντα δύο έως έξι ετών. Φυσικά, οι στόχοι αυτοί είναι στενά συνδεδεμένοι με την επιτυχή ανάπτυξη και εμπορική εκμετάλλευση του Έργου του Ελληνικού.

Το σχήμα μακροπρόθεσμων κινήτρων απαρτίζεται από έναν Αρχικό Αριθμό δικαιωμάτων ο οποίος θα ωριμάζει ισομερώς έπειτα από δύο και τρία έτη αντιστοίχως από την ημερομηνία χορήγησης. Στη συνέχεια, ένας Πρόσθετος Αριθμός Δικαιωμάτων, ίσος (κατά μέγιστο) με το 50% του αρχικού αριθμού δικαιωμάτων, θα καθίσταται διαθέσιμος εφ' όσον η μέση σταθμική τιμή διαπραγματεύσεως της μετοχής ανέλθει ή υπερβεί μια προκαθορισμένη τιμή, μετά την παρέλευση τριών ή τεσσάρων ετών από την ημερομηνία χορήγησης.

Τα δικαιώματα προαίρεσης που ωριμάζουν θα μπορούν να ασκηθούν έως την 22^α Δεκεμβρίου 2026, με την παρέλευση απράκτου της οποίας προθεσμίας, τυχόν μη ενεργοποιημένα δικαιώματα προαίρεσης δεν μπορούν να ασκηθούν. Η τιμή άσκησης των δικαιωμάτων προαίρεσης ορίζεται σε €6,70 και ισούται με την τιμή μετοχής στο πλαίσιο της έκδοσης δικαιωμάτων 2019.

Πίνακας 2 – Επισκόπηση των μετοχών και δικαιωμάτων που έχουν χορηγηθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο

Όνομα	Τίτλος	Μέσο	Ημερομηνία Χορήγησης	Αριθμός δικαιωμάτων προαίρεσης	Τιμή άσκησης	Τιμή μετοχής κατά την ημερομηνία χορήγησης	Ημερομηνία ενεργοποίησης δικαιώματος	Ημερομηνία λήξης δικαιώματος
Οδυσσεάς Αθανασίου	Διευθύνων Σύμβουλος	Δικαιώματα Προαίρεσης - Αρχικός Αριθμός	23/12/2020	637.500	€ 6,70	€ 7,11	22/12/2022	23/12/2026
		Δικαιώματα Προαίρεσης - Πρόσθετος Αριθμός*	23/12/2020	637.500	€ 6,70	€ 7,11	22/12/2023	23/12/2026
		23/12/2020	*	€ 6,70	€ 7,11	22/12/2023 – 22/12/2025	23/12/2026	

*Ο αριθμός των πρόσθετων δικαιωμάτων και ο χρόνος ωρίμανσής τους βασίζεται στην επίτευξη της προκαθορισμένης μέσης τιμής διαπραγμάτευσης της τιμής των μετοχών μετά την παρέλευση τριών ή τεσσάρων ετών από την ημερομηνία χορήγησης

Πενταετής επισκόπηση

Ο κάτωθι πίνακας παρουσιάζει την εξέλιξη του καταβληθέντος συνολικού πακέτου αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου και των άλλων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου επί πενταετούς περιόδου, σε σύγκριση με την οικονομική απόδοση (σε όρους EBITDA) και με την εξέλιξη του συνολικού πακέτου αποδοχών του μέσου πληθυσμού εργαζομένων.

Πίνακας 3 - Πενταετής επισκόπηση

	2016	2017	2018	2019	2020
Αποδοχές / Ετήσια μεταβολή					
Οδυσσεύς Αθανασίου Διευθύνων Σύμβουλος (διορισθείς τον Μάιο 2009)	€ 856.529 10%	€ 846.559 - 1%	€ 863.362 + 2%	€ 1.067.814 + 24%	€ 1.416.532 +33%
Αποδοχές μελών διοικητικού συμβουλίου	€ 150.000 3%	€ 241.700 + 61%	€ 289.500 + 20%	€ 310.000 + 7%	€ 329.183 +6%
Συνολικές Αποδοχές	€ 1.006.529 9%	€ 1.088.259 + 8%	€ 1.152.862 + 6%	€ 1.377.814 + 20%	€ 1.745.715 +27%
Απόδοση Εταιρείας					
Κύριοι Δείκτες επιδόσεων (KPIs) για τις μεταβλητές αποδοχές (σε εκατ. Ευρώ)					
Καθαρή Αξία Ενεργητικού (NAV)	€ 403,7	€ 395,1 -2%	€ 438,9 11%	€ 1155 163%	€ 1101,1 -5%
EBITDA προ αποτιμήσεων	€ 33,8 13%	€ 41,4 + 22%	€ 46,8 + 13%	€ 50,5 + 8%	€ 2,1 -52,3%
Μέση αμοιβή σε ισοδύναμη βάση πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων					
Μέση αμοιβή εργαζομένου	€ 76,265 4%	€ 72.893 - 4,4%	€ 72.052 - 1,2%	€ 91.606 + 27,1%	€ 83.356 -9,0%
Μέσος αριθμός εργαζομένων	70	77	82	72	139

Η διακύμανση των συνολικών και μέσων αμοιβών των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της πενταετούς περιόδου οφείλεται αφ' ενός στη διακύμανση των μεταβλητών αποδοχών (bonus) και αφ' ετέρου στη ραγδαία αύξηση του αριθμού των εργαζομένων κατά τα έτη 2019 και 2020 λόγω των αναγκών του Έργου του Ελληνικού.

Συγκεκριμένα, το 2019 δόθηκαν υψηλότερα bonus απόδοσης στο προσωπικό της Εταιρείας και ταυτόχρονα προσελήφθησαν Διευθυντικά Στελέχη και άτομα υψηλής εξειδίκευσης και άρα υψηλών αμοιβών για το Έργο του Ελληνικού. Το 2020 το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας διπλασιάστηκε, και πάλι με άτομα υψηλής εξειδίκευσης για τις ανάγκες του Έργου του Ελληνικού, χαμηλότερων όμως ιεραρχικών και μισθολογικών επιπέδων από τα αντίστοιχα του 2019.

Καθ' όλη τη διάρκεια της πενταετούς περιόδου κανείς εργαζόμενος δεν υπέστη μείωση μισθολογικών αποδοχών.

Η μέση ετήσια αύξηση του βασικού μισθού του Διευθύνοντος Συμβούλου κατά την πενταετή περίοδο ήταν 12,1%.

Προοπτική 2021

Η Γενική Συνέλευση του Δεκεμβρίου 2020 ενέκρινε τη θέσπιση μακροπρόθεσμου σχήματος κινήτρων. Στη Γενική Συνέλευση του Ιουνίου 2021, η αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών θα υποβληθεί προς έγκριση από τους μετόχους, σύμφωνα με τις υποκείμενες (προβλεπόμενες) ελληνικές αρχές υλοποίησης και κατευθυντήριες αρχές της Οδηγίας για τα δικαιώματα των Μετόχων II.

Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών του Δ.Σ.

Οι μεικτές αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τα έτη 2020 (και 2019) έχουν ως εξής:

Πίνακας 4- Συνολικές αποδοχές μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ. 2020 (και 2019)

Όνοματεπώνυμο	2020	2019	Ημερομηνία ένταξης στο Δ.Σ.	Ημερομηνία αποχώρησης από το Δ.Σ.
Αναστάσιος Γιαννίτσας	€190.008	€ 160.000	26.03.2015	
Ευάγγελος Χρόνης	€10.000	€ 10.000	17.12.1999	
Φώτιος Αντωνάτος	-	-	16.06.2004	
Δημήτρης Αφεντούλης	€5.834	€ 10.000	22.03.2018	30.07.2020
Ευτύχιος Βασιλάκης	€20.000	€ 20.000	30.05.2017	
Γεώργιος Γεράρδος	€20.000	€ 20.000	24.05.2007	
Ιωάννης Καραγιάννης	€5.000	€ 20.000	22.03.2018	24.06.2020
Χαρίτων Κυριαζής	€40.008	€ 40.000	14.06.2018	
Οδυσσέας Κυριακόπουλος	€10.000	€ 20.000	17.03.2010	
Ευγενία Παϊζή	€10.000	€ 10.000	26.03.2015	
Ιωάννης Ζαφειρίου	€10.000	-	24.06.2020	
Βασίλειος Κάτσος	€5.000	-	24.06.2020	
Άρης Σερμπέτης	€3.333	-	07.09.2020	
Καλυψώ-Μαρία Νομικού	-	-	22.12.2020	

Ιωάννα Παπαδοπούλου	-	-	22.12.2020	
---------------------	---	---	------------	--

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν λαμβάνουν μεταβλητές αποδοχές συνδεόμενες με εταιρικά αποτελέσματα ή άλλα κριτήρια απόδοσης. Πιο συγκεκριμένα, τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούνται ετήσια μπόνους, ή συμμετοχή σε σχήματα διάθεσης μετοχών, ή δικαιωμάτων προαίρεσης άσκηση μετοχών ή σε οποιοδήποτε συμπληρωματικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.