LAMDA DEVELOPMENT

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2024

Περιεχόμενα

Μια ματιά στη LAMDA Development 3

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου 4

LAMDA Development 6

Η Εταιρεία 7

Ιστορική Αναδρομή 10

Συνεργασίες, Συμμετοχές και Διακρίσεις 11

Η Προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 14

Ολιστικό Σύστημα Διακυβέρνησης για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 15

Χτίζοντας για το αύριο -
Η Στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 18

Αλυσίδα Αξίας & Προμηθευτές 21

Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη 22

Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας 26

Βιώσιμη Χρηματοδότηση 28

Βασικοί Δείκτες Επίδοσης 31

Περιβάλλον 33

Κλιματική Αλλαγή 34

Ρύπανση 54

Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι 60

Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα 64

Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία 69

Κοινωνία 76

Ίδιο Εργατικό Δυναμικό 77

Επηρεαζόμενες Κοινότητες 85

Καταναλωτές και τελικοί χρήστες 96

Διακυβέρνηση 101

Επιχειρηματική Συμπεριφορά 102

Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια 118

Παράρτημα 122

Επιπρόσθετα Στοιχεία 123

Σχετικά με την Έκθεση 128

Πίνακας Περιεχομένων ESRS 129

Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης
Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών 132

Image credits: © LAMDA Development, 2025, © Shutterstock.

LAMDA DEVELOPMENT

Μια ματιά στη LAMDA Development

TIME 100 MOST INFLUENTIAL COMPANIES 2024

Εισηγμένη στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών από το 2001

>€1,1 δισ. συνολικές εισπράξεις από πωλήσεις/μισθώσεις ακινήτων στο **The Ellinikon** (έναρξη έργου έως 28.02.2025)

€3,48 δισ.
Συνολικό Επενδυτικό Χαρτοφυλάκιο που περιλαμβάνει:

- το **The Ellinikon**
- **4 εμπορικά κέντρα** σε λειτουργία & **2 υπό ανάπτυξη**
- **2 μαρίνες** σε λειτουργία & **1 υπό ανάπτυξη**
- Λοιπές **επενδύσεις** σε Ελλάδα και εξωτερικό

>25 εκ. επισκέψεις
ετησίως στα 4 Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου

€665 εκ. ετήσιες συνολικές Πωλήσεις, **+48%** έναντι 2023

Proud Member of THE MOST SUSTAINABLE COMPANIES IN GREECE 2025

Βιώσιμη Ανάπτυξη στη LAMDA Development

ATHEX BONDS GREENet Athens Stock Exchange

1 στις 5 εταιρείες στην Ελλάδα που έχει εκδώσει **Πράσινο Ομόλογο στο Χ.Α.**

ESG Transparency Score 84% 2023 ATHEX ESG Data Portal

ATHEX ESG
Transparency Score

769 εργαζόμενοι
+6% έναντι 2023

2.218 εργαζόμενοι υπεργολάβων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου
+ 25% έναντι 2023

CO_2

Στρατηγική Απανθρακοποίησης για το 2030
σύμφωνη με τον στόχο της Συμφωνίας του Παρισιού για τον περιορισμό της παγκόσμιας υπερθέρμανσης στους 1,5°C

Διεθνείς πιστοποιήσεις αειφορίας το 2024:

THE Sustainable SITES Initiative®

SITES Gold
The Ellinikon Experience Park

LEED LEADERSHIP IN ENERGY & ENVIRONMENTAL DESIGN

LEED Platinum
Κτηριακό Συγκρότημα ΑμεΑ

**Τα αριθμητικά δεδομένα αφορούν στο οικονομικό έτος 2024, εκτός εάν άλλως επισημαίνεται.*

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

Το 2024 αποτέλεσε μια ακόμη ιδιαίτερα επιτυχημένη χρονιά για τη LAMDA Development. Όλες οι επιμέρους επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου κατέγραψαν υψηλές επιδόσεις, με τα ενοποιημένα λειτουργικά κέρδη (EBITDA) προ αποτιμήσεων και λοιπών αναπροσαρμογών να παρουσιάζουν αύξηση της τάξης του 30% σε σύγκριση με το 2023, τα οποία ανήλθαν στα €171 εκατ. Τα Εμπορικά μας Κέντρα, το έργο του Ελληνικού και οι Μαρίνες κατέγραψαν νέο ιστορικό υψηλό από πλευράς λειτουργικής κερδοφορίας, αποδεικνύοντας τη σταθερότητα και τη δυναμική του επιχειρηματικού μας μοντέλου.

Το έργο του Ελληνικού συνεχίζει να εξελίσσεται με δυναμική. Η ζήτηση για τις οικιστικές αναπτύξεις παραμένει ισχυρή, με τις συνολικές ταμειακές εισπράξεις από πωλήσεις ακινήτων να ξεπερνούν ήδη τα €1,1 δισ. Παράλληλα, προχωρήσαμε σε νέες σημαντικές συμφωνίες πώλησης οικοπέδων και στρατηγικών συνεργασιών, για την ανάπτυξη μικτών χρήσεων, γραφειακών, εκπαιδευτικών και υγειονομικών υποδομών, όπως η ανάπτυξη του Εμπορικού Πάρκου Λιανικής («Retail Park»), ο υπερσύγχρονος πύργος μικτής χρήσης («Mixed Use Tower»), το πρότυπο εκπαιδευτικό ίδρυμα πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης («CGS at The Ellinikon») καθώς και η υλοποίηση ολοκληρωμένων υποδομών υγείας («Healthcare Park»). Οι κατασκευές σε οικιστικά έργα και υποδομές βρίσκονται σε πλήρη εξέλιξη. Σε πλήρη εξέλιξη είναι επίσης οι εργασίες σκυροδέτησης σε όλα τα κτήρια του συγκροτήματος Riviera Galleria, ενώ στο The Ellinikon Mall έχουν ήδη ολοκληρωθεί οι εκσκαφές με την υπόλοιπη εργολαβία να βρίσκεται υπό δημοπράτηση.

Η στρατηγική μας τοποθέτηση στον τομέα του θαλάσσιου τουρισμού ενισχύθηκε περαιτέρω, τον Οκτώβριο του 2024 με την υπογραφή της 40ετούς σύμβασης υπο-παραχώρησης, της Μαρίνας Μεγάλων Σκαφών (Mega Yacht) στην Κέρκυρα, προσθέτοντας ένα ακόμα σημαντικό έργο στο χαρτοφυλάκιό μας, δίπλα στη Μαρίνα Φλοίσβου και στη Μαρίνα Αγίου Κοσμά.

Το 2024 ήταν επίσης χρονιά σημαντικών διακρίσεων. Η ένταξή μας στη λίστα «TIME100 Most Influential Companies» από το περιοδικό TIME αποτελεί μια διεθνή αναγνώριση της επιρροής και της καινοτομίας του έργου μας, που ενισχύει τη φήμη της Ελλάδας παγκοσμίως. Η ένταξη αυτή επιβεβαιώνει τη συνεχή προσήλωσή μας στη δημιουργία πρότυπων, καινοτόμων έργων, προς όφελος της χώρας και των πολιτών. Παράλληλα, για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά η LAMDA Development περιλήφθηκε στη λίστα των «The Most Sustainable Companies in Greece 2025» του QualityNet Foundation. Επιπλέον, κατακτήσαμε την 1η θέση στην Ελλάδα στον δείκτη GRESB Real Estate Benchmark, συμμετέχοντας για πρώτη χρονιά, λαμβάνοντας επίσης και τη διάκριση «Green Star». Ο Όμιλος αναδείχθηκε ανάμεσα σε 2.200 συμμετέχοντες παγκοσμίως για την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών και τη δέσμευσή του στη δημιουργία πράσινων βιώσιμων προορισμών.

Ιδιαίτερη σημασία έχει το γεγονός ότι το 2024 αποτέλεσε το πρώτο έτος εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για την Υποβολή Εκθέσεων Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD) και παράλληλα τη δεύτερη χρονιά διενέργειας της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας («Double Materiality Assessment»), με βάση τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS). Μέσα από αυτή τη διαδικασία, ενισχύσαμε τον διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη και ευθυγραμμίσαμε περαιτέρω τη στρατηγική μας με τις προσδοκίες και τις ανάγκες της κοινωνίας. Κατά την ανάλυση αυτή ιεραρχήθηκαν τόσο οι επιδράσεις που προκαλεί ο Όμιλος στο εξωτερικό περιβάλλον, όσο και οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που ενδέχεται να επηρεάσουν τον Όμιλο.

Θέτουμε στόχους για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής

Πίσω όμως από τους αριθμούς, βρίσκεται η σταθερή μας δέσμευση για Βιώσιμη Ανάπτυξη. Το 2024 κάναμε αποφασιστικά βήματα προς την κατεύθυνση της αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, υιοθετώντας

μια φιλόδοξη Στρατηγική Απανθρακοποίησης. Θέσαμε επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους για το 2030, σύμφωνα με την πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi), σε πλήρη ευθυγράμμιση με τον στόχο περιορισμού της υπερθέρμανσης του πλανήτη στους 1,5°C, όπως ορίζει η Συμφωνία του Παρισιού. Για την επίτευξη των στόχων αυτών, δίνουμε προτεραιότητα στην ενεργειακή αποδοτικότητα, επενδύουμε σε λύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, προωθούμε τις προσπάθειες απανθρακοποίησης σε όλη την αλυσίδα αξίας, ενώ καταγράφουμε για τρίτη συνεχόμενη χρονιά το συνολικό μας ανθρακικό αποτύπωμα (Scope 1, 2 & 3), επιβεβαιώνοντας τη διαφάνεια και την πρόοδό μας.

Παράλληλα, τα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζονται στα επενδυτικά μας ακίνητα λειτουργούν ως εργαλεία συνεχούς βελτιστοποίησης της κατανάλωσης ενέργειας και νερού, αλλά και της υπεύθυνης διαχείρισης πρώτων υλών και αποβλήτων. Το 2024 ολοκληρώθηκε η πιστοποίηση κατά ISO 14001:2015 σε όλα τα Εμπορικά Κέντρα, με αποτέλεσμα όλες οι βασικές μας υποδομές – μαζί με τη Μαρίνα Φλοίσβου και το The Ellinikon – να ευθυγραμμίζονται πλέον με διεθνή πρότυπα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Η δέσμευσή μας για ανάπτυξη πράσινων, έξυπνων και ανθεκτικών αστικών υποδομών επιβεβαιώνεται μέσα από τις διεθνείς περιβαλλοντικές πιστοποιήσεις που έλαβαν τα αναπτυξιακά έργα που ολοκληρώθηκαν. Συγκεκριμένα, εντός του έτους, το Κτηριακό Συγκρότημα ΑμεΑ στο The Ellinikon πιστοποιήθηκε με LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) σε επίπεδο «Platinum», ενώ το The Ellinikon Experience Park αποτελεί το πρώτο έργο νέας κατασκευής που έλαβε τη διεθνή πιστοποίηση Sustainable SITES, σε επίπεδο «Gold», τόσο στην Ελλάδα όσο και στην Ευρώπη.

> “Ορόσημο για την εξέλιξη της βιώσιμης εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου, αποτέλεσε η σύσταση της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Με τον Άνθρωπο στο Επίκεντρο

Η επιτυχία μας ξεκινά από τους ανθρώπους – εκείνους που με το ταλέντο, τη δέσμευση και το ήθος τους συμβάλλουν καθημερινά στην πρόοδο του Ομίλου. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζομένους μας, διασφαλίζοντας την ευημερία και την ανάπτυξή τους. Επικεντρωνόμαστε και υποστηρίζουμε τη διαφορετικότητα, την ισότητα των φύλων και εφαρμόζουμε πολιτικές, διαδικασίες και αυστηρά μέτρα κατά της βίας, της παρενόχλησης και των διακρίσεων στον χώρο εργασίας.

Το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου αυξήθηκε κατά 6% σε σύγκριση με το 2023, ενώ καταγράφηκε αύξηση 25% στους εργαζομένους εργολάβων και συνεργατών που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις μας, υπογραμμίζοντας τη σημαντική συμβολή μας στη στήριξη της απασχόλησης σε εθνικό επίπεδο. Η υγεία και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας, τόσο στους εργαζομένους, όσο και στους συνεργάτες του Ομίλου, παραμένει αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα. Το 2024 ξεκίνησε η διαδικασία πιστοποίησης όλων των Εμπορικών μας Κέντρων με το πρότυπο ISO 45001:2018, η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2025.

Πιστοί στη δέσμευσή μας για ένα πολυσυλλεκτικό και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον, συμμετείχαμε ενεργά στο πρόγραμμα ReBrain Greece του ΥΠΕΚΑ, με σκοπό την επανασύνδεση της χώρας με Έλληνες επαγγελματίες του εξωτερικού. Το 2024, μέσω ειδικών εκδηλώσεων σε Λονδίνο και Άμστερνταμ, μοιραστήκαμε το όραμα, τις ευκαιρίες και την προοπτική που προσφέρει ο Όμιλος σε Έλληνες επιστήμονες και στελέχη υψηλών δεξιοτήτων.

Στο ευρύτερο κοινωνικό μας αποτύπωμα, συνεχίσαμε δυναμικά τη στήριξη των τοπικών και επηρεαζόμενων κοινοτήτων μέσω στοχευμένων δράσεων εταιρικής υπευθυνότητας, σε όλες τις δραστηριότητές μας: στα Εμπορικά Κέντρα, στο έργο του Ελληνικού, στις Μαρίνες και στις λοιπές επενδύσεις. Το 2024 υλοποιήσαμε πλήθος πρωτοβουλιών σε συνεργασία με ΜΚΟ και κοινωνικούς φορείς, προσφέροντας οικονομική ενίσχυση, έργα υποδομής, προγράμματα αρωγής και άλλες ενέργειες κοινωνικής προσφοράς, με συνέπεια, διαφάνεια και ενεργή αλληλεπίδραση με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Καθοδηγούμαστε από αξίες, δεσμευόμαστε στη διαφάνεια

Η εταιρική μας πορεία στηρίζεται σε ένα στιβαρό σύστημα διακυβέρνησης, που διασφαλίζει τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και την υπευθυνότητα. Με σαφείς πολιτικές και διαδικασίες, συστηματική εκπαίδευση και μηδενική ανοχή στη διαφθορά, καλλιεργούμε ένα δίκαιο, ασφαλές και αξιόπιστο περιβάλλον λειτουργίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ορόσημο για την εξέλιξη της εταιρικής διακυβέρνησης σε θέματα βιωσιμότητας του Ομίλου, αποτέλεσε η σύσταση της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, με συμμετοχή ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτερων στελεχών. Η νέα Επιτροπή συνδράμει στο ΔΣ σε ό,τι αφορά την ενίσχυση και εποπτεία της μακροπρόθεσμης δέσμευσης του Ομίλου για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε κάθε επίπεδο λειτουργίας.

Η προσέγγισή μας εκτείνεται σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας, προάγοντας υπεύθυνες εμπορικές πρακτικές, στηρίζοντας μικρομεσαίες επιχειρήσεις και καλλιεργώντας ηθικές συνεργασίες με προμηθευτές. Το 2024, ενισχύσαμε τους όρους συνεργασίας, παρέχοντας ευνοϊκότερες συνθήκες πληρωμής, ώστε να ενδυναμώσουμε την ευστάθεια της εφοδιαστικής αλυσίδας και τη βιωσιμότητα των συνεργατών μας. Παράλληλα, μέσω της Πολιτικής Προμηθειών και της διαδικασίας Προεπιλογής Προμηθευτών, αξιολογούνται πλέον ολιστικά τα περιβαλλοντικά, ποιοτικά και τεχνικά κριτήρια, διασφαλίζοντας την επιλογή αξιόπιστων και ευθυγραμμισμένων συνεργατών.

Χτίζοντας το Αύριο με Βιωσιμότητα, Καινοτομία και Όραμα

Το 2024 υπήρξε ένα ακόμη έτος με σταθερό προσανατολισμό προς ένα βιώσιμο μέλλον. Με όραμα, στρατηγική συνέπεια και ακλόνητη προσήλωση στις αξίες μας, συνεχίζουμε να επενδύουμε σε έργα που βελτιώνουν τη ζωή των ανθρώπων, σέβονται το περιβάλλον και προάγουν την κοινωνική πρόοδο.

Καθώς κοιτάμε προς το μέλλον, συνεχίζουμε να καινοτομούμε, να συνεργαζόμαστε και να δημιουργούμε προστιθέμενη αξία για όλους. Με οδηγό τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την επιχειρησιακή αριστεία, διαμορφώνουμε σήμερα τις βάσεις για ένα αύριο γεμάτο δυνατότητες, ευκαιρίες και ουσιαστική πρόοδο για τη χώρα, την κοινωνία και τις επόμενες γενιές.

LAMDA Development

Η Εταιρεία 7
Ιστορική αναδρομή 10
Συνεργασίες, συμμετοχές και διακρίσεις 11

Η Εταιρεία

Η LAMDA Development A.E. (η «Εταιρεία»), εισηγμένη στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, είναι εταιρεία συμμετοχών που εξειδικεύεται στην ανάπτυξη, επένδυση και διαχείριση ακινήτων. Ο Όμιλος LAMDA Development (ο «Όμιλος») δραστηριοποιείται κυρίως στην Ελλάδα, καθώς και σε χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης[1]. Το επενδυτικό χαρτοφυλάκιο του Ομίλου περιλαμβάνει:

Το έργο αστικής ανάπλασης του The Ellinikon

Έργο αστικής ανάπλασης της έκτασης του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού – Αγίου Κοσμά (ανάπλαση του πρώην αεροδρομίου του Ελληνικού, καθώς και ανάδειξη του παραλιακού μετώπου), όπου ο Όμιλος αναπτύσσει κατοικίες, ξενοδοχεία, εμπορικούς προορισμούς, συγκροτήματα καταστημάτων, γραφεία, χώρους πολιτισμού και άθλησης, δίκτυο υποδομών καθώς και μητροπολιτικό πάρκο έκτασης 2 εκατ. τ.μ. που θα συνδέει την ανάπλαση με το παράκτιο μέτωπο έκτασης 3,5 χιλιομέτρων.
Έχει σχεδιαστεί με βάση τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό να αποτελέσει πρότυπο βιώσιμης αστικής ανάπλασης.

The Ellinikon: Ένα από τα μεγαλύτερα έργα αστικής ανάπλασης στον κόσμο.

6,2 εκατ. τ.μ.
συνολική έκταση

2,7 εκατ. τ.μ.
οικοδομήσιμη επιφάνεια

2 εκατ. τ.μ.
Μητροπολιτικό Πάρκο

600 χιλ. τ.μ.
ανοιχτοί χώροι πρασίνου

50 χλμ.
δίκτυο μονοπατιών για πεζούς και ποδηλάτες

1 χλμ.
ανάπτυξη παραλίας με ελεύθερη πρόσβαση

1 *Η έδρα της LAMDA Development είναι στην Ελλάδα στο Μαρούσι (εντός του Golden Hall) στη διεύθυνση Λεωφ. Κηφισίας 37, Μαρούσι 151 23. Ο Όμιλος διατηρεί μικρή δραστηριότητα στις χώρες εκτός Ελλάδος (Κύπρος, Βουλγαρία, Λουξεμβούργο, Ολλανδία, Σερβία, τη Ρουμανία και το Μαυροβούνιο).*

Εμπορικά Κέντρα και Εμπορικές Αναπτύξεις

The Mall Athens
το πρώτο και μεγαλύτερο εμπορικό και ψυχαγωγικό κέντρο στην Ελλάδα.

200
καταστήματα

61 χιλ. τ.μ.
εκμισθώσιμης επιφάνειας (GLA)

8 εκ.
ετήσιες επισκέψεις το 2024

Golden Hall
ο δημοφιλής premium lifestyle προορισμός αγορών και ψυχαγωγίας στην Ελλάδα, που φιλοξενεί επίσης το Ολυμπιακό Μουσείο της Αθήνας και το XPLORE, ένα χώρο φαντασίας, ψυχαγωγίας και εκπαίδευσης για παιδιά.

147
καταστήματα

50,1 χιλ. τ.μ.
εκμισθώσιμης επιφάνειας (GLA)

5 εκ.
ετήσιες επισκέψεις το 2024

Mediterranean Cosmos
το μεγαλύτερο εμπορικό και ψυχαγωγικό κέντρο στη Βόρεια Ελλάδα.

200
καταστήματα

46,7 χιλ. τ.μ.
εκμισθώσιμης επιφάνειας (GLA)

7,5 εκ.
ετήσιες επισκέψεις το 2024

Designer Outlet Athens
το πρώτο και μεγαλύτερο εκπτωτικό χωριό στα Σπάτα.

100
καταστήματα

21,5 χιλ. τ.μ.
εκμισθώσιμης επιφάνειας (GLA)

5,1 εκ.
ετήσιες επισκέψεις το 2024

The Ellinikon Mall
υπό ανάπτυξη προορισμός λιανικού εμπορίου και ψυχαγωγίας εντός του The Ellinikon.

280
καταστήματα

100 χιλ. τ.μ.
προς μίσθωση

Προ - Πιστοποίηση
LEED «Gold»

Riviera Galleria
υπό ανάπτυξη προορισμός λιανικού εμπορίου και ψυχαγωγίας εντός του The Ellinikon.

100
καταστήματα

19 χιλ. τ.μ.
προς μίσθωση

Προ - Πιστοποίηση
LEED «Gold»

Μαρίνες

Μαρίνα Φλοίσβου
η πολυβραβευμένη μαρίνα που συνδέει την Αθήνα και τον Σαρωνικό κόλπο με τα νησιά της Ελλάδας.

27
καταστήματα

310
θέσεις ελλιμενισμού

8,2 χιλ. τ.μ.
χερσαία ανάπτυξη

Μαρίνα Αγίου Κοσμά
εντός του The Ellinikon.

337
θέσεις ελλιμενισμού

Μαρίνα Κέρκυρας
υπό ανάπτυξη μαρίνα μεγάλων σκαφών (Mega Yacht) στην Κέρκυρα

100
θέσεις ελλιμενισμού

7,8 χιλ. τ.μ.
χερσαία ανάπτυξη

Λοιπές Επενδύσεις στην Ελλάδα και το Εξωτερικό

Επενδύσεις στον κλάδο του Real Estate
(οικόπεδα, εκθεσιακά κέντρα κ.α.)

Επενδύσεις στον κλάδο της Ενέργειας, στο πλαίσιο της υλοποίησης του σχεδιασμού για την τροφοδότηση του Ομίλου με «πράσινη» ενέργεια.

Περισσότερες πληροφορίες για τις ανωτέρω δραστηριότητες, τις εταιρείες οι οποίες αναπτύσσουν τα παραπάνω έργα και την αποτύπωσή τους σε επίπεδο θυγατρικών, είναι διαθέσιμες στο εταιρειόγραμμα του Ομίλου, στον ιστότοπο https://www.lamdadev.com.

Ιστορική Αναδρομή

2001

Ιούνιος
Εισαγωγή της LAMDA Development στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

2004

Μάιος
Έναρξη έργων ανάπτυξης της Μαρίνας Φλοίσβου.

2005

Οκτώβριος
Έναρξη λειτουργίας του Mediterranean Cosmos.

Νοέμβριος
Έναρξη λειτουργίας του The Mall Athens.

2008

Νοέμβριος
Έναρξη λειτουργίας του Golden Hall.

2013

Φεβρουάριος
Απόκτηση του δικαιώματος αξιοποίησης του Διεθνούς Ραδιοτηλεοπτικού Κέντρου (ΙΒC) για 90 χρόνια.

2014

Ιούνιος
Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου ύψους €150 εκατ.

Νοέμβριος
Υπογραφή Συμβάσης Αγοραπωλησίας των μετοχών της ΕΛΛΗΝΙΚΟ Α.Ε.

2017

Ιούνιος
Απόκτηση πλήρους (100%) ελέγχου του The Mall Athens.

2019

Δεκέμβριος
Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου ύψους €650 εκατ.

2020

Ιούλιος
- Έκδοση 7ετούς κοινού Ομολογιακού Δάνειου €320 εκατ.
- Έναρξη πρόδρομων εργασιών του The Ellinikon.

Νοέμβριος
Υπογραφή συμφωνίας στρατηγικής συνεργασίας με τον Όμιλο ΤΕΜΕΣ για την ανάπτυξη 2 πολυτελών ξενοδοχείων στο παραλιακό μέτωπο του The Ellinikon.

Δεκέμβριος
- Ανάληψη εργασιών ανακαίνισης, ανακατασκευής και δημιουργίας νέων κατασκευών στις εγκαταστάσεις του Ολυμπιακού Κέντρου Υγρού Στίβου στο ΟΑΚΑ.
- Μνημόνιο Συνεργασίας με το Υπουργείο Πολιτισμού για τη διασφάλιση των αρχαιοτήτων στο The Ellinikon.

2021

Ολυμπιακό Μουσείο Αθήνας
Athens Olympic Museum

Μάιος
Έναρξη λειτουργίας του Ολυμπιακού Μουσείου Αθήνας.

Ιούνιος
- Υπογραφή της σύμβασης μεταβίβασης των μετοχών της ΕΛΛΗΝΙΚΟ Α.Ε. Καταβολή 1ης δόσης €300 εκ του Τιμήματος Απόκτησης Μετοχών της.
- Στρατηγική συνεργασία με τον Όμιλο FOURLIS για την ανάπτυξη Retail Park εντός του The Ellinikon.

Δεκέμβριος
- Έναρξη λειτουργίας The Ellinikon Experience Park.
- Επιλογή κοινοπραξίας Mace και Jacobs ως Συμβούλου Διαχείρισης Κατασκευής Κτηριακών Έργων (Project Management Consultant for Buildings) για το έργο του The Ellinikon.

2022

Μάρτιος
Επιλογή του ομίλου AVAX ως Κυρίου Αναδόχου για την Α' Φάση του Έργου του The Ellinikon.

Απρίλιος
Έναρξη λειτουργίας του The Ellinikon Experience Centre.

Ιούνιος
Έκδοση Πράσινου 7ετούς Κοινού Ομολογιακού Δανείου €230 εκατ.

Ιούλιος
Απόκτηση πλήρους (100%) ελέγχου της Lamda Malls.

Αύγουστος
Εξαγορά του McArthurGlen Designer Outlet Athens.

Σεπτέμβριος
Υπογραφή της Σύμβασης Ακινήτου για την παραχώρηση έκτασης στο The Ellinikon για την ανάπτυξη του Ολοκληρωμένου Τουριστικού Θέρετρου με Καζίνο (Integrated Resort Casino - IRC) στην εταιρεία IRC ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ (κοινοπραξία ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ - Hard Rock).

Οκτώβριος
Επίσημη εκδήλωση εγκαινίων του The Ellinikon.

Νοέμβριος
Πραγματοποίηση μιας εκ των μεγαλύτερων μεταφυτεύσεων δέντρων παράλληλα με τις κατασκευαστικές εργασίες στο The Ellinikon.

2023

Μάρτιος
Υπογραφή συμφωνίας πώλησης ακινήτων στο πλαίσιο της στρατηγικής συνεργασίας με τον Όμιλο ΤΕΜΕΣ για την ανάπτυξη κορυφαίου τουριστικού προορισμού στο The Ellinikon.

Μάιος
- Υπογραφή συμφωνίας με το Mandarin Oriental Hotel Group για τη διαχείριση του νέου ξενοδοχείου και πολυτελών κατοικιών (branded residences) στο παράκτιο μέτωπο του The Ellinikon.
- Επιλογή της κοινοπραξίας Bouygues Batiment International και Intrakat για την εργολαβία κατασκευής του Riviera Tower στο The Ellinikon.

Ιούνιος
- Υπογραφή συμφωνίας για την επικαιροποίηση των βασικών επιχειρηματικών όρων κοινοπρακτικού τραπεζικού δανεισμού για τη χρηματοδότηση του The Ellinikon.
- Καταβολή 2ης δόσης €166,67 εκ του Τιμήματος Απόκτησης Μετοχών της ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε.

Ιούλιος
- Ολοκλήρωση πώλησης του δικαιώματος επιφανείας επί υπηρεσιών στην ευρύτερη περιοχή της Μαρίνας Αγ. Κοσμά στο The Ellinikon στην ORILINA PROPERTIES ΑΕΕΑΠ.
- Ανακήρυξη ως Προτιμητέος Επενδυτής στο διαγωνισμό του ΤΑΙΠΕΔ για τη μακροχρόνια υπο-παραχώρηση της Μαρίνας Μεγάλων Σκαφών (τύπου Mega Yacht) στην Κέρκυρα.

Σεπτέμβριος
Παράδοση του 1ου κτηρίου στο The Ellinikon, του Κέντρου Φροντίδας Ατόμων με αναπηρία, στο οποίο στεγάζονται 4 σωματεία ΑμεΑ.

Δεκέμβριος
Ολοκλήρωση ρευστοποίησης της επένδυσης στην R Energy 1 Holding

2024

Φεβρουάριος
- Επιλογή της Hill International για την επίβλεψη της κατασκευής του Riviera Tower και και τη διαχείριση του έργου στα Cove Residences και Little Athens.
- Πιστοποίηση «SITES» σε επίπεδο Gold για το The Ellinikon Experience Park.
- Ολοκλήρωση πώλησης κτηρίου γραφείων Cecil.

Μάρτιος
Πιστοποίηση «LEED» σε επίπεδο «Platinum» για το Κέντρο Φροντίδας Ατόμων με Αναπηρία στο The Ellinikon.

Απρίλιος
Υπογραφή Συμφωνίας, στο πλαίσιο της στρατηγικής συνεργασίας με τον όμιλο BROOK LANE CAPITAL, για την ανάπτυξη υπερσύγχρονου πύργου μικτής χρήσης στο The Ellinikon.

Μάιος
Υπογραφή Μακροχρόνιας Σύμβασης Μίσθωσης οικοπέδων με το CGS (Costeas-Geitonas School) για την ανάπτυξη και λειτουργία εκπαιδευτικού ιδρύματος στο The Ellinikon.

Ιούνιος
- Ανάθεση εργολαβίας κατασκευής της Riviera Galleria στο The Ellinikon στην εταιρεία ΜΕΤΚΑ.
- Πώληση ιδίων μετοχών (2% του συνόλου) της LAMDA Development σε εταιρεία συμφερόντων της οικογένειας Γεώργιου Προκοπίου.
- Σύσταση ελληνικής εταιρείας ειδικού σκοπού «SPV» μεταξύ της «ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε.» και της «XERIS VENTURES LIMITED» με κύρια δραστηριότητα την ανάπτυξη και εκμετάλλευση ενός Build-to-Rent (BtR) οικιστικού έργου The Ellinikon.

Ιούλιος
Υπογραφή συμφωνιών πώλησης σε τρίτους οικοπέδων για οικιστικές αναπτύξεις στο The Ellinikon.

Σεπτέμβριος
Υπογραφή συμφωνίας πώλησης ακινήτου στο The Ellinikon σε εταιρεία συμφερόντων της οικογένειας Γεώργιου Προκοπίου.

Οκτώβριος
- Υπογραφή σύμβασης υπο-παραχώρησης 40 ετών για την ανάπτυξη και λειτουργία της Μαρίνας Μεγάλων Σκαφών (Mega Yacht) στην Κέρκυρα, συνολικής επένδυσης άνω των €140εκ.
- Υπογραφή συμβολαιογραφικού προσυμφώνου πώλησης διηρημένων (οριζοντίων) ιδιοκτησιών του Εμπορικού Πάρκου Λιανικής «Retail Park» εντός του Commercial Hub.

Συνεργασίες, Συμμετοχές και Διακρίσεις

Συνεργασίες και Συμμετοχές

1. Αραβοελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Ανάπτυξης
2. Ελληνική Ένωση Επιχειρηματιών (ΕΕΝΕ)
3. Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος (HELMEPA)
4. Ελληνική Εταιρεία Προστασίας της Φύσης (ΕΕΠΦ)
5. Ελληνικό Σύμφωνο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας (ΕΣΒΕ)
6. Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο
7. Ελληνοβρετανικό Εμπορικό Επιμελητήριο
8. Ελληνογαλλικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
9. Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
10. Ένωση Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ)
11. Ένωση Μαρίνων Ελλάδος (ΕΜΑΕ)
12. ΣΕΒ Ομάδα Εργασίας για την Κυκλική Οικονομία
13. Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
14. Συμμαχία για την Ελλάδα
15. Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών & Επιχειρηματικότητας (ΣΑΕ|Ε)
16. Σύνδεσμος Διαφημιζομένων Ελλάδος (ΣΔΕ)
17. Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)
18. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
19. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Λιανικής Πωλήσεως Ελλάδος (ΣΕΛΠΕ)
20. Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων/Junior Achievement (ΣΕΝ/JA)
21. CEO Clubs Greece
22. CSR Hellas
23. Endeavor Greece
24. The European Foundation for Quality Management (EFQM)
25. The Yacht Harbour Association (TYHA)
26. ULI Greece & Cyprus
27. ULI Sustainability Forum Greece & Cyprus
28. UN Global Compact
29. US Green Building Council (USGBC)

United Nations Global Compact

Υποστηρίζουμε τις 10 οικουμενικές αρχές του UN Global Compact

Το 2024 η LAMDA Development εντάχθηκε στο UN Global Compact - και στο UN Global Compact Network Greece - τη μεγαλύτερη παγκόσμια πρωτοβουλία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με περισσότερα από 23.000 μέλη σε πάνω από 160 χώρες και 69 τοπικά δίκτυα.

Η LAMDA Development υποστηρίζει και ευθυγραμμίζει τις στρατηγικές και τις δραστηριότητές της με τις 10 Οικουμενικές Αρχές του Συμφώνου, συμβάλλοντας ουσιαστικά στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του ΟΗΕ και ενισχύοντας τις θετικές της επιδράσεις μέσα από τις συνεργασίες, την καινοτομία και τη διαφάνεια.

Διακρίσεις

Εντός του έτους 2024, ο Όμιλος απέσπασε τις παρακάτω διακρίσεις και βραβεύσεις:

LAMDA Development

TIME100 Most Influential Companies

Time

Η LAMDA Development και το έργο του Ελληνικού έλαβαν μια σπουδαία διεθνή διάκριση από το περιοδικό TIME. Το διεθνούς εμβέλειας αμερικανικό περιοδικό, κατατάσσει την εταιρεία στη λίστα «TIME100 Most Influential Companies» με τις 100 πιο επιδραστικές εταιρείες στον κόσμο για το 2024.

THE MOST SUSTAINABLE COMPANIES IN GREECE

Quality Net Foundation

Η LAMDA Development εντάχθηκε για 4η συνεχόμενη χρονιά στη λίστα των «The Most Sustainable Companies in Greece 2025» από το QualityNet Foundation, για την ολιστική προσέγγιση της ως προς την αντιμετώπιση των θεμάτων της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της υπεύθυνης λειτουργίας της.

ATHEX ESG TRANSPARENCY

Athex Group

Το 2024, ο Όμιλος αξιολογήθηκε από το Χρηματιστήριο Αθηνών αναφορικά με το βαθμό διαφάνειάς του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης (ESG Transparency Score) και συγκεκριμένα ως προς τους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών 2024. Το αποτέλεσμα ανήλθε στο **84%** (transparency score).

GRESB REAL ESTATE

Global Real Estate Sustainability Benchmark

Η LAMDA Development κατέκτησε την **1η θέση** στην Ελλάδα, συμμετέχοντας για πρώτη χρονιά στον δείκτη βιωσιμότητας GRESB Real Estate Benchmark 2024, για τις ESG επιδόσεις της τόσο στα εν λειτουργία ακίνητα, όσο και στα υπό ανάπτυξη έργα, με βαθμολογίες 71/100 και 93/100 αντίστοιχα. Επιπλέον, η Εταιρεία έλαβε και τη διάκριση **«Green Star»** για την απόδοσής της, ξεπερνώντας τον μέσο όρο των συμμετοχών πρώτου έτους. Η επίτευξη αυτής της κορυφαίας θέσης, με πάνω από 2.200 συμμετέχοντες παγκοσμίως, επιβεβαιώνει τη δέσμευση μας στη βιωσιμότητα και την υπεύθυνη ανάπτυξη.

BRAVO SUSTAINABILITY & DIALOGUE AWARDS

QualityNet Foundation

Βραβείο ESG Pioneer, στην LAMDA Development ως πρωτοπόρος στην περιβαλλοντική συνείδηση, την κοινωνική ευθύνη και τις ισχυρές πρακτικές διακυβέρνησης, η οποία διακρίνεται για την «Ολιστική Προσέγγιση στα θέματα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) με μετρήσιμα αποτελέσματα».

ENVIRONMENTAL AWARDS

Boussias Events

Διάκριση «Environmental Stewardship of the Year» για την LAMDA Development, αποσπώντας συνολικά 5 βραβεία στα Environmental Awards 2024.

2 Βραβεία «Gold» στην κατηγορία Sustainable Built Environment & Environmental CSR για το Κέντρο Φροντίδας για ΑμεΑ.

Βραβείο «Silver» στην κατηγορία Environmental Leadership για την αποκατάσταση εδάφους και υδάτων στο The Ellinikon.

Βραβείο «Bronze» στην κατηγορία Sustainable Infrastructure Development για το The Ellinikon Experience Park, πιστοποιημένο με SITES «Gold».

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ SITES GOLD ΓΙΑ ΤΟ THE ELLINIKON EXPERIENCE PARK

Green Business Certification Inc. (GBCI)

SITES «Gold» για το The Ellinikon Experience Park, που αγαπήθηκε από μικρούς και μεγάλους από την πρώτη μέρα της λειτουργίας του τον Δεκέμβριο του 2021, καθιστώντας το πρώτο έργο στην Ευρώπη που κατέκτησε τη διεθνή πιστοποίηση βιωσιμότητας SITES για νέες κατασκευές. Η πιστοποίηση SITES, αποτελεί το διεθνές πλαίσιο για τον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και τη διαχείριση, βιώσιμων, ανθεκτικών τοπίων και υπαίθριων χώρων. Με την πιστοποίηση αυτή, το The Ellinikon Experience Park αναδεικνύεται διεθνώς σε αστικό πάρκο πρότυπο βιωσιμότητας.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ LEED PLATINUM ΓΙΑ ΤΟ ΚΤΗΡΙΑΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΑΜΕΑ ΣΤΟ THE ELLINIKON

Green Business Certification Inc. (GBCI)

LEED «Platinum» για το Κέντρο Φροντίδας Ατόμων με Αναπηρία, το πρώτο κτήριο της ανάπλασης του The Ellinikon, που παραδόθηκε στο Δήμο Ελληνικού-Αργυρούπολης τον Σεπτέμβριο του 2023. Το κέντρο στεγάζει σωματεία ατόμων με αναπηρία (Αμυμώνη, Ερμής, ΝΙΚΗ-Victor Artant και ΣΑμΣΚΠ) και ολοκληρώθηκε με πλήρη χρηματοδότηση της LAMDA Development. Το υπερσύγχρονο κτηριακό συγκρότημα ΑμεΑ έλαβε τη διεθνή πιστοποίηση LEED BD+C σε επίπεδο «Platinum», πληρώντας τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις της «πράσινης» ανάπτυξης.

HELLENIC RESPONSIBLE BUSINESS AWARDS

Boussias Events

Βραβείο «Silver» στην κατηγορία «Συνεργασία Επιχείρησης & Τοπικής Κοινότητας/Κράτους» για την Παράδοση του Κέντρου Φροντίδας για ΑμεΑ στον Δήμο Ελληνικού-Αργυρούπολης, στην κατηγορία «Συνεργασία Επιχείρησης & Τοπικής Κοινότητας/ Κράτους».

Βραβείο «Silver» στην κατηγορία «Συνεργασία B2B» για την συνεργασία με τον Όμιλο TITAN και Lafarge Beton για την εγκατάσταση υπερσύγχρονων μονάδων έτοιμου σκυροδέματος μέσα στο The Ellinikon.

Βραβείο «Silver» στην κατηγορία «Πράσινα κτήρια / Δομημένο Περιβάλλον» για τα «πράσινα» κτήρια του The Ellinikon.

2024 EMERGING EMEA EXECUTIVE TEAM

Institutional Investor

1η θέση στην κατηγορία «EMEA - Construction & Real Estate», για 3η συνεχόμενη χρονιά.

1η θέση στις θέσεις του Διευθύνοντα Συμβούλου, του Οικονομικού Διευθυντή και του Διευθυντή Επενδυτικών Σχέσεων.

Διάκριση «Most Honoured Company» για την LAMDA Development.

PR AWARDS

Boussias Events

Βραβείο «Platinum» για το «Το The Ellinikon ταξιδεύει στον κόσμο!» στην κατηγορία «Best in Communications» και Gold βραβείο στην κατηγορία «International PR».

Βραβείο «Silver» για το «Το δικό σου Πάρκο. Τα δικά σου Χριστούγεννα» στο Events/ Experiential Marketing.

SUPERBRANDS AWARDS GREECE

Superbrands Greece

Βραβείο από τα Superbrands Awards 2024 στην 8η ετήσια απονομή βραβείων.

ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΕΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Direction Business Network

Ο Όμιλος αναγνωρίστηκε για τις υψηλές επιδόσεις του στον κλάδο των εμπορικών κέντρων και την συνεισφορά του στην ενίσχυση της εθνικής οικονομίας.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΡΑΒΕΙΑ ΧΡΗΜΑ

Περιοδικό ΧΡΗΜΑ - ethosEVENTS

3ο Βραβείο, στην κατηγορία «Καλύτερη εταιρεία – 2024»

ΔΕΗ BITE AWARDS

Boussias Events

Διάκριση «Digitalized Company of the Year» με συνολικά **12 βραβεία** για την υλοποίηση συστημάτων πληροφορικής.

4 Βραβεία «Gold», για τα συστήματα Aconex, SAP Ariba, Primavera P6, και Media Assets Library.

5 Βραβεία «Silver», για τα συστήματα SAP Hana, Salesforce, Contruent, Data Center Colocation, και PowerBI.

3 Βραβεία «Bronze», για τα συστήματα Archer, Data Estate Assessment, και IT Security.

HONOR AWARD FOR ANALYSIS & PLANNING

American Society of Landscape Architects (ASLA)

Το The Ellinikon Park επιλέχθηκε μεταξύ 465 συμμετοχών για τα βραβεία της ASLA. Οι νικητές των βραβείων παρουσιάζουν την καινοτομία και αντιπροσωπεύουν το υψηλότερο επίπεδο επιτευγμάτων στο επάγγελμα της αρχιτεκτονικής τοπίου.

MIPIM AWARDS – THE ELLINIKON MALL

Διάκριση ως η καλύτερη νέα «mega» ανάπτυξη για το The Ellinikon Mall στα βραβεία MIPIM στις Κάννες. Η MIPIM είναι η μεγαλύτερη διεθνής έκθεση ακινήτων και τα MIPIM Awards είναι ένας αναγνωρισμένος παγκοσμίως διαγωνισμός ακινήτων για ολοκληρωμένα η υπό κατασκευή έργα.

INTERNATIONAL ARCHITECTURE AWARD

Chicago Athenaeum Museum and the "European Centre for Architecture Art Design & Urban Studies"

Βραβείο "The International Architecture Award" για το The Ellinikon Mall. Στην 19η χρονιά του, τα International Architectural Awards είναι το παλαιότερο και πιο διάσημο πρόγραμμα διακεκριμένων παγκόσμιων βραβείων κτηρίων που τιμά το νέο και πρωτοποριακό σχεδιασμό παγκοσμίως.

Μαρίνα Φλοίσβου

5 Gold Anchors Platinum

Global Gold Anchor Scheme του Yacht Harbour Association (TYHA)

5 Gold Anchors Platinum, η υψηλότερη διάκριση του παγκόσμιου θεσμού Global Gold Anchor Scheme του Yacht Harbour Association (TYHA) την τοποθετεί στην κορυφή με τις καλύτερες μαρίνες παγκοσμίως.

ΓΑΛΑΖΙΑ ΣΗΜΑΙΑ

Ίδρυμα για την Περιβαλλοντική Εκπαίδευση (FEE)

Γαλάζια Σημαία του Ιδρύματος για την Περιβαλλοντική Εκπαίδευση (FEE), από το 2007.

ΚΑΘΑΡΗ ΜΑΡΙΝΑ

International Council of Marine Industry Associations (ICOMIA)

Διάκριση «Καθαρή Μαρίνα» (Clean Marinas Programme) από το International Council of Marine Industry Associations (ICOMIA), από το 2011.

EUROPEAN FOUNDATION FOR QUALITY MANAGEMENT (EFQM)

Ινστιτούτο Βιωσιμότητας & Αειφόρου Ανάπτυξης (INBIAN)

Διεθνή πιστοποίηση «Recognised by EFQM 5-star», στον Θεσμό των Πιστοποιήσεων Επιχειρηματικής Αριστείας 2021-2022, από το Ινστιτούτο Βιωσιμότητας & Αειφόρου Ανάπτυξης (INBIAN) που αποτελεί τον αποκλειστικό Εθνικό Εκπρόσωπο του EFQM στην Ελλάδα και την Κύπρο. Στο τέλος του 2024 πραγματοποιήθηκε η αναθεώρηση της πιστοποίησης η οποία βάσει του μοντέλου EFQM διενεργείται κάθε 3 έτη.

Η Προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Ολιστικό Σύστημα Διακυβέρνησης για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 15

Χτίζοντας για το αύριο - Η Στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. 18

Αλυσίδα Αξίας & Προμηθευτές 21

Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα Μέρη 22

Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας. 26

Βιώσιμη Χρηματοδότηση 28

Βασικοί Δείκτες Επίδοσης 31

Ολιστικό Σύστημα Διακυβέρνησης για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

[ESRS 2 GOV-2, ATHEX ESG C-G1, C-G2]

Στον Όμιλο, δεσμευόμαστε να δημιουργούμε μακροπρόθεσμη αξία για τους μετόχους, τους εργαζομένους και την κοινωνία, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα σε όλες τις δραστηριότητές μας.

Το 2024 συστάθηκε Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης για την υποστήριξη του ΔΣ σε θέματα βιωσιμότητας και σχετικών στρατηγικών στόχων του Ομίλου.

Ο Ρόλος του Διοικητικού Συμβούλιου

Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) φέρει την απόλυτη ευθύνη για τη στρατηγική διαχείριση του Ομίλου, τη συνολική οργάνωση και την απόδοση σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Ως το κύριο εποπτικό όργανο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, το ΔΣ εγκρίνει τον εταιρικό σκοπό, την αποστολή, τη Στρατηγική Βιωσιμότητας και τις σχετικές πολιτικές και στόχους, τα οποία αναπτύσσονται από το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΤΒΑ) και άλλα συναφή τμήματα και Διευθύνσεις. Επιπλέον, το ΔΣ συνεργάζεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη για τον εντοπισμό βασικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη συλλογή ανατροφοδότησης για τη διαχείριση των επιδράσεων του Ομίλου.

Το ΔΣ προωθεί και διατηρεί την αποτελεσματική συνεργασία μεταξύ αυτού, της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΕΒΑ), του ΤΒΑ και των επιμέρους Διευθύνσεων και τμημάτων, με σκοπό την υπεύθυνη και συντονισμένη διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών. Η συνεχής επικοινωνία μεταξύ των φορέων αυτών επιτρέπει στο ΔΣ να παρέχει στρατηγική καθοδήγηση και έγκαιρη λήψη αποφάσεων που ευθυγραμμίζονται με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Το 2024, το ΔΣ εξέτασε και ενέκρινε τα εξής:

- Τον Κανονισμό Λειτουργίας της ΕΒΑ και την επικαιροποίηση του το ίδιο έτος.
- Την Ετήσια Οικονομική Έκθεση, συμπεριλαμβανομένης της Μη Χρηματο-οικονομική Έκθεσης του 2023, της Έκθεσης Ευρωπαϊκής Ταξινομίας και της ετήσιας μέτρησης του Ανθρακικού Αποτυπώματος του Ομίλου για το 2023.
- Τη Διαδικασία και το αποτέλεσμα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας για τη Μη Χρηματοοικονομική Έκθεση του 2023.
- Την ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2023.

Η ευθύνη του ΔΣ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη ενισχύεται από τις ακόλουθες ειδικές επιτροπές:

Η νεοσύστατη **Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης** υποστηρίζει το ΔΣ στην ενίσχυση και την εποπτεία της μακροπρόθεσμης δέσμευσης του Ομίλου για τη βιωσιμότητα και τους στρατηγικούς του στόχους. Το ΔΣ ενημερώνεται τουλάχιστον δύο (2) φορές το χρόνο από την Επιτροπή για σχετικά θέματα, ενώ λαμβάνει και ετήσια αναφορά για τις διαδικασίες της Επιτροπής. Η Επιτροπή παρακολουθεί την εφαρμογή της Στρατηγικής Βιωσιμότητας και την απόδοση σε σχέση με τους στόχους που έχουν τεθεί όσον αφορά σημαντικά ζητήματα σχετικά με το περιβάλλον, την κοινωνία και την διακυβέρνηση.

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελείται από μια σύνθεση μελών του ΔΣ, η πλειοψηφία των οποίων είναι ανεξάρτητα και μη εκτελεστικά μέλη, καθώς και ανώτερα στελέχη της Εταιρείας. Τα μέλη της Επιτροπής διαθέτουν συλλογικά την εξειδίκευση, τις γνώσεις και τις δεξιότητες που είναι απαραίτητες για την αντιμετώπιση των ζητημάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική διακυβέρνηση και εποπτεία. Η Επιτροπή συνεργάζεται στενά με το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης για την προώθηση πρωτοβουλιών βιωσιμότητας, την παρακολούθηση της απόδοσης και την ενίσχυση της λογοδοσίας. Περισσότερες πληροφορίες, είναι διαθέσιμες στο έγγραφο Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η ΕΒΑ συνεδριάζει τακτικά – τουλάχιστον ανά δίμηνο – παρακολουθώντας την πορεία των δράσεων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη μέσα από αναλυτικές αναφορές οι οποίες καλύπτουν την πρόοδο, τις επιδόσεις, πιθανούς κινδύνους αλλά και νέες ευκαιρίες αναφορικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο και την αλυσίδα αξίας του. Οι αναφορές αυτές υποβάλλονται από το ΤΒΑ και κοινοποιούνται στον Chief Investment Officer (CIO) για άμεση εποπτεία και λήψη αποφάσεων.

Η ΕΒΑ, μέσα στο 2024, εξέτασε και ενέκρινε τα εξής:

- Τη διαδικασία και τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας του 2023.
- Τη Μη Χρηματοοικονομική Έκθεση 2023, συμπεριλαμβανομένης της Έκθεσης Ευρωπαϊκής Ταξινομίας και της ετήσιας μέτρησης του Ανθρακικού Αποτυπώματος του Ομίλου για το 2023.
- Τη Στρατηγική Απανθρακοποίησης του Ομίλου.
- Την ενσωμάτωση κριτηρίων βιωσιμότητας στις νέες επενδυτικές προτάσεις.

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης ενημερώθηκε επίσης για τις βασικές εξελίξεις, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης των εσόδων από το Πράσινο Ομόλογο, και τα αποτελέσματα της αξιολόγησης σύμφωνα με GRESB Real Estate Benchmark. Επιπλέον, η Επιτροπή έλαβε ενημέρωση για τη συμμετοχή του Ομίλου σε συμβούλια που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, τα οποία προάγουν την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, εμπειριών και προγραμματισμένων συνεργειών μεταξύ εταιρειών. Παρέχονται επίσης πληροφορίες για συνεργασίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα με άλλες εταιρείες. Περισσότερες πληροφορίες, είναι διαθέσιμες στα «Πεπραγμένα της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης», στη «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» εντός της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

- **Η Επιτροπή Ελέγχου** βοηθά το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στα καθήκοντά του σχετικά με την οικονομική αναφορά, το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ), τους υποχρεωτικούς ελέγχους και την ασφάλεια των πληροφοριακών και IT συστημάτων. Συγκεκριμένα για το ΣΕΕ, βοηθά το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκπλήρωση των καθηκόντων του σχετικά με τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ, δηλαδή το σύνολο των μηχανισμών και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της συμμόρφωσης. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στο έγγραφο Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου.
- **Η Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων** βοηθά το ΔΣ σχετικά με τις γενικές αρχές που διέπουν τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων της Εταιρείας, με ιδιαίτερη έμφαση στις πολιτικές που σχετίζονται με τις αποδοχές, τα οφέλη και τα κίνητρα για τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, καθώς και τα στελέχη και τους υπαλλήλους της Εταιρείας, σε ευθυγράμμιση με τις συνθήκες της αγοράς και το ευρύτερο οικονομικό πλαίσιο. Επιπλέον, επικουρεί σχετικά με την ενίσχυση των διοικητικών κέντρων της Εταιρείας και τη διασφάλιση αποτελεσματικής διαχείρισης μέσω της αναγνώρισης, παρουσίασης και υποβολής κατάλληλων υποψηφίων για την κάλυψη κενών θέσεων στο ΔΣ, καθώς και μέσω της έγκρισης των τεκμηριωμένων συστάσεων του Διευθύνοντος Συμβούλου για την πρόσληψη και προαγωγή στελεχών. Περισσότερες πληροφορίες, είναι διαθέσιμες στο έγγραφο Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών και Ορισμού Υποψηφίων.
- Τέλος, η **Επιτροπή Επενδύσεων** είναι υπεύθυνη για την υλοποίηση της Επενδυτικής Στρατηγικής του Ομίλου, τον καθορισμό επενδυτικών στόχων και την αξιολόγηση νέων επιχειρηματικών και επενδυτικών ευκαιριών. Στο πλαίσιο του ρόλου της, η Επιτροπή εγκρίνει επίσης επιλέξιμες πράσινες επενδύσεις που ευθυγραμμίζονται με τις δεσμεύσεις της Εταιρείας για βιωσιμότητα και μπορούν να χρηματοδοτηθούν μέσω του Πλαισίου Πράσινου Ομολόγου, ενώ διασφαλίζει ότι οι επενδυτικές αποφάσεις υποστηρίζουν τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, λαμβάνοντας υπόψη τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις.

Αναφορικά με την οικονομική εποπτεία, ο **Οικονομικός Διευθυντής (CFO)** είναι αρμόδιος για την εποπτεία των Οικονομικών Καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένης της Έκθεσης Βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας την ακρίβεια, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με τα πρότυπα αναφοράς.

Ο **Διευθυντής Επενδύσεων (CIO)** είναι υπεύθυνος για την Έκθεση Βιωσιμότητας, την εποπτεία των θεμάτων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και την αξιολόγηση των σχετικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών, ώστε να ενσωματώνονται αποτελεσματικά στον στρατηγικό σχεδιασμό και το μοντέλο λειτουργίας του Ομίλου.

Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι υπεύθυνο για τον συντονισμό της διαχείρισης των επιδράσεων του οργανισμού στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον. Το ΤΒΑ λειτουργεί υπό τη Διεύθυνση Επενδύσεων της Εταιρείας, ενώ διατηρεί άμεση και συνεχή επικοινωνία με την ΕΒΑ και έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Υποστήριξη του ΔΣ και της ΕΒΑ στην ενίσχυση και την εποπτεία της μακροπρόθεσμης δέσμευσης του Ομίλου για τη βιωσιμότητα στους τρεις πυλώνες της: οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία.
- Συνδρομή στην ανάπτυξη και ενσωμάτωση της Στρατηγικής Βιωσιμότητας στη γενικότερη επιχειρηματική στρατηγική του Ομίλου, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τις εταιρικές προτεραιότητες και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
- Συμβολή στην παρακολούθηση, προώθηση και βελτίωση της εφαρμογής της Στρατηγικής Βιωσιμότητας, με έμφαση στην υλοποίηση δράσεων που ευθυγραμμίζονται με τη Στρατηγική και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.
- Διασφάλιση της συμμόρφωσης με το θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και τις λειτουργίες της Εταιρείας σε σχέση με τη βιωσιμότητα.
- Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στη διοίκηση και στα συναφή τμήματα του Ομίλου για την επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας και την υλοποίηση στρατηγικών δράσεων που προκύπτουν από τη Στρατηγική Βιωσιμότητας του Ομίλου, όπου απαιτείται.
- Προώθηση μιας συλλογικής κουλτούρας που ενσωματώνει την βιωσιμότητα στην πράξη μέσω της ανάπτυξης γνώσης, της υιοθέτησης βέλτιστων πρακτικών και της συνεχούς βελτίωσης της απόδοσης βιωσιμότητας του Ομίλου.

Το ΤΒΑ είναι αρμόδιο για τη σύνταξη και την εισήγηση της Στρατηγικής Βιωσιμότητας του Ομίλου και του σχετικού σχεδίου δράσης, σε στενή συνεργασία με τις σχετικές Διευθύνσεις και Επιτροπές.

Επιπλέον, ανάλογα με τις περιστάσεις και σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Marketing και Επικοινωνίας και άλλες Διευθύνσεις, συμμετέχει στην επικοινωνία και διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η υλοποίηση των προγραμμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί αρμοδιότητα των επιμέρους Διευθύνσεων, σε συνεργασία με το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

[ATHEX ESG C-G4]

Από το 2021, ο Όμιλος έχει θεσπίσει επίσημα Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία καλύπτει τους πυλώνες του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Διακυβέρνησης, και εστιάζει τόσο στη μείωση των αρνητικών επιδράσεων του Ομίλου, όπως οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ), όσο και στην ενίσχυση των θετικών επιδράσεων, όπως η δημιουργία θέσεων εργασίας και η ενδυνάμωση των τοπικών κοινοτήτων. Η ευθύνη για την εφαρμογή και παρακολούθηση της Πολιτικής ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο. Το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης επισκοπεί και επαναξιολογεί την Πολιτική κάθε δύο έτη ή και νωρίτερα εφόσον κριθεί αναγκαίο, λαμβάνοντας υπόψη τα εθνικά, διεθνή πρότυπα, καθώς και τις επιχειρηματικές ανάγκες του Ομίλου.

Παράλληλα, το The Ellinikon υιοθετεί τη δική του Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, ως μέρος του συνολικού πλαισίου βιωσιμότητας του Ομίλου. Η Πολιτική ενσωματώνει τις αρχές της βιωσιμότητας σε όλα τα στάδια κατασκευής, σχεδιασμού και λειτουργίας.

Περισσότερες πληροφορίες για την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και για τις επιμέρους Πολιτικές του Ομίλου, είναι διαθέσιμες στην ενότητα «**Επισκόπηση Πολιτικών**» στην παρούσα Έκθεση.

Χτίζοντας για το αύριο - Η Στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

[ESRS 2 SBM-1, ATHEX ESG A-G1, A-G3]

Για τον Όμιλο, η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί, από την αρχή της λειτουργίας του, μέρος της επιχειρηματικής στρατηγικής του και σημαντικός μοχλός των δραστηριοτήτων του. Με την ευθυγράμμιση των δράσεων και των στρατηγικών του στόχων με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του ΟΗΕ, αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή του να συμβάλλει θετικά και μακροπρόθεσμα σε ένα βιώσιμο μέλλον με έμφαση στους ανθρώπους, το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία.

Στρατηγική Βιωσιμότητας

Από το 2021, ο Όμιλος έχει αναπτύξει τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης για το **The Ellinikon**, η οποία έχει διαμορφωθεί γύρω από τρεις θεμελιώδεις πυλώνες:

1.

Απανθρακοποίηση:

Επιδίωξη αποτελεί η μετάβαση σε ένα μοντέλο μηδενικών εκπομπών άνθρακα σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, με στόχο τ η δημιουργία ανθεκτικότητας σε ένα μεταβαλλόμενο κλιματικό και επιχειρησιακό περιβάλλον.

2.

Κυκλικότητα:

Βασικός στόχος είναι η ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μέσω της ορθολογικής διαχείρισης φυσικών πόρων, της μείωσης αποβλήτων και της επίτευξης μηδενικού καθαρού αντικτύπου στην κατανάλωση νερού και την παραγωγή απορριμμάτων.

3.

Άνθρωποι και Ευημερία:

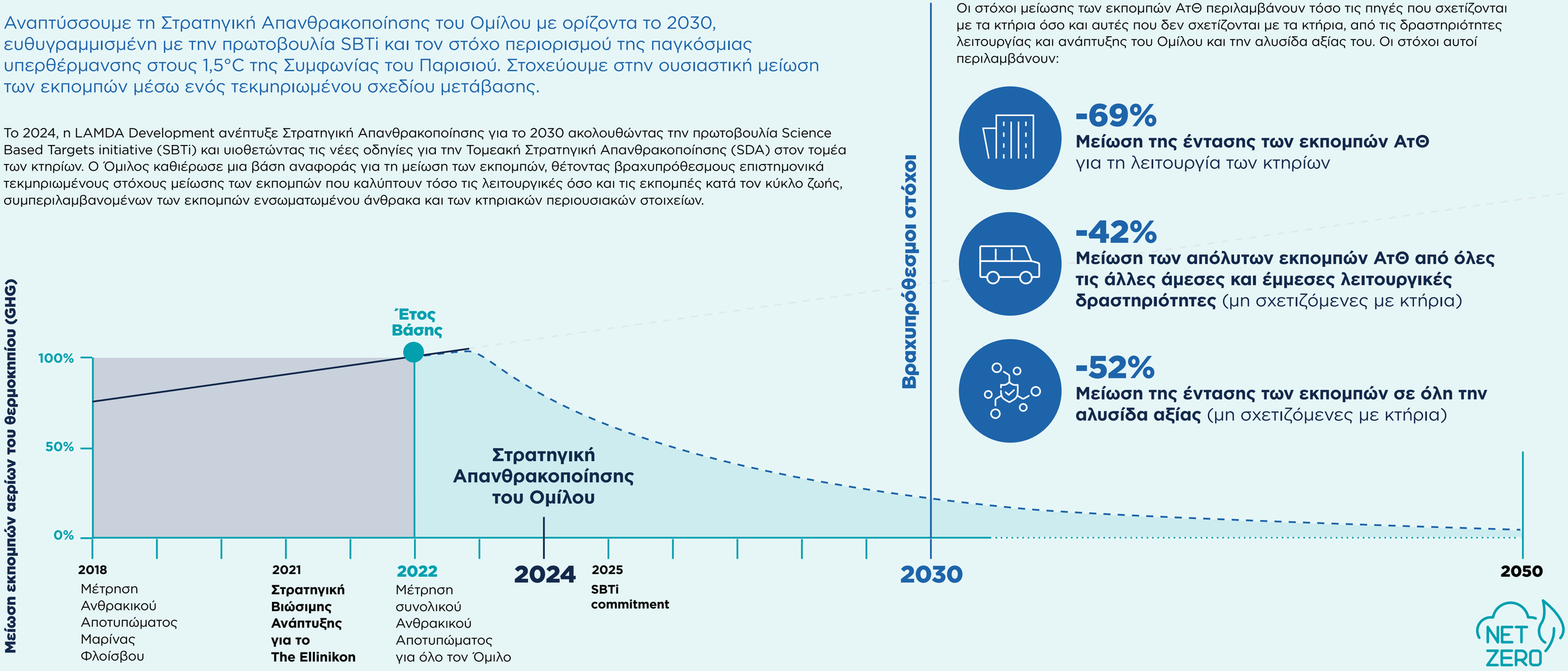
Επιδιώκεται η παραγωγή διαχρονικής οικονομικής αξίας και η ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, μέσω της ενεργού συμμετοχής των ανθρώπων, της ενδυνάμωσης των τοπικών κοινοτήτων και της στήριξης της προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης.

Το 2024, ο Όμιλος εργάστηκε ενεργά για την επέκταση της Στρατηγικής του σε όλους τους τομείς των δραστηριοτήτων του, εστιάζοντας στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση. Στόχος είναι η ενίσχυση στην ενσωμάτωση βιώσιμων πρακτικών σε όλες τις πτυχές της λειτουργίας. Για την υποστήριξη αυτής της προσπάθειας, ο Όμιλος αναπτύσσει στόχους και βασικούς δείκτες απόδοσης για τη συστηματική παρακολούθηση της προόδου υλοποίησης. Αυτά θα επιτρέψουν τον εντοπισμό πιθανών προκλήσεων, επιτρέποντας την προληπτική και έγκαιρη λήψη διορθωτικών μέτρων για να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εκτέλεση. Η τελική Στρατηγική αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2025, ενισχύοντας τη δέσμευση του Ομίλου για βιωσιμότητα, υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές και αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στρατηγική Απανθρακοποίησης

Αναπτύσσουμε τη Στρατηγική Απανθρακοποίησης του Ομίλου με ορίζοντα το 2030, ευθυγραμμισμένη με την πρωτοβουλία SBTi και τον στόχο περιορισμού της παγκόσμιας υπερθέρμανσης στους 1,5°C της Συμφωνίας του Παρισιού. Στοχεύουμε στην ουσιαστική μείωση των εκπομπών μέσω ενός τεκμηριωμένου σχεδίου μετάβασης.

Το 2024, η LAMDA Development ανέπτυξε Στρατηγική Απανθρακοποίησης για το 2030 ακολουθώντας την πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi) και υιοθετώντας τις νέες οδηγίες για την Τομεακή Στρατηγική Απανθρακοποίησης (SDA) στον τομέα των κτηρίων. Ο Όμιλος καθιέρωσε μια βάση αναφοράς για τη μείωση των εκπομπών, θέτοντας βραχυπρόθεσμους επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους μείωσης των εκπομπών που καλύπτουν τόσο τις λειτουργικές όσο και τις εκπομπές κατά τον κύκλο ζωής, συμπεριλαμβανομένων των εκπομπών ενσωματωμένου άνθρακα και των κτηριακών περιουσιακών στοιχείων.



Οι στόχοι μείωσης των εκπομπών ΑτΘ περιλαμβάνουν τόσο τις πηγές που σχετίζονται με τα κτήρια όσο και αυτές που δεν σχετίζονται με τα κτήρια, από τις δραστηριότητες λειτουργίας και ανάπτυξης του Ομίλου και την αλυσίδα αξίας του. Οι στόχοι αυτοί περιλαμβάνουν:

-69%
Μείωση της έντασης των εκπομπών ΑτΘ για τη λειτουργία των κτηρίων

-42%
Μείωση των απόλυτων εκπομπών ΑτΘ από όλες τις άλλες άμεσες και έμμεσες λειτουργικές δραστηριότητες (μη σχετιζόμενες με κτήρια)

-52%
Μείωση της έντασης των εκπομπών σε όλη την αλυσίδα αξίας (μη σχετιζόμενες με κτήρια)

Στο πλαίσιο των στόχων της Στρατηγικής, ο Όμιλος αναπτύσσει σημαντικές πρωτοβουλίες για τη μείωση των αρνητικών του επιδράσεων αλλά και των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στις δραστηριότητές του. Οι ενέργειες αυτές επικεντρώνονται σε τέσσερις βασικούς μηχανισμούς απανθρακοποίησης:

1

Ενεργειακή αποδοτικότητα

Υλοποίηση ενεργειακά αποδοτικών παρεμβάσεων σε υπάρχοντα περιουσιακά στοιχεία, σχεδίαση ενεργειακά αποδοτικών νέων κτηρίων και εξηλεκτρισμός του στόλου.

2

Παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές

Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας μέσω εγκαταστάσεων φωτοβολταϊκών (PV) στις υποδομές του Ομίλου.

3

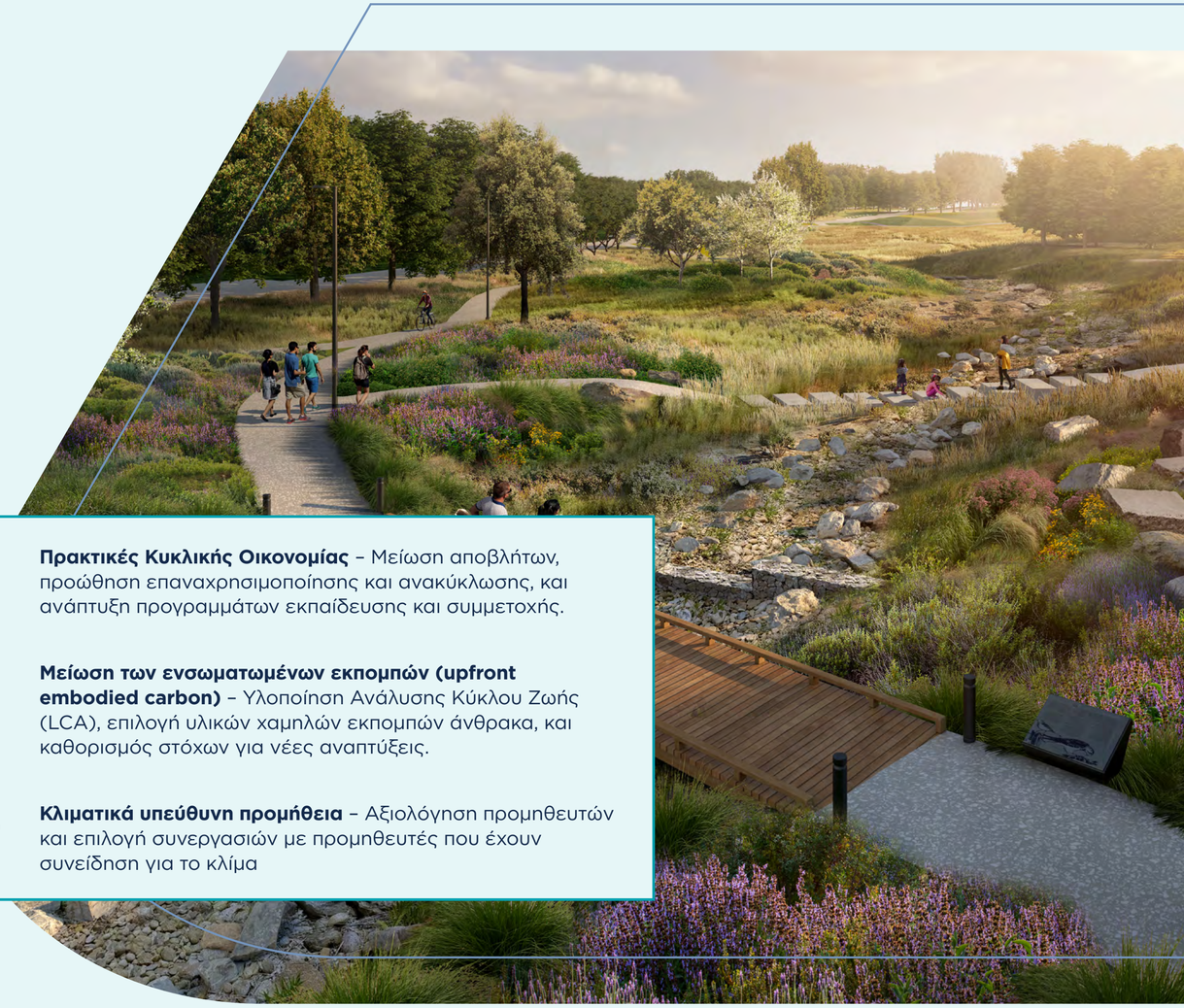
Προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές

Εξασφάλιση Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs) και Συμβάσεων Αγοράς Ενέργειας (PPAs) για την υπόλοιπη ηλεκτρική ενέργεια.

4

Μέτρα απανθρακοποίησης αλυσίδας αξίας

συμπεριλαμβανομένων των εξής:



- **Πρακτικές Κυκλικής Οικονομίας** – Μείωση αποβλήτων, προώθηση επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, και ανάπτυξη προγραμμάτων εκπαίδευσης και συμμετοχής.
- **Μείωση των ενσωματωμένων εκπομπών (upfront embodied carbon)** – Υλοποίηση Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (LCA), επιλογή υλικών χαμηλών εκπομπών άνθρακα, και καθορισμός στόχων για νέες αναπτύξεις.
- **Κλιματικά υπεύθυνη προμήθεια** – Αξιολόγηση προμηθευτών και επιλογή συνεργασιών με προμηθευτές που έχουν συνείδηση για το κλίμα

Περισσότερες πληροφορίες για τους παραπάνω στόχους, τη σύνδεσή τους με τους μηχανισμούς απανθρακοποίησης, καθώς και τις σχετικές δράσεις του Ομίλου, είναι διαθέσιμες στην ενότητα «**Κλιματική Αλλαγή**», στην παρούσα Έκθεση.

Αλυσίδα Αξίας & Προμηθευτές

[ESRS 2 SBM-1, ATHEX ESG C-S8, A-G1]

Η επιτυχία μας στηρίζεται σε ένα δυναμικό και αξιόπιστο οικοσύστημα συνεργατών.

Ο Όμιλος είναι αφοσιωμένος στην οικοδόμηση ισχυρών και μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους με όλους τους εμπλεκόμενους στην αλυσίδα αξίας του. Αυτή η δέσμευση εκτείνεται σε όλα τα επίπεδα των δραστηριοτήτων της LAMDA Development, συμπεριλαμβανομένων των ανάντη, των ίδιων των λειτουργιών και των κατάντη αλληλεπιδράσεων. Οι προμηθευτές αξιολογούνται με αυστηρά τεχνικά, οικονομικά και περιβαλλοντικά κριτήρια. Έμφαση δίνεται:

- **Στη διαφάνεια, την ηθική επιχειρηματικότητα και τη βιωσιμότητα.**
- **Στη διαχείριση ποιότητας, την ασφάλεια και την προστασία των δεδομένων.**
- **Στην υποστήριξη της εγχώριας αγοράς: το μεγαλύτερο μέρος των δαπανών μας κατευθύνεται σε ελληνικές επιχειρήσεις.**

	Ανάντη	Δραστηριότητες της LAMDA Development (Ίδιες λειτουργίες)	Κατάντη
Επενδυτικά περιουσιακά στοιχεία	• Τεχνικές εταιρείες και σύμβουλοι • Αρχιτεκτονικά γραφεία • Εργολάβοι • Πάροχοι ενέργειας και καυσίμων • Εταιρείες κοινής ωφέλειας • Παροχή υπηρεσιών (συμβουλευτικές, λογιστικές, νομικές υπηρεσίες, διαφήμιση και επικοινωνία, ασφάλιση) • Προμηθευτές εξοπλισμού και πάροχοι υπηρεσιών συντήρησης • Προμηθευτές υλικών • Εταιρείες ασφάλειας • Υπηρεσίες καθαρισμού • Συνεργάτες διαχείρισης αποβλήτων • Τεχνολογικές εταιρείες	• Εμπορικά κέντρα και υπηρεσίες γραφείων (καθαρισμός, υπηρεσίες ασφάλειας, συντήρηση κτηρίων, στάθμευση, μάρκετινγκ, ασφάλιση) • Υπηρεσίες υπολογιστών (εξοπλισμός τηλεπικοινωνιών, συνδρομές τηλεπικοινωνιών, τεχνολογικός εξοπλισμός) • Νομικές υπηρεσίες	• Ενοικιαστές επαγγελματικών ακινήτων • Επισκέπτες επαγγελματικών ακινήτων/καταστημάτων/ μαρινών
Αναπτυξιακά έργα	• Τεχνικές εταιρείες και σύμβουλοι • Αρχιτεκτονικά και πολεοδομικά γραφεία • Κατασκευαστές • Πάροχοι υπηρεσιών (συμβουλευτικές, λογιστικές, νομικές υπηρεσίες, διαφήμιση και επικοινωνία, ασφάλιση) • Τεχνολογικές εταιρείες • Προμηθευτές υλικών • Εταιρείες ασφάλειας	• Υπηρεσίες εξωτερικών τεχνικών συμβούλων, πολεοδομικών συμβούλων, υπηρεσίες μάρκετινγκ • Εργολαβίες, προμήθειες υλικών, συμβουλευτικές υπηρεσίες • Ασφάλιση • Νομικές υπηρεσίες	• Ευρύτερη κοινωνία • Τοπική κοινότητα και αρχές • Κρατικές και ρυθμιστικές αρχές • Επιχειρηματική κοινότητα • Ακαδημαϊκή και επιστημονική κοινότητα • Αγοραστές • Κοινοπραξίες

Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

[ESRS 2 SBM-2, ATHEX ESG C-S1]

Θέλουμε όλοι οι εταίροι μας – εσωτερικοί και εξωτερικοί – να γνωρίζουν, να συμμετέχουν και να συνδιαμορφώνουν τη βιώσιμη πορεία μας.

Εργαζόμενοι

Πελάτες, Αγοραστές, Καταναλωτές, Επισκέπτες και Τελικοί Χρήστες

Προμηθευτές, Συνεργάτες & Εργολάβοι

Μέτοχοι, Επενδυτές & Πάροχοι Κεφαλαίου & Χρηματοδότησης

Ευρύτερη Κοινωνία

Τοπική Κοινωνία & Αρχές

Κρατικές & Ρυθμιστικές Αρχές

Επιχειρηματική Κοινότητα

Ακαδημαϊκή & Επιστημονική Κοινότητα

Ομάδες ενδιαφερομένων μερών

Οι σχέσεις του Ομίλου με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελούν βασικό πυλώνα της Στρατηγικής Βιωσιμότητας. Από εργαζόμενους, συνεργάτες, προμηθευτές και επενδυτές, μέχρι τοπικές κοινότητες, τελικούς χρήστες, καταναλωτές και πελάτες – ο Όμιλος διατηρεί ανοικτή γραμμή επικοινωνίας με όλους όσοι επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τις δραστηριότητές του.

Τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη αναγνωρίζονται ως οι ομάδες ή τα άτομα των οποίων τα συμφέροντα ενδέχεται να επηρεαστούν, είτε θετικά είτε αρνητικά, από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και τις άμεσες και έμμεσες επιχειρηματικές σχέσεις σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στην αλληλεπίδραση με κοινότητες στις περιοχές όπου ο Όμιλος δραστηριοποιείται και κατέχει επενδυτικά ακίνητα.

Ο Όμιλος στοχεύει στη δημιουργία αμοιβαίας εμπιστοσύνης, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη συνεργασία και τον ανοιχτό και ουσιαστικό διάλογο σε κάθε επίπεδο. Μέσα από καλά δομημένες μορφές επικοινωνίας, όπως τακτικές συναντήσεις, έρευνες ικανοποίησης και συνεργασίες, ο Όμιλος αφουγκράζεται τις ανάγκες, τις ανησυχίες και τις προσδοκίες των ανθρώπων με τους οποίους συνδέεται.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να αντιμετωπίζει τις ανησυχίες των ενδιαφερομένων μερών άμεσα και αποτελεσματικά, διασφαλίζοντας ότι όλα τα ζητήματα που ανακύπτουν αντιμετωπίζονται επαρκώς και έγκαιρα. Η διαφανής τεκμηρίωση αποτελεί βασικό στοιχείο της προσέγγισης του Ομίλου για την εμπλοκή των ενδιαφερομένων μερών, διασφαλίζοντας σαφή εσωτερική και εξωτερική επικοινωνία. Για να διατηρήσει την υπευθυνότητα και να παρακολουθεί τις αλληλεπιδράσεις, ο Όμιλος καταγράφει συστηματικά τις δραστηριότητες εμπλοκής, όπως αναφέρεται λεπτομερέστερα στον παρακάτω πίνακα.

Βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Δίαυλοι Επικοινωνίας		Συχνότητα	Δημιουργία Αξίας/Αποτέλεσμα
Εργαζόμενοι	• Ενημερώσεις/ανακοινώσεις μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας (Intranet & The HUB) • Ενημερωτικά δελτία • Ανοιχτή καθημερινή επικοινωνία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού • Συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων • Townhall • Εκδηλώσεις	• ACONEX (πρόσβαση για τους εργαζόμενους και τους εξωτερικούς συνεργάτες του The Ellinikon) • Emails • Συνεχιζόμενη εκπαίδευση • Webinars • Ετήσια Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Διαδικασία αξιολόγησης απόδοσης • Έρευνες Εργαζομένων	Καθημερινά και κατά περίπτωση	• Ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων • Εξασφάλιση επαγγελματικής ανέλιξης και ανάπτυξης δεξιοτήτων • Εξασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων, την ένταξη και τα ασφαλή περιβάλλοντα εργασίας • Έρευνα εργαζομένων & αξιολόγηση απόδοσης, συνεχής διάλογος μεταξύ εργαζομένων και διεύθυνσης • Μείωση ή διατήρηση κινητικότητας προσωπικού
Πελάτες, Αγοραστές, Καταναλωτές, Επισκέπτες και Τελικοί Χρήστες	• Εταιρική ιστοσελίδα • Ανακοινώσεις • Ενημερωτικά δελτία • Ετήσια Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Γραφείο πληροφοριών • Επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα • Έρευνα	• Συναντήσεις • Εκδηλώσεις • Emails • Webinars • Επισκέψεις σε έργα • Κοινωνικά Δίκτυα	Καθημερινά και κατά περίπτωση	• Διατήρηση θετικών σχέσεων με τους πελάτες • Εξασφάλιση διαφανών και ακριβών πληροφοριών • Εξασφάλιση συμβατικών υποχρεώσεων • Διατήρηση διαρκούς επιχειρηματικού διαλόγου
Προμηθευτές, Συνεργάτες & Εργολάβοι	• Συναντήσεις • Μηνιαίες αναφορές • ACONEX (πρόσβαση για τους εργαζόμενους του The Ellinikon και εξωτερικούς συνεργάτες) • Emails/Επιστολές	• Webinars • Ετήσια Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Ενημερωτικά δελτία • Πλατφόρμα «Tekmon» (παρακολούθηση δεικτών Βιώσιμης Ανάπτυξης για τους εργολάβους του The Ellinikon)	Καθημερινά και κατά περίπτωση	• Εξασφάλιση σταθερής παράδοσης αγαθών και υπηρεσιών ακολουθώντας τις απαιτήσεις της Εταιρείας • Παρακολούθηση της προόδου των εργασιών
Μέτοχοι, Επενδυτές & Πάροχοι Κεφαλαίου & Χρηματοδότησης	• Εταιρική ιστοσελίδα • Ανακοινώσεις • Συναντήσεις • Βιντεοδιασκέψεις • Webinars	• Εκδηλώσεις IR • Πλατφόρμα Επικοινωνίας Μετόχων και Επενδυτών • Επικοινωνία μέσω αρμόδιων τμημάτων (Σχέσεις Επενδυτών & Επενδύσεις) • Επισκέψεις σε έργα	Καθημερινά και κατά περίπτωση	• Εξασφάλιση διαφανών και ακριβών πληροφορίων • Διαχείριση των προσδοκιών για οικονομικούς και μη στόχους και ανάπτυξη • Κατανόηση των προσδοκιών από αναλυτές/επενδυτές

Ευρύτερη Κοινωνία	• Ετήσια Οικονομική Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Εταιρική ιστοσελίδα • Ενημερώσεις • Εκδηλώσεις (συμπεριλαμβανομένων των εκδηλώσεων για τα μέσα ενημέρωσης) • Δελτία Τύπου	• Συνεντεύξεις Τύπου • Συζητήσεις • Emails • Webinars • Έρευνα • Κοινωνικά δίκτυα	Περιοδικά και κατά περίπτωση	• Εξασφάλιση διαφανών και ακριβών πληροφορίων • Βελτίωση του brand identity • Διασφάλιση ποιότητας και προσβασιμότητας στα περιουσιακά στοιχεία και στις παραδόσεις της Εταιρείας
Τοπική Κοινότητα & Αρχές	• Ετήσια Οικονομική Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Επίσημες Συναντήσεις/Συζητήσεις • Συμμετοχή σε συναντήσεις επίσημων φορέων και αρχών • Υποβολή μελετών στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων	• Διαβουλεύσεις για την ανάπτυξη έργων • Επιστολές • Δελτία Τύπου/Ανακοινώσεις • Ενημερωτικά δελτία • Εκδηλώσεις/Webinars	Περιοδικά, ανάλογα με τυχόν αλλαγές ή επιχειρηματικές εξελίξεις	• Εξασφάλιση διαφανών και ακριβών πληροφορίων • Συνεχής διάλογος με τις τοπικές κοινωνίες • Διμερής συμμετοχικότητα και συνέργεια με τις αρχές
Κρατικές & Ρυθμιστικές Αρχές	• Επίσημες Συναντήσεις/Συζητήσεις • Συμμετοχή σε συναντήσεις επίσημων φορέων και αρχών • Υποβολή μελετών στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων • Διαβουλεύσεις για την ανάπτυξη έργων • Επιστολές	• Ετήσιες Εκθέσεις • Δελτία Τύπου/Ανακοινώσεις • Εκδηλώσεις/Webinars • Επισκέψεις σε έργα	Περιοδικά και κατά περίπτωση	• Διμερής συμμετοχικότητα και συνέργεια με το κράτος και τις ρυθμιστικές αρχές
Επιχειρηματική Κοινότητα	• Ετήσια Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Συναντήσεις/Συζητήσεις • Δελτία Τύπου/Ανακοινώσεις • Εκδηλώσεις/Webinars	• Emails • Ενημερωτικά δελτία • Επισκέψεις σε έργα	Περιοδικά και κατά περίπτωση	• Εξασφάλιση διαφανών και ακριβών πληροφορίων
Ακαδημαϊκή & Επιστημονική Κοινότητα	• Ετήσια Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Συναντήσεις • Εκδηλώσεις/Webinars	• Δελτία Τύπου/Ανακοινώσεις • Επισκέψεις σε έργα	Περιοδικά και κατά περίπτωση	• Διμερής συμμετοχικότητα και συνέργεια με την ακαδημαϊκή και επιστημονική κοινότητα

Συμμετοχή των Ενδιαφερόμενων Μερών στο The Ellinikon

Η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών στο The Ellinikon αποτελεί βασικό συστατικό της στρατηγικής του Ομίλου για διαφάνεια, υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη. Το Σχέδιο Συμμετοχής Ενδιαφερομένων Μερών, που αναθεωρήθηκε το 2024, περιγράφει τη διαδικασία συμμετοχής των ενδιαφερομένων, συμπεριλαμβανομένης της αναγνώρισης, της χαρτογράφησης, της αποκάλυψης πληροφοριών, των συμβουλευτικών συναντήσεων και της δημόσιας συμμετοχής. Έχει σχεδιαστεί ώστε να αντικατοπτρίζει την πρόοδο του έργου από την έναρξη των εργασιών το 2021 και να προσαρμόζεται δυναμικά στις εξελισσόμενες ανάγκες και απόψεις των εμπλεκομένων.

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση συμμετοχής, με επίκεντρο την ανοιχτή και έγκαιρη επικοινωνία. Η διαδικασία περιλαμβάνει:

- Αναγνώριση και ανάλυση των ενδιαφερόμενων μερών,
- Σχέδιο Συμμετοχής Ενδιαφερομένων Μερών,
- Γνωστοποίηση πληροφοριών,
- Διαβούλευση και συμμετοχή,
- Μηχανισμός παραπόνων, και
- Συστηματική ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών.

Η φύση και η συχνότητα της εμπλοκής προσαρμόζονται ανάλογα με το μέγεθος και τον αντίκτυπο του έργου. Οι ρόλοι και οι ευθύνες κάθε εμπλεκόμενης πλευράς είναι σαφώς προσδιορισμένοι, ενισχύοντας την αποδοτικότητα και τη λογοδοσία.

Πλαίσιο Συμμετοχής – Κανονιστική Συμμόρφωση

Όλες οι δράσεις ευθυγραμμίζονται με:

- Την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία,
- Τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD) και τις απαιτήσεις του Προτύπου PR10 για συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών,
- Την Οδηγία για τη Διαχείριση Παραπόνων της EBRD (2012), ειδικά για το the Ellinikon.

Διαφανής Παρακολούθηση & Αξιολόγηση

Η αποτελεσματικότητα της συμμετοχής αξιολογείται διαρκώς μέσω ενός συνόλου δεικτών, όπως:

- Είδος και συχνότητα επικοινωνιών,
- Αριθμός παραπόνων, προτάσεων και αναφορών,
- Αριθμός των επιλυμένων και το μέσο χρόνο επίλυσης τους,
- Αριθμός των άρθρων και/ή των ανακοινώσεων στα μέσα ενημέρωσης και
- Επισκεψιμότητα των ψηφιακών πλατφορμών του Ομίλου.

Παράλληλα, κάθε ενέργεια διαβούλευσης καταγράφεται αναλυτικά, μαζί με τα θέματα που ανακύπτουν, τις ενέργειες που υλοποιούνται, τα σχόλια που συλλέγονται και τις τυχόν τροποποιήσεις στις διαδικασίες.

Πρακτικά Μέτρα Εμπλοκής – Από τη Θεωρία στην Πράξη

Συνεχής αναγνώριση των ενδιαφερομένων μερών: Η ομάδα έργου ενημερώνει τακτικά τη βάση δεδομένων των ενδιαφερομένων, με βάση την πρόοδο του έργου και τις νέες συνθήκες.

Συμμετοχικός σχεδιασμός: Οι διαβουλεύσεις γίνονται σε κάθε κρίσιμο στάδιο του έργου, εξασφαλίζοντας ότι οι φωνές των ενδιαφερομένων καταγράφονται και λαμβάνονται υπόψη.

Διαφανής επικοινωνία: Οι πληροφορίες για το έργο είναι διαθέσιμες, προσβάσιμες για το κοινό και επικαιροποιημένες. Περιλαμβάνουν στοιχεία για τη διάρκεια των δραστηριοτήτων, τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τα διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας.

Ουσιαστικές διαβουλεύσεις: Μέσω ψηφιακών εργαλείων, ο Όμιλος εξασφαλίζει αμφίδρομη επικοινωνία με τις τοπικές κοινότητες.

Αποτελεσματική διαχείριση παραπόνων: Λειτουργεί επίσημος μηχανισμός για την καταγραφή, αξιολόγηση και επίλυση θεμάτων που τίθενται από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Συνεργασία σε Όλα τα Επίπεδα Διοίκησης

Η Διεύθυνση Marketing και Επικοινωνίας, σε συνεργασία με τα αρμόδια τμήματα, χειρίζεται την επικοινωνία και αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη και την κοινωνία. Ζητήματα στρατηγικής σημασίας διαβιβάζονται στη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο, εξασφαλίζοντας την άμεση ανταπόκριση από την ανώτατη ηγεσία του Ομίλου. Με αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος ενισχύει την εμπιστοσύνη και ενδυναμώνει τη φωνή των ενδιαφερομένων μερών, διαμορφώνοντας ένα έργο που ανταποκρίνεται στις ανάγκες της κοινωνίας και αντανακλά τις αξίες της διαφάνειας, της βιωσιμότητας και της αμοιβαίας προόδου.

Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας

[ESRS 2 IRO-1, ATHEX ESG C-S1, C-G3]

Το 2024, ο Όμιλος υλοποίησε για δεύτερη συνεχή χρονιά τη διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS). Μέσω της αξιολόγησης αυτής ιεραρχήθηκαν τόσο οι επιδράσεις του Ομίλου στο εξωτερικό περιβάλλον του (ουσιαστικότητα επιδράσεων), όσο και οι κίνδυνοι και ευκαιρίες που προκύπτουν από το περιβάλλον και την κοινωνία για τον Όμιλο (χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα). Η διαδικασία περιλάμβανε τη συμμετοχή, την επικοινωνία και την ανατροφοδότηση με βασικά εσωτερικά καθώς και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου. Η αξιολόγηση επικυρώθηκε από τη διοίκηση, εγκρίθηκε από την ΕΒΑ και παρουσιάστηκε στο ΔΣ, διασφαλίζοντας τη στρατηγική και ουσιαστική ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων στη λήψη αποφάσεων. Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας αποτελεί ένα βασικό εργαλείο που συμβάλλει στη διαμόρφωση της Στρατηγικής Βιωσιμότητας του Ομίλου.

Φάση 1
Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας

Ο Όμιλος εξέτασε το επιχειρηματικό του μοντέλο, τις δραστηριότητες, τα ενδιαφερόμενα μέρη και την αλυσίδα αξίας του για πιθανές αλλαγές ή εξελίξεις κατά το οικονομικό έτος 2024, καθώς και πιθανές αλλαγές στο εξωτερικό του περιβάλλον ή εξωτερικές επιδράσεις που μπορεί να επηρεάσουν το επιχειρηματικό του μοντέλο. Παράλληλα, επανεξέτασε τις υφιστάμενες δράσεις βιωσιμότητας σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβερνητικά θέματα, αναλύοντας τη στρατηγική, τις πολιτικές και τις σχετικές πρωτοβουλίες.

Φάση 2
Προσδιορισμός των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Ο Όμιλος εντόπισε τις θετικές ή αρνητικές, πραγματικές και/ή δυνητικές επιδράσεις (IROs), εστιάζοντας στις δραστηριότητές του, τις οντότητες, τις γεωγραφικές περιοχές δραστηριότητας, τις επιχειρηματικές σχέσεις και άλλους παράγοντες που είναι πιο πιθανό να παρουσιάσουν αυξημένους κινδύνους αρνητικών επιπτώσεων ή σημαντικών θετικών επιδράσεων σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. Στη συνέχεια, αξιολόγησε εάν κάθε επίδραση οδηγεί σε κίνδυνο ή ευκαιρία για την οικονομική θέση και απόδοσή του, αλλά και κινδύνους και ευκαιρίες που απορρέουν από εξαρτήσεις ή άλλους εξωτερικούς παράγοντες κινδύνου που τον επηρεάζουν.

Για να ενισχύσει τη διαδικασία δημιουργίας της λίστας σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας, ο Όμιλος και το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης συνεργάστηκαν με τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη από διάφορα τμήματα και διευθύνσεις του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της ανώτατης διοίκησης.

Οι επιδράσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες βιωσιμότητας ευθυγραμμίστηκαν επίσης με το σύστημα και μητρώο Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου, μέσω ελέγχων ορθότητας και στοχευμένων συζητήσεων.

Φάση 3
Αξιολόγηση και βαθμολόγηση των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Η βαθμολόγηση[2] και ιεράρχηση των αναγνωρισμένων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών πραγματοποιήθηκε με βάση τη σοβαρότητά τους, καθώς και την πιθανότητα να συμβούν. Στην εν λόγω διαδικασία συμμετείχαν έμπειρα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ανάλογα με τη θεματική των προτύπων ESRS.

Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες εξετάστηκαν με βάση το κατά πόσο ενδέχεται να επηρεάσουν την οικονομική θέση και τη δημιουργία αξίας του Ομίλου. Η διαδικασία βαθμολόγησης αξιολόγησε το μέγεθος και την πιθανότητα των οικονομικών αποτελεσμάτων και έλαβε υπόψη χρονικούς ορίζοντες για να καθορίσει πότε θα μπορούσαν να υλοποιηθούν τα οικονομικά οφέλη ή οι ζημίες. Κατά την αξιολόγηση της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, λήφθηκαν υπόψη βασικές παράμετροι για την κατηγοριοποίηση των χρηματοοικονομικών επιδράσεων, σε ευθυγράμμιση με το πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM) του Ομίλου.

Φάση 4
Προσδιορισμός των σημαντικών θεμάτων

Προκειμένου να ιεραρχηθεί η σημαντικότητα των επιδράσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών και να προσδιοριστούν τα σημαντικά θέματα του Ομίλου, εφαρμόστηκαν κατάλληλα κατώτατα όρια (thresholds) στις τελικές τιμές που προέκυψαν από την αξιολόγηση των IROs.

Τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας υποβλήθηκαν σε διαδικασία επικύρωσης μέσω της συμμετοχής βασικών εξωτερικών ομάδων ενδιαφερομένων μερών, ενώ για να διασφαλιστεί η αξιοπιστία και η στρατηγική ευθυγράμμιση των επιδράσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που εντοπίστηκαν, ενσωματώθηκε στη διαδικασία ένα κρίσιμο βήμα επικύρωσης, το οποίο περιελάβανε έλεγχο από την ανώτατη διοίκηση και τον διευθύνοντα σύμβουλο. Τα τελικά σημαντικά θέματα που εντοπίστηκαν από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας, τέλος, έλαβαν έγκριση από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Περισσότερες πληροφορίες, είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Βιωσιμότητας, εντός της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024, στην ενότητα «Αναγνώριση Σημαντικών Επιδράσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών [IRO-1]».

2 *Η βαθμολόγηση των επιδράσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών πραγματοποιήθηκε σε ευθυγράμμιση με το σύστημα βαθμολόγησης που περιγράφεται στην Οδηγία για την Έκθεση Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD) και τις αρχές που ορίζονται στα ESRS 1 και ESRS 2.*

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3, ATHEX ESG C-S1, C-G3]

Σε πλήρη ευθυγράμμιση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs), προχωράμε μπροστά με όραμα, υπευθυνότητα και διαφάνεια.

Τα σημαντικά θέματα που προέκυψαν από την αξιολόγηση των θετικών και αρνητικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών, κατά τη διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα. Δεδομένης της στενής σύνδεσης των σημαντικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου με το επιχειρηματικό του μοντέλο, οι περισσότεροι από αυτούς διαχειρίζονται και αντιμετωπίζονται συνεχώς εντός της αλυσίδας αξίας του.

Συγκριτικά με τη διαδικασία και το αποτέλεσμα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας του 2023, αναγνωρίστηκαν επιπλέον ως σημαντικά τα εξής θέματα: «Ρύπανση των υδάτων» και «Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών», τα οποία δεν είχαν αναγνωριστεί το 2023. Επιπλέον, σε αντίθεση με το 2023, το 2024 δεν αναγνωρίστηκαν ως σημαντικά τα θέματα: «Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας», «Προστασία των πληροφοριοδοτών».

Σημαντικότητα αντικτύπου:
⊕ Θετική επίδραση ⊖ Αρνητική επίδραση
Χρηματοοικονομική σημαντικότητα:
↑ Ευκαιρία ↓ Κίνδυνος

Σημαντικά Θέματα	Σημαντικότητα αντικτύπου	Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
Κλιματική Αλλαγή			
• Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	⊕ ⊖	↑ ↓	
• Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	⊕ ⊖	↑ ↓	
• Ενέργεια	⊕	↑	
Ρύπανση			
• Ρύπανση της ατμόσφαιρας	⊕ ⊖	↓	
• Ρύπανση των υδάτων	⊕		
Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι			
• Νερό	⊕	↑ ↓	
Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα			
• Παράγοντες άμεσου αντικτύπου στην απώλεια βιοποικιλότητας	⊕		
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία			
• Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	⊕ ⊖		
• Απόβλητα	⊕ ⊖	↑	
ΚΟΙΝΩΝΙΑ			
Εργατικό δυναμικό του Ομίλου			
• Συνθήκες εργασίας	⊕ ⊖	↑ ↓	
• Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	⊕	↑	
Επηρεαζόμενες κοινότητες			
• Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων	⊕ ⊖	↑	
Καταναλωτές και τελικοί χρήστες			
• Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	⊕		
• Επιδράσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες	⊕		
• Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	⊕		
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ			
Επιχειρηματική συμπεριφορά			
• Επιχειρηματική κουλτούρα	⊕	↑	
• Διαφθορά και δωροδοκία	⊕	↑ ↓	
• Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	⊕		

Βιώσιμη Χρηματοδότηση

Πράσινο Ομόλογο

[ATHEX ESG A-G6]

Ο Όμιλος ορίζει τις βιώσιμες χρηματοδοτήσεις – και ειδικότερα την έκδοση πράσινων ομολόγων – ως καίριο εργαλείο για την επίτευξη των στρατηγικών δεσμεύσεών του. Από το 2022, η LAMDA Development έχει εισάγει, συντάξει και υιοθετήσει το Πλαίσιο Πράσινου Ομολόγου[3] για την έκδοση «πράσινων» ομολόγων, σε ευθυγράμμιση με τις Αρχές Πράσινων Ομολόγων (Green Bond Principles – GBP), όπως αυτές αναθεωρήθηκαν τον Ιούνιο του 2021 από τον οργανισμό International Capital Market Association (ICMA). Η LAMDA Development έθεσε ως στόχο τη περιγραφή χρήσης των προσόδων των ομολόγων, και τον ορισμό των επιλέξιμων κατηγοριών πράσινων επενδύσεων και της διαδικασίας αξιολόγησης και έγκρισης. Μέσω του Πλαισίου Πράσινου Ομολόγου, ο Όμιλος υποστηρίζει την έκδοση Πράσινων Ομολόγων, με ιδιαίτερη έμφαση σε επενδύσεις που εμπίπτουν στις ακόλουθες κατηγορίες:

1

Βιώσιμα κτήρια και βιώσιμοι αστικοί εξωτερικοί χώροι

2

Πράσινη ενέργεια

3

Έξυπνες πόλεις

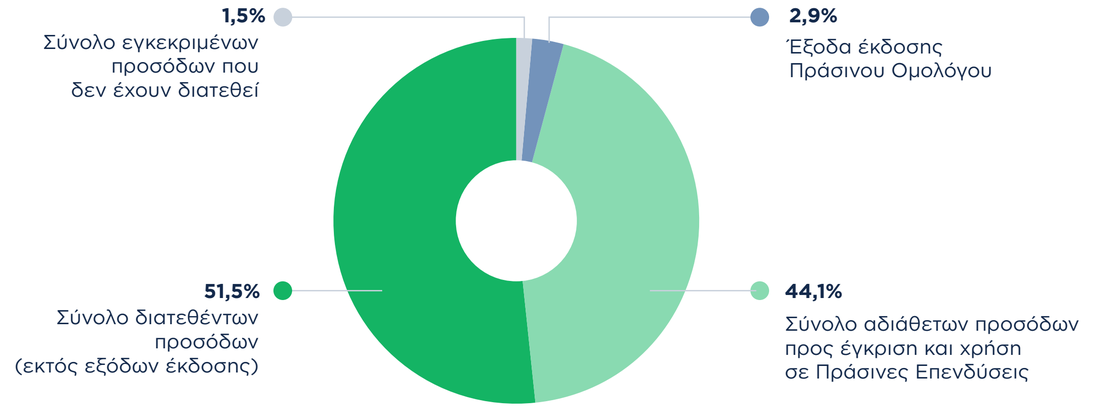
Η Εταιρεία σε ετήσια βάση και μέχρι την πλήρη κατανομή των προσόδων του ομολόγου σε επιλέξιμες επενδύσεις, θα δημοσιεύει στην ιστοσελίδα της την Έκθεση Πράσινου Ομολόγου προς τους Επενδυτές, στην οποία θα περιλαμβάνεται η περιγραφή της χρήσης των αντληθέντων κεφαλαίων σύμφωνα με τις Αρχές Πράσινου Ομολόγου.

Σύμφωνα με το Πλαίσιο, οι κατηγορίες «πράσινων» επενδύσεων, συμβάλουν σε συγκεκριμένους περιβαλλοντικούς στόχους, καθώς και στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε. Στις 12.07.2022, η Εταιρεία ολοκλήρωσε, μέσω Δημόσιας Προσφοράς, την έκδοση του πρώτου Πράσινου Κοινού Ομολογιακού Δανείου ύψους €230 εκατ. (7ετούς διάρκειας με επιτόκιο 4,70%), με τη συμμετοχή περίπου 14.000 Ελλήνων επενδυτών καταγράφοντας νέο ρεκόρ συμμετοχής επενδυτών σε ομολογιακή έκδοση και με σημαντική υπερκάλυψη (3,12 φορές).

Τα καθαρά πρόσοδα της LAMDA Development από την έκδοση του Πράσινου Ομολόγου τον Ιούλιο του 2022 ανέρχονται στα €223.268.575. Από αυτά συνολικά έως και την 31/12/2024,

- **€110.000.000** ήτοι το **49,3%** διατέθηκαν για τη χρηματοδότηση επενδύσεων στην κατηγορία «Βιώσιμα κτήρια και βιώσιμοι αστικοί εξωτερικοί χώροι», όπως η ανάπτυξη νέων κτηρίων τα οποία προορίζονται να λάβουν διεθνείς πιστοποιήσεις βιωσιμότητας Leadership in Energy & Environmental Design (LEED) σε επίπεδο «Gold».
- **€6.876.048** ήτοι το **3,1%** των καθαρών προσόδων διατέθηκαν σε επενδύσεις στην κατηγορία της «Πράσινης Ενέργειας» στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και συγκεκριμένα για επενδύσεις σε εταιρείες για την ανάπτυξη έργων αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων και εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πανέλων στα εν λειτουργία εμπορικά κέντρα του Ομίλου.
- **€1.660.000** ήτοι το **0,7%** των καθαρών προσόδων, διατέθηκαν σε επενδύσεις στην κατηγορία «έξυπνες πόλεις» και συγκεκριμένα σε εταιρείες με έργα ανάπτυξης και εγκατάστασης εφαρμογών «έξυπνων πόλεων», που αξιοποιούν προηγμένες τεχνολογίες με σκοπό τη βιώσιμη διαχείριση και την βελτιστοποίηση συστημάτων με παράλληλη μείωση της κατανάλωσης φυσικών πόρων.

Συνολικά έως και την 31/12/2024, διατέθηκαν €118.536.048 ήτοι το 53,1% των αντληθέντων κεφαλαίων για τη χρηματοδότηση των παραπάνω επενδύσεων. Στον παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζεται η διάθεση προσόδων.



Κατανομή προσόδων του Πράσινου Ομολογιακού Δανείου έως και 31/12/2024

3 *Αναλυτικές πληροφορίες για το Πλαίσιο Πράσινου Ομολόγου και για την ετήσια Έκθεση Πράσινου Ομολόγου είναι διαθέσιμες στον* ***ιστότοπο για το πράσινο ομόλογο****.*

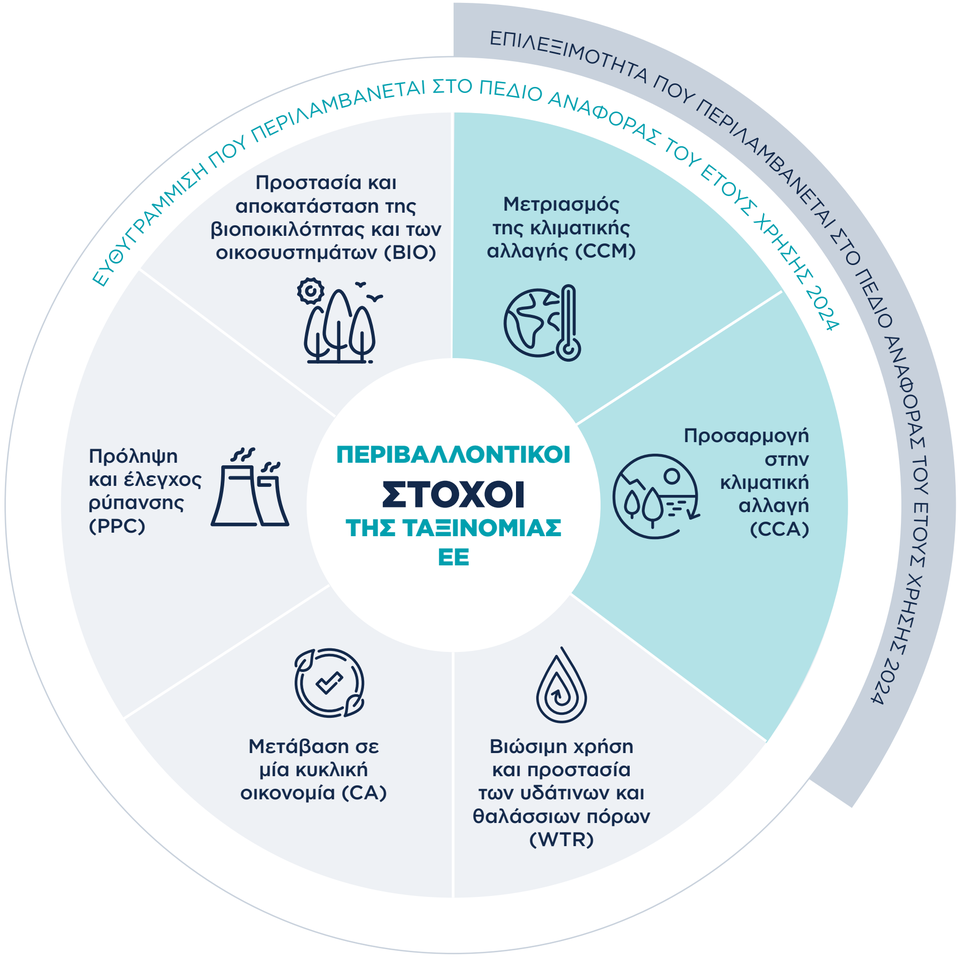
Αναφορά Ταξινομίας της ΕΕ

[ATHEX ESG A-S1]

Επιδιώκοντας τη συμμόρφωση με το Ευρωπαϊκό Σύστημα Ταξινομίας, εφεξής ή «Ταξινομία της ΕΕ» ή «Κανονισμός»[4], ο Όμιλος πραγματοποίησε μια ολοκληρωμένη αξιολόγηση τόσο της επιλεξιμότητας όσο και της ευθυγράμμισης των οικονομικών του δραστηριοτήτων σε σχέση με τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους που ορίζονται στην Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη για το κλίμα και την Περιβαλλοντική κατ' εξουσιοδότηση Πράξη.

Υπό το πρίσμα του Κανονισμού, η LAMDA Development δημοσιοποιεί πληροφορίες σχετικά με τον βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητές της καλύπτονται από την Ταξινομία της ΕΕ και συμμορφώνονται με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που καθορίζονται στους κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμούς της Ταξινομίας.

Ο Κανονισμός της ΕΕ για την Ταξινομία επιτρέπει τον χαρακτηρισμό μιας οικονομικής δραστηριότητας ως περιβαλλοντικά βιώσιμη, υπό την προϋπόθεση ότι συμβάλλει ουσιαστικά σε τουλάχιστον έναν από τους κλιματικούς ή περιβαλλοντικούς στόχους της Ταξινομίας, χωρίς ταυτόχρονα να προκαλεί σημαντική βλάβη (DNSH) σε κανέναν από αυτούς τους στόχους και εφόσον τηρεί τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις. Για το οικονομικό έτος 2024, ο Όμιλος, δημοσιοποίησε το ποσοστό του Κύκλου Εργασιών (Turnover), των Κεφαλαιουχικών Δαπανών (CapEx) και των Λειτουργικών Δαπανών (OpEx) που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες που σχετίζονται με επιλέξιμες, επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες και μη επιλέξιμες για την Ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες, για τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους όπως φαίνονται και στη συνέχεια.



Οι έξι περιβαλλοντικοί στόχοι της Ταξινομίας της ΕΕ

Η LAMDA Development εφάρμοσε τα ακόλουθα βήματα για να καταλήξει στις γνωστοποιήσεις βάσει της Ταξινομίας της ΕΕ για το οικονομικό έτος 2024[5], εφεξής «Έκθεση Ταξινομίας της ΕΕ»:

Προσδιορισμός επιλέξιμων δραστηριοτήτων

Αξιολόγηση ευθυγράμμισης με τα κριτήρια σημαντικής συμβολής

Αξιολόγηση ευθυγράμμισης με τα κριτήρια DNSH

Αξιολόγηση ευθυγράμμισης με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις

Υπολογισμός των βασικών δεικτών επίδοσης

Έκθεση Ταξινομίας της ΕΕ

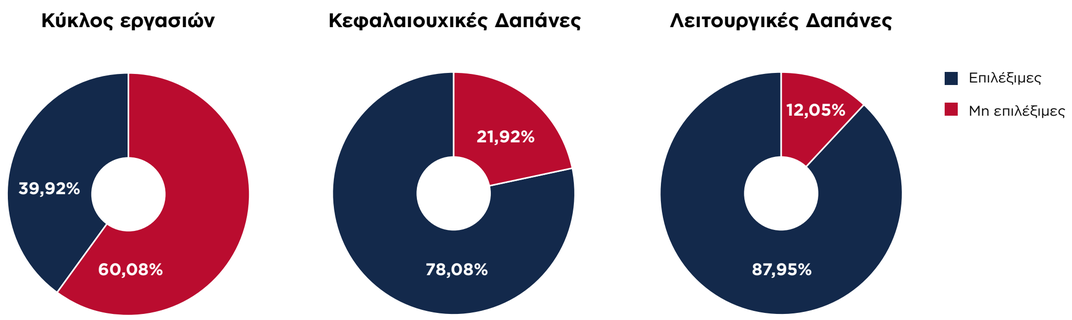
4 *Κανονισμός (ΕΕ) 2020/852*

5 *Η αναλυτική Έκθεση Ταξινομίας της ΕΕ της LAMDA Development αποτελεί ενότητα της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεση για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024.*

Προσδιορισμός των επιλέξιμων για Ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων

Οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που προσδιορίστηκαν ως επιλέξιμες βάσει της Ταξινομίας για το οικονομικό έτος 2024 είναι οι ακόλουθες:

- Δραστηριότητα 4.3 – Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια (CCM, CCA)
- Δραστηριότητα 7.1 – Κατασκευή νέων κτηρίων (CCM, CCA)
- Δραστηριότητα 7.7 – Απόκτηση και ιδιοκτησία κτηρίων (CCM, CCA)
- Δραστηριότητα 13.2 – Βιβλιοθήκες, αρχεία, μουσεία και πολιτιστικές δραστηριότητες (CCA)

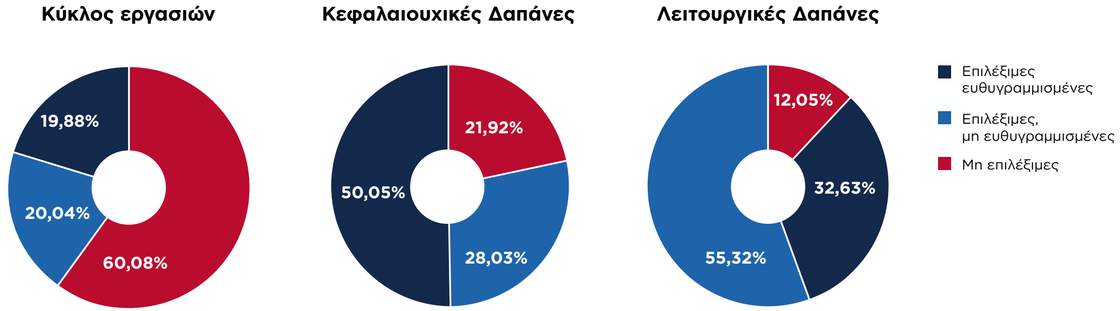


Επιλεξιμότητα Κύκλου Εργασιών, Κεφαλαιουχικών και Λειτουργικών Δαπανών για τον Όμιλο

Αξιολόγηση ευθυγράμμισης βάσει της σημαντικής συμβολής και των τεχνικών κριτηρίων ελέγχου Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH)

Το οικονομικό έτος 2024, ο Όμιλος συνέχισε την υλοποίηση του στοχευμένου πλάνου του για την Ευρωπαϊκή Ταξινομία που καλύπτει τόσο τα τεχνικά κριτήρια όσο και τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις, υπογραμμίζοντας τη δέσμευσή του σε βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες. Οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου, που αναγνωρίστηκαν ως ευθυγραμμισμένες σύμφωνα με την Ταξινομία για το οικονομικό έτος 2024, είναι οι ακόλουθες:

- Δραστηριότητα 4.3 – Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια (CCM)
- Δραστηριότητα 7.1 – Κατασκευή νέων κτηρίων (CCM)
- Δραστηριότητα 7.7 – Απόκτηση και ιδιοκτησία κτηρίων (CCM)



Ευθυγράμμιση Κύκλου εργασιών, Κεφαλαιουχικών και Λειτουργικών δαπανών για τον Όμιλο

Περισσότερες πληροφορίες, είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Βιωσιμότητας εντός της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024 στην ενότητα «Έκθεση βάσει της Ταξινομίας της ΕΕ 2020/852».

Βασικοί Δείκτες Επίδοσης

Περιβάλλον

Δείκτες ESRS και ATHEX	Περιγραφή	2024	2023	Επίδοση Ομίλου
Κλιματική Αλλαγή				
ESRS E1-5, ATHEX ESG C-E3	Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)	**55.107,5**	**41.510,1**	↑
ESRS E1-5, ATHEX ESG C-E3	Ποσοστό ανανεώσιμης ενέργειας στη συνολική κατανάλωση ενέργειας (%)	**6,8**	**8,1**	↓
ESRS E1-5	Ένταση συνολικής ενέργειας ανά καθαρά έσοδα (MWh/Ευρώ εκατ.)	**82,9**	**92,1**	↓
ESRS E1-6, ATHEX ESG C-E1	Άμεσες εκπομπές Scope 1 (tCO_2eq)	**1.782,0**	**2.087,3**	↓
ESRS E1-6, ATHEX ESG C-E2	Έμμεσες εκπομπές Scope 2 - με βάση την αγορά (tCO_2eq)	**8.446,8**	**9.416,5**	↓
ESRS E1-6, ATHEX ESG A-E1	Έμμεσες εκπομπές Scope 3 (tCO_2eq)	**76.561,4**	**74.079,6**	↑
ESRS E1-6	Ένταση συνολικών εκπομπών (με βάση την αγορά) ανά καθαρά έσοδα (tCO_2eq/ Ευρώ εκατ.)	**130,5**	**189,9**	↓
Υδάτινοι πόροι				
ESRS E3-4	Συνολική κατανάλωση νερού m^3 [6]	**291.823,1**	**426.440,0**	↓
Εισροές πόρων				
ESRS E5-4	Δευτερεύοντα επαναχρησιμοποιημένα ή ανακυκλωμένα εξαρτήματα, δευτερεύοντα ενδιάμεσα προϊόντα και δευτερεύοντα υλικά που χρησιμοποιούνται (t)	**23.890,2**	**16.867,1**	↑
Εκροές πόρων				
ESRS E5-5, ATHEX ESG A-E3	Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (t)	**1.031.630,5**	**1.282.188,2**	↓
ESRS E5-5, ATHEX ESG A-E3	Ποσοστό αποβλήτων που εκτράπηκαν από τη διάθεση (%)	**97,8**	**97,8**	=
ESRS E5-5, ATHEX ESG A-E3	Ποσοστό αποβλήτων που προορίζεται για διάθεση (%)	**2,2**	**2,2**	=

6 *Στις συνολικές καταναλώσεις νερού του Ομίλου δεν περιλαμβάνονται οι καταναλώσεις νερού από τις δραστηριότητες των εργολάβων στο The Ellinikon. Συμπεριλαμβανομένης και της κατανάλωσης νερού από τις δραστηριότητες των εργολάβων, η κατανάλωση νερού για το έτος 2024 ανέρχεται στα 667.052,1 m^3, το οποίο αντιστοιχεί σε 11,6% μείωση της κατανάλωσης σε σχέση με το 2023 (754.903 m^3).*

Κοινωνία

Δείκτες ESRS και ATHEX	Περιγραφή	2024	2023	Επίδοση Ομίλου
Ίδιο εργατικό δυναμικό				
ESRS S1-6	Σύνολο εργαζομένων του Ομίλου (#)	**769**	**725**	↑
ESRS S1-6, ATHEX ESG C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες (%)	**55,7**	**54,8**	↑
ESRS S1-9, ATHEX ESG C-S3	Γυναίκες στην ανώτατη Διοίκηση (%)	**31,3**	**37,5**	↓
ESRS S1-7	Εργαζόμενοι υπεργολάβων[7] (#)	**2.218**	**1.770**	↑
ESRS S1-6, ATHEX ESG C-S4	Εθελούσια κινητικότητα προσωπικού (%)	**6,5**	**7,1**	↓
ESRS S1-6, ATHEX ESG C-S4	Μη εθελούσια κινητικότητα προσωπικού (%)	**3,1**	**2,3**	↑
ESRS S1-14, ATHEX ESG SS-S6	Αριθμός των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων (εργαζόμενοι Ομίλου) (#)	**4**	**2**	↑
ESRS S1-14, ATHEX ESG SS-S6	Αριθμός των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων (εργαζόμενοι υπεργολάβων) (#)	**21**	**21**	=
ESRS S1-14, ATHEX ESG SS-S6	Αριθμός των θανάτων από εργατικά ατυχήματα και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία (#)	**0**	**0**	=
ATHEX ESG SS-S6	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (ίδιο εργατικό δυναμικό)	**0,6**	**0,3**	↑
ATHEX ESG SS-S6	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (εργαζόμενοι υπεργολάβων)	**0,8**	**1,4**	↓
ATHEX ESG SS-S6	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (ίδιο εργατικό δυναμικό)	**5,9**	**0,4**	↑
ATHEX ESG SS-S6	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (εργαζόμενοι υπεργολάβων)	**16,2**	**3,6**	↑

Διακυβέρνηση

Επιχειρηματική συμπεριφορά				
ESRS 2 GOV-1, ATHEX ESG C-G1	Ποσοστό γυναικών στο ΔΣ	**27,3%**	**27,3%**	=
ESRS 2 GOV-1, ATHEX ESG C-G1	Ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά μέλη ΔΣ	**45,5%**	**45,5%**	=
ATHEX ESG A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	**0**	**0**	=
ESRS G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	**0**	**0**	=

7 *Εργαζόμενοι υπεργολάβων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Αποτελούν τους "μη μισθωτούς εργαζομένους του οικείου εργατικού δυναμικού", σύμφωνα με την οδηγία CSRD και τα πρότυπα ESRS και περιλαμβάνονται τόσο οι μεμονωμένοι εργολάβοι και υπεργολάβοι που παρέχουν εργασία στον Όμιλο («αυτοαπασχολούμενοι») όσο και οι εργαζόμενοι που παρέχονται από επιχειρήσεις που ασκούν κατά κύριο λόγο «δραστηριότητες απασχόλησης».*
Το 2024 προσδιορίστηκαν ως "Ίδιο εργατικό δυναμικό", αντί για "Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας" για το 2023, σύμφωνα με την οδηγία CSRD και τα πρότυπα ESRS.

Περιβάλλον

Κλιματική Αλλαγή. 34
Ρύπανση 54
Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι 60
Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα. 64
Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία 69

Κλιματική Αλλαγή

[ESRS E1]

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3, ATHEX ESG A-E2]

	Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Έκθεση σε κλιματικούς κινδύνους για τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποδομές.	⊖	**ΙΛ**
		Μειωμένος κίνδυνος ζημιών από κλιματικούς κινδύνους στα περιουσιακά στοιχεία και τις υποδομές.	⊕	**ΙΛ**
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από ίδιες επιχειρηματικές δραστηριότητες (Scope 1 και Scope 2).	⊖	**ΙΛ**
		Επιχειρηματικό μοντέλο και στρατηγική ευθυγραμμισμένα με τη μετάβαση σε μια βιώσιμη οικονομία.	⊕	**ΙΛ**
		Αυξημένη ενεργειακή, υδατική και απορριμματική αποδοτικότητα των περιουσιακών στοιχείων.	⊕	**ΙΛ**
		Εφαρμογή περιβαλλοντικών/κλιματικών κριτηρίων στην επιλογή προμηθευτών και παρακολούθηση εκπομπών GHG Scope 3.	⊕	**Α, Κ**
		Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου (Scope 3).	⊖	**Α, Κ**
	Ενέργεια	Υλοποίηση μέτρων που ενισχύουν την ενεργειακή απόδοση.	⊕	**ΙΛ**
		Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας εντός των υποδομών.	⊕	**ΙΛ**
		Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τεχνολογίες ενεργειακής απόδοσης.	⊕	**ΙΛ**
Κίνδυνοι	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Ευαλωτότητα σε ακραία καιρικά φαινόμενα.	● ● ●	
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Αυξημένο λειτουργικό κόστος λόγω υποχρεωτικών ενεργειών για τη μείωση των εκπομπών CO_2.	● ●	
		Υψηλές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου (Scope 3).	● ●	
Ευκαιρίες	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Μειωμένος κίνδυνος ζημιών από κλιματικούς κινδύνους για τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποδομές.	● ● ●	
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Επιχειρηματικό μοντέλο και στρατηγική ευθυγραμμισμένα με τη μετάβαση σε μια βιώσιμη οικονομία.	● ● ●	
		Αυξημένη ενεργειακή, υδάτινη και απορριμματική αποδοτικότητα των περιουσιακών στοιχείων.	● ● ●	
		Εφαρμογή περιβαλλοντικών/κλιματικών κριτηρίων στην επιλογή προμηθευτών και παρακολούθηση των εκπομπών GHG από το Scope 3.	● ● ●	
	Ενέργεια	Αναβάθμιση ενεργειακής αποδοτικότητας.	● ●	
		Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας εντός των υποδομών.	● ● ●	
		Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τεχνολογίες ενεργειακής απόδοσης.	● ● ●	

-10%
στη συνολική ενεργειακή ένταση
MWh/€ εκατ.
(σε σχέση με το 2023)

-11%
στις άμεσες και έμμεσες εκπομπές
CO_2e Scope 1 & 2
(σε σχέση με το 2023)

-31%
στη συνολική ένταση εκπομπών
ΑτΘ tCO_2eq /€ εκατ
(σε σχέση με το 2023)

CO_2

Στοχοθεσία μείωσης εκπομπών ΑτΘ
βάσει της πρωτοβουλίας SBTi

⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, ● Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, ● ● Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, ● ● ● Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, **ΙΛ** Ίδιες Λειτουργίες, **Α** Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, **Κ** Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

Η προσέγγισή μας

[ESRS E1-1, E1-2, E1-3, E1-4, ATHEX ESG A-E6, SS-E1]

Στη LAMDA Development στοχεύουμε στην προώθηση της πράσινης μετάβασης σε όλα τα εν λειτουργία ακίνητα και τα υπό ανάπτυξη έργα, εστιάζοντας τόσο στον μετριασμό όσο και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Το 2024, αναπτύξαμε τους επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους Απανθρακοποίησης του Ομίλου για το 2030 προκειμένου να μειώσουμε τις παραγόμενες εκπομπές ΑτΘ από τις δραστηριότητές μας. Για την επίτευξη αυτών των στόχων, δίνουμε προτεραιότητα στην ενεργειακή αποδοτικότητα και επενδύουμε στην παραγωγή και την προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Αναγνωρίζοντας ότι οι εκπομπές Scope 3 αντιπροσωπεύουν το μεγαλύτερο μερίδιο του συνολικού αποτυπώματος άνθρακα του Ομίλου, προωθούμε παράλληλα τις προσπάθειες απανθρακοποίησης σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος έχει εντοπίσει σημαντικές επιδράσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, και συγκεκριμένα με τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, την έκθεσή του σε φυσικά κλιματικά φαινόμενα και τα μέτρα μετριασμού, την αύξηση της ενεργειακής αποδοτικότητας των ακινήτων του και την προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.

Με τη χρήση σύγχρονου αρχιτεκτονικού σχεδιασμού, αποδοτικών μηχανολογικών συστημάτων και βέλτιστων λειτουργικών χρήσεων, σε συνδυασμό με πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης, ο Όμιλος επιδιώκει τη διασφάλιση περιβαλλοντικά φιλικών λειτουργιών, τόσο για τα εν λειτουργία όσο και τα υπό ανάπτυξη έργα του. Στόχος είναι ο μετριασμός και η προσαρμογή στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, καθώς και η μείωση και ορθή διαχείριση των πραγματικών ή δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων.

Ο Όμιλος, λαμβάνοντας υπόψη κλιματικούς και περιβαλλοντικούς παράγοντες κατά το σχεδιασμό, την κατασκευή και τη λειτουργία των έργων του, στοχεύει στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών και της προσαρμογής τους στις μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες. Παράλληλα, μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων, αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα, τόσο φυσικούς όσο και κινδύνους που σχετίζονται με τη μετάβαση σε βιώσιμες πρακτικές. Σκοπός είναι η εφαρμογή κατάλληλων μέτρων προσαρμογής, για την αποτελεσματική διαχείριση και την έγκαιρη ανταπόκριση στις πιθανές προκλήσεις.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου καλύπτει επίσης βασικά θέματα, όπως ο μετριασμός και η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, θέτοντας ένα πλαίσιο για υπεύθυνη διαχείριση των επιδράσεων του Ομίλου. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του The Ellinikon ενισχύει περαιτέρω αυτή τη δέσμευση του Ομίλου, εστιάζοντας στα ουσιαστικά θέματα του The Ellinikon και την υπεύθυνη διαχείριση των επιδράσεων του έργου. Αντιστοίχως, η Μαρίνα Φλοίσβου και τα Εμπορικά Κέντρα διαθέτουν επιμέρους Περιβαλλοντικές Πολιτικές, οι οποίες αναδεικνύουν τη σημασία της ορθολογικής χρήσης ενέργειας και υποστηρίζονται από το αντίστοιχο Σύστημα Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Ενέργειας με πιστοποιήσεις ISO 14001 και ISO 50001 (για τα Εμπορικά Κέντρα) αντίστοιχα.

Περισσότερες πληροφορίες για τις Πολιτικές του Ομίλου, είναι διαθέσιμες στην ενότητα «Επισκόπηση Πολιτικών» στην παρούσα Έκθεση.

Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής

Ο Όμιλος από το 2022 πραγματοποιεί ετήσιες μετρήσεις του συνολικού αποτυπώματος άνθρακα, περιλαμβάνοντας τόσο τις άμεσες όσο και τις έμμεσες εκπομπές ΑτΘ, σύμφωνα με το Πρωτόκολλο Εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG Protocol[8]). Οι μετρήσεις αυτές επαληθεύονται ανεξάρτητα από εξωτερικούς ελεγκτές, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1:2018[9]. Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει έναν απολογισμό εκπομπών ΑτΘ για να παρακολουθεί τις πηγές εκπομπών στους επιχειρηματικούς του τομείς, ποσοτικοποιώντας τη συνεισφορά τους στο συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα. Αυτή η προσέγγιση έχει επιτρέψει στη LAMDA Development να δημιουργήσει μια Στρατηγική Απανθρακοποίησης, να θέσει στόχους και να προσδιορίσει τα απαραίτητα μέτρα για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος. Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι η στρατηγική του, το σχέδιο μετάβασης και οι στόχοι μείωσης των εκπομπών ΑτΘ ευθυγραμμίζονται με τον στόχο περιορισμού της παγκόσμιας υπερθέρμανσης στους 1,5°C, σύμφωνα με τη Συμφωνία του Παρισιού.

Ο Όμιλος βάσει της Στρατηγικής Απανθρακοποίησης για το 2030, έχει θέσει βραχυπρόθεσμους και επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους, για τη μείωση των εκπομπών από τη λειτουργία των ακινήτων του, των εκπομπών από όλες τις άλλες άμεσες και έμμεσες λειτουργικές του δραστηριότητες (μη σχετιζόμενες με τα ακίνητά του), καθώς και των εκπομπών στην αλυσίδα αξίας του. Εντός του έτους, πραγματοποίησε έλεγχο και ανάλυση των αποκλίσεων συγκρίνοντας τις προβλεπόμενες και στοχευμένες εκπομπές ΑτΘ για κάθε επιμέρους τομέα. Αξιολογώντας τα αποτελέσματα, εντόπισε τους μηχανισμούς απανθρακοποίησης και προγραμμάτισε κρίσιμες ενέργειες σε όλη την αλυσίδα αξίας, δημιουργώντας έτσι τη βάση για ένα αποτελεσματικό σχέδιο μετάβασης προκειμένου να επιτύχει τους στόχους μείωσης των εκπομπών ΑτΘ.

↓ Εκπομπών ΑτΘ

↑ Ενεργειακής Αποδοτικότητας

↑ Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας

8 *Greenhouse Gas Protocol, WRI (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, Revised Edition).*

9 *ISO 14064-1:2018 Greenhouse gases - Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals.*

Οι μηχανισμοί απανθρακοποίησης που εντοπίστηκαν επικεντρώνονται σε τέσσερις βασικούς τομείς: Την ενεργειακή αποδοτικότητα, την παραγωγή και προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, καθώς και τα μέτρα απανθρακοποίησης της αλυσίδας αξίας (συμπεριλαμβανομένων πρακτικών Κυκλικής Οικονομίας, μείωσης των ενσωματωμένων εκπομπών και αξιολόγησης και επιλογής κλιματικά υπεύθυνων πρακτικών).
Οι στόχοι, καθώς και οι σχετικές δράσεις για την επίτευξή τους, αναλύονται ανά τομέα μηχανισμού απανθρακοποίησης παρακάτω:

Στόχος 1

Μείωση της έντασης εκπομπών ΑτΘ των λειτουργικών κτηρίων κατά 69% έως το 2030, σε σχέση με το έτος αναφοράς του 2022.

Μηχανισμός απανθρακοποίησης	Δράση	Ημερομηνία Έναρξης	Ημερομηνία Ολοκλήρωσης
Ενεργειακή αποδοτικότητα	Αναβάθμιση του υπόλοιπου παλαιού συστήματος φωτισμού με LED.	2025	2025
	Αναβάθμιση των συστημάτων θέρμανσης, εξαερισμού και κλιματισμού (HVAC) όπου είναι απαραίτητο (Εγκατάσταση συστημάτων ανάκτησης θερμότητας και αναβάθμιση των κινητήρων εξαερισμού στις κεντρικές μονάδες εξαερισμού, αναβάθμιση των συστημάτων BMS για να περιλαμβάνουν επιλογές αυτοματισμού, αντικατάσταση των λεβήτων φυσικού αερίου με αντλίες θερμότητας αέρα κ.λπ.)	2026	2030
	Ενσωμάτωση όρων σχετικών με τη χρήση ενεργειακά αποδοτικού εξοπλισμού, στα συμβόλαια με ενοικιαστές.	2026	2030 σε εξέλιξη
	Για κτήρια που κατασκευάστηκαν πριν από την 31η Δεκεμβρίου 2020, με Πιστοποιητικό Ενεργειακής Απόδοσης (ΠΕΑ) κατηγορίας χαμηλότερης από την Α (ή χαμηλότερης από το 15% των κτηρίων της εθνικής ή περιφερειακής αγοράς με βάση την κατανάλωση ενέργειας), σχεδιασμός και υλοποίηση μέτρων ενεργειακής αποδοτικότητας για την επίτευξη του καθορισμένου στόχου, όπου είναι εφικτό.	2026	2030
Παραγωγή και προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων για ενεργειακό συμψηφισμό (net metering).	2025	2025
	Αγορά Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs) για τουλάχιστον το 80% της συνολικής προμηθευόμενης ηλεκτρικής ενέργειας μέχρι το 2029 και το 100% από το 2030 και έπειτα, για τη ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας που σχετίζεται με τα κτήρια.	2025	2030 σε εξέλιξη

Στόχος 2

Μείωση όλων των άλλων άμεσων και έμμεσων λειτουργικών (μη σχετιζόμενων με τα κτήρια) απόλυτων εκπομπών ΑτΘ κατά 42% έως το 2030, από το έτος αναφοράς του 2022

Μηχανισμός απανθρακοποίησης	Δράση	Ημερομηνία Έναρξης	Ημερομηνία Ολοκλήρωσης
Ενεργειακή αποδοτικότητα	Όλα τα νέα οχήματα της Εταιρείας θα πρέπει να αγοραστούν τουλάχιστον με αναλογία 1:2 (1 παραδοσιακό όχημα με καύσιμο ορυκτού καυσίμου : 2 υβριδικά και/ή ηλεκτρικά οχήματα).	2025	2030 σε εξέλιξη
Προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	Αγορά Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs) για τουλάχιστον το 80% της συνολικής προμηθευόμενης ηλεκτρικής ενέργειας μέχρι το 2029 και το 100% από το 2030 και έπειτα, για τη ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας που δεν σχετίζεται με τα κτήρια.	2025	2030 σε εξέλιξη

Στόχος 3

Μείωση της έντασης εκπομπών ΑτΘ για όλες τις άλλες εταιρικές εκπομπές Scope 3 (εκτός από την κατηγορία 13) κατά 52% έως το 2030, από το έτος αναφοράς του 2022

Μηχανισμός απανθρακοποίησης	Δράση	Ημερομηνία Έναρξης	Ημερομηνία Ολοκλήρωσης
Μέτρα απανθρακοποίησης της αλυσίδας αξίας	Μετάβαση από τη χρηματική εκτίμηση σε πραγματικές μετρήσεις εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ) για τις κατηγορίες 1 και 2 του Scope 3, εξασφαλίζοντας πιο ακριβή και αξιόπιστα δεδομένα για την μέτρηση εκπομπών.	2026	2030 σε εξέλιξη
	Συνεργασία με προμηθευτές: • Επανεξέταση των κύριων προμηθευτών (π.χ., κορυφαίοι 10-20) για την εκτίμηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα που σχετίζονται με αυτούς. • Προτεραιοποίηση προσφορών και προμηθευτών βάσει της απόδοσής τους στις εκπομπές ΑτΘ.	2026	2030 σε εξέλιξη
	Εφαρμογή ενισχυμένων και ολοκληρωμένων προγραμμάτων ανακύκλωσης και ανάκτησης: • Αύξηση του ποσοστού των αποβλήτων που εκτρέπονται από Χ.Υ.Τ.Α. • Εκπαίδευση και εμπλοκή των εργαζομένων ώστε να δίνεται προτεραιότητα στη μείωση των αποβλήτων από την πηγή. • Συμπερίληψη όρων στις τρέχοντες/μελλοντικές συμβάσεις με ενοικιαστές, σχετικά με την διαλογή και ανακύκλωση των αποβλήτων τους.	2025	2030 σε εξέλιξη

Επιπλέον, ο Όμιλος μετρά και παρακολουθεί τις ενσωματωμένες εκπομπές άνθρακα που σχετίζονται με την κατασκευή νέων κτηρίων και σκοπεύει να θέσει στόχους μείωσης της έντασης αυτών, σύμφωνα με τα κριτήρια SDA του SBTi. Δεδομένου ότι αυτές οι εκπομπές μπορούν να μετρηθούν και να ποσοτικοποιηθούν μετά την ολοκλήρωση και παράδοση των νέων κτηρίων, ο βραχυπρόθεσμος στόχος για τις ενσωματωμένες εκπομπές θα καθοριστεί στα επόμενα έτη, όταν ένα σύνολο νέων κτηρίων θα έχει ολοκληρωθεί. Ωστόσο, ο Όμιλος έχει ήδη ορίσει ενέργειες για τη μείωση των ενσωματωμένων εκπομπών άνθρακα από τα κτήρια στο The Ellinikon, τα οποία βρίσκονται αυτή τη στιγμή στη φάση σχεδίασης και πρόδρομων εργασιών (early construction phase), όπως παρουσιάζεται παρακάτω:

Μελλοντικός στόχος[10]

Μείωση της έντασης των ενσωματωμένων εκπομπών Scope 3 (Κατηγορία 2) που σχετίζονται με τα κτήρια ($kgCO_2e/m^2$)

Μηχανισμός απανθρακοποίησης	Δράση	Ημερομηνία Έναρξης	Ημερομηνία Ολοκλήρωσης
Μείωση των ενσωματωμένων εκπομπών	Διενέργεια πλήρους εκτίμησης ενσωματωμένων εκπομπών άνθρακα (upfront embodied) (Μονάδες A1-A5 για ολόκληρο το κτήριο, περιλαμβανομένων του φέροντος οργανισμού, της στέγης, των εσωτερικών και εξωτερικών τοίχων, και των φινιρισμάτων μέχρι μια εγκατάσταση CAT A) και μείωση του ενσωματωμένου άνθρακα για όλες τις νέες αναπτύξεις, διασφαλίζοντας ότι πληρούν τον στόχο του 2030[11].	2025	2030 σε εξέλιξη

Οι ενέργειες για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, που προγραμματίζονται για υλοποίηση τα επόμενα έτη, εγκρίθηκαν από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης το 2024 και από το Διοικητικό Συμβούλιο το 2025. Για την υλοποίηση των ενεργειών απανθρακοποίησης, ο οργανισμός έχει εκτιμήσει CAPEX (επενδύσεις κεφαλαίου) άνω των 10 εκατομμυρίων μέχρι το 2030.

10 *Η θέσπιση αυτού του στόχου δεν αναμένεται να απαιτηθεί πριν από το 2026.*

11 *Συμπεριλαμβάνονται στην εκτίμηση οι εκπομπές άνθρακα κατά τη διάρκεια λειτουργίας (Μονάδες B1-B5) για 60 χρόνια και τις εκπομπές στο τέλος του κύκλου ζωής.*

Ενεργειακή αποδοτικότητα

Σχετικά με τις εκπομπές ΑτΘ από την λειτουργία των κτηρίων του, ο Όμιλος έχει λάβει σημαντικά μέτρα για την απανθρακοποίηση, μέσω μέτρων ενεργειακής αποδοτικότητας όπως αναβάθμιση των συστημάτων HVAC, του κεντρικού αερισμού και των συστημάτων φωτισμού σε αυτά.

Ο Όμιλος υιοθετεί προηγμένες στρατηγικές ενεργειακής αποδοτικότητας για τα κτήρια που βρίσκονται υπό κατασκευή, με πολλά από αυτά να στοχεύουν σε επίπεδο ΠΕΑ Α+ (Πιστοποιητικό Ενεργειακής Απόδοσης) ή να επιτυγχάνουν τουλάχιστον 10% χαμηλότερη κατανάλωση ενέργειας σε σχέση με τα κτήρια σχεδόν μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας (nZEB), σύμφωνα με το πρότυπο της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας.

Παραγωγή ενέργειας

Ο Όμιλος επεκτείνει επίσης την παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας, εγκαθιστώντας ηλιακά συστήματα στους χώρους των εμπορικών κέντρων και της Μαρίνας Φλοίσβου. Το 2024 ολοκληρώθηκαν οι τεχνικές μελέτες, οι αιτήσεις σύνδεσης και οι εγκρίσεις χωροταξικού σχεδιασμού για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις στέγες των τεσσάρων εμπορικών κέντρων και στα στέγαστρα του χώρου στάθμευσης της Μαρίνας Φλοίσβου, στο πλαίσιο του συστήματος net-metering:

Τα έργα αναμένεται να ολοκληρωθούν εντός του 2025, ακολουθούμενα από την τελική διαδικασία ηλεκτροδότησης από τον ΔΕΔΔΗΕ. Η επένδυση αυτή έχει χρηματοδοτηθεί εν μέρει μέσω του Πράσινου Ομολόγου της LAMDA Development. Η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων στη Μαρίνα Φλοίσβου προγραμματίζεται να ξεκινήσει το 2025.

Παράλληλα, ο Όμιλος παραμένοντας πιστός στην δέσμευσή του να τροφοδοτήσει την έξυπνη, σύγχρονη πόλη του The Ellinikon με πράσινη ενέργεια, επικεντρώνεται επίσης σε άλλες επενδύσεις στους τομείς της ανανεώσιμης ενέργειας, των καθαρών τεχνολογιών και της διαχείρισης και αποθήκευσης ενέργειας. Το 2024 προχώρησε σε επένδυση που αφορά την παραγωγή ενέργειας από αιολική τεχνολογία και συγκεκριμένα του έργου “Project Greenland”, για την ανάπτυξη συγκροτήματος τεσσάρων αιολικών πάρκων συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 243,6 MW.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Πράσινου Ομολόγου 2024.

Ενεργειακή και περιβαλλοντική διαχείριση

Το 2024, ο Όμιλος ολοκλήρωσε επιτυχώς τον έλεγχο και την πιστοποίηση των Συστημάτων Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης με τα πρότυπα ISO 14001 και ISO 50001 για τα Εμπορικά Κέντρα Golden Hall, The Mall Athens και Mediterranean Cosmos. Το Designer Outlet Athens, η Μαρίνα Φλοίσβου και το The Ellinikon έχουν ήδη λάβει πιστοποίηση ISO 14001. Αυτό διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες του Ομίλου είναι ευθυγραμμισμένες με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης, συμβάλλοντας παράλληλα στη μείωση των εκπομπών ΑτΘ, τόσο από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της LAMDA Development, όσο και από τις δραστηριότητες των ενοικιαστών στους μισθωμένους χώρους της.

Δεσμεύσεις

Στο πλαίσιο της επίτευξης των στόχων που έχει θέσει και σύμφωνα με τις συστάσεις του SBTi, η LAMDA Development δεσμεύεται επιπλέον:

Να μην εγκαταστήσει νέο εξοπλισμό ορυκτών καυσίμων που ανήκει ή ελέγχεται οικονομικά από την Εταιρεία στο χαρτοφυλάκιο κτηρίων της από το 2030

Να προμηθεύεται τουλάχιστον το 80% της συνολικής ηλεκτρικής ενέργειας **από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας** (ΑΠΕ) έως το 2029 και **το 100% από το 2030 και έπειτα.**

Ο Όμιλος εξετάζει την απομάκρυνση όλων των εγκατεστημένων συστημάτων θέρμανσης με φυσικό αέριο, αντικαθιστώντας τα με αντλίες θερμότητας αέρος σε υπάρχοντα κτήρια έως το 2030. Αυτά τα μέτρα αναμένονται να μειώσουν σημαντικά τις εκπομπές ΑτΘ του Ομίλου, βάσει και των μακροπρόθεσμων στόχων της Στρατηγικής Απανθρακοποίησης βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Riviera Tower

Το διεθνούς φήμης βραβευμένο αρχιτεκτονικό γραφείο Foster+Partners έχει αναλάβει τη μελέτη και τον σχεδιασμό του Riviera Tower, ενσωματώνοντας πλήρως στρατηγικές βιώσιμης ανάπτυξης. Το κύριο χαρακτηριστικό σχεδιαστικής προσέγγισης είναι η δημιουργία ενός μοναδικού κτηρίου τοπόσημου σε πλήρη αρμονία με τη θάλασσα και τα χαρακτηριστικά του μεσογειακού τοπίου.

Τον Ιούνιο του 2022 το έργο προ-πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο βιώσιμων κτηρίων LEED, καθιστώντας το 1ο κτήριο κατοικιών στην Ελλάδα με προ-πιστοποίηση σε επίπεδο Gold.

Προ-πιστοποίηση σε LEED Gold

200 μ. ύψος
Ο ψηλότερος «πράσινος» ουρανοξύστης της Μεσογείου

170 διαμερίσματα
σε σύνολο 50 ορόφων

Πανοραμική θέα
Πανοραμική θέα της Αθηναϊκής Ριβιέρας, της Ακρόπολης και του Σουνίου

Βιοφιλικός σχεδιασμός
με κατακόρυφη κεντρική ζώνη πρασίνου

Υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα
ΚΕΝΑΚ Α+

Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας
Φ. Σ. 1.750 τ.μ.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Έναρξη κατασκευής: 2023

Πρόοδος εργασιών: Εργασίες σκυροδέτησης ως τον 11ο όροφο του κτηριακού πυρήνα & ως τον 8ο όροφο των πλακών επιπέδου.

1.508.030
Εργατοώρες

10.509 τόνοι
Οπλισμός

91.988 τόνοι
Σκυροδέτηση

98%
Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ

Σημείωση: Όλα τα στοιχεία κατασκευής των έργων αφορούν δεδομένα μέχρι 31.12.2024.

Riviera Galleria

Το Riviera Galleria σχεδιάστηκε από το διεθνούς φήμης αρχιτεκτονικό γραφείο Kengo Kuma and Associates, σε συνεργασία με την BETAPLAN. Στόχος είναι το έργο να αποτελεί ένα αρχιτεκτονικό σημείο αναφοράς στη νέα Μαρίνα του Άγιου Κοσμά και πόλο έλξης για επισκέπτες από την Ελλάδα και όλο τον κόσμο.

Τον Δεκέμβριο του 2022 το έργο προ-πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο βιώσιμων κτηρίων LEED σε επίπεδο Gold, ακολουθώντας υψηλά πρότυπα βιώσιμου σχεδιασμού.

Προ-πιστοποίηση σε LEED Gold

100 καταστήματα

19.000 τ.μ. προς μίσθωση

Σε ευθυγράμμιση με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία

Υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα
ΚΕΝΑΚ Α+

Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας
Φ. Σ. 3.880 τ.μ.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Έναρξη κατασκευής: 2024

Πρόοδος εργασιών: Χωματουργικές εργασίες και σκυροδέτηση υπογείου.

112.080
Εργατοώρες

194.100 τόνοι
εκσκαφών προς επανάχρηση

8.251 τόνοι
Σκυροδέτηση

91%
Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ

915 τόνοι
Οπλισμός

The Ellinikon Mall

Το The Ellinikon Mall είναι σχεδιασμένο από το διεθνούς φήμης αρχιτεκτονικό γραφείο AEDAS, έχει καινοτόμο υβριδικό σχεδιασμό με συνεχή εναλλαγή ανοικτών-κλειστών χώρων και κυρίαρχο το φυσικό φωτισμό.

Το έργο θα προσφέρει μοναδική εμπειρία καταναλωτή και τις καλύτερες εμπειρίες αναψυχής, καινοτομίας και τεχνολογίας σε 4 επίπεδα συνολικής έκτασης 185.000 τ.μ. και χώρους καταστημάτων, ψυχαγωγίας και επιχειρηματικής δραστηριότητας. Αναπόσπαστο κομμάτι του σχεδιασμού αποτελεί ο σεβασμός στο περιβάλλον και η βιωσιμότητα.

Τον Απρίλιο του 2023 το The Ellinikon Mall προ-πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο βιώσιμων κτιρίων LEED σε επίπεδο Gold, ενώ οι πρώιμες εργασίες κατασκευής ξεκίνησαν τον Σεπτέμβριο 2023.

Προ-πιστοποίηση σε LEED Gold

280 καταστήματα

100.000 τ.μ. προς μίσθωση

Σε ευθυγράμμιση με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία

Υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα
ΚΕΝΑΚ Α (nZEB -20%)

Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας
Φ. Σ. 8.770 τ.μ.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Έναρξη κατασκευής: 2023

Πρόοδος εργασιών: Χωματουργικές εργασίες

167.638
Εργατοώρες

941.997 τόνοι
εκσκαφών προς επανάχρηση

92%
Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ

Park Rise

Το Park Rise, ένα από τα πιο εμβληματικά κτήρια της Little Athens, έχει σχεδιαστεί από το διάσημο αρχιτεκτονικό γραφείο Bjarke Ingels Group (BIG), ως μια αλληλένδετη κοινότητα. Με την ολοκλήρωση της κατασκευής του, το έργο στοχεύει σε πιστοποίηση βιώσιμης ανάπτυξης LEED (BD+C New Construction) σε επίπεδο Gold.

50 μ. ύψος

88 κατοικίες με πανοραμική θέα

Σε ευθυγράμμιση με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία

Υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα
ΚΕΝΑΚ Α+

Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας
Φ. Σ. 790 τ.μ.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Έναρξη κατασκευής: 2024

Πρόοδος εργασιών: Χωματουργικές εργασίες και σκυροδέτηση υπογείου

60.452
Εργατοώρες

22.702 τόνοι
Σκυροδέτηση

1.641 τόνοι
Οπλισμός

62.133 τόνοι
εκσκαφών προς επανάχρηση

96%
Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ

The Cove Residences

Το The Cove Residences έχει σχεδιαστεί από τα αρχιτεκτονικά γραφεία ISV Architects και Bobotis+Bobotis Architects. Αποτελεί ένα οικιστικό έργο, ιδανικό για οικογένειες, που αναπτύσσεται κοντά στην παραλιακή ζώνη. Είναι από τα πρώτα έργα στην Ελλάδα που ακολουθούν το σύστημα LEED BD+C New Construction για οικιστικά συγκροτήματα χαμηλού ύψους (BD+C Homes and Multifamily Lowrise).

3
όροφοι

115
διαμερίσματα & διπλοκατοικίες

Σε ευθυγράμμιση με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία

Υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα
ΚΕΝΑΚ Α+

Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας
Φ. Σ. 1.230 τ.μ.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Έναρξη κατασκευής: 2023

Πρόοδος εργασιών: Οι πρόδρομες εργασίες έχουν σχεδόν ολοκληρωθεί και εντός του 2024 έχουν ξεκινήσει οι κύριες κατασκευαστικές δραστηριότητες και οι Η/Μ εργασίες. Για το 1ο κομμάτι του έργου, εντός του 2025 ολοκληρώθηκε το LEED Mid Construction Site Verification από τον Green Rater.

532.734
Εργατοώρες

7.406 τόνοι
Οπλισμός

52.191 τόνοι
Σκυροδέτηση

88%
Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ

Mainstream

Έναρξη κατασκευής: **2024**

Οι κτηριακές εγκαταστάσεις των κατοικιών «Mainstream» ανήκουν στη γειτονιά του Little Athens, όπου σύγχρονα διαμερίσματα και ήπιες εμπορικές χρήσεις, σχεδιασμένα από διάσημους Έλληνες και διεθνείς αρχιτέκτονες γειτνιάζουν με το Πάρκο του Ελληνικού, καθώς και την παραλία. Τα έργα στοχεύουν σε ευθυγράμμιση με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία. Οι κτηριακές εγκαταστάσεις των κατοικιών «Mainstream» αποτελούνται από τα:

Pavillion Terraces

Πρόοδος εργασιών: Ολοκλήρωση κατεδαφίσεων τον Αύγουστο του 2024. Πρόδρομες εργασίες (εκσκαφές) ξεκίνησαν τον Οκτώβρη του 2024.

12.376 Εργατοώρες

1.531 τόνοι Σκυροδέτηση

55 τόνοι Οπλισμός

100.000 τόνοι εκσκαφών προς επανάχρηση

Promenade Heights

Πρόοδος εργασιών: Χωματουργικές εργασίες και σκυροδέτηση υπογείου.

62.504 Εργατοώρες

23.510 τόνοι Σκυροδέτηση

1.458 τόνοι Οπλισμός

Trinity Gardens & Atrium Gardens

Πρόοδος εργασιών: Χωματουργικές εργασίες και σκυροδέτηση υπογείου.

40.392 Εργατοώρες

7.560 τόνοι Σκυροδέτηση

390 τόνοι Οπλισμός

90% Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ

Έργα υποδομής

Έναρξη κατασκευής: **2022**

Το υπογειοποιημένο τμήμα της Λ. Ποσειδώνος, μήκους 1,15 χιλιόμετρων, θα εκτείνεται από την παραλία του Αλίμου έως τη Μαρίνα του Αγίου Κοσμά και θα συμβάλλει στη μείωση της κυκλοφοριακής συμφόρησης.

Σύνδεση του παραλιακού μετώπου
με το Πάρκο του Ελληνικού & την πόλη

6 λωρίδες κυκλοφορίας
3 σε κάθε ρεύμα

Μείωση συμφόρησης
με την κατάργηση 6 φωτεινών σηματοδοτών

Παράλληλα, καινοτόμα έργα, όπως το μεγαλύτερο έργο απορρύπανσης εδάφους και υπόγειων υδάτων στην Ελλάδα και η αναβίωση των ρεμάτων Τραχώνων και Αεροδρομίου είναι σε εξέλιξη και θα δώσουν πνοή στην ευρύτερη περιοχή.

Αντιπλημμυρικά έργα
οριοθέτηση του ρέματος Τραχώνων και απελευθέρωση της κοίτης του

Αναζωογόνηση Οικοσυστήματος
του ρέματος Τραχώνων και δημιουργία μιας πράσινης περιοχής αναψυχής

Απορρύπανσης εδάφους και υπόγειων υδάτων

Υπογειοποίηση Λ. Ποσειδώνος

Μια από τις πιο σύγχρονες σήραγγες στην Ευρώπη. Μέσω της Υπογειοποίησης της Λεωφόρου Ποσειδώνος αναβαθμίζεται το οδικό δίκτυο της πόλης, διασφαλίζοντας την ταχύτερη διέλευση των οχημάτων, ενώ οι πεζοί θα έχουν ευκολότερη πρόσβαση στη θάλασσα. Έχει ολοκληρωθεί το 90% των εκσκαφών και το 75% των σκυροδετήσεων.

3.283.432
Εργατοώρες

20.904 τόνοι
Οπλισμός

428.166 τόνοι
Σκυροδέτηση

455.484 τόνοι
εκσκαφών προς επανάχρηση

63%
Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ

Ρέμα Τραχώνων

Συνεχίζονται οι εργασίες οριοθέτησης του ρέματος.
Το **85% των σκυροδετήσεων** έχει ήδη ολοκληρωθεί.

Ρέμα Αεροδρομίου

Οι εκσκαφές και οι σκυροδετήσεις είναι σε εξέλιξη.
Το **45% των σκυροδετήσεων** έχει ήδη ολοκληρωθεί.

The Ellinikon Mall Underpass

Το **60% των σκυροδετήσεων** έχει ήδη ολοκληρωθεί.

Η επίδοσή μας

Το 2024 ο Όμιλος αύξησε κατά περίπου 48% τις συνολικές πωλήσεις (revenue) επιτυγχάνοντας παράλληλα μείωση στην ένταση κατανάλωσης ενέργειας ανά τα συνολικά καθαρά έσοδα (MWh/εκατ. Ευρώ) κατά 10%. Είναι σημαντικό επίσης να σημειωθεί ότι το 87,1% της ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού προερχόταν από κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Στο πλαίσιο της συστηματικής παρακολούθησης της επίδοσης του Ομίλου, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, καταγράφονται τα ακόλουθα:

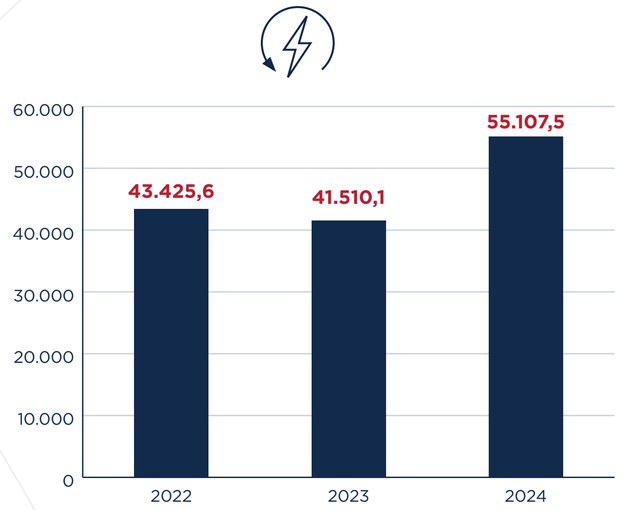
Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας

[ESRS E1-5, ATHEX ESG C-E3]

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	**Μονάδα**	**2024**	**2023**	**2022**
Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	0	0	0
Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου*	MWh	1.592,5	1.574,3	1.801,5
Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο*	MWh	5.541,6	5.122,6	5.828,3
Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	MWh	0	0	0
Κατανάλωση αγορασμένης ή αποκτηθείσας ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης από ορυκτές πηγές*	MWh	44.255,5	31.458,8	31.444,4
Συνολική κατανάλωση ορυκτής ενέργειας*	**MWh**	**51.389,5**	**38.155,7**	**39.074,2**
Μερίδιο των ορυκτών πηγών στην συνολική κατανάλωση ενέργειας	**%**	**93,2%**	**91,9%**	**90,0%**
Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	MWh	0	0	0
Μερίδιο της κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	0%	0%	0%
Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές, συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας (που περιλαμβάνει επίσης βιολογικά απόβλητα βιομηχανικής και δημοτικής προέλευσης, βιοαέριο, ανανεώσιμο υδρογόνο, κ.λπ.)	MWh	0	0	0
Κατανάλωση αγορασμένης ή αποκτηθείσας ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης από ανανεώσιμες πηγές**	MWh	3.718,0	3.354,3	4.351,4
Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ανανεώσιμης ενέργειας μη-καυσίμων	MWh	0	0	0
Συνολική κατανάλωση ανανεώσιμης ενέργειας**	**MWh**	**3.718,0**	**3.354,3**	**4.351,4**
Μερίδιο των ανανεώσιμων πηγών στην συνολική κατανάλωση ενέργειας	**%**	**6,8%**	**8,1%**	**10,0%**
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	**MWh**	**47.973,5**	**34.813,0**	**35.795,8**
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	**%**	**87,1%**	**83,9%**	**82,4%**
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	**MWh**	**55.107,5**	**41.510,0**	**43.425,7**
Συνολική παραγωγή μη ανανεώσιμης ενέργειας	MWh	N/A	N/A	N/A
Συνολική παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας	MWh	N/A	N/A	N/A

Ένταση ενέργειας ανά καθαρά έσοδα	Μονάδα	2024	2023	2022
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο	MWh	55.107,5	41.510,0	43.425,7
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο	Ευρώ	621.892.348,6	N/A	N/A
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο ανά καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο	MWh / δεκ.χιλ. Ευρώ, MWh / εκατ. Ευρώ	0,88 88,61	N/A	N/A
Συνολική κατανάλωση ενέργειας ανά συνολικά καθαρά έσοδα	**MWh / εκατ. Ευρώ**	**82,9**	**92,1**	**306,5**
Συνολικά καθαρά έσοδα (χρηματοοικονομικές καταστάσεις)	**Ευρώ**	**665.020.633,2**	**450.611.000,0**	**141.696.000,0**

Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)	2024	2023	2022
Golden Hall	8.869,6	8.433,7	8.507,9
The Mall Athens	7.591,3	8.651,6	8.605,3
Mediterranean Cosmos	12.320,4	11.333,6	12.117,8
Designer Outlet Athens	1.714,0	1.342,4	1.305,2
Μαρίνα Φλοίσβου	17.464,6	1.298,2	1.700,4
The Ellinikon	4.095,3	6.530,6	7.315,2
AOM	562,5	737,8	949,7
Xplore	1.732,9	1.688,0	1.641,3
Company fleet	756,8	1.494,2	1.282,8
Σύνολο	**55.107,5**	**41.510,1**	**43.425,6**



Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

* *Για τις μετρήσεις που αφορούν τα έτη 2023 και 2022, έχει γίνει μετατροπή από MJ σε MWh των μετρήσεων από τις αντίστοιχες Ετήσιες Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης, με χρήση του κατάλληλου συντελεστή μετατροπής βάσει DEFRA UK.*

*** Ορισμένες τιμές που αφορούν τα έτη 2023 και 2022 προκύπτουν από υπολογισμούς βάσει στοιχείων που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2023.*

- *Η Συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου προκύπτει ως το άθροισμα της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας από ορυκτές πηγές και της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.*
- *Τα πρωτογενή δεδομένα για την εκτίμηση της ηλεκτρικής ενέργειας, είναι διαθέσιμα μέσω τιμολογίων (έξοδα τιμολόγησης).*
- *Η ένταση ενέργειας υπολογίζεται ως το πηλίκο της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας προς τα συνολικά καθαρά έσοδα ανά εκατομμύρια ευρώ, ανά έτος.*
- *Οι δείκτες και στοιχεία που αφορούν στα «καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο» δεν είναι διαθέσιμα για τα έτη 2023 και 2022, καθώς αυτή είναι η πρώτη έκθεση ευθυγραμμισμένη με τις απαιτήσεις των ESRS για τη γνωστοποίηση των σχετικών δεικτών. Το 2024 ορίζεται ως το έτος αναφοράς για μελλοντικές συγκρίσεις.*
- *Οι αριθμοί ενδέχεται να μην αθροίζονται λόγω στρογγυλοποιήσεων.*

Ανθρακικό Αποτύπωμα

[ESRS E1-6, ATHEX ESG C-E1, C-E2, A-E1, A-E8]

Ο Όμιλος μετρά και επαληθεύει το ανθρακικό του αποτύπωμα σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1:2018 από το 2022, ακολουθώντας τις αρχές του GHG Protocol Corporate Standard[12], λαμβάνοντας συγκεκριμένα υπόψη τις οδηγίες "Scope 2 Guidance"[13], το "Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard"[14] και τις «Τεχνικές Οδηγίες για τον Υπολογισμό των Εκπομπών Scope 3»[15] του GHG Protocol. Η μονάδα μέτρησης του CO_2e (ισοδύναμο διοξειδίου του άνθρακα) επιτρέπει τη σύγκριση διαφόρων αερίων του θερμοκηπίου με βάση το CO_2. Οι εκπομπές CO_2e υπολογίζονται πολλαπλασιάζοντας τις εκπομπές κάθε αερίου του θερμοκηπίου[16] με το Παγκόσμιο Δυναμικό Θερμοκηπίου (GWP)[17] του για 100 χρόνια.

Άμεσες Εκπομπές Scope 1 (2,1%)*

Περιλαμβάνουν τις άμεσες εκπομπές που προέρχονται από καύσιμα που χρησιμοποιούνται από τα συστήματα θέρμανσης, τον εξοπλισμό, τα οχήματα του στόλου και τις διαφεύγουσες εκπομπές από τα ψυκτικά υγρά του Ομίλου.

Σταθερός εξοπλισμός:

Φυσικό αέριο, Πετρέλαιο

Εταιρικά οχήματα:

Πετρέλαιο, Βενζίνη, LPG, CNG, electricity

Διαφεύγουσες εκπομπές (f-gas)

R410A

R134A

Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 (9,7%)

Οι έμμεσες εκπομπές Scope 2 προκύπτουν από την κατανάλωση αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας από τον Οργανισμό. Υπολογίζονται τόσο οι εκπομπές του Scope 2 που βασίζονται στην αγορά (market-based) όσο και εκείνες που βασίζονται στην τοποθεσία (location-based).

Έμμεσες Εκπομπές Scope 3 (88,2%)

Περιλαμβάνουν όλες τις έμμεσες εκπομπές (που δεν ανήκουν στις προηγούμενες κατηγορίες Scope 1 και Scope 2) στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων και των ανάντη/κατάντη εκπομπών από εγκαταστάσεις/δραστηριότητες που δεν ανήκουν ή ελέγχονται άμεσα από τον Όμιλο, βάσει των κατηγοριών του Greenhouse Gas Protocol:

Κατηγορία 1: Αγορές αγαθών και υπηρεσιών

Κατηγορία 2: Κεφαλαιουχικά αγαθά

Κατηγορία 3: Δραστηριότητες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια (που δεν περιλαμβάνονται στο Scope 1 ή 2)

Κατηγορία 5: Απόβλητα που παράγονται κατά τις λειτουργίες

Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια

Κατηγορία 7: Μετακίνηση εργαζομένων

Κατηγορία 13: Μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία κατάντη

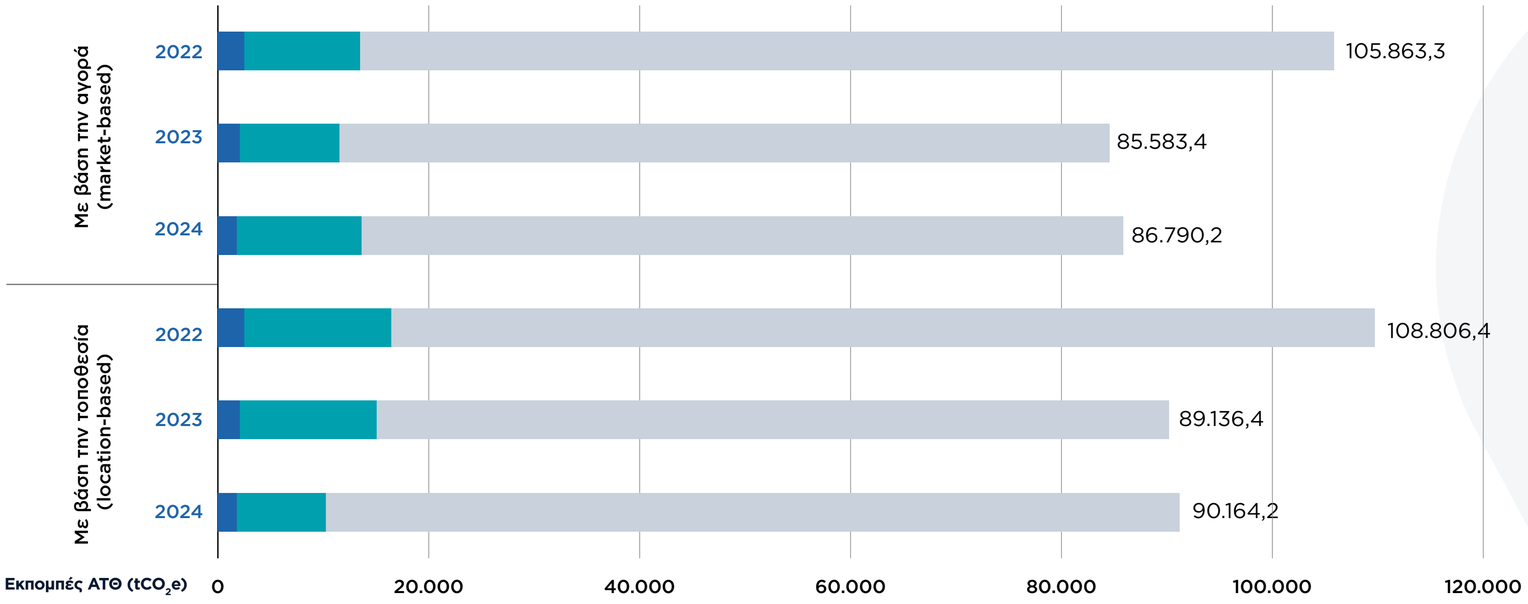
Κατηγορία 15: Επενδύσεις

(Στην ανάλυση περιλαμβάνονται οι κατηγορίες οι οποίες είναι οι πιο σχετικές ή ουσιώδεις σύμφωνα με τις δραστηριότητες και τον τομέα του Ομίλου.)

** Σημείωση: Τα ποσοστά αφορούν το σύνολο των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου με βάση την αγορά (market-based)*

12 Corporate Standard | Greenhouse Gas Protocol (ghgprotocol.org)
13 Scope 2 Guidance | Greenhouse Gas Protocol (ghgprotocol.org)
14 Corporate Value Chain (Scope 3) Standard | Greenhouse Gas Protocol (ghgprotocol.org)
15 Scope 3 Calculation Guidance | Greenhouse Gas Protocol (ghgprotocol.org)
16 CO_2, CH_4, N_2O, HFCs, PFCs, SF_6, and NF_3
17 Χρησιμοποιούνται οι τιμές του GWP σε χρονικό ορίζοντα 100 ετών, όπως εκτιμάται στο IPCC AR5

Ανθρακικό Αποτύπωμα Ομίλου για το 2022 - 2024 (tCO_2e)



	Location-based			Market-based		
	2024	**2023**	**2022**	**2024**	**2023**	**2022**
Scope 1	1.782,0	2.087,3	2.489,6	1.782,0	2.087,3	2.489,6
Scope 2	11.820,8	12.969,5	13.946,7	8.446,8	9.416,5	11.003,6
Scope 3	76.561,4	74.079,6	92.370,1	76.561,4	74.079,6	92.370,1

Όπως αποτυπώνεται, το 2024 το συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου σταθεροποιήθηκε με ελάχιστη αύξηση κατά 1% σε σχέση με το 2023 (τόσο κατά Scope 2 location-based όσο και market-based). Η μικρή αυτή αύξηση οφείλεται κυρίως στη σημαντικά αυξημένη ποσότητα ΑτΘ Scope 3 στην κατηγορία 2 «Κεφαλαιουχικά αγαθά» όπως φαίνεται και στην παρακάτω διαγραμματική απεικόνιση. Ωστόσο, για τον Όμιλο παράλληλα σημειώθηκε μείωση της τάξης του 10% και 11% στις συνολικές εκπομπές ΑτΘ Scope 1 και Scope 2 (location based) και Scope 1 και Scope 2 (market- based) αντίστοιχα. Το ίδιο ποσοστό μείωσης Scope 1 και 2, από το 2022 διαμορφώνεται στο 17% και 24% για Scope 2 location-based και Scope 2 market-based αντίστοιχα, αναδεικνύοντας τη συνεχή προσπάθεια του Ομίλου για μείωση των εκπομπών ΑτΘ από την κατανάλωση καυσίμων εντός του οργανισμού και την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας.

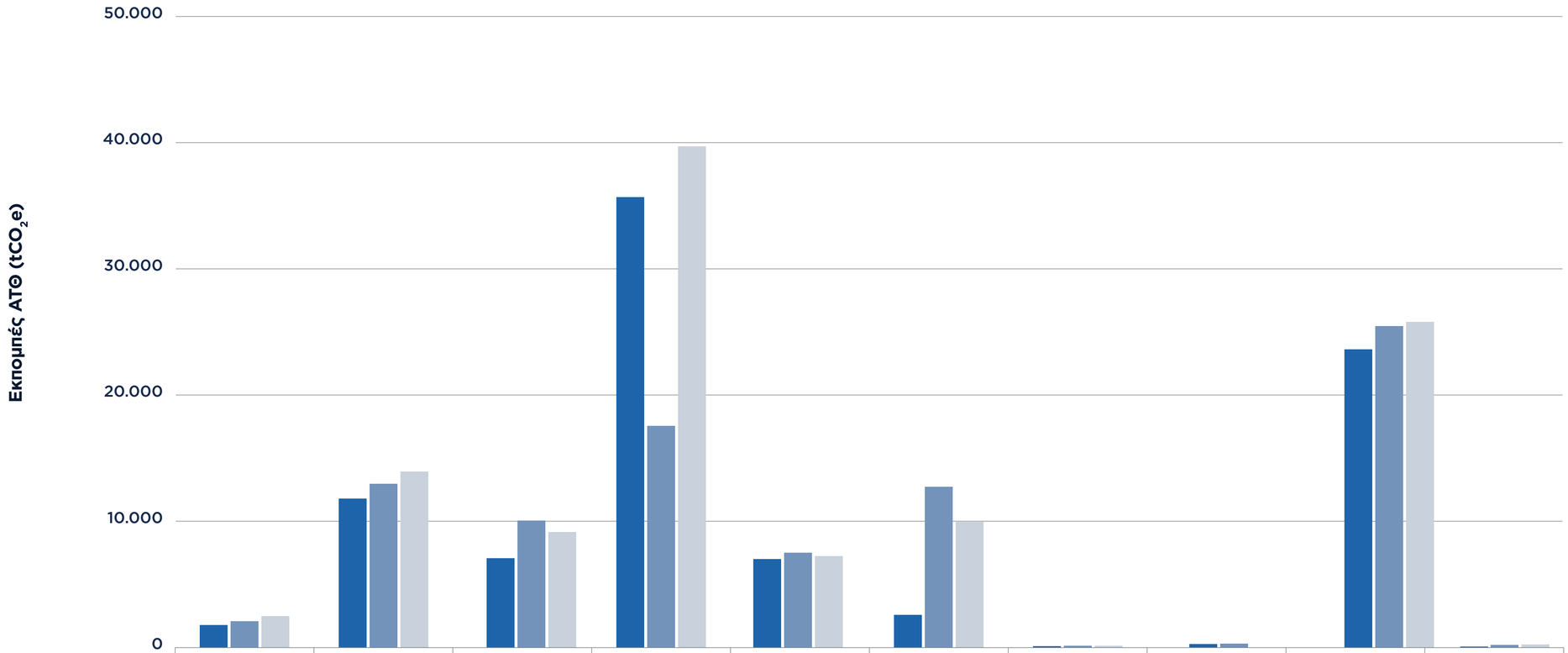
Scope 1
Μείωση 15%
(σε σχέση με το 2023)

Scope 2 (location-based)
Μείωση 9%
(σε σχέση με το 2023)

Scope 2 (market-based)
Μείωση 10%
(σε σχέση με το 2023)

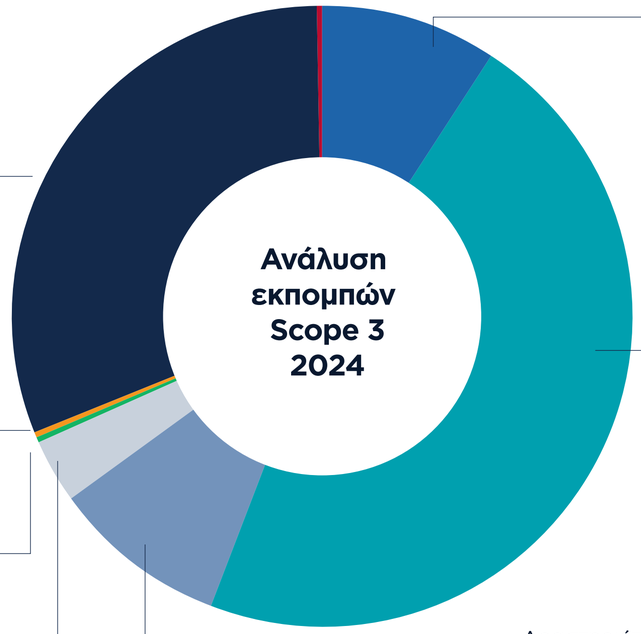
Scope 3
Αύξηση 3%
(σε σχέση με το 2023)

Κατανομή Ανθρακικού Αποτυπώματος Ομίλου 2022 - 2024 (tCO_2e)



	Scope 1	Scope 2 location based	Scope 3 Κατηγορία 1	Scope 3 Κατηγορία 2	Scope 3 Κατηγορία 3	Scope 3 Κατηγορία 5	Scope 3 Κατηγορία 6	Scope 3 Κατηγορία 7	Scope 3 Κατηγορία 13	Scope 3 Κατηγορία 15
2024	1.782,0	11.820,8	7.097,1	35.694,2	7.015,7	2.611,8	115,6	299,2	23.630,4	97,5
2023	2.087,3	12.969,5	10.061,3	17.584,0	7.529,5	12.739,0	141,5	303,6	25.493,9	226,8
2022	2.489,6	13.946,7	9.179,7	39.730,7	7.269,9	9.961,0	136,1	10,6	25.833,5	248,5

Οι εκπομπές Scope 3 έχουν τη μεγαλύτερη συνεισφορά στο συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου και συγκεκριμένα, ανάμεσά τους ξεχωρίζουν οι εκπομπές που προέρχονται από την Κατηγορία 2 «Κεφαλαιουχικά αγαθά» (46,6% επί του συνολικού Scope 3) και από την Κατηγορία 13 «Μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία κατάντη» (30,9% επί του συνολικού Scope 3). Οι κατηγορίες εκπομπών Scope 3 που έχουν υπολογιστεί καλύπτουν με πληρότητα το σύνολο των σχετικών εκπομπών στην ανάντη (upstream) και κατάντη (downstream) αλυσίδα αξίας του Ομίλου, και αναδείχθηκαν στο πλαίσιο αξιολόγησης σημαντικότητας αυτών.



Κατηγορία 15
Επενδύσεις
0,1%

Κατηγορία 13
Ενοικιαζόμενα Μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία κατάντη
30,9%

Κατηγορία 7
Μετακίνηση εργαζομένων
0,4%

Κατηγορία 6
Επαγγελματικά ταξίδια
0,2%

Κατηγορία 5
Απόβλητα που παράγονται κατά τις λειτουργίες
3,4%

Κατηγορία 1
Αγορές αγαθών και υπηρεσιών
9,3%

Κατηγορία 2
Κεφαλαιουχικά αγαθά
46,6%

Κατηγορία 3
Δραστηριότητες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια (εκτός Scope 1 ή 2)
9,2%

Οι συνολικές εκπομπές ΑτΘ, συμπεριλαμβανομένης της έντασης των εκομπών, του Ομίλου για τα τρία τελευταία έτη παρουσιάζονται παρακάτω.

Ακαθάριστες Εκπομπές ΑτΘ Scope 1, 2, 3 και Συνολικές Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου	**Μονάδα**	**2024**	**2023**	**2022**
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 1				
Συνολικές Εκπομπές Scope 1	**tCO_2eq**	**1.782,0**	**2.087,3**	**2.489,6**
Ποσοστό των Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου Scope 1 από Ρυθμιζόμενα Συστήματα Εμπορίας Εκπομπών	%	0%	0%	0%
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 2				
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 2, με βάση την Τοποθεσία (location-based)	**tCO_2eq**	**11.820,8**	**12.969,5**	**13.946,7**
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 2, με βάση την Αγορά (market-based)	**tCO_2eq**	**8.446,8**	**9.416,5**	**11.003,6**
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 3				
Συνολικές Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου από Scope 3	**tCO_2eq**	**76.561,4**	**74.079,6**	**92.370,1**
Κατηγορία 1: Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	tCO_2eq	7.097,1	10.061,3	9.179,7
Κατηγορία 2: Κεφαλαιουχικά αγαθά	tCO_2eq	35.694,2	17.584,0	39.730,7
Κατηγορία 3: Δραστηριότητες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια (που δεν περιλαμβάνονται στο Scope 1 ή 2)	tCO_2eq	7.015,7	7.529,5	7.269,9
Κατηγορία 5: Απόβλητα που παράγονται κατά τις λειτουργίες	tCO_2eq	2.611,8	12.739,0	9.961,0
Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια	tCO_2eq	115,6	141,5	136,1
Κατηγορία 7: Μετακίνηση εργαζομένων	tCO_2eq	299,2	303,6	10,6
Κατηγορία 11: Χρήση πωληθέντων προϊόντων	tCO_2eq	0	0	0
Κατηγορία 12: Διαχείριση στο τέλος της ζωής των πωληθέντων προϊόντων	tCO_2eq	0	0	0
Κατηγορία 13: Μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία κατάντη	tCO_2eq	23.630,4	25.493,9	25.833,5
Κατηγορία 15: Επενδύσεις	tCO_2eq	97,5	226,8	248,5
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ)				
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου με βάση την τοποθεσία (location-based)	tCO_2eq	**90.164,2**	**89.136,4**	**108.806,4**
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου με βάση την αγορά (market-based)	tCO_2eq	**86.790,2**	**85.583,4**	**105.863,3**

Οικονομική εξισορρόπηση

Ένταση εκπομπών ΑτΘ (συνολικές εκπομπές ΑτΘ ανά καθαρά έσοδα)	Μονάδα	2024	2023	2022
Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 1	tCO_2eq / Ευρώ εκατ.	2,7	4,6	17,6
Ένταση έμμεσων εκπομπών Scope 2 με βάση την τοποθεσία (location-based)	tCO_2eq / Ευρώ εκατ.	17,8	28,8	98,4
Ένταση έμμεσων εκπομπών Scope 2 με βάση την αγορά (market-based)	tCO_2eq / Ευρώ εκατ.	12,7	20,9	77,7
Ένταση έμμεσων εκπομπών Scope 3	tCO_2eq / Ευρώ εκατ.	115,1	164,4	651,9
Συνολική Ένταση με βάση την τοποθεσία (Location-based)	**tCO_2eq / Ευρώ εκατ.**	**135,6**	**197,8**	**767,9**
	tCO_2eq / Ευρώ χιλ.	**0,1**	**0,2**	**0,8**
Συνολική Ένταση με βάση την αγορά (Market-based)	**tCO_2eq / Ευρώ εκατ.**	**130,5**	**189,9**	**747,1**
	tCO_2eq / Ευρώ χιλ.	**0,1**	**0,2**	**0,7**
Συνολικά καθαρά έσοδα	**Ευρώ**	**665.020.633,2**	**450.611.000,0**	**141.696.000,0**

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

- *Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την καταμέτρηση των εκπομπών ΑτΘ, είναι αυτή του GHG Protocol.*
- *Η ένταση των εκπομπών υπολογίζεται ως το πηλίκο των συνολικών εκπομπών προς τα συνολικά καθαρά έσοδα ανά εκατομμύρια ευρώ, ανά έτος.*
- *Τα ποσά καθαρών εσόδων που χρησιμοποιούνται ως παρονομαστής στον υπολογισμό της έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ), είναι πλήρως εναρμονισμένα με την Οικονομική Κατάσταση του Ομίλου.*
- *Ο υπολογισμός του αποτυπώματος άνθρακα περιλαμβάνει τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της LAMDA Development, σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας.*
- *Οι αριθμοί ενδέχεται να μην αθροίζονται λόγω στρογγυλοποιήσεων.*

Περισσότερες πληροφορίες για τη μεθοδολογία μέτρησης των εκπομπών ΑτΘ, καθώς και για την ανάλυση των εκπομπών ανά θυγατρική, είναι διαθέσιμες στο Παράρτημα της παρούσας Έκθεσης.

Ρύπανση

[ESRS E2]

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3]

	Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Ρύπανση του αέρα	Μέτρα μετριασμού και συνεχής παρακολούθηση των ατμοσφαιρικών ρύπων κατά τη διάρκεια των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων.	⊕	**ΙΛ**
		Οι κατασκευαστικές δραστηριότητες του Ομίλου και οι συναφείς δραστηριότητες στην ανάντη αλυσίδα αξίας συμβάλλουν στη ρύπανση του αέρα.	⊖	**Α, ΙΛ**
	Ρύπανση του νερού	Μέτρα μείωσης ρύπανσης του νερού για τις Μαρίνες.	⊕	**ΙΛ**
Κίνδυνοι	Ρύπανση του αέρα	Αποτυχία αποτελεσματικής διαχείρισης των εκπομπών σκόνης κατά τη διάρκεια των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων.	●●	

Έλεγχοι ποιότητας
αέρα και νερού

Μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης
με τη νομοθεσία (όσον αφορά στα όρια των ρύπων)

Μηδενικά ευρήματα που να υποδεικνύουν επιπτώσεις από τις κατασκευαστικές δραστηριότητες στο νερό ή το θαλάσσιο περιβάλλον

Seabins συσκευές σχεδιασμένες για την αφαίρεση μικροπλαστικών και επιπλέοντων απορριμμάτων

(Μαρίνα Φλοίσβου)

⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, ● Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, ●● Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, ●●● Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, **ΙΛ** Ίδιες Λειτουργίες, **Α** Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, **Κ** Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

Η προσέγγισή μας

[ESRS E2-1, E2-2, E2-3]

Δεσμευόμαστε για την προστασία της ποιότητας του αέρα και του νερού τόσο στα εν λειτουργία ακίνητα όσο και τα υπό ανάπτυξη έργα. Για να ενισχύσουμε την περιβαλλοντική και κοινωνική μας ευθύνη, παρακολουθούμε ενεργά τους ρύπους, εφαρμόζουμε στοχευμένα μέτρα και επιβάλλουμε αυστηρές προδιαγραφές στους υπεργολάβους μας, προκειμένου να ελαχιστοποιήσουμε τη ρύπανση του αέρα και του νερού σε όλες μας τις δραστηριότητες.

Ο Όμιλος λαμβάνει μέτρα για την πρόληψη και διαχείριση της ρύπανσης μέσω των Πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001 (EMS), τα οποία εφαρμόζονται σε όλες τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες.

Πρωταρχικός στόχος του Ομίλου όσον αφορά τη ρύπανση της ατμόσφαιρας και του νερού στα εργοτάξια αποτελεί η συμμόρφωση με τα εθνικά όρια για τις παραμέτρους αέρα και νερού, όπως ορίζονται από την εθνική νομοθεσία και τους εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους του The Ellinikon, ενώ παράλληλα εφαρμόζει αυστηρή ετήσια διαδικασία παρακολούθησης για να διασφαλίσει τη συνεχή συμμόρφωση. Για το σκοπό αυτό, **ο Όμιλος έχει θέσει τους ακόλουθους στόχους σε ετήσια βάση:**

Διεξαγωγή
24ωρων μετρήσεων
ρύπανσης του αέρα στο 100% των ενεργών εργοταξίων.

0%
ποσότητες
ανεξέλεγκτης εκροής αποβλήτων.

0%
υπερβάσεις
των νομοθετικών ορίων όσον αφορά τις εκπομπές σκόνης (PM2,5 και PM10).

Για το The Ellinikon, τα μέτρα πραγματοποιούνται κατά τη φάση κατασκευής των έργων. Η ομάδα Περιβαλλοντικής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, σε συνεργασία με το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης, συνεργάζεται στενά με τα υπό ανάπτυξη έργα και τους εργολάβους για την εποπτεία των προσπαθειών πρόληψης της ρύπανσης και τη διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής τους στην ανάντη αλυσίδα αξίας. Για να επεκτείνει τη διαχείριση της ρύπανσης πέρα από τις άμεσες δραστηριότητές του, ο Όμιλος ενσωματώνει ρήτρες προστασίας του περιβάλλοντος στις συμβάσεις με τους υπεργολάβους. Αυτές οι ρήτρες επιβάλλουν τη συμμόρφωση με τα εθνικά περιβαλλοντικά πρότυπα, τις πρακτικές πρόληψης της ρύπανσης και τη τακτική παρακολούθηση, ενισχύοντας περαιτέρω τις δεσμεύσεις βιωσιμότητας του Ομίλου σε όλη την αλυσίδα αξίας του.

Αναφορικά με το θαλάσσιο περιβάλλον, ο Όμιλος στοχεύει στην πρόληψη της ρύπανσης και στην ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων στο θαλάσσιο οικοσύστημα. Τα αποτελέσματα μετρήσεων και οι καταγεγραμμένες συνθήκες του θαλάσσιου περιβάλλοντος κατά τη διάρκεια των κατασκευαστικών εργασιών, συγκρίνονται με τις συνθήκες βάσης που καθορίστηκαν πριν από την έναρξη των εργασιών στην παράκτια περιοχή, ώστε να επιβεβαιώσουν την διατήρηση της ποιότητας του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Εμπορικά Κέντρα

Κατά τη λειτουργία των εμπορικών κέντρων του Ομίλου, παράγονται αέριοι ρύποι κυρίως από την καύση ορυκτών καυσίμων στις εγκαταστάσεις, καθώς και από τις καμινάδες των καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος. Οι εκπομπές αυτές συμμορφώνονται πλήρως με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, και οι συγκεντρώσεις τους είναι σημαντικά χαμηλότερες από τα προβλεπόμενα επιτρεπτά όρια.

Στα εμπορικά κέντρα Golden Hall και The Mall Athens, χρησιμοποιείται φυσικό αέριο για τη θέρμανση των εσωτερικών χώρων. Πραγματοποιείται τακτική προληπτική συντήρηση των συστημάτων καύσης, ενώ τα καυσαέρια από λέβητες και ταχυθερμαντήρες παρακολουθούνται και καταγράφονται μηνιαία, ώστε, εφόσον απαιτείται, να γίνονται οι κατάλληλες ρυθμίσεις για τη βελτιστοποίηση της απόδοσής τους. Παράλληλα, στους εσωτερικούς χώρους εστίασης των εμπορικών κέντρων πραγματοποιείται συνεχής ανακύκλωση αέρα και συστηματική συντήρηση και καθαρισμός των συστημάτων εξαερισμού και των φίλτρων κλιματισμού.

Στο Mediterranean Cosmos, εφαρμόζονται επίσης διαδικασίες για τη διαχείριση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, καθώς στις καμινάδες των εστιατορίων είναι εγκατεστημένες ειδικές μονάδες φίλτρων που συμβάλλουν στη μείωση και την ακριβέστερη αναφορά των εκπομπών ατμοσφαιρικών ρύπων. Σημειώνεται επίσης πως, για τους υπόγειους χώρους στάθμευσης δίνεται μέριμνα για τη διατήρηση χαμηλών ταχυτήτων κίνησης των οχημάτων (έως 20km/h).

Μαρίνα Φλοίσβου

Για την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος από τη ρύπανση των υδάτων, η Μαρίνα Φλοίσβου έχει εγκαταστήσει δύο συσκευές σχεδιασμένες για την αφαίρεση μικροπλαστικών και επιπλέοντων απορριμμάτων (Seabins), υποστηρίζοντας τη διατήρηση υψηλής ποιότητας νερού εντός της Μαρίνας, όπου η αλιεία απαγορεύεται. Οι συσκευές αυτές εγκαταστάθηκαν στο πλαίσιο της συμμετοχής της Μαρίνας στο πρόγραμμα Life Gate Plastic Less. Επιπλέον, η Μαρίνα Φλοίσβου έχει συμβληθεί με εξειδικευμένη εταιρεία για τη διαχείριση έκτακτων περιστατικών θαλάσσιας ρύπανσης, διασφαλίζοντας ικανότητα άμεσης ανταπόκρισης 24/7. Αυτό περιλαμβάνει την πρόσβαση σε σκάφος αντιρρύπανσης με εξειδικευμένο πλήρωμα. Για τη διατήρηση υψηλών προτύπων ετοιμότητας, πραγματοποιούνται ετήσιες εκπαιδευτικές συνεδρίες και ασκήσεις για την προετοιμασία του προσωπικού της Μαρίνας και της ομάδας αντιρρύπανσης για ενδεχόμενα περιστατικά ρύπανσης.

Η Μαρίνα Φλοίσβου έχει βραβευτεί με τη διάκριση «Καθαρή Μαρίνα» από το Διεθνές Συμβούλιο Ναυτιλιακών Βιομηχανικών Συλλόγων (ICOMIA) στο πλαίσιο του Προγράμματος Καθαρών Μαρινών, καθώς και με τη Γαλάζια Σημαία από το 2007 — ένα διεθνώς αναγνωρισμένο σύμβολο ποιότητας. Επιπλέον, η Μαρίνα είναι μέλος της Ένωσης Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος (HELMEPA), κάτι που αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή της για την περιβαλλοντική διαχείριση.

ICOMIA
International Council of Marine Industry Associations

•HELMEPA•

Για να εξασφαλίσει υψηλά πρότυπα ποιότητας νερού, πραγματοποιούνται οκτώ δειγματοληψίες ετησίως σε διάφορες τοποθεσίες και βάθη του λιμανιού, σε συνεργασία με εξειδικευμένο διαπιστευμένο εργαστήριο. Οι δειγματοληψίες καλύπτουν ένα πλήρες φάσμα παραμέτρων, συμπεριλαμβανομένων της μικροβιολογικής επιβάρυνσης, των φυσικοχημικών ιδιοτήτων, των επιπέδων οξυγόνου, των βαρέων μετάλλων, των θρεπτικών αλάτων και των πετρελαιοειδών προϊόντων. Η Μαρίνα προσπαθεί να συμμορφώνεται με τις κανονιστικές τιμές ορίων που έχουν τεθεί για τα παράκτια και μεταβατικά ύδατα. Η τακτική καθαριότητα των φρεατίων ομβρίων υδάτων της Μαρίνας πραγματοποιείται για την αποφυγή μόλυνσης και τη διατήρηση της γενικής ποιότητας του νερού. Επιπλέον, η Μαρίνα Φλοίσβου εφαρμόζει πολιτικές απενεργοποίησης των κινητήρων για τα σκάφη που είναι δεμένα, αποτρέποντας την άσκοπη ατμοσφαιρική ρύπανση.

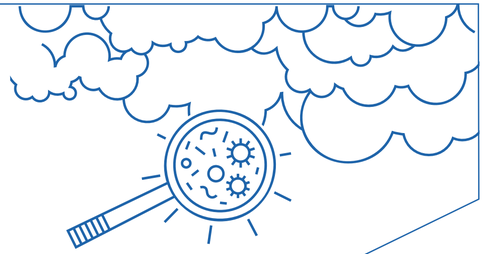
The Ellinikon

Στους χώρους κατασκευής του The Ellinikon, εφαρμόζεται ένα συνολικό Σχέδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης για τη Φάση Κατασκευής για όλα τα έργα, το οποίο βασίζεται στον αναγνωρισμένο κύκλο Πολιτικής Περιβάλλοντος – Σχεδιασμού – Εφαρμογής – Παρακολούθησης – Αξιολόγησης. Το Σχέδιο Διαχείρισης στοχεύει στην επίτευξη των εξής:

- Να διασφαλιστεί η προστασία του περιβάλλοντος στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο.
- Να οριστούν οι ρόλοι και οι ευθύνες των εμπλεκομένων μερών.
- Να υποστηριχθούν οι εργολάβοι κατασκευών μέσω:
  - Εντοπισμού των δυνητικών περιβαλλοντικών κινδύνων και λήψης κατάλληλων μέτρων για την αποτροπή τους.
  - Πρόληψης πιθανών περιβαλλοντικών επιδράσεων.
  - Εφαρμογής οποιωνδήποτε απαραίτητων μέτρων μετριασμού.
  - Διασφάλισης της βιώσιμης χρήσης των πόρων που χρησιμοποιούνται.
- Να προβλεφθούν και να αποφευχθούν κοινωνικά ζητήματα που ενδέχεται να προκληθούν από την εκτέλεση των κατασκευαστικών έργων.
- Να προβλεφθεί και να προληφθεί τυχόν ζημιά σε περιουσία τρίτων λόγω των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων.

Το σχέδιο καθορίζει την παρακολούθηση συγκεκριμένων δεικτών ρύπανσης του αέρα και του νερού και την εφαρμογή μέτρων μετριασμού των επιπτώσεων. Οι χώροι κατασκευής τηρούν αυστηρά πρωτόκολλα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης, συμπεριλαμβανομένων τεχνικών κατασταλής σκόνης, μηχανημάτων πιστοποιημένων με CE και ελεγχόμενης διαχείρισης απορρίψεων νερού για την προστασία της ποιότητας του νερού κατά μήκος της παραλιακής ζώνης κοντά στους χώρους κατασκευής.

Ρύπανση της ατμόσφαιρας



Για τη μείωση της ρύπανσης του αέρα, όλοι οι εργοταξιακοί χώροι υποχρεούνται να ακολουθούν το Πρόγραμμα Μείωσης Ρύπανσης του Αέρα του The Ellinikon, τη Διαδικασία Καταστολής Σκόνης και το Σχέδιο Βέλτιστων Πρακτικών Χώρου Εργασίας – Πρόγραμμα Μείωσης Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης και να εφαρμόζουν βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης, όπως τακτική διαβροχή των χώρων κατασκευής, των δρόμων, των ζωνών εκσκαφών και των περιοχών επεξεργασίας αδρανών υλικών, σταθεροποιημένες εισόδους, όρια ταχύτητας, ύψη σωρών και άλλες.

Μια εκτενής διαδικασία περιβαλλοντικής παρακολούθησης εφαρμόζεται σε όλη την κατασκευαστική περιοχή, σύμφωνα με τις περιβαλλοντικές παραμέτρους που καθορίζονται στους εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους και τη σχετική νομοθεσία για τη ρύπανση του αέρα. Όπως καθορίζεται στο Σχέδιο Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης κάθε έργου, οι εργολάβοι πραγματοποιούν τακτική παρακολούθηση αυτών των παραμέτρων, με τα ευρήματα να συγκεντρώνονται σε μηνιαίες αναφορές. Επιπλέον, από τον Ιούνιο του 2024, ο Όμιλος πραγματοποιεί τη δική του παρακολούθηση σε εννέα καθορισμένα σημεία γύρω από την περίμετρο του εργοταξίου. Διενεργούνται τακτικοί έλεγχοι από εσωτερικά τμήματα, ενώ ετήσιες περιβαλλοντικές αναφορές υποβάλλονται στο Υπουργείο Περιβάλλοντος.

Το The Ellinikon, στην προσπάθειά του για τη βελτίωση της ποιότητας του αέρα, πραγματοποίησε μια αρχική περιβαλλοντική αξιολόγηση (Περιβαλλοντική Έκθεση Βασικής Κατάστασης, 2021) πριν την έναρξη των κατασκευαστικών εργασιών, για την παρακολούθηση δυνητικών αλλαγών που προκαλούνται κατά τη διάρκεια των κατασκευαστικών έργων. Η αξιολόγηση επιβεβαίωσε ότι οι κύριοι οδικοί άξονες εντός των ορίων του The Ellinikon (Λεωφόρος Βουλιαγμένης και Λεωφόρος Ποσειδώνος) είναι οι κύριοι παράγοντες ρύπανσης του αέρα στην γύρω περιοχή.

Ρύπανση των υδάτων και των θαλάσσιων υδάτων

Σχετικά με τη ρύπανση του νερού, όλοι οι κατασκευαστικοί χώροι υποχρεούνται να συμμορφώνονται με την εθνική νομοθεσία, τους εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους και να υλοποιούν τα μέτρα που περιγράφονται στα αντίστοιχα σχέδια διαχείρισης του The Ellinikon. Η εκροή των αντληθέντων υπόγειων υδάτων κατά τις πρώιμες κατασκευαστικές εργασίες (αντλήσεις) πραγματοποιείται με ελεγχόμενο και παρακολουθούμενο τρόπο. Το αντλημένο νερό διοχετεύεται σε δεξαμενές για καθίζηση και συγκράτηση σωματιδίων, ενώ πραγματοποιείται έλεγχος ποιότητας πριν διοχετευτεί στο δίκτυο όμβριων υδάτων, χωρίς να έχει διαπιστωθεί κάποια υπέρβαση μέχρι τώρα. Η άντληση, η επεξεργασία και η απόρριψη του υπόγειου νερού διαχειρίζονται σύμφωνα με τις περιβαλλοντικές άδειες (Σχέδια Αντλήσεων στο Σχέδιο Τεχνικών Περιβαλλοντικών Μελετών (ΤΕΠΕΜ)) για κάθε κατασκευαστική περιοχή, που υποβάλλονται στις Αρχές.

Το 2022, το The Ellinikon ανέθεσε τη σύνταξη Κατάστασης Αναφοράς Θαλάσσιου Περιβάλλοντος στο Ελληνικό Κέντρο Θαλάσσιων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ). Από τον Μάιο του 2024, το ΕΕΛΚΕΘΕ διενεργεί καθημερινούς ελέγχους ποιότητας θαλάσσιου νερού, καθώς και μηνιαίες χημικές αναλύσεις για την εκτίμηση της ποιότητας και της θολότητας του νερού, με τα αποτελέσματα να αποστέλλονται στον Όμιλο. Αυτές οι εκτενείς πολιτικές και διαδικασίες, όχι μόνο εξασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές διατάξεις, αλλά και ελαχιστοποιούν τους πιθανούς κινδύνους ρύπανσης.

Ρύπανση του εδάφους

Όσον αφορά την πρόληψη της ρύπανσης του εδάφους, ο Όμιλος έχει διαθέσει χρηματοδοτικούς πόρους για την αποκατάσταση του χώρου, αντιμετωπίζοντας τη ρύπανση από τις προηγούμενες αεροπορικές δραστηριότητες και συνεργαζόμενος με εξειδικευμένους εργολάβους για τη διαχείριση της απορρύπανσης. Επιπλέον, έχουν ληφθεί μέτρα όπως εξοπλισμός για πρόληψη διαρροών και εξοπλισμό ελέγχου ρύπανσης για τη μείωση των μελλοντικών κινδύνων ρύπανσης.

Η επίδοσή μας

[ESRS E2-4]

Η μέτρηση και καταγραφή σχετικά με τη ρύπανση του Ομίλου, βασίζονται σε οργανωμένες διαδικασίες συλλογής δεδομένων. Τα δεδομένα για τη ρύπανση του αέρα συλλέγονται μέσω εξοπλισμού συνεχούς παρακολούθησης, ενώ τα δεδομένα για τη ρύπανση του νερού προκύπτουν από δοκιμές εκροής και δειγματοληψία θαλασσινού νερού. Αυτές οι πηγές δεδομένων χρησιμοποιούνται για την κατάρτιση τακτικών περιβαλλοντικών αναφορών, οι οποίες χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της απόδοσης και την καθοδήγηση των δράσεων μετριασμού της ρύπανσης.

Στο The Ellinikon, ο Όμιλος παρακολουθεί τις μεταβολές στα επίπεδα ρύπανσης μέσω τακτικής παρακολούθησης του αέρα και του νερού, εφαρμόζοντας μέτρα όπως καταστολή σκόνης, έλεγχος καθίζησης για δραστηριότητες εκκένωσης νερού και σχέδια έκτακτης ανάγκης για την αποφυγή ρύπανσης του εδάφους.

Παρακολούθηση ποιότητας του αέρα

Η παρακολούθηση της ρύπανσης της ατμόσφαιρας πραγματοποιείται μέσω ενός ολοκληρωμένου μηνιαίου προγράμματος παρακολούθησης της ποιότητας του αέρα, χρησιμοποιώντας εξειδικευμένο, διακριβωμένο και πιστοποιημένο εξοπλισμό, τόσο από κάθε εργολάβο στον χώρο όσο και από την Εταιρεία. Αυτό περιλαμβάνει καθημερινές 24ωρες μετρήσεις των Σωματιδίων (PM10, PM2.5, PM1) και καθημερινές μετρήσεις ατμοσφαιρικών ρυπογόνων ουσιών, όπως το Μονοξείδιο του Άνθρακα (CO), το Διοξείδιο του Αζώτου (NO_2), το Όζον (O_2), τις Πτητικές Οργανικές Ενώσεις (VOC) και τις συγκεντρώσεις βενζολίου.

Μετρήσεις Σκόνης Αέρα

Μετρήσεις των εργολάβων για 24 ώρες (2024)

	Κάλυψη εργοταξίων	Αριθμός μετρήσεων	Υπερβάσεις από Περιβαλλοντικούς Όρους	Ποσοστό υπερβάσεων στο σύνολο των μετρήσεων
Σκόνη (PM2,5 & PM10)	**100%**	**1.313**	**40**	**3%**

Μετρήσεις 24 ωρών της Εταιρείας (Ιούνιος έως Δεκέμβριος 2024)

	Σημεία Παρακολούθησης	Αριθμός μετρήσεων	Υπερβάσεις από Περιβαλλοντικούς Όρους	Ποσοστό υπερβάσεων στο σύνολο των μετρήσεων
Σκόνη (PM2,5 & PM10)	**9**	**317**	**15**	**5%**

Το εξαιρετικά χαμηλό ποσοστό υπερβάσεων επιβεβαιώνει την αποτελεσματικότητα των εφαρμοσμένων μέτρων καταστολής σκόνης. Οι λίγες υπερβάσεις οφείλονται κυρίως στις καιρικές συνθήκες και περιβαλλοντικά φαινόμενα (ισχυροί άνεμοι, μεταφορά σκόνης από την Αφρική κ.λπ.). Σε περιπτώσεις που οι υπερβάσεις σχετίζονται με κατασκευαστικές δραστηριότητες, πραγματοποιούνται αμέσως στοχευμένα μέτρα καταστολής της σκόνης.

Μετρήσεις Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης

Μετρήσεις των εργολάβων για 24 ώρες (2024)

	Κάλυψη εργοταξίων	Αριθμός μετρήσεων	Υπερβάσεις από Περιβαλλοντικούς Όρους	Ποσοστό υπερβάσεων στο σύνολο των μετρήσεων
Ατμοσφαιρική ρύπανση	**100%**	**842**	**27**	**0,03%**

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

- *Στην ατμοσφαιρική ρύπανση περιλαμβάνονται όλοι οι δείκτες ατμοσφαιρικών ρυπογόνων ουσιών που αναλύονται παραπάνω στην παράγραφο «Παρακολούθηση ποιότητας του αέρα».*
- *Οι λίγες υπερβάσεις σχετίζονται κυρίως με τις κυκλοφοριακές εκπομπές, και όχι με τις κατασκευαστικές δραστηριότητες.*

Παρακολούθηση ποιότητας των υδάτων

Η ρύπανση των υδάτων αξιολογείται μέσω μετρήσεων εκροής από διαδικασίες απόρριψης νερού, καθώς και μέσω παρακολούθησης της ποιότητας του θαλασσινού νερού. Τα δείγματα αξιολογούνται από ανεξάρτητα εργαστήρια. Η μεθοδολογία περιλαμβάνει μακροσκοπική παρατήρηση και χημική ανάλυση των δειγμάτων νερού για την ανίχνευση ρυπογόνων ουσιών και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα κανονιστικά όρια. Η παρακολούθηση της απόρριψης νερού πραγματοποιείται μέσω των μετρήσεων των αιωρούμενων σωματιδίων κάθε 15 ημέρες και των μηνιαίων εκτιμήσεων υπερβάσεων συγκεντρώσεων για περίπου 40 ρυπογόνες ουσίες του νερού[18]. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του Ομίλου καθοδηγεί την επιλογή των κατάλληλων μεθοδολογιών, διασφαλίζοντας τη συνέπεια και την αξιοπιστία στη μέτρηση της ρύπανσης.

Μετρήσεις Ρύπανσης Υδάτων

Μετρήσεις από τους εργολάβους (2024)

	Κάλυψη εργαζοξίων	Αριθμός εργαζοξίων με μη ελεγχόμενες εκροές
Ρύποι Υδάτων	• **7 εργοτάξια** • **100% των εργοταξίων που απαιτούν αντλήσεις υπόγειων υδάτων**	**0**

Σε όλες τις περιπτώσεις, τα αντληθέντα υπόγεια ύδατα επεξεργάζονται σε δεξαμενές καθίζησης πριν διοχετευθούν στο δίκτυο όμβριων υδάτων. Γενικά, αναφέρονται ελάχιστες υπερβάσεις, οι οποίες σχετίζονται με ακραίες συνθήκες (έναρξη δραστηριότητας αντλήσεων, έντονες βροχοπτώσεις κ.λπ.). Αξιοσημείωτο είναι ότι οι εκροές από τις δεξαμενές καθίζησης διοχετεύονται στο δίκτυο όμβριων υδάτων και όχι απευθείας στη θάλασσα. Αυτό διευκολύνει την περαιτέρω αραίωση και μείωση των επιπέδων των αιωρούμενων σωματιδίων. Επιπλέον, οι ποσότητες αντληθέντων υπόγειων υδάτων και εκροών είναι σχετικά χαμηλές και η διάρκεια της διαδικασίας αντλήσεων είναι περιορισμένη. Στο πλαίσιο αυτό, θεωρείται ότι η διαδικασία αντλήσεων δεν έχει επιπτώσεις στους φυσικούς αποδέκτες.

Παρακολούθηση ποιότητας των θαλάσσιων υδάτων

Από τον Μάιο του 2024, το Ελληνικό Κέντρο Θαλασσίων Ερευνών εφαρμόζει πρόγραμμα παρακολούθησης της θαλάσσιας περιβαλλοντικής κατάστασης. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει τα εξής:

Ελληνικό Κέντρο Θαλασσίων Ερευνών

Καθημερινή μακροσκοπική παρακολούθηση **των συνθηκών του θαλασσίου ύδατος** (οσμές, λιπαρές ουσίες στην επιφάνεια, επιπλέοντα απορρίμματα κ.λπ.).

Εβδομαδιαίες μετρήσεις θολότητας από τον Μάιο έως τον Οκτώβριο, καθώς και **μηνιαίες** μετρήσεις θολότητας από τον Νοέμβριο έως τον Απρίλιο.

Ετήσια καταγραφή και παρακολούθηση **των φυτικών κοινοτήτων** σε έκταση μήκους 3 χλμ. και έως τη γραμμή 50 μέτρων βάθους.

Στις μηνιαίες αναφορές που υποβλήθηκαν το 2024, δεν υπάρχουν ευρήματα ή αποτελέσματα που να υποδεικνύουν επιπτώσεις από τις κατασκευαστικές δραστηριότητες στο θαλάσσιο νερό ή το θαλάσσιο περιβάλλον.

[18] *Περιλαμβάνουν παραμέτρους όπως pH, Άλατα, Φώσφορο, Αρσενικό, Αντιμόνιο, Κάδμιο, Μόλυβδο, Υδράργυρο, Νικέλιο, Ψευδάργυρο, Χαλκό, Χρώμιο, Κοβάλτιο, Φθόριο, Φαινόλες, Πτάνιο και άλλες.*

Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι

[ESRS E3]

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3]

	Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Νερό	Μείωση κατανάλωσης νερού κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων λειτουργίας και κατασκευής.	⊕	**Α, ΙΛ**

Προστασία και διασφάλιση της ποιότητας των υδάτων

Έξυπνα συστήματα άρδευσης

Είδη κρουνοποιίας με μειωμένη κατανάλωση στις νέες αναπτύξεις

⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, ● Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, ● ● Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, ● ● ● Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, **ΙΛ** Ίδιες Λειτουργίες, **Α** Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, **Κ** Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

Η προσέγγισή μας

[ESRS E3-1, E3-2, E3-3, ATHEX SS-E4-1]

Προτεραιότητά μας είναι η υπεύθυνη χρήση του νερού σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης πόσιμου νερού στο χαρτοφυλάκιό μας και την αποτελεσματική διαχείριση των μη πόσιμων υδάτινων πόρων.

Η χρήση νερού από τον Όμιλο συνδέεται κυρίως με μη βιομηχανικές χρήσεις, όπως η υγιεινή, η άρδευση, ο κλιματισμός, οι υπηρεσίες τροφίμων και ποτών και η κατασκευή. Η εξασφάλιση της διαθεσιμότητας του νερού για την κάλυψη των μελλοντικών αναγκών είναι κρίσιμη για τον Όμιλο. Δεδομένου ότι οι περισσότερες από τις δραστηριότητές του βρίσκονται σε διάφορες τοποθεσίες σε όλη την Ελλάδα (Αθήνα, Θεσσαλονίκη κ.ά.), οι οποίες αναγνωρίζονται ως περιοχές με υψηλό κίνδυνο έλλειψης νερού, ο Όμιλος εφαρμόζει στοχευμένα μέτρα μετριασμού της χρήσης του. Συγκεκριμένα παρακολουθεί την κατανάλωση νερού και προάγει την εξοικονόμηση κατά τη διάρκεια των λειτουργικών και κατασκευαστικών του δραστηριοτήτων. Αναγνωρίζει επίσης την ευκαιρία να συμβάλει στην προώθηση της διατήρηση πόρων μέσω καινοτόμων πρακτικών, όπως η επαναχρησιμοποίηση των επεξεργασμένων λυμάτων στα λειτουργικά και υπό-ανάπτυξη έργα του.

Ο Όμιλος διαχειρίζεται το νερό με αποδοτικό τρόπο σε όλες τις δραστηριότητές του, συμπεριλαμβανομένων των Εμπορικών Κέντρων, των Μαρινών και της κατασκευής νέων αναπτύξεων στο The Ellinikon, ενώ έχει επίσης αναπτύξει Πολιτικές μέσω των οποίων τίθενται στόχοι για τη μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας του νερού και την ορθότερη διαχείρισή του. Η προσέγγιση του Ομίλου αφορά την παρακολούθηση, την βελτιστοποίηση και τη μείωση της κατανάλωσης πόσιμου νερού μέσω μηχανισμών εξοικονόμησης νερού, εναλλακτικών πηγών και αποτελεσματικής διαχείρισης λυμάτων. Οι επιμέρους Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων αναδεικνύουν ότι δεν εντοπίζονται σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στους υδάτινους πόρους από τη λειτουργία των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου ή του The Ellinikon.

Στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του The Ellinikon, **καθορίζονται βασικοί στόχοι** για την αποδοτική, βιώσιμη χρήση και διαχείριση του νερού και των υδάτων, με σκοπό την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την προώθηση της καινοτομίας στους τομείς της αποδοτικότητας και της επαναχρησιμοποίησης:

Σχεδιασμός κτηρίων με έμφαση στη μείωση της κατανάλωσης νερού, μέσω της εγκατάστασης εξοπλισμού χαμηλής κατανάλωσης σε ποσοστό 100% σε όλα τα υπό ανάπτυξη κτήρια με πολλαπλούς χρήστες ή εμπορική χρήση.

Μέγιστη επαναχρησιμοποίηση μη πόσιμου νερού.

Κάλυψη του 100% των αναγκών άρδευσης για το The Ellinikon Park με νερό που προκύπτει από την επεξεργασία λυμάτων.

Διατήρηση ορθής χρήσης νερού κατά τη διάρκεια των κατασκευών

Στο The Ellinikon, η υδροδότηση πραγματοποιείται μέσα από το δίκτυο της ΕΥΔΑΠ, κυρίως για τις εσωτερικές και εξωτερικές εγκαταστάσεις των κτηρίων, καθώς και για τις κατασκευαστικές δραστηριότητες. Υπάρχει Σχέδιο Διαχείρισης Νερού, το οποίο αποτελεί μέρος του Σχεδίου Περιβαλλοντικής Διαχείρισης για τη Φάση Κατασκευής (EMPc). Το Σχέδιο περιλαμβάνει Πρόγραμμα Εξοικονόμησης Νερού και Πρόγραμμα Διασφάλισης Ποιότητας Νερού, τα οποία ενσωματώνουν βέλτιστες πρακτικές, όπως η προσαρμογή της διαχείρισης νερού στις καιρικές συνθήκες και στις φάσεις κατασκευής, η εγκατάσταση συστημάτων εξοικονόμησης νερού, η εγκατάσταση μόνιμου ή ημιμόνιμου συστήματος υγρασίας, η επαναχρησιμοποίηση επεξεργασμένου νερού (π.χ. για πλύσιμο ελαστικών φορτηγών), η χρήση σύγχρονου εξοπλισμού όπως βρύσες με αυτόματη διακοπή και η ανακύκλωση νερού από δραστηριότητες όπως η ανάμειξη σκυροδέματος. Η συνεχής παρακολούθηση της χρήσης νερού στα εργοτάξια (μηνιαίως), καθώς και οι τακτικές επιθεωρήσεις, διασφαλίζουν την αποδοτική χρήση του νερού, την ελαχιστοποίηση της σπατάλης και συνολικά τη βελτίωση των σχετικών πρακτικών.

Διατήρηση ορθής χρήσης νερού κατά τον σχεδιασμό

Για τα υπό ανάπτυξη έργα που επιδιώκουν διεθνείς πιστοποιήσεις βιωσιμότητας, όπως το LEED, το SITES και/ή την ευθυγράμμιση με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία, καθορίζονται συγκεκριμένοι στόχοι για τη μείωση της κατανάλωσης νερού τόσο εντός όσο και εκτός των κτηρίων. Αυτοί περιλαμβάνουν την εγκατάσταση συσκευών εξοικονόμησης νερού και τη χρήση έξυπνων συστημάτων άρδευσης. Επιπλέον, προτεραιότητα δίνεται στην επιλογή ανθεκτικών φυτών με μειωμένες ανάγκες σε άρδευση, την επαναχρησιμοποίηση επεξεργασμένου ή βρόχινου νερού, τη διαχείριση βρόχινου νερού και τις πρακτικές διασφάλισης της ποιότητας νερού για την περαιτέρω μείωση της κατανάλωσης του.

Στο πλαίσιο του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας στο The Ellinikon, σχεδιάζεται η ανάπτυξη μιας Εγκατάστασης Επεξεργασίας Λυμάτων (ΕΕΛ). Αυτή η εγκατάσταση θα παράγει ανακυκλωμένο νερό άρδευσης, μετά από κατάλληλη επεξεργασία, για να καλύψει τις ανάγκες του The Ellinikon Park και πιθανών άλλων αναπτύξεων του The Ellinikon.

Τα έργα υποδομής αναγεννούν τα ρέματα Τραχώνων και Αεροδρομίου για την αναζωογόνηση των οικοσυστημάτων, τη βελτίωση της προστασίας από τις πλημμύρες και την ενίσχυση της αποχέτευσης. Επιπλέον, στο The Ellinikon έχει προγραμματιστεί ένα σύνθετο υπόγειο έργο συστήματος διαχείρισης όμβριων υδάτων.

Διατήρηση ορθής χρήσης νερού κατά τη διάρκεια της λειτουργίας

Όλα τα Εμπορικά Κέντρα εφαρμόζουν Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS) για να διασφαλίσουν την αποδοτικότητα του νερού. Η υδροδότηση επιτυγχάνεται μέσα από το δίκτυο ΕΥΔΑΠ, εκτός από το Mediterranean Cosmos, το οποίο διαθέτει δική του δεξαμενή νερού που τροφοδοτείται από αδειοδοτημένη γεώτρηση υπόγειου νερού, η αποχέτευση της οποίας κατευθύνεται στο δίκτυο Υδρευσης & Αποχέτευσης της Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ).

Βασικά μέτρα περιλαμβάνουν την εφαρμογή ενός σύγχρονου συστήματος ελέγχου του νερού, την εγκατάσταση αυτοματοποιημένης ρύθμισης ροής στα είδη κρουνοποιϊας για την μείωση της σπατάλης νερού και τη διαχείριση της κατανάλωσης νερού εξ αποστάσεως. Διεξάγονται τακτικοί έλεγχοι για την πρόληψη διαρροών στα δίκτυα νερού και αποχέτευσης, ενώ εγκαθίστανται ενημερωτικές πινακίδες για την ευαισθητοποίηση του κοινού. Επιπλέον, ο σχεδιασμός του τοπίου βελτιστοποιείται με φυτά περιορισμένων αναγκών άρδευσης, το σύστημα άρδευσης συντηρείται τακτικά και προσαρμόζεται στις καιρικές συνθήκες, ενώ το νερό από τεχνητές λίμνες καθαρίζεται και ανακυκλώνεται με τη χρήση όζοντος. Τα αστικά λύματα διατίθενται στην ΕΥΔΑΠ για επεξεργασία, εκτός από το Designer Outlet Athens, το οποίο επεξεργάζεται τα λύματα στον χώρο και τα επαναχρησιμοποιεί για σκοπούς άρδευσης.

Η Μαρίνα Φλοίσβου εφαρμόζει παρόμοιες πρακτικές εξοικονόμησης νερού και διαχείρισης λυμάτων, με αυτόματη άρδευση για τους πράσινους χώρους της, εξ αποστάσεως διαχείριση του νερού και εγκατάσταση ενδιάμεσων μετρητών για την παρακολούθηση της κατανάλωσης. Τα αστικά λύματα διατίθενται στην ΕΥΔΑΠ, ενώ τα μίγματα πετρελαίου και τα λιπαντικά διαχειρίζονται από αδειοδοτημένους συνεργάτες. Τα φρεάτια συλλογής όμβριων υδάτων καθαρίζονται τακτικά.

Οι παραπάνω ενέργειες και προσπάθειες αποσκοπούν στη μείωση της κατανάλωσης νερού, στη μείωση των λυμάτων, στη διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης, στην αναζωογόνηση των οικοσυστημάτων και στη βελτίωση της προστασίας από πλημμύρες στα λειτουργικά και υπό ανάπτυξη έργα του Ομίλου. Οι ενέργειες είναι σε εξέλιξη, με την παρακολούθηση της κατανάλωσης νερού να πραγματοποιείται μηνιαίως και ετησίως μέσω συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, δειγματοληψίας νερού, ενδιάμεσων μετρητών και φυσικών οροσήμων, όπως η αναγέννηση των ρεμάτων και η επεξεργασία λυμάτων. Η εποπτεία των παραπάνω ενεργειών υλοποιείται από τα αρμόδια τμήματα των εν λειτουργία ακινήτων, το Τμήμα Περιβαλλοντικής Συμμόρφωσης για το The Ellinikon, σε συνεργασία με το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η ολοκληρωμένη προσέγγιση του Ομίλου αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή του για συνετή χρήση του νερού και την προστασία των θαλάσσιων πόρων, δεδομένου ότι οι δραστηριότητές του βρίσκονται στην Ελλάδα, η οποία θεωρείται ως περιοχή με έλλειψη νερού (water stress).

Η επίδοσή μας

Λεκάνες απορροής νερού

[ESRS E3-4]

Επισκόπηση κατανάλωσης νερού*	Μονάδα	2024	2023	2022
Συνολική κατανάλωση νερού	m^3	291.823,1	754.900,0	528.100,0
Νερό ανακυκλωμένο και επαναχρησιμοποιημένο**	m^3	16.860,0	16.017,0	17.907,0
	%	5,8%	2,1%	3,4%

Αναλογία έντασης νερού	Μονάδα	2024	2023*	2022*
Συνολική κατανάλωση νερού	m^3	291.823,1	754.900,0	528.100,0
Καθαρά έσοδα (Οικονομική Κατάσταση)	Ευρώ	665.020.633,2	450.611.000,0	141.696.000,0
Ένταση νερού	m^3/ Ευρώ εκατ.	438,8	1675,3	3727,0
	m^3/ Ευρώ χιλ.	0,4	1,7	3,7

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

- *Ο Όμιλος δεν αποθηκεύει νερό.*
- ** Στη συνολική κατανάλωση νερού για τα έτη 2023 και 2022, περιλαμβάνεται και η κατανάλωση νερού από τις δραστηριότητες των εργολάβων για την ανάπτυξη του The Ellinikon (ως απαίτηση γνωστοποίησης των GRI), ενώ στις καταναλώσεις του έτους 2024 δεν έχουν συμπεριληφθεί οι καταναλώσεις των εργολάβων (375,229 m^3), καθώς δεν περιλαμβάνονται στις ίδιες λειτουργίες, καθιστώντας τα εικονιζόμενα δεδομένα ως μη συγκρίσιμα. Συμπεριλαμβανομένης και της κατανάλωσης νερού από τις δραστηριότητες των εργολάβων, η κατανάλωση νερού για το έτος 2024 ανέρχεται στα 667.052,1 m^3, το οποίο αντιστοιχεί σε 11,6% μείωση της κατανάλωσης σε σχέση με το 2023.*
- *** Για τα έτη 2023 και 2022, τα δεδομένα που αφορούν στο ανακυκλωμένο και επαναχρησιμοποιημένο νερό υπολογίστηκαν για σκοπούς σύγκρισης με τα δεδομένα του 2024 για την παρούσα Έκθεση και συνεπώς δεν είναι διαθέσιμα στις αντίστοιχες Ετήσιες Εκθέσεις των προηγούμενων ετών.*
- *Η ένταση του νερού υπολογίζεται ως το πηλίκο της συνολικής κατανάλωσης νερού προς τα συνολικά καθαρά έσοδα ανά εκατομμύρια ευρώ (και ανά χιλιάδες ευρώ), ανά έτος.*
- *Τα δεδομένα προκύπτουν από λογαριασμούς και μετρητές νερού και καλύπτουν όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, ενώ δεν έχουν ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα. Καθώς οι δραστηριότητές του βρίσκονται στην Ελλάδα, η οποία θεωρείται περιοχή με υδατικό στρες, οι όγκοι της συνολικής κατανάλωσης νερού και της συνολικής κατανάλωσης νερού σε περιοχές με κίνδυνο νερού, συμπεριλαμβανομένων των περιοχών με υψηλό υδατικό στρες, ταυτίζονται.*

Απόρριψη Λυμάτων

[ATHEX ESG A-E4-1]

Απόρριψη λυμάτων	Μονάδα	2024	2023	2022
Συνολική απόρριψη λυμάτων	m^3	1.746,6	1.451,5	213,4
Άντληση και απόρριψη νερού κατά τις πρώιμες κατασκευαστικές εργασίες στο The Ellinikon (dewatering)	m^3	1.145.069,0	77.284,0	N/A

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

- *Λόγω αδυναμίας συγκέντρωσης δεδομένων απόρριψης λυμάτων στο αστικό δίκτυο αποχέτευσης, στον παραπάνω πίνακα παρουσιάζονται οι ποσότητες λυμάτων που διατέθηκαν σε εξωτερικούς συνεργάτες με τη χρήση βυτιοφόρων οχημάτων.*

Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα

[ESRS E4]

Σημαντικά Θέματα

[ESRS 2 SBM-3]

	Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Άμεσοι παράγοντες που οδηγούν σε απώλεια βιοποικιλότητας	Ενίσχυση της βιοποικιλότητας μέσω της αναβάθμισης και της δενδροφύτευσης της υποβαθμισμένης περιοχής του The Ellinikon.	⊕	ΙΛ
Κίνδυνοι		Πιθανές θαλάσσιες διαταραχές, περιστατικά ρύπανσης, καθώς και απώλεια ή υποβάθμιση της θαλάσσιας βιοποικιλότητας.	● ●	
Ευκαιρίες		Ενίσχυση της βιοποικιλότητας μέσω της αναδιάρθρωσης και της δενδροφύτευσης της υποβαθμισμένης περιοχής του The Ellinikon.	● ● ●	

Πιστοποίηση
SITES «Gold»
(The Ellinikon Experience Park)

88.000 φυτά
και
1.050 δέντρα
φυτεύτηκαν
(συγκρότημα ΑμεΑ και The Ellinikon Experience Park)

33.800 τ.μ.
το μέγεθος του οικότοπου που αποκαταστάθηκε
(συγκρότημα ΑμεΑ και The Ellinikon Experience Park)

⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, ● Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, ● ● Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, ● ● ● Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, **ΙΛ** Ίδιες Λειτουργίες, **Α** Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, **Κ** Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

Η προσέγγισή μας

[ESRS E4-2, E4-3, E4-4, ATHEX ESG A-E5]

Αναγνωρίζουμε τη σημασία της βιοποικιλότητας ως ένα από τα πιο κρίσιμα ζητήματα της εποχής μας και του τομέα δραστηριότητάς μας. Μέσα από πρωτοβουλίες όπως η αναβίωση του χώρου του The Ellinikon, ενισχύουμε τις οικοσυστημικές λειτουργίες και αυξάνουμε τη συμβολή στη βιοποικιλότητα. Το The Ellinikon Park, ως το μεγαλύτερο πάρκο στην Αθήνα, θα αυξήσει τον αστικό πράσινο χώρο, συμβάλλοντας στη συνολική βελτίωση του αστικού περιβάλλοντος. Ταυτόχρονα, εφαρμόζουμε μέτρα για την ενίσχυση των πράσινων χώρων και της βιοποικιλότητας σε όλα τα ακίνητά μας, ενώ ελαχιστοποιούμε τυχόν επιπτώσεις στο θαλάσσιο περιβάλλον, με στόχο ένα πιο βιώσιμο και αρμονικό αστικό τοπίο.

Η LAMDA Development αναγνωρίζει τη σημασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων ως αναπόσπαστα στοιχεία της ευρύτερης περιβαλλοντικής ευθύνης του Ομίλου. Δεδομένου ότι οι τοποθεσίες δραστηριότητας του Ομίλου είναι κυρίως αστικές αναπτύξεις, και περιλαμβάνουν δραστηριότητες όπως λιανικό εμπόριο, υπηρεσίες και αναψυχή, οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις στις τοποθεσίες που δραστηριοποιείται είναι σχετικά χαμηλές όσον αφορά τη βιοποικιλότητα, και δεν επηρεάζουν προστατευόμενες ή ευαίσθητες περιοχές. Επιπλέον, η προσέγγιση του Ομίλου σχετικά με τις επιδράσεις του στη βιοποικιλότητα, επικεντρώνεται στα μέτρα αποκατάστασης της βιοποικιλότητας και ενίσχυσης των τοπικών οικοσυστημάτων, ιδιαίτερα στο The Ellinikon και τις γειτονικές περιοχές. Παρά το γεγονός ότι εξετάστηκαν οι δραστηριότητες της αλυσίδας αξίας τόσο ανάντη όσο και κατάντη, όπως η προμήθεια πόρων και η διαχείριση αποβλήτων, ο συνολικός αρνητικός αντίκτυπος στη βιοποικιλότητα παραμένει ελάχιστος. Ιδιαίτερη προσοχή δόθηκε στις αλλαγές χρήσης γης, τη διατάραξη των βιότοπων και την προστασία της ποιότητας του εδάφους, ειδικά σε περιοχές που βρίσκονται σε διαδικασία ανάπτυξης. Παρότι οι επιδράσεις στις παράκτιες περιοχές θεωρούνται περιορισμένες λόγω του μεγέθους, της φύσης των δραστηριοτήτων και των μέτρων μετριασμού, ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στη διαρκή παρακολούθηση και ενίσχυση των δράσεών του για την προστασία της θαλάσσιας βιοποικιλότητας. Συνολικά, ο Όμιλος δεσμεύεται για την προστασία των φυσικών οικοσυστημάτων στην ανάπτυξη του The Ellinikon, σε ευθυγράμμιση με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, την Περιβαλλοντική Πολιτική και τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης για το The Ellinikon.

Η διατήρηση της βιοποικιλότητας και του εδάφους αποτελούν βασικούς στόχους της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του The Ellinikon. Ο κύριος στρατηγικός στόχος είναι η επίτευξη του «Καθαρού Κέρδους Βιοποικιλότητας» (Biodiversity Net Gain - BNG). Η επίτευξη του BNG ορίζεται ως η διασφάλιση της βελτίωσης της βιοποικιλότητας στην περιοχή ανάπτυξης σε σύγκριση με τις συνθήκες αναφοράς πριν από την έναρξη της ανάπτυξης, όπως καταγράφηκε το 2020. Αυτό περιλαμβάνει περιοδικές έρευνες και αξιολογήσεις βιοποικιλότητας κατά τη διάρκεια των φάσεων ανάπτυξης, διασφαλίζοντας ότι η πρόοδος προς τον στόχο καταγράφεται σωστά. Οι αρχικές μελέτες βιοποικιλότητας, που αναμένεται να πραγματοποιηθούν το 2025, θα καθορίσουν μια επιστημονική βάση για την αξιολόγηση. Η επίτευξη του BNG θα αξιολογηθεί σε κρίσιμα ορόσημα του έργου, ξεκινώντας με την ολοκλήρωση των τρεχόντων αναπτυξιακών έργων το 2027.

ο στρατηγικός αυτός στόχος υποστηρίζεται από επιπλέον υπό-στόχους για τη μείωση της επίδρασης στη βιοποικιλότητα καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής του έργου και πιο συγκεκριμένα:

- **Αποκατάσταση και αναγέννηση των φυσικών οικοσυστημάτων.**
- **Διατήρηση της οικολογικής λειτουργίας μέσω του σχεδιασμού και της διαχείρισης για την προστασία, ενίσχυση και αποκατάσταση των υφιστάμενων οικοτόπων.**
- **Διατήρηση των ειδών υδρόβιας ζωής, όσον αφορά την ποικιλία και τον πληθυσμό τους.**
- **Διατήρηση ή επαναχρησιμοποίηση, μέσω μεταφύτευσης, των υφιστάμενων υγιών δέντρων και βλάστησης, στον μέγιστο δυνατό βαθμό.**
- **Διατήρηση και αποκατάσταση των χαρακτηριστικών του εδάφους που είναι απαραίτητα για να υποστηρίξουν τα επιλεγμένα είδη φυτών, τις κλιματολογικές συνθήκες και τον σχεδιαστικό στόχο.**
- **Εντοπισμός τυχόν εδαφικής ρύπανσης και εκτέλεση διαδικασιών αποκατάστασης σύμφωνα με διεθνή πρότυπα.**

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τόσο ποιοτικούς όσο και ποσοτικούς δείκτες για την αξιολόγηση της προόδου προς την επίτευξη του εν λόγω στόχου, περιλαμβάνοντας εκτιμήσεις βιοποικιλότητας που μετρούν τον πλούτο των ειδών και την ποιότητα των οικοτόπων, δείκτες όπως ο δείκτης ποιότητας του εδάφους και η κάλυψη από αυτόχθονα είδη, καθώς και ποσοτικούς στόχους όπως ο αριθμός των εκταρίων οικοτόπων που έχουν αποκατασταθεί ή ο αριθμός των αποκατεστημένων πληθυσμών ειδών.

Βιοποικιλότητα στο The Ellinikon

Η ανάπτυξη του The Ellinikon Park, μαζί με τη διαμόρφωση των νέων αναπτύξεων, αναμένεται να ενισχύσει σημαντικά τη βιοποικιλότητα της περιοχής, η οποία αυτή τη στιγμή θεωρείται υποβαθμισμένη λόγω της προηγούμενης χρήσης της. Το πάρκο έχει σχεδιαστεί κατάλληλα ώστε να επιτυγχάνει περιβαλλοντικούς στόχους, όπως η βελτίωση της βιοποικιλότητας, η αποκατάσταση του εδάφους και του νερού, και η βιώσιμη διατήρηση του χώρου. Αυτές οι προσπάθειες θα συμβάλουν στην αναζωογόνηση της περιοχής, προωθώντας την οικολογική υγεία και δημιουργώντας ένα φυσικό περιβάλλον εντός του The Ellinikon.

Ένα βασικό χαρακτηριστικό του The Ellinikon είναι η δημιουργία ενός Μητροπολιτικού Πάρκου έκτασης 2 εκατομμυρίων τ.μ., καθώς και η ανάπτυξη της παράκτιας ζώνης. Και τα δύο έργα έχουν σχεδιαστεί σύμφωνα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, με στόχο την προστασία και αποκατάσταση των φυσικών πόρων και των υφιστάμενων οικοσυστημάτων, ενώ ταυτόχρονα συμβάλουν στην ενίσχυση της βιοποικιλότητας και την ανθεκτικότητας του εδάφους.

Ο σχεδιασμός της τρέχουσας φάσης του **The Ellinikon Park**, η κατασκευή του οποίου ξεκίνησε το 2024, καλύπτει διάφορες απαιτήσεις σχετικές με τη βιοποικιλότητα, την αποκατάσταση του εδάφους και των υδάτων, καθώς και τη βιώσιμη συντήρηση του χώρου. Τοπικοί σχεδιαστές και σύμβουλοι, μαζί με διεθνείς εμπειρογνώμονες έχουν εμπλακεί για τη δημιουργία ενός ανοιχτού και προσβάσιμου χώρου που ενσωματώνει βιώσιμες λύσεις, διατηρεί τους φυσικούς πόρους, παρέχει βιολογικές καταβόθρες άνθρακα και προάγει την ευημερία στο σύνολό της. Στις συμβάσεις των εργολάβων περιλαμβάνονται σαφείς προδιαγραφές, για να εξασφαλιστεί η συμμόρφωση με τα πρότυπα βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων για τη βιοποικιλότητα. Με την έναρξη των εργασιών, οι εργολάβοι εκπαιδεύονται μέσω προκαταρτικών συναντήσεων που διεξάγει το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η πρόοδός τους παρακολουθείται στενά σε μηνιαία και ετήσια βάση για να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τους εταιρικούς στόχους.

Από τη φάση σχεδιασμού, σύμφωνα με την επιδιωκόμενη πιστοποίηση SITES, το The Ellinikon Park έχει θέσει σαφείς στόχους για τη διατήρηση των υφιστάμενων φυσικών περιοχών, συμπεριλαμβανομένων του εδάφους και της βλάστησης, καθώς και για την αποκατάσταση και τον εμπλουτισμό των κατεστραμμένων περιοχών για την ενίσχυση της βιοποικιλότητας. Για την επίτευξη αυτών των στόχων, εφαρμόζονται οι εξής στρατηγικές:

- **Σχέδιο διαχείρισης βλάστησης και εδάφους**, για να εξασφαλιστεί η βιώσιμη χρήση και διατήρηση των φυσικών πόρων.
- **Εξειδικευμένες μελέτες εδαφοβελτίωσης**, για να ενισχυθεί η ποιότητα του εδάφους και να υποστηριχθεί η υγιής ανάπτυξη των φυτών.
- **Ενίσχυση της βιομάζας**, για να αυξηθεί η οικολογική παραγωγικότητα και να προαχθεί η ποικιλομορφία των οικοτόπων.
- **Προτεραιότητα στη χρήση αυτοφυών φυτών**, που είναι κατάλληλα για το τοπικό κλίμα και τις επιχειρηματικές ανάγκες, ενώ ταυτόχρονα υποστηρίζουν την ανάπτυξη της τοπικής πανίδας.
- **Μείωση της φωτορύπανσης**, για να ελαχιστοποιηθεί η διατάραξη της νυχτερινής πανίδας και να προαχθεί ένα ισχυρό οικοσύστημα.

Στο μεταξύ, το **The Ellinikon Experience Park** συνεχίζει να διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη δέσμευση του The Ellinikon για βιώσιμη ανάπτυξη. Εκτεινόμενο σε 75 στρέμματα, το πάρκο περιλαμβάνει πλέον πάνω από 900 νέα δέντρα και 80.000 φυτά χαμηλής βλάστησης, μαζί με 80 ελαιόδεντρα που μεταφυτεύτηκαν προσεκτικά από την περιοχή του πρώην αεροδρομίου, διατηρώντας την ιστορική κληρονομιά του χώρου. Καθοδηγούμενο από τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, το πάρκο δίνει έμφαση στη περιβαλλοντική διαχείριση, ενισχύοντας παράλληλα τη τοπική βιοποικιλότητα. Σε αναγνώριση αυτών των προσπαθειών, το έργο έγινε η πρώτη νέα κατασκευαστική ανάπτυξη στην Ευρώπη που έλαβε πιστοποίηση SITES (Sustainable Sites Initiative) στο επίπεδο «Gold» το 2024.

The Ellinikon Park

- Μητροπολιτικό Πάρκο έκτασης 2 εκ. τ.μ.
- Σχεδιασμένο σύμφωνα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης
- Διατήρηση και αναβάθμιση φυσικών περιοχών
- Συνολική φύτευση πάνω από 62.000 νέων δέντρων
- 500 διαφορετικά είδη φυτών
- Ανάπτυξη παράκτιας ζώνης με δημιουργία 1 χλμ παραλίας, προσβάσιμης σε όλους
- 100% του νερού άρδευσης, θα καλύπτεται από επεξεργασμένο νερό
- 22% επαναχρησιμοποίηση των υφιστάμενων δαπεδοστρώσεων

The Ellinikon Experience Park

- Εκτεινόμενο σε 75 στρέμματα
- Πάνω από 900 νέα δέντρα και 80.000 φυτά χαμηλής βλάστησης, μαζί με 80 ελαιόδεντρα
- Σχεδιασμένο σύμφωνα με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης
- Διατήρηση και αναβάθμιση φυσικών περιοχών
- Πιστοποίηση SITES «Gold»

Μεταφύτευση – Νέες φυτεύσεις

Ο Όμιλος πραγματοποιεί εκτεταμένες φυτεύσεις στο The Ellinikon, τόσο εντός του The Ellinikon Park όσο και στις κτηριακές αναπτύξεις. Στο The Ellinikon Park, το σχέδιο προβλέπει την προσθήκη περισσότερων από 44.600 νέων δέντρων από 59 διαφορετικά είδη, εκ των οποίων περισσότερα από 14.000 να φυτεύονται μόνο στη τρέχουσα φάση. Αυτή η ποικιλία δέντρων και φυτών έχει σχεδιαστεί για να ενισχύσει τη βιοποικιλότητα του έργου και να συμβάλει στο οικοσύστημα της ευρύτερης περιοχής του The Ellinikon, δημιουργώντας δυνητικό καταφύγιο για την τοπική πανίδα. Εκτός από τις νέες φυτεύσεις, καταβάλλονται προσπάθειες για τη συντήρηση και μεταφύτευση των υγιών υφιστάμενων δέντρων. Σε συνεργασία με εξειδικευμένες εταιρείες στη βιωσιμότητα και Ελληνικά φυτώρια, έχουν δημιουργηθεί περιοχές για να φιλοξενήσουν προσωρινά έως και 3.000 δέντρα από την ευρύτερη περιοχή του Πόλου. Αυτά τα δέντρα θα διατηρηθούν προσεκτικά έως ότου μεταφυτευθούν σταδιακά στο The Ellinikon Park και τους δημόσιους χώρους, εξασφαλίζοντας τη συνεχή ανάπτυξή τους και την ενσωμάτωσή τους στο νέο τοπίο.

Για το 2025, ο Όμιλος στοχεύει επίσης στη σημαντική ενίσχυση της φυτοκάλυψης στη Μαρίνα Φλοίσβου μέσω μιας ολοκληρωμένης πρωτοβουλίας ενίσχυσης των φυτεύσεων. Αυτή η πρωτοβουλία θα περιλαμβάνει την προσθήκη διαφόρων ειδών φυτών, που θα επιλεγούν ειδικά για την καταλληλότητά τους σε παράκτια περιβάλλοντα και συνθήκες χαμηλού υψομέτρου. Οι προγραμματισμένες φυτεύσεις περιλαμβάνουν πάπυρο, σιδερόξυλο, σχίνο, χαρουπιές, πεύκα και ροδόδεντρα, τα οποία θα τοποθετηθούν στρατηγικά για να βελτιώσουν τη βιοποικιλότητα, να παρέχουν σκιά και να ενισχύσουν τη συνολική αισθητική αξία του χώρου. Η ενίσχυση του πράσινου προάγει βιώσιμες οικολογικές πρακτικές, ενώ παράλληλα ενισχύει την ανθεκτικότητα του χώρου σε παράκτιες προκλήσεις, όπως η διάβρωση και η απώλεια οικοτόπων. Στην αλυσίδας αξίας, αυτή η πρωτοβουλία θα περιλαμβάνει την προμήθεια βιώσιμων φυτών και υλικών, καθώς και συνεργασίες με τοπικά φυτώρια και φυτοτέχνες για να διασφαλιστεί η επιλογή των κατάλληλων ειδών.

Αποκατάσταση και εξυγίανση εδάφους

Το 2022, η αποκατάσταση του εδάφους και του υπόγειου νερού στην περιοχή του The Ellinikon ανατέθηκε σε κοινοπραξία εταιρειών. Το έργο περιλάμβανε τη συλλογή και διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων που προϋπήρχαν, την κατεδάφιση και αποσυναρμολόγηση των εγκαταστάσεων καυσίμων του πρώην ανατολικού αεροδρομίου και την αποκατάσταση του εδάφους και των υπόγειων υδάτων. Εφαρμόστηκαν τόσο on-site μέθοδοι όσο και in-situ προκειμένου να ελαχιστοποιηθεί η μεταφορά υλικών και να επαναχρησιμοποιηθούν οι εξυγιασμένες ποσότητες εδάφους. Η διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων, η αποσυναρμολόγηση των παλαιών εγκαταστάσεων και οι εργασίες αποκατάστασης του εδάφους ολοκληρώθηκαν το 2022 και το 2023. Οι εργασίες αποκατάστασης των υπογείων υδάτων βρίσκονται σε εξέλιξη, με εκτιμώμενη ολοκλήρωση το 2025.

Προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος

Όσον αφορά το θαλάσσιο περιβάλλον, η Μαρίνα Φλοίσβου είναι αφοσιωμένη στην προστασία του, επενδύοντας σημαντικά κάθε χρόνο για να υποστηρίξει αυτή τη δέσμευση. Στο πλαίσιο των προσπαθειών της, η Μαρίνα συμμετέχει στο πρόγραμμα «LifeGate PlasticLess», το οποίο στοχεύει στη μείωση των αποβλήτων πλαστικού στη θάλασσα μέσω της χρήσης Seabins, που συλλέγουν και συγκρατούν αποτελεσματικά το πλαστικό και άλλα απορρίμματα. Επιπλέον, η Μαρίνα συνεργαζεται με εξειδικευμένη εταιρεία διαχείρισης της θαλάσσιας ρύπανσης, εξασφαλίζοντας άμεση δράση σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης. Για να διατηρηθούν υψηλά επίπεδα ετοιμότητας, πραγματοποιούνται ετήσιες ασκήσεις εκπαίδευσης του προσωπικού της Μαρίνας και της ομάδας της συνεργαζόμενης εταιρείας για την αποτελεσματική αντιμετώπιση σε περιστατικά ρύπανσης.

Η επίδοσή μας

[ESRS E4-5, ATHEX ESG A-E5]

Τα Εμπορικά Κέντρα και οι Μαρίνες εκπέμπουν κυρίως μικρές ποσότητες έμμεσων αέριων ρύπων που σχετίζονται με την καύση ορυκτών καυσίμων στις εγκαταστάσεις τους και τη χρήση οχημάτων που συνδέεται με τις δραστηριότητές τους. Συγκεκριμένα, τα τέσσερα Εμπορικά Κέντρα δεν έχουν καταγράψει αντίκτυπο στη τοπική πανίδα και χλωρίδα, στις οικολογικές διαδικασίες ή στην εισαγωγή παθογόνων οργανισμών και εντόμων.

Όσον αφορά το The Ellinikon, όπου πραγματοποιούνται αναπτύξεις κτηρίων και υποδομών, έχουν παρατηρηθεί μικρές ποσότητες διαρροών υδρογονανθράκων (π.χ. υδραυλικό έλαια, καύσιμα) τοπικά κατά τη διάρκεια της φάσης κατασκευής. Αυτές οι επιπτώσεις είναι πλήρως αναστρέψιμες λόγω της περιορισμένης κλίμακας τους και της άμεσης εφαρμογής μέτρων αποκατάστασης. Παράλληλα, οι εκροές υδάτων παρακολουθούνται στενά για να διασφαλιστεί ότι δεν επιφέρουν αντίκτυπο στη θαλάσσια βιοποικιλότητα, διατηρώντας την ποιότητα του θαλασσινού νερού και προστατεύοντας το γειτονικό θαλάσσιο οικοσύστημα. Αυτές οι ενέργειες εγγυώνται ότι οι κατασκευαστικές δραστηριότητες έχουν ελάχιστες επιπτώσεις στο τοπικό περιβάλλον.

Η ανάπτυξη του The Ellinikon περιλαμβάνει κατασκευές κοντά στην παράκτια ζώνη, οι οποίες θα μπορούσαν ενδεχομένως να επηρεάσουν τη θαλάσσια βιοποικιλότητα και τα γειτονικά οικοσυστήματα. Ωστόσο, σχετική αξιολόγηση κατέληξε στο συμπέρασμα ότι ο αντίκτυπος θα είναι ελάχιστος, καθώς οι παράκτιες περιοχές είναι ήδη σημαντικά τροποποιημένες, μειώνοντας τον κίνδυνο διατάραξης ευαίσθητων οικοσυστημάτων. Οποιεσδήποτε αναταραχές αναμένονται να είναι προσωρινές και θα προστατευτούν από αυστηρούς περιβαλλοντικούς ελέγχους, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης της ποιότητας του νερού και της διαχείρισης των ιζημάτων. Αυτά τα μέτρα διασφαλίζουν ότι η ανάπτυξη δεν θα έχει σημαντικό αντίκτυπο στη θαλάσσια βιοποικιλότητα ή στους παράκτιους βιότοπους.

Ο Όμιλος επιδιώκει να ελαχιστοποιεί την αρνητική επίδρασή του στη βιοποικιλότητα, εφαρμόζοντας ενέργειες για την αποκατάσταση και διατήρηση των φυσικών οικοσυστημάτων, ενώ διασφαλίζει ότι τα μελλοντικά έργα θα αξιολογούνται προσεκτικά για τυχόν ενδεχόμενες επιπτώσεις σε περιοχές ευαίσθητες στη βιοποικιλότητα. Ως μέρος της ευρύτερης στρατηγικής για την ενίσχυση της βιοποικιλότητας και τη δημιουργία βιώσιμων αστικών οικοσυστημάτων, ο Όμιλος εστιάζει στην ενσωμάτωση της φύσης στο αστικό περιβάλλον, μέσω της φύτευσης νέων δέντρων, της μεταφύτευσης, και συνολικής ανάπτυξης πράσινων περιοχών.

Δείκτες βιοποικιλότητας (συγκεκριμένοι ανά οντότητα)

Μέγεθος αποκατεστημένων οικοτόπων

Μέτρο αποκατάστασης	Συγκρότημα Κτηρίων ΑμΕΑ	The Ellinikon Experience Park
Συνολικός αριθμός δέντρων και φυτών	**8.000 φυτά και 150 δέντρα**	**80.000 φυτά και 900 δέντρα**
Νέα δέντρα	**150 δέντρα**	**820 δέντρα**
Μεταφυτευμένα δέντρα	**-**	**80 ελαιόδεντρα**
Συνολική επιφάνεια φυτεμένου χώρου	**3.800 m²**	**30.000 m²**
Αναλογία φυτεμένου χώρου προς συνολική επιφάνεια του χώρου	**42%**	**40%**
Επιφάνεια πράσινων δωμάτων	**1.580 m²**	-

Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

[ESRS E5]

Σημαντικά Θέματα

[ESRS 2 SBM-3]

	Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Ροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	Μείωση αποβλήτων και διατήρηση φυσικών πόρων.	⊕	**Α, ΙΛ**
		Χρήση μεγάλων ποσοτήτων υλικών, πρώτων υλών και φυσικών πόρων.	⊖	**Α, ΙΛ**
	Απόβλητα	Σύστημα ολοκληρωμένης διαχείρισης αποβλήτων.	⊕	**ΙΛ**
		Αποτυχία εφαρμογής αποτελεσματικών πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων και συνεργασίας με αδειοδοτημένους υπεργολάβους.	⊖	**ΙΛ**
Ευκαιρίες	Απόβλητα	Προχωρημένες πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων.	●	

23 χιλ. τόνοι
από δευτερεύοντα επαναχρησιμοποιημένα/ ανακυκλωμένα υλικά που χρησιμοποιήθηκαν

97,8% των αποβλήτων προορίστηκε προς ανάκτηση, ανακύκλωση, ή επανάχρηση

994 χιλ. τόνοι
υλικών που αποθηκεύτηκαν για επαναχρησιμοποίηση σε μελλοντικές φάσεις ανάπτυξης του The Ellinikon

⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, ● Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, ● ● Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, ● ● ● Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, **ΙΛ** Ίδιες Λειτουργίες, **Α** Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, **Κ** Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

Η προσέγγισή μας

[ESRS E5-1, E5-2, E5-3]

Αναγνωρίζουμε τη σημασία της κυκλικής οικονομίας και της αποδοτικότητας των φυσικών πόρων στις δραστηριότητές μας, τις κατασκευαστικές εργασίες και την αλυσίδα αξίας μας. Εργαζόμαστε ενεργά για την επέκταση της διάρκειας ζωής των υλικών, επαναχρησιμοποιώντας υπάρχοντα υλικά και δίνοντας προτεραιότητα στην επιλογή νέων υλικών με χαρακτηριστικά βιωσιμότητας, σύμφωνα με διεθνή πρότυπα όπως το LEED και η Ευρωπαϊκή Ταξινομία. Επιπλέον, εργαζόμαστε ενεργά για τη μείωση των απορριμμάτων που προορίζονται για διάθεση σε χώρους υγειονομικής ταφής, συνεισφέροντας σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για βιώσιμη ανάπτυξη, ο Όμιλος αναγνωρίζει τις προκλήσεις που προκύπτουν από την εκτεταμένη χρήση υλικών και φυσικών πόρων, καθώς και την παραγωγή αποβλήτων, ιδιαίτερα σε μεγάλης κλίμακας έργα όπως το The Ellinikon. Ανταποκρινόμενος σε αυτές τις προκλήσεις, υιοθετεί στρατηγικές που ενισχύουν την επαναχρησιμοποίηση των υλικών, την επιλογή βιώσιμων πρώτων υλών και την εφαρμογή σύγχρονων πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων. Μέσα από μια ολιστική προσέγγιση που βασίζεται στην αποδοτικότητα πόρων και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, ο Όμιλος στοχεύει όχι μόνο στον μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, αλλά και στη δημιουργία θετικών αποτελεσμάτων για το σύνολο των δραστηριοτήτων του.

Η προσέγγιση του Ομίλου για τη χρήση πόρων και τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας εστιάζει τόσο βιώσιμη προμήθεια των υλικών, αλλά και στη μείωση των αποβλήτων, την ανακύκλωση και την αποδοτική διαχείρισή τους σε όλα τα επενδυτικά του ακίνητα. Ο Όμιλος έχει εισάγει μεθόδους ανακύκλωσης για τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές του, εξασφαλίζοντας ότι τα απόβλητα διαχωρίζονται στην πηγή και ότι επεξεργάζονται και διατίθενται με περιβαλλοντικά υπεύθυνο τρόπο. Επιπλέον, επικεντρώνεται στη μείωση της παραγωγής αποβλήτων στα εργοτάξια του, βελτιστοποιώντας τις διαδικασίες και εφαρμόζοντας στρατηγικές για τη ορθολογική διαχείριση των στερεών αποβλήτων.

Διαχείριση των εισροών

Ο Όμιλος ευθυγραμμίζει τους στόχους του για ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης πόρων, την αποδοτική χρήση και υπεύθυνη προμήθεια, με την ανάπτυξη του The Ellinikon, σύμφωνα με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, τις επιμέρους Περιβαλλοντικές Πολιτικές και Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMS), καθώς και τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στο The Ellinikon, τα έργα στοχεύουν στη συμμόρφωση με το LEED και/ή την Ευρωπαϊκή Ταξινομία, ενώ αντιμετωπίζουν το ζήτημα της έλλειψης φυσικών πόρων, δίνοντας προτεραιότητα σε υλικά με βιώσιμα χαρακτηριστικά, όπως ανακυκλωμένα υλικά, τοπικά παραγόμενα και προμηθευόμενα υλικά και υλικά με χαμηλό ενσωματωμένο άνθρακα. Ενσωματώνουν επίσης στρατηγικές σχεδιασμού που ενισχύουν την αποσυναρμολόγηση και την προσαρμοστικότητα (Design for disassembly and adaptability).

Διαχείριση των αποβλήτων

Εμπορικά Κέντρα
(Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens)

Ο Όμιλος εφαρμόζει σύγχρονες πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων μέσω των δραστηριοτήτων του, εστιάζοντας στον διαχωρισμό αποβλήτων στην πηγή και προωθώντας την ανακύκλωση υλικών όπως υλικά συσκευασίας, γυαλί, πλαστικό, χαρτί, ανόργανα απόβλητα κ.ά. Για τις εγκαταστάσεις των Εμπορικών Κέντρων, παρακολουθούνται και καταγράφονται συνεχώς τα δεδομένα αποβλήτων βελτιώνοντας τις πρακτικές, ενώ οι στόχοι παρακολουθούνται μέσω των Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, τα οποία πιστοποιήθηκαν σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001 εντός του 2024.

Το ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων περιλαμβάνει τις εξής βασικές διαδικασίες:

- Διαχωρισμός των ρευμάτων αποβλήτων στην πηγή.
- Καθορισμένοι χώροι αποθήκευσης αποβλήτων.
- Λειτουργία ειδικά σχεδιασμένων χώρων με κατάλληλες συνθήκες αερισμού, κλιματισμού και απολύμανσης για την προσωρινή αποθήκευση μη ανακυκλώσιμων στερεών αποβλήτων για τα Εμπορικά Κέντρα.
- Συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς για την περιβαλλοντικά ορθή διαχείριση των αποβλήτων.
- Εφαρμογή διαδικασίας ετοιμότητας και ανταπόκρισης σε περίπτωση διαρροής επικίνδυνων αποβλήτων.
- Καταγραφή των αποβλήτων και της διαχείρισής τους, κατά τη διάρκεια της φάσης κατασκευής και λειτουργίας.

Οι στόχοι του Συστήματος είναι:

>20%
Αύξηση της αποδοτικότητας ανακύκλωσης.

Ασφαλής διάθεση αποβλήτων
της κατασκευής και κατεδάφισης (CDW).

100%
εναλλακτική διαχείριση των χρησιμοποιημένων Ηλεκτρικών και Ηλεκτρονικών Αποβλήτων (WEEE), ηλεκτρικών μπαταριών, ηλεκτρικών συσσωρευτών και παραγόμενων ορυκτελαίων.

Επιπλέον, στο Designer Outlet Athens λειτουργεί μια αστική Εγκατάσταση Επεξεργασίας Λυμάτων για την αξιοποίηση του επεξεργασμένου νερού για άρδευση, μειώνοντας τη χρήση πόσιμου νερού από το δίκτυο ύδρευσης της πόλης. Ταυτόχρονα, τα απόβλητα από τη βιολογική επεξεργασία συλλέγονται και παραδίδονται σε Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων σε μηνιαία βάση.

Μαρίνα Φλοίσβου

Η Μαρίνα Φλοίσβου δεσμεύεται για τη σωστή διαχείριση των αποβλήτων με σκοπό την πρόληψη της ρύπανσης του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. Στο πλαίσιο αυτό λειτουργεί ένα ολιστικό Σύστημα Διαχείρισης των Αποβλήτων που προκύπτουν από την δραστηριότητα της, που χαρακτηρίζεται από τις εξής βασικές διαδικασίες:

- Διαχωρισμός απορριμμάτων στην πηγή (συσκευασία, χαρτί, γυαλί, επικίνδυνα απόβλητα κ.λπ.).
- Συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς για την περιβαλλοντικά ορθή διαχείριση των αποβλήτων.
- Συνεχής εκπαίδευση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού της αλλά και των πελατών της σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Στόχοι για τη Μαρίνα Φλοίσβου, εντός του τρέχοντος έτους είναι:

100%
διαχείριση
όλων των αποβλήτων που προκύπτουν από τις διαδικασίες της Μαρίνας και των πελατών της.

100%
ανακύκλωση
του χαρτιού που χρησιμοποιείται κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων της.

>10%
Αύξηση της αποδοτικότητας ανακύκλωσης.

21 τόνοι
οργανικού λιπάσματος
παράχθηκαν από τη μονάδα κομποστοποίησης.

Στη Μαρίνα Φλοίσβου, διαχειρίζονται 16 διαφορετικά ρεύματα ανακύκλωσης, ενώ η εξωτερική κομποστοποίηση πράσινων αποβλήτων και υπολειμμάτων καφέ, μετατρέπει τα οργανικά υλικά σε υψηλής ποιότητας κομπόστ, βελτιώνοντας την ποιότητα του εδάφους και συμβάλλοντας στην κυκλική οικονομία. Υπάρχουν σταθμοί αντλήσεως λυμάτων, δεξαμενές συλλογής υπολειμμάτων πετρελαίου, δεξαμενές συλλογής αποβλήτων λιπαντικού ελαίου και εγκατάσταση επεξεργασίας αποβλήτων πετρελαίου (διαχωριστής πετρελαίου) που παραλαμβάνονται από τα σκάφη.

The Ellinikon – Φάση Α’

Στο The Ellinikon, το Σχέδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης για τη Φάση Κατασκευής ακολουθείται αυστηρά από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, περιλαμβάνοντας και το Σχέδιο Διαχείρισης Υλικών και Αποβλήτων. Ακολουθώντας την ιεραρχία διαχείρισης αποβλήτων, εφαρμόζονται στρατηγικές ορθολογικής διαχείρισης αποβλήτων, όπως η ελαχιστοποίηση της παραγωγής αποβλήτων, η ανακύκλωση και η επαναχρησιμοποίηση υλικών, καθώς και η εξασφάλιση της σωστής διάθεσης των αποβλήτων, για να διασφαλίσουν την ορθολογική διαχείριση των στερεών αποβλήτων. Επιπλέον, η διαχείριση αποβλήτων αποτελεί βασικό στόχο για τα έργα που στοχεύουν στη συμμόρφωση με το LEED και/ή την Ευρωπαϊκή Ταξινομία. Τίθενται σαφείς στόχοι για τον διαχωρισμό αποβλήτων στην πηγή και για τη μείωση των αποβλήτων σε χώρους υγειονομικής ταφής τουλάχιστον κατά 70%. Η πρόοδος παρακολουθείται μηνιαίως και ελέγχεται μέσω εσωτερικών και εξωτερικών διαδικασιών.

Βασικές αρχές του συστήματος της διαχείρισης των αποβλήτων του έργου είναι οι εξής:

- Διαχωρισμός στην πηγή των ροών αποβλήτων (συλλογή σε 6 διακριτούς κάδους) κατά τη λειτουργία, τα οποία θα διαχειρίζεται η Εγκατάσταση Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων, που θα δημιουργηθεί στο The Ellinikon κατά τη φάση λειτουργίας του έργου.
- Ελαχιστοποίηση του ποσοστού αποβλήτων που διατίθενται στους χώρους υγειονομικής ταφής τόσο κατά τη διάρκεια κατασκευής όσο και κατά τη φάση λειτουργίας.
- Επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση και ανάκτηση των αποβλήτων κατασκευής που κρίνονται κατάλληλα για επαναχρησιμοποίηση, για τη βέλτιστη χρήση των υλικών και μεθόδων κατεδάφισης, μειώνοντας με αυτό τον τρόπο το ποσοστό που καταλήγει σε χώρους υγειονομικής ταφής.
- Διαχείριση επικίνδυνων απόβλητων, σε συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας.
- Καταγραφή των απορριμμάτων και της διαχείρισής τους, κατά τη φάση κατασκευής και λειτουργίας.

Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του The Ellinikon καθορίζει το στόχο για επίτευξη μηδενικών αποβλήτων προς διάθεση, ελαχιστοποιώντας την κατανάλωση πόρων, εξασφαλίζοντας αποδοτική χρήση υλικών και υπεύθυνη προμήθεια πόρων. **Οι στόχοι έχουν καθοριστεί για κάθε φάση του έργου**—από το σχεδιασμό μέχρι την κατασκευή και τη λειτουργία—εξασφαλίζοντας μια συνεπή δέσμευση για τη βιωσιμότητα και την κυκλικότητα καθ’ όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής της ανάπτυξης.

Διαχείριση του 100%
των παραγόμενων αποβλήτων με υπεύθυνο τρόπο.

Επαναχρησιμοποίηση των υφιστάμενων υλικών για αναδιαμόρφωση ή κατασκευή.

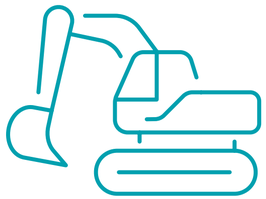
Μέγιστη αξιοποίηση
μη πόσιμων πηγών νερού, με δέσμευση να χρησιμοποιείται επεξεργασμένο νερό για το 100% των αναγκών άρδευσης στο The Ellinikon Park.

Στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας, στο The Ellinikon, προβλέπεται ο σχεδιασμός μιας Εγκατάστασης Επεξεργασίας Λυμάτων, που προγραμματίζεται να αναπτυχθεί έως το 2027, η οποία θα παράγει, με την κατάλληλη επεξεργασία, ανακυκλωμένο νερό άρδευσης για να καλύψει τις ανάγκες του The Ellinikon Park. Επιπλέον, οι νέες αναπτύξεις σχεδιάζονται με ενσωματωμένες λύσεις αποθήκευσης αποβλήτων και συστήματα που υποστηρίζουν την αποδοτική διαχείριση αποβλήτων και διαχωρισμό στην πηγή.

Ο Όμιλος δίνει επίσης προτεραιότητα στην αποδοτική χρήση φυσικών πόρων στο The Ellinikon, δίνοντας έμφαση στην οικολογική επαναχρησιμοποίηση υπαρχόντων υλικών. Τα υλικά εκσκαφής διατηρούνται και αποθηκεύονται προσωρινά εντός του έργου, ενώ τα υλικά κατεδάφισης επεξεργάζονται με τη χρήση σπαστήρα αποβλήτων κατεδάφισης και αποθηκεύονται με παρόμοιο τρόπο για μελλοντική χρήση στον χώρο. Αυτές οι πρωτοβουλίες, σε συνδυασμό με συνεχείς πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των ενδιαφερομένων, συμβάλλουν στη δέσμευση του Ομίλου για βιώσιμη διαχείριση πόρων και πρακτικές κυκλικής οικονομίας.

Υλικά που αποθηκεύονται για ενσωμάτωση σε μελλοντικές φάσεις ανάπτυξης του Ελληνικού

Τύπος υλικού προς επαναχρησιμοποίηση (t)	Συνολικές ποσότητες 2024	Συνολικές ποσότητες 2023	Συνολικές ποσότητες 2021-2022
Σκυρόδεμα	2.976,3	3.490,9	43.039,9
Μείγματα αποβλήτων κατασκευών και κατεδαφίσεων	54.984,2	461.015	41.572,7
Υλικά εκσκαφών	936.411,7	764.427	
Σύνολο	**994.372,2**	**1.228.932,9**	**84.612,6**



Η επίδοσή μας

Εισροές πόρων

[ESRS E5-4]

Η LAMDA Development αναγνωρίζει τη σημασία της βιώσιμης χρήσης πρώτων υλών και την ανάγκη εφαρμογής συστημάτων και πρακτικών που θα μειώσουν τη χρήση υλικών και φυσικών πόρων.

Για τις επενδύσεις ακινήτων και τις λειτουργικές εγκαταστάσεις μας, οι εισροές πόρων περιλαμβάνουν μια σειρά από βασικά στοιχεία, όπως ιδιοκτησία (γη και κτήρια) και εγκαταστάσεις (υποδομές, εξοπλισμός και συστήματα), τα οποία είναι κρίσιμα για τη συνεχή λειτουργία και συντήρηση τους. Αυτές οι ροές περιλαμβάνουν τα υλικά που απαιτούνται για τη συντήρηση, τις ανακαινίσεις και τις αναβαθμίσεις των υφιστάμενων δομών, καθώς και την κατανάλωση ενέργειας και νερού που είναι απαραίτητα για τη λειτουργία αυτών των ακινήτων καθημερινά. Για τα έργα που βρίσκονται σε φάση ανάπτυξης, όπως το The Ellinikon, απαιτούνται σημαντικές ποσότητες υλικών για την υποστήριξη των φάσεων κατασκευής, οι οποίες συνεπάγονται επίσης σημαντικές απαιτήσεις σε νερό κατά τη διάρκεια τόσο της κατασκευής όσο και της λειτουργίας. Δεδομένης της κλίμακας αυτών των εισροών πόρων, δίνουμε προτεραιότητα στην υπεύθυνη προμήθεια κρίσιμων πρώτων υλών και επιδιώκουμε να ελαχιστοποιήσουμε τη χρήση νέων και κρίσιμων υλικών καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του έργου. Επιπλέον, ο Όμιλος επικεντρώνεται στην ανάντη αλυσίδα αξίας σε συνεργασία με τους προμηθευτές, για να διασφαλιστεί ότι τα κριτήρια βιωσιμότητας ενσωματώνονται στις πρακτικές προμηθειών και στις διαδικασίες έγκρισης υλικών, ενισχύοντας τη δέσμευσή του για περιβαλλοντική ευθύνη σε κάθε στάδιο.

Μητρώο Υλικών

Ο Όμιλος γνωστοποιεί πληροφορίες σχετικά με τις κύριες εισροές πόρων μέσω ετήσιων εκθέσεων έργων ή/και εσωτερικών εγγράφων υπολογιστικών φύλλων. Στο The Ellinikon, χρησιμοποιείται μια ειδική ψηφιακή πλατφόρμα για την καταγραφή, παρακολούθηση και αναφορά των κύριων εισροών προϊόντων και υλικών, με ενημερώσεις να παρέχονται σε μηνιαία βάση.

Εισροές Πόρων	Μονάδα	2024	2023	2022
Συνολικό βάρος προϊόντων και τεχνικών και βιολογικών υλικών που χρησιμοποιούνται	**t**	**235.391,1**	**303.410,7**	**39.216,2**
Δευτερεύοντα επαναχρησιμοποιημένα ή ανακυκλωμένα εξαρτήματα, δευτερεύοντα ενδιάμεσα προϊόντα και δευτερεύοντα υλικά που χρησιμοποιούνται	t	23.890,2	16.867,1	1.260,3
Δευτερεύοντα επαναχρησιμοποιημένα ή ανακυκλωμένα εξαρτήματα, δευτερεύοντα ενδιάμεσα προϊόντα και δευτερεύοντα υλικά που χρησιμοποιούνται	%	10,2%	5,5%	3,2%

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

- *Τεχνικά και Βιολογικά Υλικά: Τα τεχνικά και βιολογικά υλικά του Ομίλου, αποτελούνται κυρίως από μια σειρά πρώτων υλών και συναφών υλικών επεξεργασίας που χρησιμοποιούνται στην κατασκευή και λειτουργία των έργων του. Η αποτύπωση αφορά τα κύρια δομικά υλικά, τα οποία καταγράφονται σε μηνιαία βάση, μέσω ψηφιακής πλατφόρμας που χρησιμοποιείται για κατασκευαστικά έργα.*
- *Ανακυκλωμένα και δευτερογενώς επαναχρησιμοποιούμενα υλικά: Η πλειοψηφία των ανακυκλωμένων υλικών αποτελείται από μέταλλα, ακολουθούμενα από αδρανή, με μικρότερη ποσότητα γύψου. Όλα αυτά τα υλικά χρησιμοποιούνται ειδικά για την ανάπτυξη του έργου του The Ellinikon.*
- *Η μεγάλη αύξηση στη συνολική χρήση υλικών που παρατηρείται σε σχέση με το 2022 οφείλεται στην έναρξη εργασιών κατασκευής του The Ellinikon.*

Εκροές πόρων

[ESRS E5-5, ATHEX ESG A-E3]

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για την προστασία του περιβάλλοντος, ο Όμιλος διαχειρίζεται και παρακολουθεί προσεκτικά τα απόβλητα που παράγονται από τις διάφορες δραστηριότητές του. Η μείωση και η σωστή διαχείριση των στερεών αποβλήτων, η προώθηση της ανακύκλωσης και η εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας αποτελούν βασικούς στόχους για τα Εμπορικά Κέντρα, τη Μαρίνα Φλοίσβου και τα νέα έργα στο The Ellinikon. Αυτοί οι στόχοι επιδιώκονται ενεργά καθημερινά, με συγκεκριμένους στόχους για κάθε επενδυτικό ακίνητο, με σκοπό τη μείωση της παραγωγής αποβλήτων, την αύξηση των ποσοστών ανακύκλωσης και τη διασφάλιση της σωστής επεξεργασίας των αποβλήτων σύμφωνα με τα περιβαλλοντικά πρότυπα.

Τόσο για τα εν λειτουργία ακίνητα όσο και για τα υπό κατασκευή έργα του Ομίλου, οι εκροές πόρων περιλαμβάνουν κυρίως τα απόβλητα που παράγονται από τις καθημερινές λειτουργίες, τις δραστηριότητες συντήρησης και τις διαδικασίες κατασκευής. Αυτές αποτελούν τόσο τα γενικά απόβλητα όσο και συγκεκριμένες ροές αποβλήτων, όπως τα απόβλητα κατασκευής και κατεδάφισης, συσκευασίες, επικίνδυνα υλικά, οργανικά και ανακυκλώσιμα υλικά. Συγκεκριμένα, αυτές οι ροές αποβλήτων περιλαμβάνουν, αλλά δεν περιορίζονται σε:

- Στερεά απόβλητα που παράγονται από τα εν λειτουργία ακίνητα (Εμπορικά Κέντρα, Μαρίνα, άλλα Επενδυτικά Ακίνητα).
- Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευής και Κατεδάφισης (The Ellinikon – Φάση Α).

Απόβλητα που εκτράπηκαν από τη διάθεση

		2024		2023		2022	
Διεργασίες ανάκτησης	**Μονάδα**	**Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Μη Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Μη Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Μη Επικίνδυνα Απόβλητα**
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	t	0	994.380,7	0	1.228.933,8	0	72.433,3
	%	96,4%		95,8%		52,5%	
Ανακύκλωση	t	349,8	14.418,1	541,6	16.426,0	12.593,4	22.895,1
	%	1,4%		1,3%		25,7%	
Συνολικό ποσό αποβλήτων που εκτράπηκαν από τη διάθεση	**t**	**349,8**	**1.008.812,6**	**541,6**	**1.253.634,8**	**12.593,4**	**96.041,1**
Ποσοστό αποβλήτων που εκτράπηκαν από τη διάθεση	**%**	**97,8%**		**97,8%**		**78,7%**	

Απόβλητα που εκτράπηκαν από τη διάθεση – κομποστοποίηση

		2024		2023		2022	
Διεργασίες ανάκτησης	**Μονάδα**	**Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Μη Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Μη Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Μη Επικίνδυνα Απόβλητα**
Κομποστοποίηση	t	0	14.927,9	0	8.275,1	0	712,8
	%	**1,5%**		**0,7%**		**0,5%**	

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

Σύμφωνα με την οδηγία CSRD και τα πρότυπα ESRS, το 2024 οι ποσότητες αποβλήτων προς κομποστοποίηση περιλαμβάνονται στις ποσότητες αποβλήτων προς ανακύκλωση (1ος πίνακας) , σε αντίθεση με το 2023 και το 2022, όπου αναγράφονταν ξεχωριστά. Επομένως για το 2024 για να αποφευχθεί η διπλό-μέτρηση, οι ποσότητες αποβλήτων προς κομποστοποίηση αναγράφονται σε ξεχωριστό πίνακα και δεν προσμετρώνται στο σύνολο, καθώς έχουν ήδη προσμετρηθεί στα παραπάνω σύνολα εκτροπής.

Απόβλητα που προορίζονται για διάθεση

		2024		2023		2022	
Διεργασίες διάθεσης	**Μονάδα**	**Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Μη Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Μη Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Επικίνδυνα Απόβλητα**	**Μη Επικίνδυνα Απόβλητα**
Καύση	t	0	13.618,9	0	0	0	0
	%	1,3%		0%		0%	
Υγειονομική Ταφή	t	0	8.849,2	0	28.011,6	0	29.357,9
	%	0,9%		2,2%		21,3%	
Άλλες διεργασίες διάθεσης	t	0	0	0	0	0	0
	%	0%		0%		0%	
Συνολικό ποσό αποβλήτων που προορίζεται για διάθεση	**t**	**0**	**22.468,1**	**0**	**28.011,6**	**0**	**29.357,9**
Ποσοστό αποβλήτων που προορίζεται για διάθεση	**%**	**2,2%**		**2,2%**		**21,3%**	

Εκροές αποβλήτων	**Μονάδα**	**2024**	**2023**	**2022**
Μη ανακυκλωμένα απόβλητα (συμπεριλαμβάνονται απόβλητα που έχουν αποθηκευτεί προς επανάχρηση)	t	1.016.862,6	1.265.220,6	102.503,6
Ποσοστό μη ανακυκλωμένων αποβλήτων	%	98,6%	98,7%	74,3%
Σύνολο παραγόμενων ραδιενεργών αποβλήτων	t	0	0	0
Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	t	349,8	541,6	12.593,4
Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	t	1.031.280,7	1.281.646,6	125.398,7
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα	t	**1.031.630,5**	**1.282.188,2**	**137.992,0**

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

- *Μη ανακυκλωμένα απόβλητα: Τα μη ανακυκλωμένα απόβλητα περιλαμβάνουν ποσότητες τόσο επικίνδυνων όσο και μη επικίνδυνων αποβλήτων, που δεν έχουν ανακυκλωθεί. Ωστόσο, τα μη ανακυκλωμένα απόβλητα περιλαμβάνουν απόβλητα που έχουν εκτραπεί από τη διάθεση βάσει άλλων μεθόδων ανάκτησης ή διάθεσης. Αυτές οι μέθοδοι περιλαμβάνουν κυρίως προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση, που αναφέρεται σε μεγάλες ποσότητες υλικών κατεδάφισης και εκσκαφής στο The Ellinikon, οι οποίες αποθηκεύονται επί τόπου για επαναχρησιμοποίηση στα αναπτυξιακά έργα.*
- *Σύνολο παραγόμενων αποβλήτων: Τα συνολικά παραγόμενα απόβλητα περιλαμβάνουν ποσότητες επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων που παράγονται από όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, και για τις οποίες πραγματοποιείται συλλογή δεδομένων.*
- *Σύνολο ραδιενεργών αποβλήτων: Δεν εφαρμόζεται.*
- *Οι αριθμοί ενδέχεται να μην αθροίζονται λόγω στρογγυλοποιήσεων.*

Κοινωνία

Ίδιο Εργατικό Δυναμικό 77
Επηρεαζόμενες Κοινότητες 86
Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες 96

Ίδιο Εργατικό Δυναμικό

[ESRS S1]

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3]

	Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Συνθήκες εργασίας	Εφαρμογή εταιρικών πολιτικών, στοχευμένων δράσεων και οικονομικών και κοινωνικών παροχών στους εργαζομένους και τις οικογένειές τους.	⊕	ΙΛ
	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Επαναπατρισμός Ελλήνων επαγγελματιών από το εξωτερικό και προσέλκυση κορυφαίων ταλέντων.	⊕	ΙΛ
		Συνεχής αντιμετώπιση της ίσης εκπροσώπησης των φύλων στο εργατικό δυναμικό και του χάσματος αμοιβών μεταξύ των φύλων.	⊕	ΙΛ
		Εφαρμογή τακτικής αξιολόγησης και ανασκόπησης της απόδοσης των εργαζομένων.	⊕	ΙΛ
		Ενεργή προώθηση της εκπαίδευσης, της ανάπτυξης δεξιοτήτων και ενός περιεκτικού εργασιακού περιβάλλοντος.	⊕	ΙΛ
		Εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, μέσω εταιρικών πολιτικών και μέτρων για την πρόληψη, τον έλεγχο και την ευαισθητοποίηση σε αυτά τα ζητήματα.	⊕	ΙΛ
		Προώθηση της διαφορετικότητας και της ισότητας των φύλων.	⊕	ΙΛ
	Συνθήκες εργασίας	Αποτυχία επιβολής ή τήρησης πολιτικών, κατευθυντήριων γραμμών και διαδικασιών υγείας και ασφάλειας.	⊖	ΙΛ
		Εφαρμογή πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας και προώθηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος σε όλες τις επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου.	⊕	ΙΛ
Κίνδυνοι	Συνθήκες εργασίας	Αποτυχία επιβολής ή τήρησης πολιτικών, κατευθυντήριων γραμμών και διαδικασιών υγείας και ασφάλειας.	●	
		Κίνδυνος που προκύπτει από την εξάρτηση από την έλλειψη εργατικού δυναμικού.	●	
Ευκαιρίες	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων.	● ●	
	Συνθήκες εργασίας	Εφαρμογή πρακτικών για τη βελτίωση της ευημερίας των εργαζομένων.	● ●	

55,7%
γυναίκες εργαζόμενες

100%
του ιδίου εργατικού δυναμικού καλύπτεται από **Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας**

100%
των εργαζομένων συμμετείχαν σε τακτικές **αξιολογήσεις επιδόσεων** και **επαγγελματικής εξέλιξης**

€ 207.617
δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων -
+9% σε σχέση με το 2023

⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, ● Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, ● ● Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, ● ● ● Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, **ΙΛ** Ίδιες Λειτουργίες, **Α** Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, **Κ** Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

Η προσέγγισή μας

Αναγνωρίζουμε ότι η επιτυχία μας βασίζεται στους ανθρώπους μας και δεσμευόμαστε να προάγουμε ένα υποστηρικτικό, ανταποδοτικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζομένους μας, διασφαλίζοντας την ευημερία και την ανάπτυξή τους. Συνεχίζουμε να επικεντρωνόμαστε στην ίση μεταχείριση με ίσες ευκαιρίες για όλους υποστηρίζοντας τη διαφορετικότητα, την ισότητα των φύλων και την εφαρμογή αυστηρών μέτρων κατά της βίας, της παρενόχλησης και των διακρίσεων στον χώρο εργασίας.

Συνθήκες εργασίας

[ESRS S1.SBM-3, S1-4]

Οι άνθρωποι του Ομίλου αποτελούν βασική προτεραιότητα, καθώς στοχεύει στο να παρέχει το καλύτερο δυνατό εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζόμενους. Ο Όμιλος δεσμεύεται να προστατεύει όλες τις ομάδες στους χώρους εργασίας του, και να εστιάζει στα θέματα υγείας και ασφάλειας, ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, καθώς και στη διαφορετικότητα, την κοινωνική ένταξη και την ισότητα των φύλων.

Το ίδιο εργατικό δυναμικό του Ομίλου περιλαμβάνει άτομα που έχουν σχέση άμεσης απασχόλησης με τον Όμιλο (μισθωτοί εργαζόμενοι) καθώς και μη μισθωτούς εργαζομένους, όπως αυτοαπασχολούμενους, εργολάβους και εργαζόμενους τρίτων από εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών, που παρέχουν υπηρεσίες στους χώρους των ακινήτων και των εργοταξίων του.

Τα τελευταία χρόνια, ο Όμιλος έχει συμβάλει σημαντικά στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης αυξάνοντας τον αριθμό των άμεσων απασχολούμενων κατά 6% και επεκτείνοντας τους εργαζομένους υπεργολάβων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του κατά 25% σε σύγκριση με το 2023. Αξιοσημείωτο είναι ότι το 99% αυτών των θέσεων εργασίας βρίσκεται στην Ελλάδα, υπογραμμίζοντας τη δέσμευσή μας να υποστηρίζουμε τις τοπικές κοινότητες και την εθνική οικονομία.

Μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες για την πρόσληψη, την αμοιβή, την εκπαίδευση και την αξιολόγηση του προσωπικού που στοχεύουν στην προσέλκυση, ανάπτυξη και διατήρηση ικανών εργαζομένων, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες σε όλους καθώς και αμοιβή συνδεδεμένη με την απόδοσή τους. Η απόδοση αξιολογείται μέσω της θέσπισης ατομικών στόχων, που συνδέονται με την ευρύτερη στρατηγική και την επίτευξη των στόχων του Ομίλου.

Επιπλέον, η στρατηγική προσέγγιση του Ομίλου στην απόκτηση ταλέντων επικεντρώνεται στην επένδυση, την ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού, τον επαναπατρισμό και την προσέλκυση κορυφαίων ταλέντων και επαγγελματιών από το εξωτερικό για θέσεις που απαιτούν ειδική εξειδίκευση. Αυτή η προσέγγιση ενισχύει την διαφορετικότητα του εργατικού δυναμικού και παράλληλα ενδυναμώνει την ανθεκτικότητα της τοπικής αγοράς εργασίας.

Παροχές

Στο πλαίσιο της δέσμευσης για την προώθηση ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος και την ενίσχυση της εργασιακής ασφάλειας, ο Όμιλος προσφέρει ένα ολοκληρωμένο φάσμα οικονομικών και κοινωνικών παροχών στους εργαζομένους του. Αυτές οι παροχές έχουν σχεδιαστεί, με σκοπό να αναγνωρίζουν και να επιβραβεύουν την απόδοση, καθώς και να υποστηρίζουν την ευημερία των εργαζομένων και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Οι βασικές παροχές περιλαμβάνουν ετήσιο μπόνους βάσει απόδοσης, ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα υγείας και ασφάλισης, συνταξιοδοτικά σχέδια, επίδομα αυτοκινήτου, κάρτα καυσίμων, κινητό τηλέφωνο, εταιρικά δάνεια, ειδικές ημέρες άδειας, διατακτικές σίτισης και διάφορες ανταμοιβές και δώρα (π.χ. γάμος, γέννηση παιδιού). Οι εργαζόμενοι έχουν επίσης πρόσβαση σε υπηρεσίες υποστήριξης όπως τα Προγράμματα Βοήθειας Εργαζομένων (Employee Assistance Programs), ενισχύοντας την αφοσίωση του Ομίλου στη δημιουργία ενός ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού χώρου.

Αυτές οι παροχές είναι διαθέσιμες σε μόνιμους εργαζομένους πλήρους και μερικής απασχόλησης, με ορισμένες να βασίζονται σε συγκεκριμένα κριτήρια όπως η φύση της εργασίας, η εξειδίκευση και το επίπεδο θέσης. Επιπλέον, εφαρμόζονται συστήματα μεταβλητών αμοιβών, επηρεαζόμενα από την ατομική απόδοση και τα αποτελέσματα του Ομίλου. Στους προσωρινούς εργαζομένους παρέχονται ιατρική και φαρμακευτική κάλυψη υγείας, καθώς και διατακτικές σίτισης.

Υγεία και ασφάλεια

Ο Όμιλος έχει εφαρμόσει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (H&SMS) με στόχο την πρόληψη ατυχημάτων στον εργασιακό χώρο και τη διασφάλιση της ευημερίας όλων των εργαζομένων, των συνεργατών και των ενδιαφερομένων μερών που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του. Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει εθελοντικά αυτά τα συστήματα στα επενδυτικά του ακίνητα και εργάζεται για τη συνεχή βελτίωσή τους. Συγκεκριμένα, το 100% του ιδίου εργατικού δυναμικού καλύπτεται από το H&SMS του Ομίλου. Για το 2024, το 59,43% των εργαζομένων και το 100% των εργαζομένων υπεργολάβων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου καλύπτονται από πιστοποιημένο H&SMS σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018.

Με σκοπό την πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, ο Όμιλος έχει εφαρμόσει βασικές δράσεις για την εποπτεία, την παρακολούθηση και τη μείωση των δυνητικών επιπτώσεων. Αυτές οι δράσεις περιλαμβάνουν:

- Συνεργασία με Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας.
- Πρόγραμμα εκπαιδεύσεων – ενημερώσεων των εργαζομένων στον Όμιλο και στην αλυσίδα αξίας επί θεμάτων υγείας και ασφάλειας.

- Τακτικές επιθεωρήσεις από τον Υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας για την ελαχιστοποίηση των δυνητικών κινδύνων στην εργασία.
- Συντονισμένη και καταγεγραμμένη διανομή Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) στο σύνολο του προσωπικού.
- Σχέδια Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας από κάθε εργολάβο, τακτικοί έλεγχοι και μηνιαία αναφορά.
- Το 2024 οργανώθηκε και εκτελέστηκε εκπαίδευση σχετικά με την εργασία σε ύψος και αναφορικά με τους κινδύνους πτώσης (Working at Height and Fall Hazards Training) σε συνεργασία με πιστοποιημένο πάροχο εκπαίδευσης. Την εκπαίδευση παρακολούθησαν εργαζόμενοι του The Ellinikon που ασχολούνται με την κατασκευή του Riviera Tower, των Υποδομών, των Αθλητικών Εγκαταστάσεων, του The Ellinikon Park και των έργων περίφραξης. Επιπλέον, συμμετείχαν εργαζόμενοι συνεργατών, συμπεριλαμβανομένων συμβούλων, τοπογράφων και ανεξάρτητων μηχανικών, για την ενίσχυση της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας και την ενίσχυση της δυναμικής επίβλεψης έργων.
- Τον Ιούλιο του 2024 ενεργοποιήθηκε και τέθηκε σε λειτουργία μια ψηφιακή πλατφόρμα για την Εκπαίδευση σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια, η οποία καλύπτει τόσο τους εργαζόμενους όσο και τους εργαζόμενους εργολάβων που απασχολούνται στα εργοτάξια του The Ellinikon που ασχολούνται με έργα Υποδομών, Αθλητικών Εγκαταστάσεων, του The Ellinikon Park και των έργων περίφραξης. Η πλατφόρμα αποτελείται από δώδεκα ενότητες. Με την επιτυχή ολοκλήρωση όλων των ενοτήτων, εκδίδεται STP (Safety Training Passport), με κάρτα QR-coded. Η πλατφόρμα παραμένει ενεργή και ανοιχτή σε όλα τα άτομα που απαιτούνται ή ενδιαφέρονται για την εκπαίδευση σε όλο το The Ellinikon. Η εκπαίδευση είναι πιστοποιημένη από την ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας στην Εργασίας). Όταν εντοπίζονται παρεκκλίσεις από τις σχετικές οδηγίες και διαδικασίες, πραγματοποιούνται κατάλληλες συστάσεις, από τον Υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας.

Εμπορικά Κέντρα
(Golden Hall, The Mall Athens, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens)

Τα Εμπορικά Κέντρα έχουν εφαρμόσει Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, με το Designer Outlet Athens και το Golden Hall να είναι πιστοποιημένα κατά ISO 45001:2018. Ο Όμιλος σχεδιάζει να πιστοποιήσει τα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας και των υπολοίπων Εμπορικών Κέντρων (The Mall Athens και Mediterranean Cosmos) κατά ISO 45001:2018 το 2025. Μέσω αυτών των συστημάτων, ο Όμιλος στοχεύει στον εντοπισμό και την αποτελεσματική διαχείριση όλων των πραγματικών και δυνητικών κινδύνων για την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια, διασφαλίζοντας την εξάλειψη ή τον έλεγχό τους.

Στα Εμπορικά Κέντρα πραγματοποιείται κάθε χρόνο πιστοποιημένη εκπαίδευση στις πρώτες βοήθειες και στη χρήση απινιδωτή. Επιπλέον, πραγματοποιούνται τακτικά ασκήσεις ασφαλείας για σεισμούς, πυρκαγιές και άλλες πιθανές απειλές, με όλο το προσωπικό να συμμετέχει σε σεμινάρια αντιμετώπισης απειλών. Τα περιστατικά κινδύνου και οι αξιολογήσεις δεδομένων καταγράφονται στο Εγχειρίδιο Κρίσεων (Crisis Manual). Τα προγράμματα εκπαίδευσης, οι ασκήσεις και τα σεμινάρια παρακολουθούνται και αναθεωρούνται τακτικά από τον Υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας.

Μαρίνα Φλοίσβου

Η Μαρίνα συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία και δεσμεύεται για την συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Η εφαρμογή και η διαρκής βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, πιστοποιημένου κατά ISO 45001:2018, περιλαμβάνει τον εντοπισμό όλων των πραγματικών και δυνητικών κινδύνων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και την καθιέρωση μέτρων για την εξάλειψη, τη μείωση ή τον έλεγχό τους. Πιο συγκεκριμένα, περιλαμβάνει τα εξής:

- Την παροχή ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας για την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών λόγω επαγγέλματος.
- Τη δημιουργία πλαισίου για τον καθορισμό στόχων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και την αξιολόγηση της επίτευξης και της αποτελεσματικότητάς τους.
- Τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και άλλες απαιτήσεις για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία που ισχύουν στον τομέα δραστηριότητάς της.
- Τη μείωση του κινδύνου και/ή την εξάλειψη των κινδύνων, όπου είναι δυνατόν.
- Την υποστήριξη των μηχανισμών διαβούλευσης και συμμετοχής των εργαζομένων από όλα τα επίπεδα της οργανωτικής δομής της Εταιρείας.
- Τη διασφάλιση επαρκούς εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.
- Την παροχή επαρκούς και συνεχούς εκπαίδευσης/ενημέρωσης των εργαζομένων της μέσω σεμιναρίων και κατάλληλων οδηγιών/διαδικασιών εργασίας για γενικά και ειδικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- Την παροχή των απαιτούμενων πόρων για την ομαλή λειτουργία και τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- Τη συνεχή παρακολούθηση, τεκμηρίωση και αξιολόγηση της Υγείας και Ασφάλειας και την αναθεώρηση της σχετικής Πολιτικής με στόχο τη συνεχή βελτίωση του επιπέδου ασφάλειας.

The Ellinikon

Στο The Ellinikon, όπου οι κατασκευαστικές εργασίες απαιτούν αυξημένα μέτρα ασφαλείας, ο Όμιλος έχει εφαρμόσει πολιτική μηδενικής ανοχής για την τήρηση των υψηλότερων προτύπων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία καθ' όλη τη διάρκεια της ανάπτυξης. Αυτή η δέσμευση ενισχύεται από ένα ισχυρό Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, αρχές και πιστοποιήσεις, συμπεριλαμβανομένου του ISO 45001:2018. Το σύστημα περιλαμβάνει ένα ολοκληρωμένο Σχέδιο Διαχείρισης, και δεκαπέντε διαδικασίες διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, όπως το Σχέδιο Διαχείρισης Έκτακτης Ανάγκης και Κρίσεων, την Προσέγγιση Ανάλυσης Υγείας και Ασφάλειας, τη Διαδικασία Διερεύνησης Υγείας και Ασφάλειας, τη Διαδικασία Παρακολούθησης Νομοθεσίας και το Σχέδιο Διαχείρισης Πυρασφάλειας. Η συμμόρφωση με όλες τις απαιτήσεις του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί υποχρέωση για όλα τα μέρη που εμπλέκονται στην ανάπτυξη του The Ellinikon, ακόμη και αν οι σχετικές απαιτήσεις είναι αυστηρότερες από αυτές της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας.

Επιπλέον, το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας περιγράφει τους δυνητικούς κινδύνους και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για τη διασφάλιση της φυσικής προστασίας των εργαζομένων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Το Σχέδιο Διαχείρισης Ασφάλειας ορίζει τις βασικές αρχές και στόχους του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας για το The Ellinikon. Σκοπός του είναι η διαχείριση ρίσκων σχετικών με προσωπικό, εγκαταστάσεις και δραστηριότητες, η πρόληψη περιστατικών ασφαλείας, η συνεργασία με τις Αρχές, η ενίσχυση της ευελιξίας και αξιοπιστίας του Ομίλου, καθώς και η εναρμόνιση με το τοπικό περιβάλλον ασφαλείας.

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές ενημερώνονται για τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας κατά τη φάση της προσφοράς, τα οποία κοινοποιούνται και ενσωματώνονται στη συνέχεια στις σχετικές συμβάσεις. Μετά την ανάθεση της σύμβασης, οι εναρκτήριες συναντήσεις επιβεβαιώνουν ότι ο ανάδοχος κατανοεί τις σχετικές απαιτήσεις, ενώ οι τακτικοί έλεγχοι παρακολουθούν την αποτελεσματικότητα.

Επιπλέον, στο The Ellinikon, υπάρχει ένα συγκεκριμένο πρόγραμμα ασκήσεων για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών. Οι ομάδες έκτακτης ανάγκης λαμβάνουν παρόμοια εκπαίδευση στις πρώτες βοήθειες και στη χρήση απινιδωτή, όπως στα Εμπορικά Κέντρα. Όσον αφορά τις εργασίες που πραγματοποιούνται στις κατασκευαστικές περιοχές των εμπορικών αναπτύξεων, πληρούνται όλα τα πρότυπα ασφαλείας, τα οποία συμβάλλονται με κάθε προμηθευτή. Αξίζει να σημειωθεί ότι η Έκθεση Συμμόρφωσης, η οποία συντάσσεται τριμηνιαία από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και υποβάλλεται στην Επιτροπή Ελέγχου, περιλαμβάνει θέματα υγείας και ασφάλειας και τυχόν ενέργειες που έχουν ληφθεί για τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία.

Μηχανισμός και κανάλια αναφορών

Ο Όμιλος παρέχει πολλαπλά κανάλια αναφορών, υποστηρίζοντας μια διαδικασία προσβάσιμη σε όλους για την άμεση και αποτελεσματική διαχείριση των ανησυχιών όπου αυτές μπορεί να προκύψουν. Τα παράπονα που υποβάλλονται μέσω της διαδικτυακής φόρμας παραπόνων (https://www.lamdadev.com/epikoinonia/forma-ypobolis-ypodeixeon-i-paraponon) καταγράφονται, αξιολογούνται και διαχειρίζονται, καθώς οι απαραίτητες πληροφορίες κοινοποιούνται στα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Αναφορών, σύμφωνα με την οποία λειτουργεί ανώνυμη και εμπιστευτική πλατφόρμα αναφορών, όπου όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου και των θυγατρικών του, καθώς και οι εξωτερικοί συνεργάτες, μπορούν, ανώνυμα ή όχι, να αναφέρουν περιστατικά στον χώρο εργασίας, όπως παραβιάσεις της διαφάνειας και της ακεραιότητας, καθώς και οποιαδήποτε μορφή διάκρισης, βίας και παρενόχλησης. Ο μηχανισμός αυτός (https://lamdadev.sec.fraudline.gr/) αποτελεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα για την υποβολή, διαχείριση και διερεύνηση αναφορών. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον μηχανισμό και την Πολιτική περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, εντός της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024, στην ενότητα «Κοινωνία - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό [S1]».

Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους

[ESRS S1.SBM-3, S1-4, S1-5, ATHEX ESG A-G3]

Προστασία Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

[ESRS S1-1, ATHEX ESG C-S6]

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί θεμέλιο της εταιρικής του κουλτούρας και των αξιών του και διατηρεί στάση μηδενικής ανοχής στην παραβίαση τους. Μέσω της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων θέτει το πλαίσιο για την προώθηση, την προστασία και την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εντός των δραστηριοτήτων του Ομίλου, καθώς επίσης και της αλυσίδας αξίας του και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται. Συγκεκριμένα, όσον αφορά θέματα σχετικά με τους εργαζομένους του Ομίλου, η Πολιτική εστιάζει στο δικαίωμα για δίκαιες και ευνοϊκές συνθήκες εργασίας, το δικαίωμα των εργαζομένων να επωφελούνται του υψηλότερου δυνατού επιπέδου σωματικής και ψυχικής υγείας, της απαλλαγής από διακρίσεις. Επιπλέον, αναφέρεται στο δικαίωμα στην ιδιωτικότητα, την κοινωνική ασφάλιση, το δικαίωμα να ενταχθούν ή να μην ενταχθούν σε ενώσεις και το δικαίωμα σε δίκαιες και αποτελεσματικές διαδικασίες αποκατάστασης σε περίπτωση παραβιάσεων των εργασιακών δικαιωμάτων. Αυτό περιλαμβάνει το δικαίωμα να αναφέρουν ανησυχίες χωρίς φόβο αντιποίνων, την άμεση διερεύνηση και τις κατάλληλες αποκαταστάσεις, όπως επαναφορά στη θέση εργασίας, αποζημίωση ή πειθαρχικές ενέργειες.

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και κατευθυντήριες γραμμές, συμπεριλαμβανομένων της Δήλωσης της ΔΟΕ (ILO) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών (UDHR), του Διεθνούς Συμφώνου για τα Αστικά και Πολιτικά Δικαιώματα (ICCPR), των Κατευθυντήριων Γραμμών του ΟΟΣΑ (OECD) για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις.

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων είναι δημοσίως διαθέσιμη και αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα https://www.lamdadev.com/sites/default/files/2024-06/lamda_politiki-anthropinon-dikaiomaton.pdf

Ισότητα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη

Ο Όμιλος προσβλέπει στη δημιουργία ενός άριστου εργασιακού περιβάλλοντος που διασφαλίζει την αξιοπρέπεια, την ισότητα και παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους. Ο Όμιλος επιλέγει, αναθέτει, αξιολογεί, ανταμείβει και αποζημιώνει με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους για τις ανάγκες της εργασίας τους, χωρίς να κάνει διακρίσεις λόγω φυλής, χρώματος, εθνικής καταγωγής, εθνικότητας, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης ταυτότητας ή φύλου, υπηκοότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιωνδήποτε άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών. Η ισότητα των φύλων και η ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας αποτελούν βασικές αρχές του Ομίλου, οι οποίες ενισχύουν τη δίκαιη μεταχείριση και την εξάλειψη ανισοτήτων.

Καταπολέμηση των διακρίσεων, της βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Ο Όμιλος δεσμεύεται να προλαμβάνει και να καταπολεμά όλες τις μορφές διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας μέσω της πολιτικής μηδενικής ανοχής. Η Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία στοχεύει στη διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος γεμάτο σεβασμό που προάγει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Επιπλέον, υλοποιούνται πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης για την ενίσχυση της σημασίας της διατήρησης ενός εργασιακού χώρου απαλλαγμένου από διακρίσεις, βία και παρενόχληση. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τον μηχανισμό αναφορών και την σχετική Πολιτική, καθώς και άλλες πρωτοβουλίες – όπως η έρευνα συμμετοχής εργαζομένων – για να εντοπίσει τις απόψεις τους και να σχεδιάσει τις ενέργειες μετριασμού των πιθανών αρνητικών επιπτώσεων στο ίδιο εργατικό δυναμικό.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική, τις πρωτοβουλίες και τις δράσεις είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Βιωσιμότητας, εντός της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024, στην ενότητα «Κοινωνία - Ίδιο Εργατικό Δυναμικό [S1]».

Δεν έχουμε καταγράψει κάποιο περιστατικό ή παράπονο που να σχετίζεται με σοβαρές επιδράσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων περιστατικών διακρίσεων, βίας ή παρενόχλησης, εντός του ίδιου εργατικού δυναμικού.

Συμβολή στον επαναπατρισμό

Ο Όμιλος έχει ενεργά ενισχύσει την διαφορετικότητα του εργατικού του δυναμικού μέσω των προσπαθειών πρόσληψης, ιδιαίτερα προσελκύοντας εξειδικευμένους επαγγελματίες από το εξωτερικό για να καλύψει τις συγκεκριμένες ανάγκες του έργου The Ellinikon. Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της δέσμευσής του για την προώθηση ενός ποικιλόμορφου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, ο Όμιλος έχει επιτυχώς επαναπατρίσει έναν σημαντικό αριθμό Ελλήνων επαγγελματιών και έχει καταφέρει να προσλάβει πάνω από 30 νέους εργαζομένους από το εξωτερικό, από το 2021. Επιπλέον, ο Όμιλος συμμετέχει σε εκδηλώσεις στο εξωτερικό για να ενισχύσει την παρουσία του και να συνεχίσει να προσελκύει ταλέντα από διάφορες χώρες.

Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων

Οι δεξιότητες και η προσήλωση των εργαζομένων, αποτελούν βασικό συστατικό των επιτευγμάτων του Ομίλου. Αναγνωρίζοντας την αξία των ανθρώπων μας, ο Όμιλος φροντίζει να παρέχει ένα ελκυστικό περιβάλλον, πλούσιο σε ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης για όλους εφαρμόζοντας συστήματα στοχοθέ-τησης, αξιολόγησης και ανάπτυξης, καθώς και υλοποιώντας αναπτυξιακά εκπαιδευτικά προγράμματα, στα οποία προσκαλούνται όλοι οι εργαζόμενοι να συμμετέχουν. Με τον τρόπο αυτό, οι εργαζόμενοι αφενός δύνανται να καλύπτουν τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες, να βελτιώνουν τις δεξιότητές τους και αφετέρου να είναι πιο αποδοτικοί και να ανταποκρίνονται καλύτερα στην εκπλήρωση των στόχων του Ομίλου. Ενδεικτικά αναφέρονται οι παρακάτω εκπαιδευτικές δράσεις:

- Πραγματοποίηση υποχρεωτικών εκπαιδεύσεων μέσω της πλατφόρμας «SuccessFactors» (LMS) συμπεριλαμβανομένου του νεοπροσληφθέντος προσωπικού. Αυτές οι εκπαιδεύσεις καλύπτουν βασικά θέματα όπως GDPR, Κώδικας Δεοντολογίας, Πολιτική κατά της Διαφθοράς, Ασφάλεια στον Κυβερνοχώρο, Διαχείριση Απόδοσης, Πολιτική Παρενόχλησης, Επιλογή του Σωστού Υποψηφίου, Ο Ρόλος του Αξιολογητή και άλλα. Επιπλέον, αναπτύχθηκε εκπαίδευση ηλεκτρονικής μάθησης για την Υγεία & Ασφάλεια όπου ανατέθηκε σε όλους τους εργαζόμενους, μέσω της πλατφόρμας LMS.

- Διεξαγωγή εκπαίδευσης Πρώτων Βοηθειών για ομάδες αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Επιπροσθέτως, ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα Excellent Guest Experience για συναδέλφους από όλα τα υφιστάμενα Εμπορικά Κέντρα.

- Πραγματοποίηση της εκπαίδευσης «Empowering Management: Managerial Skills for Developing Teams» σε «Team Leaders» από τα κεντρικά γραφεία των τεσσάρων υφιστάμενων Εμπορικών Κέντρων. Τέλος, ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα «Advancing Leadership Group Coaching» για όλους τους Διευθυντές του Ομίλου.

- Διοργάνωση ζωντανής διαδικτυακής εκπαίδευσης Ευαισθητοποίησης για την Ασφάλεια στον Κυβερνοχώρο. Επιπλέον, σχεδιάστηκε μια ενότητα ηλεκτρονικής μάθησης για το Phishing με βάση προηγούμενες δοκιμές phishing που πραγματοποιήθηκαν εντός της εταιρείας.

Σε αυτό το πλαίσιο, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με άλλες Διευθύνσεις οργανώνει σχετικές, υποχρεωτικές, εκπαιδεύσεις για τους εργαζόμενους, σχετικά με τις πολιτικές του Ομίλου και ποικίλα θέματα ενδιαφέροντος. Επιπρόσθετα, οι εργαζόμενοι, σε συνεννόηση με τον προϊστάμενό τους διαμορφώνουν το ετήσιο πρόγραμμα εκπαίδευσής τους, σύμφωνα με τις ανάγκες τους και τις προτεραιότητες της Διεύθυνσης τους.

Ο Όμιλος εφαρμόζει επίσης ένα σύστημα αξιολόγησης απόδοσης που αποτελείται από έναν ετήσιο κύκλο τριών σταδίων, με έντονη έμφαση στη συχνή παροχή ανατροφοδότησης καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Σημειώνεται ότι το σύστημα αξιολόγησης των ικανοτήτων των εργαζομένων αναδεικνύει εκπαιδευτικές ανάγκες σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, ενώ δεν υπάρχει διαφοροποίηση στην παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων, για παράδειγμα ως προς τη φυλή, το χρώμα, τη θρησκεία, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνική καταγωγή, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, την ιατρική κατάσταση ή την αναπηρία ή οποιαδήποτε άλλη νομικά προστατευόμενη κατάσταση των εργαζομένων.

Στόχος του Ομίλου για το 2025 είναι η 100% συμμετοχή των εργαζομένων στην αξιολόγηση απόδοσης και ταυτόχρονα ο συνολικός μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο να υπερβαίνει τις 10.

CIRCLE

Μεταμορφώνοντας το δομημένο περιβάλλον για τις επόμενες γενιές

Η LAMDA Development συμμετείχε στο GBCI Europe Circle 2024, που διοργανώθηκε στην Αθήνα, παρουσιάζοντας στο διεθνές κοινό την συνολική ανάπτυξη του The Ellinikon και ξεναγώντας τους συμμετέχοντες στο The Ellinikon Experience Centre και στα εργοτάξια μερικών από τα πιο καινοτόμα και βιώσιμα έργα της ανάπτυξης, όπως το Riviera Tower και τα έργα Υποδομών.

Η εκδήλωση επικεντρώθηκε σε συζητήσεις πάνω σε θέματα μείζονος σημασίας για τα «πράσινα και υγιή» κτήρια στην Ευρώπη, κτήρια που μεταμορφώνουν το δομημένο περιβάλλον μας για τις επόμενες γενιές.

Η Εταιρεία, παράλληλα, παρουσίασε τις τελευταίες τάσεις και πρακτικές στο σχεδιασμό και στην κατασκευή βιώσιμων κτηρίων, ενώ συναντήθηκε με επαγγελματίες του κλάδου, όπως επενδυτές, αρχιτέκτονες, μηχανικούς, συμβούλους κ.α.

Το GBCI Europe Circle, διοργανώνεται από το Green Business Certification Inc. Europe και αποτελεί ένα ετήσιο συνέδριο που συνδυάζει τις καλύτερες ιδιότητες ενός χώρου μάθησης και ανταλλαγής ιδεών. Ξεκίνησε το 2022 και επανασυνδέει Ευρωπαίους LEED επαγγελματίες στον κτηριακό τομέα.

Η επίδοσή μας

Συνθήκες εργασίας

Χαρακτηριστικά των εργαζομένων του Ομίλου

[ESRS S1-6, S1-7, S1-8, S1-10, ATHEX ESG C-S2, C-S7]

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου το 2024 ήταν 769[19], με τις γυναίκες εργαζόμενες να αποτελούν το 55,7% του ανθρώπινου δυναμικού. Η αύξηση του αριθμού των εργαζομένων τα τελευταία χρόνια οφείλεται στις μελετητικές και κατασκευαστικές εργασίες στο The Ellinikon, καθώς και στην αύξηση των κεντρικών υπηρεσιών του Ομίλου.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται ο αριθμός των εργαζομένων ανά φύλου για το σύνολο του Ομίλου.

Φύλο	2024		2023		2022	
Άνδρες	341	44,3%	328	45,2%	314	47,8%
Γυναίκες	428	55,7%	397	54,8%	343	52,2%
Σύνολο	**769**		**725**		**657**	

Αξίζει να σημειωθεί, ότι το 100% των εργαζομένων καλύπτεται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Επίσης, όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου λαμβάνουν δίκαιες και ανταγωνιστικές αμοιβές, αντανακλώντας τη δέσμευση του Ομίλου για πρακτικές δίκαιης αποζημίωσης. Οι αμοιβές που παρέχονται είναι σταθερά πάνω από τα ελάχιστα όρια που ορίζονται από την Ελληνική νομοθεσία καθώς και των υπολοίπων χωρών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι αποζημιώνονται δίκαια σύμφωνα με τα νομικά πρότυπα.

Παράλληλα, λόγω κυρίως της ανάπτυξης του The Ellinikon και της απασχόλησης εργολάβων στα κατασκευαστικά έργα, οι εργαζόμενοι υπεργολάβων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομιλου, ανέρχονται στους 2.218. Σε αυτήν την κατηγορία περιλαμβάνονται επίσης οι μη μισθωτοί που προέρχονται από συμβουλευτικές εταιρείες με τις οποίες ο Όμιλος έχει επιχειρηματικές σχέσεις και απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του, μη μισθωτοί από συνεργεία καθαρισμού, εργαζόμενοι ασφαλείας και συνεργεία διαχείρισης αποβλήτων και αυτοαπασχολούμενα άτομα στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, στα κεντρικά γραφεία, τα Εμπορικά Κέντρα, τις Μαρίνες και τα γραφεία στο The Ellinikon.

Κινητικότητα προσωπικού στον Όμιλο

[ESRS S1-6, ATHEX ESG C-S4]

Στο πλαίσιο της συστηματικής παρακολούθησης της επίδοσης των χαρακτηριστικών των εργαζομένων και των συνθηκών εργασίας με στόχο τη βελτίωση αυτής, καταγράφονται τα ακόλουθα αναφορικά με την κινητικότητα του προσωπικού του Ομίλου. Οι δείκτες κινητικότητας προσωπικού αναφέρονται στους δείκτες εθελούσιας και μη εθελούσιας κινητικότητας που προκύπτουν με την αποχώρηση των εργαζομένων.

Κινητικότητα (%)	2024	2023	2022
Εθελούσια	6,5	7,1	6,5
Μη εθελούσια	3,1	2,3	1,5
Σύνολο	**9,6**	**9,4**	**8**

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες:

Στον υπολογισμό της μη εθελούσιας κινητικότητας συμπεριλαμβάνονται οι εξής κατηγορίες: απόλυσης, συνταξιοδότησης, θανάτου.

19 *Ο αριθμός αφορά σε αριθμό κατά κεφαλήν απασχολούμενων στον Όμιλο στο τέλος της περιόδου αναφοράς (31/12/2024). Στον αριθμό συμπεριλήφθηκαν όλοι οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας. Ο Όμιλος απασχολεί επιπλέον 3 εργαζομένους στις δραστηριότητές του στο εξωτερικό.*

Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

[ESRS S1-14, ATHEX ESG SS-S6]

Το σύνολο του ιδίου εργατικού δυναμικού του Ομίλου καλύπτεται από Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας. Επιπλέον, απαιτείται από τον Όμιλο όλοι οι εργαζόμενοι υπεργολάβων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του να καλύπτονται από ένα πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, ενώ ταυτόχρονα πραγματοποιεί ετήσιους ελέγχους – τόσο εσωτερικούς όσο και σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο.

Ο Όμιλος παρακολουθεί συνεχώς και προσπαθεί να ελαχιστοποιεί και να εξαλείφει τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων και ασθενειών, με σκοπό την αποτελεσματική διαχείριση και τη διαρκή βελτίωση του επιπέδου υγείας και ασφάλειας στις δραστηριότητες και στις εγκαταστάσεις του.

Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	**2024**		**2023**		**2022**	
	Εργαζόμενοι	**Εργαζόμενοι Υπεργολάβων**	**Εργαζόμενοι**	**Εργαζόμενοι Υπεργολάβων**	**Εργαζόμενοι**	**Εργαζόμενοι Υπεργολάβων**
Ποσοστό του εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	59,40%	100%	Μη διαθέσιμο	100%	Μη διαθέσιμο	100%
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	4	21	2	21	2	4
Αριθμός περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, με την επιφύλαξη νομικών περιορισμών όσον αφορά τη συλλογή δεδομένων	0	0	0	0	0	0
Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών	42	453	3	54,7	30	39
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	0,6	0,8	0,3	1,4	0,4	1
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	5,9	16,2	0,4	3,6	5,9	9,6
Αριθμός θανάτων από εργατικά ατυχήματα και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	0	0	0	0	0	0

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες:

- *Αριθμός απωλειών: Ο αριθμός αναφέρεται στον αριθμό των εργάσιμων ημερών που χάθηκαν λόγω τραυματισμών από εργατικά ατυχήματα ή λόγω επαγγελματικών ασθενειών.*
- *Ο «Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων» έχει υπολογιστεί ως εξής: ([αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων x 200.000]/ Αριθμός ωρών εργασίας των εργαζομένων με 31/12/2024 σε ένα ημερολογιακό έτος).*
- *Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης, 40 ώρες την εβδομάδα για 50 εβδομάδες ετησίως.*
- *Ο «Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων» έχει υπολογιστεί ως εξής: ([αριθμός εργάσιμων ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών x 200.000]/ Αριθμός ωρών εργασίας των εργαζομένων με 31/12/2024 σε ένα ημερολογιακό έτος). Ο αριθμός χαμένων ημερών αναφέρεται στον αριθμό των εργάσιμων ημερών που χάθηκαν λόγω τραυματισμών από εργατικά ατυχήματα ή λόγω επαγγελματικών ασθενειών. Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης, 40 ώρες την εβδομάδα για 50 εβδομάδες ετησίως.*

Διαφορετικότητα

[ESRS S1-9, ATHEX ESG C-S3]

Η LAMDA Development προάγει ενεργά την ισότητα των φύλων, δημιουργώντας ένα συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον που ενδυναμώνει όλα τα φύλα, διασφαλίζει την ίση μεταχείριση και υποστηρίζει την πρόσβαση σε ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και ηγεσίας.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τον αριθμό και το ποσοστό των εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατης Διοίκησης ανά φύλο. Ως ανώτατη διοίκηση ορίζεται σύμφωνα με τον ορισμό του ESRS, ως 2 επίπεδα κάτω από το Διοικητικό Συμβούλιο (BoD), δηλαδή η ηγεσία C-suite (CEO & Chiefs).

Φύλο	Αριθμός εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατης Διοίκησης	Ποσοστό εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατης Διοίκησης
Άνδρες	11	68,7%
Γυναίκες	5	31,3%

Κατάρτιση εργαζομένων στον Όμιλο

[ESRS S1-13, ATHEX ESG C-S5, A-S2]

Για το 2024, το 100% του προσωπικού του Ομίλου συμμετείχε σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης. Επίσης, το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου παρακολούθησε τουλάχιστον 1 εκπαιδευτικό πρόγραμμα, όπως το 2023 και το 2022, με συνολικό μέσο όρο 19,2 ώρες εκπαίδευσης. Οι εργαζόμενοι της ανώτερης διοίκησης παρακολούθησαν κατά μέσο όρο 17,2 ώρες εκπαίδευσης, ενώ οι εργαζόμενοι των λοιπών κατηγοριών παρακολούθησαν 19,3 ώρες εκπαίδευσης κατά μέσο όρο το 2024.

Οι μέσοι όροι κατάρτισης των εργαζομένων του Ομίλου ανά φύλο παρουσιάζονται παρακάτω:

Σύνολο δαπανών κατάρτισης εργαζομένων Ομίλου για το 2024

€207.616,5

Φύλο	2024	2023	2022
Άνδρες	19,5	15,0	12,2
Γυναίκες	19,0	18,2	12,2

Αποδοχές

[ESRS S1-16, ATHEX ESG A-S3, A-S4]

Μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση[20]	2024	2023	2022
Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	30,1%	31,6%	32,9%
Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου - εργαζομένων	32,5%	67,4%	38,7%

20 *Μισθολογικό χάσμα: Η διαφορά των μέσων επιπέδων αμοιβής μεταξύ γυναικών και ανδρών εργαζομένων, εκφρασμένη ως ποσοστό του μέσου επιπέδου αμοιβής των ανδρών εργαζομένων.*
Αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής: Η αναλογία για το υψηλότερα αμειβόμενο πρόσωπο σε σχέση με τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή για όλους τους εργαζομένους (εξαιρουμένου του ατόμου με την υψηλότερη αμοιβή). Όλοι οι εργαζόμενοι συμπεριλήφθηκαν. Περιλάμβανε μισθό, εκτιμώμενα μπόνους, ιατρικά οφέλη, εισφορές συνταξιοδότησης, επίδομα αυτοκινήτου, επίδομα κινητού τηλεφώνου, διατακτικές γευμάτων, καύσιμα για το αυτοκίνητο και δικαιώματα προαίρεσης μετοχών, όπου εφαρμόζεται.
Μικτός μισθός: Μισθός, εξαιρουμένων των μεταβλητών στοιχείων όπως οι υπερωρίες και η αμοιβή κινήτρων, και εξαιρουμένων των επιδομάτων εκτός εάν είναι εγγυημένα.

Επηρεαζόμενες Κοινότητες

[ESRS S3]

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3]

	Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων	Το The Ellinikon προωθεί τις επενδύσεις, βελτιώνει τη χρήση της δημόσιας περιουσίας και ενισχύει τις τοπικές οικονομίες.	⊕	**Κ**
		Το The Ellinikon δημιουργεί θέσεις εργασίας σε ανταγωνιστικούς τομείς, ενισχύει την οικονομική δραστηριότητα και βελτιώνει την ποιότητα ζωής.	⊕	**Κ**
		Το The Ellinikon μεταμορφώνει την Αθήνα σε έναν μητροπολιτικό κόμβο με πολλαπλές λειτουργίες.	⊕	**Κ**
		Η αυξημένη κυκλοφορία στις γύρω περιοχές δραστηριοτήτων μπορεί να παρατείνει τους χρόνους ταξιδιού, να περιορίσει την πρόσβαση και να επηρεάσει την ευημερία της κοινότητας.	⊖	**Κ**
		Οι περιβαλλοντικές διαταραχές (θόρυβος, ατμοσφαιρική ρύπανση, σκόνη και δονήσεις) κατά τη φάση κατασκευής του The Ellinikon επηρεάζουν τις γύρω περιοχές και την ευημερία της κοινότητας.	⊖	**Κ**
		Η ανακαίνιση παραμελημένων αθλητικών εγκαταστάσεων στο The Ellinikon βελτιώνει την ευημερία της κοινότητας και προωθεί την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη.	⊕	**Κ**
		Η στρατηγική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και οι μακροχρόνιες συνεργασίες που προωθούν την κοινωνική βιωσιμότητα, οικοδομούν εμπιστοσύνη και βελτιώνουν την ευημερία της κοινότητας.	⊕	**Κ**
Ευκαιρίες		Το έργο του The Ellinikon τοποθετεί τη LAMDA Development ως βασικό μοχλό οικονομικής ανάπτυξης και περιφερειακής αναζωογόνησης.	● ● ●	
		Η LAMDA Development δύναται να ενισχύσει το brand name της, να αυξήσει τις καταναλωτικές δαπάνες, να προωθήσει την οικονομική ανάπτυξη και να ενδυναμώσει τη θέση της στην αγορά.	● ●	
		Το The Ellinikon προωθεί την τοπική, περιφερειακή και εθνική ανάπτυξη, αυξάνοντας τα έσοδα από τον τουρισμό, προσελκύοντας επενδύσεις και ενισχύοντας την ηγετική θέση της LAMDA Development στην αγορά.	● ● ●	

>23 τόνοι τροφίμων προσφέρθηκαν σε ιδρύματα

>30 ΜΚΟ επωφελήθηκαν από πρωτοβουλίες στα 4 Εμπορικά μας Κέντρα

60 εκπαιδευτικά προγράμματα σε σχολεία των δήμων Ελληνικού-Αργυρούπολης, Αλίμου και Γλυφάδας

16.000 δωρεάν συνδρομές για την εκπαιδευτική πλατφόρμα Brainy σε μαθητές μονοθέσιων και διθέσιων σχολείων σε όλη την Ελλάδα

⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, ● Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, ● ● Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, ● ● ● Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, **ΙΛ** Ίδιες Λειτουργίες, **Α** Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, **Κ** Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

Η προσέγγισή μας

[ESRS S3-1, S3-2, S3-3, S3-4]

Είμαστε αφοσιωμένοι στην ανάπτυξη βιώσιμων υποδομών που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής. Με την αξιοποίηση καινοτόμων τεχνικών σχεδιασμού και την προώθηση της συνεργασίας, ελαχιστοποιούμε τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο και προάγουμε τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα των κοινοτήτων μας. Οι πρωτοβουλίες μας είναι εναρμονισμένες στις μοναδικές ανάγκες κάθε κοινότητας, διαμορφωμένες μέσω ανοιχτού και διαφανούς διαλόγου, εξασφαλίζοντας διαρκείς θετικές επιδράσεις στην ευρύτερη περιοχή.

Η LAMDA Development στοχεύει στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα, εστιάζοντας πάντα στις τοπικές και επηρεαζόμενες κοινότητες σε όλες τις δραστηριότητές της - τα Εμπορικά Κέντρα, το The Ellinikon, τις Μαρίνες και τις επενδύσεις της. Ο Όμιλος, μέσω της ανάπτυξης του The Ellinikon, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην προώθηση της κοινωνικής, οικονομικής και περιφερειακής συνοχής. Εισάγοντας υπερσύγχρονες υποδομές, μετατρέποντας αστικά κενά σε ζωντανούς προορισμούς και καλλιεργώντας βιώσιμες κοινότητες, ενισχύει την οικονομική ανάπτυξη, βελτιώνει την τοπική ευημερία και προωθεί την κοινωνική πρόοδο, αναζωογονώντας ολόκληρη την περιοχή.

Οι μακροχρόνιες συνεργασίες της LAMDA Development με ΜΚΟ και κοινοτικές οργανώσεις στηρίζουν περαιτέρω τις τοπικές κοινωνίες μέσω πρωτοβουλιών και προγραμμάτων εταιρικής υπευθυνότητας, οικονομικής στήριξης, έργων υποδομής, προγραμμάτων αρωγής, δωρεάν εισφορών (π.χ. παροχή χώρου εκδηλώσεων στα κτήρια του Ομίλου). Αυτό ενισχύει την εμπιστοσύνη και την αφοσίωση των πελατών, και βελτιώνει τη συμβολή της LAMDA Development σε ηθικές κοινωνικές πρακτικές. Ενσωματώνοντας αυτές τις πρωτοβουλίες στις αξίες και τους επιχειρηματικούς της στόχους, η LAMDA Development έχει ουσιαστικό κοινωνικό, περιβαλλοντικό και οικονομικό αντίκτυπο.

Επιπλέον, ο Όμιλος δεσμεύεται να προάγει την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευημερία, μέσα από την Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων. Σέβεται τα δικαιώματα των τοπικών κοινοτήτων όσον αφορά τη χρήση της γης, τους φυσικούς πόρους και την πολιτιστική κληρονομιά, λαμβάνοντας μέτρα για την προστασία τους από ρύπανση και λοιπούς κινδύνους από τις δραστηριότητές του. Επίσης, προωθεί την κοινωνική ενσωμάτωση και διατηρεί διάλογο με τις τοπικές κοινωνίες για την αντιμετώπιση σχετικών ζητημάτων.

Είδη επηρεαζόμενων κοινοτήτων

Όλες οι κοινότητες που μπορεί να επηρεαστούν ουσιαστικά από τον Όμιλο, είτε άμεσα είτε έμμεσα μέσω των δραστηριοτήτων του, περιλαμβάνονται στη μεθοδολογία της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας που πραγματοποίησε ο Όμιλος, συμπεριλαμβανομένων των κοινοτήτων που επισκέπτονται, ζουν ή εργάζονται γύρω από τα εν λειτουργία ακίνητα και τα υπό ανάπτυξη έργα του Ομίλου, καθώς και εκείνες κατά μήκος της αλυσίδας αξίας του.

Συνεργασία με ενδιαφερόμενα μέρη και επηρεαζόμενες κοινότητες

Ο Όμιλος διατηρεί τακτική επικοινωνία και αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, καλύπτοντας τόσο το εσωτερικό όσο και το εξωτερικό περιβάλλον του.

Το έργο του The Ellinikon δίνει μεγάλη έμφαση στη συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με τακτικές διαδικασίες χαρτογράφησης και ιεράρχησης. Σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD), ο Όμιλος δεσμεύεται να διασφαλίζει τη διαφάνεια, την προσβασιμότητα και την υπευθυνότητα στις αλληλεπιδράσεις του με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ιδιαίτερα τις τοπικές κοινότητες και άλλους που επηρεάζονται άμεσα από το έργο. Ένα Σχέδιο Συμμετοχής Ενδιαφερόμενων Μερών (ΣΣΕΜ - PR10) έχει αναπτυχθεί ειδικά για το The Ellinikon, το οποίο περιλαμβάνει λεπτομερείς διαδικασίες για την ταυτοποίηση, τη χαρτογράφηση, την εμπλοκή και τη γνωστοποίηση πληροφοριών. Το Σχέδιο αναθεωρήθηκε τελευταία φορά το 2024, ώστε να αντικατοπτρίζει τις βασικές εξελίξεις, συμπεριλαμβανομένης της έναρξης των εργασιών το 2021. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα κανάλια επικοινωνίας και τις διαδικασίες συνεργασίας με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, είναι διαθέσιμα στην Έκθεση Βιωσιμότητας, εντός της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024, στην ενότητα «Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών [SBM-2]», καθώς και στην ενότητα «Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]».

Διαδικασία υποβολής παραπόνων και προτάσεων (grievance mechanism)

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια διαδικασία για την υποβολή παραπόνων/προτάσεων, με στόχο την οικοδόμηση και διατήρηση εμπιστοσύνης με όλα τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, την πρόληψη πιθανών αρνητικών συνεπειών λόγω ανεπαρκούς ανταπόκρισης, την ταυτοποίηση και διαχείριση των ανησυχιών των ενδιαφερόμενων μερών και, κατά συνέπεια, την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων. Η διαδικασία υποβολής παραπόνων ή προτάσεων είναι ανοιχτή και προσβάσιμη σε όλους, ώστε τα σχόλια και τα παράπονα να αντιμετωπίζονται άμεσα και αποτελεσματικά με δίκαιο, κοινωνικά αποδεκτό και απολύτως διαφανή τρόπο. Η πλατφόρμα υποβολής παραπόνων ή προτάσεων είναι διαθέσιμη μέσω του συνδέσμου: Public grievance form.

Ο Όμιλος συλλέγει τα καταγεγραμμένα παράπονα μία φορά την εβδομάδα και προχωράει στην καταγραφή τους για την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Όλα τα αιτήματα προωθούνται στο Τμήμα Εταιρικής Επικοινωνίας, το οποίο έχει την ευθύνη να επικοινωνεί με τον ενδιαφερόμενο για να παρέχει τις απαραίτητες πληροφορίες και να καταγράψει την εμπειρία του στη χρήση του μηχανισμού, καθώς και την επίλυση του παραπόνου. Η διαδικασία περιλαμβάνει τα ακόλουθα βήματα:

1. Υποδοχή και καταγραφή του παραπόνου
   - Αναγνώριση του παραπόνου (υποβολή μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας, τηλεφωνικού κέντρου, κουτιού παραπόνων)
   - Καταγραφή και ταξινόμηση του παραπόνου στο μητρώο παραπόνων

2. Επιβεβαίωση υποδοχής του παραπόνου
   - Επίσημη επιβεβαίωση μέσω συνάντησης, τηλεφωνικής κλήσης, email ή επιστολής, ανάλογα με την περίπτωση εντός 5 εργάσιμων ημερών από την υποβολή, κατά μέσο όρο.

3. Διερεύνηση και επίλυση
   - Προώθηση του παραπόνου στο αντίστοιχο τμήμα της LAMDA Development
   - Αναγνώριση της κατηγορίας παραπόνου
   - Ανάπτυξη της κατάλληλης απάντησης

4. Απάντηση κι επικοινωνία της επίλυσης
   - Υλοποίηση των απαιτούμενων ενεργειών, καταγραφή διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών στο μητρώο παραπόνων
   - Επικοινωνία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη και καταγραφή της αντίδρασής του
   - Κλείσιμο του παραπόνου

The Ellinikon – Πρότυπη πόλη

Οι βασικές αρχές σχεδιασμού του The Ellinikon ακολουθούν τη θεωρία ενός ολοκληρωμένου σχεδιασμού, συμβάλλοντας έτσι θετικά στη συνολική αναπτυξιακή διαδικασία της Αττικής και στην παραγωγή ενός πραγματικά βιώσιμου χώρου, ελκυστικού τόσο ως τόπου κατοικίας όσο και για την προσέλκυση επενδύσεων.

Το The Ellinikon αναπτύσσεται ως μια ενιαία ιδιοκτησία και ως μια περιοχή πολλαπλών λειτουργιών με μητροπολιτική διάσταση και διεθνή αναφορά. Ο στόχος είναι να ενισχυθεί η Αθήνα ως τουριστικός προορισμός, ως επιχειρηματικό κέντρο και ως χώρος αναψυχής. Ταυτόχρονα, το The Ellinikon στοχεύει:

- Στη δημιουργία θέσεων εργασίας.
- Στη δημιουργία ενός μητροπολιτικού πάρκου πρασίνου και αναψυχής και άλλων σημείων προορισμού.
- Στην απόδοση στο ευρύτερο μητροπολιτικό συγκρότημα της πρωτεύουσας χώρων πρασίνου και αναψυχής.
- Στην ανάπλαση και ανάδειξη του θαλασσίου μετώπου.

Αναπτύσσεται μία πόλη με βάση τις σύγχρονες διεθνείς πρακτικές, με στόχο την καλύτερη ποιότητα ζωής για τους κατοίκους και την κάλυψη όλων των βασικών τους αναγκών σε κοντινή απόσταση, με υπηρεσίες όπως: σχολεία και αθλητικές εγκαταστάσεις, υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας, αλλά και χώρους διασκέδασης και αναψυχής.

Πολεοδομική Ανάπτυξη: Εφαρμόζονται πρότυπα και καινοτόμα προγράμματα αστικής ανάπτυξης και ανάπλασης χρήσεων γης, οι οποίες αποδίδονται στο ευρύτερο μητροπολιτικό συγκρότημα της πρωτεύουσας, μεταξύ άλλων, τουριστικές, πολιτιστικές, αθλητικές, εκπαιδευτικές και κοινωνικές υποδομές υψηλής ποιότητας. Μέσω του συνδυασμού των χρήσεων γης προωθείται:

- η κοινωνική, οικονομική και εδαφική συνοχή της ευρύτερης περιοχής,
- η συνέχεια κινήσεων και ροών και η προσβασιμότητα χωρίς διακρίσεις, μέσω της σύνδεσης και της συμβατότητας του υφιστάμενου αστικού ιστού με τις νέες υποδομές και τις επιτρεπόμενες χρήσεις,
- η μετατροπή του υφιστάμενου αστικού κενού σε τόπο προορισμού με επίκεντρο το The Ellinikon Park και τα υψηλά και μη κτήρια ειδικής αρχιτεκτονικής σχεδίασης που λειτουργούν ως τοπόσημα της συνολικής έκτασης,
- η διείσδυση των χώρων πρασίνου, εντός του οικιστικού ιστού των όμορων αστικών περιοχών,
- η οικιστική πολυμορφία,
- η πολυκεντρικότητα και πολυλειτουργικότητα,
- η οργανωμένη πολεοδομική ανάπτυξη.

The Ellinikon Park: Με μέγεθος μεγαλύτερο των 2 εκατ. τ.μ., θα αποτελέσει τον πράσινο πνεύμονα της ανάπτυξης, ως ένα από τα μεγαλύτερα πάρκα στον κόσμο και ορόσημο για το έργο του The Ellinikon. Το The Ellinikon Park θα είναι μια όαση πρασίνου, ένα πάρκο ανοιχτό σε όλους, που αλλάζει την εικόνα του αστικού τοπίου και γίνεται το επίκεντρο του ενδιαφέροντος. Το The Ellinikon Park αποτελείται από 7 περιοχές, και ο σχεδιασμός του εστιάζει στην εύκολη προσβασιμότητα, προσφέροντας μοναδικές εμπειρίες σε κατοίκους και επισκέπτες.

Τουρισμός: Το έργο του The Ellinikon θα προσφέρει μια μοναδική ευκαιρία να αναβαθμιστεί η εικόνα της Αθήνας και να γίνει ένας από τους σημαντικότερους τουριστικούς προορισμούς σε παγκόσμιο επίπεδο. Ένας προορισμός που θα περιλαμβάνει σπουδαίο αριθμό νέων τουριστικών καταλυμάτων, αρχιτεκτονικών τοποσημων, καθώς και χρήσεων θεματικού τουρισμού, που εκτιμάται πως θα προσελκύσει 1 εκατ. νέους τουρίστες, διευρύνοντας σημαντικά την τουριστική περίοδο, μειώνοντας ταυτόχρονα την εποχικότητα, και αυξάνοντας τη μέση διαμονή και δαπάνη τους στην Αθήνα.

Πολιτιστική κληρονομιά: Το έργο του The Ellinikon, φιλοδοξεί να αναδείξει την ιστορία της περιοχής, «Ένα ένδοξο παρελθόν, ένα πολλά υποσχόμενο μέλλον». Πολλά από τα κτήρια, που έχουν κριθεί διατηρητέα, θα συντηρηθούν, θα αποκατασταθούν και θα αποκτήσουν νέα ταυτότητα, αναδεικνύοντας την ιστορική τους σημασία.

Κέντρο Εκπαίδευσης: Το έργο του The Ellinikon θα αποτελέσει Κέντρο Εκπαίδευσης, Έρευνας και Επιχειρηματικότητας. Θα περιλαμβάνει πολλαπλές ακαδημαϊκές δραστηριότητες, μέσω της δημιουργίας εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και χώρων εστίασης φοιτητών. Το The Ellinikon, φιλοδοξεί να προωθήσει τόσο την επιστημονική έρευνα στην Ελλάδα, με την εγκατάσταση διεθνώς αναγνωρισμένων Ιατρικών και Ερευνητικών Ιδρυμάτων όσο και την επιχειρηματικότητα, εγχώρια και διεθνή, μέσω ενός πρότυπου επιχειρηματικού πάρκου.

Καινοτομία & Τεχνολογία: Στόχος του The Ellinikon είναι να προσφέρει τεχνολογίες που έχουν ως επίκεντρο τον χρήστη – αποβλέποντας στην ευημερία, την ασφάλεια και την ιδιωτικότητα – και παρέχουν το απαραίτητο ψηφιακό υπόβαθρο για την οικονομία του μέλλοντος. Συγκεκριμένα, σχεδιάζεται ώστε να είναι εξοπλισμένο με όλες τις φυσικές υποδομές, αλλά και τα πληροφοριακά συστήματα που θα το καταστήσουν ένα πρότυπο Έξυπνης Πόλης. Τα τηλεπικοινωνιακά δίκτυα (οπτικές ίνες, WiFi, 5G αλλά και IoT) θα επιτρέπουν σε πλήθος αισθητήρων και συσκευών να επικοινωνούν και να συνεργάζονται ώστε αφενός να ελαχιστοποιείται η κατανάλωση πόρων και το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και αφετέρου να προσφέρονται μοναδικές ψηφιακές υπηρεσίες στους κατοίκους, επισκέπτες και στις επιχειρήσεις εντός του The Ellinikon.

Επιπλέον, σημαντικά έργα υποδομής και αναβάθμισης της τοπικής και ευρύτερης κοινωνίας, αποτελούν:

- Αναβάθμιση και απόδοση νέου παράκτιου μετώπου μήκους 3,5 χλμ. και παραλίας μήκους 1 χλμ.
- Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση της υπάρχουσας Μαρίνας.
- Εκσυγχρονισμός και εγκατάσταση νέων αθλητικών εγκαταστάσεων.
- Δημιουργία εγκαταστάσεων πρόνοιας και υγείας.
- Δημιουργία κοινωνικών υποδομών υψηλής ποιότητας.
- Σχεδιασμός και κατασκευή εμβληματικής πεζογέφυρας σύνδεσης του πάρκου με το παράκτιο μέτωπο.
- Αύξηση της επιφάνειας απρόσκοπτης πρόσβασης στο παραλιακό μέτωπο με την υπογειοποίηση της Λ. Ποσειδώνος.
- Διαμόρφωση ασφαλούς και σύγχρονου οδικού δικτύου.
- Σχεδιασμός πλήρους σειράς αντιπλημμυρικών έργων.
- Σχεδιασμός εκτεταμένου δικτύου ποδηλατοδρόμων και πεζοδρόμων.
- Σχεδιασμός πολυσύνθετου υπόγειου έργου συστήματος διαχείρισης βρόχινου νερού.
- Δημιουργία συγκροτήματος Μετεγκατάστασης Συλλόγων ΑμεΑ.
- Ανάπτυξη επιχειρηματικού κέντρου.
- Ανάπτυξη χώρων αναψυχής.
- Κατασκευή και λειτουργία Εγκατάστασης Επεξεργασίας Λυμάτων (ΕΕΛ).
- Κατασκευή και λειτουργία Εγκατάστασης Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΔ.Σ.Α).

CASE STUDIES

Αθλητικές Εγκαταστάσεις στην Παιανία

Με σεβασμό στον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον, η LAMDA Development επενδύει σε αθλητικές υποδομές που επιστρέφουν αξία στις τοπικές κοινότητες, επανατοποθετόντας τον αθλητισμό στον πυρήνα της αστικής ζωής και του κοινωνικού σχεδιασμού. Η ανακαίνιση των Αθλητικών Εγκαταστάσεων στην Παιανία, αποτελεί μέρος αυτής της στρατηγικής αξιοποίησης της ολυμπιακής κληρονομιάς και εμβληματικών εγκαταστάσεων όπως το ΟΑΚΑ, το Ολυμπιακό Χωριό, ενώ παράλληλα δημιουργείται και το φιλόδοξο The Ellinikon Sports Park. Στόχος είναι η επαναλειτουργία εγκαταλελειμμένων υποδομών με βάση τις αρχές της βιωσιμότητας, της προσβασιμότητας και της λειτουργικής ενίσχυσης. Το έργο της ανακαίνισης των Αθλητικών Εγκαταστάσεων στην Παιανία αναδιαμορφώνει πλήρως ένα ιστορικό αθλητικό κέντρο, επανατοποθετώντας το ως ενεργό κόμβο άθλησης για την Αττική.

2
ανακαινισμένα κλειστά γυμναστήρια

Σύγχρονα προγράμματα άθλησης, αναψυχής και εκπαίδευσης

Σχεδιασμός με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια

Ξενώνας 16 δωματίων για φιλοξενία αθλητών εθνικών ομάδων

Μέρος της ευρύτερης **αξιοποίησης ολυμπιακών υποδομών** της Αττικής

ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ

Έναρξη εργασιών:
2023

Ολοκλήρωση:
2024

Συνολική επένδυση:
10 εκατ. ευρώ

Πλήρης προσβασιμότητα για άτομα με αναπηρία

Ενεργειακή αναβάθμιση κτηρίων

Εργασίες συντήρησης στις μεταλλικές οροφές

Συντήρηση και αποκατάσταση φθορών εσωτερικού και εξωτερικού κελύφους

Ολυμπιακό Χωριό – Κολυμβητήριο

Στο πλαίσιο των ανταποδοτικών έργων για τις εγκαταστάσεις του Αγίου Κοσμά, η LAMDA Development ανέλαβε και ολοκλήρωσε την πλήρη αναμόρφωση του κολυμβητηρίου στο Ολυμπιακό Χωριό.
Το έργο αποδεικνύει ότι ακόμα και μικρότερης κλίμακας, στοχευμένες παρεμβάσεις, μπορούν να έχουν ουσιαστικό κοινωνικό και λειτουργικό αντίκτυπο.

Σύγχρονο αθλητικό κύτταρο
για αθλητές και αθλήτριες κάθε ηλικίας και επιπέδου.

Προσβασιμότητα
για όλους.

ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ

Έναρξη εργασιών: 2023
Ολοκλήρωση: 2024
Συνολική επένδυση: 1,1 εκατ. ευρώ

Κατασκευάστηκε
σύγχρονος αεροϋποστηριζόμενος θόλος.

Επισκευάστηκε
το εξωτερικό κέλυφος του κτηρίου και η κολυμβητική δεξαμενή.

Αναβαθμίστηκαν
όλες οι ηλεκτρομηχανολογικές υποδομές.

Ανακατασκευάστηκαν πλήρως τα αποδυτήρια, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα λειτουργικότητας και υγιεινής.

Η επίδοσή μας

[ESRS S3-5]

Συνεργασίες με Μη-Κυβερνητικούς Οργανισμούς (ΜΚΟ)

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του Ομίλου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ), τα Εμπορικά Κέντρα, η Μαρίνα Φλοίσβου και το The Ellinikon Experience Park υποστηρίζουν ενεργά Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς (ΜΚΟ), παρέχοντάς τους την ευκαιρία να φιλοξενηθούν σε ειδικά διαμορφωμένους δημόσιους χώρους για να επικοινωνήσουν το έργο τους στους επισκέπτες. Σκοπός αυτών των δράσεων είναι η ευαισθητοποίηση του κοινού και η οικονομική υποστήριξη των δραστηριοτήτων των οργανισμών. Με αυτόν τον τρόπο, ενσωματώνονται αποτελεσματικά στις πρωτοβουλίες της LAMDA Development, ενισχύοντας το κοινωνικό τους έργο. Το 2024, πάνω από 30 ΜΚΟ από διάφορους τομείς επωφελήθηκαν από αυτές τις πρωτοβουλίες.

Μια αξιοσημείωτη πρωτοβουλία πραγματοποιήθηκε στο Golden Hall κατά τη διάρκεια των Χριστουγέννων για την υποστήριξη του «Συλλόγου Φίλων Παιδιών με Καρκίνο - ΕΛΠΙΔΑ», παράλληλα με μια εκστρατεία ευαισθητοποίησης σε όλα τα φυσικά & ψηφιακά σημεία επαφής του Εμπορικού Κέντρου και δημιουργήθηκε ειδικός χώρος με την παρουσία του Συνδέσμου.

Το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου παίζει επίσης σημαντικό ρόλο, καθώς ενθαρρύνεται να συμμετέχει σε κοινωνικά προγράμματα. Το 2024, τα προγράμματα εθελοντισμού των εργαζομένων συνεχίστηκαν, με στόχο την αύξηση της συνεισφοράς. Ενδεικτικά. πραγματοποιήθηκαν:

- Εθελοντικές **αιμοδοσίες,**
- **Προώθηση ανακύκλωσης** στο χώρο εργασίας,
- **Χριστουγεννιάτικα και Πασχαλινά μπαζάρ** σε συνεργασία με ΜΚΟ,
- Εθελοντικός **καθαρισμός παραλίας,**
- Συμμετοχή στον **ημιμαραθώνιο και μαραθώνιο** σε συνεργασία με ΜΚΟ.

Δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς

Το 2024, η LAMDA Development υποστήριξε την Ελληνική Παραολυμπιακή Επιτροπή στο πλαίσιο των Ολυμπιακών και Παραολυμπιακών Αγώνων που διεξήχθησαν στο Παρίσι τον Αύγουστο. Στο πλαίσιο αυτής της πρωτοβουλίας, και πάντα με στόχο την υποστήριξη προγραμμάτων με κοινωνικό αντίκτυπο στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται, ο Όμιλος συνεργάστηκε με τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό «Με άλλα μάτια» ο οποίος υλοποιεί εκπαιδευτικά προγράμματα στα σχολεία για την εξοικείωση των μαθητών με την αναπηρία. Το 2024, με την υποστήριξη της LAMDA Development, υλοποιήθηκαν 60 εκπαιδευτικά προγράμματα σε σχολεία των δήμων Ελληνικού-Αργυρούπολης, Αλίμου και Γλυφάδας, ωφελώντας 3.200 μαθητές όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων.

Για ακόμα μια χρονιά, ο Διευθύνων Σύμβουλος της LAMDA Development, Οδυσσέας Αθανασίου, συμμετείχε στην πρωτοβουλία Inspirational Mentors του Junior Achievement Greece, στο πλαίσιο του προγράμματος «Εικονική Επιχείρηση – Company Program». Καθοδήγησε μαθητές από το 2ο Λύκειο Βουλιαγμένης, οι οποίοι εμπνεύστηκαν να δημιουργήσουν μια ψηφιακή πλατφόρμα όπου άτομα με αναπηρίες, που χρήζουν βοηθείας για καθημερινές δραστηριότητες, θα μπορούσαν να βρουν τους κατάλληλους συνοδούς. Με το ίδιο πνεύμα, για 10η συνεχόμενη χρονιά, η LAMDA Development διέθεσε τα Εμπορικά Κέντρα The Mall Athens και Mediterranean Cosmos για τα βραβεία της Εμπορικής Έκθεσης Μαθητών 2024 στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, υποστηρίζοντας ενεργά αυτή την πρωτοβουλία.

Στις 3 Δεκεμβρίου, προς τιμήν της Παγκόσμιας Ημέρας Ατόμων με Αναπηρία, η LAMDA Development οργάνωσε δύο ξεχωριστές συναντήσεις στο Golden Hall και στα γραφεία του The Ellinikon για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση σχετικά με τα ζητήματα αναπηρίας και προσβασιμότητας. Ο Ευάγγελος Αυγουλάς, ιδρυτής του «Με άλλα μάτια», «Cool Crips» και «Liberty Guide Dogs» και ο Θανάσης Τσιβιλής, Παραολυμπιονίκης και Αντιπρόεδρος της Ελληνικής Παραολυμπιακής Επιτροπής, υπενθύμισαν στους εργαζομένους τη σημασία της υποστήριξης όλων των ανθρώπων, ανεξαρτήτως ικανοτήτων, και της ανάγκης να βλέπουν τον κόσμο μέσα από μια νέα, πιο συμπεριληπτική οπτική.

Στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών κοινωνικής εταιρικής ευθύνης, η LAMDA Development υλοποίησε το πρόγραμμα «Smart City Innovators: Έξυπνες Πόλεις για ένα Βιώσιμο Μέλλον» το 2024, σε συνεργασία με το μη κερδοσκοπικό οργανισμό SciCo. Η πρωτοβουλία, που στόχευε στην ευαισθητοποίηση σχετικά με τις έννοιες των «πράσινων», «έξυπνων» και βιώσιμων πόλεων, περιλάμβανε ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα για 1.500 μαθητές από σχολεία των γειτονικών δήμων του Ελληνικού- Αργυρούπολης, του Αλίμου και της Γλυφάδας, καθώς και δημιουργικές δραστηριότητες για οικογένειες και παιδιά στο The Ellinikon Experience Park.

Η LAMDA Development ξεκίνησε επίσης μια σημαντική κοινωνική πρωτοβουλία παρέχοντας 16.000 δωρεάν συνδρομές στη σύγχρονη εκπαιδευτική ψηφιακή πλατφόρμα Brainy (https://brainy.gr/) για μαθητές μονοθέσιων και διθέσιων σχολείων σε όλη

την Ελλάδα. Η πρωτοβουλία αυτή επεκτάθηκε και σε σχολεία δήμων στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Στόχος αυτής της πρωτοβουλίας ήταν η ενίσχυση της εκπαίδευσης και η παροχή πρόσβασης σε υψηλής ποιότητας ψηφιακά εργαλεία για μαθητές από περιοχές που ενδέχεται να μην έχουν εύκολη πρόσβαση σε τέτοιες εκπαιδευτικές ευκαιρίες.

Το Πάσχα, ο Όμιλος συνεργάστηκε με το μη κερδοσκοπικό οργανισμό Wise Greece και δώρισε πάνω από 11 τόνους τροφίμων σε επιλεγμένα ιδρύματα στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Οι εργαζόμενοι, μέσω μιας ειδικά διαμορφωμένης ιστοσελίδας, έστειλαν ευχές σε όσους έχουν ανάγκη, και η ευχή τους μετατράπηκε σε 10 κιλά τροφίμων. Παράλληλα, τα Εμπορικά Κέντρα της LAMDA Development και η Μαρίνα Φλοίσβου επανέλαβαν την επιτυχημένη καμπάνια «Κάθε Επίσκεψη Μετράει,» όπου κάθε επίσκεψη μετατράπηκε σε δωρεές βασικών τροφίμων.

Τα Χριστούγεννα, ο Όμιλος επανέλαβε την επιτυχημένη καμπάνια «Κουτιά Ελπίδας» για ακόμη μια φορά σε συνεργασία με τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό Wise Greece, δωρίζοντας πάνω από 12 τόνους βασικών τροφίμων σε 10 οργανισμούς στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Οι επισκέπτες των Εμπορικών Κέντρων της LAMDA Development και της Μαρίνας Φλοίσβου συμμετείχαν ξανά σε αυτή την πρωτοβουλία κοινωνικής ευαισθητοποίησης και συνεισφοράς, μέσω της καμπάνιας «Κάθε Επίσκεψη Μετράει».

Το Μάρτιο, περίπου 60 εργαζόμενοι της LAMDA Development συμμετείχαν στον Ημιμαραθώνιο της Αθήνας και έτρεξαν μαζί με την «Αμυμώνη,» αφιερώνοντας τον αγώνα σε παιδιά με προβλήματα όρασης και πρόσθετες αναπηρίες. Λίγους μήνες αργότερα, υποστήριξαν τον ίδιο οργανισμό τρέχοντας στον 40ό αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας.

Στον πολιτιστικό τομέα, ο Όμιλος παρουσίασε τον αναμνηστικό τόμο «Το Αρχαιολογικό Μουσείο της Χαιρώνειας» στο Ολυμπιακό Μουσείο της Αθήνας το Δεκέμβριο. Η συγγραφέας είναι η Δρ. Έλενα Κουντούρη, αρχαιολόγος και Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Προϊστορικών και Κλασικών Αρχαιοτήτων του Υπουργείου Πολιτισμού, καθώς και Αναπληρώτρια Προϊσταμένη της Εφορείας Αρχαιοτήτων Πόλης Αθηνών. Αυτός ο τόμος είναι ο 23ος στην εμβληματική εκδοτική σειρά «Ο Κύκλος των Μουσείων» και παρουσιάζει ευρήματα, τα περισσότερα από τα οποία δεν είναι δημοσιευμένα, από τρεις σημαντικές αρχαίες πόλεις της βόρειας Βοιωτίας: τη Χαιρώνεια, τον Ορχομενό και τη Λιβαδειά, καθώς και από την γειτνιάζουσα πόλη της Φωκίδας, την Πανοπέα. Ο αναμνηστικός τόμος διανέμεται δωρεάν σε τμήματα αρχαιολογίας πανεπιστημίων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, σε συναφή τμήματα του Υπουργείου Πολιτισμού, σε ξένες αρχαιολογικές σχολές και ινστιτούτα, καθώς και σε επιλεγμένες εθνικές και διεθνείς βιβλιοθήκες και οργανισμούς.

Στο πλαίσιο της συμφωνίας με το Ελληνικό Κράτος για τη μετεγκατάσταση των αθλητικών εγκαταστάσεων του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Νεότητας Αγίου Κοσμά ("Σύμφωνο Συνεργασίας 28.11.2022"), ο Όμιλος έχει αναλάβει σημαντικές εργασίες ανακαίνισης αθλητικών χώρων σε όλη την Περιφέρεια Αττικής. Αυτοί οι χώροι περιλαμβάνουν πρώην Ολυμπιακές και άλλες αθλητικές εγκαταστάσεις, μερικές από τις οποίες ήταν ακόμη σε χρήση αλλά παρωχημένες και ανεπαρκείς για τους αθλητές, ενώ άλλες είχαν εγκαταλειφθεί εντελώς. Ο Όμιλος υποστήριξε ενεργά τις προσπάθειες του Ελληνικού Κράτους να αξιοποιήσει αυτές τις αθλητικές εγκαταστάσεις, χρηματοδοτώντας και εκτελώντας τα ακόλουθα έργα.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς που αφορούν και τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες των Εμπορικών Κέντρων, των Μαρινών και των λειτουργικών τμημάτων του The Ellinikon, είναι διαθέσιμα και στο επόμενο κεφάλαιο «Καταναλωτές και τελικοί χρήστες», στην παρούσα Έκθεση.

Παράπονα, αναφορές/ερωτήσεις και ανησυχίες από τις επηρεαζόμενες κοινότητες

Η εμπλοκή και επικοινωνία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες του Ομίλου παρακολουθείται μέσω διαφόρων δεικτών απόδοσης, οι οποίοι καταγράφουν τον τύπο και τη συχνότητα των επικοινωνιών, τον αριθμό των έγκυρων παραπόνων, προτάσεων και αναφορών καθώς και τον αριθμό των περιπτώσεων που έχουν επιλυθεί. Συνολικά ο Όμιλος έλαβε 40 παράπονα, αναφορές/ερωτήσεις και ανησυχίες για το 2024, εστιάζοντας στην άμεση απάντηση και επίλυση αυτών, μέσω επικοινωνίας με τα αρμόδια τμήματα.

Σύνολο παραπόνων, αναφορών/ερωτήσεων και ανησυχιών (grievances)	2024
Σύνολο παραπόνων, αναφορών/ερωτήσεων και ανησυχιών (grievances)	40
Σύνολο παραπόνων, αναφορών/ερωτήσεων και ανησυχιών (grievances) που αφορούν τις επηρεαζόμενες κοινότητες σχετικά με το The Ellinikon για το 2024	38

Ο Όμιλος στοχεύει στο μέλλον να ενσωματώσει εργαλεία Διαχείρισης Πελατειακών Σχέσεων (Customer relationship management - CRM) για την βέλτιστη καταγραφή, συλλογή, διαχείριση και επίλυση των παραπόνων, αναφορών/ερωτήσεων και ανησυχιών (grievances) αναφορικά με τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη Διαδικασία υποβολής παραπόνων και προτάσεων είναι διαθέσιμες στην ενότητα «Διαδικασία υποβολής παραπόνων και προτάσεων (grievance mechanism)», στην παρούσα Έκθεση.

Πλαίσιο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Το 2024 ξεκίνησε η στρατηγική και τα σχέδια ενός ολοκληρωμένου CSR (Corporate Social Responsibility) πλαισίου συμμετοχής ενδιαφερομένων μερών για τις τοπικές κοινωνίες, με στόχο να τεθούν σε εφαρμογή από τις αρχές του 2025. Η στρατηγική και τα σχέδια περιλαμβάνουν συγκεκριμένους δείκτες και στόχους που προκύπτουν από τις πρωτοβουλίες και τον σχεδιασμό των ενεργειών, ενώ ο αντίκτυπος στην εταιρική φήμη θα μετρηθεί μέσω του δείκτη «Lamda Reputation Tracker».

Πιο συγκεκριμένα, μέσω των CSR πρωτοβουλιών που προγραμματίζονται να υλοποιηθούν το 2025, ο Όμιλος επιδιώκει την θετική επίδραση:

Στην τοπική κοινότητα της Πεντέλης,

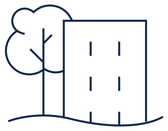
μέσω προγράμματος δωρεάς βοήθειας που περιλαμβάνει έργα υποδομής και αναδάσωσης ως μέτρα για την αντιμετώπιση των καταστροφικών πυρκαγιών του 2024.

Σε 12.000 μαθητές, μέσω δύο σχολικών προγραμμάτων,

με επίκεντρο την ευαισθητοποίηση σε θέματα που αφορούν την προσβασιμότητα, τα άτομα με αναπηρία και τις έξυπνες πόλεις.

Σε περίπου 500 ηλικιωμένους,

μέσω ενός προγράμματος που στοχεύει στην ενίσχυση των κοινωνικών σχέσεων μεταξύ ηλικιωμένων συμπολιτών μας και των άλλων των γενεών.



Σε πολίτες των όμορων κοινοτήτων του The Ellinikon,

μέσω της αναζωογόνησης εγκαταλελειμμένων χώρων και της δημιουργίας περισσότερων αστικών χώρων πρασίνου στις όμορες γειτονιές.

Σε άτομα με αναπηρία που ζουν στις παρακείμενες κοινότητες του the Ellinikon,

μέσω της ανάπτυξης μιας εφαρμογής που θα περιλαμβάνει όλα τα προσβάσιμα σημεία/ εγκαταστάσεις που ένα άτομο με αναπηρία μπορεί να επισκεφθεί και να χρησιμοποιήσει σε αυτούς τους 3 Δήμους.

Στην Ελληνική Παραολυμπιακή Επιτροπή,

με δωρεά γραφείων εντός του the Ellinikon.

Τα σχέδια συμμετοχής των ενδιαφερομένων τοπικών κοινοτήτων για το 2025 περιλαμβάνουν τη φιλοξενία ανοιχτών συζητήσεων με κατοίκους γειτονικών Δήμων σε τακτική βάση —τουλάχιστον μία εκδήλωση ετησίως για κάθε Δήμο. Στόχος είναι η ενημέρωση των κατοίκων για τα έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη στην περιοχή τους και η αντιμετώπιση τυχόν αποριών ή ανησυχιών που μπορεί να έχουν, συμβάλλοντας στην ελαχιστοποίηση τυχόν επιπτώσεων που προκαλούνται από αυτά τα έργα. Επιπλέον, θα ξεκινήσει μια ειδική ενότητα στον ιστότοπο του Ομίλου για τις τοπικές κοινωνίες, που θα προσφέρει ενημερωμένες πληροφορίες για έργα που πραγματοποιούνται κοντά σε κάθε Δήμο.

Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

[ESRS S4]

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3]

	Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Προσωπική ασφάλεια	Εφαρμογή αξιολογήσεων κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια, σχεδιασμός και εκπαίδευση για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών.	⊕	**Κ**
	Πληροφορίες που σχετίζονται με την επίδραση	Παροχή ακριβών και διαφανών πληροφοριών μέσω πολιτικών και διαδικασιών.	⊕	**Κ**
	Κοινωνική συμπερίληψη	Προώθηση της προσβασιμότητας και της κοινωνικής ένταξης στις λειτουργίες, τους δημόσιους χώρους και τις υποδομές.	⊕	**Κ**

Χαρτογράφηση προσβασιμότητας των Εμπορικών Κέντρων με την ΜΚΟ «Με Άλλα Μάτια»

Ετήσιες εκδηλώσεις για την αλληλεπίδραση με τους καταναλωτές και ενοικιαστές Εμπορικών Κέντρων

Ποιοτική Έρευνα Επισκεπτών στα Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου

⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, ● Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, ● ● Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, ● ● ● Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, **ΙΛ** Ίδιες Λειτουργίες, **Α** Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, **Κ** Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

Ασφάλεια καταναλωτών και τελικών χρηστών

Η προσέγγισή μας

[ESRS S4-1, S4-2, ATHEX ESG C-S6-1, C-G6-1]

Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ακριβείς και ξεκάθαρες πληροφορίες στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, επιτρέποντας την ενημερωμένη λήψη αποφάσεων και βελτιώνοντας τη συνολική τους εμπειρία. Δίνοντας προτεραιότητα στην προσωπική υγεία και ασφάλεια σε όλα τα ακίνητα και τις δραστηριότητές μας, εφαρμόζουμε μέτρα για την προστασία των εργαζομένων, των πελατών και των επισκεπτών μας. Επιπλέον, λαμβάνουμε προληπτικά μέτρα για την πρόληψη και την αντιμετώπιση των πιθανών επιπτώσεων που σχετίζονται με την ιδιωτικότητα και την προστασία δεδομένων, διασφαλίζοντας τα υψηλότερα πρότυπα εμπιστοσύνης και ασφάλειας των ενδιαφερομένων μερών.

Με τον όρο «καταναλωτές και τελικοί χρήστες» ο Όμιλος ορίζει τα ενδιαφερόμενα μέρη που περιλαμβάνουν τους καταναλωτές, επισκέπτες και χρήστες των Εμπορικών Κέντρων, των Μαρινών και των λειτουργικών τμημάτων του The Ellinikon. Επιπλέον, περιλαμβάνουν τους αγοραστές, τελικούς χρήστες και δυνητικούς ιδιοκτήτες ή ενοικιαστές των επενδυτικών ακινήτων του Ομίλου.

Ο Όμιλος επικεντρώνεται στην υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών και των τελικών χρηστών του και προσπαθεί να ελαχιστοποιήσει τις πιθανές αρνητικές επιπτώσεις εφαρμόζοντας αξιολογήσεις κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια, σχεδιασμό ασφάλειας και τακτικές εκπαιδευτικές συνεδρίες για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών. Επιπλέον, επιτρέπει στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες να λαμβάνουν ενημερωμένες αποφάσεις, παρέχοντας ακριβείς και διαφανείς πληροφορίες σχετικά με τη δραστηριότητά του, βελτιώνοντας τη συνολική τους ικανοποίηση και εμπειρία. Επιπλέον, προωθώντας την προσβασιμότητα και την κοινωνική ένταξη σε όλα τα περιουσιακά του στοιχεία, τους δημόσιους χώρους και τις υποδομές, προάγει τις ίσες ευκαιρίες, μειώνει τα εμπόδια και συμβάλλει σε μια πιο συμπεριληπτική κοινωνία.

Παράλληλα, μέσα από την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ο Όμιλος παρέχει ένα πλαίσιο για τον σεβασμό των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλες τις λειτουργίες και την αλυσίδα αξίας του, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων των καταναλωτών και των τελικών χρηστών του. Οι δεσμεύσεις της πολιτικής επικεντρώνονται σε ουσιαστικά θέματα και χωρίζονται σε θεμελιώδη δικαιώματα για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες:

- Διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των πελατών, των χρηστών και των επισκεπτών.
- Προστασία της ακεραιότητας και την ασφάλειας των εγκαταστάσεων του Ομίλου.
- Συμμόρφωση με τις Εθελοντικές Αρχές του ΟΗΕ για την Ασφάλεια και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Επικοινωνία και συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

Σύμφωνα με την Πολιτική και Διαδικασία Εταιρικής Επικοινωνίας, το Τμήμα Εταιρικής Επικοινωνίας είναι υπεύθυνο για τον στρατηγικό σχεδιασμό και τον συντονισμό των επικοινωνιακών δραστηριοτήτων, καθώς και για τη διαχείριση της εξωτερικής εικόνας και της εταιρικής φήμης του Ομίλου. Αυτός ο στρατηγικός σχεδιασμός περιλαμβάνει μια ποικιλία μεθόδων και καναλιών επικοινωνίας, όπως τηλεοπτικές καμπάνιες, εκδηλώσεις, συνέδρια, εκθέσεις, διαδικτυακά σεμινάρια, αναρτήσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και ενημερώσεις μέσω έντυπων και διαδικτυακών μέσων.

Ο Όμιλος συνεργάζεται ενεργά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, διασφαλίζοντας ότι οι απόψεις τους ενσωματώνονται στο επιχειρηματικό μοντέλο και τις στρατηγικές του Ομίλου. Εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο «360 Σχέδιο Μέσων» (360 Media Plan), το οποίο εκτελείται ετησίως για να εμπλέκει τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες μέσω πολλαπλών καναλιών, συμπεριλαμβανομένων διαφόρων πλατφορμών και προσωπικών αλληλεπιδράσεων, ενώ παράλληλα χρησιμοποιεί Βασικούς Δείκτες Απόδοσης (KPIs) με σκοπό την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των δράσεών του.

Επίσης, διοργανώνει ετήσιες εκδηλώσεις για τους ενοικιαστές στα Εμπορικά Κέντρα, με σκοπό να προάγει τον ανοιχτό διάλογο και τη συνεργασία με αυτούς. Η ανατροφοδότηση συλλέγεται μέσω της συμμετοχής των ενοικιαστών και των επακόλουθων επικοινωνιών, επιτρέποντας τη συνεχή βελτίωση και την καλύτερη ευθυγράμμιση με τις ανάγκες τους.

Επιπλέον, ο Όμιλος διεξάγει Ποιοτική Έρευνα Επισκεπτών για να κατανοήσει τα προφίλ, τις προσδοκίες και τις ανάγκες των επισκεπτών των Εμπορικών Κέντρων. Αξιοποιώντας αυτούς τους μηχανισμούς, διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα των στρατηγικών συμμετοχής, συλλέγει πολύτιμη ανατροφοδότηση και ενσωματώνει τις γνώσεις στη συνολική στρατηγική του προσέγγιση.

Μέσω πολλαπλών καναλιών επικοινωνίας καθώς και της Διαδικασίας υποβολής παραπόνων και προτάσεων (grievance mechanism), ο Όμιλος διασφαλίζει ότι η υποβολή παραπόνων, αναφορών/ερωτήσεων ή ανησυχιών είναι προσβάσιμη σε όλους τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες.

Επιπλέον, μέσω του Μηχανισμού Αναφορών του Ομίλου (whistleblowing mechanism), οι καταναλωτές, τελικοί χρήστες και τα τρίτα μέρη που καλύπτει η Πολιτική Αναφορών μπορούν να αναφέρουν ανώνυμα περιστατικά στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων παραβιάσεων της διαφάνειας και της ακεραιότητας, καθώς και οποιωνδήποτε μορφών διακρίσεων, βίας ή παρενόχλησης, σύμφωνα με την Πολιτική.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη Διαδικασία υποβολής παραπόνων και προτάσεων είναι διαθέσιμες στην ενότητα «Διαδικασία υποβολής παραπόνων και προτάσεων (grievance mechanism)», ενώ για τον Μηχανισμό Αναφορών (whistleblowing mechanism) στο κεφάλαιο «Διακυβέρνηση» στην ενότητα «Πολιτική και Μηχανισμός Αναφορών».

Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και των τελικών χρηστών

Ο Όμιλος δεσμεύεται να τηρεί τα υψηλότερα πρότυπα υγείας, ασφάλειας και ποιότητας υπηρεσιών μέσω της πρόληψης, της αποτελεσματικής διαχείρισης κινδύνων, συνεχιζόμενων διαδικασιών βελτίωσης και αυστηρής συμμόρφωσης με τους κανονισμούς. Οι πολιτικές υγείας και ασφάλειας εφαρμόζονται όχι μόνο στους εργαζόμενους αλλά και στους πελάτες και τους επισκέπτες των ακινήτων του. Ο Όμιλος έχει θεσπίσει ολοκληρωμένες διαδικασίες διαχείρισης για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, εστιάζοντας στην ετοιμότητα, τη διαθεσιμότητα εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού και την τακτική εκπαίδευση όλων των υπαλλήλων.

Εμπορικά Κέντρα

Στα Εμπορικά Κέντρα, ο Όμιλος διασφαλίζει την ευημερία των πελατών και των επισκεπτών σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της συστηματικής παρακολούθησης και καταγραφής της ποιότητας του αέρα, των επιπέδων θορύβου, των συνθηκών φωτισμού και της διαθεσιμότητας σχεδίου εκκένωσης στις εγκαταστάσεις.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η άμεση ανταπόκριση σε περιστατικά έκτακτης ανάγκης, τα Εμπορικά Κέντρα διαθέτουν μια καλά τεκμηριωμένη διαδικασία διαχείρισης που είναι γνωστή σε όλους τους υπαλλήλους, μαζί με καθορισμένες περιοχές πρώτων βοηθειών και έναν εξειδικευμένο διασώστη κατά τις ώρες λειτουργίας. Για τη μέγιστη ασφάλεια των επισκεπτών, οι υπάλληλοι υποβάλλονται σε ετήσια, πιστοποιημένη εκπαίδευση στις πρώτες βοήθειες, την πυρασφάλεια και τη γενική υγεία και ασφάλεια. Υπάρχει επίσης προσωπικό εκτάκτου ανάγκης και ασθενοφόρο, για την κάλυψη τυχόν ατυχήματος. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται επίσης στην ασφάλεια των παιδιών, με έμφαση στο XPLORE. Επιπλέον, οι απινιδωτές που διατίθενται στα Εμπορικά Κέντρα είναι εξοπλισμένοι με ηλεκτρόδια (pads) ειδικά για παιδιά για ενισχυμένη ετοιμότητα έκτακτης ανάγκης.

Οι περιπτώσεις κινδύνου και η αξιολόγηση των δεδομένων εμπεριέχονται στα Εγχειρίδια Κρίσεων (Crisis Manual) και τη «Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου» (Risk Assessment). Επίσης, εφαρμόζονται συστήματα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (Enterprise Risk Management) και σχετικές διαδικασίες ελέγχου, με στόχο τη συνεχή βελτίωση και ανάπτυξη της υγείας και ασφάλειας, καθώς και τομέων όπως το περιβάλλον και η ποιότητα υπηρεσιών.

Τα Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου διατηρούν ένα σύστημα κυκλοφορίας φρέσκου αέρα που καλύπτει το 100% των λειτουργιών τους, ώστε να μειώσουν τον κίνδυνο συσσώρευσης επιβλαβών αερίων σωματιδίων, τα οποία θα μπορούσαν να επηρεάσουν την υγεία λόγω της υψηλής κίνησης σε δημόσιους χώρους. Διεξάγονται επίσης τακτικοί έλεγχοι για την ανίχνευση της παρουσίας βακτηρίων λεγεωνέλλας στα δίκτυα νερού. Ακολουθούνται αυστηρές προδιαγραφές σε ευαίσθητες υγειονομικά περιοχές, συμπεριλαμβανομένης της εγκατάστασης συστοιχιών φίλτρων στα συστήματα εξαερισμού για την ελαχιστοποίηση των προβλημάτων ποιότητας του αέρα. Τέλος, η ποιότητα του αέρα στους υπόγειους χώρους στάθμευσης παρακολουθείται συνεχώς με τη χρήση ενός εξειδικευμένου αυτόματου συστήματος για να διασφαλιστεί ότι διατηρούνται τα επιτρεπόμενα επίπεδα.

Μαρίνα Φλοίσβου

Η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των καταναλωτών και των τελικών χρηστών στη Μαρίνα Φλοίσβου αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα. Το πιστοποιημένο Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας έχει σχεδιαστεί για να προστατεύει και να βελτιώνει συνεχώς την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών στους πελάτες και τους επισκέπτες μας. Αυτό το σύστημα εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες και υπηρεσίες στη Μαρίνα Φλοίσβου, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών ελλιμενισμού (υπηρεσίες σκαφών), των υπηρεσιών ξηράς/εμπορικών υπηρεσιών, της τεχνικής υποστήριξης και των εσωτερικών λειτουργιών.

Η Μαρίνα διαθέτει, επίσης, σύγχρονο εξοπλισμό ασφαλείας και πυρόσβεσης, καθώς και σύστημα ανίχνευσης και συναγερμού πυρκαγιάς, σύμφωνα με τους κανονισμούς ασφαλείας για τουριστικά λιμάνια. Οι εργαζόμενοι υποβάλλονται σε συνεχή εκπαίδευση μέσω μηνιαίων συνεδριών πυρόσβεσης και ασκήσεων αντιμετώπισης κρίσεων για να διασφαλιστεί η ετοιμότητα για οποιαδήποτε έκτακτη ανάγκη.

Για την περαιτέρω ενίσχυση της διαχείρισης έκτακτης ανάγκης, η Μαρίνα έχει θεσπίσει και εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη διαδικασία που περιλαμβάνει την ανάπτυξη Σχεδίων Δράσης Έκτακτης Ανάγκης (EAPs). Αυτά τα σχέδια περιγράφουν τις στρατηγικές ετοιμότητας και ανταπόκρισης σε έκτακτες ανάγκες, συμπεριλαμβανομένων τακτικών ασκήσεων, περιοδικών αναθεωρήσεων και ενημερώσεων των EAPs και της συστηματικής διαχείρισης και διερεύνησης περιστατικών και ατυχημάτων.

The Ellinikon

Ο Όμιλος στοχεύει στην προστασία των καταναλωτών, των τελικών χρηστών και της ευρύτερης κοινωνίας υιοθετώντας ασφαλείς τεχνολογίες και διαδικασίες λειτουργίας. Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας του The Ellinikon εφαρμόζεται όχι μόνο στους υπαλλήλους του, αλλά και σε οποιονδήποτε καταναλωτή, τελικό χρήστη και επισκέπτη στο The Ellinikon. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της υγείας και της ασφάλειας, διεξάγει τακτικούς προληπτικούς ελέγχους και επιθεωρήσεις, ώστε να διασφαλίσει τις κατάλληλες συνθήκες.

Επιπλέον, η Έκθεση Συμμόρφωσης, που καταρτίζεται τριμηνιαία από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και υποβάλλεται στην Επιτροπή Ελέγχου, περιλαμβάνει ζητήματα υγείας και ασφάλειας για το The Ellinikon και τις ενέργειες που έχουν ληφθεί για τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία.

Ο Όμιλος συνεργάζεται στενά με εξωτερικούς συμβούλους που παρέχουν διμηνιαίες αναφορές για ζητήματα ασφάλειας και διεξάγουν περιοδικές επιθεωρήσεις των υπεργολάβων και των εγκαταστάσεων, εστιάζοντας στην ασφάλεια και την υγεία, παρουσία του Υπεύθυνου Ασφαλείας. Το 2024, δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία ή τους εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις επιδράσεις στην υγεία και την ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών του Ομίλου.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία για την προστασία δεδομένων, όπως ο Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (GDPR), ο Νόμος 4624/2019 και τις κατευθυντήριες γραμμές και τις σχετικές αποφάσεις της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

Η συμμόρφωση του Ομίλου με τον GDPR και την σχετική εθνική νομοθεσία αντικατοπτρίζεται στην Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, η οποία περιγράφει τις αρχές της επεξεργασίας, της προστασίας και της ασφάλειας των δεδομένων, καθώς και τις ευθύνες των εμπλεκομένων. Η Δήλωση Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και οι βασικές δεσμεύσεις σχετικά με την Προστασία και την Ασφάλεια των Προσωπικών Δεδομένων είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της LAMDA Development.

Ανάμεσα στις ενέργειες στις οποίες έχει προβεί ο Όμιλος -με γνώμονα την πλήρη συμμόρφωση- συγκαταλέγονται ο ορισμός Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων (DPO), η δημιουργία και συνεχής επικαιροποίηση Αρχείου Δραστηριοτήτων Επεξεργασίας, η κατάρτιση όλων των απαραίτητων ενημερωτικών κειμένων (Privacy Notices) και συγκατάθεσης, καθώς επίσης και η εκπόνηση Μελετών Εκτίμησης Αντικτύπου, για τις επεξεργασίες που κρίνεται σκόπιμο.

Επιπλέον, ο Όμιλος λαμβάνει τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για να διασφαλίσει την ασφάλεια των δεδομένων και ειδικότερα την ακεραιότητα, την εμπιστευτικότητα και τη διαθεσιμότητα, ενώ διασφαλίζει ότι οι συνεργάτες, στους οποίους αναθέτει την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων, συμμορφώνονται επίσης με αυτά τα μέτρα. Ακόμα, ο Όμιλος παρέχει επαναλαμβανόμενη εκπαίδευση προσωπικού, με σκοπό την ευαισθητοποίηση και επικοινωνία των ζητημάτων Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων στους υπαλλήλους.

Κατά τη διάρκεια του 2024, δεν υπήρξαν περιστατικά παραβίασης της ιδιωτικότητας των πελατών και/ή απώλειας προσωπικών δεδομένων πελατών. Επιπλέον, στο πλαίσιο της εκπαίδευσης των μελών του ΔΣ, πραγματοποιήθηκε αναλυτική ενημερωτική παρουσίαση για θέματα που σχετίζονται με την κυβερνοασφάλεια («Cybersecurity»), περιγράφοντας τις στρατηγικές και τα μέτρα για την ενίσχυση της προστασίας των προσωπικών δεδομένων και της κυβερνοασφάλειας.

Η επίδοσή μας

[ESRS S4-3, S4-4]

Κοινωνική συμπερίληψη και προσβασιμότητα

Το 2024, η LAMDA Development, σε συνεργασία με το μη κερδοσκοπικό οργανισμό «Με άλλα μάτια» πραγματοποίησε χαρτογράφηση προσβασιμότητας των Εμπορικών Κέντρων, ξεκινώντας με το Golden Hall και το Mediterranean Cosmos. Αυτή η αξιολόγηση εντόπισε τις ανάγκες των ατόμων με οπτικές, ακουστικές και κινητικές αναπηρίες, με σκοπό να πραγματοποιηθούν βελτιώσεις, πέραν των νομικών απαιτήσεων, για την ενίσχυση της προσβασιμότητας.

Ακολουθώντας τις συστάσεις της ΜΚΟ, οι ειδικές ομάδες στα Εμπορικά Κέντρα έθεσαν συγκεκριμένους στόχους και ξεκίνησαν την υλοποίηση των αναγακίων αναβαθμίσεων και επενδύσεων τμηματικά για να βελτιώσουν περαιτέρω την εμπειρία των επισκεπτών. Η πρόοδος παρακολουθείται στενά για να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με τα πρότυπα προσβασιμότητας και να καλυφθούν οι εξελισσόμενες ανάγκες τόσο του Ομίλου όσο και των καταναλωτών και των τελικών χρηστών του. Επιπλέον, ξεκίνησε ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης για τους υπαλλήλους των Εμπορικών Κέντρων για την ευαισθητοποίηση και την εξοικείωσή τους με θέματα αναπηρίας, προσβασιμότητας και συμπερίληψης.

Επισκέψεις ενδιαφερομένων μερών στο The Ellinikon

Το 2024 πραγματοποιήθηκαν πολλαπλές επισκέψεις ενδιαφερομένων μερών στο The Ellinikon για να ενημερωθούν για το έργο και να δουν την πρόοδο των εργασιών. Κατά τη διάρκεια αυτών των επισκέψεων, πραγματοποιείται συνεκτική επισκόπηση του έργου, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών και οικονομικών οφελών του, καθώς και του εκτιμώμενου περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Οι επισκέψεις επιτρέπουν σε ποικίλα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως κυβερνητικούς αξιωματούχους, υψηλά στελέχη επιχειρήσεων, πρεσβευτές, επενδυτές, προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές (Μηχανικοί και Αρχιτέκτονες) - να ενημερώνονται για την εξέλιξη των έργων. Οι επισκέψεις των ενδιαφερομένων μερών ενισχύουν τη διαφάνεια, διευκολύνουν την επικοινωνία των εξελίξεων του έργου και διασφαλίζουν τη συνεχή δέσμευση με το κοινό και τα εμπλεκόμενα μέρη.

Αλληλεπίδραση και έρευνες για τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες

Εμπορικά Κέντρα

Το 2024 ο Όμιλος διεξήγαγε μια ποιοτική Έρευνα Επισκεπτών στα Εμπορικά Κέντρα, για να αποκτήσει πληροφορίες σχετικά με το προφίλ, τις απόψεις, τις προσδοκίες και τις ανάγκες των επισκεπτών των Εμπορικών Κέντρων. Αυτές οι προσπάθειες συμβάλλουν στην ενίσχυση των στρατηγικών δεσμεύσεων του Ομίλου όσον αφορά τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες, στη συλλογή πολύτιμων απόψεων και στην ενσωμάτωση των πληροφοριών αυτών στη συνολική στρατηγική προσέγγισή του.

Ποιοτική Έρευνα Επισκεπτών	**2024**
Βασικές ερευνητικές περιοχές	8
Αριθμός συμμετεχόντων (8 άτομα ανά focus group)	134

Μαρίνα Φλοίσβου

Στη Μαρίνα Φλοίσβου επίσης πραγματοποιήθηκε η ετήσια έρευνα ικανοποίησης προκειμένου να διασφαλιστεί η συνεχής βελτίωση παροχής υπηρεσιών, μεριμνώντας πάντα για την υψηλή ικανοποίηση των πελατών και των επισκεπτών.

Αποτελέσματα Έρευνας ικανοποίησης Μαρίνας Φλοίσβου	**2024**
Ποσοστό συμμετοχής των μόνιμα ελλιμενισμένων σκαφών	59,0%
Ποσοστό συμμετοχής στην έρευνα ικανοποίησης των μισθωτών	81,5%
Ποσοστό επισκεπτών που δήλωσαν πρόθεση να επισκεφθούν εκ νέου τις εγκαταστάσεις	99,0%
Ποσοστό επισκεπτών που δήλωσαν ότι θα σύστηνε την Μαρίνα σε τρίτους	79,0%

Διακυβέρνηση

Επιχειρηματική Συμπεριφορά 102
Διαχείριση κινδύνων και επιχειρηματική συνέχεια 118

Επιχειρηματική Συμπεριφορά

[ESRS G1]

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3]

	Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Εταιρική κουλτούρα	Προώθηση της διαφάνειας και συμβολή σε πιο κοινωνικά υπεύθυνες λειτουργίες.	⊕	**ΙΛ**
		Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης ενισχύει τη διακυβέρνηση, προωθώντας τη μακροπρόθεσμη ευθύνη και τις βιώσιμες πρακτικές.	⊕	**ΙΛ**
	Διαφθορά και Δωροδοκία	Προσέγγιση μηδενικής ανοχής στη διαφθορά, υποστηριζόμενη από σχετικές πολιτικές, διαδικασίες και εκπαίδευση.	⊕	**ΙΛ**
	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Ηθικές και συνεπείς πρακτικές πληρωμών.	⊕	**Α**
		Προτεραιότητα στα κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια κατά την επιλογή προμηθευτών και την αξιολόγηση της απόδοσής τους.	⊕	**Α**
Κίνδυνοι	Διαφθορά και Δωροδοκία	Η διαφθορά ή η δωροδοκία θα μπορούσαν να βλάψουν τη φήμη του Ομίλου, να μειώσουν τα έσοδα και το μερίδιο αγοράς, να διαβρώσουν την εμπιστοσύνη και να οδηγήσουν σε νομικές κυρώσεις.	● ● ●	
Ευκαιρίες	Εταιρική κουλτούρα	Μια ισχυρή δομή διακυβέρνησης μπορεί να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των επενδυτών και να βελτιώσει την πρόσβαση σε βιώσιμη χρηματοδότηση.	●	
	Διαφθορά και Δωροδοκία	Ο Όμιλος με την πολιτική μηδενικής ανοχής στη διαφθορά και τη δωροδοκία υπερβαίνει τη συμμόρφωση, ενισχύοντας τη χρηματοοικονομική σταθερότητα μέσω διαδικασιών και εκπαίδευσης των εργαζομένων.	● ●	

Σύσταση Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης

91% των πληρωμών **σε προμηθευτές** πραγματοποιήθηκαν **εντός 30 ημερών**

97% των δαπανών **αφορά σε εγχώριους προμηθευτές** αγαθών και υπηρεσιών

Μηδέν επιβεβαιωμένα **περιστατικά διαφθοράς / δωροδοκίας**

100% των εργαζομένων έλαβε **εκπαίδευση** σχετικά με ζητήματα **καταπολέμησης της διαφθοράς**

⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, ● Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, ● ● Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, ● ● ● Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, **ΙΛ** Ίδιες Λειτουργίες, **Α** Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, **Κ** Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

Η προσέγγιση μας

Στη LAMDA Development, χτίζουμε μια δυναμική εταιρική κουλτούρα που βασίζεται σε θεμελιώδεις αξίες όπως η ακεραιότητα, η ηθική, η διαφάνεια και η προσωπική ευθύνη. Στόχος μας είναι να διαμορφώσουμε ένα σύγχρονο και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, το οποίο σέβεται την αξιοπρέπεια κάθε εργαζομένου και προάγει την ισότητα και τις ίσες ευκαιρίες, ενώ παράλληλα καταπολεμά τη διαφθορά και δωροδοκία σε όλα τα επίπεδα της αλυσίδας αξίας μας. Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης και μακροχρόνιας συνεργασίας με τους προμηθευτές μας, ακολουθώντας δίκαιες και διαφανείς πρακτικές πληρωμών.

Διακυβέρνηση: Υψηλά Πρότυπα, Σταθερή Κατεύθυνση

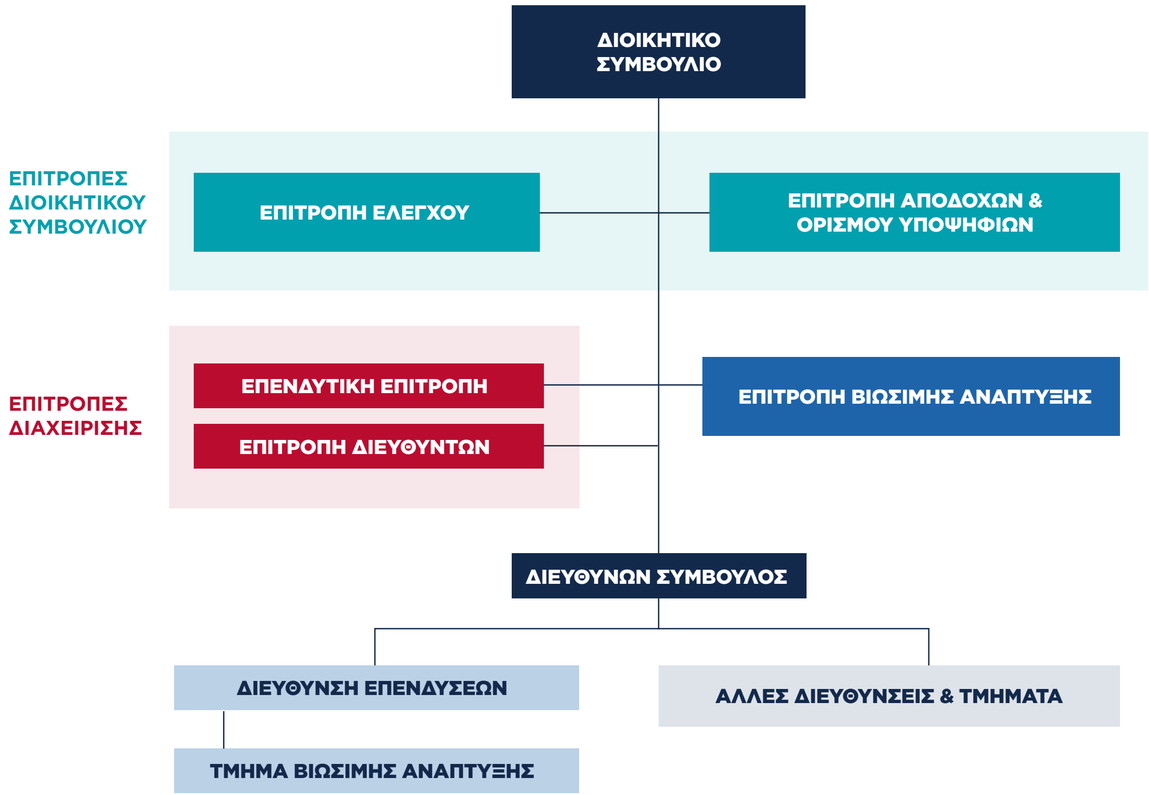
[ESRS G1 GOV-1, ATHEX ESG C-G5, ATHEX ESG C-G1]

Στη LAMDA Development, το ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης αποτελεί θεμέλιο της λειτουργίας του Ομίλου. Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα έχουν κεντρικό ρόλο στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων και στη διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για όλες τις κρίσιμες αποφάσεις σχετικά με τη διοίκηση, την εκπροσώπηση της Εταιρείας, τη διαχείριση και γενικά την επιδίωξη της πραγμάτωσης του σκοπού του Ομίλου. Αξιολογεί τακτικά την αποτελεσματικότητα του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Νόμου 4706/2020, και φροντίζει για τη συνεχή ενίσχυση του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου. Το ΔΣ εκλέχθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 22 Δεκεμβρίου 2020, για πενταετή θητεία που λήγει στις 22 Δεκεμβρίου 2025. Το Δ.Σ αποτελείται από έντεκα (11) μέλη και συγκεκριμένα ένα (1) εκτελεστικό μέλος και δέκα (10) μη εκτελεστικά μέλη ποσοστό που αντιστοιχεί στο 90,91% του συνόλου των μελών. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη είναι πέντε (5), ήτοι το 45,45% του συνολικού αριθμού των μελών του ΔΣ. Ο Πρόεδρος του ΔΣ ανήκει στην κατηγορία των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών.

Το ποσοστό των γυναικών που συμμετέχουν στο ΔΣ ανέρχεται στο 27,27% του συνόλου των μελών του. Ο μέσος όρος ηλικίας των μελών του είναι τα 65,25 έτη. Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εξελέγη από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 22ας Δεκεμβρίου 2020, με πενταετή θητεία έως τις 22 Δεκεμβρίου 2025. Η θητεία των Μελών του ΔΣ, μετά την από 21.06.2023 τροποποίηση του Καταστατικού, είναι για τρία (3) χρόνια και παρατείνεται μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση που θα συνέλθει μετά τη λήξη της τριετίας, δεν μπορεί όμως να υπερβεί συνολικά τα τέσσερα (4) χρόνια. Η μέση διάρκεια θητείας των μελών του παρόντος Διοικητικού Συμβουλίου, έως και σήμερα, ανέρχεται σε περίπου 3,5 έτη.

Στον Όμιλο έχουν συσταθεί και λειτουργούν Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου, όπως η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Αποδοχών & Ορισμού Υποψηφίων, καθώς και Επιτροπές Διαχείρισης, όπως η Επιτροπή Διευθυντών και η Επενδυτική Επιτροπή, που στόχο έχουν να πλαισιώσουν τη Διοίκηση σε θέματα αρμοδιότητάς της, να παρακολουθούν την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και να λάβουν τις απαραίτητες αποφάσεις ανάλογα με τα εγκριτικά τους όρια. Επιπλέον, **το 2024 συστάθηκε Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης για την υποστήριξη του ΔΣ σε θέματα βιωσιμότητας και των σχετικών στρατηγικών στόχων του Ομίλου**. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο «Η Προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη» της παρούσας έκθεσης.



Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνει την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου, τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, οι οποίες διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην επίβλεψη της επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Αυτά τα όργανα αναφέρονται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και διοικητικά στις αντίστοιχες Διευθύνσεις Διοίκησης, διασφαλίζοντας ότι οι λειτουργίες της Εταιρείας είναι σύμφωνες με τα νομικά και ηθικά πρότυπα.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ορισμού Υποψηφίων είναι υπεύθυνη για την εξειδίκευση του Διοικητικού Συμβουλίου, μέσω της Πολιτικής Καταλληλόλητας του Ομίλου για τα μέλη του ΔΣ, η οποία καθορίζει σαφείς αρχές και κριτήρια, τα οποία εφαρμόζονται τουλάχιστον κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση των μελών του ΔΣ. Αξιολογείται τόσο η ατομική όσο και η συλλογική καταλληλόλητα. Η πρώτη δίνει έμφαση στη γνώση, τις δεξιότητες, την εμπειρία, την ανεξάρτητη κρίση και τα ηθικά πρότυπα, ενώ η δεύτερη εξασφαλίζει ισορροπία στην εκπροσώπηση των φύλων (τουλάχιστον 25% όλων των μελών) και την έλλειψη διακρίσεων. Μεταξύ άλλων καθηκόντων, η Επιτροπή εντοπίζει τις δεξιότητες και την εμπειρία που θα ήταν απαραίτητες, προτείνει κριτήρια καταλληλόλητας και εξασφαλίζει συνεχή συμβατότητα με τη δομή διακυβέρνησης του Ομίλου. Ένα καλά καθορισμένο πλαίσιο διαδοχής διασφαλίζει τη συνέχεια της ηγεσίας, με έμφαση στον εντοπισμό και την προετοιμασία κατάλληλων υποψηφίων. Τα κριτήρια επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου διασφαλίζουν ότι το ίδιο συλλογικά, μπορεί να κατανοεί και να διαχειρίζεται θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση (ESG), στο πλαίσιο της στρατηγικής του. Η Επιτροπή επιβλέπει επίσης την ετήσια αυτοαξιολόγηση του ΔΣ και την περιοδική αξιολόγηση, μαζί με έναν εξωτερικό σύμβουλο τουλάχιστον κάθε τρία χρόνια.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση του ΔΣ, είναι διαθέσιμες στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 στην ενότητα «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 2024».

Εταιρική κουλτούρα και Πολιτικές

[ESRS G1-1]

Από την ίδρυσή του, ο Όμιλος έχει καθιερώσει μια εταιρική κουλτούρα βασισμένη σε αξίες και κανόνες συμπεριφοράς που χαρακτηρίζονται από ακεραιότητα, ηθική, διαφάνεια και προσωπική ευθύνη για κάθε εργαζόμενο. Η συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και το ρυθμιστικό πλαίσιο είναι υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους, οι οποίοι πρέπει επίσης να τηρούν τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, εγκεκριμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο, τον Κώδικα Δεοντολογίας, καθώς και τις Πολιτικές, τους Κώδικες και τις Διαδικασίες που έχουν θεσπιστεί από τη Διοίκηση, οι οποίες και είναι προσβάσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στη διεύθυνση https://www.lamdadev.com/ και στο εσωτερικό δίκτυο «intranet» στα Ελληνικά και/ή Αγγλικά. Καλύπτουν θέματα όπως η καταπολέμηση της διαφθοράς, οι συγκρούσεις συμφερόντων, η προστασία προσωπικών δεδομένων, η εμπιστευτικότητα, οι σχέσεις με τους πελάτες, η κατάχρηση της αγοράς, η διαχείριση εσωτερικής πληροφόρησης και οι διακρίσεις στον χώρο εργασίας.

Η Κουλτούρα μας

Η εταιρική κουλτούρα του Ομίλου επικεντρώνεται επίσης στην ακεραιότητα και τον σεβασμό στις εργασιακές σχέσεις, τη δέσμευση των εργαζομένων στους εταιρικούς στόχους και την αφοσίωση του Ομίλου στη συνεχή ανάπτυξη δεξιοτήτων και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού του. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να επιτυγχάνουν μέγιστη απόδοση και να βελτιώνουν συνεχώς τα αποτελέσματα της εργασίας τους. Εφαρμόζονται διαδικασίες για να εξασφαλιστεί η εμπιστευτικότητα των λειτουργιών, η καταπολέμηση της διαφθοράς, η διαχείριση και αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων, η ρύθμιση των εξω-εταιρικών δραστηριοτήτων των εργαζομένων και η διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης με πελάτες και προμηθευτές, εξασφαλίζοντας έτσι μακροχρόνιες συνεργασίες που βασίζονται στην εμπιστοσύνη, τον αμοιβαίο σεβασμό, την αμεροληψία και την ειλικρίνεια.

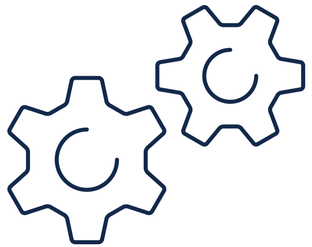
Η εταιρική κουλτούρα του Ομίλου καθιερώνεται μέσω αναφερόμενων πολιτικών και οι οποίες στοχεύουν στην προσθήκη αξίας και τελικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Ομίλου. Προάγουν τη διαφάνεια, την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης σε σχέση με το περιβάλλον και τις θετικές σχέσεις με την κοινωνία, ιδιαίτερα με τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και τις τοπικές κοινότητες στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Το περιεχόμενο αυτών των πολιτικών και διαδικασιών αναθεωρείται σε τακτά χρονικά διαστήματα και ενημερώνεται σύμφωνα με τις νέες εξελίξεις για να παραμένει επίκαιρο και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες κάθε κατάστασης.

Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς

Ως μέτρο βέλτιστης πρακτικής και προώθησης της εταιρικής συμμόρφωσης, η Εταιρεία έχει θεσπίσει την Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς, εγκεκριμένη από το ΔΣ, η οποία επιβάλλει περιορισμούς στις αλληλεπιδράσεις της με διάφορους εργαζομένους του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα, με σκοπό τη διατήρηση ενός υψηλού επιπέδου επαγγελματικής συμπεριφοράς, αντανακλώντας παράλληλα την προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς. Αυτή η Πολιτική περιλαμβάνει τόσο ποσοτικούς όσο και ποιοτικούς περιορισμούς στην παροχή και αποδοχή δώρων, ταξιδιών, γευμάτων και άλλων ωφελημάτων από το προσωπικό προς τρίτα μέρη και αντίστροφα, εξασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες και συναλλαγές διεξάγονται με διαφάνεια, ακεραιότητα και δικαιοσύνη. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, εντός της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024 στην ενότητα «Πρόληψη και Εντοπισμός Διαφθοράς Και Δωροδοκίας [G1-3]».

Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, εγκεκριμένη από το ΔΣ, με σκοπό την αναγνώριση, την πρόληψη και τη διαχείριση καταστάσεων που επηρεάζουν τα συμφέροντα του Ομίλου και των συνδεδεμένων εταιρειών του. Όλες οι πραγματικές και δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων σε επίπεδο ΔΣ διερευνώνται, κοινοποιούνται και τεκμηριώνονται στην Επιτροπή Ελέγχου, όπως ορίζεται στις σχετικές διαδικασίες.



Κώδικας Δεοντολογίας

[ATHEX ESG C-G5]

Ο Όμιλος δεσμεύεται να αντιμετωπίσει και να εξαλείψει τις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας, με στόχο να εξασφαλίσει ένα εργασιακό περιβάλλον όπου επικρατεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και δεν επιτρέπονται διακρίσεις βάσει προσωπικών χαρακτηριστικών και επιλογών. Ο Κώδικας Δεοντολογίας, ο οποίος αναθεωρήθηκε το 2022, λειτουργεί ως μέσο καθοδήγησης των εργαζομένων της LAMDA Development και των θυγατρικών της, στις οποίες κατέχει την πλειοψηφία, ώστε ο Όμιλος να διεξάγει τις δραστηριότητές του με ηθικό και έντιμο τρόπο. Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τα διεθνή πρότυπα (π.χ., Χάρτης των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Διακήρυξη του ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία) για την προώθηση της πολυμορφίας και την παροχή ίσων ευκαιριών στους εργαζόμενους και τους υποψήφιους, σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας. Ο Κώδικας Δεοντολογίας, εγκεκριμένος από το ΔΣ, δημιουργήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τους εργαζόμενους (ανεξαρτήτως επιπέδου), καθώς και εκείνους που έχουν σύμβαση με τον Όμιλο (ασκούμενοι, σύμβουλοι, εργολάβοι, εποχιακό προσωπικό), και είναι το μέσο καθοδήγησής τους στην καθημερινή τους συμπεριφορά, στο πλαίσιο της παροχής υπηρεσιών.

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, οργανώνει σχετικά, υποχρεωτικά, εκπαιδευτικά προγράμματα για τους εργαζόμενους, για να διασφαλιστεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι κατανοούν το περιεχόμενο του Κώδικα και είναι σε ευθυγράμμιση με αυτό που αντιπροσωπεύει (για παράδειγμα αυτό που σχεδιάστηκε το 2022 και παρέχεται από το 2023). Η διαδικτυακή εκπαίδευση «e-learning» στην πλατφόρμα «SuccessFactors», ανατίθεται σε όλους τους εργαζομένους ως υποχρεωτική, είναι διαθέσιμη εσωτερικό δίκτυο «intranet» της Εταιρείας και μπορούν να έχουν πρόσβαση σε αυτήν όποτε το επιθυμούν. Η εκπαίδευση αυτή ανατίθεται αυτόματα σε όλους τους νέους προσληφθέντες. Τα μαθήματα καλύπτουν όλες τις παραγράφους των αντίστοιχων πολιτικών (Κώδικας Δεοντολογίας, GDPR, Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς, Πολιτική κατά της Διαφθοράς και Δωροδοκίας, Πολιτική Αναφορών). Ο Κώδικας λειτουργεί επιπλέον και συμπληρωματικά προς την ισχύουσα νομοθεσία και χρησιμοποιείται ως μοχλός στη διαδικασία καθιέρωσης ελάχιστων κανόνων και ενσωμάτωσης αρχών επιχειρηματικής ηθικής και ηθικής συμπεριφοράς, που πρέπει να τηρούνται από όλα τα υπεύθυνα άτομα κατά την εκτέλεση όλων των δραστηριοτήτων τους.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Η τρέχουσα αναθεώρηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, η οποία τέθηκε σε ισχύ με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στη συνεδρίασή του στις 07/04/2022, λειτουργεί ως εργαλείο βέλτιστης πρακτικής και συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία. Σκοπός του Κανονισμού είναι να ρυθμίζει την οργάνωση και λειτουργία του Ομίλου, προκειμένου να εξασφαλίζεται η επιχειρηματική ακεραιότητα, η διαφάνεια των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, η εποπτεία της Διοίκησης και ιδιαίτερα η διαδικασία λήψης αποφάσεων, καθώς και η συμμόρφωση με τη νομοθεσία και ειδικότερα με τις υποχρεώσεις που προβλέπονται για τις εισηγμένες εταιρείες. Μεταξύ των κύριων ευθυνών που ανατίθενται από το Διοικητικό Συμβούλιο στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, είναι η εποπτεία της διεξαγωγής των λειτουργιών κάθε υπηρεσίας και λειτουργικής μονάδας και η παρακολούθηση της εφαρμογής των εσωτερικών κανονισμών και διαδικασιών. Ο Κανονισμός κοινοποιείται στους εργαζόμενους του Ομίλου, οι οποίοι πρέπει να συμμορφώνονται με αυτόν.

Πολιτική και Μηχανισμός Αναφορών

[ATHEX ESG SS-G1]

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη Πολιτική Αναφορών, η οποία καθιερώνει έναν ολοκληρωμένο μηχανισμό για την υποβολή, διαχείριση και διερεύνηση αναφορών, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της ακεραιότητας του Ομίλου, καθώς και την προστασία των συμφερόντων και της φήμης του. Ο μηχανισμός επιτρέπει σε όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου, τις θυγατρικές, τους προμηθευτές και τους εξωτερικούς συνεργάτες να αναφέρουν περιστατικά ανώνυμα ή μη. Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν μέσω μιας προσαρμοσμένης πλατφόρμας στη διεύθυνση https://lamdadev.sec.fraudline.gr/#/ ή μέσω email στη διεύθυνση whistleblowing@lamdadev.com.

Συγκεκριμένα ο Όμιλος έχει θεσπίσει τις παρακάτω πολιτικές και διαδικασίες για να εξασφαλίσει την ορθή διαχείριση των αναφορών:

- Την Πολιτική Αναφορών, η οποία καθορίζει το πεδίο εφαρμογής του συστήματος Whistleblowing και περιγράφει τις θεμελιώδης αρχές του.
- Την Πολιτική Εσωτερικής Διερεύνησης Αναφορών, η οποία καθορίζει τις μεθόδους έρευνας, τους περιορισμούς τους και τα δικαιώματα των εμπλεκόμενων προσώπων εντός του πεδίου της έρευνας.
- Τη Διαδικασία Υποβολής Αναφορών, στην οποία θεσμοθετούνται τα κανάλια υποβολής αναφορών και περιγράφεται αναλυτικά ο τρόπος υποβολής των αναφορών από τους εργαζόμενους και τους εξωτερικούς συνεργάτες.
- Τη Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών, στην οποία ορίζονται τα αρμόδια όργανα και τα επιμέρους βήματα για την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των αναφορών.
- Την Διαδικασία Εσωτερικής Διερεύνησης, στην οποία αποτυπώνεται ο τρόπος με τον οποίοι οι αναφορές θα πρέπει να διερευνώνται.
- Την Διαδικασία Διαχείρισης Δικαιωμάτων Αναφερόντων, στην οποία αποτυπώνονται τα δικαιώματα των εμπλεκομένων σε σχέση με την προστασία προσωπικών δεδομένων και το απόρρητο.

Η **Επιτροπή Αναφορών**, σε συνεργασία με τις αρμόδιες διευθύνσεις, διαχειρίζεται κάθε αναφορά εξασφαλίζοντας τη δέουσα σοβαρότητα, την εμπιστευτικότητα και την προσοχή σε όλες τις αναφορές, ενώ παράλληλα συμμορφώνεται με τις νομικές υποχρεώσεις ενημέρωσης των καταγγελλόντων εντός των προθεσμιών που ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία. Η Επιτροπή Αναφορών είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση του συστήματος αναφορών, για τη διαχείριση και τη διερεύνηση των αναφορών σύμφωνα με τις εγκεκριμένες διαδικασίες, διατηρώντας την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Βιωσιμότητας, εντός της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024 στην ενότητα «Διακυβέρνηση - Επιχειρηματική Συμπεριφορά [G1]».

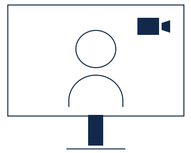
Πολιτική Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης Εργαζομένων

Η Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Εργαζομένων περιγράφει τη δέσμευση του Ομίλου για συνεχή μάθηση και επαγγελματική ανάπτυξη. Εφαρμόζεται σε όλα τα τμήματα και τις θυγατρικές όπου ο Όμιλος κατέχει την πλειοψηφία. Η Πολιτική διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν εκπαίδευση που ευθυγραμμίζεται με τους στρατηγικούς στόχους, καλύπτοντας τόσο γενικά όσο και εξειδικευμένα θέματα. Οι ανάγκες εκπαίδευσης αξιολογούνται ετησίως, λαμβάνοντας υπόψη τις προτεραιότητες της Εταιρείας, τις αξιολογήσεις προηγούμενων προγραμμάτων και τις αξιολογήσεις απόδοσης των εργαζομένων.

Ειδικά στον τομέα της **επιχειρηματικής δεοντολογίας**, παρέχονται τόσο γενικά όσο και στοχευμένα προγράμματα, με **υποχρεωτική συμμετοχή για συγκεκριμένους ρόλους**. Η αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων αξιολογείται συστηματικά και προσαρμόζεται ανάλογα. Οι μορφές εκπαίδευσης περιλαμβάνουν:

Δια ζώσης σεμινάρια

Διαδικτυακή μάθηση



Πλατφόρμες e-learning

Διαχείριση Σχέσεων με τους Προμηθευτές

[ESRS G1-2]

Ο Όμιλος επιδιώκει να δημιουργήσει εποικοδομητικές και μακροχρόνιες σχέσεις με προμηθευτές, συμβούλους, παρόχους υπηρεσιών, εργολάβους και άλλους συνεργάτες για να εξασφαλίσει ομαλή συνεργασία και επιχειρησιακή συνέχεια. Αυτή η προσέγγιση περιλαμβάνει την αποτελεσματική διαχείριση αυτών των σχέσεων καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας προμηθειών, από την επιλογή προμηθευτών και τη διαπραγμάτευση συμβάσεων έως την αξιολόγηση απόδοσης και τη συνεχή συνεργασία.

Πολιτική Προμηθειών

[ATHEX ESG C-S8]

Η Πολιτική Προμηθειών (αναθεώρηση Νοέμβριος 2023) θέτει τα θεμέλια για αποδοτικές, ποιοτικές και διαφανείς αγορές. Στόχος της είναι να καλύψει τις απαιτήσεις για υλικά, εξοπλισμό, υπηρεσίες και έργα επαρκούς ποιότητας, έγκαιρα και υπό τους πιο ευνοϊκούς όρους (ποιότητα, τιμή, τρόπος πληρωμής, εγγυήσεις κ.λπ.).

Από το Σεπτέμβριο του 2023, όλοι οι διαγωνισμοί που διεξάγονται από το τμήμα Προμηθειών πραγματοποιούνται μέσω της πλατφόρμας **SAP ARIBA**, διασφαλίζοντας αυτοματοποίηση, ίσες ευκαιρίες και πλήρη ιχνηλασιμότητα.

Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών αποτελεί βασικό συστατικό της στρατηγικής του Ομίλου, για υπεύθυνες συνεργασίες. Αφορά όλα τα μέρη που συνεργάζονται με τον Όμιλο και προάγει:

- **Τις ασφαλείς και δίκαιες εργασιακές συνθήκες,** υπεύθυνη διαχείριση κοινωνικών, ηθικών και περιβαλλοντικών ζητημάτων σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού του Ομίλου.
- **Τον σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα** και τις εργασιακές πρακτικές.
- **Τη μηδενική ανοχή στη διαφθορά, τη δωροδοκία** και σε περιπτώσεις συγκρούσεων συμφερόντων.
- **Την προστασία προσωπικών δεδομένων.**
- **Την προστασία της υγείας και ασφάλειας και του περιβάλλοντος.**

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών ενσωματώνεται στους διαγωνισμούς που εκδίδει ο Όμιλος πριν από την έναρξη οποιασδήποτε συμβατικής σχέσης (εκτός από περιπτώσεις όπου ο υποψήφιος προμηθευτής έχει δικό του αυστηρότερο πλαίσιο). Η αποδοχή του Κώδικα είναι απαραίτητη για κάθε νέα συνεργασία και αποτελεί μέρος των όρων των διαγωνισμών και της διαδικασίας αξιολόγησης.

Δίκαιες Πρακτικές & Στήριξη της Τοπικής Οικονομίας

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διατηρεί διαφανείς και δίκαιες επιχειρηματικές πρακτικές, εξασφαλίζοντας έγκαιρες πληρωμές, συμπεριλαμβανομένων των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, και προάγοντας μια κουλτούρα εμπιστοσύνης και αμοιβαίας ανάπτυξης. Υποστηρίζοντας τους τοπικούς προμηθευτές, ο Όμιλος συμβάλλει στην οικονομική ευημερία των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται.

Το 2024, ο Όμιλος εισήγαγε νέους όρους πίστωσης, ορισμένους σε 30 ημέρες μετά την τιμολόγηση, για να ενισχύσει την αποτελεσματική διαχείριση των λειτουργιών και να αποκτήσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Αυτοί οι όροι έχουν σχεδιαστεί για να υποστηρίζουν τη σταθερότητα των ταμειακών ροών για τους συνεργάτες και τους προμηθευτές, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα της αλυσίδας εφοδιασμού του Ομίλου και προάγοντας μακροχρόνιες στρατηγικές συνεργασίες.

The Ellinikon: Μια Δομημένη Προσέγγιση Επιλογής και Διαχείρισης Προμηθευτών

[ATHEX ESG C-S8]

Το **The Ellinikon** ακολουθεί μία αυστηρά καθορισμένη διαδικασία Επιλογής και Διαχείρισης Προμηθευτών και ευθυγραμμίζεται με το σύστημα διακυβέρνησης του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της Πολιτικής Προμηθειών, του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και των Πολιτικών Καταπολέμησης της Διαφθοράς, εξασφαλίζοντας διαφάνεια, διαχείριση κινδύνων και ίσες ευκαιρίες για τους προμηθευτές.

Η αξιολόγηση των προσφορών και οι επακόλουθες αποφάσεις συνεργασίας βασίζονται σε οικονομικά και τεχνικά κριτήρια αξιολόγησης όπως η συμμόρφωση με τις τεχνικές προδιαγραφές, η ποιότητα, η μεθοδολογία και χρονοδιάγραμμα εκτέλεσης, καθώς και κριτήρια που σχετίζονται με την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα (π.χ., πιστοποίηση συστημάτων ποιότητας, περιβαλλοντική διαχείριση, υγεία και ασφάλεια, κ.λπ.). Τα κριτήρια αυτά λαμβάνουν επίσης υπόψη περιβαλλοντικές και υπεύθυνες επιχειρηματικές παραμέτρους των υποψήφιων προμηθευτών.

Σε περιπτώσεις προμηθειών και ανάθεσης έργων που απαιτούν επιτόπιους ελέγχους στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών ή σε υπάρχοντα έργα που ήδη εκτελούνται από προμηθευτές, αυτοί αξιολογούνται περαιτέρω βάσει των ακόλουθων κριτηρίων:

- **Πολιτική ποιότητας και διαδικασία ελέγχου ποιότητας.**
- **Ποιότητα εκτέλεσης των υφιστάμενων έργων.**
- **Εργαστήρια και μέθοδοι ανάπτυξης.**
- **Δυνατότητες εξοπλισμού.**
- **Ικανότητες και εκπαίδευση των εργαζομένων.**

Επιπλέον, οι υποψήφιοι προμηθευτές καλούνται να αναφέρουν τα μέτρα προστασίας δεδομένων τους, όπως αν διατηρούν αρχεία δραστηριοτήτων επεξεργασίας και αν έχουν Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (DPO). Όσον αφορά τα εργασιακά δικαιώματα, απαιτείται να αναφέρουν αν υφίσταται σωματείο εργαζομένων, αν η Εταιρεία συμμετέχει σε κάποιο συλλογικό όργανο και αν απασχολεί εργαζομένους βάσει της εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Για την ανάθεση έργων και υπηρεσιών (σχετικά με ένα συγκεκριμένο χρηματικό ποσό και άνω), συντάσσεται έκθεση τεχνικής αξιολόγησης από την επιτροπή τεχνικής αξιολόγησης.

Προεπιλογή Προμηθευτών για το The Ellinikon

Ως μέρος της διαδικασίας για την επιλογή υποψηφίων εργολάβων στο έργο **The Ellinikon**, εφαρμόζεται προκαταρκτική αξιολόγηση μέσω ενός ανανεωμένου ερωτηματολογίου «Pre-Qualification Questionnaire». Βάσει αυτής οι εργολάβοι αξιολογούνται, σε τρεις κύριους πυλώνες:

- **Γενικές πληροφορίες** - (Διακυβέρνηση, Υγεία & Ασφάλεια, Περιβάλλον)- Καλύπτει τη διακυβέρνηση, τις δραστηριότητες της Εταιρείας και τα πρότυπα Υγείας, Ασφάλειας, Ποιότητας και Περιβάλλοντος.
- **Οικονομικές πληροφορίες** – Αξιολογεί τη χρηματοοικονομική σταθερότητα και την ικανότητα ανάληψης έργων.
- **Βιωσιμότητα** – Αξιολογεί τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές πρακτικές.

Συνολικά, 70 εργολάβοι αξιολογήθηκαν για προεπιλογή, εξασφαλίζοντας ότι μόνο εκείνοι που πληρούν τα υψηλά πρότυπα του Ομίλου για βιωσιμότητα, χρηματοοικονομική σταθερότητα και διακυβέρνηση επιλέγονται για συνεργασία.

Πρόληψη και Εντοπισμός της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

[ESRS G1-3]

Στην LAMDA Development, η ηθική ακεραιότητα δεν αποτελεί απλώς προτεραιότητα — είναι βασική αξία. Η φιλοσοφία της **μηδενικής ανοχής** απέναντι σε φαινόμενα διαφθοράς και δωροδοκίας υιοθετείται, εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πρόληψης και εντοπισμού, σε πλήρη ευθυγράμμιση με την **Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης** και το σχετικό εγχειρίδιο διαδικασιών κανονιστικής συμμόρφωσης.

Η **Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης** είναι υπεύθυνη για τη λήψη προληπτικών, κατασταλτικών/ανιχνευτικών και αντιδραστικών μέτρων σε θέματα επιχειρηματικής ηθικής, διαφάνειας, ακεραιότητας, διασφάλισης των συμφερόντων των μετόχων και προστασίας των συναλλασσόμενων με τον Όμιλο.

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει **Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς**, εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο, που θέτει σαφείς κανόνες για τις αλληλεπιδράσεις με τρίτους – σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εφαρμογή της Πολιτικής, έχουν θεσπιστεί ειδικές διαδικασίες που υποστηρίζουν την υλοποίηση και τον έλεγχο της συμμόρφωσης σε κάθε επίπεδο λειτουργίας της Εταιρείας. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν περιστατικά διαφθοράς μέσω διαφόρων διαύλων επικοινωνίας, όπως ο άμεσος προϊστάμενος, η **Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών**, ή μέσω του **μηχανισμού αναφορών**, με δυνατότητα επώνυμης ή ανώνυμης υποβολής.

Επιπλέον, βρίσκεται σε πλήρη εφαρμογή η **Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων**, με διαδικασίες που εξασφαλίζουν τη διαφάνεια, την αντικειμενικότητα και την αμερόληπτη διαχείριση τέτοιων περιστατικών, εφόσον προκύψουν.

Η **Επιτροπή Αναφορών** έχει αναλάβει την παρακολούθηση του συστήματος καταγγελιών, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα και την ανεξαρτησία της διερεύνησης, ενώ η **Επιτροπή Ελέγχου** εποπτεύει την εφαρμογή των μέτρων που προτείνονται βάσει των ευρημάτων. Σημαντικό είναι ότι, για το 2024, **δεν υπήρξε καμία αναφορά κρίσιμης σημασίας** που χρήζει γνωστοποίησης στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Εκπαίδευση & Ενημέρωση για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, έχουν λάβει σχετική ενημέρωση για την Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς και έχουν πρόσβαση σε αυτήν ανά πάσα στιγμή μέσω του εσωτερικού δικτύου «intranet». Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, οργανώνει σχετικά, υποχρεωτικά, εκπαιδευτικά προγράμματα για τους εργαζόμενους, ώστε αυτοί να ενημερώνονται για θέματα διαφθοράς. Η εκπαίδευση κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας διεξάγεται μέσω των αντίστοιχων e-learnings στο SuccessFactors, καλύπτοντας 5 ενότητες (Προνομιακή Πληροφόρηση, Καταπολέμηση Διαφθοράς, Σύγκρουση Συμφερόντων, Παραδείγματα και Τεστ Αξιολόγησης). Έχει ανατεθεί σε όλους τους εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένης της ανώτατης διοίκησης ως υποχρεωτική και ανατίθεται αυτόματα σε όλους τους νέους προσληφθέντες.

Επισκόπηση Πολιτικών

Οι πολιτικές του Ομίλου για τους πυλώνες περιβάλλον, κοινωνία και διακυβέρνηση, συνοψίζονται στον πίνακα που ακολουθεί καλύπτοντας το πεδίο εφαρμογής της εκάστοτε πολιτικής (π.χ. Εταιρεία, αλυσίδα αξίας), τα βασικά θέματα βιωσιμότητας στα οποία αφορά, το περιεχόμενό της, καθώς και το σημείο όπου αυτή είναι διαθέσιμη (π.χ. ιστοσελίδα).

Πολιτική	Πεδίο εφαρμογής	Κάλυψη θεμάτων βιωσιμότητας	Περιεχόμενα	Προσβασιμότητα
Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	Όμιλος & Αλυσίδα αξίας	E1 (Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, Ενέργεια) E2 (Ρύπανση της ατμόσφαιρας, Ρύπανση των υδάτων, Ρύπανση του εδάφους) E3 (Νερό) E4 (Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα – Αλλαγή στη χρήση της γης) E5 (Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων, απόβλητα) S1 (Συνθήκες εργασίας) S3 (Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων) G1 (Επιχειρηματική συμπεριφορά)	Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της LAMDA περιλαμβάνει την προσέγγιση του Ομίλου ως προς: την κλιματική αλλαγή (εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου),την ατμοσφαιρική ρύπανση, ηχορύπανση και σωματιδιακή ρύπανση, τη βιοποικιλότητα και έδαφος, την αποδοτική χρήση των πόρων/υλικά (πρώτες ύλες και προμήθειες), τα στερεά απόβλητα, τα απόβλητα και λύματα, την απασχόληση και οικονομική αξία, την ευημερία για την κοινωνία και τις τοπικές κοινωνίες, την αξιοπρέπεια και ισότητα, την κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων του μέλλοντος, την υγεία, ασφάλεια και ευεξία, την καινοτομία και ψηφιακό μετασχηματισμό, την εταιρική διακυβέρνηση, τη δέσμευση/συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών, την κανονιστική συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική, τη διαχείριση κινδύνων, επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, τις υπεύθυνες επενδύσεις και βιώσιμη χρηματοδότης και τις υπεύθυνες προμήθειες.	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης - The Ellinikon	ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε.	E1 (Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, Ενέργεια) E2 (Ρύπανση της ατμόσφαιρας, Ρύπανση του εδάφους) E3 (Νερό) E4 (Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα – Αλλαγή στη χρήση της γης) E5 (Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων, απόβλητα) S1 (Συνθήκες εργασίας) S3 (Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων)	Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του The Ellinikon περιλαμβάνει την προσέγγιση του Ομίλου για ως προς την απανθρακοποίηση και κυκλικότητα του έργου, συμπεριλαμβανομένων θεματικών όπως είναι: • Ενέργεια & άνθρακας • Ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή • Ατμοσφαιρική &; ηχορύπανση • Βιοποικιλότητα &; εδάφη • Απόβλητα & λύματα • Αποδοτικότητα υλικών & πόρων • Απόβλητα Ακόμη, η Πολιτική λαμβάνει υπόψιν την ευημερία των ανθρώπων, καλύπτοντας θεματικές όπως: • Απασχόληση & Δεξιότητες • Αξιοπρέπεια & Ισότητα • Υγεία, Ασφάλεια & Ευεξία • Ευημερία για την κοινωνία και τις τοπικές κοινωνίες	Εταιρική ιστοσελίδα The Ellinikon, Intranet, The Ellinikon Hub

Πολιτική	Πεδίο εφαρμογής	Κάλυψη θεμάτων βιωσιμότητας	Περιεχόμενα	Προσβασιμότητα
Περιβαλλοντική Πολιτική – The Ellinikon	ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε. Αλυσίδα αξίας	Ε1 (Ενέργεια) Ε2 (Ρύπανση της ατμόσφαιρας, Ρύπανση των υδάτων, Ρύπανση του εδάφους) Ε3 (Νερό) Ε4 (Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα) Ε5 (Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων, απόβλητα)	Η Περιβαλλοντική Πολιτική του The Ellinikon περιλαμβάνει την προσέγγιση του Ομίλου ως προς τη χρήση ενέργειας, την ατμοσφαιρική ρύπανση που προκύπτει από το έργο, τη ρύπανση των υδάτων και του εδάφους, τη χρήση νερού, την προστασία της βιοποικιλότητας, καθώς και τη διαχείριση αποβλήτων και την κυκλική οικονομία.	Εσωτερικό δίκτυο
Περιβαλλοντική Πολιτική – Μαρίνα Φλοίσβος	LAMDA FLISVOS MARINA S.A	Ε1 (Ενέργεια) Ε3 (Νερό) Ε4 (Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα) Ε5 (Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων, απόβλητα)	Η Περιβαλλοντική Πολιτική της Μαρίνας Φλοίσβου περιλαμβάνει την προσέγγιση της εταιρίας για θέματα όπως είναι η διαχείριση της ενέργειας και του νερού, η προστασία της βιοποικιλότητας και η διαχείριση αποβλήτων και προάσπιση της κυκλικής οικονομίας.	Εσωτερικό δίκτυο (Εταιρική ιστοσελίδα Μαρίνας)
Περιβαλλοντικές Πολιτικές- Εμπορικά Κέντρα	THE MALL ATHENS S.M.S.A., PYLAIA S.M.S.A., DESIGNER OUTLET ATHENS S.M.S.A., LAMDA DOMI S.M.S.A.	Ε1 (Ενέργεια) Ε3 (Νερό) Ε4 (Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα) Ε5 (Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων, απόβλητα)	Η Περιβαλλοντική Πολιτική των Εμπορικών Κέντρων περιλαμβάνει την προσέγγιση των εταιριών για θέματα όπως είναι η διαχείριση της ενέργειας και του νερού, η προστασία της βιοποικιλότητας και η διαχείριση αποβλήτων και προάσπιση της κυκλικής οικονομίας.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης – Εμπορικά Κέντρα	THE MALL ATHENS S.M.S.A., PYLAIA S.M.S.A., LAMDA DOMI S.M.S.A. Αλυσίδα αξίας	Ε1 (Ενέργεια)	- Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης - Δεσμεύσεις	Εταιρική ιστοσελίδα Εμπορικών Κέντρων
Κώδικας Δεοντολογίας	Όμιλος	Ε1 (Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, Ενέργεια) Ε2 (Ρύπανση της ατμόσφαιρας, Ρύπανση του εδάφους) Ε3 (Νερό) Ε4 (Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα – Αλλαγή στη χρήση της γης) Ε5 (Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων, απόβλητα) S1 (Υγεία και ασφάλεια, Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, Διαφορετικότητα, Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων) S3 (οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των Κοινοτήτων)	Ο Κώδικας Δεοντολογίας περιγράφει τους εσωτερικούς κανόνες και τις ηθικές αρχές που πρέπει να ακολουθούν τα υπόχρεα άτομα κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, ενώ συμπληρώνει και υποστηρίζει την ισχύουσα νομοθεσία. Ακόμα, αναφέρεται στην προσέγγιση του Ομίλου όσον αφορά σε περιβαλλοντικά θέματα και θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο

Πολιτική	Πεδίο εφαρμογής	Κάλυψη θεμάτων βιωσιμότητας	Περιεχόμενα	Προσβασιμότητα
Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	Αλυσίδα αξίας (Όμιλος & συνεργάτες & πελάτες)	S1 (Επαρκείς μισθοί, Ασφαλής απασχόληση, Υγεία και ασφάλεια, Ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής Μη διάκριση, Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, Διαφορετικότητα, Ιδιωτικότητα) S3 (Υγεία και ασφάλεια, Απαγόρευση των διακρίσεων, Ιδιωτικότητα) S4 (Υγεία και ασφάλεια, Απαγόρευση των διακρίσεων, Ιδιωτικότητα)	Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων υπογραμμίζει την προσέγγιση του Ομίλου ως προς όλα τα άτομα με τα οποία αλληλεπιδρά. Για τους εργαζομένους θέτει τις βάσεις για να εξασφαλίσουν: • Δίκαιες και ευνοϊκές συνθήκες εργασίας • Σωματική και ψυχική υγεία • Απαγόρευση των διακρίσεων • Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις • Κοινωνική ασφάλιση • Απόρρητο Για τις τοπικές κοινότητες: • Ασφαλές, καθαρό, υγιεινό και βιώσιμο περιβάλλον • Κοινωνική ασφάλιση • Απόρρητο Για τους πελάτες, χρήστες και επισκέπτες: • Σωματική και ψυχική υγεία • Μη διάκριση • Απόρρητο	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Αναφορών	Αλυσίδα αξίας (Όμιλος & εξωτερικοί συνεργάτες, σύμβουλοι, εργολάβοι, υπεργολάβοι, προμηθευτές, ενοικιαστές εμπορικών κέντρων, συνεργάτες κάθε είδους και μέτοχοι)	S1, S2, S3 (Υγεία και ασφάλεια, Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, Διαφορετικότητα) G1 (Επιχειρηματική κουλτούρα, Προστασία των πληροφοριοδοτών, Καλή μεταχείριση των ζώων, Πολιτική δέσμευση και δραστηριότητες άσκησης πίεσης από ομάδες Συμφερόντων, Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών, Διαφθορά και δωροδοκία)	Η Πολιτική Αναφορών καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο για την αναφορά εντός του Ομίλου. Επίσης, ενθαρρύνει τα άτομα να αναφέρουν οποιαδήποτε παράνομη ή ανήθικη συμπεριφορά που αντιλαμβάνονται στην εταιρεία μέσω των καναλιών αναφοράς. Επιπλέον, η Πολιτική Αναφορών παρέχει μια λεπτομερή περιγραφή της διαδικασίας παρακολούθησης. Η Πολιτική περιλαμβάνει και μέτρα για την προστασία των Πληροφοριοδοτών Δημοσίου Συμφέροντος και καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο αναφοράς εντός του Ομίλου. Ενθαρρύνει επίσης τα άτομα να αναφέρουν οποιαδήποτε παράνομη ή ανήθικη συμπεριφορά αντιληφθούν στην εταιρεία μέσω των καναλιών αναφοράς. Επιπλέον, η πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών παρέχει λεπτομερή περιγραφή της διαδικασίας παρακολούθησης.	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Αξιολόγησης της Απόδοσης	Όμιλος	S1 (Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων)	Η Πολιτική για την αξιολόγηση της επίδοσης περιγράφει την προσέγγιση και τον τρόπο καταγραφής των ετήσιων ατομικών στόχων των εργαζομένων, όπως αυτοί απορρέουν από τις εταιρικές προτεραιότητες, καθώς και ο τρόπος αξιολόγησης βάσει στόχων και δεξιοτήτων.	Εσωτερικό δίκτυο

Πολιτική	Πεδίο εφαρμογής	Κάλυψη θεμάτων βιωσιμότητας	Περιεχόμενα	Προσβασιμότητα
Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία	Όμιλος	S1 (Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, Διαφορετικότητα)	Η Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία καθορίζει τη δέσμευση του Ομίλου για την πρόληψη και αντιμετώπιση όλων των μορφών διάκρισης, παρενόχλησης και βίας στον χώρο εργασίας, με σαφείς ορισμούς και διαδικασίες αναφοράς, διερεύνησης και χειρισμού παραπόνων.	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Εργαζομένων	Όμιλος	S1 (Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων)	Η Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Εργαζομένων περιγράφει το πλαίσιο χορήγησης και τη διαδικασία προγραμματισμού και διεξαγωγής των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας – The Ellinikon	ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε.	S1 (Υγεία και Ασφάλεια)	Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας του The Ellinikon περιγράφει την κουλτούρα Υγείας & Ασφάλειας που έχει καθιερωθεί στην εταιρία, τους κινδύνους και τη προληπτική διαχείριση σχετικών θεμάτων, τον τρόπο με τον οποίο πραγματοποιείται αποτελεσματική επικοινωνία και προωθείται η ασφάλεια των εργαζομένων, τη διαχείριση αναφορών κι ερευνών, την κατανομή των πόρων για θέματα ασφαλείας, την καινοτομία της εταιρίας, τη διαχείριση των επιδόσεων ασφάλειας, τη συνεχή βελτίωση αυτών, αλλά και τη διαχείριση της ανθεκτικότητας σε θέματα ασφάλειας.	Εσωτερικό δίκτυο, The Ellinikon Hub
Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας – Μαρίνα Φλοίσβου	LAMDA Flisvos Marina S.A.	S1 (Υγεία και Ασφάλεια)	Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας αναγράφει τους στόχους και τις δεσμεύσεις για την παροχή ενός υγιούς, κατάλληλου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους της LAMDA Flisvos Marina S.A. και όλους όσους επηρεάζονται από τις δραστηριότητες και τη λειτουργία της. Η Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας αναθεωρείται τακτικά με σκοπό τη συνεχή βελτίωση του επιπέδου ασφάλειας	Εσωτερικό δίκτυο (Εταιρική ιστοσελίδα Μαρίνας)
Πολιτικές Υγείας και Ασφάλειας – Εμπορικά Κέντρα	DESIGNER OUTLET ATHENS S.M.S.A., LAMDA DOMI S.M.S.A.	S1 (Υγεία και Ασφάλεια)	Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας αναγράφει τους στόχους και τις δεσμεύσεις για την παροχή ενός υγιούς, κατάλληλου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους των Εμπορικών Κέντρων και όλους όσους επηρεάζονται από τις δραστηριότητες και τη λειτουργία τους.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Προσλήψεων	Όμιλος	S1 (Συνθήκες εργασίας)	Η Πολιτική Προσλήψεων περιγράφει την πλήρωση των θέσεων εργασίας με τον πιο κατάλληλο υποψήφιο, στο συντομότερο δυνατό διάστημα και με τρόπο αντικειμενικό και διαφανή, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες στους υποψηφίους.	Εσωτερικό δίκτυο

Πολιτική	Πεδίο εφαρμογής	Κάλυψη θεμάτων βιωσιμότητας	Περιεχόμενα	Προσβασιμότητα
Πολιτική Εσωτερικής Ανακοίνωσης και Κάλυψης Νέων Θέσεων Εργασίας	Όμιλος	S1 (Συνθήκες εργασίας)	Η Πολιτική Εσωτερικής Ανακοίνωσης και Κάλυψης Νέων Θέσεων Εργασίας αφορά στη δυνατότητα των εργαζομένων, ανεξαρτήτως διεύθυνσης ή υπηρεσίας, να έχουν πρόσβαση σε ανοιχτές θέσεις εργασίας εντός του Ομίλου, οι οποίες δεν θεωρούνται ως εμπιστευτικές. Στοχεύει στο να δίνεται η δυνατότητα στους εργαζομένους του Ομίλου να δηλώσουν ενδιαφέρον, αλλά και να προτείνουν υποψηφίους για τις νέες θέσεις.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική και Διαδικασία για την Εσωτερική Επικοινωνία	Όμιλος	S1 (Συνθήκες εργασίας)	Η Πολιτική και Διαδικασία για την Εσωτερική Επικοινωνία περιγράφει τα θέματα, τις αρμόδιες Διευθύνσεις και την εγκριτική ροή που ακολουθείται αναφορικά με την εσωτερική ενημέρωση του Ομίλου.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Εταιρικής Επικοινωνίας	Όμιλος	S1 (Συνθήκες εργασίας) S3 (Επηρεαζόμενες κοινότητες) S4 (Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες)	Η Πολιτική Εταιρικής Επικοινωνίας του Ομίλου καθορίζει τους αρμόδιους για την επικοινωνία με τους εργαζομένους, τις επηρεαζόμενες κοινότητες, αλλά και τους καταναλωτές, την ανάπτυξη της στρατηγικής επικοινωνίας, τη λειτουργία του Γραφείου Τύπου, την ανάπτυξη της στρατηγικής ΕΚΕ, τις χορηγίες και δωρεές, τη διαχείριση κρίσεων, τη συμμετοχή σε συνέδρια-εκθέσεις-βραβεύσεις, καθώς και την υποστήριξη του Τμήματος Ανάπτυξης.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Ποιότητας – The Ellinikon	ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε.	G1 (Ποιότητα, Επιχειρηματική κουλτούρα)	Η Πολιτική Ποιότητας περιγράφει τις αρχές, τους στόχους και τις δεσμεύσεις του για την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, με επίκεντρο την ικανοποίηση των πελατών, την αποδοτική λειτουργία και τον σεβασμό στο περιβάλλον. Καθορίζει τους ρόλους και τις αρμοδιότητες για τη διασφάλιση της ποιότητας και τη συνεχή βελτίωση.	The Ellinikon Aconex
Πολιτική Ποιότητας - Μαρίνα Φλοίσβου	LAMDA Flisvos Marina S.A.	G1 (Ποιότητα, Επιχειρηματική κουλτούρα)	Η Πολιτική Ποιότητας καθορίζει τις αρχές, τους στόχους και τις δεσμεύσεις για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών, με σεβασμό στο περιβάλλον και έμφαση στην ικανοποίηση των πελατών. Μέσω ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος, η εταιρεία προωθεί τη συνεχή βελτίωση, τη συμμόρφωση με κανονισμούς, τη διαχείριση κινδύνων και την ενεργή συμμετοχή εργαζομένων και ενδιαφερόμενων μερών.	Εσωτερικό δίκτυο & Εταιρική ιστοσελίδα Μαρίνας

Πολιτική	Πεδίο εφαρμογής	Κάλυψη θεμάτων βιωσιμότητας	Περιεχόμενα	Προσβασιμότητα
Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων	Όμιλος	G1 (Επιχειρηματική συμπεριφορά)	Η Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων καθορίζει τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου, των ανωτέρων, της διοίκησης και του προσωπικού εντός της Εταιρείας, καθώς και των τρίτων μερών σε σχέση με τη Διαχείριση Κινδύνων. Τα τρίτα μέρη πρέπει να τηρούν την πολιτική και τις αρχές που υιοθετούνται από τον Όμιλο και να συμβάλλουν όπως υποδεικνύεται στο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς	Όμιλος	G1 (Διαφθορά και δωροδοκία - Εταιρική Κουλτούρα)	Η Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς αποσκοπεί στη δημιουργία και τη διατήρηση ενός πλαισίου κανόνων που θα πρέπει να ακολουθείται χωρίς εξαίρεση από το Προσωπικό όταν αλληλοεπιδρά με τον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, με γνώμονα την πρόληψη οποιασδήποτε μορφής διαφθοράς. Το Προσωπικό που αντιλαμβάνεται περιστατικά Διαφθοράς έχει τη δυνατότητα να τα αναφέρει μέσω του Συστήματος Αναφορών Whistleblowing.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Αποδοχών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Όμιλος	G1 (Επιχειρηματική συμπεριφορά)	Η Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υπογραμμίζει τις πρακτικές του Ομίλου και τη διάρθρωση των αποδοχών του ΔΣ, καθώς και θέτει τις κατευθυντήριες γραμμές για τη διαχείριση και την καταβολή αμοιβών για τους Διευθυντές, αλλά και για τις διαδικασίες χορήγησής τους.	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων	Αλυσίδα αξίας (Συνδεδεμένες εταιρείες, πελάτες, προμηθευτές και επιχειρηματικοί συνεργάτες του Ομίλου)	G1 (Επιχειρηματική συμπεριφορά)	Η Πολιτική περιγράφει τις αρχές και τις απαιτήσεις της Εταιρείας όσον αφορά τον εντοπισμό, την πρόληψη και τη διαχείριση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων που απειλούν τα συμφέροντα της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, καθώς και των πελατών, προμηθευτών και επιχειρηματικών εταίρων της Εταιρείας	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Καταλληλότητας Μελών ΔΣ (Πολιτική Καταλληλότητας)	LAMDA Development S.A	G1 (Εταιρική Κουλτούρα)	Η Πολιτική Καταλληλότητας περιλαμβάνει ένα σύνολο αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εστιάζοντας στην αξιολόγηση της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας. Ο στόχος της είναι να εξασφαλίσει ποιοτική στελέχωση, αποτελεσματικές λειτουργίες και αποδοτική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου, σε ευθυγράμμιση με τους μακροπρόθεσμους επιχειρηματικούς στόχους της εταιρείας, προωθώντας τελικά τα εταιρικά συμφέροντα. Η ευθύνη για την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας της Πολιτικής Καταλληλότητας ανήκει στην Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και στο Διοικητικό Συμβούλιο.	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο

Η επίδοσή μας

[ESRS G1-4, G1-6, ATHEX ESG A-G2]

Δείκτες Μέτρησης και Στόχοι – Μηδενική Ανοχή στη Διαφθορά

Κατά τη διάρκεια του 2024, ο Όμιλος δεν κατέγραψε επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας, και καμία πρόθεση για τη διάπραξη τέτοιων πράξεων δεν έφτασε στην προσοχή των αρμόδιων υπευθύνων. Επιπλέον, δεν υπήρξαν σχετικές καταδίκες ή επιβληθέντα πρόστιμα και δεν εντοπίστηκαν ή καταγράφηκαν επίσημοι κίνδυνοι που σχετίζονται με τη δωροδοκία στις λειτουργίες του Ομίλου. Ο Όμιλος παραμένει δεσμευμένος στη διατήρηση των υψηλότερων ηθικών προτύπων και τον εντοπισμό και διαχείριση των αρνητικών επιπτώσεων, πιθανών κινδύνων και ευκαιριών. Ο Όμιλος συνεχώς παρακολουθεί τις λειτουργίες του, ενισχύει τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας του και προάγει μια κουλτούρα ακεραιότητας και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού. Το 2024, δεδομένου ότι δεν προέκυψαν περιστατικά, δεν ήταν απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες ή πρόσθετα προληπτικά μέτρα.

Πρακτικές Πληρωμών – Υπεύθυνη Συνεργασία

Η Εταιρεία δεσμεύεται για υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, με την έγκαιρη πληρωμή των προμηθευτών της, συμπεριλαμβανομένων των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜμΕ), να αποτελεί προτεραιότητα. Το 2024, ο Όμιλος με επιτυχία μείωσε τους όρους πίστωσης, ακολουθώντας την απόφαση να συντομεύσει την περίοδο πληρωμής σε 30 ημέρες από την ημερομηνία έκδοσης του τιμολογίου.

Για το 2024, αυτό είχε ως αποτέλεσμα:

91,0% των πληρωμών πραγματοποιήθηκαν εντός **30 ημερών**.

8,97% των τιμολογίων πληρώνονται εντός **60 ημερών**.

Μηδενικός αριθμός εκκρεμών νομικών διαδικασιών για καθυστερημένες πληρωμές.

28,8 ημέρες ο μέσος χρόνος πληρωμής τιμολογίων.

Η δέσμευσή μας στην έγκαιρη πληρωμή ενισχύει τη **διαφάνεια**, τη **ρευστότητα της αγοράς** και τη **μακροχρόνια εμπιστοσύνη** με τους συνεργάτες μας. Παράλληλα, προάγουμε μια επιχειρηματική κουλτούρα ευθύνης και αξιοπιστίας, συμβάλλοντας θετικά στην οικονομική υγεία των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Εφοδιαστική αλυσίδα

Το 2024, ο Όμιλος συνεργάστηκε συνολικά με περισσότερους από 2.200 προμηθευτές υπηρεσιών και προϊόντων, **με το 97% των δαπανών για προμήθειες να αφορά σε εγχώριους προμηθευτές.**

Αριθμός προμηθευτών ανά γεωγραφική περιοχή

		2024	2023	2022
ΕΛΛΑΔΑ	ΑΤΤΙΚΗΣ	1.900	1.989	1.208
	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	164	223	170
	ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ	2	5	3
	ΛΑΡΙΣΑΣ	3	4	1
	ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	0	4	3
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΕΛΛΑΔΟΣ	74	76	61
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ	ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	24	40	41
	ΗΠΑ	17	13	10
	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	4	12	6
	ΙΤΑΛΙΑ	3	7	7
	ΟΛΛΑΝΔΙΑ	3	7	5
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	65	66	49
	Σύνολο	**2.259**	**2.446**	**1.564**

Εκτιμώμενη χρηματική αξία των συνολικών πληρωμών στους προμηθευτές (€ εκατ.)

		2024	2023	2022
ΕΛΛΑΔΑ	ΑΤΤΙΚΗΣ	482,4	312,5	175
	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	12	14,5	11,1
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΕΛΛΑΔΟΣ	3	3,8	1,8
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ	ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	1,6	9,7	7
	ΗΠΑ	2,7	2,9	1,9
	ΜΟΝΑΚΟ	1,4	0,9	0,5
	ΙΣΠΑΝΙΑ	0,3	0,8	0,6
	ΙΤΑΛΙΑ	0,05	0,6	0,3
	ΚΑΝΑΔΑΣ	0,5	0,4	0,3
	ΙΑΠΩΝΙΑ	0	0,4	0,6
	ΤΟΥΡΚΙΑ	1	0,3	0,2
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	2,8	1,3	11,7
	Σύνολο	**507,8**	**348,1**	**211**

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες:

- *Τα στοιχεία του πίνακα για το 2022 δεν περιλαμβάνουν τη Μαρίνα Φλοίσβου.*
- *Οι γεωγραφικές περιοχές που συμπεριλαμβάνονται στον παραπάνω πίνακα διαφοροποιούνται το εκάστοτε έτος, καθώς προκύπτουν βάσει του μεγαλύτερου αριθμού προμηθευτών στις εκάστοτε περιοχές για το αντίστοιχο έτος αναφοράς της Έκθεσης.*

Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια

[ESRS 2 IRO-1]

Παρακολουθούμε στενά και αξιολογούμε τις εξελίξεις, όπως αυτές προκύπτουν από εξωτερικούς παράγοντες, π.χ. πολιτική ή οικονομική αστάθεια, προκειμένου να λάβουμε τα απαραίτητα μέτρα και να αναπροσαρμόσουμε τα επιχειρηματικά μας σχέδια (εφόσον αυτό απαιτηθεί), με στόχο τη διασφάλιση της επιχειρηματικής μας συνέχειας και τον περιορισμό τυχόν αρνητικών επιπτώσεων στις δραστηριότητές μας.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Η συνεχής παρακολούθηση και αξιολόγηση τυχόν νέων εξελίξεων που προκύπτουν από εξωτερικούς παράγοντες, επιτρέπει στον Όμιλο να λαμβάνει προληπτικά μέτρα και, εφόσον κρίνεται απαραίτητο, να προσαρμόζει τα επιχειρηματικά του σχέδια για να διασφαλίσει τη συνέχεια και να μετριάσει τυχόν αρνητικές επιπτώσεις στις λειτουργίες του. Ο Όμιλος έχει θεσπίσει τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, της οποίας η κύρια αποστολή είναι να συμβάλει ουσιαστικά στην ανάπτυξη ενός σύγχρονου λειτουργικού πλαισίου σε όλα τα οργανωτικά επίπεδα, για την αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων που αντιμετωπίζει ο Όμιλος. Η Μονάδα διασφαλίζει ότι οι κίνδυνοι που αναλαμβάνονται από τις Διευθύνσεις συμφωνούν με την ανοχή κινδύνου που έχει καθοριστεί και διαμορφωθεί από την Ανώτατη Διοίκηση. Αυτοί οι κίνδυνοι ενσωματώνονται προσεκτικά στο ψηφιακό Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων (ARCHER), όπου οι ενέργειες μετριασμού καταγράφονται και παρακολουθούνται. Το σύστημα αξιολογεί επίσης τόσο την υπολειπόμενη έκθεση σε αυτούς τους κινδύνους όσο και την ενδεχόμενη επίδρασή τους στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων. Ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει από το 2022, Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων, καθώς και Δήλωση Ανοχής Κινδύνου. Μια ενημερωμένη Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων σε επίπεδο Ομίλου έχει εγκριθεί και εφαρμόζεται από τον Νοέμβριο του 2023.

Οι στόχοι της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων είναι:

Να ενισχύσει την κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου.

Να συμβάλει στη διαδικασία αναγνώρισης, καταγραφής, αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων σε όλα τα επίπεδα και τις λειτουργίες του.

Να υποστηρίξει τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου σχετικά με την εποπτεία του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων.

Κλιματικοί κίνδυνοι

[ATHEX ESG A-E2]

Μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων, ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί, μεταξύ άλλων, τόσο τους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους όσο και τους κινδύνους μετάβασης, με στόχο την πλήρη κατανόησή τους και την τελική εφαρμογή κατάλληλων μέτρων για τη διαχείριση και την αντιμετώπισή τους, όταν απαιτείται.

Φυσικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τη σημασία της κλιματικής αλλαγής και την ενδεχόμενη επίδρασή της στις δραστηριότητές του, στοχεύει στην διασφάλιση της ανθεκτικότητας, καθώς και την θωράκισή του έναντι των φυσικών κλιματικών κινδύνων, όπως αυτοί διαμορφώνονται από τις χρόνιες μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες και από τη συχνότητα και την ένταση των ακραίων καιρικών φαινομένων (φυσικοί κίνδυνοι υψηλής έντασης). Στόχος είναι η πλήρη κατανόηση των κλιματικών κινδύνων και τελικά, η εφαρμογή όπου απαιτείται, κατάλληλων μέτρων προσαρμογής (δομικών ή διαχειριστικών) για τη διαχείριση των επιδράσεων των σημαντικών κινδύνων στους οποίους εκτίθεται.

Το 2023 ο Όμιλος πραγματοποίησε ανάλυση ανθεκτικότητας εστιάζοντας στους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους σε όλες τις δραστηριότητες του, συμπεριλαμβανομένων των εμπορικών κέντρων, των Μαρινών, των ενεργειακών επενδύσεων και της ανάπτυξης του The Ellinikon. Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τα κριτήρια «Do No Significant Harm» (DNSH) της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης και τις Τεχνικές Κατευθυντήριες Οδηγίες για την Κλιματική Ανθεκτικότητα των Υποδομών (2021-2027). Στο πλαίσιο της διαδικασίας, προσδιορίστηκαν μέτρα για την εξασφάλιση της ανθεκτικότητας των υποδομών, όπου αυτό απαιτείται.

Η μεθοδολογία της αξιολόγησης των φυσικών κλιματικών κινδύνων βασίστηκε στις “Τεχνικές κατευθυντήριες οδηγίες σχετικά με την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών στην κλιματική αλλαγή κατά την περίοδο 2021-2027” [2021/C 373/01]. Η αξιολόγηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων πραγματοποιήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις κλιματικές μεταβολές βάση του δυσμενούς κλιματικού σεναρίου της IPCC (RCP8.5) και αξιολογήθηκε ο κίνδυνος των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, βάσει χαρακτηριστικών και τοποθεσίας. Παράλληλα, ο Όμιλος προχώρησε με την ανάλυση έκθεσης και πιθανοτήτων σε επίπεδο περιουσιακών στοιχείων, εξετάζοντας πόσο πιθανό είναι οι αναγνωρισμένοι κλιματικοί κίνδυνοι να εμφανιστούν εντός ενός καθορισμένου χρονικού ορίζοντα.

Στην αξιολόγηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων για τις επενδύσεις του Ομίλου, αναλύθηκαν διάφοροι κλιματικοί κίνδυνοι σε διαφορετικούς τομείς.

Για τις επενδύσεις σε αιολικά πάρκα στον τομέα της Ενέργειας και την αλληλένδετη υποδομή τους, αξιολογήθηκαν κίνδυνοι όπως κύματα καύσωνα, πυρκαγιές, καταιγίδες, ισχυροί άνεμοι, έντονες χιονοπτώσεις, παγετός και διάβρωση του εδάφους.

Ομοίως, για όλα τα **υφιστάμενα ακίνητα**, όπως Εμπορικά Κέντρα και Μαρίνες καθώς και τις σχετικές υποδομές τους, εξετάστηκαν κίνδυνοι όπως κύματα καύσωνα, άνοδος της στάθμης της θάλασσας, παγετός, ισχυροί άνεμοι, ξηρασία, έντονες βροχοπτώσεις και χιονοπτώσεις, πλημμύρες, πυρκαγιές και διάβρωση του εδάφους.

Για τα εν λειτουργία και υπό ανάπτυξη έργα στο **The Ellinikon,** αξιολογήθηκαν επίσης φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι, όπως κύματα καύσωνα, παγετός, άνοδος της στάθμης της θάλασσας, ισχυροί άνεμοι, ξηρασία, έντονες βροχοπτώσεις και χιονοπτώσεις, πλημμύρες, πυρκαγιές και διάβρωση του εδάφους.

Ο Όμιλος αξιολόγησε επίσης τις επιπτώσεις σε περίπτωση εκδήλωσης των εντοπισμένων κλιματικών κινδύνων. Η ανάλυση των επιδράσεων εκτίμησε εάν οι συνέπειες από την κλιματική αλλαγή αναμένεται να επηρεάσουν διάφορους τομείς, όπως τα φυσικά περιουσιακά στοιχεία και τις λειτουργίες, την υγεία και ασφάλεια, τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις, τις χρηματοοικονομικές συνέπειες και τη φήμη του Ομίλου. Αυτή η αξιολόγηση έλαβε επίσης υπόψη τις υφιστάμενες δράσεις και μέτρα, όπως σχέδια ασφαλιστικής κάλυψης, σύστημα συντονισμού με την Πολιτική Προστασία, αξιολογήσεις κινδύνου πλημμυρών και ειδικά δομικά μέτρα για κάθε κλιματικό κίνδυνο.

Συνολικά, οι κλιματικοί κίνδυνοι για τις εν λόγω δραστηριότητες αξιολογήθηκαν ως μη σημαντικοί, καθώς τα απαραίτητα λειτουργικά μέτρα έχουν τεθεί σε εφαρμογή για να εξασφαλίσουν την ανθεκτικότητα αυτών των υποδομών. Δεδομένων των αλλαγών στα ακραία καιρικά φαινόμενα, των επικαιροποιημένων κλιματικών σεναρίων και της βελτιωμένης χωρικής ανάλυσης, και ως μέρος μιας συνεχιζόμενης διαδικασίας για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας, ο Όμιλος θα επαναλαμβάνει την ολοκληρωμένη αξιολόγηση κινδύνων κάθε πέντε έτη, προκειμένου να ενσωματώνει τις τελευταίες επιστημονικές εξελίξεις και να προσαρμόζεται στις παρατηρούμενες ή προβλεπόμενες αλλαγές. Επιπλέον, ο Όμιλος δεσμεύεται να προετοιμάσει ένα σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας, το οποίο θα περιλαμβάνει σαφείς διαδικασίες λειτουργίας, για να αντιμετωπίσει τις επιπτώσεις από ακραία κλιματικά φαινόμενα, δεδομένης της υψηλής προτεραιότητας που αποδίδει στην ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού.

Κίνδυνοι μετάβασης

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει πιθανούς κινδύνους που συνδέονται με τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, συμπεριλαμβανομένης της ανάγκης συμμόρφωσης με τους εξελισσόμενους ευρωπαϊκούς και εθνικούς κανονισμούς για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Οι κίνδυνοι μετάβασης αφορούν κυρίως τις επενδύσεις και τα κεφάλαια που απαιτούνται για τη μείωση εκπομπών, σύμφωνα με την Στρατηγική Απανθρακοποίησης του Ομίλου. Επιπλέον, έχουν αναγνωρισθεί κίνδυνοι σχετικά με την ενεργειακή αποδοτικότητα των υφιστάμενων κτηρίων λόγω των κανονισμών που σχετίζονται με το κλίμα, καθώς και την αυξανόμενη ζήτηση των ενοικιαστών για κτήρια χαμηλών εκπομπών. Συνεπώς, ο Όμιλος θεωρεί απαραίτητες τις αναβαθμίσεις για να διασφαλιστεί η μελλοντική συμμόρφωση με τις ανωτέρω απαιτήσεις κατά την εκτίμηση της εύλογης αξίας των επενδυτικών ακινήτων, ενώ στοχεύει στη βέλτιστη διαχείριση κινδύνων, αλλά και στην αναγνώριση και αξιοποίηση των ευκαιριών που σχετίζονται με την ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Χρηματοοικονομική Συμβατότητα με τα Κλιματικά Σενάρια

Κατά τον προσδιορισμό των εκτιμήσεων εύλογης αξίας των ακινήτων, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τον ενδεχόμενο αντίκτυπο των παραγόντων που σχετίζονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένων των εξελισσόμενων νομοθετικών πλαισίων, τα οποία ενδέχεται να επηρεάσουν τις αποτιμήσεις των περιουσιακών στοιχείων στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις. Συγκεκριμένα, για τα επενδυτικά ακίνητα (τόσο τα εν λειτουργία όσο και τα υπό ανάπτυξη έργα), ο Όμιλος αξιολογεί τις επιδράσεις των φυσικών και κινδύνων μετάβασης, λαμβάνοντας υπόψη τον τρόπο με τον οποίο οι επενδυτές ενδέχεται να ενσωματώσουν αυτούς τους κινδύνους στις εκτιμήσεις τους.

Κίνδυνοι ρύπανσης

Η αξιολόγηση κινδύνων σχετικά με τη ρύπανση στο The Ellinikon, ενσωματώνεται στο Σχέδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης Κατασκευών (Construction Environmental Management Plan - CEMP), το οποίο περιλαμβάνει μια ολοκληρωμένη ανάλυση των πτυχών και των επιπτώσεων, καθώς και μια Εκτίμηση Περιβαλλοντικού Κινδύνου (Environmental Risk Assessment - ERA). Επιπλέον, τα Σχέδια Περιβαλλοντικής Υλοποίησης των εργολάβων για κάθε έργο και οι Δηλώσεις Μεθόδου Εργασίας για συγκεκριμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες έχουν αναπτυχθεί για να αντιμετωπίζουν και να μειώνουν τους κινδύνους που σχετίζονται με την ρύπανση, εξασφαλίζοντας ότι όλες οι δραστηριότητες εκτελούνται σύμφωνα με τα περιβαλλοντικά πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές.

Κίνδυνοι υγείας και ασφάλειας

Θέτοντας τη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων, πελατών και επισκεπτών του ως βασική προτεραιότητα, ο Όμιλος αναγνωρίζει, καταγράφει και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη βελτίωση και διατήρηση των συνθήκων υγείας και ασφάλειας προκειμένου να διασφαλίζεται η προστασία της ζωής και της υγείας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων, των πελατών και των επισκεπτών στις εγκαταστάσεις του όπως ορίζεται από τις κείμενες διατάξεις της Ελληνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας. Ο Όμιλος εστιάζει στη λεπτομερή και τακτικά επικαιροποιημένη αξιολόγηση των κινδύνων και τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για τον έλεγχο τους με σκοπό την εξάλειψη των κινδύνων και τον περιορισμό των απειλών για την υγεία και ασφάλεια κατά την εργασία. Στόχος είναι η ολοκλήρωση όλων των εργασιών με υψηλά πρότυπα ποιότητας και χρόνου, χωρίς ατυχήματα ή περιστατικά που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την ανθρώπινη υγεία.

Κίνδυνοι που σχετίζονται με την έλλειψη εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού

Έχει αναγνωριστεί ότι η ελληνική αγορά έχει περιορισμένες δυνατότητες ως προς την ταυτόχρονη ανάληψη και υλοποίηση μεγάλων κατασκευαστικών έργων, με τους μεγάλους κατασκευαστικούς ομίλους να έχουν μεγάλη εξάρτηση από λίγους τοπικούς υπεργολάβους, ενώ πλήττεται και από την έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού και ανειδίκευτου εργατικού δυναμικού, επηρεάζοντας την πρόοδο και θέτοντας σε κίνδυνο τόσο την έγκαιρη εκτέλεση όσο και τον προϋπολογισμό των κατασκευαστικών έργων ανάπτυξης του Ομίλου. Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει την εξάρτησή του από την έλλειψη εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού, τόσο σε εθνικό όσο και σε τομεακό επίπεδο, γεγονός που μπορεί να αποτελέσει πρόκληση για τη διατήρηση της επιχειρησιακής αποδοτικότητας και την επίτευξη των μακροπρόθεσμων επιχειρηματικών στόχων. Για να αντιμετωπίσει αυτή την πρόκληση, διερευνά διεθνείς συνεργασίες για την εξεύρεση προσωπικού και εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού από εξωτερικές αγορές, παρέχει ανταγωνιστικά πακέτα παροχών και επενδύει στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο την προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων επαγγελματιών. Παράλληλα, η απόκτηση και διατήρηση ταλαντούχων και εξειδικευμένων εργαζομένων αναγνωρίζεται ως στρατηγική επιλογή, καθώς οι δαπάνες κινητικότητας, η ανάγκη αντικατάστασης και η πιθανή απώλεια γνώσεων και εμπειρίας, έχει αναγνωριστεί ότι ενδέχεται να έχουν άμεσες συνέπειες στην παραγωγικότητα, την ανάπτυξη των εργαζομένων, τη λειτουργική συνοχή και το κόστος. Συνεπώς, ο Όμιλος στοχεύει στην ενδυνάμωση και διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας και την προσέλκυση νέων, διαμορφώνοντας ενιαία εταιρική κουλτούρα και παρέχοντας συνθήκες εργασίας βασισμένες στις ανάγκες των εργαζομένων και στο σεβασμό των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.

Κίνδυνοι στην αλυσίδα αξίας

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στο σύνολο της αλυσίδας αξίας του, αναγνωρίζει πιθανούς μη χρηματοοικονομικούς κίνδυνους που αφορούν στη συμμόρφωση και εφαρμογή στρατηγικών βιώσιμης ανάπτυξης στην εφοδιαστική του αλυσίδα. Η αναγνώριση, καταγραφή και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών σε επίπεδο Ομίλου πραγματοποιείται με τη βοήθεια του ψηφιακού Σύστηματος Διαχείρισης Κινδύνων (ARCHER), το οποίο επιτρέπει την άμεση ενημέρωση για όλα τα στοιχεία κινδύνου (ή ευκαιρίας), καθώς και για τα μέτρα που έχουν ήδη ληφθεί, ή ενέργειες που ανά πάσα στιγμή βρίσκονται σε εξέλιξη. Η στοχευμένη προκαταρκτική αξιολόγηση (Pre-Qualification Questionnaire) του Ομίλου αποτελεί μέρος της διαδικασίας αξιολόγησης για τους υποψήφιους εργολάβους που εμπλέκονται στις αναπτύξεις του The Ellinikon και υποστηρίζει τη δέσμευση του Ομίλου για υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές και ενισχύει την ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής του αλυσίδας.

The Ellinikon – Α' Φάση – Διαχείριση κινδύνων

Για το The Ellinikon, εφαρμόζεται διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, σε συμφωνία με τις αρχές που περιγράφονται στο πρότυπο ISO 31000:2018, και το εταιρικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, η οποία περιλαμβάνει συνοπτικά τα εξής στάδια:

- Επικοινωνία και συμβουλευτική.
- Καθορισμός του αντικειμένου και των στόχων.
- Προσδιορισμός των κινδύνων.
- Ανάλυση των κινδύνων.
- Αξιολόγηση των κινδύνων.
- Διαχείριση (treatment).
- Έλεγχος και επισκόπηση.

Η διαδικασία αυτή ακολουθείται, ώστε να διασφαλιστεί ότι η προσέγγιση είναι ταυτόχρονα συστηματική και αποτελεσματική. Πραγματοποιείται σε συνάρτηση με τον επιχειρησιακό σχεδιασμό και εμπεριέχει την επισκόπηση και επικαιροποίηση των κινδύνων. Η προσέγγιση που ακολουθείται είναι από την κορυφή της ιεραρχικής βαθμίδας προς τα κάτω, αλλά και αντίστροφα.

Μαρίνα Φλοίσβου – Διαχείριση κινδύνων

Η Μαρίνα Φλοίσβου, σε εναρμόνιση με την εταιρική διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει διαδικασία διαχείρισης κινδύνων με σκοπό την ανάλυση του περιβάλλοντος λειτουργίας της, την αναγνώριση των απειλών και αξιοποίηση των ευκαιριών, καθώς και την εκτίμηση της διακινδύνευσης που συνδέεται με αυτές.
Η μεθοδολογία για την εκπόνηση της εκτίμησης διακινδύνευσης περιλαμβάνει την αξιολόγηση των στοιχείων από την ανάλυση του περιβάλλοντος λειτουργίας της και τον έλεγχο του βαθμού συμμόρφωσης με την υφιστάμενη νομοθεσία. Για το σκοπό αυτό πραγματοποιούνται τακτικές συναντήσεις εργασίας των αρμόδιων στελεχών της.

Παράρτημα

Επιπρόσθετα στοιχεία 123
Σχετικά με την Έκθεση 127
Πίνακας Περιεχομένων ESRS 128
Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών 131

Επιπρόσθετα Στοιχεία

Πίνακας ανθρακικού αποτυπώματος Ομίλου

Παρακάτω παρουσιάζεται το ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου, ανά θυγατρική, για το 2024:

Εκπομπές (tCO_2e)	Scope 1	Scope 2 (location-based)	Scope 2 (market-based)	Scope 3									Σύνολο Scope 1, Scope 2 (location-based), και Scope 3
				Κατηγορία 1	Κατηγορία 2	Κατηγορία 3	Κατηγορία 5	Κατηγορία 6	Κατηγορία 7	Κατηγορία 13	Κατηγορία 15	Σύνολο Scope 3	
Όμιλος	**1.782,02**	**11.820,79**	**8.446,81**	**7.097,06**	**35.694,24**	**7.015,72**	**2.611,78**	**115,57**	**299,19**	**23.630,35**	**97,45**	**76.561,36**	**90.164,15**
LAMDA DEVELOPMENT S.A.	**145,00**	**1,21**	**1,65**	**1.244,12**	**66,10**	**33,56**		**60,92**	**61,76**		**97,45**	**1.563,91**	**1.710,12**
THE ELLINIKON	**194,46**	**1.231,49**	**943,51**	**3.924,37**	**13.593,10**	**748,27**	**147,65**	**39,98**	**146,98**			**18.600,35**	**20.026,30**
HELLINIKON S.M.S.A.	194,46	1.231,49	943,51	3.924,37	13.593,10	748,27	147,65	39,98	146,98			18.600,35	20.026,31
ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ	**1.435,50**	**9.126,91**	**6.838,30**	**1.060,40**	**1.827,45**	**5.397,55**	**1.486,61**	**1,72**	**61,23**	**17.652,53**	**-**	**27.487,50**	**38.049,91**
LAMDA MALLS S.A.	16,15					3,56			14,18			17,74	33,89
DESIGNER OUTLET ATHENS S.M.S.A. (Designer Outlet)	23,09	626,84	362,53	22,22	260,05	358,40	3,06			1.657,17		2.300,90	2.950,83
LAMDA DOMI S.M.S.A. (Golden Hall)	647,37	2.514,04	1.884,31	78,83	501,59	1.497,70	216,91			5.599,65		7.894,68	11.056,09
PYLAIA S.M.S.A (Mediterranean Cosmos)	712,83	3.208,82	2.501,24	859,64	426,26	1.941,80	861,08			4.275,03		8.363,81	12.285,46
THE MALL ATHENS S.M.S.A. (The Mall Athens)	-	2.776,26	2.088,92	99,71	639,55	1.587,34	405,56			6.120,69		8.852,85	11.629,11
MALLS MANAGEMENT SERVICES S.M.S.A.	36,06	0,95	1,30			8,75		1,72	47,05			57,52	94,53
ΜΑΡΙΝΕΣ	**7,06**	**621,72**	**-**	**411,82**	**119,73**	**356,36**	**977,50**	**3,66**	**20,57**	**5.931,67**	**-**	**7.821,31**	**8.450,09**
LAMDA Marinas Investments S.A.	3,90					0,89			20,57			21,46	25,36
LAMDA FLISVOS MARINA S.A.	3,16	621,72	-	411,82	119,73	355,47	977,50	3,66		5.931,67		7.799,85	8.424,73
ΑΛΛΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ (ΕΛΛΑΔΑ)	**-**	**839,47**	**663,36**	**456,34**	**20.087,86**	**479,97**	**-**	**9,29**	**8,66**	**46,14**	**-**	**21.088,26**	**21.927,73**
ATHENS OLYMPIC MUSEUM S.M.S.A.		205,72	162,57	31,25	2,23	117,62			0,74			151,84	357,56
LAMDA LEISURE S.M.S.A.		633,75	500,79	63,02	1,65	362,35			7,92			434,94	1.068,69
Άλλο				362,07	20.083,98			9,29		46,14		20.501,48	20.501,48

Μεθοδολογία Εκπομπών ΑτΘ

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις μεθόδους υπολογισμού και τους παράγοντες εκπομπών για όλους τους σκοπούς και τις κατηγορίες εκπομπών ΑτΘ σε όλη την αλυσίδα αξίας του Οργανισμού.

Εκπομπές ΑτΘ Scope 1	Περιγραφή	Επίπεδο αβεβαιότητας
Στατική καύση	Οι παράγοντες εκπομπών που δημοσιεύονται από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, οι οποίοι χρησιμοποιούνται για τους υπολογισμούς του ανθρακικού αποτυπώματος σύμφωνα με το Άρθρο 20 του Ελληνικού Κλιματικού Νόμου. Αυτό αφορά επίσης τις καθαρές θερμαντικές τιμές και τις πυκνότητες που χρησιμοποιήθηκαν για τη μετατροπή καυσίμων σε κατάλληλες ενεργειακές μονάδες.	**Χαμηλή -** Τα πρωτογενή δεδομένα για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι διαθέσιμα μέσω τιμολογίων (έξοδα τιμολόγησης) και τεκμηρίωσης συντήρησης προμηθευτών (για ψυκτικά μέσα), τα οποία σε συνδυασμό με συντελεστές εκπομπών που βασίζονται στην ενέργεια και ειδικά για τα καύσιμα, εξασφαλίζουν χαμηλή αβεβαιότητα στη μέτρηση.
Κινητή καύση	Βλ. προηγούμενο	
Ψυκτικά μέσα	DEFRA 2024	
Scope 2		
Προσέγγιση βάσει τοποθεσίας (Location-based)	NIR 2024 για την Ελλάδα[21], Πίνακας II.1	**Χαμηλή -** Τα πρωτογενή δεδομένα για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι διαθέσιμα μέσω τιμολογίων (έξοδα τιμολόγησης), τα οποία σε συνδυασμό με ενεργειακούς συντελεστές εκπομπών (ειδική ένταση άνθρακα της ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο και τον προμηθευτή, για την προσέγγιση βάσει τοποθεσίας και αγοράς αντίστοιχα), εξασφαλίζουν χαμηλή αβεβαιότητα στη μέτρηση.
Προσέγγιση βάσει αγοράς (Market-based)	Συντελεστές εκπομπών προμηθευτών (ένταση άνθρακα) διαθέσιμοι στο ενεργειακό μείγμα για το 2023 από τον ΔΑΠΕΕΠ (Αυγ. 2024)[22], στον Πίνακα 4 (σελίδα 13). Η τιμή για το υπολειμματικό μείγμα έχει χρησιμοποιηθεί για όλες τις ποσότητες ηλεκτρικής ενέργειας που δεν είναι διαθέσιμος ο προμηθευτής, διάγραμμα 2 (σελίδα 9).	
Scope 3		
Κατηγορία 1 – Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	Τα χρήματα που δαπανήθηκαν από τον οργανισμό για την αγορά αγαθών και υπηρεσιών χρησιμοποιήθηκαν για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (ΑτΘ) από τους προμηθευτές, χρησιμοποιώντας ένα μοντέλο Περιβαλλοντικά Επεκταθείσας Εισροής-Εκροής (EEIO) για την Ελλάδα. Το μοντέλο αυτό έχει κατασκευαστεί χρησιμοποιώντας τον Πίνακα Εισροών-Εκροών της Ελλάδας για το 2015 και τους παράγοντες εκπομπής Scope 1 σε $kgCO_2e$/ευρώ ανά τομέα. Δεν έχουν ληφθεί πρωτογενή δεδομένα από τους προμηθευτές στους υπολογισμούς.	**Μέτρια -** Διαφορετικά ποσά που δαπανήθηκαν κατηγοριοποιήθηκαν κυρίως από το οικονομικό τμήμα και στη συνέχεια κατηγοριοποιήθηκαν περαιτέρω σε κωδικούς SIC / NACE με βάση την περιγραφή κάθε κατηγορίας, δημιουργώντας ένα μέτριο επίπεδο αβεβαιότητας. Οι συντελεστές εκπομπών από το EEIO έχουν μέτριο επίπεδο αβεβαιότητας, δεδομένου ότι πρόκειται για συντελεστές εκπομπών που βασίζονται στην οικονομία, οι οποίοι δεν εξαρτώνται ειδικά από την πραγματική δραστηριότητα των προμηθευτών, αλλά μάλλον από τις τομεακές επιδόσεις άνθρακα σε εθνικό επίπεδο.
Κατηγορία 2 – Κεφαλαιουχικά αγαθά	Όπως στην κατηγορία 1	
Κατηγορία 3 – Δραστηριότητες καυσίμων και ενέργειας	Χρησιμοποιήθηκαν παράγοντες εκπομπής WTT (Well-to-Tank) για τα καύσιμα που καταναλώθηκαν, που ελήφθησαν από το DEFRA 2024, για να εκτιμηθούν οι εκπομπές ΑτΘ από τα μεταφερόμενα καύσιμα στις εγκαταστάσεις της LAMDA Development. Χρησιμοποιήθηκαν παράγοντες εκπομπής T&D (Transmission & Distribution) από την IEA, για να εκτιμηθούν οι εκπομπές ΑτΘ λόγω των απωλειών κατά τη μετάδοση και διανομή του δικτύου	Τα πρωτογενή δεδομένα έχουν ληφθεί μέσω τιμολογίων (έξοδα τιμολόγησης) για ορυκτά καύσιμα και ηλεκτρική ενέργεια, τα οποία σε συνδυασμό με καλά τεκμηριωμένους συντελεστές εκπομπών από τη DEFRA, εξασφαλίζουν χαμηλό επίπεδο αβεβαιότητας.

21 *unfccc.int/sites/default/files/resource/2024_NID_Greece.pdf*

22 *ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ-ΜΕΙΓΜΑ-2023.pdf*

Κατηγορία 5 – Απόβλητα	Επιλεγμένοι παράγοντες εκπομπής από το DEFRA 2024, με βάση τον τύπο των αποβλήτων όπως καταγράφηκαν το 2024.	**Μέτρια -** Διαφορετικά ποσά που δαπανήθηκαν κατηγοριοποιήθηκαν αρχικά από το οικονομικό τμήμα της LAMDA Development και τελικά κατηγοριοποιήθηκαν περαιτέρω σε κωδικούς SIC/NACE με βάση την περιγραφή κάθε κατηγορίας, δημιουργώντας έτσι ένα μέτριο επίπεδο αβεβαιότητας.
Κατηγορία 6 – Επαγγελματικά ταξίδια	Παράγοντες εκπομπής από το DEFRA 2024 για εγχώριες και διεθνείς πτήσεις, λαμβάνοντας υπόψη την ίδια απόδοση εκπομπών CO_2 των πτήσεων όπως αυτές στο Ηνωμένο Βασίλειο.	**Χαμηλή -** Τα πρωτογενή δεδομένα για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου παρασχέθηκαν μέσω καλά καταγεγραμμένων εσωτερικών εγγράφων, δεδομένων ταξιδιωτικών πρακτορείων και εντύπων δαπανών εργαζομένων, δείχνοντας ακρίβεια, ακρίβεια και συνέπεια καθ' όλη τη διάρκεια του έτους αναφοράς που καλύπτεται. Σε συνδυασμό με καλά τεκμηριωμένους συντελεστές εκπομπών DEFRA που χρησιμοποιούνται, μειώνουν την αβεβαιότητα σε χαμηλά επίπεδα.
Κατηγορία 7 – Μετακίνηση των εργαζομένων	Χρησιμοποιήθηκαν παράγοντες εκπομπής από το DEFRA 2024, λαμβάνοντας υπόψη τα δεδομένα δραστηριότητας μετακίνησης των εργαζομένων, τα οποία ελήφθησαν μέσω ετήσιας έρευνας εργαζομένων. Σε αυτή τη διαδικασία συμμετείχαν συνολικά 593 εργαζόμενοι από τις οντότητες του Ομίλου, αναφέροντας την απόσταση που ταξίδεψαν σε χιλιόμετρα και τον τύπο μετακίνησης.	**Χαμηλή -** Τα πρωτογενή δεδομένα για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου παρασχέθηκαν μέσω έρευνας εργαζομένων για τους εργαζόμενους που μετακινούνται με υψηλό ποσοστό ανταπόκρισης, ενώ λεπτομερείς πληροφορίες ελήφθησαν μέσω καλά δομημένων λεπτομερών ερωτηματολογίων. Σε συνδυασμό με καλά τεκμηριωμένους συντελεστές εκπομπών DEFRA που χρησιμοποιούνται, μειώνουν την αβεβαιότητα σε χαμηλά επίπεδα.
Κατηγορία 13 – Εκμισθωμένα περιουσιακά στοιχεία κατάντη	Για την ηλεκτρική ενέργεια, χρησιμοποιήθηκαν οι παράγοντες εκπομπής βάσει τοποθεσίας που είναι διαθέσιμοι στο NID 2024, ως εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στον τομέα 2. Για την κατανάλωση καυσίμων, χρησιμοποιήθηκαν οι παράγοντες εκπομπής του τομέα 1 για στατική καύση.	**Χαμηλή -** Τα πρωτογενή δεδομένα για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι διαθέσιμα μέσω τιμολογίων (έξοδα τιμολόγησης), τα οποία σε συνδυασμό με ενεργειακούς συντελεστές εκπομπών (ειδική ένταση άνθρακα ηλεκτρικής ενέργειας δικτύου και προμηθευτή, για τοποθεσία και αγορά αντίστοιχα, εξασφαλίζουν χαμηλή αβεβαιότητα στη μέτρηση.
Κατηγορία 15 – Επενδύσεις	Για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τις επενδύσεις, χρησιμοποιήθηκε προσέγγιση αποδόσεων, όπως στην PCAF. Ανάλογα με το NACE του επενδυόμενου, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου των επενδυομένων εκτιμήθηκαν χρησιμοποιώντας τους παράγοντες εκπομπής EEIO.	**Μέτρια -** Τα ποσά των εσόδων ανά εταιρεία στην οποία γίνονται επενδύσεις έχουν ληφθεί από το οικονομικό τμήμα, επομένως υπάρχει χαμηλή αβεβαιότητα. Ωστόσο, οι συντελεστές εκπομπών από το μοντέλο EEIO έχουν μέτριο επίπεδο αβεβαιότητας, δεδομένου ότι πρόκειται για συντελεστές εκπομπών που βασίζονται στην οικονομία, οι οποίοι δεν εξαρτώνται ειδικά από την πραγματική δραστηριότητα των προμηθευτών, αλλά μάλλον από τις τομεακές επιδόσεις άνθρακα σε εθνικό επίπεδο.

Η LAMDA Development έχει εντοπίσει και συμπεριλάβει όλες τις πηγές εκπομπών από τις δραστηριότητές της που εμπίπτουν στα όρια της οργάνωσής της. Ο Όμιλος έχει επίσης λάβει υπόψιν οποιεσδήποτε σημαντικές αλλαγές στον επιχειρησιακό της έλεγχο, κατά την περίοδο αναφοράς, και έχει προσαρμόσει ανάλογα την απογραφή. Ο Όμιλος έχει συγκεντρώσει το 100% των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των οντοτήτων που ελέγχει επιχειρησιακά. Οντότητες χωρίς δραστηριότητα και επομένως μηδενικές εκπομπές δεν εμφανίζονται στα αποτελέσματα. Δεν υπήρξαν σημαντικές αλλαγές στον ορισμό της αναφερόμενης επιχείρησης ή στην ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας κατά την περίοδο αναφοράς.

Οι θυγατρικές του Ομίλου και οι οντότητες στην αλυσίδα αξίας του ακολουθούν την ίδια περίοδο αναφοράς με τον ίδιο τον Όμιλο. Ως αποτέλεσμα, δεν υπάρχουν διαφορές στις περιόδους αναφοράς που να επηρεάζουν τη μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ). Συνεπώς, δεν υπάρχουν σημαντικά γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες που προκύπτουν από ασυμφωνία στις περιόδους αναφοράς, οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ακρίβεια ή τη συγκρισιμότητα των δεδομένων εκπομπών που αναφέρονται από τον Όμιλο.

Δείκτης μέτρησης διαφορετικότητας

[ESRS S1-9]

Κατανομή των εργαζομένων ανά ηλικιακή κατηγορία

Ηλικιακή ομάδα	Αριθμός εργαζομένων	Ποσοστό εργαζομένων
Κάτω των 30 ετών	139	18,1%
30-50 ετών	474	61,6%
Άνω των 50 ετών	156	20,3%

Δείκτης μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

[ESRS S1-15]

Άδειες για οικογενειακούς λόγους

Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούται να λάβουν οικογενειακή άδεια			2024
Σύνολο Μισθωτών			**100%**
Φύλο	Αριθμός εργαζομένων που αιτήθηκαν άδεια για οικογενειακούς λόγους	Ποσοστό εργαζομένων που αιτήθηκαν άδεια για οικογενειακούς λόγους	Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους από αυτούς που είχαν αιτηθεί
Άνδρες	14	1,8%	100%
Γυναίκες	27	3,5%	100%
Σύνολο Μισθωτών	**41**	**5,3%**	**100%**

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες:

Άδεια για οικογενειακούς λόγους: Η άδεια που σχετίζεται με την οικογένεια περιλαμβάνει άδεια μητρότητας, άδεια πατρότητας, γονική άδεια και άδεια φροντίδας.

Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιδράσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων

[ESRS S1-17]

Εργασιακά περιστατικά και/ή παράπονα και σοβαρά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων	2024
Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης, που αναφέρθηκαν	**0**
Αριθμός των καταγγελιών που υποβάλλονται μέσω διαύλων	0
Αριθμός καταγγελιών στα Εθνικά Σημεία Επαφής για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ	0
Συνολικά ποσά προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για ζημιές	0
Αριθμός σοβαρών περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων	0
Περιπτώσεις μη σεβασμού των Κατευθυντήριων Αρχών του ΟΗΕ	0
Συνολικό ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για ζημιές από σοβαρά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων	0

Δήλωση Επαλήθευσης Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου

ZERTIFIKAT | CERTIFICATE | CERTIFICAT | CERTIFICADO | CERTIFICATO | شهادة | 证书 | 인증서

Δήλωση Επαλήθευσης Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου
Δήλωση (No **20000230010308**)

TÜV AUSTRIA

Η έκθεση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά την Περίοδο αναφοράς: 2024 της εταιρείας:

LAMDA Development A.E.
Λ. Κηφισίας 37Α, Μαρούσι, Τ.Κ. 15123

που έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου:

ISO 14064-1:2018

και επαληθευτεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου, είναι ικανοποιητική και δεν υπάρχουν ουσιώδεις ανακρίβειες.

Οι δηλούμενες συνολικές εκπομπές αναλύονται ως ακολούθως:

Συνολικές ΕΑΘ:	**90.164,15**	**t CO_{2e}**
Άμεσες εκπομπές:	1.782,02	**t CO_{2e}**
μη βιογενείς:	1.782,02	**t CO_{2e}**
βιογενείς:	0	**t CO_{2e}**
Έμμεσες εκπομπές:	**88.382,13**	**t CO_{2e}**
- από εισαγόμενη ενέργεια (location based):	11.820,79	**t CO_{2e}**
- *από εισαγόμενη ενέργεια (market based):*	*8.446,81*	**t CO_{2e}**
- από μεταφορές:	414,75	**t CO_{2e}**
- από προϊόντα που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό:	45.403,07	**t CO_{2e}**
- που σχετίζονται με τη χρήση των προϊόντων του οργανισμού:	23.727,80	**t CO_{2e}**
- από άλλες πηγές:	7.015,72	**t CO_{2e}**
Αφαιρέσεις ΑΘ:	**0**	**t CO_{2e}**

Δήλωση Επαλήθευσης No.: **20000230010308**

Αθήνα, 2025-03-07

Ιωάννης Καλλιάς
Γενικός Διευθυντής
Φορέας Επαλήθευσης
TÜV AUSTRIA

TÜV AUSTRIA HELLAS
Λ. Μεσογείων 429
Τ.Κ. 153 43 Αθήνα, Ελλάδα
www.tuvaustriahellas.gr
Αρ. ΓΕΜΗ: 1650201000

ΕΣΥΔ Επαλήθευση ΕΑΘ Αρ. Πιστοπ.: 876

Η παρούσα Επαλήθευση πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διαδικασίες επιθεώρησης και επαλήθευσης της TÜV AUSTRIA. Κάθε σελίδα της παρούσας δήλωσης είναι έγκυρη, εφόσον συνοδεύεται από τις υπολειπόμενες σελίδες αυτής.

FM-BA-ZET-PR-All-008-VS-14064-1-EL	Revision: 01	VKL: Public	Page **1** of **5**

Veröffentlichung nur mit Erlaubnis der TÜV AUSTRIA. | The reproduction of this document is subject to the approval by TÜV AUSTRIA.

Σχετικά με την Έκθεση

[ESRS 2 BP-1, ATHEX ESG C-G7, C-G8, A-G5]

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την 6η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου LAMDA Development και δημοσιεύθηκε στις 31.07.2025. Η Έκθεση παρουσιάζει ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες, αναφορικά με τα θέματα βιωσιμότητας που αφορούν τους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της διακυβέρνησης, τα οποία είναι ουσιώδη για τις δραστηριότητες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της εισηγμένης μητρικής εταιρείας LAMDA Development A.E., καθώς και των θυγατρικών της.

Η Έκθεση καλύπτει δεδομένα και πληροφορίες που ευθυγραμμίζονται με το οικονομικό έτος 2024, από την 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου και βασίζεται στην Έκθεση Βιωσιμότητας που δημοσιεύτηκε στις 26.03.2025 μαζί με τις Οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Η Έκθεση Βιωσιμότητας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 5164/2024 (ΦΕΚ Α 202/12.12.2024), ο οποίος ενσωμάτωσε την Οδηγία της ΕΕ 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες, γνωστή και ως Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Εταιρικής Βιωσιμότητας (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) στην Ελληνική Νομοθεσία. Τα θέματα βιωσιμότητας που αντιμετωπίζονται και αναπτύσσονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, έχουν καθοριστεί σύμφωνα με την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας («Double Materiality Assessment») που πραγματοποιήθηκε από τον Όμιλο.

Οι συγγενείς εταιρείες εξαιρούνται από την Έκθεση Βιωσιμότητας, ενώ λαμβάνονται υπόψη για τις έμμεσες εκπομπές τους Scope 3, στον δείκτη εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ), καθώς ο Όμιλος έχει αξιολογήσει ότι ασκεί λειτουργικό έλεγχο και για τα δεδομένα της αλυσίδας αξίας. Το προσωπικό των θυγατρικών του εξωτερικού παρουσιάζεται μόνο στον συνολικό αριθμό προσωπικού, αντιπροσωπεύοντας λιγότερο από το 1% του συνολικού εργατικού δυναμικού του Ομίλου.

Για τους σκοπούς της παρούσας Έκθεσης, τα ποσοτικά δεδομένα παρουσιάζονται σε επίπεδο Ομίλου. Σε περιπτώσεις που παρέχονται πρόσθετες πληροφορίες είτε ανά θυγατρική εταιρεία είτε ανά επενδυτικό ακίνητο του Ομίλου, αυτό υποδεικνύεται σαφώς. Θυγατρικές χωρίς προσωπικό ή περιουσιακά στοιχεία δεν παρουσιάζονται, εφόσον δεν εντοπίζονται δεδομένα απόδοσης που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Για περισσότερες λεπτομέρειες, παρακαλούμε επισκεφθείτε τη δομή του Ομίλου στη διεύθυνση https://www.lamdadev.com.

Η Έκθεση περιλαμβάνει φωτορεαλιστικές απεικονίσεις σχετικά με το The Ellinikon. Τα ολοκληρωμένα έργα μπορεί να διαφέρουν από τις φωτορεαλιστικές απεικονίσεις που έχουν ήδη παραχθεί από την Εταιρεία και τους συνεργάτες της.

Ο Όμιλος έχει προχωρήσει σε περιορισμένη εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της Έκθεσης Βιωσιμότητας, από όπου έχουν αντληθεί τα δεδομένα που αφορούν στο 2024 και παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση. Για τα δεδομένα που αφορούν στα προηγούμενα έτη (2022, 2023) ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση, εκτός των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ΑτΘ, οι οποίες επαληθεύονται ανεξάρτητα από εξωτερικούς ελεγκτές, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1:2018 και για τα τρία έτη.

Για οποιαδήποτε αναφορά σχετικά με τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουμε στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και για ερωτήματα που αφορούν στην παρούσα Έκθεση και το περιεχόμενό της, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την κα. Δανάη Φραντζή-Γούναρη:

Sustainability Lead της LAMDA Development

T: +30 210 6885463

E: dfrantzi@lamdadev.com

Πίνακας Περιεχομένων ESRS

ESRS 2 Γενικές Γνωστοποίησεις		Σελίδα Έκθεσης
GOV-1	Ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	103-104
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	15-17
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	18-21
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	22-25
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	27, 34, 54, 60, 64, 69, 77, 86, 96, 102
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	26, 118 -121

ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή		Σελίδα Έκθεσης
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	35-38
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	35-38, 110-111
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές και την κλιματική αλλαγή	35-38
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	36-37
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	46-47
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	48-53, 123-125

ESRS E2 Ρύπανση		Σελίδα Έκθεσης
E2-1	Πολιτικές σχετικές με τη ρύπανση	110-111
E2-2	Δράσεις και πόροι σχετίζονται με τη ρύπανση	61-62
E2-3	Στόχοι σχετικοί με ρύπανση	61
E2-4	Ρύπανση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους	63

ESRS E3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι		**Σελίδα Έκθεσης**
E3-1	Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	110 -111
E3-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	66-67
E3-3	Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	65
E3-4	Κατανάλωση νερού	68

ESRS E4 Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα		**Σελίδα Έκθεσης**
E4-2	Πολιτικές σχετικές με τη βιοποικιλότητα	110-111
E4-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	66-67
E4-4	Στόχοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	65
E4-5	Δείκτες μέτρησης αντικτύπου που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	68

ESRS E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία		**Σελίδα Έκθεσης**
E5-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	110-111
E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	71-72
E5-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	71-72
E5-4	Εισροές πόρων	73
E5-5	Εκροές πόρων	74-75

ESRS S1 Ίδιο εργατικό δυναμικό		**Σελίδα Έκθεσης**
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	81, 110-114
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο Ίδιο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το Ίδιο εργατικό δυναμικό και την αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	78-82
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	82
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	83
S1-7	Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της ίδιας της επιχείρησης	83
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	83
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	85, 126

S1-10	Επαρκείς μισθοί	83
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	85
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	84
S1-15	Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	126
S1-16	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	85
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων	81, 126

ESRS S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες		**Σελίδα Έκθεσης**
S3-1	Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες	110-112, 114
S3-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις	87
S3-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες	88
S3-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	89-95
S3-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	94

ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες		**Σελίδα Έκθεσης**
S4-1	Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες	97, 112, 114
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	97
S4-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες	100
S4-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	100

ESRS G1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά		**Σελίδα Έκθεσης**
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	104-107, 110, 112, 114-115
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	107-108
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	109
G1-4	Περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	116
G1-6	Πρακτικές Πληρωμών	116

Πίνακας Περιεχομένων Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη ATHEX ESG	Περιγραφή Δείκτη ATHEX ESG	Σελίδα Έκθεσης
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ					
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	**C-E1**	**C-E1-1**	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	Σελ. 52
	C-E1	**C-E1-2**	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Σελ. 52
	C-E2	**C-E2-1**	Άμεσες εκπομπές (Scope 2)	Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 52
	C-E2	**C-E2-2**	Άμεσες εκπομπές (Scope 2)	Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 52
	C-E2	**C-E2-3**	Άμεσες εκπομπές (Scope 2)	Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	Σελ. 52
	C-E2	**C-E2-4**	Άμεσες εκπομπές (Scope 2)	Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	Σελ. 52
	C-E3	**C-E3-1**	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	Σελ. 46
	C-E3	**C-E3-2**	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	Σελ. 46
	C-E3	**C-E3-3**	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	Σελ. 46
	C-E3	**C-E3-4**	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	Σελ. 46
	C-E3	**C-E3-5**	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	Σελ. 46

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη ATHEX ESG	Περιγραφή Δείκτη ATHEX ESG	Σελίδα Έκθεσης
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	**C-S1**	**C-S1-1**	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Σελ. 22-23
	C-S2	**C-S2-1**	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Σελ. 32, 83
	C-S3	**C-S3-1**	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	Σελ. 32, 85
	C-S4	**C-S4-1**	Κινητικότητα προσωπικού	Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	Σελ. 32, 83
	C-S4	**C-S4-2**	Κινητικότητα προσωπικού	Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	Σελ. 32, 83
	C-S4	**C-S4-3**	Κινητικότητα προσωπικού	Συνολική κινητικότητα	Σελ. 83
	C-S5	**C-S5-1**	Κατάρτιση εργαζομένων	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	Σελ. 85
	C-S5	**C-S5-2**	Κατάρτιση εργαζομένων	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	Σελ. 85
	C-S5	**C-S5-3**	Κατάρτιση εργαζομένων	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	Σελ. 85
	C-S5	**C-S5-4**	Κατάρτιση εργαζομένων	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	Σελ. 85
	C-S6	**C-S6-1**	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Σελ. 81, 112
	C-S7	**C-S7-1**	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 73
	C-S8	**C-S8-1**	Αλυσίδα αξίας	Αξιολόγηση προμηθευτών	Σελ. 116-117
	C-S8	**C-S8-2**	Αλυσίδα αξίας	Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	Σελ. 116-117

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη ATHEX ESG	Περιγραφή Δείκτη ATHEX ESG	Σελίδα Έκθεσης
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	**C-G1**	**C-G1-1**	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Σελ. 15, 103
	C-G1	**C-G1-2**	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 15, 103
	C-G1	**C-G1-3**	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 32
	C-G1	**C-G1-4**	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 103
	C-G1	**C-G1-5**	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	Σελ. 32
	C-G1	**C-G1-6**	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 103
	C-G1	**C-G1-7**	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 103
	C-G1	**C-G1-8**	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 103
	C-G2	**C-G2-1**	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 15
	C-G3	**C-G3-1**	Ουσιαστικά θέματα	Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 26
	C-G3	**C-G3-2**	Ουσιαστικά θέματα	Προσέγγιση	Σελ. 27
	C-G4	**C-G4-1**	Πολιτική βιωσιμότητας	Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 17, 110
	C-G5	**C-G5-1**	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	Σελ. 105, 111
	C-G6	**C-G6-1**	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	Σελ. 99
	C-G7	**C-G7-1**	Αναφορά βιωσιμότητας	Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητα	Παράρτημα-Σχετικά με την Έκθεση
	C-G7	**C-G7-2**	Αναφορά βιωσιμότητας	Λίστα με τις οντότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Παράρτημα-Σχετικά με την Έκθεση
	C-G8	**C-G8-1**	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις	Ημερομηνία δημοσιοποίησης	Παράρτημα-Σχετικά με την Έκθεση

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη ATHEX ESG	Περιγραφή Δείκτη ATHEX ESG	Σελίδα Έκθεσης
ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ					
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	**A-E1**	**A-E1-1**	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3)	Σελ. 52
	A-E1	**A-E1-2**	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 3)	Σελ. 53
	A-E2	**A-E2-1**	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Σελ. 34, 118-119
	A-E3	**A-E3-1**	Διαχείριση αποβλήτων	Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	Σελ. 75
	A-E3	**A-E3-2**	Διαχείριση αποβλήτων	Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	Σελ. 75
	A-E3	**A-E3-3**	Διαχείριση αποβλήτων	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας -Ανακύκλωση	Σελ. 74
	A-E3	**A-E3-4**	Διαχείριση αποβλήτων	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	Σελ. 74
	A-E3	**A-E3-5**	Διαχείριση αποβλήτων	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	Σελ. 75
	A-E3	**A-E3-6**	Διαχείριση αποβλήτων	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	Σελ. 75
	A-E3	**A-E3-7**	Διαχείριση αποβλήτων	Διαχείριση αποβλήτων - Ραδιενεργά απόβλητα	Σελ. 75
	A-E4	**A-E4-1**	Απόρριψη λυμάτων	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	Σελ. 63
	A-E5	**A-E5-1**	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Σελ. 65-67
	A-E6	**A-E6-1**	Πολιτική κλιματικής αλλαγής	Πολιτική κλιματικής αλλαγής	Σελ. 35, 110-111
	A-E8	**A-E8-1**	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 52
	A-E8	**A-E8-2**	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	Σελ. 52

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη ATHEX ESG	Περιγραφή Δείκτη ATHEX ESG	Σελίδα Έκθεσης
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	**A-S1**	**A-S1-1**	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Ευθυγράμμιση	Σελ. 30
	A-S1	**A-S1-2**	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Ποσοστό βιώσιμου CapEx - Ευθυγράμμιση	Σελ. 30
	A-S1	**A-S1-3**	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Ποσοστό βιώσιμου OpEx - Ευθυγράμμιση	Σελ. 30
	A-S1	**A-S1-4**	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Επιλεξιμότητα	Σελ. 30
	A-S1	**A-S1-5**	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Ποσοστό βιώσιμου CapEx - Επιλεξιμότητα	Σελ. 30
	A-S1	**A-S1-6**	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Ποσοστό βιώσιμου OpEx - Επιλεξιμότητα	Σελ. 30
	A-S2	**A-S2-1**	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	Σελ. 85
	A-S3	**A-S3-1**	Μισθολογική διαφορά των δύο φυλών	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	Σελ. 85
	A-S4	**A-S4-1**	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων	Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	Έκθεση Αποδοχών
	A-S4	**A-S4-2**	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων	Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	Σελ. 85
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	**A-G1**	**A-G1-1**	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	Σελ. 18-21
	A-G2	**A-G2-1**	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Σελ. 32, 116
	A-G2	**A-G2-2**	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Σελ. 32
	A-G3	**A-G3-1**	Στόχοι ESG	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	Σελ. 19, 36-37, 49, 61, 71-72
	A-G3	**A-G3-2**	Στόχοι ESG	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	
	A-G3	**A-G3-3**	Στόχοι ESG	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	
	A-G3	**A-G3-4**	Στόχοι ESG	Στόχοι SBTi	Σελ. 19, 36-37
	A-G4	**A-G4-1**	Μεταβλητές αμοιβές	Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	Έκθεση Αποδοχών
	A-G5	**A-G5-1**	Εξωτερική διασφάλιση	Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	Παράρτημα-Σχετικά με την Έκθεση
	A-G5	**A-G5-2**	Εξωτερική διασφάλιση	Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	Παράρτημα-Σχετικά με την Έκθεση
	A-G6	**A-G6-1**	ESG ομόλογα	ESG ομόλογα	Σελ. 28
	A-G7	**A-G7-1**	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024, σελ. 35

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη ATHEX ESG	Περιγραφή Δείκτη ATHEX ESG	Σελίδα Έκθεσης
ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ					
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	**SS-E1**	**SS-E1-1**	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Σελ. 35
	SS-E4	**SS-E4-1**	Διαχείριση νερού	Περιγραφή των κινδύνων που σχετίζονται με τη διαχείριση νερού και των αντίστοιχων μέτρων μετριασμού που έχουν ληφθεί	Σελ. 61-62
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	**SS-S6**	**SS-S6-1**	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Αριθμός τραυματισμών	Σελ. 32, 84
	SS-S6	**SS-S6-2**	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Αριθμός θανάτων	Σελ. 32, 84
	SS-S6	**SS-S6-3**	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	Σελ. 32, 84
	SS-S6	**SS-S6-4**	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	Σελ. 32, 84
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	**SS-G1**	**SS-G1-1**	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών	Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	Σελ. 106, 112

LAMDA
DEVELOPMENT