



ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2025



Περιεχόμενα

3 Μια ματιά στη LAMDA Development

3 Βιώσιμη Ανάπτυξη στη LAMDA Development 2025

4 Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

6 LAMDA Development

7 Η Εταιρεία

10 Ιστορική Αναδρομή

12 Συνεργασίες, Συμμετοχές, Διακρίσεις και Αξιολογήσεις

16 Η Προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

17 Ολιστική Διακυβέρνηση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

20 Η Στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη - Δημιουργώντας Αξία για το μέλλον

23 Αλυσίδα Αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις

24 Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

28 Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας

30 Βιώσιμη Χρηματοδότηση

35 Βιώσιμη Ανάπτυξη: Βασικοί Δείκτες Επίδοσης

37 Περιβάλλον

38 Κλιματική Αλλαγή

59 Ρύπανση

65 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι

69 Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

75 Κοινωνία

76 Ίδιο Εργατικό Δυναμικό

87 Επηρεαζόμενες Κοινότητες

99 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

105 Διακυβέρνηση

106 Επιχειρηματική Συμπεριφορά

120 Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια

125 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

126 Επιπρόσθετα Στοιχεία

132 Σχετικά με την Έκθεση

133 Πίνακας Περιεχομένων ESRS



Μια ματιά στη LAMDA Development

**Η μεγαλύτερη
εταιρεία
ακινήτων
στην Ελλάδα,**
με βάση το ύψος
του συνολικού
επενδυτικού
χαρτοφυλακίου



**5η θέση
στη λίστα Most
Admired Companies
in Greece 2025**
του περιοδικού
Fortune



€3,8 δισ.
συνολικό επενδυτικό χαρτοφυλάκιο που
περιλαμβάνει:

- το **The Ellinikon**
- **4 Εμπορικά Κέντρα** σε λειτουργία και **2 υπό ανάπτυξη**
- **2 μαρίνες** σε λειτουργία και **1 υπό ανάπτυξη**
- λοιπές **επενδύσεις** σε Ελλάδα και εξωτερικό



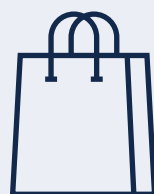
€254 εκατ.
ενοποιημένα κέρδη
EBITDA,
+29%
έναντι 2024



> €1,7 δισ.
συνολικές εισπράξεις
από πωλήσεις/
μισθώσεις ακινήτων
στο The Ellinikon
(έναρξη έργου έως
31.05.2026)



26 εκατ. επισκέψεις
στα 4 Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου

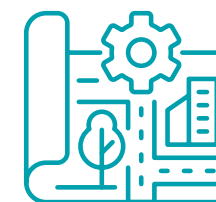


**Νέο
Κοινό Ομολογιακό Δάνειο**
ύψους €500 εκατ. διάρκειας 7 ετών



Βιώσιμη Ανάπτυξη στη LAMDA Development 2025

**Στρατηγική
Βιώσιμης
Ανάπτυξης
για το 2030**



**The Most
Sustainable
Companies
in Greece 2025**



**1η θέση
στην Ελλάδα
για 2η συνεχή
χρονιά στην
αξιολόγηση GRESB**
στον τομέα των
ακινήτων



**Η 1η real estate
oriented** εταιρεία
στην Ελλάδα με
επιστημονικά
τεκμηριωμένους
στόχους
απανθρακοποίησης
επικυρωμένους από
το **SBTi**.



Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας
«LAMDA Impact»¹



97%
**ATHEX ESG
Transparency Score -**
6^η θέση μεταξύ
92 εταιρειών στην
Ελλάδα



784
Εργαζόμενοι
+2%
έναντι 2024
3.466
Εργαζόμενοι
στην Αλυσίδα Αξίας
+56%
έναντι 2024



39,65% ποσοστό
ευθυγραμμισμένων οικονομικών
δραστηριοτήτων του Ομίλου
με την Ταξινόμηση της ΕΕ,
βάσει κύκλου εργασιών



1 από τις 6 εταιρείες στην Ελλάδα
που έχουν εκδώσει **Πράσινο Ομόλογο** στο Χ.Α.



*Τα αριθμητικά δεδομένα αφορούν στο οικονομικό έτος 2025, εκτός εάν άλλως επισημαίνεται.

¹ Η «Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας» ενδέχεται να αναφέρεται και σε άλλα έγγραφα του Ομίλου ως Στρατηγική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ).



Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

Το 2025 αποτέλεσε ακόμη μία ιδιαίτερα επιτυχημένη χρονιά για τη LAMDA Development. Τα ενοποιημένα λειτουργικά κέρδη (EBITDA) αυξήθηκαν κατά 29%, σε σύγκριση με το 2024, στα €254 εκατ. Τα καθαρά κέρδη μετά από φόρους διαμορφώθηκαν σε €91 εκατ., αυξημένα κατά 96%, ενώ τα συνολικά ταμειακά διαθέσιμα αυξήθηκαν κατά 18% στα €804 εκατ., επιβεβαιώνοντας τη σταθερή ενίσχυση της αξίας του χαρτοφυλακίου και της ρευστότητας του Ομίλου.

Τα εν λειτουργία Εμπορικά μας Κέντρα και οι Μαρίνες κατέγραψαν νέο ιστορικό υψηλό EBITDA, αυξημένο κατά 2% και 6% αντίστοιχα σε σχέση με το 2024, επιβεβαιώνοντας την εμπορική δυναμική και τη σταθερότητα του επιχειρηματικού μας μοντέλου. Το The Ellinikon συνεχίζει να εξελίσσεται δυναμικά, με συνολικές ταμειακές εισπράξεις από πωλήσεις ακινήτων να υπερβαίνουν τα €1,5 δισ. από την έναρξη του έργου (έως 28.02.2026). Η ζήτηση για τις οικιστικές αναπτύξεις παραμένει ισχυρή, καθώς το 85% των 671 κατοικιών του Little Athens έχει πωληθεί ή δεσμευθεί, ενώ τα έσοδα αυξήθηκαν κατά 96% σε σχέση με το 2024.

Μέχρι σήμερα έχουν συμφωνηθεί Heads of Terms (HoT) με μισθωτές για το 70% της συνολικής μεικτής εκμισθώσιμης επιφάνειας (GLA) στο The Ellinikon Mall και το 77% στη Riviera Galleria, επιβεβαιώνοντας το έντονο ενδιαφέρον κορυφαίων διεθνών brands. Στη Riviera Galleria οι εργασίες σκυροδέτησης πλησιάζουν στην ολοκλήρωση, ενώ προχωρούν οι ηλεκτρομηχανολογικές εγκαταστάσεις (MEP) και οι εσωτερικές διαμορφώσεις.

Οι εν λειτουργία Μαρίνες του Ομίλου συνέχισαν την ισχυρή αναπτυξιακή τους πορεία, καταγράφοντας μέγιστη πληρότητα στις μόνιμες θέσεις ελλιμενισμού. Σε τροχιά υλοποίησης εισέρχεται και η επένδυση για τη Μαρίνα Μεγάλων Σκαφών (Mega Yacht) στην Κέρκυρα, με την κύρωση της σύμβασης υποπαραχώρησης από τη Βουλή των Ελλήνων, ενισχύοντας περαιτέρω το χαρτοφυλάκιο μαρινών του Ομίλου.

Τον Νοέμβριο του 2025, η Εταιρεία ολοκλήρωσε με επιτυχία την έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου συνολικού ύψους €500 εκατ., διάρκειας 7 ετών, προσελκύοντας ισχυρή ζήτηση από ιδιώτες και θεσμικούς επενδυτές και ενισχύοντας τη ρευστότητα και τη μακροπρόθεσμη χρηματοδοτική στρατηγική του Ομίλου.

Το 2025 προχωρήσαμε σε νέες σημαντικές στρατηγικές συμφωνίες, όπως η συμφωνία με τον Όμιλο ION, για την ανάπτυξη Διεθνούς Κέντρου Έρευνας

& Καινοτομίας, τοποθετώντας το The Ellinikon ως ευρωπαϊκό κόμβο τεχνητής νοημοσύνης και ψηφιακού μετασχηματισμού. Επιπλέον, η στρατηγική συνεργασία μας με την COSMOTE TELEKOM για την ενίσχυση του τεχνολογικού οικοσυστήματος του The Ellinikon, έρχεται να υποστηρίξει την υλοποίηση της πρώτης υπερσύγχρονης έξυπνης πόλης στην Ευρώπη με καινοτόμες ψηφιακές υποδομές και προηγμένες υπηρεσίες συνδεσιμότητας. Σε συνέχεια επίσης του αρχικού Μνημονίου Συνεργασίας με τον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών το 2024, υπογράφηκε και η αποκλειστική συμφωνία για τη δημιουργία ενός πρότυπου υπερσύγχρονου Health Park στο The Ellinikon.

Η Εταιρεία επίσης διακρίθηκε στις πρώτες θέσεις, ανάμεσα στις 20 πιο αξιοθαύμαστες εταιρείες στην Ελλάδα, στο πλαίσιο του θεσμού των FORTUNE Most Admired Companies. Πρόκειται για τη δεύτερη συνεχόμενη χρονιά διάκρισης, μετά την ένταξη της LAMDA Development στη λίστα «TIME 100» του περιοδικού TIME το 2024, ως η πρώτη ελληνική εταιρεία μεταξύ των 100 πιο επιδραστικών εταιρειών παγκοσμίως.

Το 2025 αποτέλεσε νέο ορόσημο για τη δέσμευσή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Συγκεκριμένα, επεκτείναμε τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, με στρατηγικό πλάνο δράσεων για την κλιματική αλλαγή μέσω της απανθρακοποίησης, καθώς και το σχεδιασμό προορισμών προστατεύοντας τη φύση και τους φυσικούς πόρους, εστιάζοντας παράλληλα και στον άνθρωπο, με τη δημιουργία ανθεκτικών κοινοτήτων που ενισχύουν την κοινωνική ευημερία, τη διαφορετικότητα και τη συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών.

Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά κατακτήσαμε την 1η θέση στην Ελλάδα στον δείκτη GRESB Real Estate Benchmark, λαμβάνοντας επίσης και τη διάκριση «Green Star», αναδεικνύοντας την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών στα έργα και τις λειτουργίες μας. Υψηλή ήταν και η φετινή μας επίδοση στον δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών στο 97%, σημειώνοντας εντυπωσιακή άνοδο σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια, κατατάσσοντάς μας στην 6η θέση μεταξύ των 92 πρωτοπόρων εταιρειών. Παράλληλα, για πρώτη χρονιά η Εταιρεία γνωστοποίησε τα περιβαλλοντικά της δεδομένα μέσω του CDP, λαμβάνοντας αξιοσημείωτες επιδόσεις και εντασσόμενη έτσι σε ένα παγκόσμιο οικοσύστημα χιλιάδων εταιρειών και φορέων που δεσμεύονται στη διαφάνεια και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Επιπλέον, η Εταιρεία συνεχίζει να βρίσκεται στη λίστα των «The Most Sustainable Companies in Greece 2025» του QualityNet Foundation.



Στη LAMDA Development δημιουργούμε βιώσιμους προορισμούς μέσω της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030



Ευθυγραμμίζουμε τη Στρατηγική μας με τους στόχους των 1,5°C

Το 2025 εδραίωσε περαιτέρω τη δέσμευσή μας για βιωσιμότητα και κλιματική υπευθυνότητα. Η Στρατηγική Απανθρακοποίησης και οι βραχυπρόθεσμοι στόχοι μας επικυρώθηκαν επισήμως από το Science Based Targets initiative (SBTi), επιβεβαιώνοντας ότι οι δράσεις μας ευθυγραμμίζονται με το σενάριο των 1,5°C της Συμφωνίας των Παρισίων. Για την επίτευξή τους, επικεντρωνόμαστε στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, επενδύουμε σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και ενισχύουμε τις πρωτοβουλίες απανθρακοποίησης σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. Για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τα κτήρια, έχουμε ήδη προχωρήσει σε σημαντικά βήματα, εφαρμόζοντας δράσεις ενεργειακής αναβάθμισης στα εν λειτουργία ακίνητά μας, καθώς και μέτρα που ενισχύουν την ενεργειακή απόδοση και μειώνουν τον ενσωματωμένο άνθρακα των υπο-ανάπτυξη έργων.

Εντός του 2025 επίσης, ολοκληρώθηκαν τα έργα εγκατάστασης φωτοβολταϊκών πάνελ στις στέγες των τεσσάρων Εμπορικών Κέντρων και ακολούθησε η τελική διαδικασία ηλεκτροδότησής τους. Η παραγωγή ενέργειας από τα φωτοβολταϊκά, παράλληλα με την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές μέσω εγγυήσεων προέλευσης, μείωσε το ανθρακικό μας αποτύπωμα.

Δημιουργούμε αξία για τους ανθρώπους και τις κοινότητές μας

Στην καρδιά της στρατηγικής μας βρίσκονται οι άνθρωποί μας, που με τη δέσμευση και τις δεξιότητές τους ενισχύουν την εξέλιξη, τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τον κοινωνικό αντίκτυπο του Ομίλου. Στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, στοχεύουμε στις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζομένους μας, διασφαλίζοντας την ευημερία και την ανάπτυξή τους. Επικεντρωνόμαστε και υποστηρίζουμε τη διαφορετικότητα, την ισότητα των φύλων και εφαρμόζουμε πολιτικές, διαδικασίες και αυστηρά μέτρα κατά της βίας, της παρενόχλησης και των διακρίσεων στον χώρο εργασίας.

Η υγεία και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας, τόσο για τους εργαζομένους, όσο και τους συνεργάτες του Ομίλου, παραμένει αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα. Το 2025, ο Όμιλος ολοκλήρωσε την πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας των Mediterranean Cosmos και The Mall Athens σύμφωνα με το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο ISO 45001:2018, έχοντας πλέον πιστοποιήσει το σύνολο των εν λειτουργία Εμπορικών Κέντρων, τις Μαρίνες, το The Ellinikon, καθώς και τη μητρική Εταιρεία LAMDA Development.

Το 2025 ο Όμιλος διαμόρφωσε και εφαρμόζει Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας, με σκοπό τη συστηματική ενσωμάτωση κοινωνικών και περιβαλλοντικών παραμέτρων στις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Στόχος είναι οι σταθερές συνεργασίες με κοινωνικούς φορείς που ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη κοινωνική βιωσιμότητα και υποστηρίζουν τις τοπικές κοινωνίες. Συνεχίζουμε να υλοποιούμε πλήθος πρωτοβουλιών σε συνεργασία με ΜΚΟ και κοινωνικούς φορείς, προσφέροντας οικονομική ενίσχυση, έργα υποδομής, προγράμματα αρωγής και άλλες ενέργειες κοινωνικής προσφοράς, με συνέπεια, διαφάνεια και ενεργή αλληλεπίδραση με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπλέον, δημιουργήσαμε μία νέα ενότητα στην ιστοσελίδα του The Ellinikon, μέσα από την οποία οι κάτοικοι των όμορων Δήμων μπορούν να ενημερώνονται και να παρακολουθούν την πρόοδο των εργασιών στο εργοτάξιο, τις περιοχές και τις γειτονιές που τους ενδιαφέρουν.

Ενισχύουμε τη διακυβέρνηση με διαφάνεια και υπευθυνότητα

Η εταιρική μας πορεία στηρίζεται σε ένα στιβαρό σύστημα διακυβέρνησης, που διασφαλίζει τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και την υπευθυνότητα. Με σαφείς πολιτικές και διαδικασίες, συστηματική εκπαίδευση και μηδενική ανοχή στη διαφθορά, καλλιεργούμε ένα δίκαιο, ασφαλές και αξιόπιστο περιβάλλον λειτουργίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Παράλληλα, σημαντικό ρόλο έχει η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΕΒΑ) για την εξέλιξη της εταιρικής διακυβέρνησης σε θέματα βιωσιμότητας. Η ΕΒΑ συνδράμει και ενισχύει το ρόλο του Διοικητικού Συμβουλίου στην εποπτεία και την προώθηση της μακροπρόθεσμης δέσμευσης του Ομίλου για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε κάθε επίπεδο λειτουργίας.

Στη LAMDA Development επιδιώκουμε επιπλέον τη δημιουργία σταθερών και μακροχρόνιων σχέσεων συνεργασίας με το σύνολο των προμηθευτών μας, στοχεύοντας στην επιλογή αξιόπιστων και ευθυγραμμισμένων, με τα πρότυπά μας, συνεργατών. Η προσέγγιση αυτή βασίζεται στην ολοκληρωμένη διαχείριση της διαδικασίας προμηθειών σε κάθε στάδιο αυτής, θεμελιώνοντας ένα κλίμα διαφάνειας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης στηρίζοντας έμπρακτα τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τις τοπικές κοινωνίες σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Επιταχύνοντας την ανάπτυξη με ισχυρές επιδόσεις και στρατηγικά ορόσημα

Το 2025 αποτέλεσε χρονιά ισχυρής ανάπτυξης και στρατηγικών οροσήμων για τον Όμιλο. Με σημαντική ενίσχυση της κερδοφορίας και της ρευστότητας, πρόοδο σε όλα τα μεγάλα έργα μας και νέες συνεργασίες που ενδυναμώνουν τον καινοτόμο και διεθνή μας προσανατολισμό, επιβεβαιώσαμε τη δυναμική και την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού μας μοντέλου. Παράλληλα, ενισχύσαμε περαιτέρω τη δέσμευσή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, εδραιώνοντας μια ολοκληρωμένη Στρατηγική που δημιουργεί διαχρονική αξία για τους μετόχους, τις τοπικές κοινωνίες και τη χώρα.



LAMDA Development

Η Εταιρεία.....	7
Ιστορική αναδρομή.....	10
Συνεργασίες, συμμετοχές, διακρίσεις και αξιολογήσεις	12



Η Εταιρεία Ιστορική αναδρομή Συνεργασίες, συμμετοχές, διακρίσεις και αξιολογήσεις

Η Εταιρεία

Η LAMDA Development A.E. (η «Εταιρεία»), εισηγμένη στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, είναι εταιρεία συμμετοχών που εξειδικεύεται στην ανάπτυξη, επένδυση και διαχείριση ακινήτων. Ο Όμιλος LAMDA Development (ο «Όμιλος») δραστηριοποιείται κυρίως στην Ελλάδα, καθώς και σε χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης². Το επενδυτικό χαρτοφυλάκιο του Ομίλου περιλαμβάνει:

▼ Το έργο αστικής ανάπτυξης του The Ellinikon

Έργο αστικής ανάπτυξης της έκτασης του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού – Αγίου Κοσμά (ανάπλαση του πρώην αεροδρομίου του Ελληνικού, καθώς και ανάδειξη του παραλιακού μετώπου), όπου ο Όμιλος θα αναπτύξει κατοικίες, ξενοδοχεία, εμπορικούς προορισμούς, συγκροτήματα καταστημάτων, γραφεία, χώρους πολιτισμού και άθλησης, δίκτυο υποδομών καθώς και μητροπολιτικό πάρκο έκτασης 2 εκατ. τ.μ. που θα συνδέει την ανάπτυξη με το παράκτιο μέτωπο έκτασης 3,5 χιλιομέτρων. Σχεδιάζεται και κατασκευάζεται με βάση τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, με σκοπό να αποτελέσει πρότυπο βιώσιμης αστικής ανάπτυξης.

² Η έδρα της LAMDA Development είναι στην Ελλάδα στο Μαρούσι (εντός του Golden Hall) στη διεύθυνση Λεωφ. Κηφισίας 37, Μαρούσι 151 23. Ο Όμιλος διατηρεί μικρή δραστηριότητα στις χώρες εκτός Ελλάδας (Κύπρος, Βουλγαρία, Λουξεμβούργο, Ολλανδία, Σερβία, τη Ρουμανία και το Μαυροβούνιο).



*The Ellinikon:
Ένα από τα μεγαλύτερα έργα
αστικής ανάπτυξης στον κόσμο.*



6,2 εκατ. τ.μ.
συνολική
έκταση



600 χιλ. τ.μ.
ανοιχτοί χώροι
πρασίνου



2 εκατ. τ.μ.
Μητροπολιτικό
Πάρκο



2,7 εκατ. τ.μ.
οικοδομήσιμη
επιφάνεια



50 χλμ.
δίκτυο διαδρομών
για πεζούς και
ποδηλάτες



1 χλμ.
ανάπλαση παραλίας
με ελεύθερη
πρόσβαση



▼
Εμπορικά Κέντρα και Εμπορικές Αναπτύξεις



The Mall Athens, το πρώτο και μεγαλύτερο εμπορικό και ψυχαγωγικό κέντρο στην Ελλάδα.

- ▶ 200 καταστήματα
- ▶ 61 χιλ. τ.μ. εκμισθώσιμης επιφάνειας (GLA)
- ▶ 7,8 εκατ. ετήσιες επισκέψεις το 2025



Golden Hall, ο πιο δημοφιλής premium lifestyle προορισμός αγορών και ψυχαγωγίας στην Ελλάδα, που φιλοξενεί επίσης το Ολυμπιακό Μουσείο της Αθήνας και το XPLORE, ένα χώρο φαντασίας, ψυχαγωγίας και εκπαίδευσης για παιδιά.

- ▶ 147 καταστήματα
- ▶ 50,1 χιλ. τ.μ. εκμισθώσιμης επιφάνειας (GLA)
- ▶ 5,1 εκατ. ετήσιες επισκέψεις το 2025



Mediterranean Cosmos, το μεγαλύτερο εμπορικό και ψυχαγωγικό κέντρο στη Βόρεια Ελλάδα.

- ▶ 200 καταστήματα
- ▶ 46,7 χιλ. τ.μ. εκμισθώσιμης επιφάνειας (GLA)
- ▶ 7,6 εκατ. ετήσιες επισκέψεις το 2025



Designer Outlet Athens, το πρώτο και μεγαλύτερο εκπτώτικό χωριό στα Σπάτα.

- ▶ 100 καταστήματα
- ▶ 21,5 χιλ. τ.μ. εκμισθώσιμης επιφάνειας (GLA)
- ▶ 5,5 εκατ. ετήσιες επισκέψεις το 2025



The Ellinikon Mall, υπό ανάπτυξη προορισμός λιανικού εμπορίου και ψυχαγωγίας εντός του The Ellinikon.

- ▶ 280 καταστήματα
- ▶ 100.000 τ.μ. προς μίσθωση
- ▶ Προ-πιστοποίηση LEED «Gold»



Riviera Galleria, υπό ανάπτυξη προορισμός λιανικού εμπορίου και ψυχαγωγίας εντός του The Ellinikon.

- ▶ 100 καταστήματα
- ▶ 19.000 τ.μ. προς μίσθωση
- ▶ Προ-πιστοποίηση LEED «Gold»



▼
Μαρίνες



Μαρίνα Φλοίσβου,
η πολυβραβευμένη μαρίνα
που συνδέει την Αθήνα και τον
Σαρωνικό κόλπο με τα νησιά
της Ελλάδας.

- ▶  27 καταστήματα
- ▶  310 θέσεις
ελλιμενισμού
- ▶  8,2 χιλ. τ.μ. χερσαία
ανάπτυξη



Μαρίνα Αγίου Κοσμά,
εντός του The Ellinikon.

- ▶  337 θέσεις ελλιμενισμού
- ▶  31,4 χιλ. τ.μ. χερσαία
ανάπτυξη



**Μαρίνα Μεγάλων Σκαφών
(Mega Yacht) Κέρκυρας,**
υπό ανάπτυξη μαρίνα.

- ▶  404 θέσεις ελλιμενισμού
- ▶  7,8 χιλ. τ.μ. χερσαία
ανάπτυξη

▼
Λοιπές Επενδύσεις στην Ελλάδα και το Εξωτερικό

- ▶  **Επενδύσεις στον κλάδο του Real Estate** (οικόπεδα, εκθεσιακά κέντρα κ.α.)
- ▶  **Επενδύσεις στον κλάδο της Ενέργειας**



 Περισσότερες πληροφορίες για τις ανωτέρω δραστηριότητες, τις εταιρείες οι οποίες αναπτύσσουν τα παραπάνω έργα και την αποτύπωσή τους σε επίπεδο θυγατρικών, είναι διαθέσιμες στο εταιρειόγραμμα του Ομίλου, στον ιστότοπο <https://www.lamdadev.com>

Ιστορική Αναδρομή

**2004****Μάιος**

Έναρξη έργων ανάπτυξης της Μαρίνας Φλοίσβου.

**2013****Φεβρουάριος**

Απόκτηση του δικαιώματος αξιοποίησης του Διεθνούς Ραδιοτηλεοπτικού Κέντρου (IBC) για 90 χρόνια.

**2017****Ιούνιος**

Απόκτηση πλήρους (100%) ελέγχου του The Mall Athens.

2001**Ιούνιος**

Εισαγωγή της LAMDA Development στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

2005**Οκτώβριος**

Έναρξη λειτουργίας του Mediterranean Cosmos.

**Νοέμβριος**

Έναρξη λειτουργίας του The Mall Athens.

**2008****Νοέμβριος**

Έναρξη λειτουργίας του Golden Hall.

**2014****Ιούνιος**

Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου ύψους €150 εκατ.

**Νοέμβριος**

Υπογραφή Σύμβασης Αγοραπωλησίας των μετοχών της ΕΛΛΗΝΙΚΟ Α.Ε.

2019**Δεκέμβριος**

Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου ύψους €650 εκατ.

**2020****Ιούλιος**

- Έκδοση 7ετούς κοινού Ομολογιακού Δάνειου €320 εκατ.
- Έναρξη πρόδρομων εργασιών του The Ellinikon.

Νοέμβριος

Υπογραφή συμφωνίας στρατηγικής συνεργασίας με τον Όμιλο TEMES για την ανάπτυξη 2 πολυτελών ξενοδοχείων στο παραλιακό μέτωπο του The Ellinikon.

Δεκέμβριος

- Ανάληψη εργασιών ανακαίνισης, ανακατασκευής και δημιουργίας νέων κατασκευών στις εγκαταστάσεις του Ολυμπιακού Κέντρου Υγρού Στίβου στο ΟΑΚΑ.
- Μνημόνιο Συνεργασίας με το Υπουργείο Πολιτισμού για τη διασφάλιση των αρχαιοτήτων στο The Ellinikon.

2021**Μάιος**

Έναρξη λειτουργίας του Ολυμπιακού Μουσείου Αθήνας.

**Ιούνιος**

- Υπογραφή της σύμβασης μεταβίβασης των μετοχών της ΕΛΛΗΝΙΚΟ Α.Ε. Καταβολή 1ης δόσης €300 εκατ. του Τιμήματος Απόκτησης Μετοχών της.
- Στρατηγική συνεργασία με τον Όμιλο FOURLIS για την ανάπτυξη Retail Park εντός του The Ellinikon.

Δεκέμβριος

- Έναρξη λειτουργίας The Ellinikon Experience Park.
- Επιλογή κοινοπραξίας Mace & Jacobs ως Συμβούλου Διαχείρισης Κατασκευής Κτηριακών Έργων για το The Ellinikon.

2022**Μάρτιος**

Επιλογή του ομίλου AVAX ως Κυρίου Αναδόχου των έργων για τις Υποδομές της Α' Φάσης στο The Ellinikon.

Απρίλιος

Έναρξη λειτουργίας του The Ellinikon Experience Centre.

Ιούνιος

Έκδοση Πράσινου 7ετούς Κοινού Ομολογιακού Δανείου €230 εκατ.

Ιούλιος

Απόκτηση πλήρους ελέγχου 100% της Lamda Malls.

Αύγουστος

Εξαγορά του McArthurGlen Designer Outlet Athens.

Σεπτέμβριος

Υπογραφή της Σύμβασης Ακινήτου για την παραχώρηση έκτασης στο The Ellinikon για την ανάπτυξη του Ολοκληρωμένου Τουριστικού Θέρετρου με Καζίνο, στην εταιρεία IRC ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ (κοινοπραξία ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ - Hard Rock).

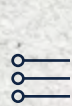
Οκτώβριος

Επίσημη εκδήλωση εγκαινίων του The Ellinikon.

Νοέμβριος

Πραγματοποίηση μιας εκ των μεγαλύτερων μεταφυτεύσεων δέντρων στο The Ellinikon.





2023

Μάρτιος

Υπογραφή συμφωνίας πώλησης ακινήτων στο πλαίσιο της στρατηγικής συνεργασίας με τον Όμιλο TEMES για την ανάπτυξη κορυφαίου τουριστικού προορισμού στο The Ellinikon.

Μάιος

- Υπογραφή συμφωνίας με το Mandarin Oriental Hotel Group για τη διαχείριση του νέου ξενοδοχείου και πολυτελών κατοικιών (branded residences) στο παράκτιο μέτωπο του The Ellinikon.
- Επιλογή της κοινοπραξίας Bouygues Batiment International και Intrakat για την εργολαβία κατασκευής του Riviera Tower στο The Ellinikon.

Ιούνιος

- Υπογραφή συμφωνίας για την επικαιροποίηση των βασικών επιχειρηματικών όρων κοινοπρακτικού τραπεζικού δανεισμού για τη χρηματοδότηση του The Ellinikon.
- Καταβολή 2ης δόσης €166,67 εκατ. του Τμήματος Απόκτησης Μετοχών της ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε.

Ιούλιος

- Ολοκλήρωση πώλησης του δικαιώματος επιφανείας επί γηπέδων στην ευρύτερη περιοχή της Μαρίνας Αγ. Κοσμά στο The Ellinikon στην ORILINA PROPERTIES ΑΕΕΑΠ.
- Ανακήρυξη ως Προτιμητέος Επενδυτής στο διαγωνισμό του ΤΑΙΠΕΔ για τη μακροχρόνια υπο-παραχώρηση της Μαρίνας Μεγάλων Σκαφών στην Κέρκυρα.

Σεπτέμβριος

Παράδοση του 1ου κτιρίου στο The Ellinikon, του Κέντρου Φροντίδας Ατόμων με αναπηρία, στο οποίο στεγάζονται 4 σωματεία ΑμεΑ.

Δεκέμβριος

Ολοκλήρωση ρευστοποίησης της επένδυσης στην R Energy 1 Holding.

2024

Φεβρουάριος

- Επιλογή της Hill International για την επίβλεψη της κατασκευής του Riviera Tower και τη διαχείριση της κατασκευής στα Cove Residences και Little Athens.
- Πιστοποίηση «SITES» σε επίπεδο «Gold» για το The Ellinikon Experience Park.
- Ολοκλήρωση πώλησης κτιρίου γραφείων Cecil.

Μάρτιος

Πιστοποίηση «LEED» σε επίπεδο «Platinum» για το Κέντρο Φροντίδας Ατόμων με Αναπηρία στο The Ellinikon.

Απρίλιος

Υπογραφή Συμφωνίας Πλαίσιο, με τον όμιλο BROOK LANE CAPITAL, για την ανάπτυξη υπερσύγχρονου πύργου μικτής χρήσης στο The Ellinikon.

Μάιος

Υπογραφή Μακροχρόνιας Σύμβασης Μίσθωσης οικοπέδων με το CGS (Costeas-Geitonas School) για την ανάπτυξη και λειτουργία εκπαιδευτικού ιδρύματος στο The Ellinikon.

Ιούνιος

- Ανάθεση εργολαβίας κατασκευής της Riviera Galleria στο The Ellinikon στην εταιρεία METKA.
- Πώληση ιδίων μετοχών (2% του συνόλου) της LAMDA Development σε εταιρεία συμφερόντων της οικογένειας Γεώργιου Προκοπίου.
- Σύσταση ελληνικής εταιρείας ειδικού σκοπού «SPV» μεταξύ της «ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε.» και της «XERIS VENTURES LIMITED» για την ανάπτυξη και εκμετάλλευση ενός Build-to-Rent οικιστικού έργου The Ellinikon.

Ιούλιος

Υπογραφή συμφωνιών πώλησης σε τρίτους οικοπέδων για οικιστικές αναπτύξεις στο The Ellinikon.

Σεπτέμβριος

Υπογραφή συμφωνίας πώλησης ακινήτου στο The Ellinikon σε εταιρεία συμφερόντων της οικογένειας Γεώργιου Προκοπίου.

Οκτώβριος

- Υπογραφή σύμβασης υπο-παραχώρησης 40 ετών για την ανάπτυξη και λειτουργία της Μαρίνας Μεγάλων Σκαφών στην Κέρκυρα, συνολικής επένδυσης άνω των €140 εκατ.
- Υπογραφή συμβολαιογραφικού προσυμφώνου πώλησης ιδιοκτησιών του Εμπορικού Πάρκου Λιανικής «Retail Park» εντός του Commercial Hub.

2025

Φεβρουάριος

Μείωση του ποσοστού της Voxcove Holdings Ltd σε 6,74%.

Μάρτιος

Αύξηση ποσοστού συμμετοχής της Brevan Howard Capital στο 5,092%.

Ιούλιος

Η LAMDA Development στην 5η θέση των Most Admired Companies.

Αύγουστος

- Στρατηγική συναλλαγή με τον Όμιλο ION, για τη δημιουργία ενός Διεθνούς Κέντρου Έρευνας & Καινοτομίας στο The Ellinikon.
- Ανάθεση Εργολαβίας του The Ellinikon Mall στην κατασκευαστική εταιρεία ΤΕΡΝΑ Α.Ε.

Οκτώβριος

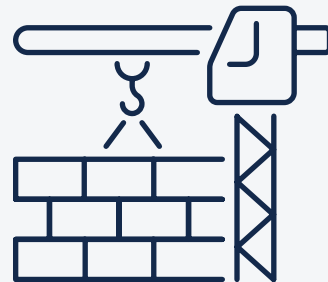
Μαρίνα Κέρκυρας – κύρωση της σύμβασης υποπαραχώρησης από τη Βουλή των Ελλήνων.

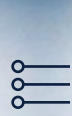
Νοέμβριος

Έκδοση 7ετούς Κοινού Ομολογιακού Δανείου €500 εκατ.

Δεκέμβριος

- Στρατηγική συνεργασία με την COSMOTE TELEKOM για την παροχή Τηλεπικοινωνιακών Υπηρεσιών στο The Ellinikon.
- Στρατηγική συνεργασία με τον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών για την ανάπτυξη ενός υπερσύγχρονου Health Park στο The Ellinikon.





Η Εταιρεία Ιστορική αναδρομή **Συνεργασίες, συμμετοχές, διακρίσεις και αξιολογήσεις**

Συνεργασίες, Συμμετοχές, Διακρίσεις και Αξιολογήσεις



Συνεργασίες και Συμμετοχές

- Αραβοελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Ανάπτυξης
- ΕΑΣΕ (Εταιρεία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων)
- ΕΕΝΕ (Ελληνική Ένωση Επιχειρηματιών)
- Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος (Hellenic Marine Environment Protection Association – HELMEPA)
- Ελληνική Εταιρεία Προστασίας της Φύσης (ΕΕΠΦ)
- Ελληνικό Σύμφωνο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας (ΕΣΒΕ)
- Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο
- Ελληνοβρετανικό Εμπορικό Επιμελητήριο
- Ελληνογαλλικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
- Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
- Ένωση Μαρίνων Ελλάδας (ΕΜΑΕ)
- ΣΑΕ | Ε (Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών & Επιχειρηματικότητας)
- ΣΔΕ (Σύνδεσμος Διαφημιζομένων Ελλάδος)
- ΣΕΒ (Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών)
- ΣΕΒ Ομάδα Εργασίας για την Κυκλική Οικονομία
- ΣΕΒ Συμβούλιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- ΣΕΛΠΕ (Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Λιανικής Πωλήσεως Ελλάδος)
- ΣΕΝ (Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων/Junior Achievement)
- ΣΕΤΕ (Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων)
- Συμμαχία για την Ελλάδα
- ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ & Ε.Π. (Σύνδεσμος ΑΕ |Ε)
- CEO Clubs Greece
- CSR Hellas
- Endeavor Greece
- The European Foundation for Quality Management (EFQM)
- The Yacht Harbour Association (TYHA)
- ULI Greece & Cyprus
- ULI Sustainability Forum Greece & Cyprus
- UN Global Compact
- US Green Building Council (USGBC)



Διακρίσεις

Εντός του έτους 2025, ο Όμιλος απέσπασε τις παρακάτω διακρίσεις και βραβεύσεις:

LAMDA Development



Most Admired Companies (MAC) 2025

FORTUNE GREECE - MAC 2025

5^η θέση στη λίστα με τις 20 πιο αξιοθαύμαστες εταιρείες στην Ελλάδα κατέκτησε η LAMDA Development, στο πλαίσιο του θεσμού των FORTUNE Most Admired Companies. Η λίστα αποτελεί σημείο αναφοράς για τον ελληνικό επιχειρηματικό κόσμο, καθώς πάνω από 2.200 στελέχη από 500 ελληνικές επιχειρήσεις ποικίλων κλάδων συμμετέχουν στην αξιολόγηση και ξεχωρίζουν τις εταιρείες για την αξιοπιστία, την καινοτομία και την κουλτούρα τους, καθώς και αυτές που έχουν όραμα για ανάπτυξη, δίνουν έμφαση στη βιωσιμότητα και την κοινωνική υπευθυνότητα.



The Most Sustainable Companies in Greece 2025

Quality Net Foundation

Η LAMDA Development εντάχθηκε για 4^η συνεχόμενη χρονιά στη λίστα των «The Most Sustainable Companies in Greece 2025» από το QualityNet Foundation, για την ολιστική προσέγγιση της ως προς την αντιμετώπιση των θεμάτων της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της υπεύθυνης λειτουργίας της.

Bravo Sustainability & Dialogue Awards 2025

QualityNet Foundation

Βραβείο στην κατηγορία «Environmental Footprint» για το The Ellinikon και τη διαχείριση των πόρων, των πρώτων υλών καθώς και τη χρήση βιώσιμων υλικών.



Hellenic Responsible Business Awards 2025

Boussias Events

- **Βραβείο «Gold»** για τη δωρεά 16.000 συνδρομών στην ψηφιακή εκπαιδευτική πλατφόρμα Brainy, προσφέροντας σε μαθητές και μαθήτριες Δημοτικού και Γυμνασίου ισότιμη πρόσβαση στη γνώση.
- **Βραβείο «Gold»** για την αναβάθμιση δημόσιων αθλητικών εγκαταστάσεων, ενισχύοντας τις τοπικές κοινωνίες.
- **Βραβείο «Bronze»** στην κατηγορία «Περιβάλλον» για το έργο εξυγίανσης εδάφους και υπογείων υδάτων στο The Ellinikon.

Peak Awards

Boussias Events

Βραβείο «Bronze» για το International Digital Campaign του The Ellinikon, που διακρίθηκε στην κατηγορία Lead Generation για την αποτελεσματικότητά του και την καινοτόμα αξιοποίηση των ψηφιακών πλατφορμών.

ΔΕΗ BITE AWARDS 2025

Boussias Events

- **Βραβείο «Gold»** στην κατηγορία «Best Use of Document Management & Workflow – Mall-e: AI Contract Assistant» στη Lamda Malls για διαχείριση leasing συμβάσεων.
- **Βραβείο «Gold»** στην κατηγορία «Construction & Real Estate – LAMDA Marinas, για το μετασχηματισμό της εμπειρίας εξυπηρέτησης με «mobile-first» λύση (Mobile App).
- **Βραβείο «Gold»** στην κατηγορία «Best Use of Production & Operation Management (POM)» για το ολοκληρωμένο γεωγραφικό σύστημα επιχειρησιακής λειτουργίας και αστικού σχεδιασμού στο The Ellinikon.
- **Βραβείο «Silver»** στην κατηγορία «Security / Cyber Security» για την ολιστική θωράκιση κυβερνοασφάλειας με «AI-driven XDR» και «Cyber Threat Intelligence».
- **Βραβείο «Silver»** στην κατηγορία «Best Large-Scale ICT Project» για το έργο πρότυπο ψηφιακού μετασχηματισμού μεγάλης κλίμακας για τη LAMDA Marinas.
- **Βραβείο «Silver»** στην κατηγορία «Construction & Real Estate» για το The Ellinikon με θέμα «Εργοτάξια Χωρίς Χαρτί και Ψηφιακή Επιθεώρηση στο Little Athens».

Πρωταγωνιστές της Ελληνικής Οικονομίας 2025

Direction Business Network

Η LAMDA Development τιμήθηκε ως ένας από τους «Πρωταγωνιστές της Ελληνικής Οικονομίας 2025». Για μία ακόμη χρονιά, τα Εμπορικά Κέντρα, The Mall Athens, Golden Hall, Mediterranean Cosmos, Designer Outlet Athens, αναδείχθηκαν Πρωταγωνιστές του κλάδου για την ηγετική τους θέση και τη συνεχή αναβάθμιση της αγοραστικής εμπειρίας. Επιπλέον, η LAMDA Malls, διακρίθηκε ως Greek Business Champion, για τις υψηλές επιδόσεις της σε κύκλο εργασιών και κερδοφορία.

Health & Safety Awards 2025

Boussias Events

Διπλή Διάκριση για την καινοτομία και την προσπάθεια της Υγείας & Ασφάλειας στα Εμπορικά Κέντρα:

- **Χρυσό Βραβείο** στην κατηγορία «Διαχείριση επισκεπτών» για την ανάπτυξη καινοτόμου Ηλεκτρονικής Πλατφόρμας, με σκοπό την αποτελεσματική διαχείριση, την άμεση ενημέρωση και τη συνεχή βελτίωση της υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών στα Εμπορικά Κέντρα.
- **Βραβείο «Winner»** στην κατηγορία «Εμπορικά Κέντρα» για τη δημιουργία ολοκληρωμένου σχεδίου δράσης Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία, το οποίο ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις σύνθετες ανάγκες των εγκαταστάσεών της.

Social Media Awards

Boussias Events

Βραβείο «Gold» στην κατηγορία «Best in Public Sector & Institutions» για τον λογαριασμό στην εφαρμογή «TikTok» του The Ellinikon.

HR AWARDS 2025

Boussias Events

Η Εταιρεία διακρίθηκε σε τρεις κατηγορίες για μια πρωτοβουλία «VR Onboarding» που αναβαθμίζει ουσιαστικά την εμπειρία onboarding στον Όμιλο.

- **Βραβείο «Gold»** στην κατηγορία «Best Use of Emerging Technology for HR».
- **Βραβείο «Silver»** στην κατηγορία «Best Onboarding Initiatives».
- **Βραβείο «Silver»** στην κατηγορία «Best Employee Engagement Initiative».



Μαρίνα Φλοίσβου



5 Gold Anchors Platinum

Global Gold Anchor Scheme του Yacht Harbour Association (TYHA)

Διάκριση 5 Gold Anchors Platinum, η υψηλότερη διάκριση του παγκόσμιου θεσμού Global Gold Anchor Scheme του Yacht Harbour Association (TYHA) την τοποθετεί στην κορυφή με τις καλύτερες μαρίνες παγκοσμίως.

Γαλάζια Σημαία

Ίδρυμα για την Περιβαλλοντική Εκπαίδευση (Foundation for Environmental Education – FEE)

Γαλάζια Σημαία του Ιδρύματος για την Περιβαλλοντική Εκπαίδευση (FEE), από το 2007.

CLEAN MARINA

International Council of Marine Industry Associations (ICOMIA)

Διάκριση «CLEAN MARINA» από το International Council of Marine Industry Associations (ICOMIA), από το 2011.

European Foundation for Quality Management (EFQM)

Ινστιτούτο Βιωσιμότητας & Αειφόρου Ανάπτυξης (INBIAN)

Διεθνής πιστοποίηση «Recognised by EFQM – 6 star», απονεμήθηκε από τον διεθνή οργανισμό EFQM, μέσω του Ινστιτούτου Βιωσιμότητας & Αειφόρου Ανάπτυξης (INBIAN), αποκλειστικού εθνικού εκπροσώπου του EFQM στην Ελλάδα και την Κύπρο. Η διάκριση αυτή καθιστά τη Μαρίνα Φλοίσβου τη μοναδική ευρωπαϊκή μαρίνα που επιτυγχάνει την κορυφαία διεθνή αναγνώριση, επιβεβαιώνοντας τη συνεπή προσήλωσή μας στην ποιότητα, την καινοτομία και τη βιώσιμη επιχειρηματική ανάπτυξη, ενώ ενισχύει τη θέση της, ως σημείο αναφοράς στον θαλάσσιο τουρισμό, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς.



Διεθνείς Δείκτες & Αξιολογήσεις

ATHEX ESG TRANSPARENCY

Athex Group

Ο Όμιλος αξιολογήθηκε από το Χρηματιστήριο Αθηνών ως προς το επίπεδο διαφάνειάς του σε ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης (ESG Transparency Score), βάσει των δεικτών του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024. Η επίδοσή του διαμορφώθηκε στο 97% και κατέκτησε την 6η θέση μεταξύ 92 εταιρειών στην Ελλάδα.



2025



2024



GRESB REAL ESTATE

Global Real Estate Sustainability Benchmark

Η LAMDA Development διατήρησε την 1η θέση στην Ελλάδα στον δείκτη βιωσιμότητας GRESB Real Estate Benchmark για το 2025, παραμένοντας σταθερά πρώτη από το 2024, με βαθμολογία 79/100 για τα εν λειτουργία ακίνητα και 96/100 για τα υπό ανάπτυξη έργα. Παράλληλα, η Εταιρεία διατήρησε τη διάκριση «Green Star», επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, μεταξύ περισσότερων από 2.200 συμμετεχόντων παγκοσμίως.



Εν λειτουργία ακίνητα
(Standing Investments)



Έργα υπό Ανάπτυξη
(Development Projects)



Εν λειτουργία ακίνητα
(Standing Investments)



Έργα υπό Ανάπτυξη
(Development Projects)



CDP Corporate Disclosure

CDP

Η LAMDA Development συμμετείχε για πρώτη φορά το 2025 στο CDP, σχετικά με τη γνωστοποίηση των περιβαλλοντικών της δεδομένων, λαμβάνοντας αξιοσημείωτες επιδόσεις (rating B) στις θεματικές «Κλιματική Αλλαγή» και «Προστασία των υδάτων». Με αυτόν τον τρόπο εντάσσεται σε ένα παγκόσμιο οικοσύστημα χιλιάδων εταιρειών και φορέων που δεσμεύονται στη διαφάνεια και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



—

ISS ESG Index

Institutional Shareholder Services

Ο Όμιλος αξιολογήθηκε από τον διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό ISS ESG ως προς τις επιδόσεις του σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας. Κατά την αξιολόγηση έλαβε βαθμολογία C+ ενώ κατέκτησε για πρώτη φορά την πιστοποίηση “Prime”, η οποία απονέμεται σε εταιρείες που επιτυγχάνουν επιδόσεις άνω του μέσου όρου του κλάδου τους.



C+



C-

ESG TRANSPARENCY INDEX

Forbes

Η Εταιρεία βρέθηκε φέτος στην υψηλότερη βαθμίδα του ESG Transparency Index του Forbes - βαθμίδα Platinum (Pioneers) - για τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.



—



Η Προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Ολιστική Διακυβέρνηση για τη Βιώσιμη
Ανάπτυξη.....17

Η Στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη -
Δημιουργώντας Αξία για το μέλλον 20

Αλυσίδα Αξίας και επιχειρηματικές
σχέσεις 23

Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη... 24

Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας 28

Βιώσιμη Χρηματοδότηση..... 30

Βιώσιμη Ανάπτυξη: Βασικοί Δείκτες
Επίδοσης..... 35





Ολιστική Διακυβέρνηση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

[ESRS 2 GOV-1, GOV-2, ATHEX ESG C-G2]

Στον Όμιλο, δεσμευόμαστε να δημιουργούμε μακροπρόθεσμη αξία για τους μετόχους, τους εργαζομένους και την κοινωνία, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα σε όλες τις λειτουργίες μας και ακολουθώντας ένα ισχυρό πλαίσιο διακυβέρνησης βιωσιμότητας, το οποίο ευθυγραμμίζεται με τις βέλτιστες πρακτικές και τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Η αποτελεσματική διακυβέρνηση της βιωσιμότητας στον Όμιλο βασίζεται σε σαφείς γραμμές αναφοράς και σε έναν συνεχή διάλογο μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και των σχετικών διευθύνσεων. Αυτός ο μηχανισμός διασφαλίζει ότι τα διοικητικά όργανα ενημερώνονται πλήρως για τις επιδράσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σχετικά με τη βιωσιμότητα και ότι η λήψη αποφάσεων παραμένει τεκμηριωμένη και στρατηγικά ευθυγραμμισμένη.

Ο Ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου

[ATHEX ESG C-G1]

Το Δ.Σ. φέρει την απόλυτη ευθύνη για τη στρατηγική διαχείριση και τη συνολική επίδοση βιωσιμότητας του Ομίλου. Το Δ.Σ. ως το κύριο εποπτικό όργανο, εγκρίνει τον εταιρικό σκοπό, τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις σχετικές πολιτικές. Τα παραπάνω αναπτύσσονται από το Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης (TBA) και τα υπόλοιπα σχετικά τμήματα. Επιπλέον, το Δ.Σ. συνεργάζεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη για τον εντοπισμό βασικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη συλλογή ανατροφοδότησης για τη διαχείριση των επιδράσεων του Ομίλου.

Το Δ.Σ. ενημερώνεται για θέματα βιωσιμότητας τουλάχιστον δύο (2) φορές το χρόνο από την ΕΒΑ και λαμβάνει ετήσια αναφορά πεπραγμένων της ΕΒΑ. Το 2025, το Δ.Σ. εξέτασε και ενέκρινε τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030, τη Στρατηγική Απανθρακοποίησης για το 2030, την αναθεώρηση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, τον κανονισμό Λειτουργίας του Τμήματος Βιώσιμης Ανάπτυξης και την Ετήσια Οικονομική Έκθεση, συμπεριλαμβανομένης της Έκθεσης Βιωσιμότητας για το 2024, της Έκθεσης Ταξινομίας της ΕΕ και της Μέτρησης Άνθρακα του Ομίλου.

Ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στην κατάρτιση των μελών του Δ.Σ. και ανώτερων στελεχών, στοχεύοντας στην εμπέδωση μιας ισχυρής κουλτούρας βιωσιμότητας και την ανάπτυξη και ενίσχυση των δεξιοτήτων που απαιτούνται για την εποπτεία θεμάτων βιωσιμότητας γενικά, καθώς και σε σχέση με τις αναγνωρισμένες επιδράσεις, κινδύνους και ευκαιρίες. Μέσω της Πολιτικής Εκπαίδευσης Μελών Δ.Σ. και των δράσεων του Τμήματος Βιώσιμης Ανάπτυξης υλοποιούνται στοχευμένα προγράμματα αναγνώρισης κινδύνων και ευκαιριών, ενώ σύμφωνα με το πλάνο του 2025 πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση συγκεκριμένα για τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης καθώς και το κανονιστικό πλαίσιο που αφορά τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τις εξελίξεις στον τομέα αυτό. Παράλληλα, η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου αξιολογεί τακτικά τις διαδικασίες, διασφαλίζοντας την ποιότητα και τη συνεχή βελτίωση των αναφορών.



Επιτροπές Δ.Σ.

Η ευθύνη του Δ.Σ. για τη βιωσιμότητα ενισχύεται από τις ακόλουθες ειδικές επιτροπές:



Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης:

Η Επιτροπή συστάθηκε το 2024 με απόφαση του Δ.Σ. και αποτελείται από μέλη Δ.Σ., ανεξάρτητα και μη εκτελεστικά, καθώς και στελέχη της Εταιρείας. Βασικές αρμοδιότητες της ΕΒΑ αποτελούν η παρακολούθηση της εφαρμογής της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η υποστήριξη στην ενσωμάτωση της Στρατηγικής στο επιχειρησιακό μοντέλο και την ευθυγράμμιση με τη συνολική στρατηγική του Ομίλου. Η ΕΒΑ ενημερώνει τακτικά το Δ.Σ. για τις επιδράσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες βιωσιμότητας. Τα μέλη της διαθέτουν συλλογικά την απαιτούμενη εξειδίκευση, διασφαλίζοντας αποτελεσματική εποπτεία. Σε ετήσια βάση αξιολογείται η επάρκεια των σχετικών δεξιοτήτων και, εάν απαιτείται, υλοποιούνται προγράμματα κατάρτισης.

Η ΕΒΑ συνεργάζεται στενά με το ΤΒΑ για την προώθηση πρωτοβουλιών βιωσιμότητας, την παρακολούθηση της προόδου και τη διασφάλιση διαφανούς και ορθής εποπτείας. Κατά τη διάρκεια του 2025, η ΕΒΑ εξέτασε και ενέκρινε τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030, την αναθεώρηση Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, τον κανονισμό Λειτουργίας Τμήματος Βιώσιμης Ανάπτυξης, τη διαδικασία Σύνταξης Έκθεσης Βιωσιμότητας, την Έκθεση Βιωσιμότητας για το 2024, καθώς και άλλες σχετικές εκθέσεις του Ομίλου.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την ΕΒΑ, υπάρχουν στον [Κανονισμό Λειτουργίας Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης](#).



Επιτροπή Ελέγχου:

Αποσκοπεί στην υποβοήθηση του Δ.Σ. της Εταιρείας στα καθήκοντά του σχετικά με την ορθή εφαρμογή των λογιστικών αρχών και της διαδικασίας σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τη διασφάλιση της επαρκούς και αποτελεσματικής λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) και του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ), την εποπτεία του τακτικού ελέγχου και της ασφάλειας των πληροφοριών και πληροφοριακών συστημάτων της Εταιρείας. Αποτελεί το μέσο επικοινωνίας του Δ.Σ., της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου (ΥΕΕ), των ορκωτών ελεγκτών λογιστών και των Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας. Παράλληλα, ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, μέλος επίσης της ΕΒΑ, διασφαλίζει την ομαλή και συνεχή ροή της πληροφόρησης και τη μεταφορά κρίσιμων θεμάτων στο Δ.Σ. Περισσότερες πληροφορίες υπάρχουν στον [Κανονισμό Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου](#).



Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων:

Υποστηρίζει το Δ.Σ. στη διαμόρφωση πολιτικής αμοιβών, παροχών και κινήτρων, σύμφωνα με τις συνθήκες της αγοράς. Συμβάλλει στη στελέχωση του Δ.Σ. και της διοίκησης μέσω αξιολόγησης και πρότασης υποψηφίων, καθώς και μέσω εγκρίσεων για προσλήψεις και προαγωγές. Παράλληλα, προάγει την ποικιλομορφία και τη διαφορετικότητα στο πλαίσιο τόσο του Δ.Σ., όσο και της γενικότερης εταιρικής κουλτούρας. Περισσότερες πληροφορίες υπάρχουν στον [Κανονισμό Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών και Ορισμού Υποψηφίων](#).



Επενδυτική Επιτροπή:

Υλοποιεί την επενδυτική στρατηγική του Ομίλου, αξιολογώντας και εγκρίνοντας επενδύσεις άνω των €3 εκ. Εξετάζει τη συμβατότητα των προτάσεων με τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, διασφαλίζοντας ότι οι προτεινόμενες επενδύσεις συνεισφέρουν σε τουλάχιστον έναν πυλώνα της Στρατηγικής, χωρίς να προκαλούν σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο σε κάποιον άλλο πυλώνα. Το ΤΒΑ δύναται να επικουρεί στην προετοιμασία της αξιολόγησης και να ενημερώνεται σχετικά. Παράλληλα, η Επενδυτική Επιτροπή διακρίνει και εγκρίνει επιλέξιμες επενδύσεις που ευθυγραμμίζονται και μπορούν να χρηματοδοτηθούν μέσω του Πλαισίου του Πράσινου Ομολόγου.



Εποπτεία Έκθεσης Βιωσιμότητας

Αναφορικά με την οικονομική εποπτεία, ο **Οικονομικός Διευθυντής (CFO)** είναι αρμόδιος για την εποπτεία των Οικονομικών Καταστάσεων, όπως αναφέρεται παραπάνω, συμπεριλαμβανομένης της Έκθεσης Βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας την ακρίβεια, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με τα πρότυπα αναφοράς.

Ο **Διευθυντής Επενδύσεων (CIO)** είναι επίσης υπεύθυνος για την Έκθεση Βιωσιμότητας, έχοντας την εποπτεία των θεμάτων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα καθώς και την αξιολόγηση των σχετικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών, έτσι ώστε να τα ενσωματώσει στον στρατηγικό σχεδιασμό και στο μοντέλο λειτουργίας του Ομίλου.



Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, ο Όμιλος έχει συστήσει το TBA, το οποίο είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση των επιδράσεων του οργανισμού στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον. Το TBA, ανήκοντας στη Διεύθυνση Επενδύσεων, λειτουργεί ως ο κεντρικός επιχειρησιακός πυρήνας της βιωσιμότητας, διατηρώντας ταυτόχρονα άμεση επικοινωνία με την EBA. Οι βασικές του αρμοδιότητες περιλαμβάνουν:

- Υποστήριξη του Δ.Σ. και της EBA στην ενίσχυση και εποπτεία της μακροπρόθεσμης δέσμευσης του Ομίλου για τη βιωσιμότητα στους τρεις πυλώνες της: οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία.
- Συμβολή στην ανάπτυξη της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, διασφαλίζοντας την ενσωμάτωση με τις εταιρικές προτεραιότητες και στόχους και το σύστημα λήψης αποφάσεων.
- Συμβολή στην παρακολούθηση, προώθηση και βελτίωση της εφαρμογής της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, με έμφαση στην υλοποίηση δράσεων που ευθυγραμμίζονται με τη Στρατηγική και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών.
- Διασφάλιση της συμμόρφωσης με το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και τις λειτουργίες της Εταιρείας σε σχέση με τη βιωσιμότητα.
- Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στη διοίκηση και στα συναφή τμήματα του Ομίλου για την επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας και την υλοποίηση στρατηγικών δράσεων που προκύπτουν από τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, όπου απαιτείται.
- Προώθηση της εταιρικής κουλτούρας σχετικά με θέματα που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσω της ενίσχυσης της ανάπτυξης γνώσεων, της υιοθέτησης βέλτιστων πρακτικών και της συνεχούς βελτίωσης της σχετικής απόδοσης του Ομίλου.

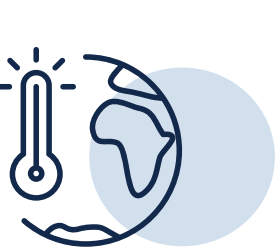
Παράλληλα, όσον αφορά τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, το TBA είναι υπεύθυνο για τον σχεδιασμό της καθώς και του σχεδίου δράσης, σε συνεργασία με τις αρμόδιες διευθύνσεις.

Επιπροσθέτως, το TBA συνεργάζεται με τις αρμόδιες επιτροπές και διευθύνσεις που είναι πρωτίστως υπεύθυνες για την εκτέλεση των επιμέρους δράσεων και πρωτοβουλιών, όπως περιγράφονται στο σχέδιο δράσης, με σκοπό τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των επιδράσεων, των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

[ATHEX ESG C-G4]

Το 2025, ο Όμιλος ανανέωσε την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία αποτελεί το βασικό πλαίσιο για τη διαχείριση των κοινωνικών, περιβαλλοντικών και οικονομικών επιπτώσεων που προκύπτουν από όλες τις δραστηριότητές του. Η Πολιτική διαμορφώνεται γύρω από τρεις βασικούς θεματικούς άξονες:



**Δράση
για την
Κλιματική
Αλλαγή**



**Ανάπτυξη
Βιώσιμων
Προορισμών**



**Ανάπτυξη
Εργαζομένων
και Ανθεκτικών
Κοινοτήτων**

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης εφαρμόζεται σε όλο τον Όμιλο, τους εργαζομένους και την αλυσίδα αξίας, και παρακολουθείται μέσω συνεχούς αξιολόγησης και τακτικών αναθεωρήσεων, εάν απαιτούνται, υπό το πρίσμα των ρυθμιστικών και επιχειρηματικών εξελίξεων. Οι αναθεωρήσεις συντονίζονται από το TBA και εγκρίνονται από την EBA και το Δ.Σ.

Παράλληλα, το The Ellinikon υιοθετεί τη δική του Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, ως μέρος του συνολικού πλαισίου βιωσιμότητας του Ομίλου. Η Πολιτική ενσωματώνει τις αρχές της βιωσιμότητας σε όλα τα στάδια κατασκευής, σχεδιασμού και λειτουργίας.

Περισσότερες πληροφορίες για την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και για τις επιμέρους Πολιτικές του Ομίλου, είναι διαθέσιμες στην ενότητα «Επισκόπηση Πολιτικών» στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025, ενώ η Πολιτική είναι επίσης διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Ομίλου <https://www.lamdadev.com>.

Η Στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη - Δημιουργία Βιώσιμων Προορισμών

[ESRS 2 SBM-1, ATHEX ESG A-G1, A-G3]

Δημιουργούμε αξία με υπευθυνότητα, ενσωματώνοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη στη στρατηγική και στη λειτουργία μας. Στόχος μας είναι ένα ανθεκτικό επιχειρηματικό μοντέλο με προσανατολισμό στο περιβάλλον και την κοινωνία. Παράλληλα, η Στρατηγική Απανθρακοποίησης του Ομίλου με ορίζοντα το 2030, στοχεύει στην ουσιαστική μείωση των εκπομπών μέσω ενός τεκμηριωμένου σχεδίου μετάβασης.

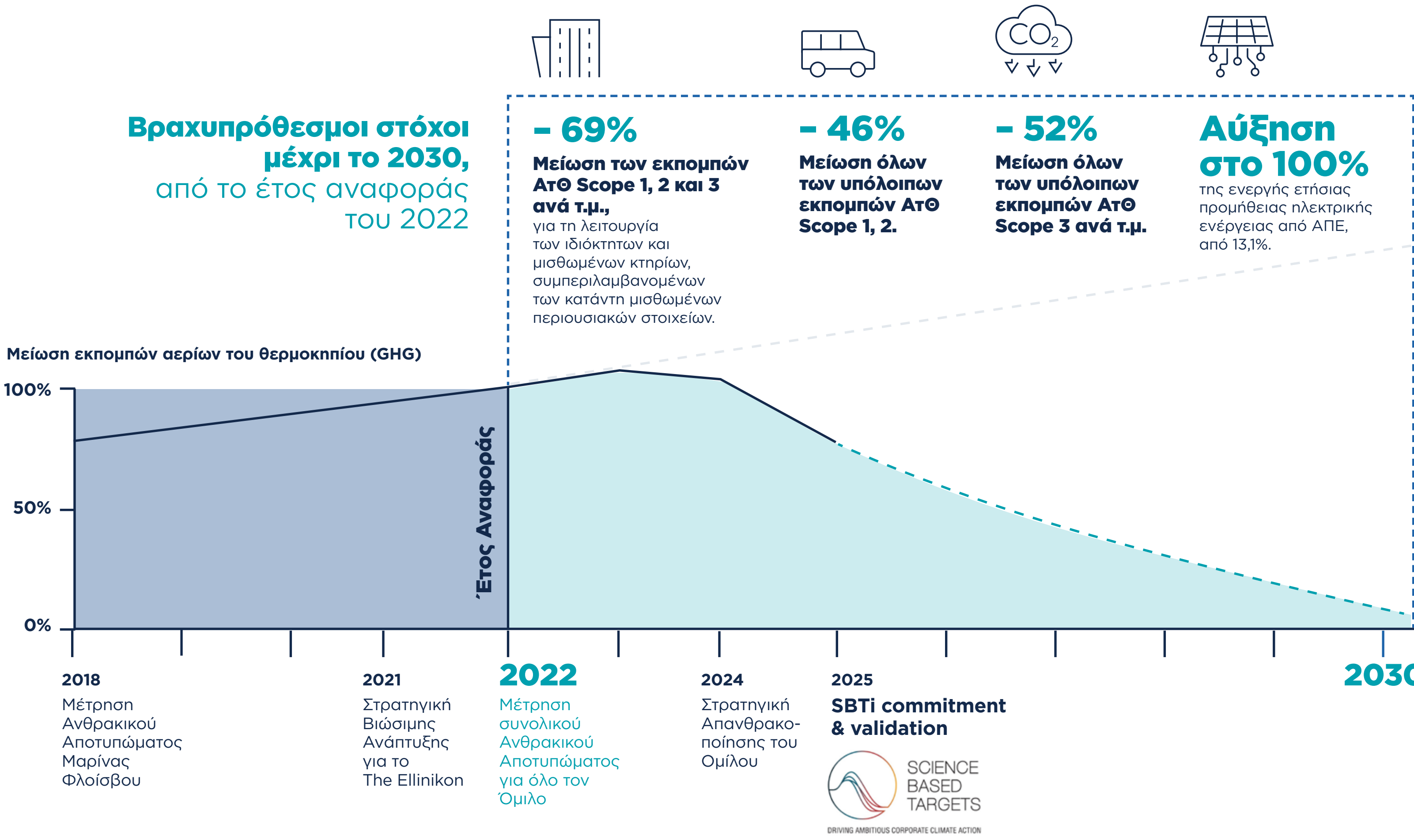
Για τον Όμιλο, η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί, από την αρχή της λειτουργίας του, μέρος της επιχειρηματικής στρατηγικής του και βασικό μοχλό των δραστηριοτήτων του. Με την ευθυγράμμιση των δράσεων και των στρατηγικών του στόχων με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του ΟΗΕ, αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή του να συμβάλλει μακροπρόθεσμα σε ένα βιώσιμο μέλλον με έμφαση στους ανθρώπους, το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία. Σκοπός του Ομίλου είναι να μειώσει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα, να ενισχύσει την κοινωνική ευημερία, και να ενδυναμώσει την επιχειρησιακή ανθεκτικότητά του ανταποκρινόμενος στις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών για ηθικές και υπεύθυνες πρακτικές.



Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης πλαισιώνεται από ένα σύστημα βιώσιμης διακυβέρνησης, με στόχους που εστιάζουν στη μηδενική ανοχή στη διαφθορά, τις ίσες ευκαιρίες και τη βιώσιμη αλυσίδα προμηθειών. Το ΤΒΑ και η ΕΒΑ υποστηρίζουν το Δ.Σ., για την ενίσχυση της διακυβέρνησης και της αποτελεσματικής εφαρμογής της Στρατηγικής.

Στρατηγική Απανθρακοποίησης

Το 2024, ο Όμιλος ανέπτυξε Στρατηγική Απανθρακοποίησης για το 2030, η οποία και ενσωματώθηκε στη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, με επιστημονικά τεκμηριωμένους βραχυπρόθεσμους στόχους απανθρακοποίησης, οι οποίοι εντός του 2025 επικυρώθηκαν από την παγκοσμίως αναγνωρισμένη πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi). Η Στρατηγική ακολουθεί την Προσέγγιση Τομεακής Απανθρακοποίησης (SDA) για τον τομέα των κτηρίων, για τον καθορισμό στόχων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Οι στόχοι της Στρατηγικής αφορούν τις λειτουργικές εκπομπές ΑτΘ των κτηρίων, τις ενσωματωμένες εκπομπές ΑτΘ, καθώς και τις εταιρικές εκπομπές, οι οποίες συμμορφώνονται με το σενάριο 1,5°C του IPCC, σύμφωνα με τη Συμφωνία των Παρισίων. Συγκεκριμένα, οι στόχοι αυτοί περιλαμβάνουν για το 2030, σε σχέση με το έτος αναφοράς του 2022:





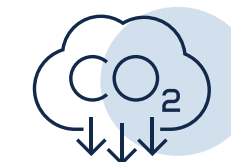
Στο πλαίσιο των στόχων της Στρατηγικής Απανθρακοποίησης, ο Όμιλος αναπτύσσει σημαντικές πρωτοβουλίες τόσο για τη μείωση των αρνητικών του επιδράσεων αλλά και των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στις δραστηριότητές του. Οι ενέργειες αυτές επικεντρώνονται σε τέσσερις βασικούς μηχανισμούς απανθρακοποίησης:

Το σχέδιο δράσης μας



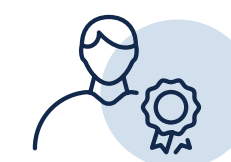
Πρακτικές Κυκλικής Οικονομίας

- Μείωση αποβλήτων, προώθηση επανάχρησης και ανακύκλωσης, και ανάπτυξη προγραμμάτων εκπαίδευσης και συμμετοχής.



Μείωση των ενσωματωμένων εκπομπών (upfront embodied carbon)

- Υλοποίηση Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (LCA), αναζήτηση υλικών χαμηλών εκπομπών άνθρακα και καθορισμός στόχων ενσωματωμένου άνθρακα για νέες αναπτύξεις.



Κλιματικά υπεύθυνη προμήθεια

- Ενσωμάτωση κλιματικών και περιβαλλοντικών κριτηρίων στη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτών.

Περισσότερες πληροφορίες για τους παραπάνω στόχους, τη σύνδεσή τους με τους μηχανισμούς απανθρακοποίησης, καθώς και τις σχετικές δράσεις του Ομίλου, είναι διαθέσιμες στην ενότητα «Κλιματική Αλλαγή», στην παρούσα Έκθεση.

Αλυσίδα Αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις

[ESRS 2 SBM-1, ATHEX ESG A-G1]

Η αλυσίδα αξίας μας αποτυπώνει τη δομή και το εύρος των δραστηριοτήτων μας και η επιτυχία μας στηρίζεται σε ένα δυναμικό και αξιόπιστο οικοσύστημα συνεργατών, από την ανάπτυξη έως και τη διαχείριση των ακινήτων μας.

Ο Όμιλος είναι αφοσιωμένος στην οικοδόμηση ισχυρών και μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους με όλους τους εμπλεκόμενους στην αλυσίδα αξίας του. Αυτή η δέσμευση εκτείνεται σε όλα τα επίπεδα των δραστηριοτήτων της LAMDA Development, συμπεριλαμβανομένων των ανάντη, των ίδιων των λειτουργιών και των κατόντη δραστηριοτήτων.

Ο Όμιλος υιοθετεί μια ολιστική προσέγγιση στον κύκλο ζωής των ακινήτων, με τις βασικές του δραστηριότητες να διαχωρίζονται στη διαχείριση επενδυτικών περιουσιακών στοιχείων και την υλοποίηση αναπτυξιακών έργων. Η επιτυχία σε αυτούς τους τομείς βασίζεται σε ένα εκτεταμένο οικοσύστημα στρατηγικών συνεργατών και εξειδικευμένων παρόχων υπηρεσιών. Μέσω αυτών των στρατηγικών συνεργασιών, ο Όμιλος διασφαλίζει την επιτυχία των έργων του, παραμένοντας πιστός στη δέσμευσή του για βιώσιμη ανάπτυξη και δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Δραστηριότητες της LAMDA Development (Ίδιες λειτουργίες)			
Ανάντη		Κατόντη	
Επενδυτικά περιουσιακά στοιχεία	- Τεχνικές εταιρείες και σύμβουλοι - Αρχιτεκτονικά γραφεία - Εργολάβοι - Πάροχοι ενέργειας και καυσίμων - Εταιρείες κοινής ωφέλειας - Παροχή υπηρεσιών (συμβουλευτικές, λογιστικές, νομικές υπηρεσίες, διαφήμιση και επικοινωνία, ασφάλιση) - Προμηθευτές εξοπλισμού και πάροχοι υπηρεσιών συντήρησης - Προμηθευτές υλικών - Εταιρείες ασφάλειας - Υπηρεσίες καθαρισμού - Συνεργάτες διαχείρισης αποβλήτων - Τεχνολογικές εταιρείες	- Εμπορικά κέντρα και υπηρεσίες γραφείων (καθαρισμός, υπηρεσίες ασφάλειας, συντήρηση κτηρίων, στάθμευση, μάρκετινγκ, ασφάλιση) - Υπηρεσίες υπολογιστών (εξοπλισμός τηλεπικοινωνιών, συνδρομές τηλεπικοινωνιών, τεχνολογικός εξοπλισμός) - Νομικές υπηρεσίες	- Ενοικιαστές επαγγελματικών ακινήτων - Επισκέπτες επαγγελματικών ακινήτων/καταστημάτων/μαρινών
	- Τεχνικές εταιρείες και σύμβουλοι - Αρχιτεκτονικά και πολεοδομικά γραφεία - Κατασκευαστές - Πάροχοι υπηρεσιών (συμβουλευτικές, λογιστικές, νομικές υπηρεσίες, διαφήμιση και επικοινωνία, ασφάλιση) - Τεχνολογικές εταιρείες - Προμηθευτές υλικών - Εταιρείες ασφάλειας	- Υπηρεσίες εξωτερικών τεχνικών συμβούλων, πολεοδομικών συμβούλων, υπηρεσίες μάρκετινγκ - Εργολαβίες, προμήθειες υλικών, συμβουλευτικές υπηρεσίες (επίβλεψη) - Ασφάλιση - Νομικές υπηρεσίες	- Ευρύτερη κοινωνία - Τοπική κοινότητα και αρχές - Κρατικές και ρυθμιστικές αρχές - Επιχειρηματική κοινότητα - Ακαδημαϊκή και επιστημονική κοινότητα - Αγοραστές - Κοινοπραξίες



Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

[ESRS 2 SBM-2, ATHEX ESG C-S1]

Επιδιώκουμε οι εσωτερικοί και εξωτερικοί εταίροι μας να συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της πορείας μας. Μέσα από ανοιχτό διάλογο και συνεργασία, ενισχύουμε τη διαφάνεια και ενσωματώνουμε τις απόψεις τους στη λήψη αποφάσεων και στη διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας.

Ομάδες ενδιαφερομένων μερών

Οι σχέσεις του Ομίλου με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελούν βασικό πυλώνα της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης. Από εργαζόμενους, συνεργάτες, προμηθευτές και επενδυτές, μέχρι τοπικές κοινότητες, τελικούς χρήστες, καταναλωτές και πελάτες, ο Όμιλος διατηρεί ανοικτή γραμμή επικοινωνίας με όλους όσους επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τις δραστηριότητές του.

Τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη αναγνωρίζονται ως άτομα ή ομάδες των οποίων τα συμφέροντα ενδέχεται να επηρεαστούν, είτε θετικά είτε αρνητικά, από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και τις άμεσες και έμμεσες επιχειρηματικές σχέσεις σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στην αλληλεπίδραση με κοινότητες στις περιοχές όπου ο Όμιλος δραστηριοποιείται και κατέχει επενδυτικά ακίνητα.

Ο Όμιλος στοχεύει στη δημιουργία αμοιβαίας εμπιστοσύνης, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη συνεργασία και τον ανοιχτό και ουσιαστικό διάλογο σε κάθε επίπεδο. Μέσα από καλά δομημένους διαύλους επικοινωνίας, όπως τακτικές συναντήσεις, έρευνες ικανοποίησης και συνεργασίες, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι ανησυχίες και οι προσδοκίες τους λαμβάνονται υπόψη, υποστηρίζοντας υπεύθυνες πρακτικές αλλά και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να αντιμετωπίζει τις ανησυχίες των ενδιαφερομένων μερών άμεσα και αποτελεσματικά, διασφαλίζοντας ότι όλα τα ζητήματα που ανακύπτουν αντιμετωπίζονται επαρκώς και έγκαιρα. Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα λαμβάνουν γνώση για τις απόψεις των ενδιαφερομένων μερών και για την αποτελεσματικότητα των δραστηριοτήτων διαβούλευσης, μέσω συμμετοχής στις συναντήσεις των υπεύθυνων οργάνων, ώστε η διαχείριση των θεμάτων βιωσιμότητας και η στρατηγική του Ομίλου να ευθυγραμμίζονται με τις προσδοκίες τους.



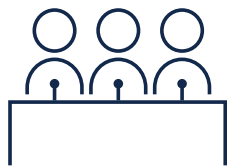
Εργαζόμενοι



Πελάτες, Αγοραστές,
Καταναλωτές,
Επισκέπτες και Τελικοί
Χρήστες



Προμηθευτές,
Συνεργάτες
& Εργολάβοι



Μέτοχοι, Επενδυτές
& Πάροχοι
Κεφαλαίου &
Χρηματοδότησης



Ευρύτερη
Κοινωνία



Τοπική Κοινωνία
& Αρχές



Κρατικές &
Ρυθμιστικές
Αρχές



Επιχειρηματική
Κοινότητα



Ακαδημαϊκή
& Επιστημονική
Κοινότητα



Δίαυλοι Επικοινωνίας

Η διαφανής τεκμηρίωση αποτελεί βασικό στοιχείο της προσέγγισης του Ομίλου για τα ενδιαφερόμενα μέρη, διασφαλίζοντας σαφή εσωτερική και εξωτερική επικοινωνία. Για τη διατήρηση της υπευθυνότητας και την παρακολούθηση των αλληλεπιδράσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος καταγράφει συστηματικά τους τρόπους επικοινωνίας που χρησιμοποιεί, όπως περιγράφεται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα.

Βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Δίαυλοι Επικοινωνίας	Συχνότητα	Δημιουργία Αξίας/Αποτέλεσμα
Εργαζόμενοι	- Ενημερώσεις/ανακοινώσεις μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας (Intranet & The HUB) - Ενημερωτικά δελτία - Ανοιχτή καθημερινή επικοινωνία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού - Συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων - Townhall - Εκδηλώσεις - Emails	- ACONEX (πρόσβαση για τους εργαζόμενους του The Ellinikon και εξωτερικούς συνεργάτες) - Συνεχιζόμενη εκπαίδευση - Webinars - Ετήσια Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Διαδικασία αξιολόγησης απόδοσης - Έρευνες Εργαζομένων	- Καθημερινά και κατά περίπτωση - Ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων - Εξασφάλιση επαγγελματικής ανέλιξης και ανάπτυξης δεξιοτήτων - Εξασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων, της ένταξης και των ασφαλών συνθηκών εργασίας - Έρευνες εργαζομένων & αξιολόγηση απόδοσης, συνεχής διάλογος μεταξύ εργαζομένων και διεύθυνσης - Μείωση ή διατήρηση του ποσοστού κινητικότητας προσωπικού
Πελάτες, Αγοραστές, Καταναλωτές, Επισκέπτες και Τελικοί Χρήστες	- Εταιρική ιστοσελίδα - Ανακοινώσεις - Ενημερωτικά δελτία - Ετήσια Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Γραφείο πληροφοριών - Επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα - Έρευνες	- Συναντήσεις - Εκδηλώσεις - Emails - Webinars - Επισκέψεις σε έργα - Κοινωνικά Δίκτυα	- Καθημερινά και κατά περίπτωση - Διατήρηση θετικών σχέσεων με τους πελάτες - Εξασφάλιση διαφανών και ακριβών πληροφοριών - Εξασφάλιση συμβατικών υποχρεώσεων - Διατήρηση διαρκούς επιχειρηματικού διαλόγου
Προμηθευτές, Συνεργάτες & Εργολάβοι	- Συναντήσεις - Μηνιαίες αναφορές - ACONEX (πρόσβαση για τους εργαζόμενους του The Ellinikon και εξωτερικούς συνεργάτες) - Emails/Επιστολές - Webinars	- Ετήσια Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ενημερωτικά δελτία - Πλατφόρμα «Tekmon» (παρακολούθηση δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης για τους εργολάβους του The Ellinikon)	- Καθημερινά και κατά περίπτωση - Εξασφάλιση σταθερής παράδοσης αγαθών και υπηρεσιών σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Εταιρείας - Παρακολούθηση της προόδου των εργασιών
Μέτοχοι, Επενδυτές & Πάροχοι Κεφαλαίου & Χρηματοδότησης	- Εταιρική ιστοσελίδα - Ανακοινώσεις - Συναντήσεις - Βιντεοδιασκέψεις - Webinars - Εκδηλώσεις IR	- Πλατφόρμα Επικοινωνίας Μετόχων και Επενδυτών - Επικοινωνία μέσω αρμόδιων τμημάτων (Σχέσεις Επενδυτών & Επενδύσεις) - Επισκέψεις σε έργα	- Καθημερινά και κατά περίπτωση - Εξασφάλιση διαφανών και ακριβών πληροφοριών - Διαχείριση των προσδοκιών για οικονομικούς και μη στόχους και ανάπτυξη - Κατανόηση των προσδοκιών από αναλυτές/ επενδυτές

Βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Δίαυλοι Επικοινωνίας		Συχνότητα	Δημιουργία Αξίας/Αποτέλεσμα
Ευρύτερη Κοινωνία 	- Ετήσια Οικονομική Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Εταιρική ιστοσελίδα - Ενημερώσεις - Εκδηλώσεις (συμπεριλαμβανομένων των εκδηλώσεων για τα μέσα ενημέρωσης) - Δελτία Τύπου	- Συνεντεύξεις Τύπου - Συζητήσεις - Emails - Webinars - Έρευνες - Κοινωνικά δίκτυα	Περιοδικά και κατά περίπτωση	- Εξασφάλιση διαφανών και ακριβών πληροφοριών - Βελτίωση της εταιρικής ταυτότητας - Διασφάλιση ποιότητας και προσβασιμότητας στα περιουσιακά στοιχεία και στις παραδόσεις της Εταιρείας
Τοπική Κοινότητα & Αρχές 	- Ετήσια Οικονομική Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Επίσημες Συναντήσεις/Συζητήσεις - Συμμετοχή σε συναντήσεις επίσημων φορέων και αρχών - Υποβολή μελετών στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων	- Διαβουλεύσεις για την ανάπτυξη έργων - Επιστολές - Δελτία Τύπου/Ανακοινώσεις - Ενημερωτικά δελτία - Εκδηλώσεις/Webinars	Περιοδικά, ανάλογα με τυχόν αλλαγές ή επιχειρηματικές εξελίξεις	- Εξασφάλιση διαφανών και ακριβών πληροφοριών - Συνεχής διάλογος με τις τοπικές κοινωνίες - Αμοιβαία συμμετοχή και συνεργασία με τις αρχές
Κρατικές & Ρυθμιστικές Αρχές 	- Επίσημες Συναντήσεις/Συζητήσεις - Συμμετοχή σε συναντήσεις επίσημων φορέων και αρχών - Υποβολή μελετών στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων - Διαβουλεύσεις για την ανάπτυξη έργων	- Επιστολές - Ετήσιες Εκθέσεις - Δελτία Τύπου/Ανακοινώσεις - Εκδηλώσεις/Webinars - Επισκέψεις σε έργα	Περιοδικά και κατά περίπτωση	Αμοιβαία συμμετοχή και συνεργασία με το κράτος και τις ρυθμιστικές αρχές
Επιχειρηματική Κοινότητα 	- Ετήσια Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Συναντήσεις/Συζητήσεις - Δελτία Τύπου/Ανακοινώσεις - Εκδηλώσεις/Webinars	- Emails - Ενημερωτικά δελτία - Επισκέψεις σε έργα	Περιοδικά και κατά περίπτωση	Εξασφάλιση διαφανών και ακριβών πληροφοριών
Ακαδημαϊκή & Επιστημονική Κοινότητα 	- Ετήσια Έκθεση & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Συναντήσεις - Εκδηλώσεις/Webinars - Δελτία Τύπου/Ανακοινώσεις - Επισκέψεις σε έργα		Περιοδικά και κατά περίπτωση	Αμοιβαία συμμετοχή και συνεργασία με την ακαδημαϊκή και επιστημονική κοινότητα



Συμμετοχή των Ενδιαφερόμενων Μερών στο The Ellinikon

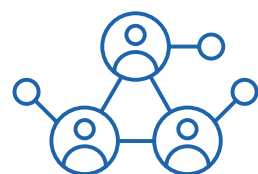
Το [Σχέδιο Συμμετοχής Ενδιαφερόμενων Μερών \(ΣΣΕΜ\)](#) για το The Ellinikon περιγράφει τη διαδικασία συμμετοχής των ενδιαφερομένων μερών, της αναγνώρισης, της χαρτογράφησης, της αποκάλυψης πληροφοριών, των συμβουλευτικών συναντήσεων και της δημόσιας συμμετοχής. Το ΣΣΕΜ αναθεωρήθηκε το 2024 για να αντικατοπτρίζει τις εξελίξεις από τον Ιούνιο του 2020, συμπεριλαμβανομένης της έναρξης των κατασκευών το 2021 και ενημερώνεται κατά περίπτωση ώστε να ενσωματώνει και να λαμβάνει υπόψη τα συμφέροντα και τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών.

Πλαίσιο Συμμετοχής - Κανονιστική Συμμόρφωση



Συγκεκριμένα, η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη πραγματοποιείται σύμφωνα με:

- 1 Τις ισχύουσες ελληνικές κανονιστικές και νομοθετικές απαιτήσεις, της σχετικής νομοθεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης που εφαρμόζεται συνολικά στη LAMDA Development.
- 2 Την περιβαλλοντική και κοινωνική πολιτική της EBRD και τις απαιτήσεις της σχετικά με τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών (EBRD PR10), ειδικά για το The Ellinikon.
- 3 Την Οδηγία της EBRD για τη Διαχείριση Παραπόνων (2012).



Διαφανής Παρακολούθηση & Αξιολόγηση



Η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου παρακολουθείται μέσω ενός συνόλου δεικτών απόδοσης, οι οποίοι περιλαμβάνουν:

- Τον τύπο και τη συχνότητα των επικοινωνιών,
- Τον αριθμό των έγκυρων παραπόνων, προτάσεων ή αναφορών και αυτών που απορρίφθηκαν ως ασαφείς, προβληματικές ή αμφίβολες,
- Τον αριθμό των επιλυμένων παραπόνων, προτάσεων ή αναφορών και τον μέσο χρόνο επίλυσής τους,
- Τον αριθμό των άρθρων και/ή των ανακοινώσεων στα μέσα ενημέρωσης, και
- Τον αριθμό των επισκεπτών σε όλες τις ιστοσελίδες του Ομίλου.

Επιπλέον, η διαδικασία παρακολούθησης και αξιολόγησης της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών καταγράφει όλες τις διαβουλεύσεις, τα ζητήματα που ανακύπτουν και τις ενέργειες που λαμβάνονται.

Η Διαδικασία Συμμετοχής



Ο Όμιλος εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση συμμετοχής, με επίκεντρο την ανοιχτή και έγκαιρη επικοινωνία. Η διαδικασία περιλαμβάνει:

- **Αναγνώριση των ενδιαφερόμενων μερών:** Ο Όμιλος αναγνωρίζει τακτικά τα ενδιαφερόμενα μέρη που ενδέχεται να επηρεαστούν άμεσα ή έμμεσα από το έργο. Αυτή η συνεχιζόμενη διαδικασία περιλαμβάνει τακτικές αναθεωρήσεις και ενημερώσεις καθώς το έργο βρίσκεται σε εξέλιξη. Τα ενδιαφερόμενα μέρη ταξινομούνται με βάση τη σχέση τους με το έργο και τα πιθανά σημεία επιρροής. Η επόμενη αναθεώρηση του ΣΣΕΜ αναμένεται εντός του 2026.
- **Σχέδιο Συμμετοχής Ενδιαφερόμενων Μερών (ΣΣΕΜ):** Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι διαβουλεύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη πραγματοποιούνται καθ' όλη τη διάρκεια του έργου, ώστε τα ενδιαφερόμενα μέρη να εκπροσωπούνται επαρκώς, να καταγράφονται οι ανάγκες τους και να ενημερώνονται για αποφάσεις και αλλαγές που τα αφορούν.
- **Ουσιαστικές διαβουλεύσεις:** Ο Όμιλος οργανώνει δημόσιες διαβουλεύσεις με την τοπική κοινότητα, τόσο μέσω δια ζώσης συναντήσεων, όσο και μέσω μιας ειδικής εφαρμογής για την επίτευξη αμφίδρομου διαλόγου. Οι διαβουλεύσεις αυτές αποτελούν κρίσιμο παράγοντα για την ενεργή συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και τη βιώσιμη, επιτυχή υλοποίηση των έργων.
- **Γνωστοποίηση πληροφοριών:** Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι πληροφορίες σχετικά με το έργο είναι ενημερωμένες και διαθέσιμες στα ενδιαφερόμενα μέρη. Αυτό περιλαμβάνει λεπτομέρειες σχετικά με τον τύπο και τη διάρκεια των δραστηριοτήτων του έργου, τους πιθανούς κινδύνους και επιδράσεις, τη συμμετοχή και διαβούλευση των ενδιαφερομένων μερών, καθώς και τα κανάλια και τα χρονοδιαγράμματα επικοινωνίας.
- **Αποτελεσματική διαχείριση παραπόνων:** Ο Όμιλος αξιοποιεί επίσημο μηχανισμό για την καταγραφή, αξιολόγηση και επίλυση θεμάτων που τίθενται από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Συνεργασία σε όλα τα επίπεδα διοίκησης

Η Διεύθυνση Marketing και Επικοινωνίας, σε συνεργασία με τα αρμόδια τμήματα, διαχειρίζεται την επικοινωνία και αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ζητήματα στρατηγικής σημασίας διαβιβάζονται στη διοίκηση, εξασφαλίζοντας την άμεση ανταπόκριση από την ανώτατη ηγεσία του Ομίλου. Με αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι η γνώμη των ενδιαφερόμενων μερών μεταφράζεται σε ουσιαστικές ενέργειες, διαμορφώνοντας ένα έργο που ανταποκρίνεται στις ανάγκες της κοινωνίας και αντανakλά τις αξίες της διαφάνειας, της βιωσιμότητας και της αμοιβαίας προόδου.



Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας αποτελεί βασικό εργαλείο για την κατανόηση των θεμάτων που επηρεάζουν ουσιαστικά τη δραστηριότητά μας και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Μέσα από αυτή, ενσωματώνουμε τις επιδράσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες στον πυρήνα της στρατηγικής μας.



Μεθοδολογία

[ESRS 2 IRO-1, ATHEX ESG C-S1, C-G3]

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (ΑΔΣ), σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS), με στόχο την αναγνώριση, την προτεραιοποίηση και την παρακολούθηση των επιδράσεων στον άνθρωπο, στην οικονομία και στο περιβάλλον **(σημαντικότητα αντικτύπου)**, καθώς και των σχετικών χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών για τον Όμιλο που προέρχονται από το εξωτερικό περιβάλλον **(χρηματοοικονομική σημαντικότητα)**. Η ΑΔΣ αποτελεί ένα βασικό εργαλείο που συμβάλλει στη διαμόρφωση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Για το οικονομικό έτος 2025, ο Όμιλος βασίστηκε στη μεθοδολογία του προηγούμενου έτους, η οποία αξιοποιήθηκε ως σημείο εκκίνησης για την τρέχουσα περίοδο, καθώς δεν υπήρξαν σημαντικές αλλαγές στη λειτουργία ή την τρέχουσα κατάσταση του Ομίλου.

Η διαδικασία που ακολουθήθηκε για τον εντοπισμό των σημαντικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών περιγράφεται από τα εξής βήματα:

- > **Συγκριτική ανάλυση με ομοειδείς εταιρείες**
Κατανόηση των σημαντικών θεμάτων και των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών που αναγνωρίζονται από ομοειδείς εταιρείες, επιτρέποντας την αναγνώριση τάσεων του κλάδου, κοινών ζητημάτων και πιθανών κενών στην κάλυψη των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.
- > **Επικαιροποίηση της λίστας των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών**
Ανασκόπηση και επικαιροποίηση της υπάρχουσας λίστας των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών εστιάζοντας στις δραστηριότητές του, στις γεωγραφικές περιοχές δραστηριότητας (π.χ. The Ellinikon, Εμπορικά Κέντρα, Μαρίνα Φλοίσβου και άλλες επενδύσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό), στις επιχειρηματικές σχέσεις και άλλους παράγοντες που παρουσιάζουν ή δύναται να παρουσιάσουν αρνητικές ή θετικές επιδράσεις, λαμβάνοντας υπόψη ολόκληρη την αλυσίδα αξίας και το επιχειρηματικό μοντέλο. Οι επιδράσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες βιωσιμότητας ευθυγραμμίστηκαν επίσης με το πλαίσιο ERM και το Μητρώο Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου, μέσω ελέγχων ορθότητας και στοχευμένων συζητήσεων.
- > **Αξιολόγηση και βαθμολόγηση των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών**
Βαθμολόγηση³ και ιεράρχηση των αναγνωρισμένων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών με βάση τη σοβαρότητά τους, καθώς και την πιθανότητα να συμβούν. Η διαδικασία περιλαμβάνει τη συμμετοχή εμπειρων εσωτερικών ενδιαφερομένων μερών, ανάλογα με τη θεματική των προτύπων ESRS.
- > **Συμμετοχή εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών**
Καταγραφή των απόψεων και προσδοκιών των εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών σχετικά με τα θέματα βιωσιμότητας του Ομίλου, μέσω διαδικτυακής έρευνας. Τα αποτελέσματα της έρευνας δεν ανέδειξαν διαφοροποιήσεις στα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας που είχαν εντοπιστεί κατά τα προηγούμενα στάδια.
- > **Προσδιορισμός των σημαντικών θεμάτων**
Εφαρμογή κατάλληλων κατώτατων ορίων στη βαθμολογία των επιδράσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών για την ιεράρχηση και ανάδειξη των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.
- > **Επικύρωση από τη διοίκηση, έγκριση από την EBA & ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου**
Έγκριση των σημαντικών θεμάτων από την EBA, με σκοπό την επιβεβαίωση της ορθότητας των αποτελεσμάτων και της ευθυγράμμισής τους με τις στρατηγικές κατευθύνσεις και τους επιχειρησιακούς στόχους του Ομίλου και ενημέρωση του Δ.Σ. ενισχύοντας τη διακυβέρνηση και τη λογοδοσία γύρω από τα θέματα βιωσιμότητας.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Βιωσιμότητας, εντός της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025, στην ενότητα «ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ [IRO-1]».

³ Η βαθμολόγηση των επιδράσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών πραγματοποιήθηκε σε ευθυγράμμιση με το σύστημα βαθμολόγησης που περιγράφεται στην Οδηγία για την Έκθεση Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD) και τις αρχές που ορίζονται στα ESRS 1 και ESRS 2.

Σημαντικά Θέματα

[ESRS 2 SBM-3, ATHEX ESG C-S1, C-G3]

Οι σημαντικές επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που αναγνωρίστηκαν μέσω της ΑΔΣ συνδέονται στενά με τη φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου στον κλάδο των ακινήτων και με το επιχειρηματικό του μοντέλο, το οποίο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την ανάπτυξη, διαχείριση και λειτουργία μεγάλων αστικών υποδομών και εμπορικών χώρων. Οι επιδράσεις αυτές προκύπτουν τόσο από τις άμεσες δραστηριότητες όσο και από τις επιχειρηματικές σχέσεις κατά μήκος της αλυσίδας αξίας του Ομίλου, γεγονός που διευκολύνει την άμεση διαχείριση και ανταπόκριση σε ζητήματα βιωσιμότητας. Κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς, η προσέγγιση για την αξιολόγηση των επιδράσεων επικεντρώθηκε στην αναγνώριση θετικών και αρνητικών επιδράσεων που προκύπτουν άμεσα από τις δραστηριότητες του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, ενέργειες μετριασμού αρνητικών επιπτώσεων δεν αξιολογούνται ως θετικές επιδράσεις, γεγονός που οδήγησε σε διαφοροποίηση της απεικόνισης των επιδράσεων σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, δεν αναγνωρίστηκε ως σημαντικό το θέμα ESRS E4 «Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα», καθώς και τα υποθέματα ESRS E2 «Ρύπανση των υδάτων», ESRS S4 «Επιδράσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες» και ESRS S4 «Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών».

Τα σημαντικά θέματα που προέκυψαν από την ΑΔΣ, παρουσιάζονται στον διπλανό πίνακα.



Σημαντικότητα αντικτύπου:

⊕ Θετική επίδραση ⊖ Αρνητική επίδραση

Χρηματοοικονομική σημαντικότητα:

↑ Ευκαιρία ↓ Κίνδυνος

Σημαντικά Θέματα		Σημαντικότητα αντικτύπου	Χρηματοοικονομική σημαντικότητα	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				
Κλιματική Αλλαγή	• Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή		↑ ↓	    
	• Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	⊖	↑ ↓	
	• Ενέργεια	⊕ ⊖	↑ ↓	
Ρύπανση	• Ρύπανση της ατμόσφαιρας	⊖	↓	 
Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	• Νερό	⊖		 
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	• Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	⊖		     
	• Απόβλητα	⊖	↑	
ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
Εργατικό δυναμικό του Ομίλου	• Συνθήκες εργασίας	⊕ ⊖	↑ ↓	   
	• Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	⊕	↑	
Επηρεαζόμενες κοινότητες	• Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων	⊕ ⊖	↑	  
Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	• Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	⊕		 
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ				
Επιχειρηματική συμπεριφορά	• Επιχειρηματική κουλτούρα	⊕	↑	 
	• Διαφθορά και δωροδοκία	⊕	↑ ↓	
	• Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	⊕		

Βιώσιμη Χρηματοδότηση

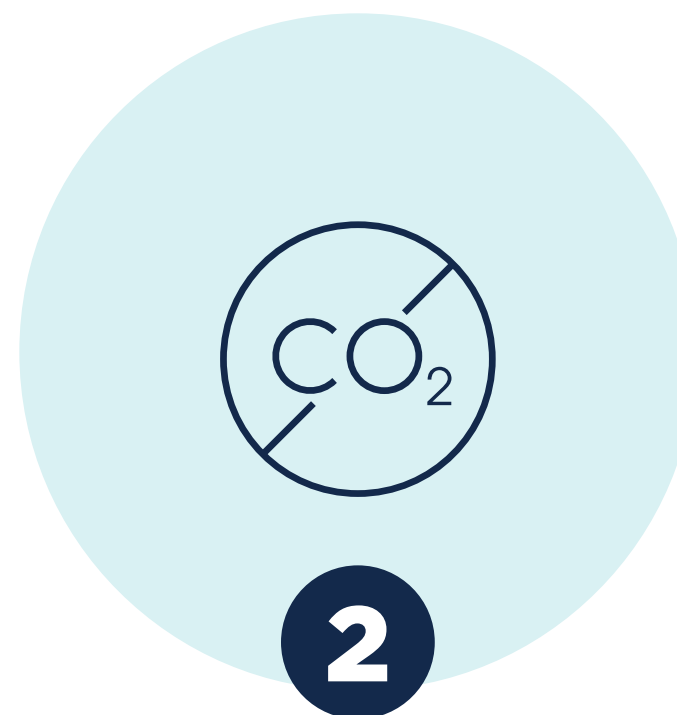
Πράσινο Ομόλογο

[ATHEX ESG A-G6]

Από το 2022, ο Όμιλος έχει εισάγει, συντάξει και υιοθετήσει το Πλαίσιο⁴ Πράσινου Ομολόγου, σε ευθυγράμμιση με τις Αρχές Πράσινων Ομολόγων (Green Bond Principles – GBP), όπως αυτές αναθεωρήθηκαν τον Ιούνιο του 2021 από τον οργανισμό International Capital Market Association (ICMA). Μέσω του Πλαισίου Πράσινου Ομολόγου, ο Όμιλος υποστηρίζει την έκδοση Πράσινων Ομολόγων, με ιδιαίτερη έμφαση σε επενδύσεις που εμπίπτουν στις ακόλουθες κατηγορίες:



Βιώσιμα κτήρια και αστικοί εξωτερικοί χώροι



Πράσινη ενέργεια



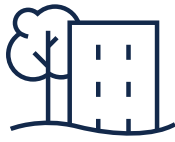
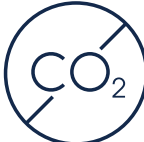
Έξυπνες πόλεις

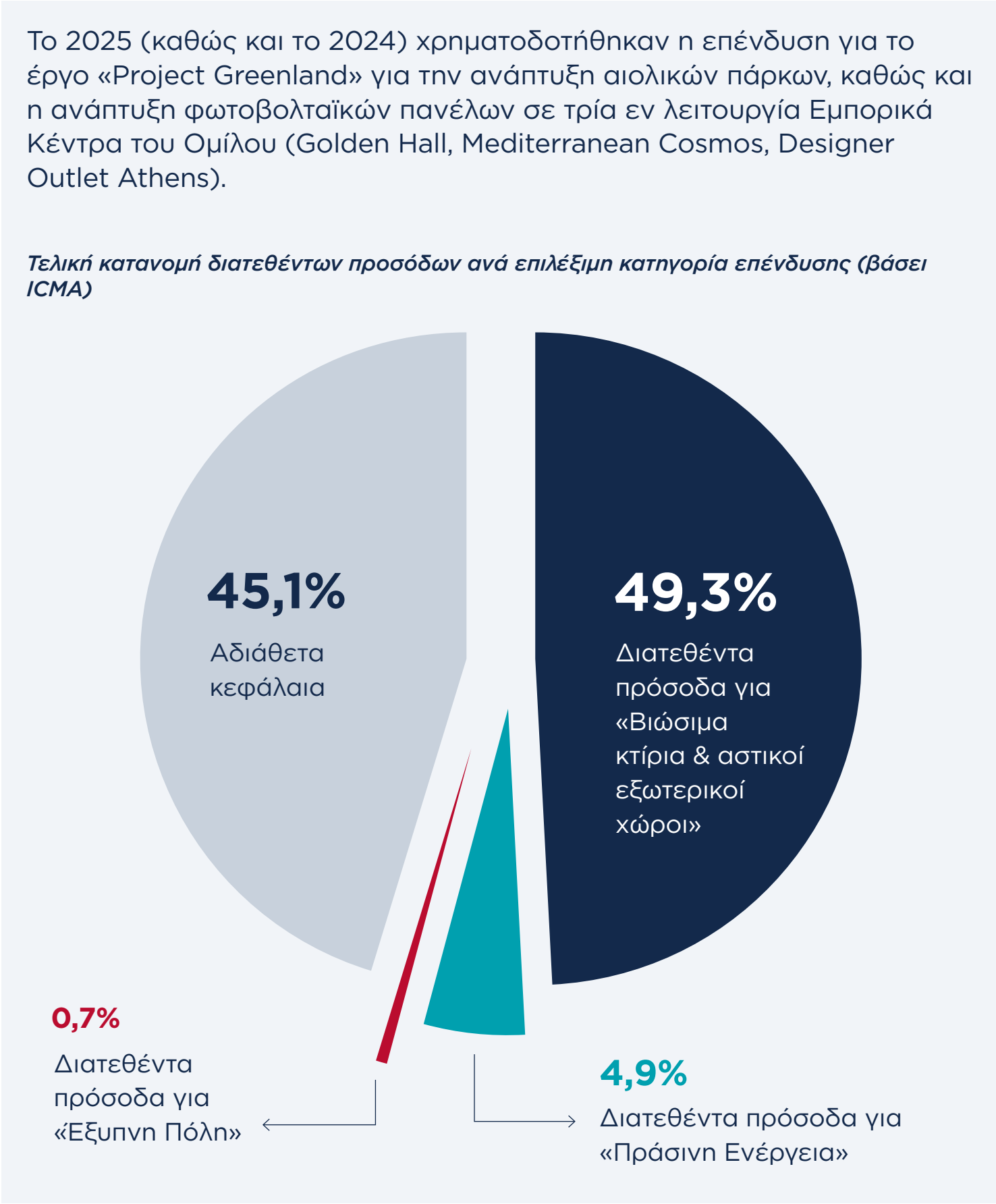
Στις 12/07/2022, η Εταιρεία ολοκλήρωσε, μέσω Δημόσιας Προσφοράς, την έκδοση του πρώτου Πράσινου Κοινού Ομολογιακού Δανείου ύψους €230 εκατ. (7ετούς διάρκειας με επιτόκιο 4,70%), με τη συμμετοχή περίπου 14.000 Ελλήνων επενδυτών καταγράφοντας νέο ρεκόρ συμμετοχής επενδυτών σε ομολογιακή έκδοση και με σημαντική υπερκάλυψη (3,12 φορές).

Η Εταιρεία, κατά τη λήξη της έκτης περιόδου εκτοκισμού, ήτοι στις 14/07/2025, ολοκλήρωσε την άσκηση του δικαιώματος πρόωρης εξόφλησης του συνόλου του κεφαλαίου των ομολογιών με την καταβολή των οφειλόμενων προς τους δικαιούχους ομολογιούχους, με αποτέλεσμα την πλήρη αποπληρωμή του χρέους και τη διαγραφή των ομολογιών.

Τα καθαρά πρόσοδα της Εταιρείας από την έκδοση του Πράσινου Ομολόγου τον Ιούλιο του 2022 ανέρχονται στα €223.268.575. Από αυτά συνολικά έως και την εξόφληση στις 14/07/2025 διατέθηκαν €122.539.468 (54,9% των καθαρών προσόδων) για τη χρηματοδότηση επενδύσεων που σχετίζονται με τις παραπάνω κατηγορίες. Το υπολειπόμενο αδιάθετο ποσό εκ των καθαρών προσόδων, που ανέρχεται σε €100.729.107 (45,1%), αποπληρώθηκε πρόωρα βάσει της διαδικασίας που ορίζει η έκδοση.

⁴ Αναλυτικές πληροφορίες για το Πλαίσιο Πράσινου Ομολόγου και για την ετήσια Έκθεση Πράσινου Ομολόγου είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο «Πράσινο Ομόλογο 2022».

Επιλέξιμη Κατηγορία	Τελική Κατανομή	Επενδύσεις και Έργα		
 1 Βιώσιμα κτήρια και βιώσιμοι αστικοί εξωτερικοί χώροι	110.000.000 (49,3%)	Riviera Galleria  LEED “Gold” πιστοποίηση	Riviera Tower  LEED “Gold” πιστοποίηση	The Ellinikon Mall  LEED “Gold” πιστοποίηση
 2 Πράσινη ενέργεια	10.879.468 (4,9%)	R ENERGY 1  Έργο φωτοβολταϊκών πανέλων (Φ/Π)	Project Greenland  Έργο αιολικών πάρκων	Εμπορικά Κέντρα - Φ/Π  Εγκατάσταση Φ/Π στα 3 εν λειτουργία εμπορικά κέντρα
 3 Έξυπνες πόλεις	1.660.000 (0,7%)	WINGS ICT SOLUTIONS  Εφαρμογές «έξυπνων πόλεων», που αξιοποιούν προηγμένες τεχνολογίες με σκοπό τη βιώσιμη διαχείριση και τη βελτιστοποίηση συστημάτων με παράλληλη μείωση της κατανάλωσης φυσικών πόρων.	Ariadne Maps GmbH 	



Αναφορά Ταξινόμίας της ΕΕ

[ATHEX ESG A-S1]

Ο Όμιλος συνεχίζει τη συστηματική ενσωμάτωση των απαιτήσεων του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταξινόμίας της ΕΕ (εφεξής «Ταξινόμία της ΕΕ» ή «Ταξινόμία»⁵) στις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, ενισχύοντας τον βαθμό ευθυγράμμισης και τη δέσμευσή του στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, διενεργεί αναλυτική αξιολόγηση της επιλεξιμότητας και της ευθυγράμμισης των οικονομικών του δραστηριοτήτων σε σχέση με τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους, κατά την οποία υπολογίζονται οι δείκτες που σχετίζονται με κάθε επιλέξιμη και ευθυγραμμισμένη οικονομική δραστηριότητα που εντοπίστηκε⁶. Συνεπώς κάθε χρόνο συντάσσει την «Έκθεση Ταξινόμίας της ΕΕ»⁷.

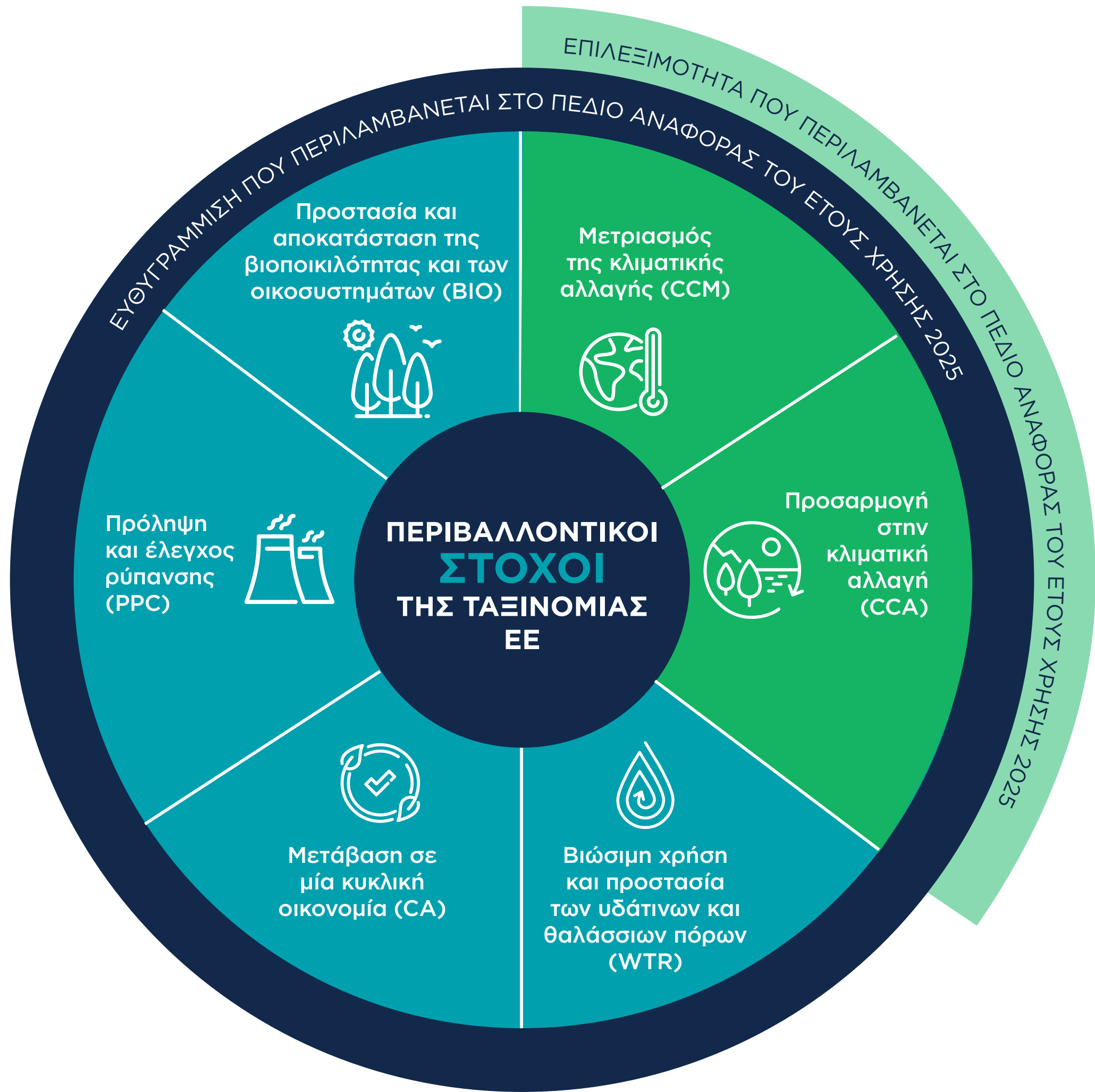
Κατά την αξιολόγηση, ο Όμιλος εφάρμοσε τα ακόλουθα βήματα:

- Προσδιορισμός επιλέξιμων δραστηριοτήτων
- Αξιολόγηση ευθυγράμμισης με τα κριτήρια σημαντικής συμβολής (SCC)
- Αξιολόγηση ευθυγράμμισης με τα κριτήρια της Αρχής της Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH)
- Αξιολόγηση ευθυγράμμισης με τις ελάχιστες διασφαλίσεις (MS)
- Υπολογισμός των βασικών δεικτών επίδοσης (KPIs)
- Έκθεση Ταξινόμίας της ΕΕ

Το πεδίο εφαρμογής⁸ της ανάλυσης περιλαμβάνει όλες τις ενοποιημένες θυγατρικές του Ομίλου.

Συγκεκριμένα, οι δραστηριότητες του Ομίλου συμβάλλουν ουσιαστικά στους ακόλουθους περιβαλλοντικούς στόχους:

- Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)
- Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)



Οι έξι περιβαλλοντικοί στόχοι της Ταξινόμίας της ΕΕ

⁵ Κανονισμός (ΕΕ) 2020/852.

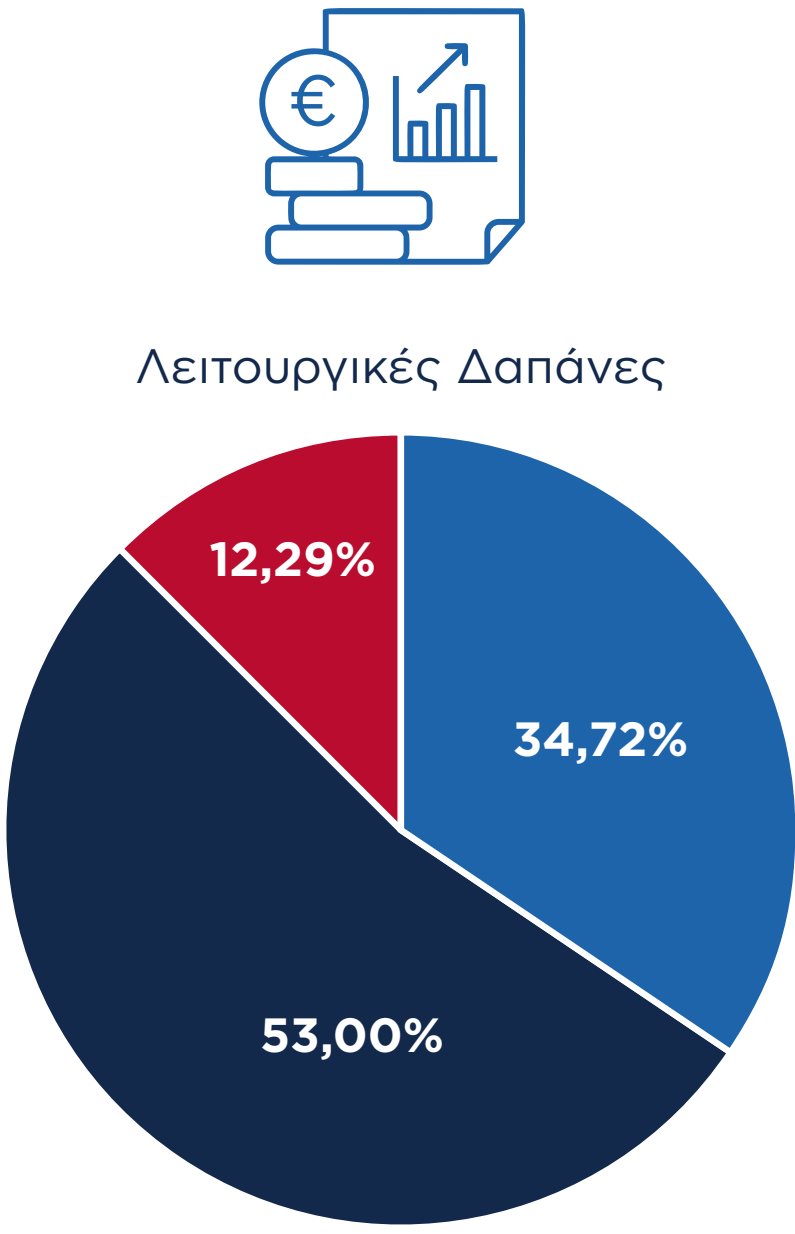
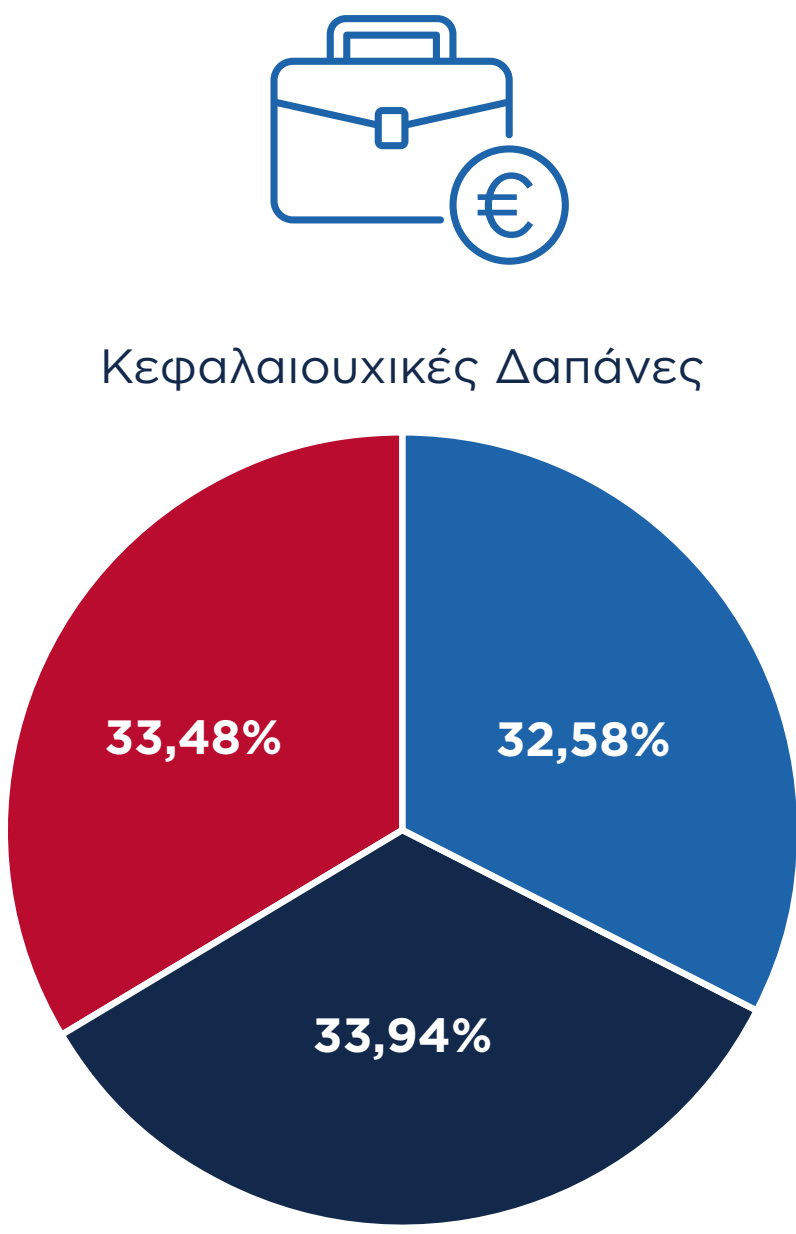
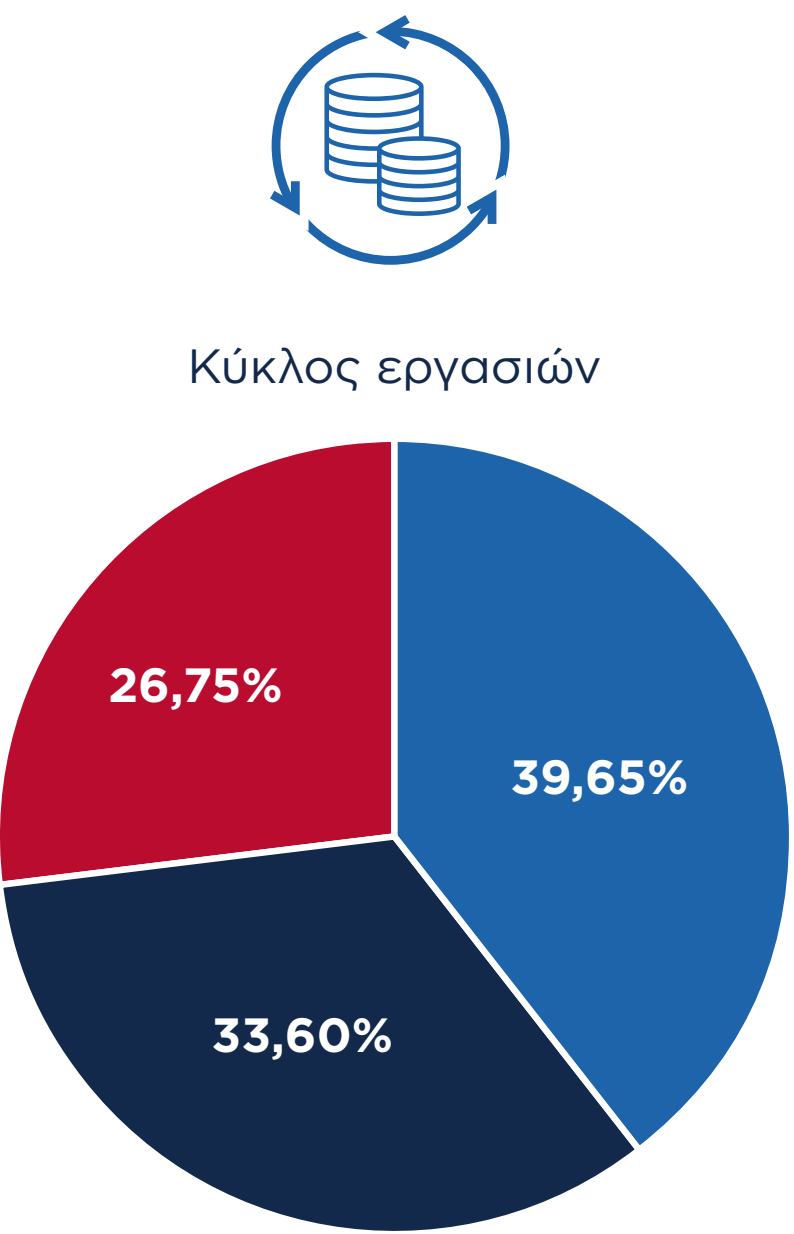
⁶ Ο Όμιλος εφαρμόζει τις απαιτήσεις γνωστοποιήσεων της Ταξινόμίας της ΕΕ σύμφωνα με τον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2026/73 για το οικονομικό έτος 2025 και, δεν εφαρμόζει το όριο σημαντικότητας 10%, αξιολογώντας όλες τις δραστηριότητες ανεξαρτήτως ποσοστού συμμετοχής στον σχετικό KPI.

⁷ Η αναλυτική Έκθεση Ταξινόμίας της ΕΕ του Ομίλου αποτελεί ενότητα της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025.

⁸ Οι κοινοπραξίες που λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης έχουν εξαιρεθεί από την ανάλυση και τις γνωστοποιήσεις της Ταξινόμίας της ΕΕ.



Η επίδοση της Εταιρείας για το 2025 παρουσιάζεται παρακάτω:



■ Ευθυγραμμισμένες ■ Μη ευθυγραμμισμένες ■ Μη επιλέξιμες

Ευθυγράμμιση κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών για τον Όμιλο.



Προσδιορισμός των επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων

Οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που προσδιορίστηκαν ως επιλέξιμες βάσει της Ταξινόμίας για το οικονομικό έτος 2025 είναι οι ακόλουθες:

- Δραστηριότητα 4.1 - Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας (CCM, CCA)
- Δραστηριότητα 4.3 – Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια (CCM, CCA)
- Δραστηριότητα 7.1 – Κατασκευή νέων κτηρίων (CCM, CCA)
- Δραστηριότητα 7.7 - Απόκτηση και ιδιοκτησία κτηρίων (CCM, CCA)
- Δραστηριότητα 13.2 – Βιβλιοθήκες, αρχεία, μουσεία και πολιτιστικές δραστηριότητες (CCA)

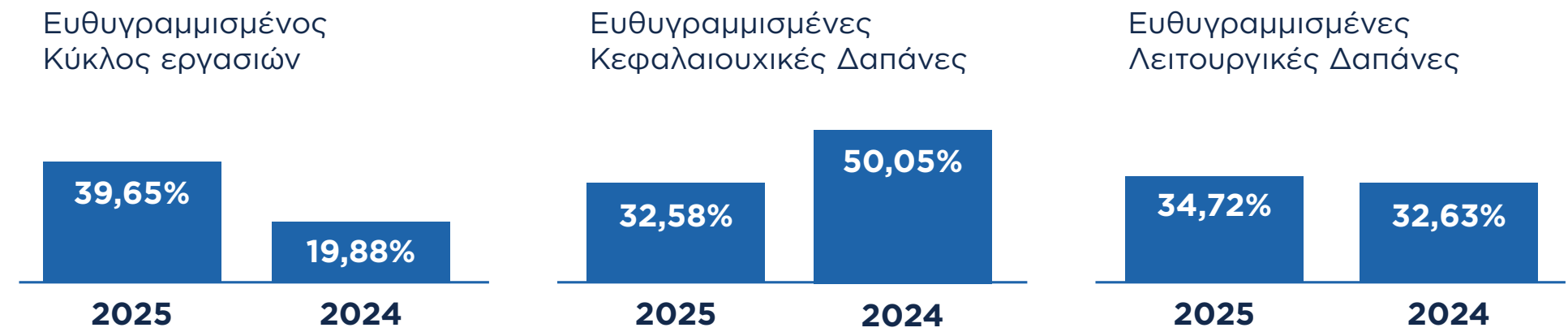
Στο παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζονται τα ποσοστά επιλεξιμότητας.



Ποσοστά επιλεξιμότητας Κύκλου Εργασιών, Κεφαλαιουχικών και Λειτουργικών Δαπανών για τον Όμιλο

Αξιολόγηση ευθυγράμμισης των επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων

Ο Όμιλος πραγματοποίησε μια ολοκληρωμένη αξιολόγηση προκειμένου να προσδιορίσει την ευθυγράμμιση των επιλέξιμων οικονομικών του δραστηριοτήτων με τα Κριτήρια Ουσιαστικής Συμβολής (SCC), την αρχή της μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης καθώς και τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις που καθορίζονται στον Κανονισμό για την Ταξινόμια. Στο παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζονται τα ποσοστά ευθυγράμμισης.



Ποσοστά ευθυγράμμισης Κύκλου Εργασιών, Κεφαλαιουχικών και Λειτουργικών Δαπανών για τον Όμιλο

Ο ευθυγραμμισμένος κύκλος εργασιών σημείωσε αύξηση κατά 99,4% σε σχέση με το 2024. Συγκεκριμένα, η δραστηριότητα «7.1 Κατασκευή νέων κτιρίων» κατέγραψε 177,9% υψηλότερο ευθυγραμμισμένο κύκλο εργασιών, λόγω της ενισχυμένης προόδου των κατασκευών στο The Ellinikon και των εσόδων από οικιστικές αναπτύξεις. Επιπλέον, η δραστηριότητα «7.7 Απόκτηση και ιδιοκτησία κτηρίων» κατέγραψε 25,2% υψηλότερο ευθυγραμμισμένο κύκλο εργασιών, κυρίως λόγω της απόδοσης και του υψηλότερου κύκλου εργασιών των Εμπορικών Κέντρων The Mall Athens και Golden Hall.

Η μείωση των ευθυγραμμισμένων κεφαλαιουχικών δαπανών οφείλεται εν μέρει στην μείωση των επιλέξιμων κεφαλαιουχικών δαπανών στην οικονομική δραστηριότητα 7.1 λόγω της αύξησης των βιώσιμων έργων προς πώληση, τα οποία δε θεωρούνται επιλέξιμα στον εν λόγω δείκτη.

Η αύξηση κατά 6,41% στα ευθυγραμμισμένα λειτουργικά έξοδα οφείλεται κυρίως σε υψηλότερες δαπάνες για συντήρηση, αναβαθμίσεις και βελτίωση της αποδοτικότητας επιλέξιμων δραστηριοτήτων, με κύρια συμβολή της δραστηριότητας 7.7. Αντίθετα, η δραστηριότητα 4.3 μειώθηκε λόγω χαμηλότερου λειτουργικού αποτυπώματος των ΑΠΕ. Συνολικά, η μεταβολή αντανakλά τη διατήρηση και ενίσχυση περιουσιακών στοιχείων που ευθυγραμμίζονται με την Ταξινόμια της ΕΕ.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025](#) στην ενότητα «ΕΚΘΕΣΗ ΒΑΣΕΙ ΤΗΣ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑΣ ΤΗΣ ΕΕ 2020/852».

Βιώσιμη Ανάπτυξη: Βασικοί Δείκτες Επίδοσης



Περιβάλλον

Δείκτες ESRS και ATHEX		Περιγραφή	2025		2024		2023 ⁹
Κλιματική αλλαγή							
ESRS E1-5, ATHEX ESG C-E3	Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)		37.831,4	↓	39.453,2	↑	37.884,8
ESRS E1-5, ATHEX ESG C-E3	Ποσοστό ανανεώσιμης ενέργειας στη συνολική κατανάλωση ενέργειας (%)		74,9	↑	9,4	↑	8,9
ESRS E1-5	Ένταση συνολικής ενέργειας ανά καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο (MWh/Ευρώ εκατ.) ¹⁰		66,9	↑	64,4		-
ESRS E1-6, ATHEX ESG C-E1	Άμεσες εκπομπές Scope 1 (tCO ₂ eq)		1.812,8	↑	1.812,4	↓	2.097,2
ESRS E1-6, ATHEX ESG C-E2	Έμμεσες εκπομπές Scope 2 - με βάση την αγορά (tCO ₂ eq)		258,3	↓	8.446,8	↑	8.152,6
ESRS E1-6, ATHEX ESG A-E1	Έμμεσες εκπομπές Scope 3 (tCO ₂ eq)		34.907,3	↓	49.267,0	↓	55.029,3
ESRS E1-6	Ένταση συνολικών εκπομπών (με βάση την αγορά) ανά καθαρά έσοδα (tCO ₂ eq/ Ευρώ εκατ.)		65,2	↓	89,5	↓	144,9
Υδάτινοι πόροι							
ESRS E3-4	Συνολική κατανάλωση νερού (m3) ¹¹		224.929,1	↓	264.087,1		754.900,0
Εισροές πόρων							
ESRS E5-4	Δευτερεύοντα επαναχρησιμοποιημένα ή ανακυκλωμένα εξαρτήματα, δευτερεύοντα ενδιάμεσα προϊόντα και δευτερεύοντα υλικά που χρησιμοποιούνται (t)		319.519,6	↑	23.890,2	↓	16.867,1
Εκροές πόρων							
ESRS E5-5, ATHEX ESG A-E3	Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (t)		181.700,7	↓	1.031.630,5	↓	1.282.188,2
ESRS E5-5, ATHEX ESG A-E3	Ποσοστό αποβλήτων που εκτράπηκαν από τη διάθεση (%)		94,4	↓	97,8	=	97,8
ESRS E5-5, ATHEX ESG A-E3	Ποσοστό αποβλήτων που προορίζεται για διάθεση (%)		5,6	↑	2,2	=	2,2

9 Για το 2023 υπάρχουν διαφοροποιήσεις στα στοιχεία των εκπομπών σε σχέση με τη Μη Χρηματοοικονομική Έκθεση του 2023, οι οποίες οφείλονται σε επικαιροποίηση της μεθοδολογίας υπολογισμού και των συντελεστών, στο πλαίσιο της διαδικασίας επικύρωσης των στόχων από το SBTi. Επιπλέον, η συγκρισιμότητα των δεδομένων του 2023 με τα έτη 2024 και 2025 ενδέχεται να είναι περιορισμένη για ορισμένους δείκτες, λόγω διαφοροποιήσεων στη μεθοδολογία υπολογισμού και στο πλαίσιο αναφοράς (GRI για το 2023, ESRS για τα έτη 2024 και 2025), και ως εκ τούτου στις περιπτώσεις αυτές παραλείπεται η ένδειξη σύγκρισης.

10 Η Ένταση συνολικής ενέργειας ανά καθαρά έσοδα από δραστηριότητες «σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο» δεν είναι διαθέσιμη για το έτος 2023, καθώς το 2024 ορίζεται ως το έτος αναφοράς και ευθυγράμμισης με τις απαιτήσεις των ESRS για τη γνωστοποίηση των σχετικών δεικτών. Για το 2025 διορθώθηκε σε σχέση με την Έκθεση Βιωσιμότητας λόγω τυπογραφικού λάθους.

11 Στη συνολική κατανάλωση νερού για το 2023, περιλαμβάνεται και η κατανάλωση νερού από τις δραστηριότητες των εργολάβων για την ανάπτυξη του The Ellinikon (ως απαίτηση γνωστοποίησης των GRI), καθιστώντας τα εικονιζόμενα δεδομένα του 2023 ως μη συγκρίσιμα με τα δεδομένα του 2024 και 2025.

Ολιστική Διακυβέρνηση

Στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Αλυσίδα Αξίας

Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας

Βιώσιμη Χρηματοδότηση

Βασικοί Δείκτες Επίδοσης

Δείκτες ESRS και ATHEX		Περιγραφή	2025		2024		2023 ⁹
 Kοινωνία	Ίδιο εργατικό δυναμικό						
	ESRS S1-6	Σύνολο εργαζομένων του Ομίλου (#)	784	↑	769	↑	725
	ESRS S1-6, ATHEX ESG C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες (%)	54,7	↓	55,7	↑	54,8
	ESRS S1-9, ATHEX ESG C-S3	Γυναίκες στην ανώτατη διοίκηση (%) ¹²	31,3	=	31,3		-
	ESRS S1-7	Μη μισθωτοί εργαζόμενοι(#) ¹³	3.466	↑	2.218		-
	ESRS S1-6, ATHEX ESG C-S4	Εθελούσια κινητικότητα προσωπικού (%)	13,1	↑	6,5	↓	7,1
	ESRS S1-6, ATHEX ESG C-S4	Μη εθελούσια κινητικότητα προσωπικού (%)	2,3	↓	3,1	↑	2,3
	ESRS S1-14, ATHEX ESG SS-S6	Αριθμός των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων (εργαζόμενοι Ομίλου) (#)	1	↓	4	↑	2
	ESRS S1-14, ATHEX ESG SS-S6	Αριθμός των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων (μη μισθωτοί εργαζόμενοι) (#)	37	↑	21	=	21
	ESRS S1-14, ATHEX ESG SS-S6	Αριθμός των θανάτων από εργατικά ατυχήματα και προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία (εργαζόμενοι και μη μισθωτοί εργαζόμενοι) (#)	1	↑	0	=	0
	ATHEX ESG SS-S6	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (εργαζόμενοι Ομίλου)	0,1	↓	0,6	↑	0,3
	ATHEX ESG SS-S6	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (μη μισθωτοί εργαζόμενοι Ομίλου)	0,9	↑	0,8	↓	1,4
	ATHEX ESG SS-S6	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (εργαζόμενοι Ομίλου)	1,6	↓	5,9	↑	0,4
	ATHEX ESG SS-S6	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (μη μισθωτοί εργαζόμενοι Ομίλου)	14,9	↓	16,2	↑	3,6
 Διακυβέρνηση	Επιχειρηματική συμπεριφορά						
	ESRS 2 GOV-1, ATHEX ESG C-G1	Ποσοστό γυναικών στο Δ.Σ. (%)	30	↑	27,3	=	27,3
	ESRS 2 GOV-1, ATHEX ESG C-G1	Ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά μέλη Δ.Σ. (%)	50	↑	45,5	=	45,5
	ATHEX ESG A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	0	=	0	=	0
	ESRS G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	0	=	0	=	0

¹² Για το 2023 δεν παρουσιάζεται το ποσοστό των γυναικών στην ανώτατη διοίκηση λόγω διαφοροποίησης στη μεθοδολογία υπολογισμού σε σχέση με τα έτη 2024 και 2025. Ειδικότερα, για τα έτη 2024 και 2025 η ανώτατη διοίκηση ορίζεται σύμφωνα με τα ESRS, δηλαδή ως δύο επίπεδα κάτω από το Διοικητικό Συμβούλιο, συμπεριλαμβάνοντας την ηγεσία C-suite (CEO & Chiefs), ενώ για το 2023 στο ποσοστό είχαν συμπεριληφθεί και τα στελέχη της επόμενης βαθμίδας δηλαδή και οι Senior Directors.

¹³ Για το 2023 δεν παρουσιάζεται το σύνολο των μη μισθωτών εργαζομένων λόγω διαφοροποίησης στη μεθοδολογία υπολογισμού σε σχέση με τα έτη 2024 και 2025. Ειδικότερα, για το 2023 ο υπολογισμός πραγματοποιήθηκε βάσει του μέσου κατά κεφαλήν αριθμού εργαζομένων κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς (Σύνολο: 1.770), ενώ για τα έτη 2024 και 2025 υπολογίστηκε βάσει του κατά κεφαλήν αριθμού εργαζομένων στο τέλος της εκάστοτε περιόδου αναφοράς.



Περιβάλλον

Κλιματική Αλλαγή	38
Ρύπανση	59
Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	65
Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία.....	69





Κλιματική Αλλαγή Ρύπανση Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3, ATHEX ESG A-E2]



Κλιματική Αλλαγή

[ESRS E1]

Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Υψηλές εκπομπές άνθρακα από τις ίδιες δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας, με αρνητικές επιπτώσεις στο κλίμα.	⊖ (Πραγματική) A, ΙΑ, Κ
	Ενέργεια	Υψηλή ενεργειακή κατανάλωση από την κατασκευή και τη λειτουργία ακινήτων, με αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον και τους ενοίκους.	⊖ (Πραγματική) A, ΙΑ, Κ
		Μειωμένες εκπομπές και συμβολή στην απανθρακοποίηση, μέσω των επενδύσεων στην παραγωγή και προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (ΑΠΕ).	⊕ (Πραγματική) ΙΑ
Κίνδυνοι	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Ακραία καιρικά φαινόμενα, με πιθανές επιπτώσεις στα αναπτυξιακά έργα, τα περιουσιακά στοιχεία και τα λειτουργικά κόστη.	• • •
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Αυξημένες επενδύσεις λόγω μετάβασης σε οικονομία χαμηλών εκπομπών και κανονιστικής συμμόρφωσης, με επιπτώσεις στο κεφαλαιουχικό κόστος.	• •
		Υψηλές εκπομπές Score 3, με πιθανές επιπτώσεις σε λειτουργικά κόστη, την εφοδιαστική αλυσίδα και τη φήμη του Ομίλου.	• •
	Ενέργεια	Μεταβλητότητα των τιμών ενέργειας και εξάρτηση από την αγορά ενέργειας, με επιπτώσεις στα λειτουργικά κόστη.	• •
Ευκαιρίες	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Κλιματικά ανθεκτικός σχεδιασμός, με μείωση των κινδύνων ζημιών, των λειτουργικών κοστών και αύξηση της μακροπρόθεσμης αξίας.	• •
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Υιοθέτηση βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου και η αποδοτική χρήση πόρων, με μείωση κόστους και πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση.	• • •
	Ενέργεια	Επενδύσεις σε ενεργειακή αποδοτικότητα και ΑΠΕ, με μείωση κόστους, ενίσχυση της αξίας ακινήτων και προσέλκυση επενδυτών και ενοικιαστών.	• • •

⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, • Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, • • Εμφάνιση Μέσοπρόθεσμα, • • • Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, ΙΑ Ίδιες Λειτουργίες, Α Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, Κ Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

74,9% ΑΠΕ
στην συνολική κατανάλωση
ενέργειας

96,9% μείωση
των εκπομπών Scope 2
(με βάση την αγορά)
σε σχέση με το 2024

37,9% μείωση
των συνολικών εκπομπών
ΑτΘ (με βάση την αγορά),
σε σχέση με το 2024

Επικύρωση
στόχων μείωσης
εκπομπών ΑτΘ
από το SBTi



Η προσέγγισή μας



[ESRS E1-2, E1-3, ATHEX ESG C-G4, A-E6]

Σε όλα τα εν λειτουργία ακίνητα και τα υπό ανάπτυξη έργα, προωθούμε ενέργειες με σκοπό τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.

Στοχεύουμε στη μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος σε όλη την αλυσίδα αξίας και εφαρμόζουμε Στρατηγική Απανθρακοποίησης με επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους για το 2030, επικυρωμένους από το SBTi.

Για την επίτευξή τους, επικεντρωνόμαστε στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, επενδύουμε σε ΑΠΕ και ενισχύουμε τις πρωτοβουλίες απανθρακοποίησης σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

Κλιματική Αλλαγή Ρύπανση Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Ο Όμιλος αξιοποιεί την ΑΔΣ και το Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων ώστε να εντοπίζει και αναλύει σημαντικές επιδράσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές ΑτΘ, την έκθεσή του σε φυσικά κλιματικά φαινόμενα, τα μέτρα μετριασμού, τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο οικονομικό μοντέλο, την αύξηση της ενεργειακής αποδοτικότητας των ακινήτων του και τη χρήση ενέργειας από ΑΠΕ. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί το βασικό πλαίσιο για τη διαχείριση των παραπάνω επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών, ενώ θέτει παράλληλα σχετικές δεσμεύσεις για την αντιμετώπισή τους.

Επιπλέον, για το The Ellinikon, ο Όμιλος εφαρμόζει ξεχωριστή Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, ώστε να διαχειρίζεται τις συγκεκριμένες προκλήσεις που αφορούν το έργο. Αντίστοιχα, η Μαρίνα Φλοίσβου και τα Εμπορικά Κέντρα διαθέτουν επιμέρους Περιβαλλοντικές Πολιτικές, οι οποίες αναδεικνύουν τη σημασία της ορθολογικής χρήσης ενέργειας και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Οι παραπάνω πολιτικές υποστηρίζονται από τα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) και Διαχείρισης Ενέργειας αντίστοιχα.

Περισσότερες πληροφορίες για τις Πολιτικές του Ομίλου είναι διαθέσιμες στην ενότητα «[Επισκόπηση Πολιτικών](#)» στην παρούσα Έκθεση.

Στόχοι Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης για την κλιματική αλλαγή

Ο Όμιλος έθεσε στρατηγικούς στόχους για την κλιματική αλλαγή, στο πλαίσιο του ομώνυμου βασικού πυλώνα της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία εγκρίθηκε το 2025, με στόχο την περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Δράση για την κλιματική αλλαγή				
Θεματική	Στόχος	Έτος Έναρξης	Έτος Στόχου	Πρόοδος 2025
Βιώσιμη Διαχείριση	Το 100% των δραστηριοτήτων του Ομίλου να διαθέτουν σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης πιστοποιημένο από τρίτο φορέα (ISO 14001).	2025	2025	<u>Επίτευξη:</u> ✔ Malls, Marina, The Ellinikon
	Αύξηση του ποσοστού ευθυγράμμισης του Ομίλου με την Ταξινόμια της ΕΕ.	2026	2026 (διατήρηση ετησίως)	-
	Το 100% των νέων εμπορικών και πολυώροφων οικιστικών του The Ellinikon, καθώς και το The Ellinikon Park, να αποκτήσουν πιστοποιήσεις βιώσιμων κτηρίων και ανοικτών χώρων (LEED, BREEAM, SITES, κ.λπ.).	2025	2030	<u>Σε εξέλιξη:</u> ✔ 100% των εμπορικών και πολυώροφων κατοικιών σε διαδικασία πιστοποίησης
Κλιματική Αλλαγή	Το 100% των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου που εκτίθενται σε φυσικούς κλιματικούς κινδύνους, να εφαρμόσουν πρακτικές μετριασμού κινδύνου.	2025	2030	<u>Σε εξέλιξη:</u> ✔ Δημιουργία Σχέδιου Επιχειρησιακής Συνέχειας (BCP) Επόμενη ανάλυση φυσικών κλιματικών κινδύνων 2028

Στρατηγική Απανθρακοποίησης: Στόχοι και πρόοδος δράσεων

[ESRS E1-1, E1-4, ATHEX ESG A-G3, SS-E1]

Κεντρικό στοιχείο της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, αποτελεί η Στρατηγική Απανθρακοποίησης. Παράλληλα, ο υπολογισμός του ανθρακικού αποτυπώματος, επιτρέπει την κατανόηση των βασικών πηγών εκπομπών ΑτΘ, της συμβολής των δραστηριοτήτων του Ομίλου στις συνολικές εκπομπές και των ευκαιριών μείωσής τους. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος καταρτίζει ετήσια απογραφή των εκπομπών ΑτΘ σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1:2018, ενώ παράλληλα καταγράφει τις σχετικές δράσεις μείωσης τους καθώς και την πρόοδο επίτευξης των στόχων της Στρατηγικής.

Οι στόχοι¹⁴, καθώς και οι σχετικές δράσεις για την επίτευξη των στόχων, αναλύονται ανά τομέα μηχανισμού απανθρακοποίησης παρακάτω:

Στόχος 1

Μείωση των εκπομπών ΑτΘ Scope 1, 2 και 3 ανά τ.μ. για τη λειτουργία των ιδιόκτητων και μισθωμένων κτηρίων, συμπεριλαμβανομένων των κατόντη μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων κατά 68,7% μέχρι το 2030, από το έτος αναφοράς του 2022.



Πρόοδος επίτευξης

Μείωση κατά
38,39%
σε σχέση με το 2022.

Μηχανισμός απανθρακοποίησης	Δράση	Έτος Έναρξης	Έτος Στόχου	Πρόοδος 2025
Ενεργειακή Αποδοτικότητα (Εν λειτουργία ακίνητα)	Αναβάθμιση του υπόλοιπου παλαιού συστήματος φωτισμού με LED.	2025	2026	<u>Σε εξέλιξη:</u> ✓ Τμηματική αντικατάσταση σε εξωτερικούς χώρους και χώρους στάθμευσης
	Αναβάθμιση των συστημάτων HVAC και BMS, όπου απαιτείται ¹⁵ .	2026	2030	<u>Σε εξέλιξη:</u> ✓ Πλήρης αντικατάσταση συστήματος κλιματισμού στο The Mall Athens
	Ενσωμάτωση όρων στις συμβάσεις με τους ενοικιαστές σχετικά με τη χρήση ενεργειακά αποδοτικού εξοπλισμού.	2025	2030	<u>Σε εξέλιξη</u>
	Μέτρα ενεργειακής αποδοτικότητας για κτήρια που κατασκευάστηκαν πριν το 2020, με ΠΕΑ κατηγορίας χαμηλότερης από την Α ¹⁶ .	2026	2030	-
Παραγωγή και προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων (net metering).	2025	2025 - 2026	<u>Επίτευξη:</u> ✓ Για τα Εμπορικά Κέντρα <u>Σε εξέλιξη:</u> ✓ Για τη Μαρίνα Φλοίσβου (2026)
	Αγορά Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs) για προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας που αφορά τα κτήρια.	2025	2030	Δείτε στόχο 4

14 Στο πλαίσιο της διαδικασίας επικύρωσης των στόχων, πραγματοποιήθηκε επικαιροποίηση αυτών, καθώς και του υπολογισμού των εκπομπών των προηγούμενων ετών και του έτους βάσης, σύμφωνα με τη μεθοδολογία και τις κατευθυντήριες γραμμές του SBTi, καθώς και των επικαιροποιημένων συντελεστών. Οι διαφοροποιήσεις σχετικά με τις εκπομπές παρουσιάζονται στην υποενότητα «Ανθρακικό Αποτύπωμα».

15 «HVAC»: Θέρμανση, αερισμός και κλιματισμός (Heating, Ventilation and Air Conditioning), «BMS»: Σύστημα Διαχείρισης Κτηρίου (Building Management System).

16 Συγκεκριμένα αφορά κτήρια που κατασκευάστηκαν πριν από την 31η Δεκεμβρίου 2020, με Πιστοποιητικό Ενεργειακής Απόδοσης (ΠΕΑ) κατηγορίας χαμηλότερης από την Α ή χαμηλότερης από το 15% των κτηρίων της εθνικής ή περιφερειακής αγοράς με βάση την κατανάλωση ενέργειας.

Κλιματική Αλλαγή Ρύπανση Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Στόχος 2

Μείωση όλων των υπόλοιπων εκπομπών ΑτΘ Score 1, 2 κατά 46,04% μέχρι το 2030, από το έτος αναφοράς του 2022.



Μηχανισμός απανθρακοποίησης	Δράση	Έτος Έναρξης	Έτος Στόχου	Πρόοδος 2025
Ενεργειακή Αποδοτικότητα	Αγορά νέων οχημάτων με αναλογία 1:2 (ανά 1 όχημα με ορυκτά καύσιμα: 2 υβριδικά και/ή ηλεκτρικά).	2025	2025 (διατήρηση ετησίως)	Επίτευξη: ✔ Υβριδικά/ ηλεκτρικά: 76% των νέων οχημάτων
Προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	Αγορά Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs) για προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας που δεν αφορά κτήρια.	2025	2030	Δείτε στόχο 4

Στόχος 3

Μείωση όλων των υπόλοιπων εκπομπών ΑτΘ Score 3 ανά τ.μ. κατά 51,6% μέχρι το 2030, από το έτος αναφοράς του 2022.

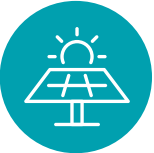


Μηχανισμός απανθρακοποίησης	Δράση	Έτος Έναρξης	Έτος Στόχου	Πρόοδος 2025
Μέτρα απανθρακοποίησης της αλυσίδας αξίας	Μετάβαση από τη χρηματική εκτίμηση, σε πραγματική μέτρηση των εκπομπών ΑτΘ Score 3, Κατηγορίας 1 και 2, για πιο ακριβή και αξιόπιστα δεδομένα.	2026	2030	-
	Προσφορές και συνεργασία με προμηθευτές: - Επανεξέταση των κύριων προμηθευτών για την εκτίμηση των εκπομπών τους. - Προτεραιοποίηση προσφορών και προμηθευτών βάσει των εκπομπών τους.	2026	2030	-
	Ολοκληρωμένα προγράμματα ανακύκλωσης και ανάκτησης αποβλήτων: - Αύξηση του ποσοστού των αποβλήτων που εκτρέπονται από Χ.Υ.Τ.Α. - Εκπαίδευση και συμμετοχή των εργαζομένων σχετικά με τη μείωση των αποβλήτων από την πηγή. - Συμπερίληψη όρων στις τρέχουσες/μελλοντικές συμβάσεις με ενοικιαστές, για τη διαλογή και ανακύκλωση των αποβλήτων τους.	2025	2030	Επίτευξη: ✔ 100% εκτροπή για The Mall Athens, Golden Hall και Net Zero Waste για Designer Outlet Athens

Κλιματική Αλλαγή Ρύπανση Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Στόχος 4

Αύξηση της ενεργής ετήσιας προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ από 13,1% το έτος αναφοράς 2022, σε 100% από το 2030 και έπειτα.



Πρόοδος επίτευξης

96,3%

προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ για το 2025

Μηχανισμός απανθρακοποίησης	Δράση	Έτος Έναρξης	Έτος Στόχου	Πρόοδος 2025
Παραγωγή και Προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	Χρήση ανανεώσιμης ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκών συστημάτων (on site) και αγοράς GOs για τουλάχιστον το 80% της ηλεκτρικής ενέργειας μέχρι το 2029 και το 100% από το 2030 και μετά.	2025	2029-2030	Επίτευξη: ✔ GOs: 96,3% της συνολικής ηλεκτρικής ενέργειας
Στο πλαίσιο της επίτευξης των παραπάνω, ο Όμιλος δεσμεύεται επιπλέον να μην εγκαταστήσει κανένα νέο εξοπλισμό ορυκτών καυσίμων που ανήκει ή ελέγχεται οικονομικά από την Εταιρεία στο χαρτοφυλάκιο κτηρίων της από τις 31 Δεκεμβρίου 2030.				Σε εξέλιξη



Μελλοντικές δεσμεύσεις μείωσης ενσωματωμένων εκπομπών

Ο Όμιλος παρακολουθεί και υπολογίζει τις ενσωματωμένες εκπομπές άνθρακα που προκύπτουν από την κατασκευή νέων κτηρίων και σχεδιάζει να θέσει στόχους για τη μείωση της έντασής τους, σε ευθυγράμμιση με τα κριτήρια SDA του SBTi. Ο οργανισμός έχει ήδη καθορίσει μέτρα για τη μείωση του ενσωματωμένου άνθρακα σε κτήρια του The Ellinikon τα οποία είναι ήδη υπό κατασκευή και ακολουθούν το σύστημα πιστοποίησης LEED. Συγκεκριμένα, τα μέτρα αυτά, με εκτιμώμενο έτος ολοκλήρωσης το 2030, περιλαμβάνουν:

- Πλήρεις εκτιμήσεις ενσωματωμένου άνθρακα (upfront embodied carbon) για ολόκληρο το κτήριο (Στάδια A1-A5), καλύπτοντας τη δομή, τους ορόφους, τη στέγη, τους εσωτερικούς και εξωτερικούς τοίχους και τα φινιρίσματα μέχρι το επίπεδο εγκατάστασης CAT A.
- Μείωση του ενσωματωμένου άνθρακα για όλες τις νέες αναπτύξεις. Συμπερίληψη των εκπομπών κατά τη διάρκεια λειτουργίας (Στάδια B1-B5) για 60 χρόνια και των εκπομπών στο τέλος του κύκλου ζωής (end-of-life) στην εκτίμηση.

Οι εκπομπές αυτές θα εκτιμηθούν με ακρίβεια με την ολοκλήρωση και παράδοση των νέων κτηρίων τα επόμενα χρόνια.



Δράσεις μετριασμού κλιματικής αλλαγής

Ενεργειακή Αποδοτικότητα

Για τις εκπομπές ΑτΘ που προκύπτουν από τη λειτουργία των κτηρίων, ο Όμιλος έχει προχωρήσει σε στοχευμένες δράσεις ενεργειακής αναβάθμισης.



Αναβάθμιση φωτισμού με LED

Η αντικατάσταση των συστημάτων φωτισμού στα Εμπορικά Κέντρα με LED στο σύνολο των κοινοχρήστων χώρων είναι σε εξέλιξη και θα ολοκληρωθεί τμηματικά εντός του 2026. Στο Designer Outlet Athens το σύνολο του φωτισμού έχει αναβαθμιστεί σε LED ήδη από το 2022, ενώ πραγματοποιείται σταδιακή αντικατάσταση φαναριών καλύτερης τεχνολογίας.



Αντικατάσταση συστημάτων θέρμανσης, αερισμού και κλιματισμού

Στο The Mall Athens ολοκληρώθηκε η πλήρης αντικατάσταση του συστήματος κλιματισμού, ενώ βάσει της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης προγραμματίζονται αντίστοιχες δράσεις και στα υπόλοιπα Εμπορικά Κέντρα εντός του 2026, όπως η αναβάθμιση των συστημάτων HVAC. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος σχεδιάζει να αντικαταστήσει όλα τα υπάρχοντα συστήματα θέρμανσης με φυσικό αέριο, με αντλίες θερμότητας έως το 2030, βάσει και της σχετικής δέσμευσής του στο SBTi.



Σχεδιασμός και κατασκευή νέων κτηρίων

Στις φάσεις σχεδιασμού και κατασκευής νέων κτηρίων στο The Ellinikon, υλοποιούνται μέτρα ενεργειακής αποδοτικότητας και μείωσης του ενσωματωμένου άνθρακα. Πολλά από αυτά στοχεύουν σε κατηγορία ΠΕΑ A+ ή επιτυγχάνουν τουλάχιστον 10% χαμηλότερη κατανάλωση ενέργειας από τα κτήρια σχεδόν μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας (NZEB), σύμφωνα με την Ταξινόμια της ΕΕ, ενώ σε αρκετά υιοθετούνται διεθνή συστήματα πιστοποίησης βιώσιμης ανάπτυξης, όπως το LEED.

Πρώθηση ηλεκτροκίνησης



Ο Όμιλος στοχεύει στην προώθηση της ηλεκτροκίνησης και τη σταδιακή αντικατάσταση του μεγαλύτερου μέρους του στόλου του με υβριδικά και/ή ηλεκτρικά οχήματα. Στο πλαίσιο αυτό, εντός του 2025 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση 37 φορτιστών ηλεκτρικών οχημάτων στο Mediterranean Cosmos. Στο Designer Outlet Athens θα ολοκληρωθεί η εγκατάσταση 7 φορτιστών μέχρι τις αρχές του 2026, ενώ στο Golden Hall έχουν εγκατασταθεί οι 26 από τους 101 φορτιστές που έχει προγραμματιστεί. Στο The Mall Athens και τη Μαρίνα Φλοίσβου, έχει ολοκληρωθεί η εγκατάσταση από το 2024.

Παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ



Ο Όμιλος συνεχίζει να ενισχύει την παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας, εγκαθιστώντας ηλιακά συστήματα στους χώρους των Εμπορικών Κέντρων και της Μαρίνας Φλοίσβου. Εντός του 2025 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στις στέγες των τεσσάρων Εμπορικών Κέντρων. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην υποενότητα [«Φωτοβολταϊκά πάνελ στα Εμπορικά Κέντρα»](#) παρακάτω.

Επιπλέον, ήδη από το 2023 βρίσκονται σε ανάπτυξη τέσσερα αιολικά πάρκα στην περιοχή του Έβρου με συνολική εγκατεστημένη ισχύ 243,6 MW, ενώ το 2024 ξεκίνησαν οι κατασκευαστικές εργασίες για αιολικά και φωτοβολταϊκά πάρκα συνολικής ισχύος 1 GW.

Ενεργειακή και περιβαλλοντική διαχείριση



Ο Όμιλος διαθέτει ΣΠΔ πιστοποιημένα κατά το πρότυπο ISO 14001 για όλες τις κύριες λειτουργίες του, δηλαδή τα Εμπορικά Κέντρα, το The Ellinikon και τη Μαρίνα Φλοίσβου. Επιπλέον, τα Συστήματα Ενεργειακής Διαχείρισης των ακινήτων Golden Hall, The Mall Athens και Mediterranean Cosmos, έχουν λάβει πιστοποίηση σύμφωνα και με το πρότυπο ISO 50001. Αυτό διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες του Ομίλου είναι ευθυγραμμισμένες με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης.

Ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή

Για το 2025 ο Όμιλος συνέταξε Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της ετοιμότητας και της ανταπόκρισης σε ενδεχόμενες διαταραχές και τη διασφάλιση της συνέχισης των κρίσιμων λειτουργιών του. Το Σχέδιο αποσκοπεί στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών και των επιχειρησιακών λειτουργιών του έναντι φυσικών κλιματικών κινδύνων, όπως ακραία καιρικά φαινόμενα και αυξημένα θερμικά φορτία. Παράλληλα, ο σχεδιασμός και η αναβάθμιση των κτηριακών υποδομών, με έμφαση τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και της θερμικής συμπεριφοράς τους, ενισχύουν συμπληρωματικά την ανθεκτικότητα των ακινήτων του σε συνθήκες κλιματικής μεταβλητότητας. Επιπλέον, διατηρήθηκε η ασφάλιση των εν λειτουργία και υπό ανάπτυξη ακινήτων έναντι ακραίων καιρικών φαινομένων.





Riviera Tower

Το διεθνούς φήμης βραβευμένο αρχιτεκτονικό γραφείο Foster+Partners έχει αναλάβει την μελέτη και τον σχεδιασμό του Riviera Tower, ενσωματώνοντας πλήρως στρατηγικές βιώσιμης ανάπτυξης.

Το κύριο χαρακτηριστικό σχεδιαστικής προσέγγισης είναι η δημιουργία ενός μοναδικού κτηρίου τοπόσημου σε αρμονία με τη θάλασσα και τα χαρακτηριστικά του μεσογειακού τοπίου.

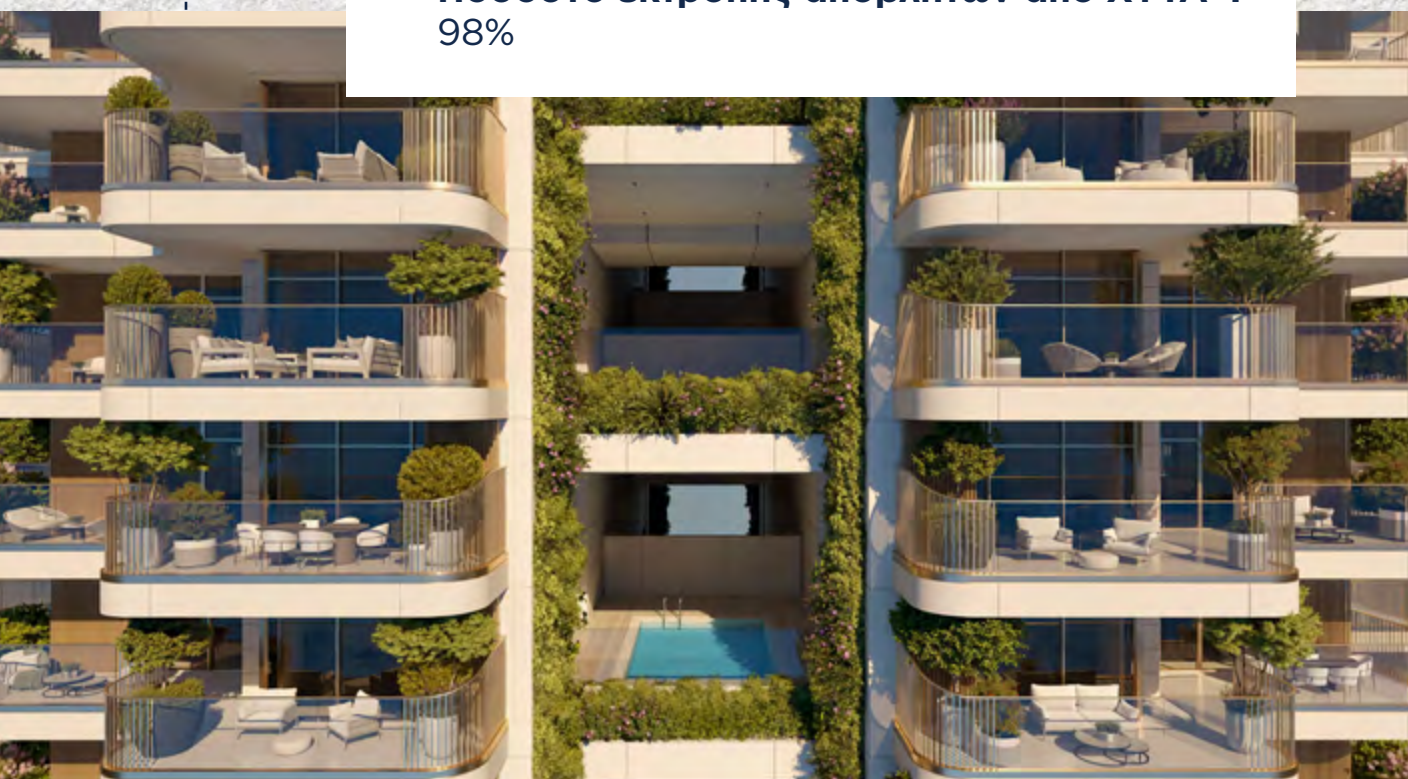
Τον Ιούνιο του 2022 το έργο προ-πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο βιώσιμων κτηρίων **LEED**, καθιστώντας το 1^ο κτήριο κατοικιών στην Ελλάδα με προ-πιστοποίηση σε επίπεδο **Gold**.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Έναρξη κατασκευής: 2023

Πρόοδος εργασιών: Εργασίες σκυροδέτησης ως τον 38^ο όροφο.

- **Εργατοώρες:** 3.240.367
- **Σκυροδέτηση:** 151.224 τόνοι
- **Οπλισμός:** 17.028 τόνοι
- **Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ¹⁷:** 98%



17 ΧΥΤΑ: Χώροι Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων



200 μ. ύψος
Ο ψηλότερος
βιώσιμος ουρανοξύστης
της Μεσογείου
(προ-πιστοποίηση LEED)



**170
διαμερίσματα**
σε σύνολο
50 ορόφων



Πανοραμική θέα
της Αθηναϊκής Ριβιέρας,
της Ακρόπολης
και του Σουνίου



**Κεντρική ζώνη
πρασίνου**
στο σύνολο της όψης
του ουρανοξύστη



**Υψηλή
ενεργειακή
αποδοτικότητα**
KENAK A+



Χρήση ΑΠΕ
Φωτοβολταϊκά συστήματα
1.750 τ.μ.



Riviera Galleria

Το Riviera Galleria σχεδιάστηκε από το διεθνούς φήμης αρχιτεκτονικό γραφείο Kengo Kuma and Associates, σε συνεργασία με την BETAPLAN. Στόχος είναι το έργο να αποτελέι ένα αρχιτεκτονικό σημείο αναφοράς στη νέα Μαρίνα του Άγιου Κοσμά και πόλο έλξης για επισκέπτες από την Ελλάδα και όλο τον κόσμο.

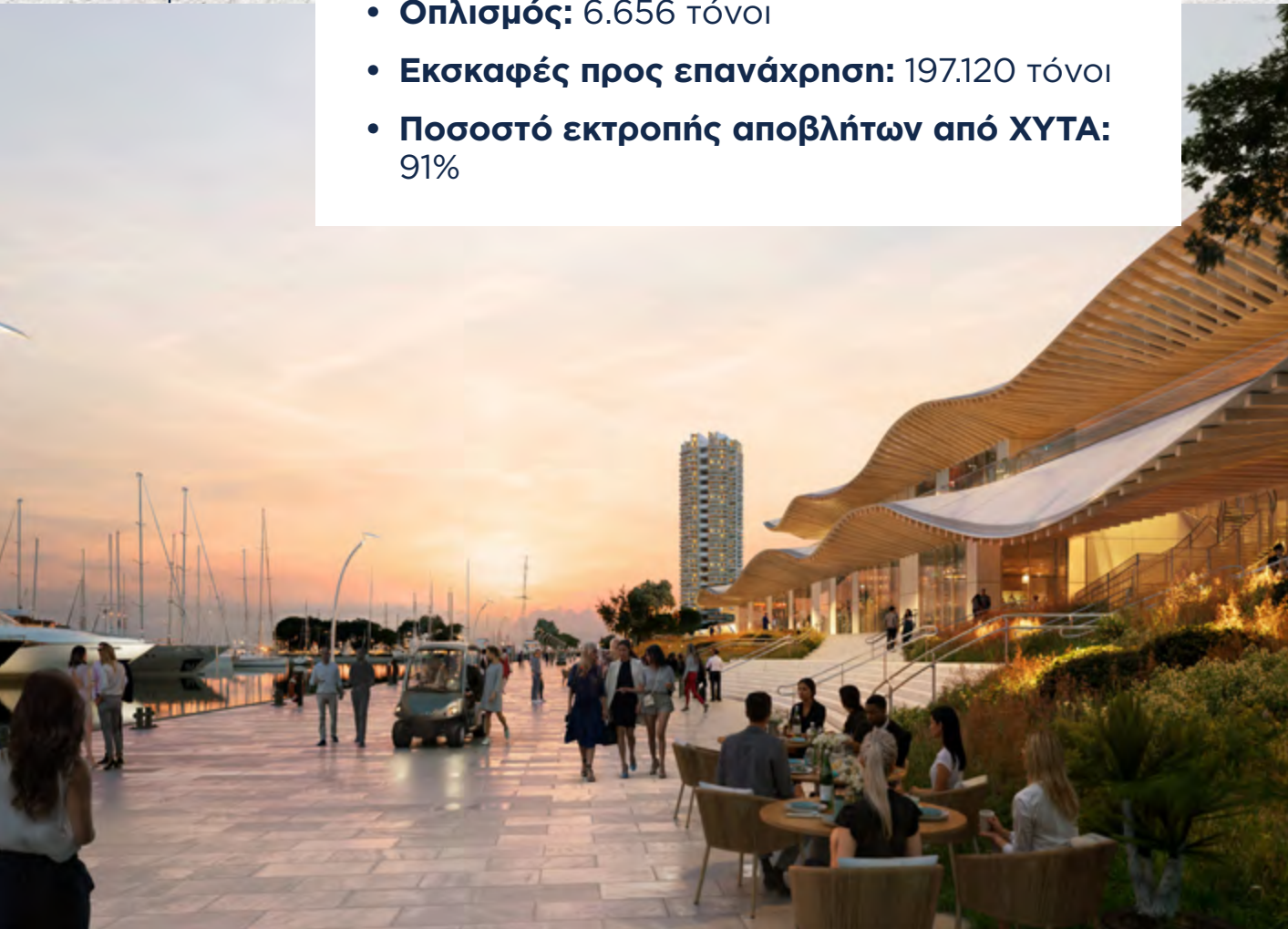
Τον Δεκέμβριο του 2022 το έργο προ-πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο βιώσιμων κτηρίων **LEED** σε επίπεδο **Gold**.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Έναρξη κατασκευής: 2024

Πρόοδος εργασιών: Ολοκληρώνεται η σκυροδέτηση των κτηρίων.

- Εργατώρες: 942.196
- Σκυροδέτηση: 45.892 τόνοι
- Οπλισμός: 6.656 τόνοι
- Εκσκαφές προς επανάχρηση: 197.120 τόνοι
- Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ: 91%



Κλιματική Αλλαγή Ρύπανση Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία



100
καταστήματα



19.000 τ.μ.
προς μίσθωση



Σε ευθυγράμμιση
με την Ευρωπαϊκή
Ταξινόμια



Υψηλή ενεργειακή
αποδοτικότητα
KENAK A+



Χρήση ΑΠΕ
Φωτοβολταϊκά συστήματα
3.880 τ.μ.



The Ellinikon Mall

Το The Ellinikon Mall είναι σχεδιασμένο από το διεθνούς φήμης αρχιτεκτονικό γραφείο AEDAS, έχει καινοτόμο υβριδικό σχεδιασμό με συνεχή εναλλαγή ανοικτών-κλειστών χώρων και κυρίαρχο το φυσικό φως.

Το έργο θα προσφέρει μοναδική εμπειρία καταναλωτή και τις καλύτερες εμπειρίες αναψυχής, καινοτομίας και τεχνολογίας σε 4 επίπεδα συνολικής έκτασης 185.000 τ.μ. και χώρους καταστημάτων, ψυχαγωγίας και επιχειρηματικής δραστηριότητας. Αναπόσπαστο κομμάτι του σχεδιασμού αποτελεί ο σεβασμός στο περιβάλλον και η βιωσιμότητα.

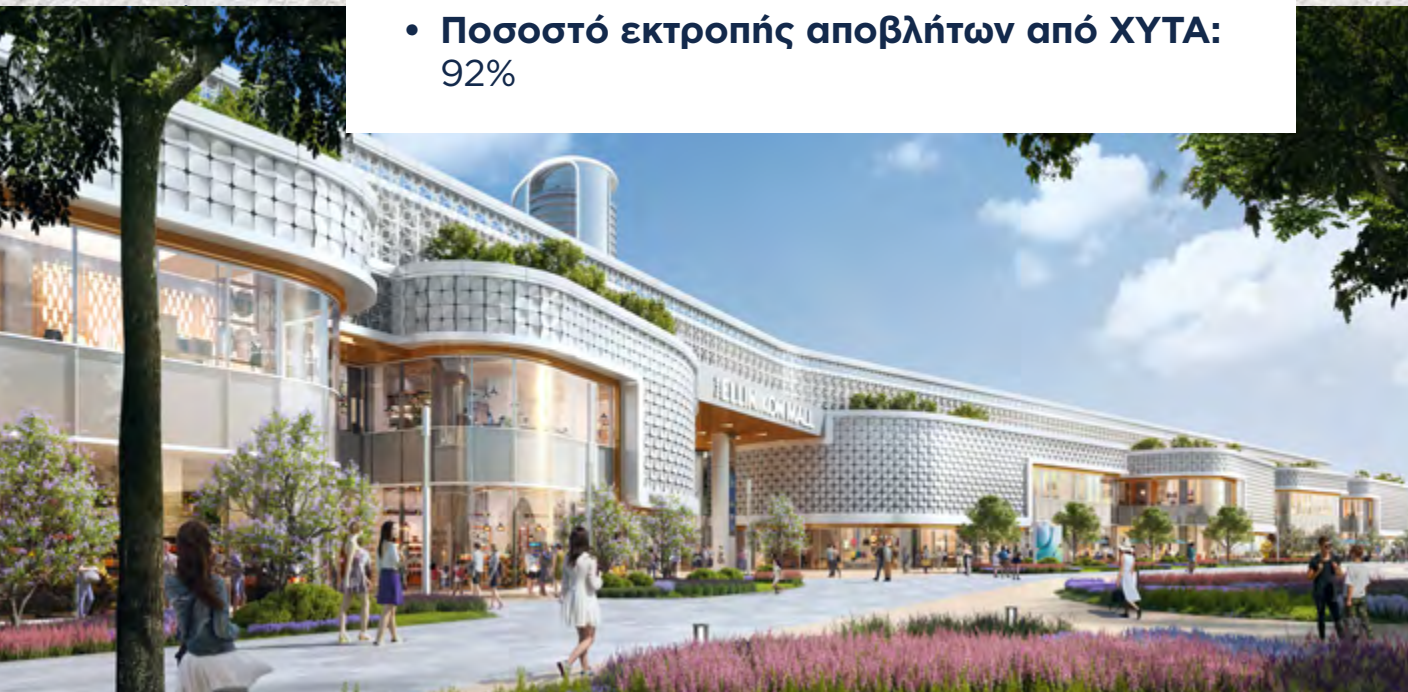
Τον Απρίλιο του 2023 το The Ellinikon Mall προ-πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο βιώσιμων κτηρίων **LEED** σε επίπεδο **Gold**, ενώ οι πρώιμες εργασίες κατασκευής ξεκίνησαν τον Σεπτέμβριο 2023.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Έναρξη κατασκευής: 2023

Πρόοδος εργασιών: Χωματουργικές εργασίες.

- Εργατώρες: 167.638
- Εκσκαφές προς επανάχρηση: 941.997 τόνοι
- Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ: 92%



280
καταστήματα



100.000 τ.μ.
προς μίσθωση



Σε ευθυγράμμιση
με την Ευρωπαϊκή
Ταξινόμια



Υψηλή ενεργειακή
αποδοτικότητα
KENAK A (nZEB -20%)



Χρήση ΑΠΕ
Φωτοβολταϊκά συστήματα
8.770 τ.μ.



Park Rise

Το Park Rise, ένα από τα πιο εμβληματικά κτήρια της Little Athens, έχει σχεδιαστεί από το διάσημο αρχιτεκτονικό γραφείο Bjarke Ingels Group (BIG), ως μια αλληλένδετη κοινότητα.

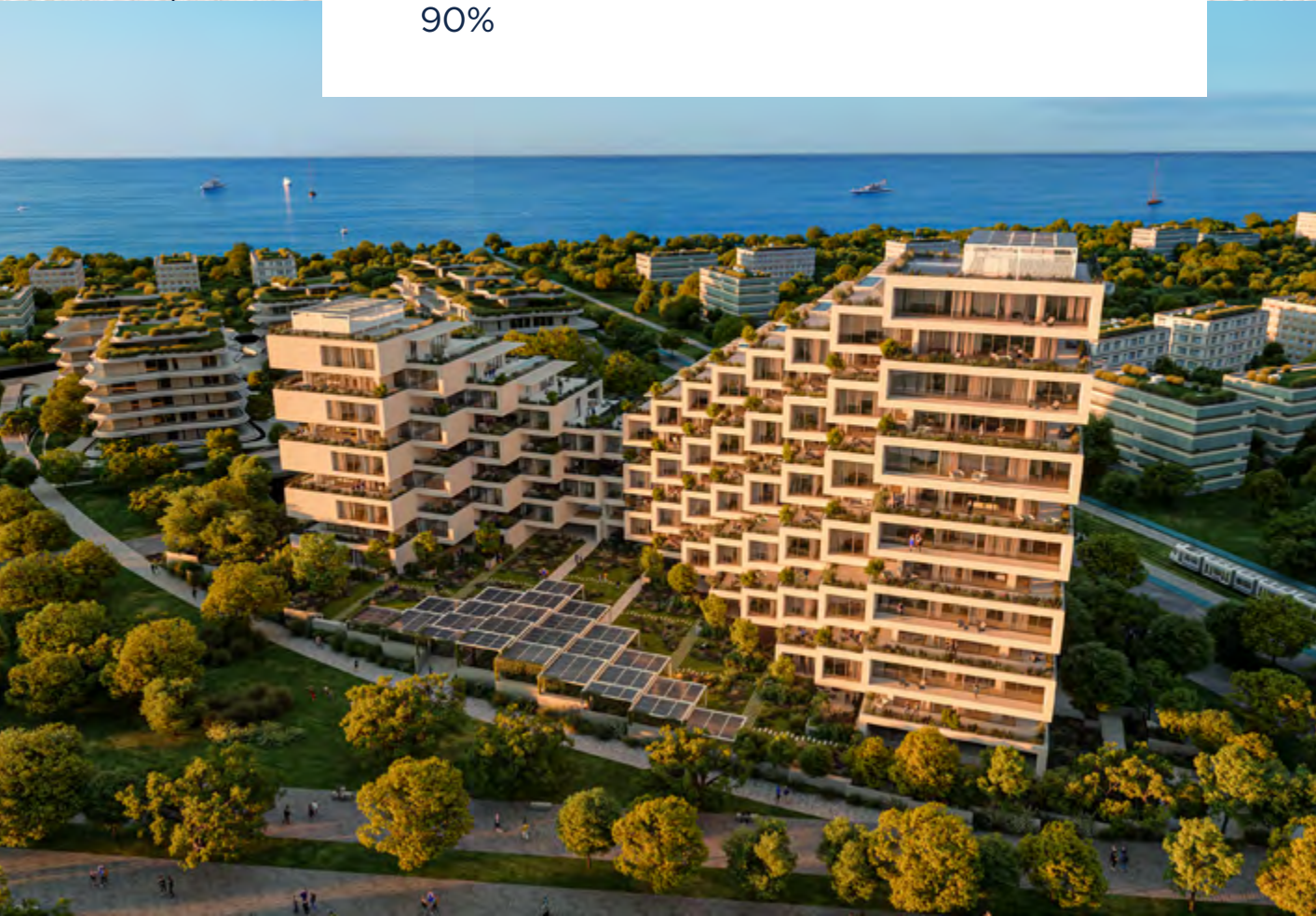
Με την ολοκλήρωση της κατασκευής του, το έργο στοχεύει σε πιστοποίηση βιώσιμης ανάπτυξης **LEED** (BD+C New Construction) σε επίπεδο **Gold**.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Έναρξη κατασκευής: 2024

Πρόοδος εργασιών: Ολοκλήρωση σκυροδέτησης ανωδομής.

- **Εργατοώρες:** 224.956
- **Σκυροδέτηση:** 66.552 τόνοι
- **Οπλισμός:** 5.021 τόνοι
- **Εκσκαφές προς επανάχρηση:** 62.133 τόνοι
- **Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ:** 90%



50 μ. ύψος



88 κατοικίες
με πανοραμική θέα



Σε ευθυγράμμιση
με την Ευρωπαϊκή
Ταξινόμηση



Υψηλή ενεργειακή
αποδοτικότητα
KENAK A+



Χρήση ΑΠΕ
Φωτοβολταϊκά συστήματα
790 τ.μ.



The Cove Residences

Το The Cove Residences έχει σχεδιαστεί από τα αρχιτεκτονικά γραφεία ISV Architects και Bobotis+Bobotis Architects. Αποτελεί ένα οικιστικό έργο, ιδανικό για οικογένειες, που αναπτύσσεται κοντά στην παραλιακή ζώνη. Είναι από τα πρώτα έργα στην Ελλάδα που ακολουθούν το σύστημα **LEED** BD+C New Construction για οικιστικά συγκροτήματα χαμηλού ύψους (BD+C Homes and Multifamily Lowrise).

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Έναρξη εργασιών: 2023

Πρόοδος εργασιών: Ολοκλήρωση σκυροδετήσεων. Συνεχίζονται οι εσωτερικές και εξωτερικές διαμορφώσεις.

- **Εργατώρες:** 1.210.602
- **Σκυροδέτηση:** 73.704 τόνοι
- **Οπλισμός:** 10.462 τόνοι
- **Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ:** 90%



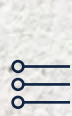
3 όροφοι

115
διαμερίσματα &
διπλοκατοικίες

ΕΥ TAXONOMY
Σε ευθυγράμμιση
με την Ευρωπαϊκή
Ταξινόμια

Υψηλή ενεργειακή
αποδοτικότητα
KENAK A+

Χρήση ΑΠΕ
Φωτοβολταικά συστήματα
1.230 τ.μ.



Little Athens

Οι κτηριακές εγκαταστάσεις ανήκουν στη γειτονιά της Little Athens, όπου σύγχρονα σπίτια και διαμερίσματα, σχεδιασμένα από διάσημους Έλληνες και διεθνείς αρχιτέκτονες γειτνιάζουν με το Πάρκο του Ελληνικού, καθώς και την παραλία, με πληθώρα επιλογών, όπως καταστήματα και εστιατόρια. Οι κατοικίες αποτελούνται από τα:

Pavillion Terraces

Έναρξη κατασκευής: 2024

Πρόοδος εργασιών: Συνεχίζονται οι εργασίες σκυροδέτησης της ανωδομής.

- Εργατοώρες: 120.384
- Σκυροδέτηση: 15.017 τόνοι
- Οπλισμός: 2.259 τόνοι
- Εκκαφές προς επανάχρηση: 182.490 τόνοι
- Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ: 95%



Promenade Heights

Έναρξη κατασκευής: 2024

Πρόοδος εργασιών: Ολοκλήρωση εργασιών σκυροδέτησης ανωδομής.

- Εργατοώρες: 312.529
- Σκυροδέτηση: 46.234 τόνοι
- Οπλισμός: 2.534 τόνοι
- Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ: 95%



Trinity Gardens & Atrium Gardens

Έναρξη κατασκευής: 2024

Πρόοδος εργασιών: Ολοκλήρωση εργασιών σκυροδέτησης ανωδομής.

- Εργατοώρες: 249.920
- Σκυροδέτηση: 59.928 τόνοι
- Οπλισμός: 3.416 τόνοι
- Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ: 91%



Sunset Groves

Έναρξη κατασκευής: 2025

Πρόοδος εργασιών: Συνεχίζονται οι εργασίες σκυροδετήσεων.

- Εργατοώρες: 113.128
- Σκυροδέτηση: 11.746 τόνοι
- Οπλισμός: 2.752 τόνοι
- Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ: 98%





Έργα υποδομής

Έναρξη κατασκευής: 2022

Υπογειοποίηση Λ. Ποσειδώνος

Μια από τις πιο σύγχρονες σήραγγες στην Ευρώπη. Μέσω της υπογειοποίησης της Λεωφόρου Ποσειδώνος αναβαθμίζουμε το οδικό δίκτυο της πόλης, διασφαλίζοντας την ταχύτερη διέλευση των οχημάτων, ενώ οι πεζοί θα έχουν ευκολότερη πρόσβαση στη θάλασσα. Έχει ολοκληρωθεί το 95% των εκσκαφών και το 93% των σκυροδετήσεων.

Το υπογειοποιημένο τμήμα της Λ. Ποσειδώνος, μήκους 1,15 χιλιομέτρων, θα εκτείνεται από την παραλία του Αλίμου έως τη Μαρίνα του Αγίου Κοσμά και θα συμβάλλει στη μείωση της κυκλοφοριακής συμφόρησης.



Εργατοώρες: 4.979.468

Σκυροδέτηση: 557.578 τόνοι

Οπλισμός: 27.516 τόνοι

Εκσκαφές προς επανάχρηση:
455.484 τόνοι

**Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων
από ΧΥΤΑ:** 75%



Σύνδεση

του παραλιακού μετώπου με το
Πάρκο του Ελληνικού & την πόλη



**6 λωρίδες
κυκλοφορίας**
3 σε κάθε ρεύμα



Μείωση συμφόρησης
με την κατάργηση
6 φωτεινών σηματοδοτών



Αντιπλημμυρικά έργα
και οριοθέτηση του ρέματος Τραχώνων και
απελευθέρωση της κοίτης του



Αναζωογόνηση Οικοσυστήματος
του ρέματος Τραχώνων

Έργα περιβαλλοντικής αποκατάστασης και υποδομών

Παράλληλα υλοποιούνται έργα απορρύπανσης εδάφους και υπόγειων υδάτων, καθώς και έργα οριοθέτησης των ρεμάτων Τραχώνων και Αεροδρομίου.

► Ρέμα Τραχώνων

Συνεχίζονται οι εργασίες οριοθέτησης του ρέματος. Το 100% των εκσκαφών και το 90% των σκυροδετήσεων έχουν ήδη ολοκληρωθεί, καθώς επίσης και το 90% της εγκατάστασης συρματοκιβωτίων.

► Ρέμα Αεροδρομίου

Οι εκσκαφές και οι σκυροδετήσεις είναι σε εξέλιξη. Το 74% των εκσκαφών και το 51% των σκυροδετήσεων έχουν ήδη ολοκληρωθεί, καθώς επίσης και το 71% της εγκατάστασης συρματοκιβωτίων.





The Ellinikon Park

Ο Όμιλος προχωρά στην κατασκευή του The Ellinikon Park, του μεγαλύτερου παράκτιου πάρκου στην Ευρώπη, που θα δεσπόζει στην καρδιά του The Ellinikon. Σε μία έκταση μεγαλύτερη από το Πεδίον του Άρεως, θα υπάρχουν θεματικές περιοχές, όπως η Ολυμπιακή Πλατεία που θα αποτελέσει σημείο ανάδειξης της Ολυμπιακής κληρονομιάς, το αμφιθέατρο που θα μπορεί να φιλοξενεί συναυλίες και άλλες εκδηλώσεις, το κτήριο Saarinen που θα διαμορφωθεί ως εκθεσιακό κέντρο και χώρος πολιτιστικών εκδηλώσεων, η αναμορφωμένη Λίμνη κανόε-καγιάκ των Ολυμπιακών Αγώνων Αθήνα 2004.

Το The Ellinikon Park αναβαθμίζει το παραλιακό μέτωπο της Αθήνας και την ποιότητα ζωής των πολιτών. Το έργο στοχεύει στη διεθνή πιστοποίηση βιώσιμης ανάπτυξης SITES με την ολοκλήρωσή του.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Έναρξη κατασκευής: 2025

Πρόσδος εργασιών: Χωματουργικές εργασίες και εργασίες καθαίρεσης.

- **Εργατοώρες:** 81.790
- **Σκυροδέτηση:** 1.037 τόνοι
- **Οπλισμός:** 37 τόνοι
- **Εκσκαφές και υλικά από κατεδαφίσεις προς επανάχρηση:** 88.800 τόνοι
- **Φυτεύσεις:** 156 μεταφυτεύσεις δέντρων και 116 νέων δέντρων
- **Ποσοστό εκτροπής αποβλήτων από ΧΥΤΑ:** 99%



THE Sustainable
SITES
Initiative

Το **The Ellinikon Experience Park**, σχεδιασμένο από το αρχιτεκτονικό γραφείο Doxiadis+, μέρος του The Ellinikon Park, αποτελεί ήδη πρότυπο αειφόρου διαβίωσης και αναψυχής. Αποτελεί το πρώτο έργο νέας κατασκευής που έλαβε τη διεθνή πιστοποίηση **Sustainable SITES**, σε επίπεδο **Gold**, τόσο στην Ελλάδα όσο και στην Ευρώπη.



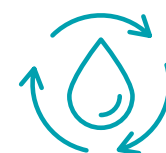
Συνολική φύτευση
πάνω από
32.000
νέων δέντρων



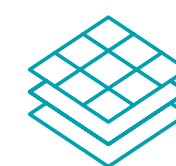
500
διαφορετικά
είδη φυτών



Δημιουργία
1 χλμ. παραλίας
προσβάσιμης
σε όλους

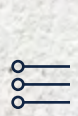


100%
του νερού άρδευσης,
θα καλύπτεται από
επεξεργασμένο νερό



22%
επαναχρησιμοποίηση
των υφιστάμενων
δαπεδοστρώσεων





Φωτοβολταϊκά πάνελ στα Εμπορικά Κέντρα

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Υλοποίηση: 2024-2025

Εντός του 2025, ολοκληρώθηκαν τα έργα εγκατάστασης φωτοβολταϊκών πάνελ στα δώματα των τεσσάρων εν λειτουργία Εμπορικών Κέντρων του Ομίλου, ενώ ακολούθησε η τελική διαδικασία ηλεκτροδότησής τους από τον ΔΕΔΔΗΕ. Η παραγόμενη ενέργεια αξιοποιήθηκε από τα Εμπορικά Κέντρα μέσω του συστήματος net-metering (αυτοπαραγωγή με ενεργειακό συμψηφισμό) και αντιπροσωπεύει το 9% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας του Ομίλου.

Η επένδυση χρηματοδοτήθηκε εν μέρει μέσω του Πράσινου Ομολόγου, το οποίο υποστηρίζει δράσεις με περιβαλλοντικό όφελος. Τα έργα οδηγούν σε σημαντικά οφέλη μέσω της αυτοπαραγωγής, συμβάλλοντας στη μείωση των εκπομπών ΑτΘ των Εμπορικών Κέντρων.



The Mall Athens

Εγκατεστημένη ισχύς

0,39 MW

Εκτιμώμενη ετήσια παραγωγή

450 – 550 MWh



Golden Hall

Εγκατεστημένη ισχύς

1,6 MW

Εκτιμώμενη ετήσια παραγωγή

2.240 MWh



Mediterranean Cosmos

Εγκατεστημένη ισχύς

0,8 MW

Εκτιμώμενη ετήσια παραγωγή

1.100 MWh



Designer Outlet Athens

Εγκατεστημένη ισχύς

0,346 MW

Εκτιμώμενη ετήσια παραγωγή

450 MWh

Κλιματική Αλλαγή Ρύπανση Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

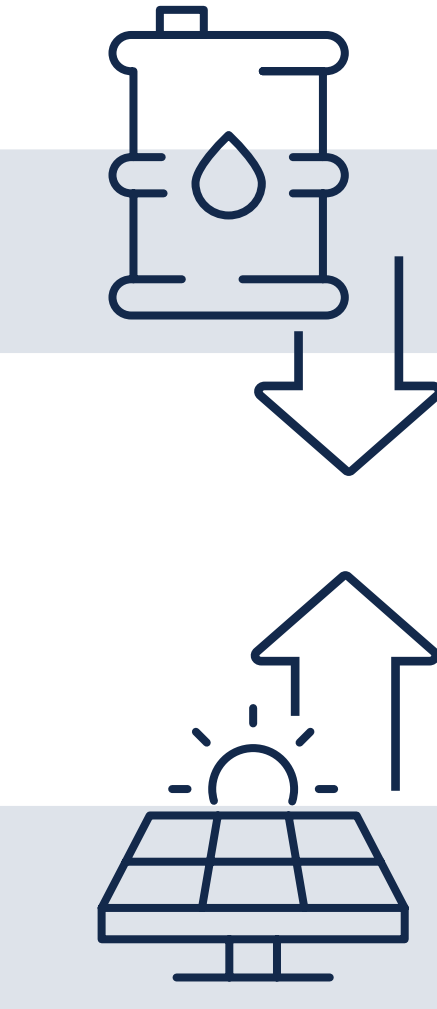
Η επίδοσή μας

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας

[ESRS E1-5, ATHEX ESG C-E3]

Το 2025, ο Όμιλος προχώρησε σε σημαντική αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στις λειτουργίες του, μεταβάλλοντας ουσιαστικά το ενεργειακό του μείγμα. Συγκεκριμένα, το ποσοστό συμμετοχής των ΑΠΕ στη συνολική κατανάλωση ενέργειας ανήλθε σε περίπου **75% το 2025**, από περίπου **9% το 2024**. Η εξέλιξη αυτή αντανakλά τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου προς τη μείωση της εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα και την ενίσχυση της χρήσης καθαρότερων μορφών ενέργειας.

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Μονάδα	2025	2024	2023
Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	0	0	0
Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	1.735,6	1.588,7	1.584,4
Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	MWh	6.662,6	5.542,1	5.122,6
Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	MWh	0	0	0
Κατανάλωση αγορασμένης ή αποκτηθείσας ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης από ορυκτές πηγές	MWh	1.087,3	28.604,4	27.823,5
Συνολική κατανάλωση ορυκτής ενέργειας	MWh	9.485,5	35.735,2	34.530,5
Μερίδιο των ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	25,1	90,6	91,1
Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	MWh	0	0	0
Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές, συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας ¹⁸	MWh	0	0	0
Κατανάλωση αγορασμένης ή αποκτηθείσας ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης από ανανεώσιμες πηγές	MWh	24.926,4	3.718,0	3.354,3
Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ανανεώσιμης ενέργειας	MWh	3.419,6	0	0
Συνολική κατανάλωση ανανεώσιμης ενέργειας	MWh	28.346,0	3.718,0	3.354,3
Μερίδιο των ανανεώσιμων πηγών στην συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	74,9	9,4	8,9
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	37.831,4	39.453,2	37.884,8
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	MWh	29.433,3	32.322,4	31.177,7
Μερίδιο της ηλεκτρικής ενέργειας στην συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	77,8	81,9	82,3



¹⁸ Περιλαμβάνει επίσης βιολογικά απόβλητα βιομηχανικής και δημοτικής προέλευσης, βιοαέριο, ανανεώσιμο υδρογόνο, κ.λπ.



Κλιματική Αλλαγή Ρύπανση Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Ένταση ενέργειας ανά καθαρά έσοδα	Μονάδα	2025	2024	2023
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο	MWh	37.831,4	39.453,2	N/A
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο	Ευρώ	565.886.210	612.892.348,6	N/A
Ένταση ενέργειας ανά καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο	MWh/ Ευρώ εκάτ.	66,9	64,4 ¹⁹	N/A

Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου	Μονάδα	2025	2024	2023
Golden Hall	MWh	8.978,3	8.869,6	8.433,7
The Mall Athens	MWh	6.291,2	7.591,3	8.651,6
Mediterranean Cosmos	MWh	12.311,0	12.320,4	11.333,6
Designer Outlet Athens	MWh	2.066,8	1.714,0	1.342,4
Μαρίνα Φλοίσβου	MWh	1.692,8	1.807,7	1.404,6
The Ellinikon	MWh	3.713,9	4.095,4	6.530,6
AOM	MWh	573,3	562,5	737,8
Xplore	MWh	1.474,5	1.732,9	1.688,0
Company fleet	MWh	729,6	759,4	1.494,2
Σύνολο	MWh	37.831,4	39.453,2	37.884,8

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

- Η Συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου προκύπτει ως το άθροισμα της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας από ορυκτές πηγές και της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.
- Το 100% της αυτοπαραγόμενης ενέργειας από τον Όμιλο, είναι από ανανεώσιμες πηγές.
- Η ένταση ενέργειας υπολογίζεται ως το πηλίκο της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο, προς τα αντίστοιχα συνολικά καθαρά έσοδα ανά εκατομμύρια ευρώ, ανά έτος.
- Για τα δεδομένα έντασης της ενέργειας ανά καθαρά έσοδα σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο, του έτους 2024, έχει πραγματοποιηθεί εκ νέου υπολογισμός, λόγω εσφαλμένου υπολογισμού των καθαρών εσόδων από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο.
- Οι δείκτες και στοιχεία που αφορούν στα «καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο» δεν είναι διαθέσιμα για το έτος 2023, καθώς το 2024 ορίζεται ως το έτος αναφοράς και ευθυγράμμισης με τις απαιτήσεις των ESRS για τη γνωστοποίηση των σχετικών δεικτών.
- Τα πρωτογενή δεδομένα για την εκτίμηση της ηλεκτρικής ενέργειας, είναι διαθέσιμα μέσω τιμολογίων (έξοδα τιμολόγησης).
- Οι αριθμοί ενδέχεται να μην αθροίζονται λόγω στρογγυλοποιήσεων.
- Για τις μετρήσεις που αφορούν το έτος 2023, έχει γίνει μετατροπή από MJ σε MWh των μετρήσεων από τις αντίστοιχες Ετήσιες Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης, με χρήση του κατάλληλου συντελεστή μετατροπής βάσει DEFRA UK.

19 Ποσοστό μεταβολής σε σχέση με το 2024: -28,41%. Η μικρή διαφορά στην τιμή της έντασης σε σχέση με την αντίστοιχη τιμή εντός της Έκθεσης Βιωσιμότητας 2025, οφείλεται σε αριθμητική διόρθωση.



Ανθρακικό Αποτύπωμα

[ESRS E1-6, ATHEX ESG C-E1, C-E2, A-E1, A-E8]

Ο υπολογισμός του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου από το 2022 ακολουθεί τα πρότυπα ISO 14064-1:2018 και GHG Protocol Corporate Standard²⁰, λαμβάνοντας συγκεκριμένα υπόψη τις οδηγίες «Scope 2 Guidance»²¹, το «Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard»²² και τις «Τεχνικές Οδηγίες για τον Υπολογισμό των Εκπομπών Scope 3»²³ του GHG Protocol. Η μονάδα μέτρησης του CO₂e (ισοδύναμο διοξειδίου του άνθρακα) επιτρέπει τη σύγκριση διαφόρων αερίων του θερμοκηπίου με βάση το CO₂. Οι εκπομπές CO₂e υπολογίζονται πολλαπλασιάζοντας τις εκπομπές κάθε αερίου του θερμοκηπίου²⁴ με το Παγκόσμιο Δυναμικό Θερμοκηπίου (GWP)²⁵ του για 100 χρόνια.

²⁰ [Corporate Standard | Greenhouse Gas Protocol \(ghgprotocol.org\)](#)

²¹ [Scope 2 Guidance | Greenhouse Gas Protocol \(ghgprotocol.org\)](#)

²² [Corporate Value Chain \(Scope 3\) Standard | Greenhouse Gas Protocol \(ghgprotocol.org\)](#)

²³ [Scope 3 Calculation Guidance | Greenhouse Gas Protocol \(ghgprotocol.org\)](#)

²⁴ CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, και NF₃

²⁵ Χρησιμοποιούνται οι τιμές του GWP σε χρονικό ορίζοντα 100 ετών, όπως εκτιμάται στο IPCC AR5.

Άμεσες Εκπομπές Score 1

4,9%

Αφορούν τις απευθείας εκπομπές ΑτΘ από την καύση ορυκτών καυσίμων για τη θέρμανση κτηρίων, τη λειτουργία γεννητριών, την κατανάλωση καυσίμου του στόλου οχημάτων, τις διαρροές από συστήματα κλιματισμού, τη βιολογική επεξεργασία λυμάτων καθώς και τις αλλαγές χρήσης γης σε ιδιοκτησίες του Ομίλου.

Σταθερός εξοπλισμός:

Φυσικό αέριο, Πετρέλαιο

Εταιρικά οχήματα:

Πετρέλαιο, Βενζίνη, LPG, CNG, ηλεκτρική ενέργεια

Διαφεύγουσες εκπομπές (f-gas):

R410A, R134A

Βιολογική επεξεργασία λυμάτων:

Οργανικό φορτίο

Εκπομπές FLAG (Δάση, Χρήσεις Γης και Γεωργία):

Επιφάνεια – αλλαγή χρήσης γης

Έμμεσες Εκπομπές Score 2

(με βάση την αγορά)

0,7%

Οι έμμεσες εκπομπές Score 2 προκύπτουν από την κατανάλωση αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας από τον Οργανισμό. Υπολογίζονται τόσο οι εκπομπές Score 2 που βασίζονται στην αγορά (market-based) όσο και εκείνες που βασίζονται στην τοποθεσία (location-based).

Score 2

Μείωση (με βάση την τοποθεσία)

30%

σε σχέση με το 2024

Score 2

Μείωση (με βάση την αγορά)

97%

σε σχέση με το 2024

Έμμεσες Εκπομπές Score 3

94,4%

Περιλαμβάνουν όλες τις έμμεσες εκπομπές (που δεν ανήκουν στις προηγούμενες κατηγορίες Score 1 και Score 2) στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων και των ανάντη/κατάντη εκπομπών από εγκαταστάσεις/δραστηριότητες που δεν ανήκουν ή ελέγχονται άμεσα από τον Όμιλο, βάσει των κατηγοριών* του Greenhouse Gas Protocol:

- Κατηγορία 1: Αγορές αγαθών και υπηρεσιών
- Κατηγορία 2: Κεφαλαιακά αγαθά
- Κατηγορία 3: Δραστηριότητες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια (που δεν περιλαμβάνονται στο Score 1 ή 2)
- Κατηγορία 5: Απόβλητα που παράγονται κατά τις λειτουργίες
- Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια
- Κατηγορία 7: Μετακίνηση εργαζομένων
- Κατηγορία 11: Χρήση πωληθέντων προϊόντων
- Κατηγορία 12: Διαχείριση στο τέλος της ζωής των πωληθέντων προϊόντων
- Κατηγορία 13: Ενοικιαζόμενα περιουσιακά στοιχεία κατάντη
- Κατηγορία 15: Επενδύσεις

* Στην ανάλυση περιλαμβάνονται οι κατηγορίες οι οποίες είναι οι πιο σχετικές ή ουσιώδεις σύμφωνα με τις δραστηριότητες και τον τομέα του Ομίλου.

Score 3

Μείωση

29%

σε σχέση με το 2024

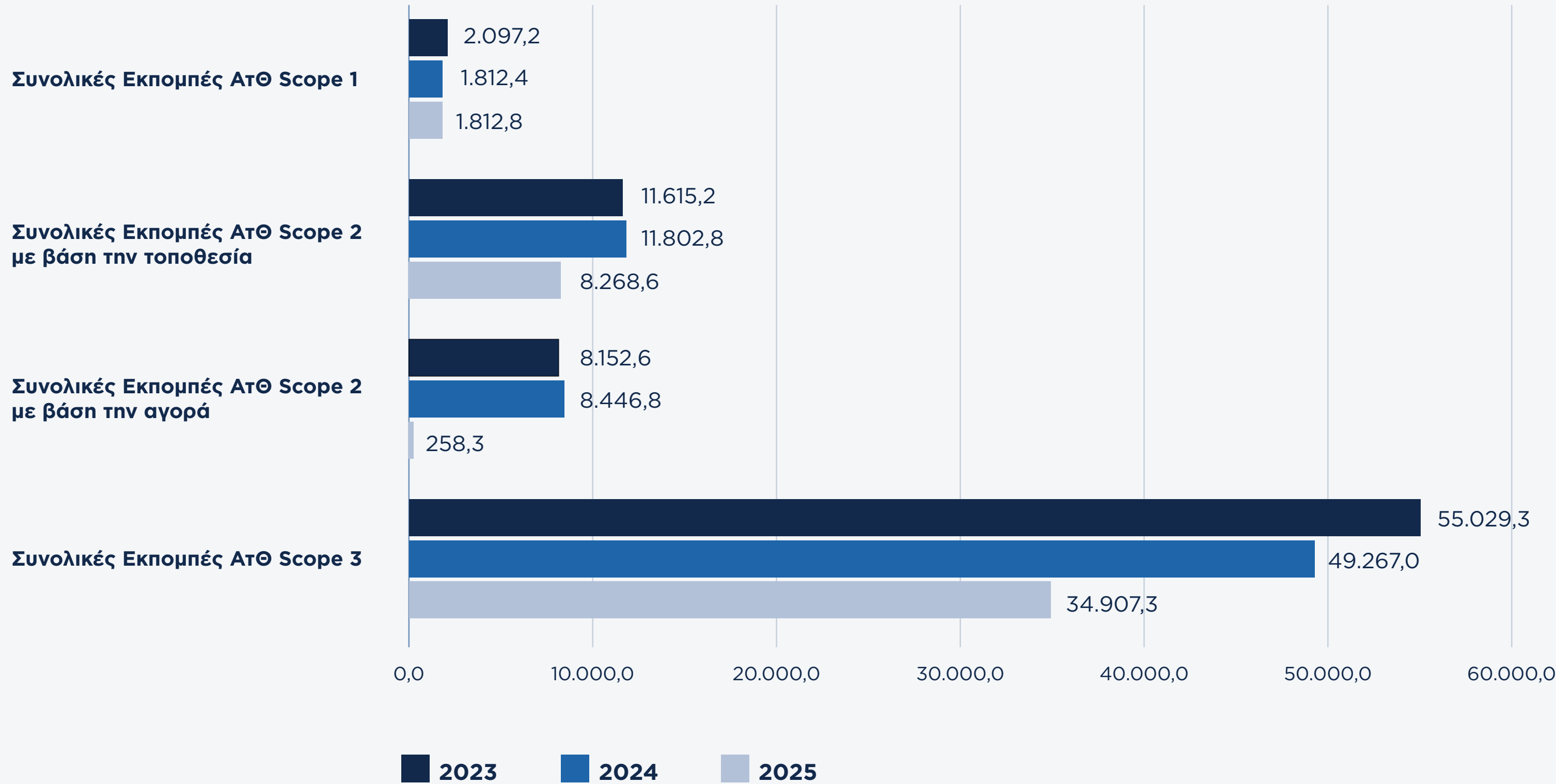


Το 2025 το συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου παρουσίασε μείωση σε σχέση με το 2024, κυρίως λόγω της αισθητής μείωσης των εκπομπών ΑτΘ Scope 2 και Scope 3.

Ειδικότερα, ο Όμιλος πέτυχε σημαντική μείωση των εκπομπών Scope 2 με βάση την αγορά κατά 96,9% σε σχέση με το 2024, κυρίως λόγω της εγκατάστασης των φωτοβολταϊκών πάνελ στα εν λειτουργία Εμπορικά Κέντρα, των μέτρων ενεργειακής αναβάθμισης σε αυτά, καθώς και λόγω της προμήθειας Εγγυήσεων Προέλευσης. Η χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ανήλθε στο 96,3% της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Επιπλέον, το σύνολο των εκπομπών Scope 1, 2 και 3, μειώθηκε κατά 37,9% σε σχέση με το 2024. Οι ενέργειες αυτές συνεισφέρουν στην επίτευξη των επικυρωμένων, από το SBTi, στόχων 1 και 3 σύμφωνα και με τη Στρατηγική Απανθρακοποίησης.

Αντίθετα, οι εκπομπές Scope 1 παρέμειναν ουσιαστικά σταθερές, παρουσιάζοντας οριακή αύξηση μικρότερη του 0,1%, γεγονός που υποδηλώνει σταθερότητα στην άμεση κατανάλωση καυσίμων.

Κατανομή Εκπομπών ΑτΘ (2023-2025)





Οι εκπομπές Scope 3 έχουν τη μεγαλύτερη συνεισφορά στο συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου και συγκεκριμένα, οι εκπομπές που προέρχονται από την Κατηγορία 13 «Ενοικιαζόμενα περιουσιακά στοιχεία κατάντη», οι οποίες αποτελούν περίπου το 63% επί των συνολικών εκπομπών Scope 3. Οι κατηγορίες εκπομπών Scope 3 που έχουν υπολογιστεί καλύπτουν με πληρότητα το σύνολο των σχετικών εκπομπών στην ανάντη (upstream) και κατάντη (downstream) αλυσίδα αξίας του Ομίλου, και αναδείχθηκαν στο πλαίσιο αξιολόγησης σημαντικότητας αυτών.

Ανάλυση Εκπομπών ΑτΘ Scope 3

Κατηγορία 15
Επενδύσεις

~0,0%

Κατηγορία 13
Ενοικιαζόμενα περιουσιακά στοιχεία κατάντη

62,5%

Κατηγορία 1
Αγορές αγαθών και υπηρεσιών

12,1%

Κατηγορία 2
Κεφαλαιουχικά αγαθά

0,8%

Κατηγορία 3
Δραστηριότητες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια (εκτός Scope 1 ή 2)

15,2%

Κατηγορία 5
Απόβλητα που παράγονται κατά τις λειτουργίες

7,3%

Κατηγορία 6
Επαγγελματικά ταξίδια

0,2%

Κατηγορία 7
Μετακίνηση εργαζομένων

1,9%

Ανάλυση
εκπομπών ΑτΘ
Scope 3
(2025)



Κλιματική Αλλαγή Ρύπανση Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία



Οι συνολικές εκπομπές ΑτΘ, συμπεριλαμβανομένης της έντασης των εκπομπών, του Ομίλου για τα τρία τελευταία έτη παρουσιάζονται στον πίνακα.

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

- Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την καταμέτρηση των εκπομπών ΑτΘ, είναι αυτή του GHG Protocol.
- Ο υπολογισμός του αποτυπώματος άνθρακα περιλαμβάνει τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του Ομίλου, σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας.
- Στις συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου Scope 1 συμπεριλαμβάνονται και οι εκπομπές FLAG (Forest, Land and Agriculture) που εκτιμήθηκαν σε 1,72 tCO₂eq. Οι εκπομπές αυτές έχουν ποσοτικοποιηθεί κατ' εκτίμηση, λόγω της μη διαθεσιμότητας επαρκούς και αξιόπιστης πρωτογενούς πληροφόρησης για το εξεταζόμενο έτος. Επιπλέον έχουν εξαιρεθεί από την περίμετρο της στοχοθεσίας βάσει SBTi.
- Στις συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου Scope 3 στην Κατηγορία «Ενοικιαζόμενα περιουσιακά στοιχεία κατάντη» έχουν ενσωματωθεί και οι εκπομπές από ενοικιαζόμενα περιουσιακά στοιχεία στο Βουκουρέστι, οι οποίες ανέρχονται σε 279,36 tCO₂eq. Οι εκπομπές αυτές έχουν ποσοτικοποιηθεί κατ' εκτίμηση, λόγω της μη διαθεσιμότητας επαρκούς και αξιόπιστης πρωτογενούς πληροφόρησης για το εξεταζόμενο έτος. Επιπλέον έχουν εξαιρεθεί από την περίμετρο της στοχοθεσίας βάσει SBTi.
- Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία εκπομπών για το έτος 2024 και 2023 σε σχέση με τα δεδομένα της προηγούμενης έκθεσης οφείλονται σε επικαιροποίηση της μεθοδολογίας υπολογισμού και των συντελεστών, στο πλαίσιο της διαδικασίας επικύρωσης των στόχων από το SBTi. Συγκεκριμένα, αφαιρέθηκαν από την Κατηγορία 2 τα έξοδα που αφορούν κατασκευές κτηριακών υποδομών (Κατηγορία F – Construction), πραγματοποιήθηκε επικαιροποίηση των συντελεστών σε περισσότερες κατηγορίες, και προστέθηκαν οι Κατηγορίες 11 και 12 λόγω πώλησης κτηρίων.
- Η ένταση των εκπομπών υπολογίζεται ως το πηλίκο των συνολικών εκπομπών προς τα συνολικά καθαρά έσοδα ανά εκατομμύρια ευρώ, ανά έτος. Τα ποσά καθαρών εσόδων που χρησιμοποιούνται ως παρονομαστής στον υπολογισμό της έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι πλήρως εναρμονισμένα με την Οικονομική Κατάσταση του Ομίλου.
- Οι αριθμοί ενδέχεται να μην αθροίζονται λόγω στρογγυλοποιήσεων.
- Περισσότερες πληροφορίες για τη μεθοδολογία μέτρησης των εκπομπών ΑτΘ, καθώς και για την ανάλυση των εκπομπών ανά θυγατρική, είναι διαθέσιμες στο Παράρτημα της παρούσας Έκθεσης.

Ακαθάριστες Εκπομπές ΑτΘ Scope 1, 2, 3	Μονάδα	2025	2024	2023
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 1				
Συνολικές Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 1	tCO ₂ eq	1.812,8	1.812,4	2.097,2
Ποσοστό των Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου Scope 1 από Ρυθμιζόμενα Συστήματα Εμπορίας Εκπομπών.	%	0	0	0
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 2				
Συνολικές Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 2, με βάση την τοποθεσία	tCO ₂ eq	8.268,6	11.820,8	11.615,2
Συνολικές Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 2, με βάση την αγορά	tCO ₂ eq	258,3	8.446,8	8.152,6
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 3				
Συνολικές Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 3	tCO ₂ eq	34.907,3	49.267,0	55.029,3
Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	tCO ₂ eq	4.224,8	5.625,6	3.821,9
Κεφαλαιακά αγαθά	tCO ₂ eq	282,1	365,1	7.912,8
Δραστηριότητες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια (που δεν περιλαμβάνονται στο Scope 1 ή 2)	tCO ₂ eq	5.304,2	6.472,3	6.239,8
Απόβλητα που παράγονται κατά τις λειτουργίες	tCO ₂ eq	2.556,5	3.747,9	4.713,1
Επαγγελματικά ταξίδια	tCO ₂ eq	68,1	148,7	183,5
Μετακίνηση εργαζομένων	tCO ₂ eq	663,3	770,6	766,1
Χρήση πωληθέντων προϊόντων	tCO ₂ eq	0	6.897,2	5.807,4
Διαχείριση στο τέλος της ζωής των πωληθέντων προϊόντων	tCO ₂ eq	0	320,8	270,1
Ενοικιαζόμενα περιουσιακά στοιχεία κατάντη	tCO ₂ eq	21.808,0	24.821,3	25.088,0
Επενδύσεις	tCO ₂ eq	0,1	97,4	226,8
Συνολικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ)				
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (με βάση την τοποθεσία)	tCO ₂ eq	44.988,7	62.900,2 ²⁶	68.741,6 ²⁷
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (με βάση την αγορά)	tCO ₂ eq	36.978,4	59.526,3 ²⁸	65.279,1 ²⁹

Ένταση Εκπομπών ΑτΘ (συνολικές εκπομπές ΑτΘ ανά καθαρά έσοδα)	Μονάδα	2025	2024	2023
Ένταση εκπομπών (με βάση την τοποθεσία)	tCO ₂ eq / Ευρώ εκατ.	79,3	94,6	152,6
Ένταση εκπομπών (με βάση την αγορά)	tCO ₂ eq / Ευρώ εκατ.	65,2	89,5	144,9
Συνολικά καθαρά έσοδα	Ευρώ	567.160.319,0	665.020.633,2	450.611.000,0

26 Ποσοστό μεταβολής σε σχέση με την έκθεση του 2024, λόγω επικαιροποίησης της μεθοδολογίας υπολογισμού και των συντελεστών, στο πλαίσιο της διαδικασίας επικύρωσης των στόχων από το SBTi: -30,24%.

27 Ποσοστό μεταβολής σε σχέση με την έκθεση του 2024, λόγω επικαιροποίησης της μεθοδολογίας υπολογισμού και των συντελεστών, στο πλαίσιο της διαδικασίας επικύρωσης των στόχων από το SBTi: -22,88%.

28 Ποσοστό μεταβολής σε σχέση με την έκθεση του 2024, λόγω επικαιροποίησης της μεθοδολογίας υπολογισμού και των συντελεστών, στο πλαίσιο της διαδικασίας επικύρωσης των στόχων από το SBTi: -31,41%.

29 Ποσοστό μεταβολής σε σχέση με την έκθεση του 2024, λόγω επικαιροποίησης της μεθοδολογίας υπολογισμού και των συντελεστών, στο πλαίσιο της διαδικασίας επικύρωσης των στόχων από το SBTi: -23,72%.



Ρύπανση

[ESRS E2]

Κλιματική Αλλαγή **Ρύπανση** Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3]



Θέμα		Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας	
Επιδράσεις	Ρύπανση της ατμόσφαιρας	Αύξηση ατμοσφαιρικής ρύπανσης, από κατασκευαστικές και ανάντη δραστηριότητες.	⊖ (Πραγματική)
Κίνδυνοι		Κίνδυνος λόγω ανεπαρκούς διαχείρισης εκπομπών σκόνης κατά την κατασκευή, με πιθανές επιπτώσεις στη φήμη και το κόστος συμμόρφωσης.	• •

⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, • Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, • • Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, • • • Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, **ΙΛ** Ίδιες Λειτουργίες, **Α** Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, **Κ** Κατάντη Αλυσίδα Αξίας



Έλεγχος και μέτρα
περιορισμού σκόνης
και προστασίας οδικού
δικτύου
στο The Ellinikon

**Μηδενικά
περιστατικά**
μη συμμόρφωσης με τη
νομοθεσία (όσον αφορά
στα όρια των ρύπων)

Στοχοθεσία
σχετικά με την
ατμοσφαιρική
ρύπανση

24ωρες μετρήσεις
ατμοσφαιρικής
ρύπανσης
στα εργοτάξια του
The Ellinikon



Η προσέγγισή μας

[ESRS E2-1, E2-2, E2-3, ATHEX ESG C-G4, A-G3]

‘Ελέγχουμε την ποιότητα της ατμόσφαιρας σε όλα τα εν λειτουργία και υπό ανάπτυξη έργα. Παρακολουθούμε συστηματικά τους σχετικούς ρύπους, εφαρμόζουμε στοχευμένα μέτρα πρόληψης και ελέγχου και θέτουμε αυστηρές απαιτήσεις συμμόρφωσης στους υπεργολάβους μας, με στόχο να ελαχιστοποιούμε τη ρύπανση σε όλο το εύρος των λειτουργιών μας.

Στόχοι Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης για την ατμοσφαιρική ρύπανση

Βάσει της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει θέσει στόχο με σκοπό την περαιτέρω μείωση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης και την αποτελεσματική επίλυση των σχετικών παραπόνων και αναφορών.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Δράση για την κλιματική αλλαγή				
Θεματική	Στόχος	Έτος Έναρξης	Έτος Στόχου	Πρόοδος 2025
Ατμοσφαιρική Ρύπανση	100% των παραπόνων, αναφορών για σκόνη και λοιπές εκπομπές να διαχειρίζονται εντός 48-72 ωρών.	2025	2025 (διατήρηση ετησίως)	Απόκλιση από το στόχο: 60% των παραπόνων διαχειρίστηκαν εντός 72 ωρών.

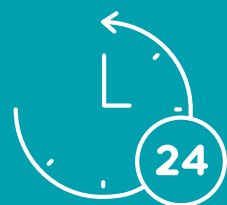
Το 2025, η τήρηση του στόχου που τέθηκε, στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, για ανταπόκριση εντός 72 ωρών δεν κατέστη εφικτή, καθώς σε αρκετές περιπτώσεις απαιτείται η εμπλοκή πολλαπλών αρμόδιων τμημάτων και εμπλεκομένων μερών για την πλήρη αξιολόγηση και επίλυση των αιτημάτων. Η Εταιρεία βρίσκεται ήδη στη διαδικασία υλοποίησης νέας ηλεκτρονικής πλατφόρμας λήψης και διαχείρισης παραπόνων, η οποία στοχεύει στη σημαντικά ταχύτερη ανταπόκριση, στην καλύτερη παρακολούθηση της προόδου κάθε περίπτωσης και στη συνολικά βελτιωμένη εμπειρία των πολιτών.



Διατήρηση ποιότητας του αέρα

Στο **The Ellinikon** από την έναρξη έως την ολοκλήρωση των κατασκευαστικών εργασιών, ο Όμιλος εφαρμόζει και παρακολουθεί σε ετήσια βάση τα ακόλουθα, όπως προβλέπεται από τους Περιβαλλοντικούς Όρους και τη σχετική νομοθεσία:

**Διεξαγωγή
24ωρων μετρήσεων**
ατμοσφαιρικής ρύπανσης στο
100% των ενεργών εργοταξίων.



0% ποσότητες
ανεξέλεγκτης εκροής
αποβλήτων.



0% υπερβάσεις
των νομοθετικών ορίων
όσον αφορά τις εκπομπές
σκόνης (PM_{2,5} και PM₁₀).



Αναλυτικότερα, στους χώρους κατασκευής του The Ellinikon, εφαρμόζεται ένα συνολικό **Σχέδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης για τη Φάση Κατασκευής** (EMPC) για όλα τα έργα, το οποίο βασίζεται στον αναγνωρισμένο κύκλο Πολιτικής Περιβάλλοντος – Σχεδιασμού – Εφαρμογής – Παρακολούθησης – Αξιολόγησης. Το EMPC περιγράφει το πλαίσιο για την παρακολούθηση συγκεκριμένων δεικτών ατμοσφαιρικής ρύπανσης και ρύπανσης του νερού και την εφαρμογή μέτρων μετριασμού των επιδράσεων. Οι χώροι κατασκευής τηρούν αυστηρά πρωτόκολλα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης, συμπεριλαμβανομένων τεχνικών καταστολής σκόνης, μηχανημάτων πιστοποιημένων με CE και ελεγχόμενης διαχείρισης διάθεσης υδάτων για την προστασία της ποιότητας των υδάτων κατά μήκος της παραλιακής ζώνης κοντά στους χώρους κατασκευής. Επιπλέον, όλες οι εργοταξιακές περιοχές απαιτείται να ακολουθούν το **Πρόγραμμα Διασφάλισης Ποιότητας** του The Ellinikon.

Το 2025 εντατικοποιήθηκαν τα μέτρα περιορισμού της σκόνης από τις κατασκευαστικές δραστηριότητες στο The Ellinikon, ώστε να αποφεύγονται υψηλές συγκεντρώσεις PM_{2,5} και PM₁₀. Η Διεύθυνση Site Management, επιβλέπει συγκεκριμένα:

- Συστηματικές διαβροχές εργοταξιακών δρόμων με βυτιοφόρα και μόνιμα συστήματα διαβροχής με χρήση συσκευών ψεκασμού νερού,
- Διαστρώσεις αδρανών υλικών στο οδικό δίκτυο, ώστε να μειωθεί η διασπορά σκόνης από την κίνηση βαρέων οχημάτων,
- Αυτόματα συστήματα έκπλυσης ελαστικών βαρέων οχημάτων στις πύλες εξόδου, ώστε να αποφεύγεται η ρύπανση του δημόσιου οδικού δικτύου από χώματα, πέτρες και λάσπες,
- Καθημερινός καθαρισμός των δρόμων στις πύλες εξόδου με τη χρήση ειδικού οχήματος (σάρωθρο),
- Διατήρηση των αποθέσεων υλικών κάτω από τα 5 μέτρα, για την αποφυγή διασποράς σκόνης κατά τη διάρκεια ισχυρών ανέμων,
- Υδροσπορά σε εκτεταμένους όγκους αποθέσεων, συνολικής επιφάνειας πάνω από 250.000 m².

Για τη μείωση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, οι χώροι κατασκευής υποχρεούνται να εφαρμόζουν το **Σχέδιο Βέλτιστων Πρακτικών Χώρου Εργασίας – Πρόγραμμα Μείωσης Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης** και να εφαρμόζουν βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης, όπως ενδεικτικά τακτική διαβροχή των χώρων κατασκευής, των δρόμων, των ζωνών εκσκαφών και των περιοχών επεξεργασίας αδρανών υλικών, σταθεροποιημένες εισόδους, όρια ταχύτητας, ύψη σωρών και άλλες.

Επιπλέον, ένα εκτενές **Πρόγραμμα Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης** εφαρμόζεται σε όλη την κατασκευαστική περιοχή, για τις περιβαλλοντικές παραμέτρους που καθορίζονται στους Εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους και τη σχετική νομοθεσία για την ατμοσφαιρική ρύπανση. Βάσει αυτού, οι εργολάβοι κατασκευής πραγματοποιούν τακτική παρακολούθηση αυτών των παραμέτρων, καταγράφοντας μηνιαίες αναφορές. Επιπλέον, από τον Ιούνιο του 2024, ο Όμιλος πραγματοποιεί τη δική του παρακολούθηση σε εννέα καθορισμένα σημεία της περιμέτρου του εργοταξίου. Διενεργούνται τακτικοί έλεγχοι από εσωτερικά τμήματα, ενώ ετήσιες αναφορές υποβάλλονται στο Υπουργείο Περιβάλλοντος.

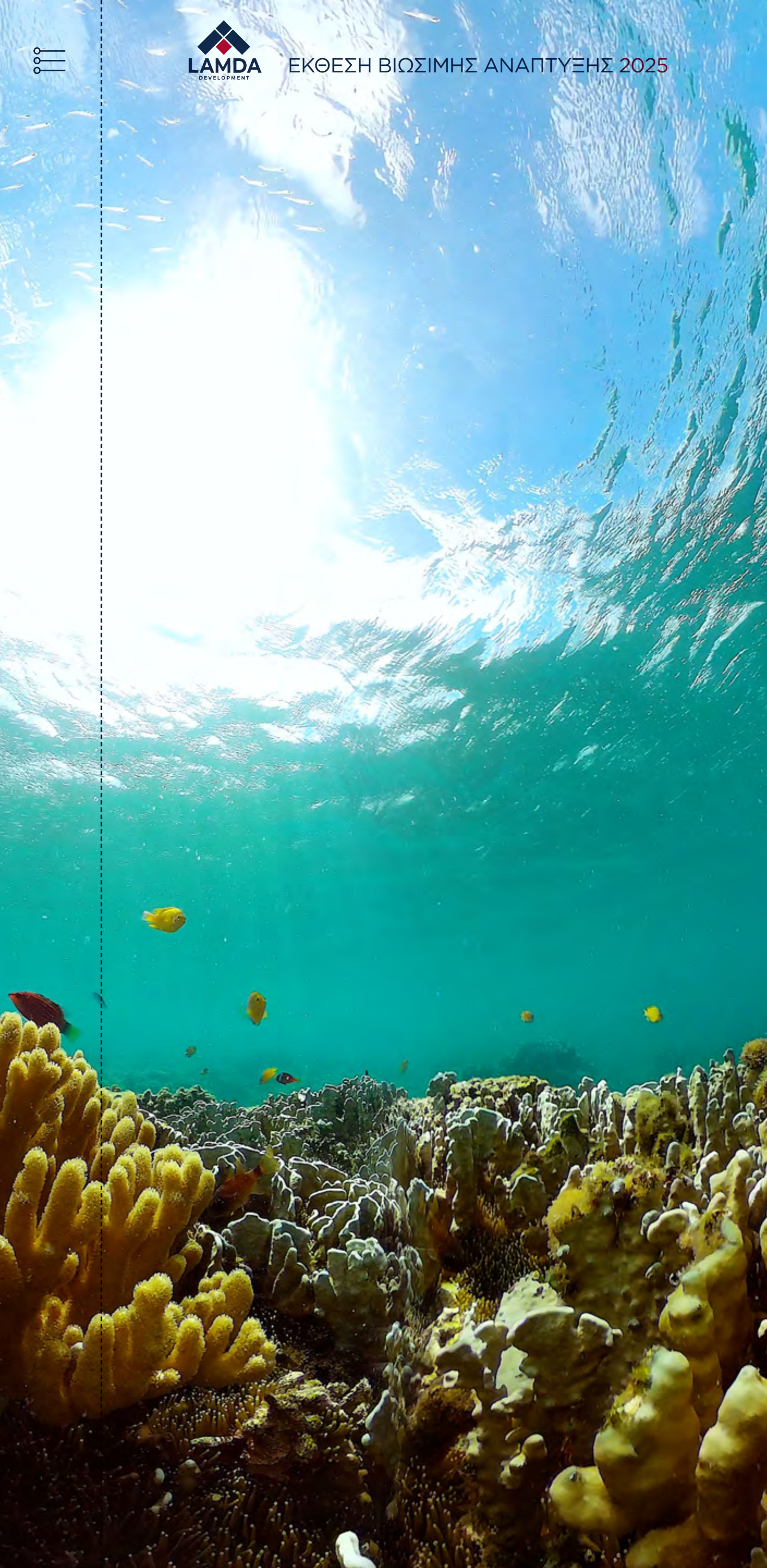
Στο πλαίσιο του ΣΠΔ εφαρμόζεται επίσης η Διαδικασία Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης, η οποία καθορίζει τον τρόπο παρακολούθησης των περιβαλλοντικών παραμέτρων από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Προκειμένου να εντείνει τις προσπάθειές του για τη διαχείριση της ρύπανσης πέρα από τις άμεσες δραστηριότητές του, ο Όμιλος ενσωματώνει επίσης ρήτρες για την προστασία του περιβάλλοντος στις συμβάσεις του με τους υπεργολάβους.

Τα **Εμπορικά Κέντρα** ακολουθούν επίσης επιμέρους Περιβαλλοντικές Πολιτικές, οι οποίες επικεντρώνονται στην πρόληψη και τον περιορισμό της ρύπανσης και στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζονται διαδικασίες παρακολούθησης και συντήρησης των εγκαταστάσεων, με στόχο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στην ποιότητα της ατμόσφαιρας.

Στα Εμπορικά Κέντρα Golden Hall και Mediterranean Cosmos, χρησιμοποιείται φυσικό αέριο για τη θέρμανση των εσωτερικών χώρων. Πραγματοποιείται τακτική προληπτική συντήρηση των συστημάτων καύσης, ενώ τα καυσαέρια από λέβητες και ταχυθερμαντήρες παρακολουθούνται και καταγράφονται σε μηνιαία βάση, ώστε, εφόσον απαιτείται, να γίνονται οι κατάλληλες ρυθμίσεις για τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας και της ενεργειακής τους απόδοσης. Παράλληλα, στους χώρους εστίασης εφαρμόζονται διαδικασίες συνεχούς ανακύκλωσης αέρα, καθώς και συστηματικής συντήρησης και καθαρισμού των συστημάτων εξαερισμού και των φίλτρων κλιματισμού, συμβάλλοντας στη διατήρηση της ποιότητας του εσωτερικού αέρα.

Ειδικότερα, στο Mediterranean Cosmos, εφαρμόζονται επίσης διαδικασίες για τη διαχείριση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, καθώς στις καμινάδες των εστιατορίων είναι εγκατεστημένες ειδικές μονάδες φίλτρων που συμβάλλουν στη μείωση και την ακριβέστερη αναφορά των εκπομπών ατμοσφαιρικών ρύπων. Επιπλέον, στους υπόγειους χώρους στάθμευσης εφαρμόζονται μέτρα περιορισμού των εκπομπών και βελτίωσης των συνθηκών αέρα, όπως η διατήρηση χαμηλών ταχυτήτων κίνησης των οχημάτων (έως 20 km/h) και η συνεχής λειτουργία συστημάτων εξαερισμού.



Κλιματική Αλλαγή **Ρύπανση** Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία



Διατήρηση ποιότητας των υδάτων

Στο **The Ellinikon**, εφαρμόζονται τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη της ρύπανσης και τη διατήρηση της ποιότητας επιφανειακών και υπογείων υδάτων, καθώς και την εξυγίανση του εδάφους, αντιμετωπίζοντας τη ρύπανση από τις προηγούμενες δραστηριότητες και χρήσεις στην περιοχή. Τα αποτελέσματα μετρήσεων και οι καταγεγραμμένες συνθήκες του θαλάσσιου περιβάλλοντος κατά τη διάρκεια των κατασκευαστικών εργασιών, συγκρίνονται με τις συνθήκες βάσης που καθορίστηκαν πριν από την έναρξη των εργασιών στην παράκτια περιοχή, ώστε να επιβεβαιώσουν την διατήρηση της ποιότητας του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Η **Μαρίνα Φλοίσβου** για την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος και τη διατήρηση ποιότητας υδάτων, εφαρμόζει ολοκληρωμένο πρόγραμμα πρόληψης και αντιμετώπισης της θαλάσσιας ρύπανσης, με έμφαση στην παρακολούθηση της ποιότητας των υδάτων, την ετοιμότητα αντιμετώπισης περιστατικών και τη μείωση των απορριμμάτων και των εκπομπών. Οι βασικές δράσεις περιλαμβάνουν:

- Εγκατάσταση συσκευών συλλογής μικροπλαστικών και επιπλέοντων απορριμμάτων (Seabins), στο πλαίσιο του προγράμματος LifeGate PlasticLess.
- Συνεργασία με εξειδικευμένη εταιρεία αντιρρύπανσης για 24/7 αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών θαλάσσιας ρύπανσης.
- Διαθεσιμότητα εξοπλισμού και σκάφους άμεσης επέμβασης, καθώς και τακτικές εκπαιδεύσεις και ασκήσεις ετοιμότητας του προσωπικού.
- Πραγματοποίηση οκτώ ετήσιων δειγματοληψιών νερού σε διαφορετικά σημεία και βάθη του λιμένα, σε συνεργασία με διαπιστευμένο εργαστήριο.
- Παρακολούθηση κρίσιμων παραμέτρων ποιότητας νερού, όπως μικροβιολογικοί δείκτες, φυσικοχημικά χαρακτηριστικά, επίπεδα οξυγόνου, βαρέα μέταλλα, θρεπτικά άλατα και πετρελαιοειδή.
- Συστηματικός καθαρισμός των φρεατίων ομβρίων για την αποτροπή ρύπανσης και τη διατήρηση της ποιότητας των υδάτων.
- Εφαρμογή πολιτικής απενεργοποίησης κινητήρων στα ελλιμενισμένα σκάφη, με στόχο τη μείωση των ατμοσφαιρικών εκπομπών και της άσκοπης κατανάλωσης καυσίμων.



Η επίδοσή μας

[ESRS E2-4]

Η τακτική παρακολούθηση των ατμοσφαιρικών παραμέτρων και των μεταβολών στα επίπεδα ρύπανσης, βοηθούν στην εκτίμηση των τάσεων, στην αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων μετριασμού και στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα περιβαλλοντικά πρότυπα.

Η παρακολούθηση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης πραγματοποιείται μέσω ενός ολοκληρωμένου μηνιαίου προγράμματος παρακολούθησης της ποιότητας της ατμόσφαιρας, χρησιμοποιώντας εξειδικευμένο και πιστοποιημένο εξοπλισμό, στα έργα του The Ellinikon. Αυτό περιλαμβάνει καθημερινές 24ωρες μετρήσεις των σωματιδίων (PM10, PM2,5) και τακτικές μετρήσεις ατμοσφαιρικών ρύπων, όπως το Μονοξείδιο του Άνθρακα (CO), το Διοξείδιο του Αζώτου (NO₂), το Όζον (O₃), τις Πτητικές Οργανικές Ενώσεις (VOC) και τις συγκεντρώσεις βενζολίου.

Μετρήσεις Σκόνης Αέρα

Το χαμηλό ποσοστό υπερβάσεων επιβεβαιώνει την αποτελεσματικότητα των εφαρμοσμένων μέτρων καταστολής σκόνης. Οι καταγεγραμμένες υπερβάσεις οφείλονται κυρίως στις καιρικές συνθήκες και τα περιβαλλοντικά φαινόμενα (ισχυροί άνεμοι, μεταφορά σκόνης από την Αφρική κ.λπ.). Σε περιπτώσεις που οι υπερβάσεις σχετίζονται με κατασκευαστικές δραστηριότητες, εφαρμόζονται άμεσα στοχευμένα μέτρα καταστολής της σκόνης.

Σκόνη (PM2,5 & PM10)

Μετρήσεις 24 ωρών των εργολάβων	2025	2024	2023
Κάλυψη εργοταξίων	100%	100%	100%
Αριθμός μετρήσεων	1.433	1.313	1.706
Υπερβάσεις των Περιβαλλοντικών Όρων	6	40	N/A
Ποσοστό υπερβάσεων στο σύνολο των μετρήσεων	0,42%	3%	N/A
Μετρήσεις 24 ωρών της Εταιρείας	2025	2024	2023
Σημεία Παρακολούθησης	7	9	N/A
Αριθμός μετρήσεων	564	317	N/A
Υπερβάσεις των Περιβαλλοντικών Όρων	33	15	N/A
Ποσοστό υπερβάσεων στο σύνολο των μετρήσεων	5,85%	5%	N/A

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

Το 2023 οι μετρήσεις σκόνης αέρα αφορούσαν μόνο τις δραστηριότητες των εργολάβων στο The Ellinikon.

Μετρήσεις Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης

Ατμοσφαιρική ρύπανση³⁰

Μετρήσεις 24 ωρών των εργολάβων	2025	2024	2023
Κάλυψη εργοταξίων	100%	100%	100%
Αριθμός μετρήσεων	1.098	842	830
Υπερβάσεις των Περιβαλλοντικών Όρων	57	27	N/A
Ποσοστό υπερβάσεων στο σύνολο των μετρήσεων	5,19%	3,21% ³¹	N/A

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

Τα δεδομένα προκύπτουν από μηνιαίες ή ετήσιες εκθέσεις, από τους εργολάβους ή τους επιστημονικούς συνεργάτες που δραστηριοποιούνται στο The Ellinikon, καλύπτοντας όλο το έργο. Η ποιότητα των δειγμάτων εκροών αξιολογείται από ανεξάρτητα εργαστήρια, ενώ οι μετρήσεις ρύπανσης του αέρα πραγματοποιούνται από εταιρείες μετρήσεων με πιστοποιημένο εξοπλισμό, εκ μέρους των εργολάβων.

30 Περιλαμβάνει όλους τους δείκτες ατμοσφαιρικών ρυπογόνων ουσιών όπως Μονοξείδιο του Άνθρακα (CO), Διοξείδιο του Αζώτου (NO2), Όζον (O3), Πτητικές Οργανικές Ενώσεις (VOC) και συγκεντρώσεις βενζολίου.

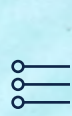
31 Αλλαγή του ποσοστού υπερβάσεων στο σύνολο των μετρήσεων για το 2024 από 0,03% σε 3,21% λόγω τυπογραφικού λάθους.



Παρακολούθηση παραπόνων και αναφορών σε σχέση με την ατμοσφαιρική ρύπανση

Ο Όμιλος, παράλληλα με όλες τις δράσεις μείωσης της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, παρακολουθεί συστηματικά το σύνολο των **παραπόνων**, αναφορών, ερωτήσεων και ανησυχιών που υποβάλλονται, με στόχο την έγκαιρη και αποτελεσματική ανταπόκριση σε αυτά, καθώς και την ενίσχυση της διαφάνειας, της υπευθυνότητας και της συνεχούς βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Παράπονα και αναφορές	2025	2024	2023
Σύνολο παραπόνων, αναφορών/ερωτήσεων και ανησυχιών (grievances)	20	40	17
Αριθμός grievances για σκόνη και λοιπές εκπομπές στο The Ellinikon	15	38	4
Αριθμός grievances για σκόνη και λοιπές εκπομπές στο The Ellinikon, που διαχειρίστηκαν εντός 48-72 ωρών	9 (60%)	N/A	N/A
Σύνολο αναφορών και επιθεωρήσεων από δημόσιους φορείς και τρίτα μέρη σχετικά με σκόνη και λοιπές εκπομπές στο The Ellinikon	2	N/A	N/A
Σύνολο αναφορών και επιθεωρήσεων που απαντήθηκαν εντός του απαιτούμενου χρονοδιαγράμματος	2 (100%)	N/A	N/A



Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι

[ESRS E3]

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3]



Θέμα		Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Νερό	Υψηλή κατανάλωση νερού από κατασκευές και λειτουργία ακινήτων, με αρνητικές επιπτώσεις στους υδάτινους πόρους.	⊖ (Πραγματική)	A, IΛ

Θετική επίδραση, Αρνητική επίδραση, Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, **IΛ** Ίδιες Λειτουργίες, **A** Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, **K** Κατάντη Αλυσίδα Αξίας



Δράσεις
Εξοικονόμησης
και
Διασφάλισης
Ποιότητας Νερού

8,7%
της χρήσης αντιστοιχεί σε
ανακυκλωμένο και
επαναχρησιμοποιημένο
νέρο

Κατασκευή
Εγκατάστασης
Επεξεργασίας
Λυμάτων
The Ellinikon Park

Είδη κρουνοποιίας και «έξυπνα»
συστήματα άρδευσης για
μειωμένη
κατανάλωση νερού
στις νέες αναπτύξεις



Η προσέγγισή μας

[ESRS E3-1, E3-2, E3-3, ATHEX ESG C-G5, A-G4, SS-E4]

Βασικός μας στόχος είναι η υπεύθυνη και ορθολογική διαχείριση του νερού σε όλες μας τις δραστηριότητες. Επιδιώκουμε συστηματικά τη μείωση της κατανάλωσης πόσιμου νερού στο χαρτοφυλάκιό μας, ενώ παράλληλα δίνουμε έμφαση στη βέλτιστη αξιοποίηση των μη πόσιμων υδάτινων πόρων.

Στόχοι Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης για το νερό

Βάσει της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει θέσει στόχους με σκοπό τη μείωση της κατανάλωσης νερού σε όλες του τις δραστηριότητες.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης – Σχεδιασμός προορισμών με θετικό αποτύπωμα στη φύση				
Θεματική	Στόχος	Έτος Έναρξης	Έτος Στόχου	Πρόοδος 2025
Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Το 100% των κοινόχρηστων χώρων υγιεινής των ακινήτων, να διαθέτουν είδη υγιεινής υψηλής αποδοτικότητας νερού.	2027	2030	-
	Το 100% των χώρων υγιεινής των μισθωμένων/ ιδιόκτητων χώρων στα ακίνητα, να διαθέτουν είδη υγιεινής υψηλής αποδοτικότητας νερού.	2027	2030	<u>Σε εξέλιξη:</u> 100% Cove Residencies, Promenade Heights
	Το 25% των συνολικών αναγκών άρδευσης του Ομίλου, να καλύπτεται από εναλλακτικές πηγές νερού, όπως επεξεργασμένο ή βρόχινο νερό.	2025	2030	<u>Σε εξέλιξη:</u> 8,7% χρήση επαναχρησιμοποιημένου μη πόσιμου νερού - Έναρξη κατασκευής εγκατάστασης επεξεργασίας λυμάτων

Το 2025, το ανακυκλωμένο και επαναχρησιμοποιούμενο νερό αντιστοιχούσε στο 8,7% της συνολικής κατανάλωσης νερού του Ομίλου. Η τιμή αυτή χρησιμοποιείται ως σημείο αναφοράς για την παρακολούθηση της προόδου προς τον στόχο κάλυψης του 25% των αναγκών άρδευσης από εναλλακτικές πηγές νερού έως το 2030, μέχρι να είναι διαθέσιμα αναλυτικά δεδομένα για την κατανάλωση νερού που αφορά αποκλειστικά την άρδευση.



Διατήρηση ορθής χρήσης νερού κατά τον σχεδιασμό

Για τα υπό ανάπτυξη έργα στο **The Ellinikon** που επιδιώκουν διεθνείς πιστοποιήσεις βιωσιμότητας, όπως LEED, SITES ή συμμόρφωση με τα τεχνικά κριτήρια της Ταξινόμιας της ΕΕ, τίθενται σαφείς στόχοι για τη μείωση της κατανάλωσης νερού τόσο στους εσωτερικούς όσο και στους εξωτερικούς χώρους. Οι στόχοι αυτοί περιλαμβάνουν την εγκατάσταση συστημάτων εξοικονόμησης νερού στα είδη κρουνοποιίας, καθώς και τη χρήση «έξυπνων» συστημάτων άρδευσης. Τα συστήματα αυτά έχουν ήδη προδιαγραφεί στη φάση του σχεδιασμό και αναμένεται η εγκατάσταση τους το επόμενο διάστημα. Παράλληλα, δίνεται έμφαση στην επιλογή φυτών με χαμηλές ανάγκες άρδευσης, στην αξιοποίηση επεξεργασμένου ή βρόχινου νερού και στην εφαρμογή πρακτικών για τη διασφάλιση της ποιότητας νερού.

Παράλληλα, το 2025 ξεκίνησε η κατασκευή της **Εγκατάστασης Επεξεργασίας Λυμάτων (ΕΕΛ)**, η οποία θα παρέχει ανακυκλωμένο νερό κατάλληλο για άρδευση, καλύπτοντας τις ανάγκες του The Ellinikon Park και πιθανά άλλων αναπτύξεων.

Άλλα έργα υποδομής περιλαμβάνουν την αναβίωση των ρεμάτων Τραχώνων και Αεροδρομίου, με στόχο την αναζωογόνηση των τοπικών οικοσυστημάτων, μειώνοντας τον κίνδυνο πλημμυρών και βελτιώνοντας τη λειτουργία του αποχετευτικού συστήματος. Περισσότερες πληροφορίες υπάρχουν στο κεφάλαιο **«Έργα περιβαλλοντικής αποκατάστασης και υποδομών»**.



Διατήρηση ορθής χρήσης νερού κατά τη διάρκεια των κατασκευών

Στο **The Ellinikon**, η υδροδότηση γίνεται μέσω του δικτύου της ΕΥΔΑΠ και καλύπτει τόσο τις ανάγκες των κτηρίων όσο και τις κατασκευαστικές δραστηριότητες. Η χρήση νερού από τα εργοτάξια παρακολουθείται μηνιαίως. Για τη φάση της κατασκευής εφαρμόζεται Σχέδιο Διαχείρισης Νερού, το οποίο αποτελεί μέρος του ΕΜΡc. Το Σχέδιο περιλαμβάνει Πρόγραμμα Εξοικονόμησης Νερού και Πρόγραμμα Διασφάλισης Ποιότητας Νερού, τα οποία ενσωματώνουν βέλτιστες πρακτικές, όπως προσαρμογή της χρήσης νερού στις καιρικές συνθήκες και στις φάσεις κατασκευής, εγκατάσταση συστημάτων εξοικονόμησης νερού και υγρασίας, επαναχρησιμοποίηση επεξεργασμένου νερού (π.χ. για έκπλυση ελαστικών βαρέων οχημάτων), χρήση σύγχρονου εξοπλισμού και ανακύκλωση νερού από δραστηριότητες όπως η ανάμειξη σκυροδέματος. Οι τακτικές επιθεωρήσεις διασφαλίζουν

την αποδοτική χρήση, τον περιορισμό της σπατάλης και τη συνεχή βελτίωση των πρακτικών. Παράλληλα, εκτελούνται χημικές αναλύσεις στις ποσότητες αντλούμενων υπογείων υδάτων που διατίθενται στο δίκτυο ομβρίων, ενώ κάθε είδους υγρού αποβλήτου από την κατασκευαστική δραστηριότητα διαχειρίζεται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τους Εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους του έργου.



Διατήρηση ορθής χρήσης νερού κατά τη διάρκεια της λειτουργίας

Τα **Εμπορικά Κέντρα** εφαρμόζουν ΣΠΔ για την αποδοτική χρήση του νερού, ενώ στο πλαίσιο της πιστοποίησης του κατά ISO, έχουν καθοριστεί εθελοντικοί στόχοι για την κατανάλωση νερού ανά επιφάνεια και αριθμό επισκεπτών.

Η υδροδότηση γίνεται μέσω του δικτύου της ΕΥΔΑΠ, με εξαίρεση το Mediterranean Cosmos, το οποίο διαθέτει δική του δεξαμενή που τροφοδοτείται από αδειοδοτημένη γεώτρηση υπογείου νερού και η αποχέτευση της οποίας κατευθύνεται στο δίκτυο Ύδρευσης & Αποχέτευσης της Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ).

Τα βασικά μέτρα περιλαμβάνουν σύγχρονα συστήματα ελέγχου νερού, αυτοματοποιημένες ρυθμίσεις ροής στα είδη κρουνοποιίας, απομακρυσμένη διαχείριση της κατανάλωσης και τακτικούς ελέγχους για την πρόληψη διαρροών. Παράλληλα, ενημερωτικές πινακίδες ενισχύουν την ευαισθητοποίηση των επισκεπτών. Ο σχεδιασμός πρασίνου στηρίζεται σε φυτά χαμηλής άρδευσης, ενώ τα συστήματα ποτίσματος συντηρούνται και ρυθμίζονται ανάλογα με τις καιρικές συνθήκες. Επιπλέον, το νερό από τεχνητές λίμνες καθαρίζεται και ανακυκλώνεται με όζον. Τα αστικά λύματα αποστέλλονται στην ΕΥΔΑΠ, εκτός από το Designer Outlet Athens, όπου γίνεται τοπική επεξεργασία λυμάτων με σκοπό να επαναχρησιμοποιηθούν για σκοπούς άρδευσης.

Η **Μαρίνα Φλοίσβου** εφαρμόζει αντίστοιχες πρακτικές με αυτόματη άρδευση για τους πράσινους χώρους της, απομακρυσμένη διαχείριση νερού και ενδιάμεσους μετρητές για την παρακολούθηση της κατανάλωσης. Τα λύματα οδηγούνται στην ΕΥΔΑΠ, ενώ τα μίγματα πετρελαίου και τα λιπαντικά διαχειρίζονται από αδειοδοτημένους συνεργάτες. Τα φρεάτια συλλογής όμβριων υδάτων καθαρίζονται συστηματικά.

Οι παραπάνω ενέργειες παρακολουθούνται σε μηνιαία και ετήσια βάση μέσω των EMS, καθώς και μέσω συστηματικών μετρήσεων, δειγματοληψιών και φυσικών δεικτών.



Κλιματική Αλλαγή Ρύπανση **Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι** Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Η επίδοσή μας



Λεκάνες απορροής νερού

[ESRS E3-4]

Επισκόπηση κατανάλωσης νερού	Μονάδα	2025	2024	2023
Νερό ανακυκλωμένο και επαναχρησιμοποιημένο	m ³	19.634,0	16.860,0	49.047,0
Συνολική κατανάλωση νερού	m³	224.929,1	264.087,1³²	754.900,0
Συνολικά καθαρά έσοδα	Ευρώ	567.160.319,0	665.020.633,2	450.611.000,0
Ένταση νερού	m³/ Ευρώ εκατ.	396,6	397,1³³	1.675,3

Απόρριψη Λυμάτων

[ATHEX ESG A-E4]

Λύματα που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	Μονάδα	2025	2024	2023
Συνολική απόρριψη λυμάτων	m³	3.930,9	1.746,6	1.451,5
Άντληση και απόρριψη νερού κατά τις πρώιμες κατασκευαστικές εργασίες στο The Ellinikon (dewatering)	m ³	1.884.403,0	1.145.069,0	77.284,0

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

- Στη συνολική κατανάλωση νερού για το 2023, περιλαμβάνεται και η κατανάλωση νερού από τις δραστηριότητες των εργολάβων για την ανάπτυξη του The Ellinikon (ως απαίτηση γνωστοποίησης των GR!), καθιστώντας τα εικονιζόμενα δεδομένα του 2023 ως μη συγκρίσιμα με τα δεδομένα του 2024 και 2025.
- Στις καταναλώσεις για τα έτη 2024 και 2025, δεν έχουν συμπεριληφθεί οι καταναλώσεις των εργολάβων και των ενοικιαστών στους μισθωμένους χώρους (553.580,0 m³ για το 2024 και 554.709,0 m³ για το 2025), καθώς δεν περιλαμβάνονται στις ίδιες λειτουργίες.
- Τα στοιχεία για το 2024 έχουν επανυπολογιστεί, λόγω αναθεώρησης της μεθοδολογίας υπολογισμού και διόρθωσης αρχικών παραδοχών.
- Τα δεδομένα προκύπτουν από λογαριασμούς και μετρητές νερού και καλύπτουν όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου. Καθώς οι δραστηριότητές του βρίσκονται στην Ελλάδα, η οποία θεωρείται περιοχή με υδατικό στρες, οι όγκοι της συνολικής κατανάλωσης νερού και της συνολικής κατανάλωσης νερού σε περιοχές με υδάτινο κίνδυνο, συμπεριλαμβανομένων των περιοχών με υψηλό υδατικό στρες, ταυτίζονται.
- Η αποθήκευση νερού δεν εφαρμόζεται από τον Όμιλο.
- Η ένταση του νερού υπολογίζεται ως το πηλίκο της συνολικής κατανάλωσης νερού προς τα συνολικά καθαρά έσοδα ανά εκατομμύριο ευρώ, ανά έτος.

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

Λόγω αδυναμίας συγκέντρωσης δεδομένων απόρριψης λυμάτων στο αστικό δίκτυο αποχέτευσης, στον παραπάνω πίνακα παρουσιάζονται οι ποσότητες λυμάτων που διατέθηκαν σε εξωτερικούς συνεργάτες με τη χρήση βυτιοφόρων οχημάτων.



32 Ποσοστό μεταβολής σε σχέση με την έκθεση του 2024, λόγω αναθεώρησης της μεθοδολογίας υπολογισμού και διόρθωσης αρχικών παραδοχών: -9,50%.

33 Ποσοστό μεταβολής σε σχέση με την έκθεση του 2024, λόγω αναθεώρησης της μεθοδολογίας υπολογισμού και διόρθωσης αρχικών παραδοχών: -0,1%.

Κλιματική Αλλαγή Ρύπανση Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι **Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία**

Σημαντικά Θέματα

[ESRS 2 SBM-3]



	Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	Υψηλή χρήση πρώτων υλών και φυσικών πόρων στην αλυσίδα αξίας, με αρνητικές επιπτώσεις στην εξάντληση πόρων και την περιβαλλοντική επιβάρυνση.	⊖ (Πραγματική)	A, ΙΛ
	Απόβλητα	Παραγωγή και διάθεση σε ΧΥΤΑ αποβλήτων από κατασκευαστικές και λειτουργικές δραστηριότητες, με αρνητικές επιπτώσεις σε οικοσυστήματα και τοπικές κοινωνίες.	⊖ (Πραγματική)	A, ΙΛ
Ευκαιρίες	Απόβλητα	Ενίσχυση προηγμένων πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων, μειώνοντας λειτουργικά κόστη και ενισχύοντας την εταιρική εικόνα.		●

  Θετική επίδραση,  Αρνητική επίδραση,  Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα,  Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα,  Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, **ΙΛ** Ίδιες Λειτουργίες, **A** Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, **Κ** Κατάντη Αλυσίδα Αξίας



319,5 χιλ. τόνοι
από δευτερογενώς
επαναχρησιμοποιημένα/
ανακυκλωμένα υλικά που
χρησιμοποιήθηκαν

**94% των συνολικών
αποβλήτων**
εκτράπηκε από τη διάθεση σε
ΧΥΤΑ

**97% των αποβλήτων
από κατασκευαστικές
δραστηριότητες**
εκτράπηκε από διάθεση σε ΧΥΤΑ
The Ellinikon



Η προσέγγισή μας



[ESRS E5-1, E5-2, E5-3, ATHEX ESG C-G4, A-G3]

Αναγνωρίζουμε τη σημασία της κυκλικής οικονομίας και της αποδοτικής διαχείρισης των πόρων σε όλες μας τις δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας. Επιδιώκουμε στην επέκταση του κύκλου ζωής των υλικών, στο να επαναχρησιμοποιούμε υφιστάμενα και να επιλέγουμε νέα βιώσιμα υλικά, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα όπως το LEED και την Ταξινόμια της ΕΕ. Παράλληλα, αναλαμβάνουμε συστηματική δράση για τη μείωση των αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής.

Στόχοι Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης για την κυκλική οικονομία

Βάσει της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει θέσει στόχους με σκοπό την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας και τη μείωση των αποβλήτων στις δραστηριότητες του.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης – Σχεδιασμός προορισμών με θετικό αποτύπωμα στη φύση

Θεματική	Στόχος	Έτος Έναρξης	Έτος Στόχου	Πρόοδος 2025
Κυκλική Οικονομία	Επίτευξη προσέγγισης μηδενικών αποβλήτων που καταλήγουν σε ΧΥΤΑ (εν λειτουργία ακίνητα).	Malls: 2025	2030	Επίτευξη: ✔ TMA, GH: 100% εκτροπή, ✔ DOA: Net Zero Waste
		The Ellinikon: 2027 Marinas: 2026		Σε εξέλιξη: • MC: 22% εκτροπή • Μαρίνα Φλοίσβου: 49% εκτροπή • The Experience Park: 11% εκτροπή
	70% των αποβλήτων από κατασκευαστικές δραστηριότητες στο The Ellinikon να εκτρέπεται από διάθεση σε ΧΥΤΑ.	2025	2025 (διατήρηση ετησίως)	Επίτευξη: ✔ The Ellinikon: 97% εκτροπή

Σημείωση: “TMA”: The Mall Athens, “GH”: Golden Hall, “MC”: Mediterranean Cosmos, “DOA”: Designer Outlet Athens



Μείωση αποβλήτων & κυκλική οικονομία

Ο Όμιλος εφαρμόζει σύγχρονες πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων στις δραστηριότητές του, προωθώντας την ανακύκλωση και την επαναχρησιμοποίηση υλικών και την κυκλικότητα των πόρων. Μέσω του ΣΠΔ που εφαρμόζεται σε κάθε οντότητα, τα δεδομένα σχετικά με την παραγωγή και τη διαχείριση αποβλήτων παρακολουθούνται και καταγράφονται συστηματικά, τόσο κατά τη φάση κατασκευής όσο και λειτουργίας, επιτρέποντας τη βελτίωση πρακτικών και την επίτευξη στόχων βιωσιμότητας.

Διαχείριση & ανακύκλωση αποβλήτων

Το ολοκληρωμένο **Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων** (ΣΔΑ) που εφαρμόζεται, περιλαμβάνει τις εξής βασικές διαδικασίες:

- Διαχωρισμός των ρευμάτων αποβλήτων στην πηγή.
- Καθορισμένοι χώροι αποθήκευσης αποβλήτων.
- Συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς για την περιβαλλοντικά ορθή διαχείριση των αποβλήτων.
- Εφαρμογή διαδικασίας ετοιμότητας και ανταπόκρισης σε περίπτωση διαρροής επικίνδυνων αποβλήτων.

Ειδικά στα έργα στο **The Ellinikon**, η εφαρμογή του EMPc αποτελεί βασική προϋπόθεση για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Στο πλαίσιο αυτό, το **Σχέδιο Διαχείρισης Υλικών και Αποβλήτων** καθοδηγεί τους αναδόχους ώστε να ακολουθούν την ιεραρχία διαχείρισης αποβλήτων, δίνοντας έμφαση στην πρόληψη της παραγωγής αποβλήτων, τη μεγιστοποίηση της ανακύκλωσης και την επαναχρησιμοποίηση υλικών. Παράλληλα, εξασφαλίζεται ότι οι ποσότητες αποβλήτων που δεν μπορούν να ανακτηθούν, διαχειρίζονται και διατίθενται με περιβαλλοντικά υπεύθυνες και κανονιστικά συμμορφούμενες διαδικασίες. Επιπλέον, στο πλαίσιο του ΣΠΔ εφαρμόζεται η **Διαδικασία Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης**, η οποία καθορίζει τον τρόπο παρακολούθησης των παραμέτρων διαχείρισης υλικών και αποβλήτων, σύμφωνα με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους Εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους της ανάπτυξης του The Ellinikon. Συγκεκριμένα, οι ομάδες έργου βάσει της νομοθεσίας και των Περιβαλλοντικών Όρων, καθώς και των βέλτιστων πρακτικών, δίνουν μηνιαίες αναφορές για την παραγωγή και διαχείριση αποβλήτων, καθώς και για τα υλικά που χρησιμοποιούν.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην επαναχρησιμοποίηση υλικών εκσκαφών και κατεδαφίσεων — όπως σκυρόδεμα, χώματα και πέτρες — τα οποία αποθηκεύονται, επεξεργάζονται με ειδικά αδειοδοτημένο εξοπλισμό και διαχωρίζονται ανά κατηγορία εντός των εγκαταστάσεων του The Ellinikon με απώτερο σκοπό την μελλοντική τους επαναχρησιμοποίηση.

Όσον αφορά τα **Εμπορικά Κέντρα** πραγματοποιείται πρόσθετη ανακύκλωση Ηλεκτρικών και Ηλεκτρονικών Αποβλήτων (WEEE), ηλεκτρικών μπαταριών, συσσωρευτών και ορυκτελαίων, ενώ λειτουργούν ειδικά σχεδιασμένοι χώροι προσωρινής αποθήκευσης μη ανακυκλώσιμων αποβλήτων με κατάλληλες συνθήκες αερισμού, κλιματισμού και απολύμανσης.

Επιπλέον, στη **Μαρίνα Φλοίσβου** το ΣΔΑ περιλαμβάνει 16 διαφορετικά ρεύματα ανακύκλωσης, ενώ τίθενται καθορισμένες δεσμεύσεις και στόχοι αύξησης της αποδοτικότητας ανακύκλωσης κατά >10%.

Κυκλικότητα υγρών & οργανικών αποβλήτων

Ο Όμιλος επενδύει στην επαναχρησιμοποίηση υγρών αποβλήτων και οργανικών υλικών, μειώνοντας την εξάρτηση από φυσικούς πόρους και ενισχύοντας την κυκλικότητα στις επιμέρους αναπτύξεις και εγκαταστάσεις του.

Στο **The Ellinikon**, προβλέπεται ο σχεδιασμός Εγκατάστασης Επεξεργασίας Λυμάτων, που προγραμματίζεται να αναπτυχθεί έως το 2028, η οποία θα επεξεργάζεται λύματα και θα παράγει ανακυκλωμένο νερό για να καλύψει τις ανάγκες άρδευσης του The Ellinikon Park και άλλων αναπτύξεων.

Το **Designer Outlet Athens** ήδη διαθέτει Εγκατάσταση Επεξεργασίας Λυμάτων, η οποία επιτρέπει την επαναχρησιμοποίηση του επεξεργασμένου νερού για άρδευση, μειώνοντας την εξάρτηση από το δίκτυο ύδρευσης της πόλης. Τα στερεά υπολείμματα που προκύπτουν από τη βιολογική επεξεργασία συλλέγονται τακτικά και μεταφέρονται σε Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων σε μηνιαία βάση, διασφαλίζοντας την περιβαλλοντικά υπεύθυνη διαχείρισή τους.

Παράλληλα, στη **Μαρίνα Φλοίσβου**, μέσω της εγκατάστασης κομποστοποίησης οργανικών αποβλήτων και υπολειμμάτων καφέ, τα οργανικά υλικά μετατρέπονται σε οργανικό λίπασμα (κομπόστ). Κατά το 2025 η μονάδα κομποστοποίησης παρήγαγε 24 τόνους οργανικού λιπάσματος. Επιπλέον, στη Μαρίνα λειτουργούν σταθμοί άντλησης λυμάτων, δεξαμενές συλλογής υπολειμμάτων πετρελαίου και αποβλήτων λιπαντικών ελαίων, καθώς και μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων πετρελαίου (διαχωριστής πετρελαίου), που παραλαμβάνονται από τα σκάφη.

Αποδοτική χρήση υλικών & πόρων

Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα σε υλικά με βιώσιμα χαρακτηριστικά — ανακυκλωμένα, τοπικά παραγόμενα και χαμηλού ενσωματωμένου άνθρακα — ενσωματώνοντας στρατηγικές σχεδιασμού που ενισχύουν την αποσυναρμολόγηση και την προσαρμοστικότητα (Design for Disassembly and Adaptability).

Για τα έργα που υλοποιούνται με βάση τις απαιτήσεις της πιστοποίησης LEED και τα κριτήρια της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας, ο Όμιλος δεσμεύεται για:

- Τουλάχιστον το 30% της συνολικής αξίας των μόνιμα εγκατεστημένων προϊόντων ανά κτήριο, να πληρούν κριτήρια υπεύθυνης προμήθειας και εξαγωγής.
- Προτεραιότητα στη χρήση υλικών με Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων (EPDs) και Αναλύσεις Κύκλου Ζωής (LCAs).
- Εφαρμογή διαχωρισμού στην πηγή και ενίσχυση των πρακτικών ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης μέσω εξειδικευμένων Σχεδίων Διαχείρισης Αποβλήτων Κατασκευής και Κατεδάφισης και διαδικασιών παρακολούθησης.



Η επίδοσή μας

Εισροές πόρων

[ESRS E5-4]

Λαμβάνοντας υπόψη τις σημαντικές ανάγκες σε πόρους και υλικά για την ανάπτυξη του The Ellinikon, ο Όμιλος προωθεί την υπεύθυνη προμήθεια κρίσιμων πρώτων υλών και τη μείωση της χρήσης νέων υλικών σε όλο τον κύκλο ζωής των έργων. Παράλληλα, ενσωματώνει κριτήρια βιωσιμότητας στις διαδικασίες προμηθειών και έγκρισης υλικών σε συνεργασία με τους προμηθευτές.

Εισροές Πόρων	Μονάδα	2025	2024	2023
Συνολικό βάρος προϊόντων και τεχνικών και βιολογικών υλικών που χρησιμοποιούνται	τόνοι	756.856,1	235.391,1	303.410,7
Ποσοστό βιολογικών υλικών (και βιοκαυσίμων που χρησιμοποιούνται για μη ενεργειακούς σκοπούς) που προέρχονται από βιώσιμες πηγές	%	0	0	0
Δευτερογενή επαναχρησιμοποιημένα ή ανακυκλωμένα εξαρτήματα, ενδιάμεσα προϊόντα και υλικά που χρησιμοποιούνται	τόνοι	319.519,6	23.890,2	16.867,1
	%	42,2	10,2	5,5

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

- Τεχνικά και Βιολογικά Υλικά: Τα τεχνικά και βιολογικά υλικά του Ομίλου αποτελούνται κυρίως από μια σειρά πρώτων υλών και συναφών υλικών επεξεργασίας που χρησιμοποιούνται στην κατασκευή και λειτουργία των έργων του.
- Ανακυκλωμένα και δευτερογενώς επαναχρησιμοποιούμενα υλικά: Η πλειοψηφία των ανακυκλωμένων υλικών αποτελείται από μέταλλα, ακολουθούμενα από αδρανή, με μικρότερη ποσότητα γύψου. Η πλειονότητα των υλικών αυτών, χρησιμοποιείται ειδικά για την ανάπτυξη του The Ellinikon.

Εκροές πόρων

[ESRS E5-5, ATHEX ESG A-E3]

Τόσο για τα εν λειτουργία ακίνητα όσο και για τα υπό κατασκευή έργα στο The Ellinikon, οι κύριες εκροές πόρων αφορούν απόβλητα που προκύπτουν από τη λειτουργία, τη συντήρηση και τις κατασκευαστικές δραστηριότητες.

Απόβλητα	Μονάδα	2025	2024	2023
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα	τόνοι	181.700,7	1.031.630,5	1.282.188,2
Μη ανακυκλωμένα απόβλητα	τόνοι	156.354,5	1.016.761,3 ³⁴	1.265.220,6
Ποσοστό μη ανακυκλωμένων αποβλήτων	%	86,1	98,6	98,7
Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	τόνοι	313,3	349,8	541,6
Σύνολο παραγόμενων ραδιενεργών αποβλήτων	τόνοι	0	0	0

34 Ποσοστό μεταβολής σε σχέση με την έκθεση του 2024, λόγω εφαρμογής ακριβέστερης μεθοδολογίας υπολογισμού των αποβλήτων σε ορισμένα ακίνητα: -0,01%.





Απόβλητα που εκτράπηκαν από τη διάθεση

Τύποι ανάκτησης	Μονάδα	2025		2024		2023	
		Επικίνδυνα	Μη Επικίνδυνα	Επικίνδυνα	Μη Επικίνδυνα	Επικίνδυνα	Μη Επικίνδυνα
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	τόνοι	0	145.370,0	0	994.380,7	0	1.228.933,8
	%	0	80,1	0	96,4	0	95,9
Ανακύκλωση	τόνοι	312,9	25.033,3	349,8	14.519,4 ³⁵	541,6	16.426,0
	%	99,9	13,8	100	1,4	100	1,3
Άλλες λειτουργίες ανάκτησης (ανάκτηση ενέργειας από απόβλητα)	τόνοι	0	831,3	0	13,7	0	0
	%	0	0,5	0	0	0	0
Συνολικό ποσό αποβλήτων που εκτράπηκαν	τόνοι	312,9	171.234,5	349,8	1.008.913,8 ³⁶	541,6	1.253.634.9*
Ποσοστό αποβλήτων που εκτράπηκαν	%	99,9	94,4	100	97,8	100	97,8

Απόβλητα που προορίστηκαν για κομποστοποίηση*

	Μονάδα	2025		2024		2023	
		Επικίνδυνα	Μη Επικίνδυνα	Επικίνδυνα	Μη Επικίνδυνα	Επικίνδυνα	Μη Επικίνδυνα
Κομποστοποίηση	τόνοι	0	1.297,2	0	14.927,9	0	8.275,1
	%	0	0,7	0	1,4	0	0,7

35 Ποσοστό μεταβολής σε σχέση με την έκθεση του 2024, λόγω εφαρμογής ακριβέστερης μεθοδολογίας υπολογισμού των αποβλήτων σε ορισμένα ακίνητα: +0,70%.

36 Ποσοστό μεταβολής σε σχέση με την έκθεση του 2024, λόγω εφαρμογής ακριβέστερης μεθοδολογίας υπολογισμού των αποβλήτων σε ορισμένα ακίνητα: +0,00002%

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

- Σύνολο παραγόμενων αποβλήτων: Τα συνολικά παραγόμενα απόβλητα περιλαμβάνουν ποσότητες επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων που παράγονται από όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των αποβλήτων που παράγονται σε ακίνητα που ανήκουν ή διαχειρίζεται ο Όμιλος και συλλέγονται μέσω κεντρικά διαχειριζόμενων συστημάτων αποβλήτων.
 - Μη ανακυκλωμένα απόβλητα: Τα μη ανακυκλωμένα απόβλητα περιλαμβάνουν ποσότητες τόσο επικίνδυνων όσο και μη επικίνδυνων αποβλήτων, που δεν έχουν ανακυκλωθεί. Ωστόσο, τα μη ανακυκλωμένα απόβλητα περιλαμβάνουν απόβλητα που έχουν εκτραπεί από την υγειονομική ταφή βάσει άλλων μεθόδων ανάκτησης ή διάθεσης. Αυτές οι μέθοδοι περιλαμβάνουν κυρίως προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση, που αναφέρεται σε μεγάλες ποσότητες υλικών κατεδάφισης και εκκαφής στο The Ellinikon, οι οποίες αποθηκεύονται επί τόπου για επαναχρησιμοποίηση στα αναπτυξιακά έργα.
 - Σύνολο ραδιενεργών αποβλήτων: Μη εφαρμόσιμο.
 - Τα δεδομένα καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Γίνεται συλλογή δεδομένων από τις συμβαλλόμενες αδειοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης αποβλήτων, οι οποίες καταγράφουν τον αριθμό ΕΚΑ (Ευρωπαϊκός Κατάλογος Αποβλήτων), τα ακριβή ποσά (τόνοι) αποβλήτων, καθώς και τον τρόπο διάθεσης. Συγκεκριμένα, για το The Ellinikon χρησιμοποιείται επιπλέον και η πλατφόρμα «TEKMON» για τη συλλογή των παραπάνω δεδομένων ανά έργο, καθώς και μηνιαίες αναφορές. Για τα απόβλητα της Μαρίνας Φλοίσβου που προορίζονται για ΧΥΤΑ τα οποία διαχειρίζονται από τον Δήμο και για τα οποία δεν υπάρχουν διαθέσιμα πρωτογενή δεδομένα ζύγισης ή επίσημες αναφορές, η παραγόμενη ποσότητα εκτιμάται βάσει της αναγωγής του αριθμού των κάδων σε βάρος, λαμβάνοντας υπόψη τον ονομαστικό όγκο και το μέσο ειδικό βάρος ανά κάδο, καθώς και την εποχική διακύμανση της πληρότητας. Τα δεδομένα καταγράφονται επιπροσθέτως στο [Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων](#). Τα δεδομένα αυτά δεν επαληθεύονται από ανεξάρτητο εξωτερικό φορέα.
 - Οι αριθμοί ενδέχεται να μην αθροίζονται λόγω στρογγυλοποιήσεων.
 - Τα στοιχεία του 2024 για τα ανακυκλωμένα και μη ανακυκλωμένα απόβλητα, καθώς και τα σχετικά ποσοστά και σύνολα, έχουν επανυπολογιστεί, λόγω εφαρμογής ακριβέστερης μεθοδολογίας υπολογισμού του ποσοστού ανακύκλωσης των αποβλήτων που καταλήγουν σε μπλε κάδους σε ορισμένα ακίνητα.
 - Στα συνολικά απόβλητα που εκτράπηκαν από διάθεση για το 2023, έχουν προστεθεί και οι ποσότητες αποβλήτων που κομποστοποιήθηκαν, οι οποίες για το 2023 καταγράφονταν ξεχωριστά. Σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS, για τα έτη 2024 και 2025, οι ποσότητες αποβλήτων προς κομποστοποίηση δεν προσμετρώνται ξεχωριστά και περιλαμβάνονται στις ποσότητες αποβλήτων στους τύπους ανάκτησης του πίνακα.
- * Τα ποσοστά αποβλήτων που κομποστοποιήθηκαν αναφέρονται στις συνολικές ποσότητες αποβλήτων που κομποστοποιήθηκαν προς τα συνολικά παραγόμενα απόβλητα.

Απόβλητα που προορίστηκαν για διάθεση

Τύποι επεξεργασίας	Μονάδα	2025		2024		2023	
		Επικίνδυνα	Μη Επικίνδυνα	Επικίνδυνα	Μη Επικίνδυνα	Επικίνδυνα	Μη Επικίνδυνα
Καύση	τόνοι	0	0	0	13.618,9	0	0
	%	0	0	0	1,3	0	0
Υγειονομική Ταφή (ΧΥΤΑ)	τόνοι	0,4	10.152,9	0	8.748,0 ³⁷	0	28.011,6
	%	0,1	5,6	0	0,8	0	2,2
Άλλες εργασίες διάθεσης	τόνοι	0	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0	0
Συνολικό ποσό αποβλήτων που προορίζεται για διάθεση	τόνοι	0,4	10.152,9	0	22.366,9 ³⁸	0	28.011,6
Ποσοστό αποβλήτων που προορίζεται για διάθεση	%	0,1	5,6	0	2,2	0	2,2

Υλικά που αποθηκεύονται για ενσωμάτωση σε μελλοντικές φάσεις ανάπτυξης του The Ellinikon

Τύπος υλικού προς επαναχρησιμοποίηση	Μονάδα	2025	2024	2023
Σκυρόδεμα ³⁹	τόνοι	5.427,2	2.976,3	3.490,9
Μείγματα αποβλήτων κατασκευών και κατεδαφίσεων ⁴⁰	τόνοι	31.934,2	54.984,2	461.015
Υλικά εκσκαφών ⁴¹	τόνοι	107.802,8	936.416,7	764.427
Σύνολο	τόνοι	145.164,2	994.377,2	1.228.932,9

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες

Τα δεδομένα προκύπτουν από την καταμέτρηση που διενήργησε ο Όμιλος εσωτερικά.

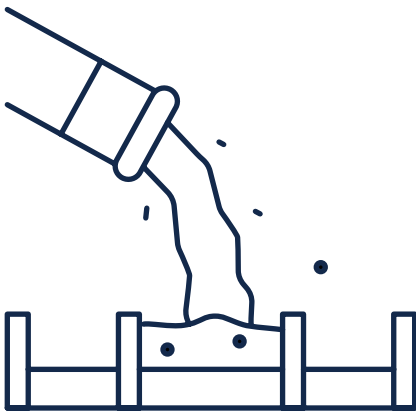
37 Ποσοστό μεταβολής σε σχέση με την έκθεση του 2024, λόγω εφαρμογής ακριβέστερης μεθοδολογίας υπολογισμού των αποβλήτων σε ορισμένα ακίνητα: -1,14%

38 Ποσοστό μεταβολής σε σχέση με την έκθεση του 2024, λόγω εφαρμογής ακριβέστερης μεθοδολογίας υπολογισμού των αποβλήτων σε ορισμένα ακίνητα: -0,45%

39 ΕΚΑ Σκυροδέματος: 17 01 01

40 ΕΚΑ Μείγματα αποβλήτων κατασκευών και κατεδαφίσεων: 17 09 04, 17 01 07, 17 08 02, 17 01 02 & 17 03 02

41 ΕΚΑ Υλικά εκσκαφών: 17 05 04, 17 05 06 & 20 02 02





Κοινωνία

Ίδιο Εργατικό Δυναμικό	76
Επηρεαζόμενες Κοινότητες	87
Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες	99



Ίδιο Εργατικό Δυναμικό Επηρεαζόμενες Κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες

Ίδιο Εργατικό Δυναμικό

[ESRS S1]

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3]



Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας			
Επιδράσεις	Συνθήκες εργασίας	Οι βελτιωμένες συνθήκες εργασίας, η ασφαλής απασχόληση, οι επαρκείς μισθοί και η ευημερία, επηρεάζουν θετικά τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους.	⊕ (Πραγματική)	ΙΑ
		Σοβαρά εργατικά ατυχήματα και μακροπρόθεσμα προβλήματα υγείας στους εργαζομένους, λόγω αδυναμίας επιβολής ή τήρησης των πολιτικών και διαδικασιών υγείας και ασφάλειας.	⊖ (Πραγματική)	ΙΑ
		Το ασφαλές εργασιακό περιβάλλον με πιστοποιημένα Συστήματα Υγείας και Ασφάλειας μειώνει τους κινδύνους και ενισχύει την υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζομένων.	⊕ (Πραγματική)	ΙΑ
	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Ισότητες και δίκαιες αμοιβές για όλα τα φύλα, με θετική επίδραση στους εργαζομένους και στην ισότητα των φύλων.	⊕ (Πραγματική)	ΙΑ
		Η επαγγελματική εξέλιξη, το ενισχυμένο ηθικό και η δημιουργικότητα μέσω των τακτικών αξιολογήσεων και εκπαιδεύσεων κατάρτισης, επηρεάζει θετικά τους εργαζομένους.	⊕ (Πραγματική)	ΙΑ
		Ενισχυμένη διαφορετικότητα, ισότητα φύλων και δίκαιη μεταχείριση, με θετική επίδραση στους εργαζομένους.	⊕ (Πραγματική)	ΙΑ
Κίνδυνοι	Συνθήκες εργασίας	Τα εργατικά ατυχήματα θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε νομικές κυρώσεις, μειωμένη παραγωγικότητα, μακροπρόθεσμα προβλήματα υγείας και ζημιά στη φήμη της Εταιρείας.		•
		Η έλλειψη εργατικού δυναμικού και η εξάρτηση από αυτό θα μπορούσε να οδηγήσει σε καθυστερήσεις στην κατασκευή, αυξημένα κόστη και να επηρεάσει τη φήμη και τις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη.		•
Ευκαιρίες	Συνθήκες εργασίας	Οι βελτιωμένες συνθήκες εργασίας αυξάνουν την ικανοποίηση, την αποδοτικότητα, την κερδοφορία και τη μακροπρόθεσμη οικονομική απόδοση.		• •
	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Οι τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης ενισχύουν τις δεξιότητες και την αφοσίωση των εργαζομένων, βελτιώνοντας την παραγωγικότητα, τη διατήρηση του προσωπικού και τη φήμη και την οικονομική απόδοση του Ομίλου.		• •

 ⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, • Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, • • Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, • • • Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, ΙΑ Ίδιες Λειτουργίες, Α Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, Κ Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

54,7%
γυναίκες
εργαζόμενες

Το σύνολο των βασικών λειτουργιών καλύπτεται από **Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας** πιστοποιημένα κατά **ISO 45001**

Νέα Πολιτική για την Υγεία & Ασφάλεια

30%
εκήροσωση
γυναικών στο Δ.Σ.

25%
αύξηση δαπανών
κατάρτισης εργαζομένων
σε σχέση με το 2024



Η προσέγγισή μας

Οι άνθρωποί μας είναι το θεμέλιο της επιτυχίας μας. Για αυτό και επενδύουμε σε ένα ασφαλές, σύγχρονο και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον με δίκαιες απολαβές, ίσες ευκαιρίες και έμφαση στην υγεία, την ασφάλεια και την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Παράλληλα, ενισχύουμε τη διαφορετικότητα και επενδύουμε στην ανάπτυξη των εργαζομένων μας μέσω εκπαίδευσης και ευκαιριών εξέλιξης.

Συνθήκες εργασίας

[ESRS S1-1, S1-4, S1-5, ATHEX ESG A-G3]

Το ίδιο εργατικό δυναμικό του Ομίλου περιλαμβάνει άτομα που έχουν σχέση άμεσης απασχόλησης με τον Όμιλο (μισθωτοί εργαζόμενοι) καθώς και μη μισθωτούς εργαζόμενους, όπως αυτοαπασχολούμενους, εργολάβους και εργαζόμενους τρίτων από εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών, που παρέχουν υπηρεσίες στα περιουσιακά στοιχεία και στα εργοτάξια.

Τα τελευταία χρόνια, ο Όμιλος έχει συμβάλει σημαντικά στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης αυξάνοντας τον αριθμό του ίδιου εργατικού δυναμικού συνεχώς. Επιπλέον, εφαρμόζεται μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών που καλύπτει από την προσέλκυση και επιλογή έως την αμοιβή, την αξιολόγηση και την ανάπτυξη των εργαζομένων. Η προσέγγιση αυτή στοχεύει στην προσέλκυση και διατήρηση ικανών εργαζομένων, ενισχύοντας παράλληλα την επαγγελματική τους εξέλιξη και διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες για όλους. Παράλληλα, η αξιολόγηση τους πραγματοποιείται μέσω συγκεκριμένων διαδικασιών στοχοθέτησης, όπου οι ατομικοί στόχοι ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική και τις επιχειρησιακές προτεραιότητες του Ομίλου, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αποτελεσματική επίτευξη των στόχων.

Περισσότερες πληροφορίες για τις Πολιτικές του Ομίλου, είναι διαθέσιμες στην ενότητα «[Επισκόπηση Πολιτικών](#)» στην παρούσα Έκθεση.

Στόχοι της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης για το ίδιο εργατικό δυναμικό

Εντός της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος ενσωματώνει, μεταξύ άλλων, τον πυλώνα «Δημιουργία Ανθεκτικών Κοινοτήτων», ο οποίος εστιάζει στο ανθρώπινο δυναμικό του και στην ενίσχυση της ευημερίας του.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Δημιουργία Ανθεκτικών Κοινοτήτων				
Θεματική	Στόχος	Έτος Έναρξης	Έτος Στόχου	Πρόοδος 2025
Συνθήκες εργασίας	Επίτευξη τουλάχιστον 70% δέσμευσης των εργαζομένων στην έρευνα ικανοποίησης και δέσμευσης προσωπικού.	2025	2028	<u>Σε εξέλιξη:</u> Αύξηση ποσοστού Ικανοποίησης σε σχεδόν όλες τις θεματικές της έρευνας.
	Παροχή στο 100% των εργαζομένων, μισθού ανώτερου του θεσμοθετημένου επαρκούς κατώτατου μισθού.	2026	2030	-
Υγεία και Ασφάλεια	Μηδενικά θανατηφόρα ατυχήματα και σοβαροί τραυματισμοί.	2025	2025 (διατήρηση επτισίως)	Απόκλιση από το στόχο: 0 σε μισθωτούς εργαζόμενους 1 θανατηφόρο ατύχημα σε μη μισθωτούς εργαζόμενους
	Επίτευξη δείκτη συχνότητας ατυχημάτων μικρότερου του 1,4 σε όλα τα εν λειτουργία και υπό ανάπτυξη ακίνητα.	2025	2025 (διατήρηση επτισίως)	<u>Επίτευξη:</u> ✔ 0,13 μισθωτοί εργαζόμενοι ✔ 0,87 μη μισθωτοί εργαζόμενοι
	Κάλυψη του 100% των εργαζομένων από σύστημα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας με πιστοποίηση ISO 45001.	2025	2026	<u>Σε εξέλιξη:</u> 90% LAMDA Development S.A., Malls, Marinas, The Ellinikon



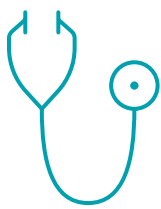
Ίδιο Εργατικό Δυναμικό Επηρεαζόμενες Κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες



Παροχές

Ο Όμιλος δεσμεύεται να προσφέρει ένα ασφαλές, δίκαιο και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, με έμφαση στην ευημερία των ανθρώπων του και στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Για το λόγο αυτό, έχει αναπτύξει και συνεχώς εμπλουτίζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο παροχών που στηρίζει ουσιαστικά την καθημερινότητα και τη συνολική εμπειρία και ικανοποίηση των εργαζομένων.

Σε αυτό περιλαμβάνονται:



Προγράμματα υγείας και ασφάλισης



Πρόσθετες παροχές, όπως εταιρικό αυτοκίνητο ή σχετικό επίδομα, εταιρικό κινητό τηλέφωνο, κάρτες καυσίμων, διατακτικές σίτισης



Πλήρες ιδιωτικό ασφαλιστικό πρόγραμμα για το σύνολο του προσωπικού



Ειδικές άδειες και παροχές για σημαντικά γεγονότα της προσωπικής ζωής, όπως γάμος ή γέννηση παιδιού



Συνταξιοδοτικά προγράμματα



Ανταγωνιστικά συστήματα αμοιβών που περιλαμβάνουν ετήσια μόνους βάσει απόδοσης



Υπηρεσίες υποστήριξης ευεξίας και ψυχικής υγείας μέσω των Προγραμμάτων Βοήθειας Εργαζομένων (Employee Assistance Programs), που παρέχουν πρακτική υποστήριξη στην αντιμετώπιση προσωπικών και επαγγελματικών προκλήσεων



Επιπλέον, εφαρμόζονται συστήματα μεταβλητών αμοιβών που συνδέονται τόσο με την ατομική απόδοση όσο και με τα συνολικά αποτελέσματα του Ομίλου, ενισχύοντας τη σύνδεση της συνεισφοράς με την ανταμοιβή.

Οι παροχές αυτές εφαρμόζονται στο σύνολο των μόνιμων εργαζομένων πλήρους και μερικής απασχόλησης, με διαφοροποιήσεις όπου απαιτείται ανάλογα με τον ρόλο, την εξειδίκευση ή το επίπεδο ευθύνης. Αντίστοιχα, οι προσωρινοί εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε βασικές παροχές υγείας, όπως ιατρική και φαρμακευτική κάλυψη, καθώς και σε κουπόνια σίτισης, διασφαλίζοντας ένα ελάχιστο επίπεδο υποστήριξης και φροντίδας. Συνολικά, το πλαίσιο παροχών συμβάλλει στη βελτίωση της εμπειρίας των εργαζομένων, ενισχύοντας την ικανοποίηση, τη δέσμευση και την παραγωγικότητά τους, ενώ παράλληλα υποστηρίζει τη διατήρηση ταλέντου και τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη και απόδοση του Ομίλου.



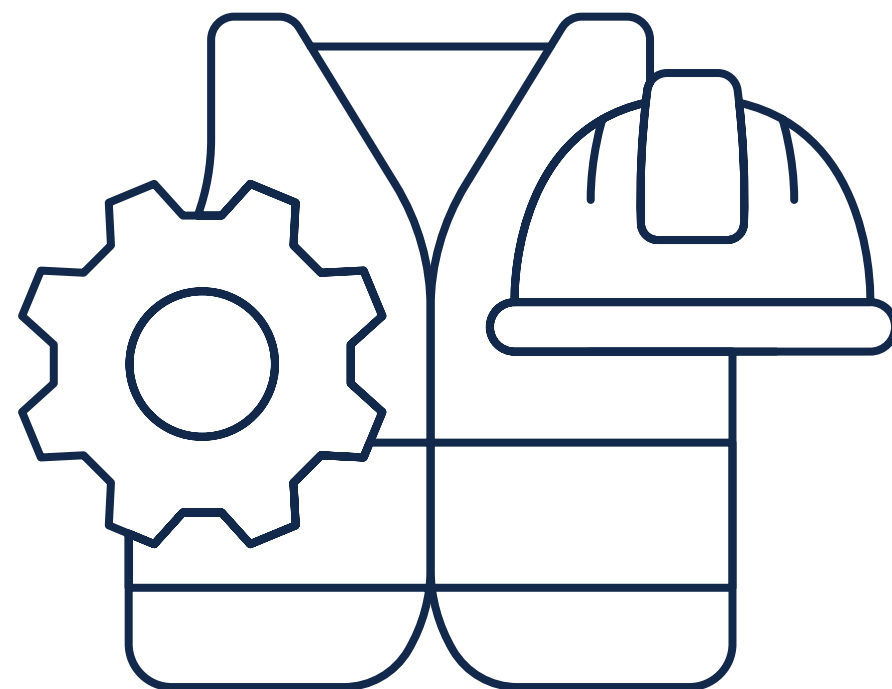
Ίδιο Εργατικό Δυναμικό Επηρεαζόμενες Κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες



Υγεία και ασφάλεια

Ο Όμιλος έχει εφαρμόσει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ΣΔΥΑ) με στόχο την πρόληψη ατυχημάτων στον εργασιακό χώρο και την προστασία της υγείας και ευημερίας όλων των εργαζομένων, των συνεργατών και των ενδιαφερομένων μερών στους χώρους και στις λειτουργίες του. Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει εθελοντικά αυτά τα συστήματα στα επενδυτικά του ακίνητα και εργάζεται συνεχώς για τη συνεχή βελτίωσή τους. Αξίζει να αναφερθεί ότι το 2025, ολοκληρώθηκε η πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας των Mediterranean Cosmos και The Mall Athens σύμφωνα με το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο ISO 45001:2018, έχοντας πλέον πιστοποιήσει το σύνολο των εν λειτουργία Εμπορικών Κέντρων, τις Μαρίνες, το The Ellinikon, καθώς και τη μητρική εταιρεία LAMDA Development.

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο δράσεων για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους κανονισμούς Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και τον περιορισμό των πιθανών επιπτώσεων από την ανεπαρκή εφαρμογή των σχετικών πολιτικών. Οι δράσεις αυτές περιλαμβάνουν:



- Συνεργασία με Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας για την επίβλεψη της συμμόρφωσης με τους Κανόνες Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- Πρόγραμμα εκπαίδευσεων - ενημερώσεων των εργαζομένων στον Όμιλο και στην αλυσίδα αξίας.
- Τακτικές επιθεωρήσεις από τον Υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας.
- Διανομή στο προσωπικό όλων των απαραίτητων Μέσων Ατομικής Προστασίας.
- Σχέδια Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας από κάθε εργολάβο, τακτικοί έλεγχοι και μηνιαία αναφορά.
- Τακτικές περιβαλλοντικές μετρήσεις όπως ποιότητα αέρα, επίπεδα θορύβου, ηλεκτρομαγνητικής ακτινοβολίας και φωτισμού.
- Σχέδια εκκένωσης και ομάδες έκτακτης ανάγκης για πυρασφάλεια και πρώτες βοήθειες, με τακτικές ασκήσεις εκκένωσης.
- Οργάνωση ετήσιων σεμιναρίων και εκπαίδευσεων σεμινάρια, από εσωτερικούς και από εξωτερικούς φορείς, για την ενημέρωση των εργαζομένων.
- Καθιέρωση κατάλληλων διαδικασιών, μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλλουν προτάσεις και συστάσεις σχετικά με ζητήματα υγείας και ασφάλειας.



- Λειτουργία ψηφιακής πλατφόρμας εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, που καλύπτει εργαζόμενους στο The Ellinikon.

→ Η πλατφόρμα περιλαμβάνει 12 ενότητες, παραμένει συνεχώς διαθέσιμη και η εκπαίδευση είναι πιστοποιημένη από το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας στην Εργασία).



Ίδιο Εργατικό Δυναμικό Επηρεαζόμενες Κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες

Στο **The Ellinikon** οι κατασκευαστικές εργασίες απαιτούν αυστηρά μέτρα ασφάλειας και υποστηρίζονται από ολοκληρωμένο ΣΔΥΑ. Το σύστημα αυτό καθορίζει τους βασικούς κινδύνους και τα μέτρα προστασίας για την ασφαλή εργασία, την πρόληψη περιστατικών και την αποτελεσματική αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών.

Η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας είναι υποχρεωτική για όλους τους συνεργάτες και αναδόχους του έργου του the Ellinikon. Οι σχετικές υποχρεώσεις γνωστοποιούνται ήδη από το στάδιο των προσφορών και ενσωματώνονται στις συμβάσεις με προμηθευτές και αναδόχους. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην τήρηση αυστηρών προδιαγραφών ασφάλειας στα εργοτάξια, με στόχο την πρόληψη κινδύνων και την προστασία όλων των εργαζομένων. Παράλληλα, εφαρμόζονται προγράμματα ασκήσεων ετοιμότητας για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών, καθώς και εκπαιδεύσεις των ομάδων έκτακτης ανάγκης σε πρώτες βοήθειες και χρήση απινιδωτή.

Κατά το 2025 σημειώθηκε ένα σοβαρό εργατικό δυστύχημα με απώλεια ζωής στο εργοτάξιο του The Ellinikon, το οποίο αφορούσε εργαζόμενο υπερβολάβου. Το περιστατικό διερευνήθηκε από τις αρμόδιες Αρχές, ενώ παράλληλα πραγματοποιήθηκε και εσωτερική διερεύνηση για την πλήρη κατανόηση των συνθηκών και παραγόντων που συνέβαλαν στο συμβάν. Με βάση τα συμπεράσματα της διερεύνησης, ο Όμιλος θα προχωρήσει σε περαιτέρω ενέργειες με τους συνεργαζόμενους υπερβολάβους, με στόχο την ενίσχυση των ελέγχων και πρακτικών ασφάλειας στα εργοτάξια.

Τα **Εμπορικά Κέντρα** εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, διασφαλίζοντας ένα δομημένο και ολοκληρωμένο πλαίσιο πρόληψης και διαχείρισης επαγγελματικών κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στον συστηματικό εντοπισμό και την αξιολόγηση τόσο των υφιστάμενων όσο και των δυνητικών κινδύνων, καθώς

και στην εφαρμογή κατάλληλων μέτρων για τον αποτελεσματικό έλεγχο ή τον περιορισμό τους.

Παράλληλα, ενισχύεται η ετοιμότητα αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών μέσω τακτικών ασκήσεων ασφαλείας για σενάρια όπως σεισμός, πυρκαγιά και λοιπές απειλές, καθώς και μέσω εκπαιδεύσεων του προσωπικού σε θέματα διαχείρισης κρίσεων. Σε ετήσια βάση υλοποιούνται πιστοποιημένα προγράμματα πρώτων βοηθειών, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης απινιδωτή.

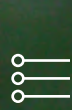
Η **Μαρίνα Φλοίσβου** τηρεί την ισχύουσα νομοθεσία και δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει πιστοποιημένο ΣΔΥΑ, με έμφαση στον συστηματικό εντοπισμό και την αξιολόγηση κινδύνων και την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων πρόληψης και περιορισμού τους.

Το σύστημα υποστηρίζεται από δράσεις που περιλαμβάνουν:

- Παροχή ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας
- Ανάπτυξη πλαισίου για τον καθορισμό στόχων για την Υγεία και Ασφάλεια
- Ενίσχυση και υποστήριξη των μηχανισμών διαβούλευσης και συμμετοχής των εργαζομένων από όλα τα επίπεδα της οργανωτικής δομής της εταιρείας
- Διασφάλιση επαρκούς επικοινωνίας και πόρων για την Υγεία και Ασφάλεια
- Παροχή επαρκούς και συνεχούς εκπαίδευσης/ενημέρωσης των εργαζομένων
- Τακτική, τεκμηρίωση και αξιολόγηση της Υγείας και Ασφάλειας, με αναθεώρηση της Πολιτικής για συνεχή βελτίωση

Μηχανισμός και κανάλια αναφορών

Ο Όμιλος, υποστηρίζοντας μια διαδικασία προσβάσιμη σε όλους για την άμεση και αποτελεσματική διαχείριση των ανησυχιών όπου αυτές μπορεί να προκύψουν με την παροχή πολλαπλών καναλιών αναφορών. Τα παράπονα που υποβάλλονται μέσω της διαδικτυακής φόρμας παραπόνων (<https://www.lamdadev.com/epikoinonia/forma-ypobolis-ypodeixeon-i-paraponon>) καταγράφονται, αξιολογούνται και διαχειρίζονται από τα αρμόδια τμήματα και διευθύνσεις και οι απαραίτητες πληροφορίες κοινοποιούνται στα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Αναφορών, σύμφωνα με την οποία λειτουργεί πλατφόρμα για την υποβολή αναφορών (<https://lamdadev.sec.fraudline.gr/>), όπου όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου και των θυγατρικών του, καθώς και οι εξωτερικοί συνεργάτες, μπορούν, ανώνυμα ή όχι, να αναφέρουν περιστατικά στον χώρο εργασίας, όπως παραβιάσεις της διαφάνειας και της ακεραιότητας, καθώς και οποιαδήποτε μορφή διάκρισης, βίας και παρενόχλησης. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον μηχανισμό και την εν λόγω Πολιτική περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, εντός της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025, στην ενότητα «Κοινωνία - Οικείο Εργατικό Δυναμικό [S1]».



Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους

[ESRS S1-1, S1-4, S1-5, ATHEX ESG C-S6, A-G3]

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διαμορφώνει ένα σύγχρονο, ασφαλές και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό, αξιοπρέπεια και δικαιοσύνη. Ο Όμιλος λαμβάνει αποφάσεις αποκλειστικά βάσει των προσόντων, των δεξιοτήτων και της απόδοσης των εργαζομένων, ανεξαρτήτως φυλής, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής καταγωγής, εθνικότητας, θρησκείας ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου, υπηκοότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιουδήποτε άλλου προσωπικού χαρακτηριστικού. Παράλληλα, προάγει ενεργά τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την ισότητα των φύλων, την ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, καθώς και την πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε μορφής διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης.

Μέσω πολιτικών, διαδικασιών και στοχευμένων πρωτοβουλιών, ο Όμιλος ενισχύει τη συνεχή ανάπτυξη των ανθρώπων του, καλλιεργεί κουλτούρα συμπερίληψης και διασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να εξελίσσεται και να συμβάλλει ουσιαστικά στη μακροπρόθεσμη επιτυχία και βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

Στόχοι της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης για το ίδιο εργατικό δυναμικό

Στη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο πυλώνας «Δημιουργία Ανθεκτικών Κοινοτήτων» εστιάζει επίσης στην εξασφάλιση ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών για όλους τους εργαζομένους.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Δημιουργία Ανθεκτικών Κοινοτήτων				
Θεματική	Στόχος	Έτος Έναρξης	Έτος Στόχου	Πρόοδος 2025
Ισότητα	Μείωση χάσματος αμοιβής μεταξύ φύλων για εργασία ίσης αξίας, σε επίπεδα κάτω του 10%.	2025	2030	<u>Σε εξέλιξη:</u> 27,30%
	Εξασφάλιση ισόρροπης εκπροσώπησης στο Δ.Σ., με συμμετοχή τουλάχιστον 30% του υποεκπροσωπούμενου φύλου.	2025	2025 (διατήρηση ετησίως)	<u>Επίτευξη:</u> ✓ (30% 3 γυναίκες / 10 άτομα στο Δ.Σ. συνολικά)
	40% εκπροσώπηση κάθε φύλου σε ανώτερες και μεσαίες διοικητικές θέσεις.	2026	2030	-
	Παροχή κατά μέσο όρο 20 ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο.	2026	2028 (διατήρηση ετησίως)	-



Ίδιο Εργατικό Δυναμικό Επηρεαζόμενες Κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες



*Ο Όμιλος δεν έχει
καταγράψει
**κανένα περιστατικό
ή παράπονο** που να
σχετίζεται με σοβαρές
επιδράσεις
στα ανθρώπινα δικαιώματα,
συμπεριλαμβανομένων
περιστατικών διακρίσεων,
βίας ή παρενόχλησης,
εντός του ίδιου εργατικού
δυναμικού.*



Προστασία Ανθρώπινων Δικαιωμάτων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί θεμέλιο της εταιρικής του κουλτούρας και των αξιών του και διατηρεί στάση μηδενικής ανοχής στην παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Μέσω της Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων θέτει το πλαίσιο για την προάσπιση, προώθηση και διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, με έμφαση στην πρόληψη και την καταπολέμηση οποιασδήποτε μορφής παραβίασής τους στις δραστηριότητες του Ομίλου καθώς και στις επιχειρηματικές του σχέσεις. Σύμφωνα με αυτή την πολιτική, ο Όμιλος δεσμεύεται για την παροχή δίκαιων, ασφαλών και ευνοϊκών συνθηκών εργασίας, τη διατήρηση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων, την ενίσχυση της ισότητας και την πρόληψη κάθε μορφής διάκρισης, παρενόχλησης ή βίας στον χώρο εργασίας. Επιπλέον, προστατεύει βασικά δικαιώματα, όπως το δικαίωμα στην ιδιωτικότητα, την ελευθερία συμμετοχής ή μη συμμετοχής σε συνδικαλιστικές οργανώσεις, καθώς και το δικαίωμα σε δίκαιες και αποτελεσματικές διαδικασίες αποκατάστασης σε περίπτωση παραβιάσεων εργασιακών δικαιωμάτων.

Η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και κατευθυντήριες γραμμές, συμπεριλαμβανομένων της Δήλωσης της ΔΟΕ (ILO) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών (UDHR), του Διεθνούς Συμφώνου για τα Αστικά και Πολιτικά Δικαιώματα (ICCPR), των Κατευθυντήριων Γραμμών του ΟΟΣΑ (OECD) για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις.

Η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων είναι δημοσίως διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα <https://www.lamdadev.com/>



Καταπολέμηση των διακρίσεων, της βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Ο Όμιλος δεσμεύεται στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τον σεβασμό και την ίση μεταχείριση, την πρόληψη και καταπολέμηση όλων των μορφών διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας μέσω της Πολιτικής για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία. Η εν λόγω πολιτική απαγορεύει αυστηρά τη διενέργεια κάθε μορφής διάκρισης, βίας ή παρενόχλησης, που είτε λαμβάνει χώρα κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με την εργασία, είτε προκύπτει από αυτήν.

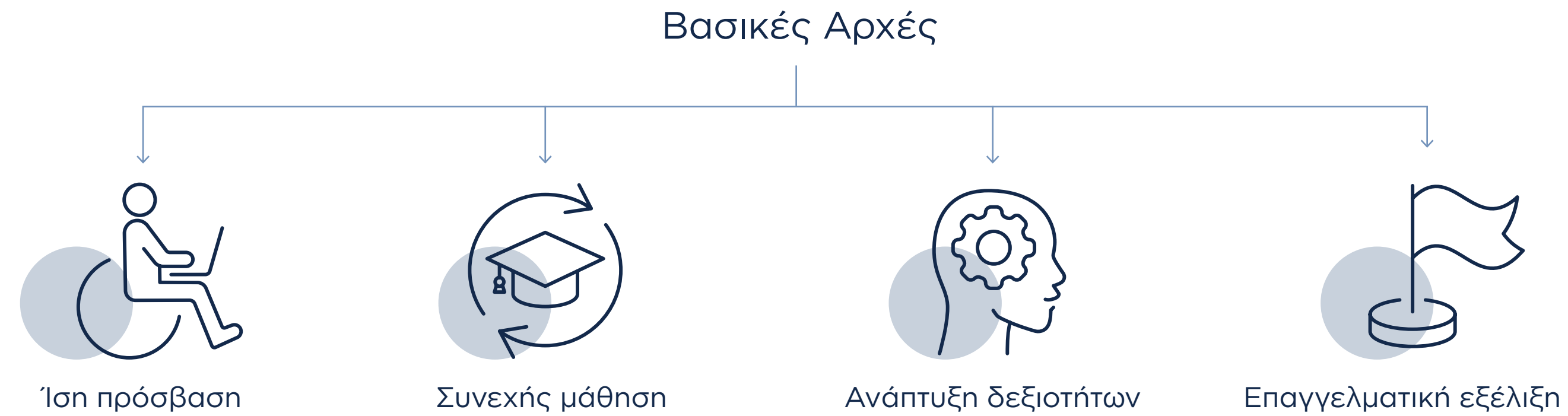
Ο Όμιλος δεσμεύεται ότι κάθε αναφορά περιστατικών εξετάζεται απρόσκοπτα, χωρίς εμπόδια στη διαδικασία υποβολής, διερεύνησης και διαχείρισής της, ενώ παράλληλα συνεργάζεται πλήρως με κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή κατά την εξέταση υποθέσεων βίας και παρενόχλησης. Επιπλέον, εφαρμόζει τα απαραίτητα μέτρα συμμόρφωσης και αντιμετώπισης σε περιπτώσεις παραβίασης της σχετικής πολιτικής από εργαζόμενους ή τρίτους συνεργαζόμενους με τον Όμιλο, με σκοπό την αποτροπή επανάληψης αντίστοιχων περιστατικών και τη διασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.



Ίδιο Εργατικό Δυναμικό Επηρεαζόμενες Κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες



Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων



Ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στην ανάπτυξη των ανθρώπων του, αναγνωρίζοντας ότι οι δεξιότητες, η γνώση και η δέσμευσή τους αποτελούν βασικούς παράγοντες επιτυχίας. Υιοθετεί Πολιτική Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης Εργαζομένων, με στόχο τη συστηματική ενίσχυση των δεξιοτήτων και την επαγγελματική εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζονται συστήματα στοχοθέτησης και αξιολόγησης που υποστηρίζουν τη συνεχή βελτίωση της απόδοσης και την επαγγελματική εξέλιξη, ενώ παράλληλα υλοποιούνται στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, στα οποία έχουν πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοι. Μέσα από τις πρωτοβουλίες αυτές ενισχύεται η συνεχής μάθηση, η ανάπτυξη δεξιοτήτων και η ικανότητα των εργαζομένων να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά στις απαιτήσεις των ρόλων τους, συμβάλλοντας τόσο στην προσωπική τους εξέλιξη όσο και στην ενίσχυση της αποδοτικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

Ενδεικτικά, οι εκπαιδεύσεις καλύπτουν θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και εταιρικής δεοντολογίας (όπως GDPR, κυβερνοασφάλεια, καταπολέμηση της διαφθοράς και πρόληψη παρενόχλησης), υγείας και ασφάλειας, ανάπτυξης ηγετικών και επικοινωνιακών δεξιοτήτων, διαχείρισης έργων, διαπραγματεύσεων, πωλήσεων και εξυπηρέτησης πελατών, καθώς και αποτελεσματικής στοχοθέτησης και διαχείρισης απόδοσης.

Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει ένα σύστημα αξιολόγησης απόδοσης που αποτελείται από έναν ετήσιο κύκλο τριών σταδίων, με έμφαση στη συχνή παροχή ανατροφοδότησης καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Σημειώνεται ότι το σύστημα αξιολόγησης των ικανοτήτων των εργαζομένων αναδεικνύει εκπαιδευτικές ανάγκες σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο. Παράλληλα, στη Διοικητική ομάδα εφαρμόστηκε το αναπτυξιακό εργαλείο «Leadership Versatility Index 360 feedback», το οποίο παρέχει ανατροφοδότηση με σκοπό την ενίσχυση της αυτογνωσίας και την καθοδήγηση της ανάπτυξής τους. Με την ολοκλήρωση της συλλογής των αποτελεσμάτων παρέχονται επιπλέον σε κάθε συμμετέχοντα ώρες καθοδήγησης (coaching) για την ανάλυση και αξιοποίηση των δεδομένων, ενισχύοντας με αυτόν τον τρόπο την προσωπική και επαγγελματική τους ανάπτυξη.

Η επίδοσή μας



Συνθήκες εργασίας



Χαρακτηριστικά των εργαζομένων του Ομίλου

[ESRS S1-6, S1-7, S1-8, S1-10, ATHEX ESG C-S2, C-S7]

Ο αριθμός των εργαζομένων του Ομίλου ανήλθε σε 784⁴² άτομα στις 31/12/2025. Η αύξηση του αριθμού των εργαζομένων τα τελευταία χρόνια οφείλεται στις μελετητικές και κατασκευαστικές εργασίες στο The Ellinikon, καθώς και στην αύξηση των κεντρικών υπηρεσιών του Ομίλου.

Αριθμός και το ποσοστό των εργαζομένων ανά φύλο

Φύλο	2025	2024	2023
Άνδρες	355 (45,3%)	341 (44,3%)	328 (45,2%)
Γυναίκες	429 (54,7%)	428 (55,7%)	397 (54,8%)
Σύνολο	784	769	725

Αξίζει να σημειωθεί, ότι το 100% των εργαζομένων καλύπτεται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου λαμβάνουν δίκαιες και ανταγωνιστικές αμοιβές, αντανακλώντας τη δέσμευση του Ομίλου για πρακτικές δίκαιης αποζημίωσης. Οι αμοιβές που παρέχονται είναι σταθερά πάνω από τα ελάχιστα όρια που ορίζονται από την Ελληνική νομοθεσία καθώς και των υπολοίπων χωρών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι αποζημιώνονται δίκαια σύμφωνα με τα νομικά πρότυπα.

Αναφορικά με τους εργαζομένους των υπεργολάβων στο ίδιο εργατικό του Ομίλου, ο αριθμός τους ανήλθε σε 3.466 άτομα στις 31/12/2025 (2.218 για το 2024). Η αύξηση του αριθμού τους τα τελευταία έτη συνδέεται κυρίως με την εξέλιξη του έργου στο The Ellinikon με την εντατικοποίηση των κατασκευαστικών του δραστηριοτήτων. Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται επίσης οι μη μισθωτοί που προέρχονται από συμβουλευτικές εταιρείες με τις οποίες ο Όμιλος έχει επιχειρηματικές σχέσεις και απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του, μη μισθωτοί από συνεργεία καθαρισμού, εργαζόμενους ασφαλείας και συνεργεία διαχείρισης αποβλήτων και αυτοαπασχολούμενα άτομα που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, στα κεντρικά γραφεία, τα Εμπορικά Κέντρα, τις Μαρίνες και τα γραφεία στο The Ellinikon.

42 Στον αριθμό συμπεριλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας. Ο Όμιλος απασχολεί επιπλέον 2 εργαζομένους στις δραστηριότητές του στο εξωτερικό, οι οποίοι δεν έχουν συμπεριληφθεί στους δείκτες του κεφαλαίου.



Κινητικότητα προσωπικού στον Όμιλο

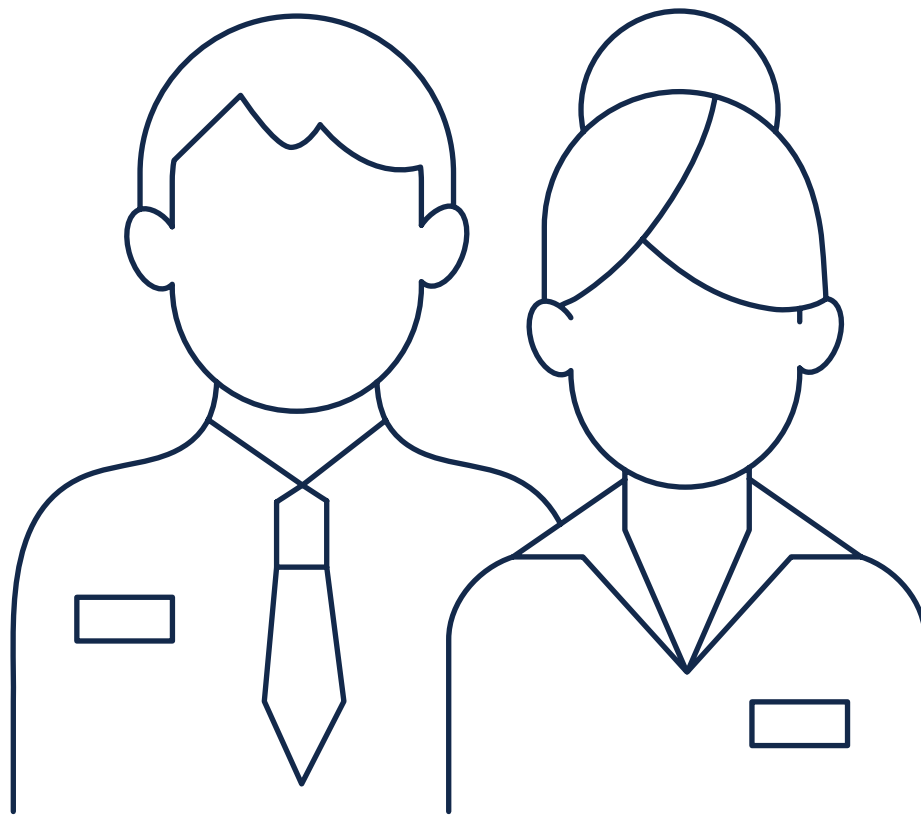
[ESRS S1-6, ATHEX ESG C-S4]

Οι δείκτες κινητικότητας προσωπικού αναφέρονται στους δείκτες εθελούσιας και μη εθελούσιας κινητικότητας που προκύπτουν με την αποχώρηση των εργαζομένων. Αναφορικά με το 2025, παρατηρείται αύξηση στο ποσοστό της μη εθελούσιας αποχώρησης. Η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως λόγω της αύξησης του αριθμού των εργαζομένων που αποχώρησαν από διευθύνσεις που έχουν υψηλά ποσοστά μετακίνησης λόγω της φύσης τους, καθώς και λόγω αναδιάρθρωσης οργανωτικών δομών/ρόλων και αναγκών.

Κινητικότητα (%)	2025	2024	2023
Εθελούσια	13,1	6,5	7,1
Μη εθελούσια	2,3	3,1	2,3
Σύνολο	15,4	9,6	9,4

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες:

Στον υπολογισμό της μη εθελούσιας κινητικότητας συμπεριλαμβάνονται οι εξής κατηγορίες: απόλυσης, συνταξιοδότησης, θανάτου.



Ίδιο Εργατικό Δυναμικό Επηρεαζόμενες Κοινότητες Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες



Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

[ESRS S1-14, ATHEX ESG SS-S6]

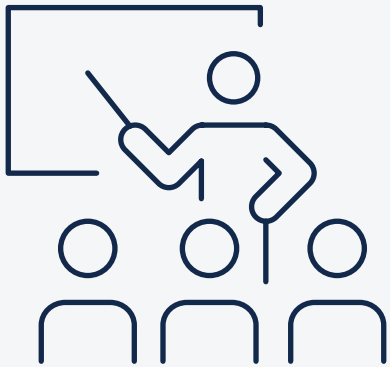
Το σύνολο του ιδίου εργατικού δυναμικού του Ομίλου καλύπτεται από ένα ΣΔΥΑ. Επιπλέον, απαιτείται από τον Όμιλο όλοι οι εργαζόμενοι υπερβολάβων να καλύπτονται από ένα πιστοποιημένο ΣΔΥΑ, ενώ ταυτόχρονα πραγματοποιεί ετήσιους ελέγχους - τόσο εσωτερικούς όσο και εξωτερικούς - σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο.

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά και προσπαθεί να ελαχιστοποιεί και να εξαλείφει τους πιθανούς κινδύνους ατυχημάτων και ασθενειών, με σκοπό την αποτελεσματική διαχείριση και τη διαρκή βελτίωση του επιπέδου υγείας και ασφάλειας στις δραστηριότητες και στις εγκαταστάσεις του.

Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Εργαζόμενοι			Εργαζόμενοι υπερβολάβων		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Ποσοστό του εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από ΣΔΥΑ	91,2%	59,4%	Mn διαθέσιμο	100%	100%	100%
Αριθμός των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	1	4	2	37	21	21
Ποσοστό των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	0,7%	2,8%	0,3%	4,3%	3,8%	1,4%
Αριθμός των περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, με την επιφύλαξη νομικών περιορισμών όσον αφορά στη συλλογή δεδομένων	0	0	0	4	0	0
Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών	12	42	3	637	453	55
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	0,1	0,6	0,3	0,9	0,8	1,4
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	1,6	5,9	0,4	14,9	16,2	3,6
Αριθμός των θανάτων από εργατικά ατυχήματα και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	0	0	0	1	0	0

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες:

- Ο αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων αναφέρεται στο συνολικό αριθμό ατυχημάτων που αφορούν εργαζομένους και καταγράφονται για όλες τις θυγατρικές του Ομίλου εντός της περιόδου αναφοράς.
- Για τα έτη 2024 και 2025 το ποσοστό των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων έχει υπολογιστεί ως: (αριθμός εργατικών ατυχημάτων / αριθμός ωρών εργασίας εργαζομένων x 1.000.000), ενώ για το έτος 2023 το ποσοστό των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων έχει υπολογιστεί ως: (αριθμός εργατικών ατυχημάτων / αριθμός ωρών εργασίας εργαζομένων x 200000 στο πλαίσιο των απαιτήσεων βάσει ESRS για τα έτη 2024 και 2025 και GRI για το 2023).
- Ο αριθμός των περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, με την επιφύλαξη νομικών περιορισμών όσον αφορά στη συλλογή δεδομένων αναφέρεται στο συνολικό αριθμό τεκμηριωμένων περιπτώσεων όπου οι εργαζόμενοι εμφανίζουν ασθένειες ή προβλήματα υγείας που προκαλούνται ή επιδεινώνονται άμεσα από το εργασιακό τους περιβάλλον ή τις δραστηριότητές τους.
- Ο αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών αναφέρεται στο συνολικό αριθμό των εργάσιμων ημερών που χάθηκαν λόγω τραυματισμών από εργατικά ατυχήματα ή λόγω επαγγελματικών ασθενειών.
- Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων έχει υπολογιστεί ως εξής: ([αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων x 200.000]/ Αριθμός ωρών εργασίας των εργαζομένων με 31/12/2025 σε ένα ημερολογιακό έτος). Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης, 40 ώρες την εβδομάδα για 50 εβδομάδες ετησίως.
- Ο δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων έχει υπολογιστεί ως εξής: ([αριθμός εργάσιμων ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών x 200.000]/ Αριθμός ωρών εργασίας των εργαζομένων με 31/12/2025 σε ένα ημερολογιακό έτος). Ο αριθμός χαμένων ημερών αναφέρεται στον αριθμό των εργάσιμων ημερών που χάθηκαν λόγω τραυματισμών από εργατικά ατυχήματα ή λόγω επαγγελματικών ασθενειών. Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης, 40 ώρες την εβδομάδα για 50 εβδομάδες ετησίως.



259.146,3 €
το σύνολο δαπανών
κατάρτισης εργαζομένων
Ομίλου για το 2025



Διαφορετικότητα

[ESRS S1-9, ATHEX ESG C-S3]

Αριθμός και ποσοστό των εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης ανά φύλο

Φύλο	2025	2024
Άνδρες	11 (68,7%)	11 (68,7%)
Γυναίκες	5 (31,3%)	5 (31,3%)



Υποθέσεις και Μεθοδολογίες:

Η Ανώτατη διοίκηση ορίζεται ως 2 επίπεδα κάτω από το Διοικητικό Συμβούλιο (BoD), δηλαδή η ηγεσία C-suite (CEO & Chiefs).



Κατάρτιση εργαζομένων στον Όμιλο

[ESRS S1-13, ATHEX ESG C-S5, A-S2]

Για το 2025, το 100% του προσωπικού του Ομίλου συμμετείχε σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης. Το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου παρακολούθησε τουλάχιστον από 1 εκπαιδευτικό πρόγραμμα. Επίσης, οι εργαζόμενοι της ανώτατης διοίκησης παρακολούθησαν κατά μέσο όρο 32,4 ώρες εκπαίδευσης (17,2 κατά το οικονομικό έτος 2024), ενώ οι εργαζόμενοι των λοιπών κατηγοριών παρακολούθησαν 19,0 ώρες εκπαίδευσης (19,3 κατά το οικονομικό έτος 2024) κατά μέσο.

Μέσοι όροι κατάρτισης των εργαζομένων του Ομίλου ανά φύλο

Φύλο	2025	2024	2023
Άνδρες	17,7	19,5	15,0
Γυναίκες	20,6	19,0	18,2

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες:

Βάσει των σχετικών πολιτικών, οι εκπαιδεύσεις μέσω e-learning στο Success Factors ανατίθενται μία φορά σε όλους τους εργαζομένους ως υποχρεωτικές και παραμένουν διαθέσιμες προς επισκόπηση όποτε το επιθυμούν. Οι εκπαιδεύσεις καλύπτουν όλα τα θέματα των αντίστοιχων πολιτικών (Κώδικας Δεοντολογίας, GDPR, Πολιτική κατά της Διαφθοράς και Δωροδοκίας, Καταγγελίες).



Αποδοχές

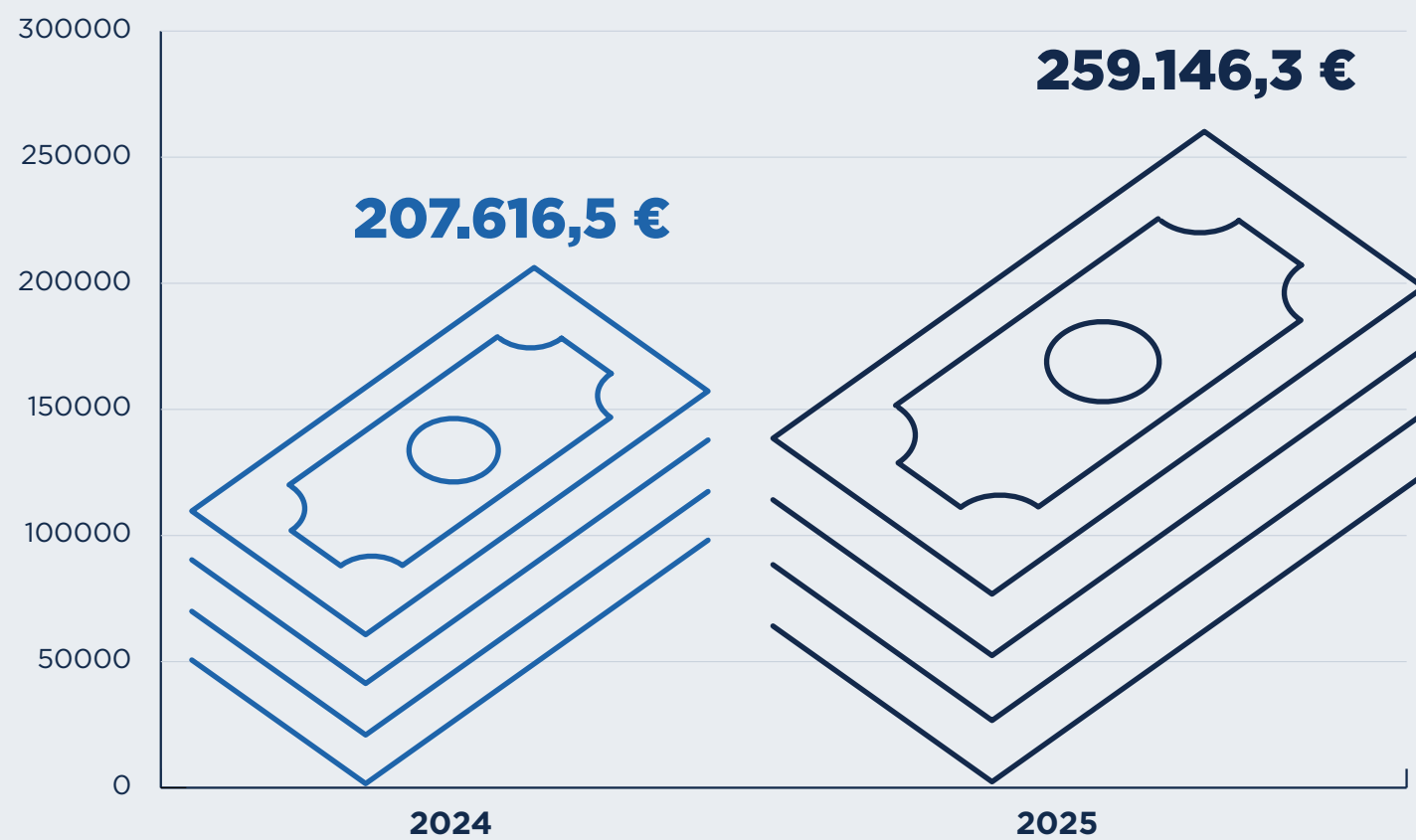
[ESRS S1-16, ATHEX ESG A-S3, A-S4]

Μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση	2025	2024	2023
Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	27,3%	30,1%	31,6%
Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου - εργαζομένων	35	32,5	67,4

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες:

- Μισθολογικό χάσμα: Η διαφορά των μέσων επιπέδων αμοιβής μεταξύ γυναικών και ανδρών εργαζομένων, εκφρασμένη ως ποσοστό του μέσου επιπέδου αμοιβής των ανδρών εργαζομένων.
- Αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής: Η αναλογία για το υψηλότερα αμειβόμενο πρόσωπο σε σχέση με τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή για όλους τους εργαζομένους (εξαιρουμένου του ατόμου με την υψηλότερη αμοιβή). Όλοι οι εργαζόμενοι συμπεριλήφθηκαν. Περιλαμβάνει μισθό, εκτιμώμενα μπόνους, ιατρικά οφέλη, εισφορές συνταξιοδότησης, επίδομα αυτοκινήτου, επίδομα κινητού τηλεφώνου, διατακτικές γευμάτων, καύσιμα για το αυτοκίνητο και δικαιώματα προαίρεσης μετοχών, όπου εφαρμόζεται.
- Μικτός μισθός: Μισθός, εξαιρουμένων των μεταβλητών στοιχείων όπως οι υπερωρίες και η αμοιβή κινήτρων, και εξαιρουμένων των επιδομάτων εκτός εάν είναι εγγυημένα.

Σύνολο δαπανών κατάρτισης εργαζομένων Ομίλου για το 2025





Επηρεαζόμενες Κοινότητες

[ESRS S3]

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3]



Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων	Δημιουργία θέσεων εργασίας και ενίσχυση της κοινωνικής και οικονομικής συνοχής, μέσω της ανάπτυξης του The Ellinikon με θετικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες.	⊕ (Δυνπτική) Κ
		Ενίσχυση της ευημερίας και της κοινωνικής ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών, μέσω αναβάθμισης υποδομών και δημιουργίας προσβάσιμων δημόσιων χώρων.	⊕ (Πραγματική) Κ
		Κίνδυνος επιδείνωσης της υγείας και της ευημερίας των τοπικών κοινοτήτων, λόγω κυκλοφοριακής συμφόρησης, θορύβου, σκόνης και λοιπών περιβαλλοντικών διαταραχών κατά την κατασκευή στο The Ellinikon.	⊖ (Πραγματική) Κ
		Ενίσχυση της ευημερίας, της εμπιστοσύνης και της κοινωνικής βιωσιμότητας των τοπικών κοινωνιών, μέσω της Στρατηγικής Εταιρικής Υπευθυνότητας και των μακροχρόνιων συνεργασιών.	⊕ (Πραγματική) Κ
Ευκαιρίες		Η αστική ανάπλαση του The Ellinikon συμβάλλει στην κοινωνική και οικονομική συνοχή, στη δημιουργία θέσεων εργασίας και στην παραγωγή οικονομικών οφελών για το Όμιλο.	• • •

⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, ● Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, ●● Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, ●●● Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, ΙΛ Ίδιες Λειτουργίες, Α Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, Κ Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

Πάνω από
100 συναντήσεις
με τοπικούς φορείς και
κοινότητες

Αναβάθμιση και ανάπλαση
4 πάρκων
μέσω του προγράμματος
Urban Green Dots

**Νέα Στρατηγική
Εταιρικής
Υπευθυνότητας**

Ευαισθητοποίηση και εξοικείωση
πάνω από
3.000 μαθητών
με την αναπηρία



Η προσέγγισή μας

[ESRS S3-1, S3-2, S3-3, S3-4, S3-5, ATHEX ESG C-G4, A-G3]

Στόχος μας είναι να διαμορφώνουμε βιώσιμους τόπους που βελτιώνουν ουσιαστικά την καθημερινή ζωή των ανθρώπων. Μέσα από σύγχρονες πρακτικές σχεδιασμού και συνεργασίας, περιορίζουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, ενώ παράλληλα ενισχύουμε τη θετική κοινωνική μας συμβολή και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα των τοπικών κοινωνιών. Οι πρωτοβουλίες μας προσαρμόζονται στις ανάγκες κάθε περιοχής, μέσα από ανοιχτό και ουσιαστικό διάλογο με τις επηρεαζόμενες κοινότητες.

Ο Όμιλος στοχεύει στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα, θέτοντας στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων της τόσο τις τοπικές κοινωνίες, όσο και κάθε άλλη επηρεαζόμενη κοινότητα, από τα Εμπορικά της Κέντρα και τις Μαρίνες, έως το The Ellinikon. Μέσω της ανάπτυξης του The Ellinikon, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην προώθηση της κοινωνικής, οικονομικής και περιφερειακής συνοχής. Εισάγοντας σύγχρονες υποδομές, μετατρέποντας αστικά κενά σε ζωντανούς προορισμούς και καλλιεργώντας βιώσιμες κοινότητες, το The Ellinikon ενισχύει την οικονομική ανάπτυξη, βελτιώνει την τοπική ευημερία και προωθεί την κοινωνική πρόοδο, αναζωογονώντας ολόκληρη την περιοχή.

Το 2025 ο Όμιλος διαμόρφωσε και εφαρμόζει Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας, με σκοπό τη συστηματική ενσωμάτωση κοινωνικών και περιβαλλοντικών παραμέτρων στις δραστηριότητές του. Στόχος είναι οι σταθερές συνεργασίες με διάφορους κοινωνικούς φορείς, δημιουργώντας ένα πλαίσιο υποστήριξης των επηρεαζόμενων κοινοτήτων.

Ο Όμιλος συνεχίζει να υλοποιεί ουσιαστικές παρεμβάσεις στις τοπικές κοινωνίες, όπως η αναβάθμιση αθλητικών εγκαταστάσεων και δημόσιων χώρων στην Αττική, συμβάλλοντας στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής. Παράλληλα, οι συνεργασίες με ΜΚΟ και άλλους κοινωνικούς φορείς, μέσω προγραμμάτων κοινωνικής υπευθυνότητας, οικονομικής υποστήριξης, έργων υποδομής, δράσεων αλληλεγγύης και δωρεάν διάθεσης χώρων εκδηλώσεων, ισχυροποιούν την κοινωνική προσφορά και την εταιρική υπευθυνότητα του Ομίλου.

Επιπλέον, δεσμεύεται να προάγει την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευημερία, μέσα από ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο μηχανισμών και πολιτικών, όπως η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Πολιτική και τα Συστήματα Υγείας & Ασφάλειας, ο Κώδικας Δεοντολογίας και η Πολιτική Αναφορών. Σέβεται τα δικαιώματα των τοπικών κοινοτήτων όσον αφορά τη χρήση της γης, τους φυσικούς πόρους και την πολιτιστική κληρονομιά, λαμβάνοντας μέτρα για την προστασία τους από ρύπανση και λοιπούς κινδύνους από τις δραστηριότητές του, διατηρώντας ταυτόχρονα το διάλογο με τις τοπικές κοινωνίες για την αντιμετώπιση σχετικών ζητημάτων.

Στόχοι της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης για τις επηρεαζόμενες κοινότητες

Ο Όμιλος ενσωματώνει στη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, στόχους που εστιάζουν στην υποστήριξη των επηρεαζόμενων κοινοτήτων.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Δημιουργία Ανθεκτικών Κοινοτήτων				
Θεματική	Στόχος	Έτος Έναρξης	Έτος Στόχου	Πρόοδος 2025
Επηρεαζόμενες κοινότητες	6 συναντήσεις με ενδιαφερόμενα μέρη και 10 θεματικές ή αθλητικές εκδηλώσεις.	2025	2025 (διατήρηση ετησίως)	Επίτευξη: ✔ Περισσότερες από 100 προγραμματισμένες συναντήσεις, δράσεις με ενδιαφερόμενα μέρη και θεματικές εκδηλώσεις.
	Παρακολούθηση του αντίκτυπου των δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας και αύξηση του αριθμού των ωφελούμενων κατά τουλάχιστον 5% ετησίως.	2025	2025 (διατήρηση ετησίως)	Επίτευξη: ✔ «Δες τη Ζωή Με Άλλα Μάτια» (3.400 άτομα) ✔ «Smart City Innovators» (2.000 μαθητές) ✔ «Senior Citizen Program» (420 ωφελούμενοι)

Ίδιο Εργατικό Δυναμικό **Επηρεαζόμενες Κοινότητες** Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες



Είδη επηρεαζόμενων κοινοτήτων

Οι επηρεαζόμενες κοινότητες περιλαμβάνουν όσους επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων ατόμων που ζουν, εργάζονται ή επισκέπτονται τους χώρους δραστηριοποίησής του, καθώς και κοινοτήτων που συνδέονται με την ευρύτερη αλυσίδα αξίας. Ο Όμιλος διατηρεί συστηματική και αμφίδρομη επικοινωνία με τις εμπλεκόμενες κοινότητες, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στις περιοχές που γειτνιάζουν με τα επενδυτικά του ακίνητα. Οι σημαντικότερες επιδράσεις και ευκαιρίες σχετίζονται με το The Ellinikon, όπου οι τοπικές κοινότητες αποτελούν βασικά ενδιαφερόμενα μέρη και οι ανάγκες και προσδοκίες τους λαμβάνονται συστηματικά υπόψη.

Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη συστηματική και ουσιαστική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας.

Μέσα από ανοιχτό και διαφανή διάλογο, επιδιώκουμε την καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης, την έγκαιρη κατανόηση και αντιμετώπιση των αναγκών και ανησυχιών, καθώς και την ενίσχυση της συνεργασίας.



Συνεργασία με ενδιαφερόμενα μέρη και επηρεαζόμενες κοινότητες

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η ανάπτυξη κρίσιμων υποδομών απαιτεί μια ολιστική και βιώσιμη προσέγγιση που συμβάλλει στην αναβάθμιση της καθημερινότητας των τοπικών κοινωνιών. Στο The Ellinikon δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στη συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τόσο μέσα από τις διαδικασίες του Σχεδίου Συμμετοχής Ενδιαφερόμενων Μερών, αλλά και μέσα από προγραμματισμένες συναντήσεις, δράσεις, παρουσιάσεις και τη συστηματική επικοινωνία με διάφορες ομάδες ενδιαφερομένων μερών.

*Συζητάμε - Ακούμε - Παρεμβαίνουμε
προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών*

Στο The Ellinikon, η Εταιρεία διατηρεί συστηματική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη των όμορων Δήμων, μέσω ενός εσωτερικού μηχανισμού αρμόδιων, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για την παρακολούθηση των ζητημάτων που αναφέρουν οι κάτοικοι της περιοχής, των τυχόν προβλημάτων κι ανησυχιών τους, καθώς και για την αντιμετώπιση τυχόν θεμάτων που προκύπτουν από τις κατασκευαστικές δραστηριότητες.

- Συνολικά, κατά το 2025 έχουν πραγματοποιηθεί πάνω από 100 προγραμματισμένες συναντήσεις και δράσεις με κατοίκους, εκπροσώπους και φορείς των όμορων Δήμων, καθώς και των συνοικιών περιμετρικά του εργοταξίου του The Ellinikon. Ενδεικτικά, παρουσιάζονται οι σημαντικότερες:
 - > Αναλυτικές παρουσιάσεις του The Ellinikon και σχετικές διαβουλεύσεις μεταξύ εκπροσώπων της Εταιρείας και των Δημοτικών Αρχών των όμορων Δήμων σε συνδυασμό με περιηγήσεις στο εργοτάξιο.
 - > Συναντήσεις με σχολεία
 - > Συναντήσεις με εκπροσώπους κατοίκων όμορων περιοχών των Δήμων Αλίμου και Γλυφάδας.
- Δημιουργήθηκε επίσης μία νέα ενότητα στο [The Ellinikon website](#), μέσα από την οποία οι κάτοικοι των όμορων Δήμων μπορούν να ενημερώνονται και να παρακολουθούν την πρόοδο των εργασιών στο εργοτάξιο, τις περιοχές και τις γειτονιές που τους ενδιαφέρουν.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα κανάλια επικοινωνίας και τις διαδικασίες συνεργασίας με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Βιωσιμότητας, εντός της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025, στην ενότητα «Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών [SBM-2]», καθώς και στην ενότητα «Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]».



Ίδιο Εργατικό Δυναμικό **Επηρεαζόμενες Κοινότητες** Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες



Διαδικασία υποβολής παραπόνων και προτάσεων (grievance mechanism)

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει διαδικασία υποβολής παραπόνων και προτάσεων, με στόχο την ενίσχυση της εμπιστοσύνης με τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, την έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση των ανησυχιών τους και την αποτελεσματική διαχείριση σχετικών κινδύνων. Η διαδικασία είναι ανοιχτή και προσβάσιμη σε όλους, διασφαλίζοντας την άμεση, δίκαιη και διαφανή διαχείριση των αναφορών. Η πλατφόρμα υποβολής παραπόνων και προτάσεων είναι διαθέσιμη μέσω του συνδέσμου: [Public grievance form](#).

Ο Όμιλος συλλέγει τα καταγεγραμμένα παράπονα μία φορά την εβδομάδα και προχωράει στην καταγραφή τους για την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Όλα τα αιτήματα προωθούνται στο Τμήμα Εταιρικής Επικοινωνίας, το οποίο έχει την ευθύνη να επικοινωνεί με τον ενδιαφερόμενο για να παρέχει τις απαραίτητες πληροφορίες και να καταγράψει την εμπειρία του στη χρήση του μηχανισμού, καθώς και την επίλυση του παραπόνου. Η διαδικασία περιλαμβάνει τα ακόλουθα βήματα:

1. Υποδοχή και καταγραφή του παραπόνου

- Αναγνώριση του παραπόνου (υποβολή μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας, τηλεφωνικού κέντρου, κουτιού παραπόνων)
- Καταγραφή και ταξινόμηση του παραπόνου στο μητρώο παραπόνων

2. Επιβεβαίωση υποδοχής του παραπόνου

- Επίσημη επιβεβαίωση μέσω συνάντησης, τηλεφωνικής κλήσης, email ή επιστολής, ανάλογα με την περίπτωση εντός 5 εργάσιμων ημερών από την υποβολή, κατά μέσο όρο.

3. Διερεύνηση και επίλυση

- Προώθηση του παραπόνου στο αντίστοιχο τμήμα της LAMDA Development
- Αναγνώριση της κατηγορίας παραπόνου
- Ανάπτυξη της κατάλληλης απάντησης

4. Απάντηση κι επικοινωνία της επίλυσης

- Υλοποίηση των απαιτούμενων ενεργειών, καταγραφή διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών στο μητρώο παραπόνων
- Επικοινωνία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη και καταγραφή της αντίδρασής του
- Κλείσιμο του παραπόνου



Αστική ανάπτυξη και ενίσχυση κοινοτήτων

Το **The Ellinikon** αναπτύσσεται βάσει αρχών ολοκληρωμένου σχεδιασμού, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη της Αττικής και στη δημιουργία ενός ελκυστικού χώρου για κατοικία, εργασία, αναψυχή και επενδύσεις. Ως ενιαία ανάπτυξη πολλαπλών λειτουργιών με μητροπολιτική διάσταση και διεθνή αναφορά, το έργο ενισχύει την Αθήνα ως τουριστικό προορισμό, επιχειρηματικό κέντρο και χώρο αναψυχής. Ταυτόχρονα, το The Ellinikon στοχεύει:

- Στη δημιουργία θέσεων εργασίας.
- Στη ανάδειξη του The Ellinikon Park ως πυρήνα πρασίνου και αναψυχής με μητροπολιτικό χαρακτήρα.
- Στην απόδοση εκτεταμένων κοινόχρηστων χώρων πρασίνου και περιπάτου στους πολίτες.
- Στην ανάπτυξη και ανάδειξη του παραλιακού μετώπου.

Η ανάπτυξη του στηρίζεται σε διεθνείς πρακτικές αστικής αναγέννησης και βιώσιμου σχεδιασμού, με στόχο να προσφέρει στους κατοίκους έναν χώρο όπου οι βασικές ανάγκες, η εκπαίδευση, η υγεία, η ευεξία, η αναψυχή και η εργασία, θα βρίσκονται σε απόσταση περιπάτου, σύμφωνα με το πρότυπο της «πόλης των 15 λεπτών».

Πολεοδομική Ανάπτυξη και Χρήσεις Γης

Στο The Ellinikon εφαρμόζονται πρότυπα και καινοτόμα προγράμματα αστικής ανάπτυξης και ανάπλασης χρήσεων γης, μεταξύ άλλων, τουριστικές, πολιτιστικές, αθλητικές, εκπαιδευτικές και κοινωνικές υποδομές υψηλής ποιότητας. Μέσω του συνδυασμού των χρήσεων γης προωθείται:

- **η κοινωνική, οικονομική και εδαφική συνοχή της ευρύτερης περιοχής,**
- **η προσβασιμότητα χωρίς διακρίσεις και η σύνδεση του υφιστάμενου αστικού ιστού με τις νέες υποδομές,**
- **η μετατροπή του υφιστάμενου αστικού κενού σε τόπο προορισμού με επίκεντρο το The Ellinikon Park και τα τοπόσημα που δημιουργούνται,**
- **η διείσδυση των χώρων πρασίνου, εντός του οικιστικού ιστού των όμορων αστικών περιοχών,**
- **η οικιστική πολυμορφία και η πολυλειτουργικότητα,**
- **η οργανωμένη πολεοδομική ανάπτυξη.**





The Ellinikon Park – Το μητροπολιτικό πάρκο της Αθηναϊκής Ριβιέρας

Με επιφάνεια που ξεπερνά τα 2 εκατομμύρια τετραγωνικά μέτρα, το **The Ellinikon Park** αναμένεται να συγκαταλέγεται στους μεγαλύτερους αστικούς χώρους πρασίνου διεθνώς και να αποτελεί τον πυρήνα της συνολικής ανάπτυξης του έργου. Θα είναι ελεύθερα προσβάσιμο σε όλους, λειτουργώντας ως χώρος χαλάρωσης και σημείο συνάντησης για κατοίκους και επισκέπτες. Το πάρκο οργανώνεται σε επτά θεματικές ζώνες και σχεδιάζεται με έμφαση στη φυσική συνέχεια του τοπίου, την εύκολη πρόσβαση και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Παράλληλα, θα προσφέρει ποικιλία δραστηριοτήτων και εμπειριών, συμβάλλοντας στην αναβάθμιση του αστικού περιβάλλοντος και στην ενίσχυση της βιοποικιλότητας.



Τουρισμός και Πολιτισμός

Το The Ellinikon φιλοδοξεί να λειτουργήσει ως καταλύτης για την ενίσχυση του τουριστικού προφίλ της Αθήνας, αναβαθμίζοντας τη διεθνή της εικόνα. Μέσα από την ανάπτυξη σύγχρονων και υψηλής ποιότητας καταλυμάτων, μοναδικών εμπειριών και emblematicκών αρχιτεκτονικών σημείων, αναμένεται να προσελκύει περισσότερους από 1 εκατομμύριο επιπλέον επισκέπτες κάθε χρόνο, συμβάλλοντας στην επέκταση της τουριστικής περιόδου και στην τόνωση της τοπικής οικονομίας.

Ταυτόχρονα, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην ανάδειξη της πολιτιστικής ταυτότητας της περιοχής. Ιστορικά κτήρια διατηρούνται, αποκαθίστανται και επαναχρησιμοποιούνται, αποκτώντας νέες χρήσεις που συνδέουν το παρελθόν με το παρόν, μέσα σε ένα πλαίσιο σύγχρονης και βιώσιμης ανάπτυξης.



Κέντρο Εκπαίδευσης, Έρευνας και Επιχειρηματικότητας

Το The Ellinikon θα εξελιχθεί σε κόμβο γνώσης και καινοτομίας, φιλοξενώντας εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικά κέντρα και επιχειρηματικές δομές που ενισχύουν την επιστημονική πρόοδο και την επιχειρηματικότητα. Η ανάπτυξη αυτή θα συμβάλει ουσιαστικά στη διασύνδεση της έρευνας με την αγορά εργασίας, στην προσέλκυση διεθνών συνεργασιών και στην ενίσχυση της καινοτομίας στην Ελλάδα.



Η ανάπτυξη συνοδεύεται από ένα εκτεταμένο πρόγραμμα υποδομών κοινωνικού και περιβαλλοντικού χαρακτήρα, όπως:



Αναβάθμιση του παράκτιου μετώπου 3,5 χλμ. και δημιουργία νέας παραλίας 1 χλμ.



Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση της υπάρχουσας Μαρίνας και ανάπτυξη νέων αθλητικών εγκαταστάσεων.



Δημιουργία εγκαταστάσεων πρόνοιας και υγείας και κοινωνικών υποδομών υψηλής ποιότητας.



Σχεδιασμός και κατασκευή emblematicκής πεζογέφυρας σύνδεσης του πάρκου με το παράκτιο μέτωπο.



Αύξηση της επιφάνειας απρόσκοπτης πρόσβασης στο παραλιακό μέτωπο με την υπογειοποίηση της Λ. Ποσειδώνος.



Διαμόρφωση ασφαλούς και σύγχρονου οδικού δικτύου.



Σχεδιασμός πλήρους σειράς αντιπλημμυρικών έργων, εκτεταμένου δικτύου ποδηλατοδρόμων και πεζοδρόμων και πολυσύνθετου υπόγειου έργου συστήματος διαχείρισης βρόχινου νερού.



Δημιουργία Κτηρίου Μετεγκατάστασης Συλλόγων ΑμεΑ.



Ανάπτυξη επιχειρηματικού κέντρου και χώρων αναψυχής.



Κατασκευή και λειτουργία Εγκατάστασης Επεξεργασίας Λυμάτων (ΕΕΛ).



Στα **Εμπορικά Κέντρα** έχουν αναπτυχθεί υποδομές, οι οποίες αποσκοπούν στην αναβάθμιση των ευρύτερων περιοχών των ακινήτων, με σκοπό την διευκόλυνση της πρόσβασης των πολιτών στα επενδυτικά ακίνητα του Ομίλου, την παροχή χώρων αναψυχής για τους επισκέπτες καθώς και την προαγωγή της βιωσιμότητας των τοπικών κοινοτήτων.

Το **Golden Hall** διαθέτει στο εξωτερικό του πλατεία με παιδική χαρά, η οποία είναι προσβάσιμη για όλους και αποτελεί ένα χώρο αναψυχής για την περιοχή. Επίσης, σε όλο το μήκος της πλατείας έχουν φυτευτεί διάφορων ειδών φυτά, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο τόσο στην αισθητική βελτίωσή της όσο και στη δημιουργία ενός χώρου πρασίνου στην περιοχή.

Αντίστοιχα, στο **The Mall Athens** έχει αναπτυχθεί γέφυρα διάβασης πεζών πάνω από τις γραμμές του ΗΣΑΠ, η οποία συνδέει τις 2 πλευρές του σταθμού και εξασφαλίζει με αυτόν τον τρόπο την ασφαλή μετακίνηση των πολιτών που διέρχονται από αυτή. Παράλληλα, ο Όμιλος έχει πραγματοποιήσει κυκλοφοριακή μελέτη για τον Δήμο Αμαρουσίου στην ζώνη επιρροής του The Mall Athens.



Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας: Πολλαπλασιάζουμε το καλό με κάθε μας πράξη

[ESRS S3-4]

Η LAMDA Development με στόχο τη δημιουργία αξίας και θετικού αποτυπώματος με πραγματικά οφέλη, για την κοινωνία, το περιβάλλον και τον άνθρωπο εφαρμόζει Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας «LAMDA Impact». Το 2025 παρουσιάστηκε για πρώτη φορά σε κοινωνικούς φορείς και ενδιαφερόμενα μέρη. Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα πρωτοβουλιών και δράσεων, με έμφαση στο **Περιβάλλον**, την **Κοινωνία** και τον **Πολιτισμό**.

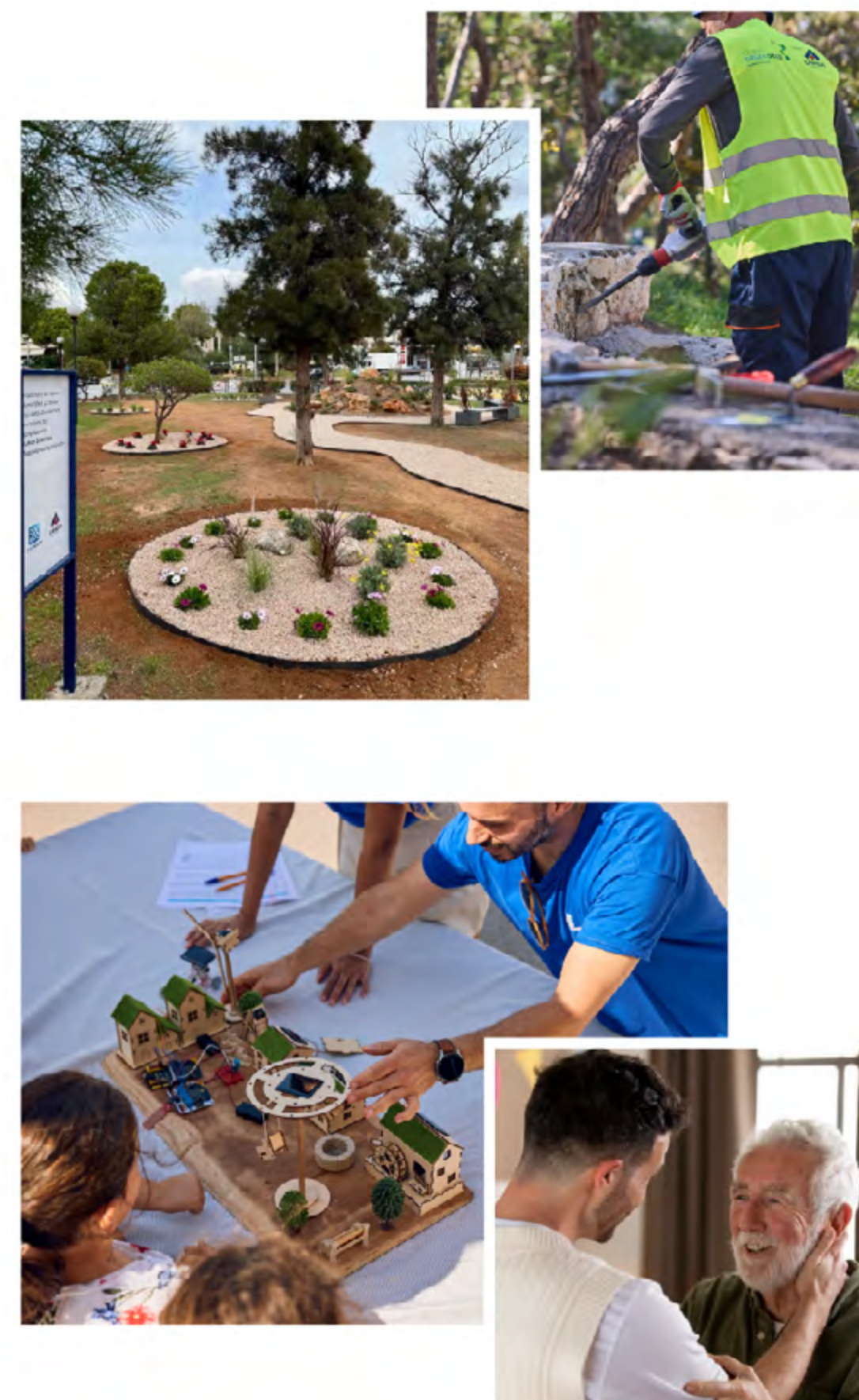
**Most Admired
Companies
2025**



Πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας



Πολλαπλασιάζουμε το καλό
με κάθε μας πράξη



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Ανταπόκριση σε φυσικές καταστροφές - Πεντέλη

Ο Όμιλος συμμετείχε ενεργά στην αποκατάσταση του φυσικού περιβάλλοντος και της ασφάλειας στον δήμο Πεντέλης, ο οποίος επλήγη ιδιαίτερα από τις καταστροφικές πυρκαγιές τον Αύγουστο 2024. Σε συνεργασία με τη δημοτική αρχή, ο Όμιλος προχώρησε σε μια σειρά από στοχευμένες παρεμβάσεις, οι οποίες βελτιώνουν την καθημερινότητα των κατοίκων και συμβάλλουν ουσιαστικά στην πρόληψη μελλοντικών κινδύνων. Πιο συγκεκριμένα:

- **280 μ. προστατευτικό κιγκλίδωμα** στο Ρέμα Παναγούλη, για την ασφάλεια κατοίκων και επισκεπτών.
- **18 νέα κλιματιστικά** στο Γυμνάσιο και Λύκειο Πεντέλης, για καλύτερες συνθήκες μάθησης.
- **Αναδάσωση 27 στρεμμάτων** σε δύο σημεία της περιοχής με είδη δένδρων που ενισχύουν την αντιπυρική προστασία.



Ενίσχυση αστικού πρασίνου - Urban Green Dots

Ο Όμιλος υλοποίησε το πρόγραμμα κοινωνικής υπευθυνότητας «Urban Green Dots». Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο και καινοτόμο σχέδιο που στοχεύει στην ενίσχυση του αστικού πρασίνου και την αισθητική αναβάθμιση δημόσιων χώρων, συμβάλλοντας έτσι στην ευημερία και την καθημερινή ποιότητα ζωής των κατοίκων.

Μέχρι στιγμής έχουν γίνει ήδη ορισμένες αναπλάσεις στον Δήμο Ελληνικού - Αργυρούπολης:

- **Το πάρκο Μαργαρίτας** - έχει δημιουργηθεί ένας πρότυπος εκπαιδευτικός βοτανικός κήπος, μια υπαίθρια βιβλιοθήκη ανοικτού τύπου, μια πλατεία υψηλής αισθητικής, καθώς και ένας ειδικός χώρος για ήπιες αθλητικές δραστηριότητες.
- **Η Πλατεία Ρήγα Φεραίου** - έχει αποκτήσει ένα εκπαιδευτικό πάρκο, εστιασμένο στη μεσογειακή αρωματική και φαρμακευτική χλωρίδα, με διαδραστικές παρεμβάσεις και υποδομές που ενισχύουν την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση των κατοίκων, καθώς και μια πλήρως ανακαινισμένη παιδική χαρά.
- **Τα τέσσερα τμήματα του Πάρκου Γερουλάνου στον Δήμο Αλίμου** - έχουν δημιουργηθεί τεχνητοί βραχόκηποι με μεσογειακά αρωματικά και φαρμακευτικά είδη (λεβάντα, δενδρολίβανο, θυμάρι, φασκόμυλο, ρίγανη κ.ά), καθώς και ζώνη με φύτευση αλμυρικών, φωτισμό κ.ά.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ



ΕΥΑΛΩΤΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ)

- **IncluCity4All** - Εφαρμογή χαρτογράφησης και αποτύπωσης σημείων προσβασιμότητας, σε 7 Δήμους, σε συνεργασία με την ΑΜΚΕ «Με Άλλα Μάτια». Στα πλαίσια αυτής της συνεργασίας, συνεχίστηκε η χαρτογράφηση προσβασιμότητας των εμπορικών καταστημάτων του Ομίλου καθώς και η εκπαίδευση των εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα, μετά το Golden Hall και το Mediterranean Cosmos, η εκτίμηση προσβασιμότητας από focus group ατόμων με αναπηρία και η εκπαίδευση των εργαζομένων προχώρησε και στο The Mall Athens και το Designer Outlet. Επίσης, το πρόγραμμα, απευθύνεται και σε υπεύθυνους καταστημάτων, στοχεύοντας στη βελτίωση εξυπηρέτησης πελατών με αναπηρία, μέσα από πρακτικά παραδείγματα και ζωντανές επιδείξεις, στο οποίο οι συμμετέχοντες ενημερώθηκαν για σωστές πρακτικές και απλές προσαρμογές για την προσβασιμότητα στα καταστήματα των Εμπορικών Κέντρων.
- **Σκύλος-οδηγός Liberty Guide Dogs** - Υιοθεσία και εκπαίδευση κουταβιού για την υποστήριξη ατόμων με οπτική αναπηρία.



3η Ηλικία

- **«Χρόνος Μαζί»** - Πρόγραμμα συντροφιάς και δημιουργικής απασχόλησης σε συνεργασία με τη ΜΚΟ Emfasis Non-Profit και το Εθνικό Θέατρο, το οποίο περιλαμβάνει επισκέψεις, δημιουργικές δραστηριότητες και καλλιτεχνικά εργαστήρια για ηλικιωμένους.



Powered by:



Supported by:



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Σχολικά προγράμματα

- **«Δες τη ζωή με άλλα μάτια»** - Για δεύτερη χρονιά υλοποιήθηκε σε συνεργασία με την ΑΜΚΕ «Με Άλλα Μάτια» το σχολικό πρόγραμμα «Δες τη ζωή με άλλα μάτια» για την ενημέρωση και εξοικείωση των μαθητών με την αναπηρία. Ως το τέλος της φετινής σχολικής χρονιάς περισσότεροι από 12.000 μαθητές εξοικειώθηκαν με ζητήματα σχετικά με την αναπηρία.
- **Μαθητικός Διαγωνισμός «Μια πόλη που μας χωράει όλ@»** - Σε συνεργασία με την ΑΜΚΕ «Με Άλλα Μάτια» επεκτείνουμε περισσότερο το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Δες τη Ζωή με Άλλα Μάτια», δημιουργώντας τον μαθητικό διαγωνισμό «Μια πόλη που μας χωράει όλ@». Μέσω του διαγωνισμού, καλούνται οι μαθητές και οι μαθήτριες από όλη την Ελλάδα να οραματιστούν και να αποτυπώσουν πως φαντάζονται μια κοινωνία χωρίς εμπόδια και αποκλεισμούς.
- **«Smart City Innovators, Έξυπνες Πόλεις για ένα βιώσιμο μέλλον»** - Επέκταση σχολικού προγράμματος που συνδέει τη νέα γενιά με τις έννοιες της βιώσιμης ανάπτυξης, της τεχνολογίας και της καινοτομίας, σε συνεργασία με τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό SciCo.



ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

- **«Ο Κύκλος των Μουσείων»** - Εκδοτική πρωτοβουλία για ανάδειξη θησαυρών των Αρχαιολογικών Μουσείων της Ελλάδας. Το 2025 δημοσιεύθηκε ο 24ος τόμος, «Το Αρχαιολογικό Μουσείο Πατρών».
- **Η LAMDA επίσημος χορηγός του Εθνικού Θεάτρου** - Στο πλαίσιο της χορηγίας αυτής σε συνεργασία με την ΜΚΟ Emfasis Non-Profit και το πρόγραμμα Χρόνος Μαζί υλοποιούμε καλλιτεχνικά εργαστήρια για ηλικιωμένους, δίνοντας σε ανθρώπους της τρίτης ηλικίας την ευκαιρία να εκφραστούν δημιουργικά και να παραμείνουν ενεργά μέλη της πολιτιστικής ζωής.



Ίδιο Εργατικό Δυναμικό **Επηρεαζόμενες Κοινότητες** Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες

Συνεργασίες με Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς (ΜΚΟ)

Ο Όμιλος διατηρεί διαχρονικές συνεργασίες με Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και φορείς με σημαντικό κοινωνικό έργο, προσφέροντάς τους ενεργή υποστήριξη, όπως δωρεάν παροχή χώρων σε εγκαταστάσεις της LAMDA Development, αλλά και μέσα από κοινές δράσεις σχεδιασμού και υλοποίησης προγραμμάτων με θετικό κοινωνικό αντίκτυπο.

Σε συνεργασία με το The Ellinikon Experience Park, τα Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου και τη Μαρίνα Φλοίσβου πραγματοποιούνται τακτικά πρωτοβουλίες όπου συνεργαζόμενοι οργανισμοί έχουν τη δυνατότητα να παρουσιάσουν το έργο τους σε δημόσιους χώρους και να επικοινωνήσουν τα μηνύματά τους στους επισκέπτες.

Στο πλαίσιο της Στρατηγικής Εταιρικής Υπευθυνότητας, τα Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου συνεχίζουν να στηρίζουν ενεργά μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, προσφέροντάς τους χώρο και ορατότητα ώστε να αναδείξουν το έργο τους στο ευρύ κοινό.

Μία χαρακτηριστική πρωτοβουλία πραγματοποιήθηκε στο Mediterranean Cosmos, υποστηρίζοντας τα Παιδικά Χωριά SOS, στο πλαίσιο των χριστουγεννιάτικων ενεργειών. Κάθε επίσκεψη συνέβαλε στη συγκέντρωση

ενός ποσού, το οποίο αποτέλεσε δωρεά για την πλήρη κάλυψη των εξόδων δημιουργίας και του εξοπλισμού ενός εικαστικού εργαστηρίου στο Κέντρο Μαθησιακής και Παιδαγωγικής Υποστήριξης Θεσσαλονίκης, προσφέροντας στα παιδιά έναν νέο χώρο δημιουργικής έκφρασης.

Επιπλέον, το Mediterranean Cosmos φιλοξένησε μία από τις δράσεις του οργανισμού «KIDS SAVE LIVES», ο οποίος τιμήθηκε τον Μάρτιο με την πρώτη θέση παγκοσμίως στον διεθνή διαγωνισμό «Every Citizen a Life Saver» της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Αναισθησιολόγων (WFSA). Στην εκδήλωση συμμετείχαν συνολικά 21.039 μαθητές από 305 σχολεία σε όλη την Ελλάδα, εφαρμόζοντας ταυτόχρονα Καρδιοπνευμονική Αναζωογόνηση (ΚΑΡΠΑ), καταγράφοντας και πανελλήνιες διακρίσεις.

Επίσης, για 11η συνεχόμενη χρονιά, η LAMDA Development διέθεσε τα Εμπορικά Κέντρα The Mall Athens και Mediterranean Cosmos για τα βραβεία της Εμπορικής Έκθεσης Μαθητών 2025 στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη.

Εξίσου σημαντικός είναι και ο ρόλος των εργαζομένων του Ομίλου, οι οποίοι ενθαρρύνονται να συμμετέχουν ενεργά σε κοινωνικές δράσεις και προγράμματα εθελοντισμού, όπως εθελοντικές αιμοδοσίες, εθελοντικοί καθαρισμοί παραλιών, δράσεις ανακύκλωσης και συμμετοχή σε εκδηλώσεις σε συνεργασία με διάφορες ΜΚΟ.

*Το 2025, περισσότερες από **35 ΜΚΟ** από διάφορους τομείς ωφελήθηκαν από αυτές τις συνεργασίες στα τέσσερα Εμπορικά Κέντρα του Ομίλου.*





Ίδιο Εργατικό Δυναμικό **Επηρεαζόμενες Κοινότητες** Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες

Η επίδοσή μας

[ESRS S3-5]

Παράπονα, αναφορές/ερωτήσεις και ανησυχίες από τις επηρεαζόμενες κοινότητες

Παράπονα και αναφορές	2025	2024	2023
Σύνολο παραπόνων, αναφορών/ερωτήσεων και ανησυχιών (grievances)	20	40	18
Σύνολο παραπόνων, αναφορών/ερωτήσεων και ανησυχιών (grievances) που αφορούν τις επηρεαζόμενες κοινότητες σχετικά με το The Ellinikon	17	38	18

Ο Όμιλος στοχεύει στο μέλλον να ενσωματώσει εργαλεία Διαχείρισης Πελατειακών Σχέσεων (Customer relationship management - CRM) για τη βέλτιστη καταγραφή, συλλογή, διαχείριση και επίλυση των παραπόνων, αναφορών/ερωτήσεων και ανησυχιών (grievances) αναφορικά με τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία υποβολής παραπόνων και προτάσεων είναι διαθέσιμες στην ενότητα «Διαδικασία υποβολής παραπόνων και προτάσεων (grievance mechanism)», στην παρούσα Έκθεση.

Δράσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας

	2025	2024
«Δες τη Ζωή Με Άλλα Μάτια»		
Αριθμός εκπαιδευτικών προγραμμάτων	40	60
Αριθμός μαθητών που συμμετείχαν	3.200	3.200
Αριθμός εκπαιδευτικών που συμμετείχαν	213	100
Αριθμός δήμων συμμετοχής	3	3
“Smart City Innovators”		
Αριθμός μαθητών που συμμετείχαν	2.000	1.500
Αριθμός δήμων συμμετοχής	3	3
Senior Citizens Program – ΧΡΟΝΟΣ ΜΑΖΙ		
Αριθμός ωφελούμενων	420	N/A

Υποθέσεις:

Τα παραπάνω προγράμματα και οι δράσεις πραγματοποιήθηκαν για πρώτη φορά το 2024, όποτε και ξεκίνησε η καταμέτρηση των σχετικών δεικτών.



Ίδιο Εργατικό Δυναμικό Επηρεαζόμενες Κοινότητες **Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες**

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3]



	Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Ενίσχυση της ασφάλειας και εμπιστοσύνης πελατών και επισκεπτών, μέσω αποτελεσματικών συστημάτων σχεδιασμού και εκπαίδευσης για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών.	⊕ (Δυνητική)	Κ

⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, ● Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, ●● Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, ●●● Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, **ΙΛ** Ίδιες Λειτουργίες, **Α** Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, **Κ** Κατάντη Αλυσίδα Αξίας



Σχεδόν **30 εκατ.**
επισκέπτες
στα ακίνητα του Ομίλου

100% προσβασιμότητα
των επενδυτικών ακινήτων και των
ιστοσελίδων σε άτομα με αναπηρία

**Έρευνες Ικανοποίησης
Επισκεπτών**



Ίδιο Εργατικό Δυναμικό Επηρεαζόμενες Κοινότητες **Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες**

Η προσέγγισή μας



[ESRS S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5, ATHEX ESG C-S1, C-S6, A-G3]

Κύρια προτεραιότητά μας είναι η προστασία της υγείας & ασφάλειας και της ακεραιότητας όλων όσων συμμετέχουν στις δραστηριότητές μας. Λαμβάνουμε αυστηρά μέτρα για την προστασία των εργαζομένων, των πελατών και των επισκεπτών σε όλες τις εγκαταστάσεις μας, θέτοντας την ασφάλεια ως κορυφαία προτεραιότητα.

Με τον όρο «καταναλωτές και τελικοί χρήστες» ο Όμιλος ορίζει τα ενδιαφερόμενα μέρη που περιλαμβάνουν τους καταναλωτές, επισκέπτες και χρήστες των Εμπορικών Κέντρων, των Μαρινών και των λειτουργικών τμημάτων του The Ellinikon. Επιπλέον, περιλαμβάνουν τους αγοραστές, τελικούς χρήστες και δυνητικούς ιδιοκτήτες ή ενοικιαστές των επενδυτικών ακινήτων του Ομίλου.

Ο Όμιλος δίνει έμφαση στην υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών και των τελικών χρηστών και προσπαθεί να ελαχιστοποιήσει τις πιθανές αρνητικές επιδράσεις εφαρμόζοντας Πολιτικές και διαδικασίες για την ελαχιστοποίηση των πιθανών κινδύνων. Συγκεκριμένα, πραγματοποιεί αξιολογήσεις κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια, αναπτύσσει σχέδια και διαδικασίες ασφάλειας και διοργανώνει τακτικές εκπαιδευτικές συνεδρίες για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών, όπως προβλέπεται και στην Πολιτική για την Υγεία και την Ασφάλεια.

Παράλληλα, μέσα από την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ο Όμιλος παρέχει ένα πλαίσιο για τον σεβασμό των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων όλων των ενδιαφερομένων μερών, συμπεριλαμβανομένων των καταναλωτών και των τελικών χρηστών. Οι δεσμεύσεις της πολιτικής επικεντρώνονται σε βασικά θέματα και χωρίζονται σε θεμελιώδη δικαιώματα:

- Το δικαίωμα να απολαμβάνουν το υψηλότερο δυνατό επίπεδο υγείας και ασφάλειας,
- Το δικαίωμα στην ιδιωτικότητα,
- Το δικαίωμα απαλλαγής από διακρίσεις,
- Το δικαίωμα σε αποτελεσματική αποκατάσταση.

Στόχοι της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης για τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες

Ο Όμιλος ενσωματώνει στη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, στόχους που εστιάζουν στην ικανοποίηση των ενοικιαστών, πελατών και επισκεπτών, με στόχο τη βελτίωση της καθημερινής εμπειρίας και της ποιότητας των υπηρεσιών του Ομίλου.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Δημιουργία Ανθεκτικών Κοινοτήτων

Θεματική	Στόχος	Έτος Έναρξης	Έτος Στόχου	Πρόοδος 2025
Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Πλήρης προσβασιμότητα (100%) των επενδυτικών ακινήτων και των ιστοσελίδων τους από άτομα με αναπηρία.	2026	2030	Επίτευξη: ✓ 100%
	Ποσοστό ικανοποίησης τουλάχιστον 80% από ενοικιαστές, πελάτες και επισκέπτες.	2028	Malls: 2029 The Ellinikon: 2030 Marinas: 2030	-

Ακόμα, ο Όμιλος επενδύει στην ανάπτυξη της εφαρμογής Visitors' App, βελτιώνοντας την εμπειρία πλοήγησης και ενισχύοντας την ασφάλεια μέσω οδηγιών και άμεσης αναφοράς κινδύνων. Παράλληλα, υλοποιεί ήδη έρευνες ικανοποίησης σε επιλεγμένες εγκαταστάσεις του και ενισχύει την πλήρη προσβασιμότητα των ακινήτων του για την επίτευξη της στοχοθεσίας της στρατηγικής.

Ίδιο Εργατικό Δυναμικό Επηρεαζόμενες Κοινότητες **Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες**



Επικοινωνία και συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

Ο Όμιλος επιδιώκει την ενεργή συμμετοχή των καταναλωτών και των τελικών χρηστών, με σκοπό να διασφαλίσει ότι οι απόψεις των ενδιαφερομένων ενσωματώνονται στο επιχειρηματικό μοντέλο και τις στρατηγικές του. Σε εταιρικό επίπεδο, η Διεύθυνση Marketing και Επικοινωνίας είναι υπεύθυνη για τον στρατηγικό σχεδιασμό και τον συντονισμό των επικοινωνιακών δραστηριοτήτων, καθώς και για τη διαχείριση της εξωτερικής εικόνας και της εταιρικής φήμης του Ομίλου.

Επιπλέον, εφαρμόζει ετησίως ένα ολοκληρωμένο σχέδιο («360 Communication Plan»), για να εμπλέκει τους ενδιαφερόμενους μέσω πολλαπλών καναλιών, συμπεριλαμβανομένων διαφόρων πλατφορμών και προσωπικών αλληλεπιδράσεων. Χρησιμοποιεί βασικούς δείκτες απόδοσης (KPIs) με σκοπό την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των δράσεών του. Οι απόψεις καταναλωτών και τελικών χρηστών καθοδηγούν τις αποφάσεις του, ενώ η ανατροφοδότηση από εκδηλώσεις και επικοινωνίες συμβάλλει στη συνεχή βελτίωση και καλύτερη κάλυψη των αναγκών τους.

Παράλληλα, η Εμπορική Διεύθυνση επιβλέπει τις αλληλεπιδράσεις με αγοραστές, τελικούς χρήστες, δυνητικούς ιδιοκτήτες, ενοικιαστές και μισθωτές των καταστημάτων των Εμπορικών Κέντρων, οι οποίοι λειτουργούν ως σημαντικοί έμμεσοι εκπρόσωποι των τελικών χρηστών. Συγκεκριμένα αναφορικά με τους μισθωτές διοργανώνει ετήσιες εκδηλώσεις στα **Εμπορικά Κέντρα**, με σκοπό να προάγει τον ανοιχτό διάλογο, τη συνεργασία και συλλογή ανατροφοδότησης επιτρέποντας τη συνεχή βελτίωση και την καλύτερη ευθυγράμμιση με τις ανάγκες τους.

Στο **The Ellinikon**, η συνεργασία με καταναλωτές και τελικούς χρήστες αποτελεί βασική προτεραιότητα, καθώς ο αριθμός αγοραστών και μισθωτών αυξάνεται. Ο Όμιλος εφαρμόζει δομημένες διαδικασίες επικοινωνίας, διασφαλίζοντας υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης, πλήρη ενημέρωση και δυνατότητα ενεργής ανατροφοδότησης. Η σχέση με τους αγοραστές διαχειρίζεται από την Εμπορική Διεύθυνση, με πελατοκεντρική προσέγγιση: κάθε αγοραστής υποστηρίζεται από έναν εξειδικευμένο σύμβουλο ως μοναδικό σημείο επαφής σε όλη τη διαδρομή, εξασφαλίζοντας προσωποποιημένη εμπειρία και διαφάνεια. Οι βασικές πρακτικές περιλαμβάνουν επισκέψεις στα έργα, πρόσβαση στην ηλεκτρονική πλατφόρμα «The Hub», ενημερωτικά newsletters και άμεση επικοινωνία με τις ομάδες έργου, ενώ η ενισχυμένη aftersales υποστήριξη συμβάλλει στη διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης. Αντίστοιχα, η Διεύθυνση Ανάπτυξης του The Ellinikon είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση της σχέσης και της συνεχούς ανατροφοδότησης με τους μελλοντικούς μισθωτές των υπό ανάπτυξη εμπορικών κέντρων.



Μηχανισμοί Αναφορών

Αξιοποιώντας ένα ευρύ φάσμα καναλιών, από ψηφιακά μέσα και καμπάνιες έως εκδηλώσεις, ο Όμιλος διατηρεί ανοιχτή και ουσιαστική επικοινωνία με το κοινό, παρέχοντας ενημέρωση για την πρόοδο των έργων και ανταποκρινόμενος σε σχετικά ερωτήματα. Επιπλέον, μέσω της Διαδικασίας υποβολής παραπόνων και προτάσεων (grievance mechanism) και του Μηχανισμού Αναφορών (whistleblowing mechanism), διασφαλίζει την προσβάσιμη και, όπου απαιτείται, ανώνυμη υποβολή παραπόνων, αναφορών και ανησυχιών από καταναλωτές, τελικούς χρήστες και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

• **Κανάλια Αναφοράς:** Διατίθενται πολλαπλά, εύκολα προσβάσιμα κανάλια για την υποβολή παραπόνων, ανησυχιών και προτάσεων. Παρέχεται η δυνατότητα ανώνυμης αναφοράς περιστατικών, όπως παραβιάσεις δεοντολογίας, διακρίσεις, βία ή παρενόχληση, διασφαλίζοντας την προστασία όσων αναφέρουν τέτοια ζητήματα.

• **Έγκαιρη και Δίκαιη Ανταπόκριση:** Κάθε αναφορά εξετάζεται άμεσα, με διαφάνεια και αντικειμενικότητα, με στόχο την εξεύρεση δίκαιων και κοινωνικά υπεύθυνων λύσεων.

Ο Όμιλος ενθαρρύνει ενεργά όλους τους εξωτερικούς ενδιαφερόμενους, συμπεριλαμβανομένων επισκεπτών και τελικών χρηστών, να αξιοποιούν τους διαθέσιμους μηχανισμούς αναφοράς. Τα ευρήματα μετατρέπονται σε στοχευμένες διορθωτικές ενέργειες, ενισχύοντας τη συνεχή βελτίωση και το επίπεδο ασφάλειας, καλλιεργώντας σχέσεις εμπιστοσύνης και προσφέροντας μια ολοκληρωμένη, ασφαλή εμπειρία στους χρήστες των έργων.



Ίδιο Εργατικό Δυναμικό Επηρεαζόμενες Κοινότητες **Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες**



Προσωπική Ασφάλεια των καταναλωτών και των τελικών χρηστών

Ο Όμιλος θέτει ως απόλυτη προτεραιότητα την προστασία καταναλωτών, τελικών χρηστών και της κοινωνίας, επενδύοντας σε σύγχρονες, ασφαλείς τεχνολογίες και αξιόπιστες λειτουργικές πρακτικές. Στο **The Ellinikon**, η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας εφαρμόζεται ολιστικά, δημιουργώντας ένα περιβάλλον που εμπνέει εμπιστοσύνη και καλύπτει εργαζομένους, επισκέπτες και πελάτες.

Με έμφαση στην πρόληψη, ο Όμιλος υλοποιεί τακτικούς και στοχευμένους ελέγχους, διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη και ασφαλή λειτουργία όλων των δραστηριοτήτων. Παράλληλα, η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Εταιρικής Διακυβέρνησης παρακολουθεί συστηματικά την πρόοδο μέσω τριμηνιαίων Εκθέσεων Συμμόρφωσης, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία.

Την ίδια στιγμή, μέσα από στρατηγικές συνεργασίες με εξειδικευμένους εξωτερικούς συμβούλους, ο Όμιλος εξασφαλίζει συνεχή εποπτεία με μηνιαίες αναφορές και επιθεωρήσεις σε εγκαταστάσεις και υπεργολάβους. Τα ευρήματα μεταφράζονται άμεσα σε δράση, ενδυναμώνοντας την κουλτούρα ασφάλειας και διασφαλίζοντας ένα υψηλό επίπεδο προστασίας για όλους.

Στα **Εμπορικά Κέντρα** στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, ο Όμιλος διασφαλίζει ένα περιβάλλον που προάγει την υγεία, την άνεση και την ευεξία των επισκεπτών στα Εμπορικά Κέντρα. Μέσα από συστηματική παρακολούθηση κρίσιμων παραμέτρων, όπως η ποιότητα του αέρα, τα επίπεδα θορύβου, ο φωτισμός και η ετοιμότητα εκκένωσης, διατηρεί υψηλά πρότυπα λειτουργίας και ασφάλειας.

Με στόχο τη βέλτιστη εμπειρία των επισκεπτών, εφαρμόζονται προηγμένα συστήματα κυκλοφορίας φρέσκου αέρα που καλύπτουν το σύνολο των εγκαταστάσεων, ενώ αυστηρά πρωτόκολλα υγιεινής περιλαμβάνουν τακτικούς ελέγχους για ανίχνευση βακτηρίων λεγεωνέλλας στα δίκτυα νερού και εξειδικευμένα φίλτρα εξαερισμού σε ευαίσθητους χώρους. Παράλληλα, η ποιότητα του αέρα στους υπόγειους χώρους στάθμευσης ελέγχεται σε πραγματικό χρόνο, διασφαλίζοντας ιδανικές συνθήκες για όλους.

Η ετοιμότητα για κάθε ενδεχόμενο αποτελεί βασικό πυλώνα λειτουργίας. Τα Εμπορικά Κέντρα διαθέτουν πλήρως οργανωμένα σχέδια διαχείρισης έκτακτων αναγκών, εξοπλισμένους χώρους πρώτων βοηθειών και εξειδικευμένο προσωπικό, όπως διασώστες και υποστηρικτικές ομάδες, καθ' όλη τη διάρκεια λειτουργίας. Όλοι οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται ετησίως σε πρώτες βοήθειες, πυρασφάλεια και σε άλλα θέματα υγείας και ασφάλειας, ενισχύοντας την ταχύτητα και την αποτελεσματικότητα απόκρισης. Ιδιαίτερη μέριμνα δίνεται στην ασφάλεια των παιδιών, με υποδομές όπως το XPLORE να υποστηρίζονται από εξοπλισμό υψηλών προδιαγραφών, συμπεριλαμβανομένων απινιδωτών με ειδικά παιδιατρικά ηλεκτρόδια.

Όλα τα δεδομένα και οι αξιολογήσεις ενσωματώνονται δυναμικά στο Εγχειρίδιο Κρίσεων και στα συστήματα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, επιτρέποντας στον Όμιλο να εξελίσσει διαρκώς τις πρακτικές του και να ενισχύει την ποιότητα, την ασφάλεια και τη συνολική εμπειρία των επισκεπτών.

Η **Μαρίνα Φλοίσβου** λειτουργεί με ένα πιστοποιημένο Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, το οποίο έχει σχεδιαστεί για τη συνεχή προστασία και βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς πελάτες και επισκέπτες. Αυτό το σύστημα εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες και υπηρεσίες της Μαρίνας, καλύπτοντας τον ελλιμενισμό, τις υπηρεσίες ξηράς/εμπορικές υπηρεσίες, την τεχνική υποστήριξη, αλλά και τις εσωτερικές λειτουργίες.

Για την εξασφάλιση της ασφάλειας, πραγματοποιούνται τακτικές περιπολίες και έλεγχοι στα σημεία εισόδου και εξόδου. Η Μαρίνα είναι εξοπλισμένη με σύγχρονο εξοπλισμό ασφαλείας και πυρόσβεσης, καθώς και σύστημα ανίχνευσης και συναγερμού πυρκαγιάς, σύμφωνα με τους κανονισμούς ασφαλείας για τουριστικά λιμάνια. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι υποβάλλονται σε συνεχή εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένων μηνιαίων συνεδριών πυρόσβεσης και ασκήσεων αντιμετώπισης κρίσεων, με σκοπό τη διασφάλιση της πλήρους ετοιμότητας για οποιαδήποτε έκτακτη ανάγκη.

Για την περαιτέρω ενίσχυση της διαχείρισης εκτάκτων αναγκών, η Μαρίνα έχει θεσπίσει μια ολοκληρωμένη διαδικασία που περιλαμβάνει την ανάπτυξη Σχεδίων Δράσης Έκτακτης Ανάγκης (EAPs). Αυτά τα σχέδια περιγράφουν λεπτομερώς τις στρατηγικές ετοιμότητας και ανταπόκρισης σε κρίσεις. Η διαδικασία περιλαμβάνει επίσης τη διεξαγωγή τακτικών ασκήσεων, περιοδικές αναθεωρήσεις και ενημερώσεις των EAPs, καθώς και συστηματική διαχείριση και διερεύνηση όλων των περιστατικών και ατυχημάτων.



Ίδιο Εργατικό Δυναμικό Επηρεαζόμενες Κοινότητες **Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες**

Η επίδοσή μας



Αλληλεπίδραση και έρευνες για τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες

Ο Όμιλος καταγράφει συγκεκριμένους δείκτες οι οποίοι αφορούν την επισκεψιμότητα, αλλά και την ικανοποίηση των καταναλωτών και τελικών χρηστών των εν λειτουργία ακινήτων του Ομίλου, καθώς και δείκτες ανάλυσης των αγοραστών στο The Ellinikon.

Επισκεψιμότητα (αριθμός επισκεπτών)	2025	2024	2023
Golden Hall	5.100.000	5.000.000	4.800.000
The Mall Athens	7.800.000	8.000.000	7.800.000
Designer Outlet Athens	5.500.000	5.100.000	4.900.000
Mediterranean Cosmos	7.600.000	7.500.000	7.600.000
The Experience Park & Centre	589.861	582.610	876.408
Μαρίνα Φλοίσβου	2.756.000	2.756.000	2.756.000
Μαρίνα Αγ. Κοσμά	7.768	8.253	8.253

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Οι τιμές αποτελούν το σύνολο των επισκεπτών που περνάνε από τις εισόδους του κάθε ακινήτου (footfall).
- Για τη Μαρίνα Φλοίσβου η τιμή υπολογίζεται κατά προσέγγιση μέσω σχετικών καταμετρήσεων που υλοποιούνται με τη βοήθεια εξωτερικού συνεργάτη, καθώς δεν έχει ακόμα εγκατασταθεί ηλεκτρονικός εξοπλισμός καταμέτρησης.
- Για τη Μαρίνα Αγ. Κοσμά το 2023 και 2024 η τιμή επισκεψιμότητας υπολογίζεται κατά προσέγγιση (βάσει εποχικότητας, αριθμού σκαφών και ατόμων ανά σκάφος ανά ημέρα), καθώς δεν υπήρχε η απαραίτητη υποδομή καταμέτρησης.



Ανάλυση των αγοραστών στο The Ellinikon

Αλλοδαποί Κάτοικοι Ελλάδας

3%

Διεθνείς

24%

Διασπορά

21%



Εγχώριοι

52%

Άλλα (Golden Visa κ.ά.)

3%

Επένδυση / Μίσθωση

30%

Εξοχική /
Δευτερεύουσα Κατοικία

36%



Κύρια Κατοικία

31%





Ίδιο Εργατικό Δυναμικό Επηρεαζόμενες Κοινότητες **Καταναλωτές και τελικοί Χρήστες**



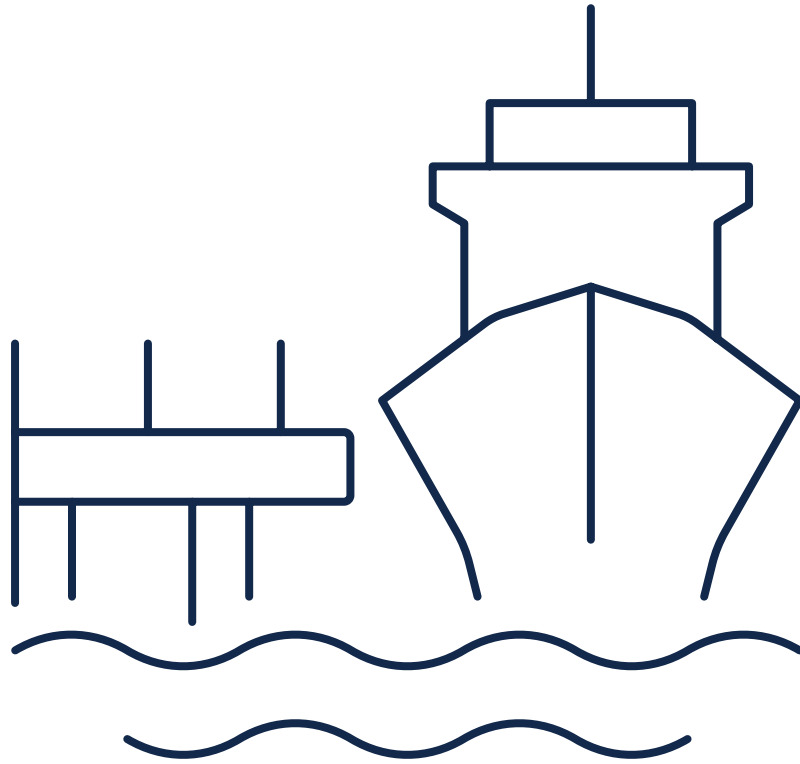
Έρευνα Ικανοποίησης στη Μαρίνα Φλοίσβου

Στη Μαρίνα Φλοίσβου πραγματοποιήθηκε η ετήσια έρευνα ικανοποίησης προκειμένου να διασφαλιστεί η συνεχής βελτίωση της παροχής υπηρεσιών, μεριμνώντας πάντα για την υψηλή ικανοποίηση των πελατών και των επισκεπτών.

Αποτελέσματα Έρευνας ικανοποίησης Μαρίνας Φλοίσβου	2025	2024	2023
Ποσοστό συμμετοχής των μόνιμα ελλιμενισμένων σκαφών	58%	59%	58,5%
Ποσοστό συμμετοχής στην έρευνα ικανοποίησης των μισθωτών	50%	81,5%	70,3%
Ποσοστό επισκεπτών που δήλωσαν πρόθεση να επισκεφθούν εκ νέου τις εγκαταστάσεις	99%	99%	100,0%
Ποσοστό επισκεπτών που δήλωσαν ότι θα σύστηναν τη Μαρίνα σε τρίτους	75%	79%	79,0%

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

Η συλλογή δεδομένων πραγματοποιήθηκε μετά από ανάλυση των αποτελεσμάτων των ερευνών. Τα δεδομένα δεν έχουν ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα





Διακυβέρνηση

Επιχειρηματική Συμπεριφορά 106

Διαχείριση κινδύνων
και επιχειρησιακή συνέχεια..... 120



Επιχειρηματική Συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια

Σημαντικά θέματα

[ESRS 2 SBM-3]



Επιχειρηματική Συμπεριφορά

[ESRS G1]

	Θέμα	Περιγραφή επίδρασης, κινδύνου ή ευκαιρίας		
Επιδράσεις	Επιχειρηματική κουλτούρα	Διαφάνεια και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές, με θετική επίδραση στους εργαζομένους, επενδυτές, πελάτες και στην κοινωνία.	⊕ (Πραγματική)	ΙΑ
	Διαφθορά και Δωροδοκία	Μειωμένοι κίνδυνοι διαφθοράς και ενίσχυση της εμπιστοσύνης στις εμπορικές συμφωνίες και την αλυσίδα αξίας.	⊕ (Πραγματική)	ΙΑ
	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Ενισχυμένη ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα, με θετική επίδραση στις σχέσεις με τους προμηθευτές.	⊕ (Πραγματική)	A
Κίνδυνοι	Διαφθορά και Δωροδοκία	Πιθανά περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας, με αρνητικές επιπτώσεις στη φήμη, τα έσοδα και τη νομική συμμόρφωση.	● ● ●	
Ευκαιρίες	Επιχειρηματική κουλτούρα	Ισχυρή επιχειρηματική κουλτούρα που ενισχύει τη συμμόρφωση και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη σταθερότητα και ανταγωνιστικότητα.	● ●	
	Διαφθορά και Δωροδοκία	Μηδενική ανοχή στη διαφθορά που ενισχύει την οικονομική απόδοση και τη μακροπρόθεσμη επιχειρηματική σταθερότητα.	● ●	

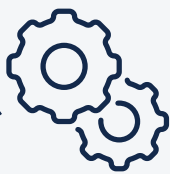
⊕ Θετική επίδραση, ⊖ Αρνητική επίδραση, ● Εμφάνιση Βραχυπρόθεσμα, ● ● Εμφάνιση Μεσοπρόθεσμα, ● ● ● Εμφάνιση Μακροπρόθεσμα, ΙΑ Ίδιες Λειτουργίες, A Ανάντη Αλυσίδα Αξίας, Κ Κατάντη Αλυσίδα Αξίας

94,5% των πληρωμών πραγματοποιήθηκαν εντός 30 ημερών

Μηδέν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς / δωροδοκίας

100% των εργαζομένων έχει εκπαιδευτεί σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας

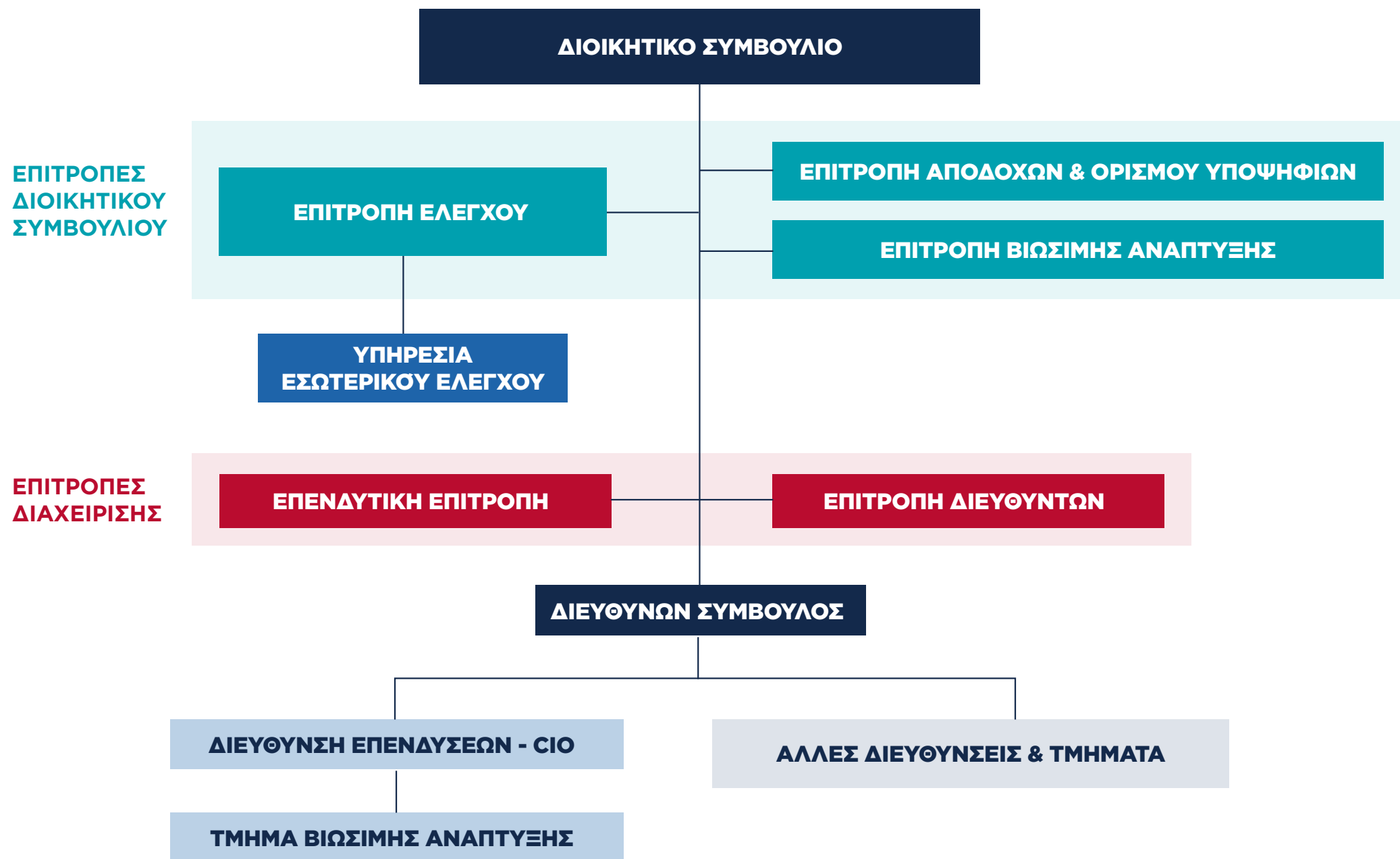
Η προσέγγισή μας



Στη LAMDA Development καλλιεργούμε μια ισχυρή εταιρική κουλτούρα, βασισμένη στη διαφάνεια και την υπευθυνότητα, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη μεταξύ των εργαζομένων, των επενδυτών, των πελατών και της κοινωνίας. Εφαρμόζουμε προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε φαινόμενα διαφθοράς και δωροδοκίας, μειώνοντας τους σχετικούς κινδύνους και διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση. Δίνουμε έμφαση στη συνεργασία με τους προμηθευτές και στις δίκαιες και διαφανείς πρακτικές σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Διακυβέρνηση: Υψηλά Πρότυπα, Σταθερή Κατεύθυνση

[ESRS G1 GOV-1, ATHEX ESG C-G5, ATHEX ESG C-G1]



Στη LAMDA Development, το ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης αποτελεί θεμέλιο της λειτουργίας του Ομίλου. Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα έχουν κεντρικό ρόλο στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων και στη διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για όλες τις κρίσιμες αποφάσεις σχετικά με τη διοίκηση, την εκπροσώπηση της Εταιρείας, τη διαχείριση και γενικά την επιδίωξη της πραγμάτωσης του σκοπού του Ομίλου. Αξιολογεί τακτικά την αποτελεσματικότητα του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης και φροντίζει για τη συνεχή ενίσχυση του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου. Το Δ.Σ. εκλέχθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 26 Ιουνίου 2025 με τριετή θητεία⁴³. Το Δ.Σ. αποτελείται από δέκα (10) μέλη, χωρίς εκπροσώπηση από εργαζομένους, που περιλαμβάνουν ένα (1) εκτελεστικό μέλος, και εννέα (9) μη εκτελεστικά μέλη, εκ των οποίων πέντε (5) είναι ανεξάρτητα και το 30% του συνόλου είναι γυναίκες. Ο μέσος όρος ηλικίας των μελών του είναι τα 67,2 έτη. Η μέση διάρκεια θητείας των μελών του παρόντος Διοικητικού Συμβουλίου, έως και σήμερα, ανέρχεται σε περίπου 4,7 έτη.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση του Δ.Σ., είναι διαθέσιμες στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025](#) στην ενότητα «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης».

⁴³ Η θητεία των Μελών του Δ.Σ. θα παρατείνεται μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση που θα συνέλθει μετά τη λήξη της, χωρίς να υπερβεί συνολικά τα τέσσερα (4) χρόνια.

Επιχειρηματική Συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια

Στον Όμιλο έχουν συσταθεί και λειτουργούν Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου, όπως η Επιτροπή Ελέγχου, η Επιτροπή Αποδοχών & Ορισμού Υποψηφίων και η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και Επιτροπές Διαχείρισης, όπως η Επιτροπή Διευθυντών και η Επενδυτική Επιτροπή, που στόχο έχουν να πλαισιώσουν τη διοίκηση σε θέματα αρμοδιότητάς της, να παρακολουθούν την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και να λάβουν τις απαραίτητες αποφάσεις ανάλογα με τα εγκριτικά τους όρια. Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει σκοπό την υποστήριξη του Δ.Σ. στην ενίσχυση της ενσωμάτωσης της βιωσιμότητας στη στρατηγική του Ομίλου και στη λήψη αποφάσεων, καθώς και στην αποτελεσματική ευθυγράμμιση και παρακολούθηση των σχετικών στρατηγικών στόχων.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ορισμού Υποψηφίων είναι υπεύθυνη για την εξειδίκευση του Δ.Σ. μέσω της Πολιτικής Καταλληλότητας του Ομίλου για τα μέλη του ΔΣ, η οποία καθορίζει σαφείς αρχές και κριτήρια, τα οποία εφαρμόζονται τουλάχιστον κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση των μελών του ΔΣ. Αξιολογείται τόσο η ατομική όσο και η συλλογική καταλληλότητα. Η πρώτη δίνει έμφαση στη γνώση, τις δεξιότητες, την εμπειρία, την ανεξάρτητη κρίση και τα ηθικά πρότυπα, ενώ η δεύτερη εξασφαλίζει ισορροπία στην εκπροσώπηση των φύλων (τουλάχιστον 25% όλων των μελών) και την έλλειψη διακρίσεων.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο [«Η Προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη»](#) της παρούσας έκθεσης.

Στόχοι της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης για την Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Ο Όμιλος προάγει την ακεραιότητα, τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την ηθική ηγεσία ως θεμέλια της λήψης αποφάσεων και της επιχειρηματικής του λειτουργίας. Στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, δεσμεύεται για την ενίσχυση της βιώσιμης εταιρικής διακυβέρνησης μέσω της θέσπισης και παρακολούθησης σχετικών στόχων.

Στόχος	Έναρξη	Ολοκλήρωση	Πρόοδος επίτευξης 2025
Μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά και νομικές καταδίκες σχετικά με διαφθορά και δωροδοκία.	2025	2025 (διατήρηση ετησίως)	<u>Επίτευξη:</u> ✓ 0 περιστατικά
Ανάδειξη του Ομίλου στις «Πιο Θαυμαστές Επιχειρήσεις» (Most Admired Companies) στην Ελλάδα.	2025	2030 (διατήρηση ετησίως)	<u>Επίτευξη:</u> ✓ 5η θέση στις Most Admired Companies στην Ελλάδα
Εφαρμογή διαδικασίας αξιολόγησης των προμηθευτών με βάση κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης για τους μεγάλους και κρίσιμους προμηθευτές.	2025	2028	<u>Σε εξέλιξη:</u> Αξιολόγηση 56 υποψήφιων αναδόχων στο The Ellinikon
Ενσωμάτωση δεικτών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στους ετήσιους στόχους απόδοσης των Διευθυντών (Chiefs).	2028	2030	-

Σε ό,τι αφορά την εφοδιαστική αλυσίδα, ο Όμιλος υποστηρίζει την επίτευξη των ανωτέρω στόχων μέσω ετήσιων ελέγχων και αυτοαξιολογήσεων σημαντικών και κρίσιμων προμηθευτών, με στόχο την ενίσχυση της συμμόρφωσης σε ηθικές πρακτικές και την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης στο δίκτυο συνεργατών του.



Εταιρική κουλτούρα και Πολιτικές

[ESRS G1-1, ATHEX ESG A-G3]

Από την ίδρυσή του, ο Όμιλος έχει διαμορφώσει μια ισχυρή εταιρική κουλτούρα, θεμελιωμένη στην ακεραιότητα, την ηθική, τη διαφάνεια και την ατομική υπευθυνότητα των εργαζομένων. Η τήρηση της ισχύουσας νομοθεσίας και του κανονιστικού πλαισίου αποτελεί υποχρέωση για όλους, ενώ παράλληλα οι εργαζόμενοι οφείλουν να συμμορφώνονται με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας που έχει εγκριθεί από το Δ.Σ., τον Κώδικα Δεοντολογίας, καθώς και με τις αντίστοιχες Πολιτικές, τους Κώδικες και τις Διαδικασίες που θεσπίζει η διοίκηση. Τα σχετικά έγγραφα είναι διαθέσιμα τόσο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (<https://www.lamdadev.com/>) όσο και στο εσωτερικό δίκτυο (intranet).

Η εταιρική κουλτούρα του Ομίλου δίνει ιδιαίτερη έμφαση στον σεβασμό στις εργασιακές σχέσεις, ενισχύοντας τη δέσμευση των εργαζομένων στους εταιρικούς στόχους και προάγοντας τη συνεχή ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους μέσω της συνεχούς εκπαίδευσης και επιμόρφωσης. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να βελτιώνουν σταδιακά την απόδοσή τους και να εξελίσσουν διαρκώς τα αποτελέσματα της εργασίας τους.

Η εταιρική κουλτούρα εδραιώνεται επίσης μέσα από ένα σύνολο πολιτικών που στοχεύουν στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας και, κατ' επέκταση, στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Ομίλου. Οι πολιτικές αυτές προάγουν τη διαφάνεια, την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και τη διατήρηση θετικών σχέσεων με την κοινωνία, με ιδιαίτερη μέριμνα για τις ευάλωτες ομάδες και τις τοπικές κοινότητες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Παράλληλα, εφαρμόζονται σαφείς διαδικασίες που διασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα των λειτουργιών, την πρόληψη και καταπολέμηση της διαφθοράς, τη διαχείριση και αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων, καθώς και τη ρύθμιση εξωεταιρικών δραστηριοτήτων. Οι παραπάνω πολιτικές και διαδικασίες αναθεωρούνται σε τακτική βάση και επικαιροποιούνται σύμφωνα με τις σύγχρονες εξελίξεις και τις εκάστοτε ανάγκες.



Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς

Ως μέτρο βέλτιστης πρακτικής και προώθησης της εταιρικής συμμόρφωσης, η Εταιρεία έχει θεσπίσει την Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς, εγκεκριμένη από το Δ.Σ. και βασισμένη στην ελληνική, τη διεθνή και την ευρωπαϊκή νομοθεσία. Η πολιτική αυτή θέτει περιορισμούς στις αλληλεπιδράσεις της Εταιρείας με εργαζομένους του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, διασφαλίζοντας υψηλό επίπεδο επαγγελματικής συμπεριφοράς και μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή διαφθοράς, με στόχο την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας με ακεραιότητα και δικαιοσύνη. Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, εντός της [Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025](#) στην ενότητα «Πρόληψη και Εντοπισμός Διαφθοράς Και Δωροδοκίας [G1-3]».



Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, εγκεκριμένη από το Δ.Σ., με σκοπό την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση πιθανών καταστάσεων που ενδέχεται να επηρεάζουν τα συμφέροντα του Ομίλου και των συνδεδεμένων εταιρειών του. Όλες οι πραγματικές και δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων σε επίπεδο Δ.Σ. διερευνώνται, κοινοποιούνται και τεκμηριώνονται στην Επιτροπή Ελέγχου, όπως ορίζεται στις σχετικές διαδικασίες.



Κώδικας Δεοντολογίας

[ATHEX ESG C-G5]

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην πρόληψη και εξάλειψη διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, διασφαλίζοντας περιβάλλον σεβασμού, αξιοπρέπειας και ίσης μεταχείρισης χωρίς αποκλεισμούς. Ο Κώδικας Δεοντολογίας, εγκεκριμένος από το Δ.Σ., αποτελεί βασικό πλαίσιο καθοδήγησης για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού και των συνεργατών του Ομίλου, προάγοντας την υπεύθυνη και ηθική άσκηση των δραστηριοτήτων του. Παράλληλα, ευθυγραμμίζεται με διεθνή πρότυπα, όπως ο Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και η Διακήρυξη του ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, προωθώντας την πολυμορφία και διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζόμενους και υποψήφιους, σε κάθε βαθμίδα της ιεραρχίας.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Εταιρικής Διακυβέρνησης, οργανώνει υποχρεωτικά, εκπαιδευτικά προγράμματα για τους εργαζόμενους, ώστε να ενημερώνονται για τον Κώδικα Δεοντολογίας και να κατανοούν τις απαιτήσεις του. Η εκπαίδευση μέσω e-learningς στην πλατφόρμα «SuccessFactors», ανατίθεται σε όλους τους εργαζομένους και τους νέους προσληφθέντες, ως υποχρεωτική και παραμένει διαθέσιμη παρέχοντας τη δυνατότητα πρόσβασης οποιαδήποτε στιγμή. Να σημειωθεί ότι εκπαιδεύσεις καλύπτουν όλες τις σχετικές με τον Κώδικα Δεοντολογίας πολιτικές (GDPR, Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς, Πολιτική κατά της Διαφθοράς και Δωροδοκίας, Πολιτική Αναφορών).

Επιχειρηματική Συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια



Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Η τρέχουσα αναθεώρηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, η οποία τέθηκε σε ισχύ με την έγκριση του Δ.Σ. στις 17/09/2025, λειτουργεί ως εργαλείο βέλτιστης πρακτικής και συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία. Ο Εσωτερικός Κανονισμός, ευθυγραμμισμένος με τον Ν. 4706/2020 και τις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθορίζει την οργανωτική δομή του Ομίλου, τις αρμοδιότητες των οργάνων διοίκησης και το πλαίσιο λειτουργίας και λήψης αποφάσεων. Παράλληλα, περιγράφει το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και τις βασικές πολιτικές που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση, τη διαφάνεια και την αποτελεσματική λειτουργία του Ομίλου. Ο Εσωτερικός Κανονισμός κοινοποιείται σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό, το οποίο υποχρεούται να συμμορφώνεται πλήρως με αυτόν.



Πολιτική και Μηχανισμός Αναφορών

[ATHEX ESG SS-G1]

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει έναν ολοκληρωμένο Μηχανισμό Αναφορών, ο οποίος αποτελεί βασικό πυλώνα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και της εταιρικής κουλτούρας, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, της ακεραιότητας και την προστασία των συμφερόντων και της φήμης του. Ο Μηχανισμός Αναφορών επιτρέπει σε όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου, τους προμηθευτές και τους εξωτερικούς συνεργάτες να αναφέρουν περιστατικά ανώνυμα ή μη. Οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν μέσω μιας προσαρμοσμένης πλατφόρμας στη διεύθυνση <https://lamdadev.sec.fraudline.gr/#/> ή μέσω email στη διεύθυνση whistleblowing@lamdadev.com.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος έχει θεσπίσει τις παρακάτω πολιτικές και διαδικασίες για να εξασφαλίσει την ορθή διαχείριση των αναφορών:

- Την Πολιτική Αναφορών, η οποία καθορίζει το πεδίο εφαρμογής του συστήματος Whistleblowing και περιγράφει τις θεμελιώδης αρχές του.
- Την Πολιτική Εσωτερικής Διερεύνησης Αναφορών, η οποία καθορίζει τις μεθόδους έρευνας και τα δικαιώματα των εμπλεκόμενων προσώπων εντός του πεδίου της έρευνας.
- Τη Διαδικασία Υποβολής Αναφορών, στην οποία θεσμοθετούνται τα κανάλια υποβολής αναφορών και περιγράφεται αναλυτικά ο τρόπος υποβολής των αναφορών.
- Τη Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών, στην οποία ορίζονται τα αρμόδια όργανα και τα επιμέρους βήματα για την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των αναφορών.

- Την Διαδικασία Εσωτερικής Διερεύνησης, στην οποία αποτυπώνεται ο τρόπος με τον οποίο οι αναφορές θα πρέπει να διερευνώνται.
- Την Διαδικασία Διαχείρισης Δικαιωμάτων Αναφερόντων, στην οποία αποτυπώνονται τα δικαιώματα των εμπλεκόμενων σε σχέση με την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων και το Απόρρητο.

Η διαχείριση όλων των αναφορών που υποβάλλονται μέσω των καναλιών Αναφοράς γίνεται από την Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών (ΕΔΑ) η οποία αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου. Η ΕΔΑ, σε συνεργασία με τις αρμόδιες διευθύνσεις, είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση του μηχανισμού αναφορών, τη διαχείριση και τη διερεύνηση των αναφορών σύμφωνα με τις εγκεκριμένες διαδικασίες, καθώς και για τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της προστασίας από αντίποινα και της έγκαιρης ενημέρωσης των αναφερόντων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Βιωσιμότητας, εντός της [Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025](#) στην ενότητα «Διακυβέρνηση - Επιχειρηματική Συμπεριφορά [G1]».



Πολιτική Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης Εργαζομένων

Η Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Εργαζομένων περιγράφει τη δέσμευση του Ομίλου για συνεχή μάθηση και επαγγελματική ανάπτυξη. Εφαρμόζεται σε όλα τα τμήματα και τις θυγατρικές όπου ο Όμιλος διατηρεί πλειοψηφική συμμετοχή. Η Πολιτική διασφαλίζει την παροχή εκπαίδευσης ευθυγραμμισμένης με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου, καλύπτοντας γενικά και εξειδικευμένα αντικείμενα, με στόχο την ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και την υποστήριξη της συνεχούς ανάπτυξής τους. Οι ανάγκες εκπαίδευσης αξιολογούνται ετησίως, λαμβάνοντας υπόψη τις προτεραιότητες της Εταιρείας, τις αξιολογήσεις προηγούμενων προγραμμάτων και τις αξιολογήσεις απόδοσης των εργαζομένων.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην επιχειρηματική δεοντολογία, μέσω εξειδικευμένων προγραμμάτων με υποχρεωτική συμμετοχή για συγκεκριμένες θέσεις. Η εκπαίδευση υλοποιείται μέσω δια ζώσης σεμιναρίων, διαδικτυακών μαθημάτων και πλατφορμών e-learning. Η αποτελεσματικότητα τέτοιων προγραμμάτων αξιολογείται συστηματικά και προσαρμόζεται ανάλογα.



Επιχειρηματική Συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια

Διαχείριση Σχέσεων με τους Προμηθευτές

[ESRS G1-2]

Ο Όμιλος επιδιώκει τη διαμόρφωση σταθερών και μακροχρόνιων σχέσεων με προμηθευτές, συμβούλους, παρόχους υπηρεσιών, εργολάβους και λοιπούς συνεργάτες, με στόχο την απρόσκοπτη και αποτελεσματική συνεργασία και τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας. Η προσέγγιση αυτή περιλαμβάνει την ολιστική διαχείριση των σχέσεων σε όλο το εύρος της διαδικασίας προμηθειών, από την επιλογή και αξιολόγηση των προμηθευτών, έως τη διαπραγμάτευση και σύναψη συμβάσεων, την παρακολούθηση της απόδοσης και τη διαρκή συνεργασία.



Πολιτική Προμηθειών

[ATHEX ESG C-S8]

Η Πολιτική Προμηθειών καθιερώνει το λειτουργικό πλαίσιο για τις δραστηριότητες προμηθειών εντός του Ομίλου. Στόχος της είναι να καλύψει τις απαιτήσεις για υλικά, εξοπλισμό, υπηρεσίες και έργα επαρκούς ποιότητας, έγκαιρα και υπό τους πιο ευνοϊκούς όρους (ποιότητα, τιμή, τρόπος πληρωμής, εγγυήσεις κ.λπ.). Συγκεκριμένα για το The Ellinikon, ο Όμιλος εφαρμόζει εκτός της Πολιτικής και Διαδικασία Προμηθειών, η οποία καθιερώνει μια δομημένη προσέγγιση για τις αγορές και τις συμβάσεις ενώ παράλληλα ευθυγραμμίζεται με το σύστημα διακυβέρνησης του Ομίλου, με σκοπό τη διαφάνεια, διαχείριση κινδύνων και ίσες ευκαιρίες για τους προμηθευτές.

Από το Σεπτέμβριο του 2023, όλοι οι διαγωνισμοί που διεξάγονται από το τμήμα Προμηθειών πραγματοποιούνται μέσω της πλατφόρμας SAP ARIBA, διασφαλίζοντας αυτοματοποίηση, ίσες ευκαιρίες και πλήρη ιχνηλασιμότητα.



Δίκαιες Πρακτικές & Στήριξη της Τοπικής Οικονομίας

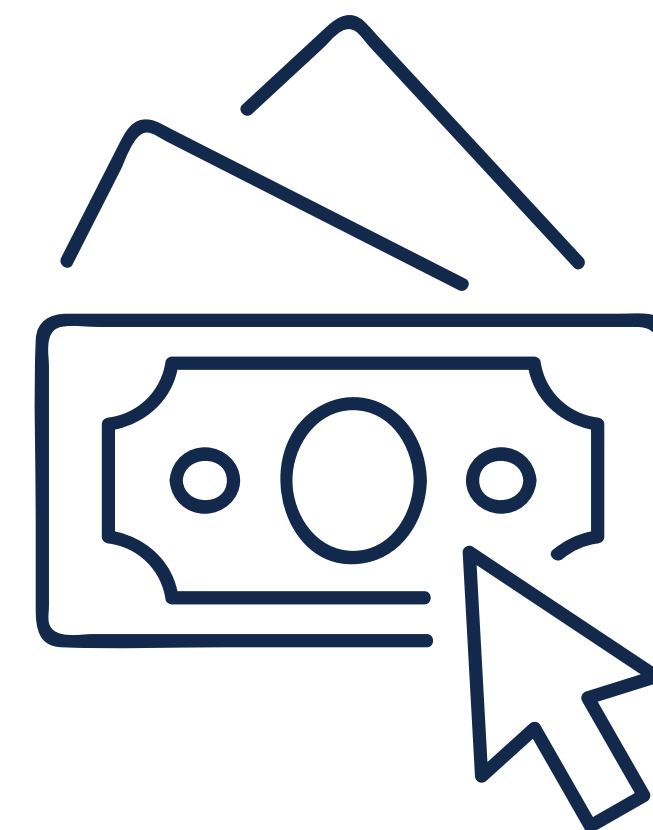
Ο Όμιλος εφαρμόζει από το 2024 **πολιτική πληρωμών 30 ημερών** για την έγκαιρή εξόφληση των υποχρεώσεών του και την ενίσχυση της ρευστότητας και της ανθεκτικότητας των συνεργατών του. Μέσω αυτής της πρακτικής, στηρίζει έμπρακτα τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τις τοπικές κοινωνίες, ενώ ταυτόχρονα παρέχει την απαραίτητη ευελιξία και ενθαρρύνει την τήρηση συνεπών χρονοδιαγραμμάτων πληρωμών σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής του αλυσίδας.



Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

Ο Όμιλος εφαρμόζει Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, ο οποίος ορίζει τις ηθικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές αρχές που οφείλουν να τηρούν προμηθευτές, εργολάβοι, πάροχοι υπηρεσιών και σύμβουλοι, διασφαλίζοντας υπεύθυνες πρακτικές στην αλυσίδα αξίας. Καλύπτει θεματικές σχετικές με ανθρώπινα δικαιώματα, εργασιακές πρακτικές, συγκρούσεις συμφερόντων, εμπιστευτικότητα, προστασία προσωπικών δεδομένων, πρόληψη δωροδοκίας και διαφθοράς, υγεία και ασφάλεια, περιβαλλοντική προστασία και την Πολιτική Αναφορών.

Ενσωματώνεται στους διαγωνισμούς του Ομίλου πριν από κάθε συμβατική σχέση, εκτός αν ο υποψήφιος διαθέτει αυστηρότερο πλαίσιο. Η αποδοχή του απαιτείται εγγράφως, μέσω ερωτηματολογίου κατά την προκαταρκτική αξιολόγηση και μέσω των όρων συμμετοχής στους διαγωνισμούς. Οι προμηθευτές υποχρεούνται επίσης να διασφαλίζουν ότι οι δικοί τους προμηθευτές και υπερεργολάβοι τηρούν ισοδύναμες αρχές συμπεριφοράς.





Επιχειρηματική Συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια



Κριτήρια Προμηθευτών

[ATHEX ESG C-S8]

Το Τμήμα Προμηθειών, σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις, διενεργεί έρευνα αγοράς για τον εντοπισμό νέων προμηθευτών. Πριν από κάθε αίτημα προσφοράς, οι υποψήφιοι αξιολογούνται ώστε να διασφαλιστεί ότι τα προϊόντα και οι υπηρεσίες τους πληρούν τις απαιτούμενες προδιαγραφές, καθώς και να περιοριστούν οι λειτουργικοί και πιστωτικοί κίνδυνοι λόγω ενδεχόμενων συνεργασιών υψηλού κινδύνου.

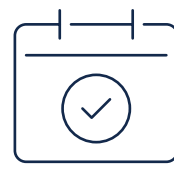
Σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και την Πολιτική Προμηθειών, η αξιολόγηση βασίζεται σε τεχνικά, χρηματοοικονομικά και περιβαλλοντικά κριτήρια, περιλαμβάνοντας:



**Συμμόρφωση
με τις τεχνικές
προδιαγραφές**



Ποιότητα



**Μεθοδολογία και
χρονοδιάγραμμα
εκτέλεσης**



**Κριτήρια που σχετίζονται με την υπεύθυνη
επιχειρηματικότητα**

(π.χ., πιστοποίηση συστημάτων ποιότητας, περιβαλλοντική διαχείριση, υγεία και ασφάλεια, κ.λπ.)



*Το 2025 περίπου 60
εργολάβοι αξιολογήθηκαν
για προεπιλογή,
εξασφαλίζοντας ότι μόνο
εκείνοι που πληρούν
τα υψηλά πρότυπα του
Ομίλου για βιωσιμότητα,
χρηματοοικονομική
σταθερότητα και
διακυβέρνηση, επιλέγονται
για συνεργασία.*

Για έργα που ήδη εκτελούνται ή απαιτούν επιτόπιους ελέγχους, αξιολογούνται επίσης:



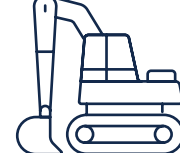
**Πολιτική ποιότητας
και διαδικασία
ελέγχου ποιότητας**



**Ποιότητα εκτέλεσης
των υφιστάμενων
έργων**



**Εγκαταστάσεις
και μέθοδοι
κατασκευής**



**Δυνατότητες
εξοπλισμού**



**Ικανότητες και
εκπαίδευση των
εργαζομένων**

Επιπλέον, οι υποψήφιοι προμηθευτές καλούνται να αναφέρουν τα μέτρα προστασίας δεδομένων τους, όπως αν διατηρούν αρχεία δραστηριοτήτων επεξεργασίας και αν έχουν Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (DPO). Όσον αφορά τα εργασιακά δικαιώματα, απαιτείται να αναφέρουν αν υφίσταται σωματείο εργαζομένων, αν η Εταιρεία συμμετέχει σε κάποιο συλλογικό όργανο και αν απασχολεί εργαζομένους βάσει της εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Επιπλέον, μέσω της Αίτησης Υποβολής Προσφορών (RfP) απαιτείται η υποβολή τεκμηρίωσης σχετικά με την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον.



Επιχειρηματική Συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια



Ερωτηματολόγιο προεπιλογής προμηθευτών (Pre-Qualification Questionnaire)

Βασικό εργαλείο της διαδικασίας προεπιλογής και αξιολόγησης υποψήφιων εργολάβων που συμμετέχουν στις αναπτύξεις του The Ellinikon αποτελεί η στοχευμένη προκαταρκτική αξιολόγηση μέσω του Ερωτηματολογίου Προεπιλογής Προμηθευτών (Pre-Qualification Questionnaire). Το ερωτηματολόγιο προεπιλογής προμηθευτών αξιολογεί τους εργολάβους βάσει τριών κύριων πυλώνων:

- Γενικές Πληροφορίες – Καλύπτει τη διακυβέρνηση, τις δραστηριότητες της Εταιρείας και τα πρότυπα Υγείας, Ασφάλειας, Ποιότητας και Περιβάλλοντος.
- Οικονομικές Πληροφορίες – Αξιολογεί τη χρηματοοικονομική σταθερότητα και την ικανότητα ανάληψης έργων.
- Βιωσιμότητα – Αξιολογεί τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές πρακτικές.

Μέσα στην ενότητα που σχετίζεται με τη Βιωσιμότητα, οι υποψήφιοι προμηθευτές καλούνται να αναφέρουν τις πολιτικές, τις στρατηγικές, τα συστήματα διαχείρισης και την απόδοσή τους σε θέματα όπως:

- Περιβάλλον: Ενεργειακή αποδοτικότητα, μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, διαχείριση κινδύνων και περιβαλλοντική συμμόρφωση.
- Κοινωνία: Ανθρώπινα δικαιώματα, Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, πρακτικές εργασιακών δικαιωμάτων και διαχείριση αναφορών/παραπόνων.
- Διακυβέρνηση: Κώδικας Δεοντολογίας, πολιτικές κατά της διαφθοράς/δωροδοκίας και δράσεις προστασίας δεδομένων (Data Protection).

Πρόληψη και Εντοπισμός της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

[ESRS G1-3]

Ο Όμιλος υιοθετεί προσέγγιση **μηδενικής ανοχής απέναντι στη διαφθορά και τη δωροδοκία**. Σύμφωνα με την **Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης** και το εγχειρίδιο διαδικασιών κανονιστικής συμμόρφωσης, η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι υπεύνη για τη λήψη προληπτικών, κατασταλτικών και ανιχνευτικών μέτρων σε θέματα επιχειρηματικής ηθικής, διαφάνειας, ακεραιότητας, διασφάλισης των συμφερόντων των μετόχων και προστασίας των συναλλασσόμενων με τον Όμιλο.

Παράλληλα με τις πολιτικές Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Καταπολέμησης της Διαφθοράς και Σύγκρουσης Συμφερόντων, έχουν θεσπιστεί ειδικές διαδικασίες που υποστηρίζουν την υλοποίηση και τον έλεγχο της συμμόρφωσης σε κάθε επίπεδο λειτουργίας της Εταιρείας. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν περιστατικά διαφθοράς μέσω διαφόρων διαύλων επικοινωνίας, όπως ο άμεσος προϊστάμενος, η ΕΔΑ, ή μέσω του μηχανισμού αναφορών, με δυνατότητα επώνυμης ή ανώνυμης υποβολής.

Εκπαίδευση & Ενημέρωση για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Οι πολιτικές και διαδικασίες που έχει θεσπίσει ο Όμιλος είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα και στο intranet (είτε στα Ελληνικά και/ή στα Αγγλικά), συμπεριλαμβανομένων και αυτών που καλύπτουν θέματα σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των μελών του Δ.Σ., έχουν λάβει σχετική ενημέρωση για την Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς και έχουν πρόσβαση σε αυτήν ανά πάσα στιγμή μέσω του intranet.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Εταιρικής Διακυβέρνησης οργανώνει σχετικά, υποχρεωτικά, εκπαιδευτικά προγράμματα για τους εργαζόμενους, ώστε αυτοί να ενημερώνονται για θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας. Η σχετική εκπαίδευση διεξάγεται μέσω e-learning στο SuccessFactors, καλύπτοντας 5 ενότητες: Προνομιακή Πληροφόρηση, Καταπολέμηση Διαφθοράς, Σύγκρουση Συμφερόντων, Παραδείγματα και Quizzes. Έχει ανατεθεί σε όλους τους εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένης της ανώτατης Διοίκησης, ως υποχρεωτική και ανατίθεται αυτόματα σε όλους τους νέους προσληφθέντες, συνεπώς καλύπτει το 100% των τμημάτων του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που θεωρούνται πιο ευάλωτα σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας.



Επιχειρηματική Συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια

Επισκόπηση Πολιτικών

Οι πολιτικές του Ομίλου για τους πυλώνες περιβάλλον, κοινωνία και διακυβέρνηση, συνοψίζονται στον πίνακα που ακολουθεί καλύπτοντας το πεδίο εφαρμογής της εκάστοτε πολιτικής (π.χ. εταιρεία, αλυσίδα αξίας), τα βασικά θέματα βιωσιμότητας στα οποία αφορά, το περιεχόμενό της, καθώς και το σημείο όπου αυτή είναι διαθέσιμη (π.χ. ιστοσελίδα).

Πολιτική	Πεδίο εφαρμογής	Κάλυψη θεμάτων βιωσιμότητας	Περιεχόμενα	Προσβασιμότητα
Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	Όμιλος & Αλυσίδα αξίας	E1 (Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, Ενέργεια) E2 (Ρύπανση της ατμόσφαιρας) E3 (Νερό) E5 (Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων, απόβλητα) S1 (Συνθήκες εργασίας) S3 (Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων) G1 (Επιχειρηματική συμπεριφορά)	Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της LAMD A περιλαμβάνει την προσέγγιση του Ομίλου ως προς: την κλιματική αλλαγή (εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου),την ατμοσφαιρική ρύπανση, την αποδοτική χρήση των πόρων/υλικά (πρώτες ύλες και προμήθειες), τα στερεά απόβλητα, τα απόβλητα και λύματα, την απασχόληση και οικονομική αξία, την ευημερία για την κοινωνία και τις τοπικές κοινωνίες, την αξιοπρέπεια και ισότητα, την κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων του μέλλοντος, την υγεία, ασφάλεια και ευεξία, την καινοτομία και ψηφιακό μετασχηματισμό, την εταιρική διακυβέρνηση, τη δέσμευση/συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών, την κανονιστική συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική, τη διαχείριση κινδύνων, επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, τις υπεύθυνες επενδύσεις και βιώσιμη χρηματοδότης και τις υπεύθυνες προμήθειες.	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης - The Ellinikon	ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε.	E1 (Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, Ενέργεια) E2 (Ρύπανση της ατμόσφαιρας) E3 (Νερό) E5 (Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων, απόβλητα) S1 (Συνθήκες εργασίας) S3 (Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων)	Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του The Ellinikon περιλαμβάνει την προσέγγιση του Ομίλου για ως προς την απανθρακοποίηση και κυκλικότητα του έργου, συμπεριλαμβανομένων θεματικών όπως είναι: - Ενέργεια & άνθρακας - Ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή - Ατμοσφαιρική ρύπανση - Απόβλητα & λύματα - Αποδοτικότητα υλικών & πόρων - Απόβλητα Επιπλέον λαμβάνει υπόψιν την ευημερία των ανθρώπων, καλύπτοντας θεματικές όπως: - Απασχόληση & Δεξιότητες - Αξιοπρέπεια & Ισότητα - Υγεία, Ασφάλεια & Ευεξία - Ευημερία για την κοινωνία και τις τοπικές κοινωνίες	Εταιρική ιστοσελίδα The Ellinikon, Intranet, The Ellinikon Hub
Περιβαλλοντική Πολιτική – The Ellinikon	ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε. Αλυσίδα αξίας	E1 (Ενέργεια) E2 (Ρύπανση της ατμόσφαιρας) E3 (Νερό) E5 (Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων, απόβλητα)	Η Περιβαλλοντική Πολιτική του The Ellinikon περιλαμβάνει την προσέγγιση του Ομίλου ως προς τη χρήση ενέργειας, την ατμοσφαιρική ρύπανση που προκύπτει από το έργο, τη χρήση νερού, την προστασία της βιοποικιλότητας, καθώς και τη διαχείριση αποβλήτων και την κυκλική οικονομία.	Εσωτερικό δίκτυο
Περιβαλλοντικές Πολιτικές-Εμπορικά Κέντρα	THE MALL ATHENS S.M.S.A., PYLAIA S.M.S.A., DESIGNER OUTLET ATHENS S.M.S.A., LAMD A DOMI S.M.S.A.	E1 (Ενέργεια) E2 (Ρύπανση της ατμόσφαιρας) E3 (Νερό) E5 (Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων, απόβλητα)	Η Περιβαλλοντική Πολιτική των Εμπορικών Κέντρων περιλαμβάνει την προσέγγιση των εταιριών για θέματα όπως είναι η διαχείριση της ενέργειας και του νερού και η διαχείριση αποβλήτων και προάσπιση της κυκλικής οικονομίας.	Εσωτερικό δίκτυο



Επιχειρηματική Συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια

Πολιτική	Πεδίο εφαρμογής	Κάλυψη θεμάτων βιωσιμότητας	Περιεχόμενα	Προσβασιμότητα
Περιβαλλοντική Πολιτική – Μαρίνα Φλοίσβος	LAMDA FLISVOS MARINA S.A	E1 (Ενέργεια) E2 (Ρύπανση της ατμόσφαιρας) E3 (Νερό) E5 (Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων, απόβλητα)	Η Περιβαλλοντική Πολιτική της Μαρίνας Φλοίσβου περιλαμβάνει την προσέγγιση της εταιρείας για θέματα όπως είναι η διαχείριση της ενέργειας και του νερού, και η διαχείριση αποβλήτων και προάσπιση της κυκλικής οικονομίας.	Εσωτερικό δίκτυο (Εταιρική ιστοσελίδα Μαρίνας)
Κώδικας Δεοντολογίας	Όμιλος	S1 (Υγεία και ασφάλεια, Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, Διαφορετικότητα, Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων) S3 (Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των Κοινοτήτων) G1 (Διαφθορά και δωροδοκία, Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές)	Ο Κώδικας Δεοντολογίας περιγράφει τους εσωτερικούς κανόνες και τις ηθικές αρχές που πρέπει να ακολουθούν τα υπόχρεα άτομα κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, ενώ συμπληρώνει και υποστηρίζει την ισχύουσα νομοθεσία.	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων	Αλυσίδα αξίας (Όμιλος & συνεργάτες & πελάτες)	S1 (Επαρκείς μισθοί, Ασφαλής απασχόληση, Υγεία και ασφάλεια, Ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής, Μη διάκριση, Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, Διαφορετικότητα, Ιδιωτικότητα) S3 (Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων) S4 (Υγεία και ασφάλεια, Απαγόρευση των διακρίσεων, Ιδιωτικότητα)	Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων υπογραμμίζει την προσέγγιση του Ομίλου ως προς όλα τα άτομα με τα οποία αλληλοεπιδρά. Για τους εργαζομένους θέτει τις βάσεις για να εξασφαλίσουν: - Δίκαιες και ευνοϊκές συνθήκες εργασίας - Σωματική και ψυχική υγεία - Απαγόρευση των διακρίσεων - Ελευθερία του συνεταιριζέσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις - Κοινωνική ασφάλιση - Απόρρητο Για τις τοπικές κοινότητες: - Ασφαλές, καθαρό, υγιεινό και βιώσιμο περιβάλλον - Κοινωνική ασφάλιση - Απόρρητο Για τους πελάτες, χρήστες και επισκέπτες: - Σωματική και ψυχική υγεία - Μη διάκριση - Απόρρητο	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Αναφορών	Αλυσίδα αξίας (Όμιλος & εξωτερικοί συνεργάτες, σύμβουλοι, εργολάβοι, υπεργολάβοι, προμηθευτές, ενοικιαστές εμπορικών κέντρων, συνεργάτες κάθε είδους και μέτοχοι)	S1 (Συνθήκες εργασίας, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους) S3 (Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων) S4 (Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών) G1 (Επιχειρηματική κουλτούρα, Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών, Διαφθορά και δωροδοκία)	Η Πολιτική Αναφορών καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο για την αναφορά εντός του Ομίλου. Επίσης, ενθαρρύνει τα άτομα να αναφέρουν οποιαδήποτε παράνομη ή ανήθικη συμπεριφορά που αντιλαμβάνονται στην εταιρεία μέσω των καναλιών αναφοράς. Επιπλέον, η Πολιτική Αναφορών παρέχει μια λεπτομερή περιγραφή της διαδικασίας παρακολούθησης.	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Αξιολόγησης της Απόδοσης	Όμιλος	S1 (Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων)	Η Πολιτική για την Αξιολόγηση της Επίδοσης περιγράφει την προσέγγιση και τον τρόπο καταγραφής των ετήσιων ατομικών στόχων των εργαζομένων, όπως αυτοί απορρέουν από τις εταιρικές προτεραιότητες, καθώς και ο τρόπος αξιολόγησης βάσει στόχων και δεξιοτήτων.	Εσωτερικό δίκτυο

Επιχειρηματική Συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια

Πολιτική	Πεδίο εφαρμογής	Κάλυψη θεμάτων βιωσιμότητας	Περιεχόμενα	Προσβασιμότητα
Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία	Όμιλος	S1 (Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, Διαφορετικότητα)	Η Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία καθορίζει τη δέσμευση του Ομίλου για την πρόληψη και αντιμετώπιση όλων των μορφών διάκρισης, παρενόχλησης και βίας στον χώρο εργασίας, με σαφείς ορισμούς και διαδικασίες αναφοράς, διερεύνησης και χειρισμού παραπόνων.	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Εργαζομένων	Όμιλος	S1 (Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων) G1 (Επιχειρηματική Κουλτούρα)	Η Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Εργαζομένων περιγράφει το πλαίσιο χορήγησης και τη διαδικασία προγραμματισμού και διεξαγωγής των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική για την υγεία και την ασφάλεια	Όμιλος	S1 (Συνθήκες Εργασίας - Υγεία και ασφάλεια) S4 (Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών)	Η Πολιτική για την υγεία και την ασφάλεια περιγράφει την προσέγγιση της Εταιρείας για την πρόληψη περιστατικών υγείας και ασφάλειας, μέσω συστηματικής αξιολόγησης κινδύνων, συμμόρφωσης με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις και εφαρμογής Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας βάσει του ISO 45001. Προβλέπει τη διάθεση των απαραίτητων πόρων, τη συνεχή εκπαίδευση και την ανοιχτή επικοινωνία με τους εργαζομένους, καθώς και μέτρα για την προστασία εργαζομένων και τρίτων μερών. Επιπλέον, θέτει πλαίσιο για τον καθορισμό στόχων, την τακτική επιθεώρηση και τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία.	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας – The Ellinikon	ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε.	S1 (Υγεία και Ασφάλεια)	Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας του The Ellinikon περιγράφει την κουλτούρα Υγείας & Ασφάλειας που έχει καθιερωθεί στην εταιρεία, τους κινδύνους και τη προληπτική διαχείριση σχετικών θεμάτων, τον τρόπο με τον οποίο πραγματοποιείται αποτελεσματική επικοινωνία και προωθείται η ασφάλεια των εργαζομένων, τη διαχείριση αναφορών κι ερευνών, την κατανομή των πόρων για θέματα ασφαλείας, την καινοτομία της εταιρείας, τη διαχείριση των επιδόσεων ασφάλειας, τη συνεχή βελτίωση αυτών, αλλά και τη διαχείριση της ανθεκτικότητας σε θέματα ασφάλειας.	Εσωτερικό δίκτυο, The Ellinikon Hub
Πολιτικές Υγείας και Ασφάλειας – Εμπορικά Κέντρα	DESIGNER OUTLET ATHENS S.M.S.A., LAMDA DOMI S.M.S.A.	S1 (Υγεία και Ασφάλεια)	Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας αναγράφει τους στόχους και τις δεσμεύσεις για την παροχή ενός υγιούς, κατάλληλου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους των Εμπορικών Κέντρων και όλους όσους επηρεάζονται από τις δραστηριότητες και τη λειτουργία τους.	Εταιρική ιστοσελίδα Εμπορικών Κέντρων
Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας – Μαρίνα Φλοίσβου	LAMDA Flisvos Marina S.A.	S1 (Υγεία και Ασφάλεια)	Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας αναγράφει τους στόχους και τις δεσμεύσεις για την παροχή ενός υγιούς, κατάλληλου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζόμενους της LAMDA Flisvos Marina S.A. και όλους όσους επηρεάζονται από τις δραστηριότητες και τη λειτουργία της. Η Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας αναθεωρείται τακτικά με σκοπό τη συνεχή βελτίωση του επιπέδου ασφάλειας.	Εσωτερικό δίκτυο (Εταιρική ιστοσελίδα Μαρίνας)
Πολιτική Προσλήψεων	Όμιλος	S1 (Συνθήκες εργασίας)	Η Πολιτική Προσλήψεων περιγράφει την πλήρωση των θέσεων εργασίας με τον πιο κατάλληλο υποψήφιο, στο συντομότερο δυνατό διάστημα και με τρόπο αντικειμενικό και διαφανή, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες στους υποψηφίους.	Εσωτερικό δίκτυο

Επιχειρηματική Συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια

Πολιτική	Πεδίο εφαρμογής	Κάλυψη θεμάτων βιωσιμότητας	Περιεχόμενα	Προσβασιμότητα
Πολιτική Εσωτερικής Ανακοίνωσης και Κάλυψης Νέων Θέσεων Εργασίας	Όμιλος	S1 (Συνθήκες εργασίας)	Η Πολιτική Εσωτερικής Ανακοίνωσης και Κάλυψης Νέων Θέσεων Εργασίας αφορά στη δυνατότητα των εργαζομένων, ανεξαρτήτως διεύθυνσης ή υπηρεσίας, να έχουν πρόσβαση σε ανοιχτές θέσεις εργασίας εντός του Ομίλου, οι οποίες δεν θεωρούνται ως εμπιστευτικές. Στοχεύει στο να δίνεται η δυνατότητα στους εργαζομένους του Ομίλου να δηλώσουν ενδιαφέρον, αλλά και να προτείνουν υποψηφίους για τις νέες θέσεις.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική και Διαδικασία για την Εσωτερική Επικοινωνία	Όμιλος	S1 (Συνθήκες εργασίας)	Η Πολιτική και Διαδικασία για την Εσωτερική Επικοινωνία περιγράφει τα θέματα, τις αρμόδιες Διευθύνσεις και την εγκριτική ροή που ακολουθείται αναφορικά με την εσωτερική ενημέρωση του Ομίλου.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Εταιρικής Επικοινωνίας	Όμιλος	S1 (Συνθήκες εργασίας) S3 (Επηρεαζόμενες κοινότητες) S4 (Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες)	Η Πολιτική Εταιρικής Επικοινωνίας του Ομίλου καθορίζει τους αρμόδιους για την επικοινωνία με τους εργαζομένους, τις επηρεαζόμενες κοινότητες, αλλά και τους καταναλωτές, την ανάπτυξη της στρατηγικής επικοινωνίας, τη λειτουργία του Γραφείου Τύπου, την ανάπτυξη της στρατηγικής ΕΚΕ, τις χορηγίες και δωρεές, τη διαχείριση κρίσεων, τη συμμετοχή σε συνέδρια-εκθέσεις-βραβεύσεις, καθώς και την υποστήριξη του Τμήματος Ανάπτυξης.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Ποιότητας – The Ellinikon	ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε.	G1 (Επιχειρηματική κουλτούρα)	Η Πολιτική Ποιότητας περιγράφει τις αρχές, τους στόχους και τις δεσμεύσεις του για την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, με επίκεντρο την ικανοποίηση των πελατών, την αποδοτική λειτουργία και τον σεβασμό στο περιβάλλον. Καθορίζει τους ρόλους και τις αρμοδιότητες για τη διασφάλιση της ποιότητας και τη συνεχή βελτίωση.	The Ellinikon Aconex
Πολιτική Ποιότητας - Μαρίνα Φλοίσβου	LAMDA Flisvos Marina S.A.	G1 (Επιχειρηματική κουλτούρα)	Η Πολιτική Ποιότητας καθορίζει τις αρχές, τους στόχους και τις δεσμεύσεις για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών, με σεβασμό στο περιβάλλον και έμφαση στην ικανοποίηση των πελατών. Μέσω ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος, η εταιρεία προωθεί τη συνεχή βελτίωση, τη συμμόρφωση με κανονισμούς, τη διαχείριση κινδύνων και την ενεργή συμμετοχή εργαζομένων και ενδιαφερόμενων μερών.	Εταιρική ιστοσελίδα Μαρίνας
Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων	Όμιλος	-	Η Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων καθορίζει τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου, των ανωτέρων, της διοίκησης και του προσωπικού εντός της Εταιρείας, καθώς και των τρίτων μερών σε σχέση με τη Διαχείριση Κινδύνων. Τα τρίτα μέρη πρέπει να τηρούν την πολιτική και τις αρχές που υιοθετούνται από τον Όμιλο και να συμβάλλουν όπως υποδεικνύεται στο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς	Όμιλος	G1 (Διαφθορά και δωροδοκία, Επιχειρηματική Κουλτούρα)	Η Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς αποσκοπεί στη δημιουργία και τη διατήρηση ενός πλαισίου κανόνων που θα πρέπει να ακολουθείται χωρίς εξαίρεση από το Προσωπικό όταν αλληλοεπιδρά με τον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, με γνώμονα την πρόληψη οποιασδήποτε μορφής διαφθοράς. Το Προσωπικό που αντιλαμβάνεται περιστατικά Διαφθοράς έχει τη δυνατότητα να τα αναφέρει μέσω του μηχανισμού αναφορών.	Εσωτερικό δίκτυο



Επιχειρηματική Συμπεριφορά Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια

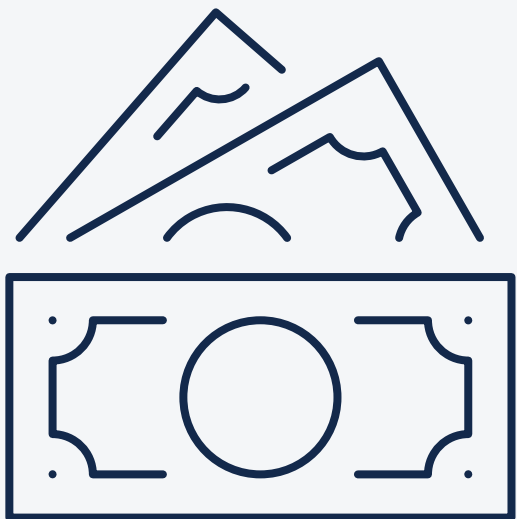
Πολιτική	Πεδίο εφαρμογής	Κάλυψη θεμάτων βιωσιμότητας	Περιεχόμενα	Προσβασιμότητα
Πολιτική Αποδοχών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Όμιλος	-	Η Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υπογραμμίζει τις πρακτικές του Ομίλου και τη διάρθρωση των αποδοχών του Δ.Σ., καθώς και θέτει τις κατευθυντήριες γραμμές για τη διαχείριση και την καταβολή αμοιβών για τους Διευθυντές, αλλά και για τις διαδικασίες χορήγησής τους.	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων	Αλυσίδα αξίας (Συνδεδεμένες εταιρείες, πελάτες, προμηθευτές και επιχειρηματικοί συνεργάτες του Ομίλου)	G1 (Επιχειρηματική Κουλτούρα)	Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων περιγράφει τις αρχές και τις απαιτήσεις της Εταιρείας όσον αφορά τον εντοπισμό, την πρόληψη και τη διαχείριση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων που απειλούν τα συμφέροντα της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, καθώς και των πελατών, προμηθευτών και επιχειρηματικών εταίρων της Εταιρείας	Εταιρική ιστοσελίδα, Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Προμηθειών	Όμιλος	G1 (Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές)	Η Πολιτική Προμηθειών περιγράφει το πλαίσιο που διέπει τις προμήθειες, συμπεριλαμβανομένων των βασικών αρχών και μεθόδων που εφαρμόζονται, καθώς και των κύριων κανόνων της σχετικής διαδικασίας. Επιπλέον, καθορίζει ειδικές προβλέψεις για προμήθειες χαμηλής αξίας και ρυθμίζει τις διαδικασίες που αφορούν την επέκταση συμβάσεων. Τέλος, ορίζει τους αρμόδιους για την έγκριση των προμηθειών και τα αντίστοιχα εγκριτικά όρια.	Εσωτερικό δίκτυο
Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ. (Πολιτική Καταλληλότητας)	Lamda Development S.A	G1 (Επιχειρηματική Κουλτούρα)	Η Πολιτική Καταλληλότητας περιλαμβάνει ένα σύνολο αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εστιάζοντας στην αξιολόγηση της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας. Ο στόχος της είναι να εξασφαλίσει ποιοτική στελέχωση, αποτελεσματικές λειτουργίες και αποδοτική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου, σε ευθυγράμμιση με τους μακροπρόθεσμους επιχειρηματικούς στόχους της εταιρείας, προωθώντας τελικά τα εταιρικά συμφέροντα. Η ευθύνη για την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας της Πολιτικής Καταλληλότητας ανήκει στην Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και στο Διοικητικό Συμβούλιο.	Εταιρική ιστοσελίδα, εσωτερικό δίκτυο
Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας	Όμιλος	G1 (Επιχειρηματική Κουλτούρα)	Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας περιγράφει την οργανωτική δομή της εταιρείας, καθώς και το σύνολο των εφαρμοζόμενων πολιτικών και διαδικασιών που διασφαλίζουν την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της.	Εταιρική ιστοσελίδα, εσωτερικό δίκτυο

Η επίδοσή μας



[ESRS G1-4, G1-6, ATHEX ESG A-G2]

Το 2025, σε συνέχεια του 2024, ο Όμιλος δεν κατέγραψε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας, ούτε υπήρξε οποιαδήποτε καταδίκη ή επιβολή προστίμου σχετικού χαρακτήρα. Επίσης, δεν εντοπίστηκαν ή καταγράφηκαν επίσημοι κίνδυνοι που συνδέονται με τη δωροδοκία στις λειτουργίες του Ομίλου, γεγονός που καταδεικνύει την αποτελεσματικότητα των προληπτικών μέτρων που έχουν θεσπιστεί.



Πρακτικές Πληρωμών

Υιοθετώντας πολιτική πληρωμών 30 ημερών και μείωση των όρων πίστωσης, ο Όμιλος κατάφερε για το 2025:



Το **94,5%** των πληρωμών να πραγματοποιηθούν **εντός 30 ημερών**.



Το **5,5%** των τιμολογίων να πληρωθούν **εντός 60 ημερών**.



Μηδενικό αριθμό εκκρεμών νομικών διαδικασιών για καθυστερημένες πληρωμές.



Μέσο χρόνο πληρωμής τιμολογίων: **26,7** ημέρες.

Εφοδιαστική αλυσίδα

Το 2025, ο Όμιλος συνεργάστηκε συνολικά με περισσότερους από **2.400 προμηθευτές** υπηρεσιών και προϊόντων, με το **93% των δαπανών για προμήθειες να αφορά σε εγχώριους προμηθευτές**.

Αριθμός προμηθευτών ανά γεωγραφική περιοχή				
		2025	2024	2023
ΕΛΛΑΔΑ	ΑΤΤΙΚΗΣ	1.935	1.900	1.989
	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	217	164	223
	ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ	1	2	5
	ΛΑΡΙΣΑΣ	9	3	4
	ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	4	0	4
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΕΛΛΑΔΟΣ	123	74	76
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ	ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	28	24	40
	ΗΠΑ	33	17	13
	ΓΕΡΜΑΝΙΑ	8	4	12
	ΙΤΑΛΙΑ	10	3	7
	ΟΛΛΑΝΔΙΑ	6	3	7
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	83	65	66
Σύνολο		2.457	2.259	2.446

Εκτιμώμενη χρηματική αξία των συνολικών πληρωμών στους προμηθευτές (€ εκατ.)				
		2025	2024	2023
ΕΛΛΑΔΑ	ΑΤΤΙΚΗΣ	546,1	482,4	312,5
	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	17	12	14,5
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΕΛΛΑΔΟΣ	5,1	3	3,8
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ	ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	15	1,6	9,7
	ΗΠΑ	2,2	2,7	2,9
	ΜΟΝΑΚΟ	0,1	1,4	0,9
	ΙΣΠΑΝΙΑ	0,1	0,3	0,8
	ΙΤΑΛΙΑ	0,4	0,05	0,6
	ΚΑΝΑΔΑΣ	0,4	0,5	0,4
	ΙΑΠΩΝΙΑ	0,3	0	0,4
	ΤΟΥΡΚΙΑ	0,6	1	0,3
	ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	10	2,8	1,3
Σύνολο		597,4	507,8	348,1

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες:

Οι γεωγραφικές περιοχές που συμπεριλαμβάνονται στον παραπάνω πίνακα διαφοροποιούνται το εκάστοτε έτος, καθώς προκύπτουν βάσει του μεγαλύτερου αριθμού προμηθευτών στις εκάστοτε περιοχές για το αντίστοιχο έτος αναφοράς της Έκθεσης.



Διαχείριση κινδύνων και επιχειρησιακή συνέχεια

[ESRS 2 IRO-1]

Παρακολουθούμε συστηματικά και αξιολογούμε τις εξελίξεις που επηρεάζονται από εξωτερικούς παράγοντες, όπως η πολιτική και οικονομική αστάθεια, ώστε να λαμβάνουμε εγκαίρως τα κατάλληλα μέτρα και, όπου χρειάζεται, να προσαρμόζουμε τα επιχειρηματικά μας σχέδια. Στόχος μας είναι η διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του Ομίλου και ο περιορισμός πιθανών αρνητικών συνεπειών στις δραστηριότητές μας.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Στο πλαίσιο της αποτελεσματικής διαχείρισης κινδύνων, ο Όμιλος έχει θεσπίσει τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, στόχοι της οποίας είναι:



Να ενισχύσει την κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου.



Να συμβάλει στη διαδικασία αναγνώρισης, καταγραφής, αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων σε όλα τα επίπεδα και τις λειτουργίες του.



Να υποστηρίξει τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου σχετικά με την εποπτεία του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων.

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων διασφαλίζει ότι οι αναλαμβανόμενοι κίνδυνοι ευθυγραμμίζονται με τα καθορισμένα επίπεδα ανοχής κινδύνου, όπως αυτά ορίζονται από την ανώτατη διοίκηση. Οι κίνδυνοι καταγράφονται και παρακολουθούνται μέσω του ψηφιακού Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων (ARCHER), στο οποίο αποτυπώνονται και οι σχετικές ενέργειες μετριασμού, ενώ παράλληλα αξιολογείται η υπολειπόμενη έκθεση και η δυνητική επίδρασή τους στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου.

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει από το 2022, την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων, καθώς και τη Δήλωση Ανοχής Κινδύνου. Τέλος, από το 2023 εφαρμόζεται η Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων σε επίπεδο Ομίλου.





Κλιματικοί κίνδυνοι

[ATHEX ESG A-E2]

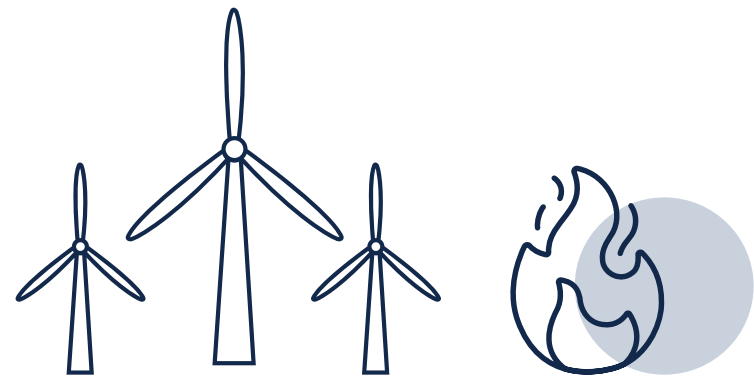
Μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων, ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί, μεταξύ άλλων, τόσο τους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους όσο και τους κινδύνους μετάβασης, με στόχο την πλήρη κατανόησή τους και την τελική εφαρμογή κατάλληλων μέτρων για τη διαχείριση και την αντιμετώπισή τους, όταν απαιτείται.

Φυσικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος, στοχεύει στη διασφάλιση της ανθεκτικότητας, καθώς και τη θωράκισή του έναντι των φυσικών κλιματικών κινδύνων, που απορρέουν από τις χρόνιες μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες και από τη συχνότητα και την ένταση των ακραίων καιρικών φαινομένων (φυσικοί κίνδυνοι υψηλής έντασης), ενώ παράλληλα εφαρμόζει – όποτε απαιτείται – κατάλληλα μέτρα προσαρμογής για τη διαχείριση των επιδράσεων των σημαντικών κινδύνων στους οποίους εκτίθεται.

Το 2023 ο Όμιλος πραγματοποίησε ανάλυση ανθεκτικότητας εστιάζοντας στους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους σε όλες τις δραστηριότητες του, συμπεριλαμβανομένων των Εμπορικών Κέντρων, των Μαρινών, των ενεργειακών επενδύσεων και της ανάπτυξης του The Ellinikon. Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τα κριτήρια «Do No Significant Harm» (DNSH) της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης και τις “Τεχνικές κατευθυντήριες οδηγίες σχετικά με την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών στην κλιματική αλλαγή κατά την περίοδο 2021-2027”.⁴⁴ Στο πλαίσιο της διαδικασίας, προσδιορίστηκαν μέτρα για την εξασφάλιση της ανθεκτικότητας των υποδομών, όπου αυτό απαιτείται.

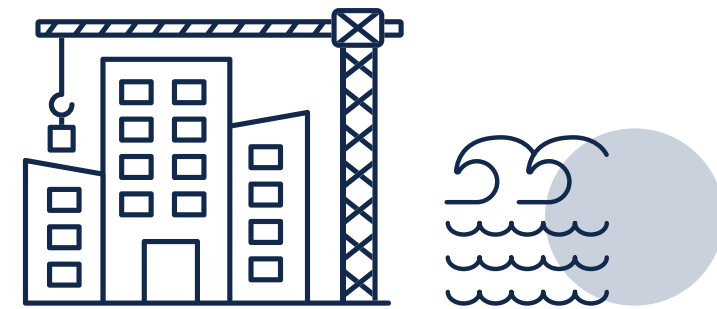
Στην αξιολόγηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων για τις επενδύσεις του Ομίλου, αναλύθηκαν διάφοροι κλιματικοί κίνδυνοι σε διαφορετικούς τομείς.



- Για τις **επενδύσεις σε αιολικά πάρκα** στον τομέα της Ενέργειας και την αλληλένδετη υποδομή τους, αξιολογήθηκαν κίνδυνοι όπως κύματα καύσωνα, πυρκαγιές, καταιγίδες, ισχυροί άνεμοι, έντονες χιονοπτώσεις, παγετός και διάβρωση του εδάφους.

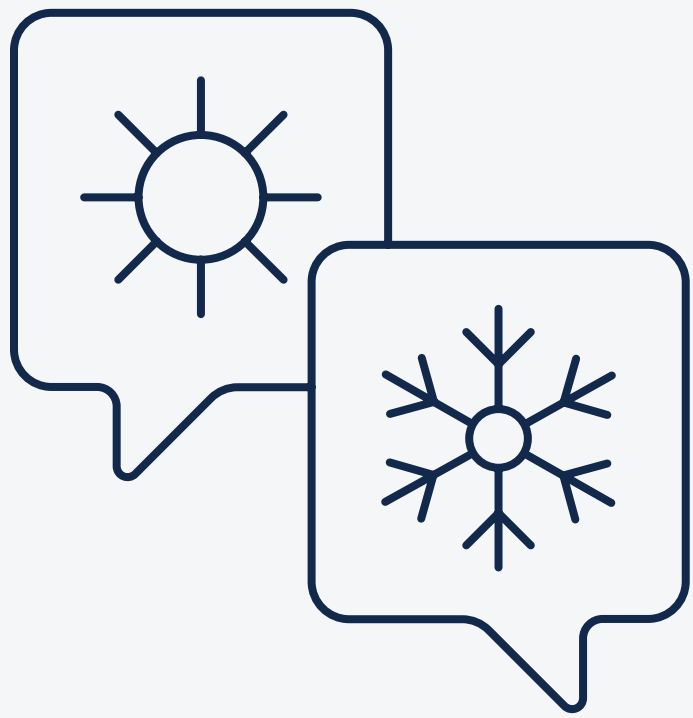


- Για τα **υφιστάμενα ακίνητα**, όπως Εμπορικά Κέντρα και Μαρίνες καθώς και τις σχετικές υποδομές τους, εξετάστηκαν κίνδυνοι όπως κύματα καύσωνα, άνοδος της στάθμης της θάλασσας, παγετός, ισχυροί άνεμοι, ξηρασία, έντονες βροχοπτώσεις και χιονοπτώσεις, πλημμύρες, πυρκαγιές και διάβρωση του εδάφους.



- Για τα έργα σε λειτουργία και υπό ανάπτυξη στο **The Ellinikon**, αξιολογήθηκαν κίνδυνοι, όπως κύματα καύσωνα, παγετός, άνοδος της στάθμης της θάλασσας, ισχυροί άνεμοι, ξηρασία, έντονες βροχοπτώσεις και χιονοπτώσεις, πλημμύρες, πυρκαγιές και διάβρωση του εδάφους.

⁴⁴ Η αξιολόγηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων πραγματοποιήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις κλιματικές μεταβολές βάση του δυσμενούς κλιματικού σεναρίου της IPCC (RCP8.5) και αξιολογήθηκε ο κίνδυνος των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, βάσει χαρακτηριστικών και τοποθεσίας. Παράλληλα, ο Όμιλος προχώρησε με την ανάλυση έκθεσης και πιθανοτήτων σε επίπεδο περιουσιακών στοιχείων, εξετάζοντας πόσο πιθανό είναι οι αναγνωρισμένοι κλιματικοί κίνδυνοι να εμφανιστούν εντός ενός καθορισμένου χρονικού ορίζοντα.



Ο Όμιλος αξιολόγησε επίσης τις επιδράσεις του σε περίπτωση εκδήλωσης των εντοπισμένων κλιματικών κινδύνων. Η ανάλυση των επιδράσεων εκτίμησε εάν οι συνέπειες από την κλιματική αλλαγή αναμένεται να επηρεάσουν διάφορους τομείς, όπως τα φυσικά περιουσιακά στοιχεία και τις λειτουργίες, την υγεία και ασφάλεια, τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις, τις χρηματοοικονομικές συνέπειες και τη φήμη του Ομίλου. Αυτή η αξιολόγηση έλαβε επίσης υπόψη τις υφιστάμενες δράσεις και μέτρα, όπως σχέδια ασφαλιστικής κάλυψης, σύστημα συντονισμού με την Πολιτική Προστασία, αξιολογήσεις κινδύνου πλημμυρών και ειδικά δομικά μέτρα για κάθε κλιματικό κίνδυνο.

Συνολικά, οι κλιματικοί κίνδυνοι για τις εν λόγω δραστηριότητες αξιολογήθηκαν ως μη σημαντικοί, καθώς τα απαραίτητα λειτουργικά μέτρα έχουν τεθεί σε εφαρμογή για να εξασφαλίσουν την ανθεκτικότητα αυτών των υποδομών. Δεδομένων των αλλαγών στα ακραία καιρικά φαινόμενα, των επικαιροποιημένων κλιματικών σεναρίων και της βελτιωμένης χωρικής ανάλυσης, ως μέρος μιας συνεχιζόμενης διαδικασίας για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας, ο Όμιλος θα επαναλαμβάνει την αξιολόγηση κινδύνων κάθε πέντε έτη, προκειμένου να ενσωματώνει τις τελευταίες επιστημονικές εξελίξεις και να προσαρμόζεται στις παρατηρούμενες ή προβλεπόμενες αλλαγές.

Το 2025, ο Όμιλος ολοκλήρωσε την προετοιμασία ενός Σχεδίου Επιχειρησιακής Συνέχειας, το οποίο περιλαμβάνει σαφείς διαδικασίες και ενέργειες για την αντιμετώπιση κρίσιμων περιστατικών, όπως τα ακραία κλιματικά φαινόμενα.

Κίνδυνοι μετάβασης

Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες μετάβασης εντοπίζονται κυρίως μέσω της διαδικασίας ΑΔΣ, λαμβάνοντας υπόψη τις εξελίξεις στο κανονιστικό πλαίσιο, την ενέργεια, την τεχνολογία και τις απαιτήσεις της αγοράς, τόσο στις δραστηριότητες του Ομίλου όσο και στην αλυσίδα αξίας του.

Οι βασικοί κίνδυνοι που αναγνωρίζει ο Όμιλος, σχετίζονται κυρίως με τις αυξανόμενες κανονιστικές απαιτήσεις για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Σε μεσοπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα, οι υποχρεώσεις συμμόρφωσης ενδέχεται να επιφέρουν οικονομικές επιπτώσεις και να επηρεάσουν τη φήμη του Ομίλου, ιδίως λόγω των υψηλών εκπομπών Scope 3 και της εξάρτησης από την εφοδιαστική αλυσίδα.

Παράλληλα, η εξάρτηση από την αγορά ενέργειας και οι διακυμάνσεις στις τιμές, καθώς και οι απαιτήσεις ενεργειακής απόδοσης, ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένα λειτουργικά κόστη και πρόσθετες κεφαλαιουχικές δαπάνες.

Ο Όμιλος δεν έχει εντοπίσει περιουσιακά στοιχεία ή επιχειρηματικές δραστηριότητες που να θεωρούνται ασύμβατα ή να απαιτούν σημαντικές προσπάθειες για να ευθυγραμμιστούν με μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία. Ωστόσο παρακολουθεί συστηματικά και να επανεκτιμά τους σχετικούς κινδύνους.

Επίσης, στον μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα ο Όμιλος εντοπίζει ευκαιρίες που προκύπτουν από το βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο, τη στρατηγική και την αποδοτική χρήση των πόρων των περιουσιακών στοιχείων.

Χρηματοοικονομική Συμβατότητα με τα Κλιματικά Σενάρια

Κατά τον προσδιορισμό των εκτιμήσεων εύλογης αξίας των ακινήτων, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τον ενδεχόμενο αντίκτυπο των παραγόντων που σχετίζονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένων των εξελισσόμενων νομοθετικών πλαισίων, τα οποία ενδέχεται να επηρεάσουν τις αποτιμήσεις των περιουσιακών στοιχείων στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις. Για τα επενδυτικά ακίνητα, τόσο τα λειτουργικά όσο και αυτά υπό ανάπτυξη, αξιολογούνται οι επιδράσεις φυσικών κινδύνων και κινδύνων μετάβασης, καθώς και ο τρόπος με τον οποίο οι επενδυτές ενσωματώνουν αυτούς τους παράγοντες στις αποτιμήσεις τους. Οι κίνδυνοι αυτοί αξιολογήθηκαν ως μη σημαντικοί.



Κίνδυνοι ρύπανσης

Ο Όμιλος εντοπίζει μέσω της ΑΔΣ σημαντικές επιδράσεις από τη ρύπανση αέρα, κυρίως λόγω των κατασκευαστικών εργασιών στο The Ellinikon, καθώς και των δραστηριοτήτων της αλυσίδας αξίας, με πιθανές συνέπειες στις γειτονικές περιοχές, στη φήμη και στο κόστος συμμόρφωσης. Η αξιολόγηση των σχετικών κινδύνων ενσωματώνεται στο Σχέδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης Κατασκευών (Construction Environmental Management Plan - CEMP), το οποίο περιλαμβάνει μια ολοκληρωμένη ανάλυση των πτυχών και των επιπτώσεων, καθώς και μια Εκτίμηση Περιβαλλοντικού Κινδύνου (Environmental Risk Assessment - ERA). Επιπλέον, τα Σχέδια Περιβαλλοντικής Υλοποίησης των εργολάβων για κάθε έργο και οι Δηλώσεις Μεθόδου Εργασίας για συγκεκριμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες έχουν αναπτυχθεί για να αντιμετωπίζουν και να μειώνουν τους κινδύνους που σχετίζονται με την ρύπανση, εξασφαλίζοντας ότι όλες οι δραστηριότητες εκτελούνται σύμφωνα με τα περιβαλλοντικά πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές. Τα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (Environmental Management System - EMS) που εφαρμόζονται στα Εμπορικά Κέντρα, το The Ellinikon και τη Μαρίνα Φλοίσβου, ενισχύουν περαιτέρω τον εντοπισμό των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη ρύπανση του αέρα και του νερού στα επενδυτικά ακίνητα του Ομίλου.



Κίνδυνοι υγείας και ασφάλειας

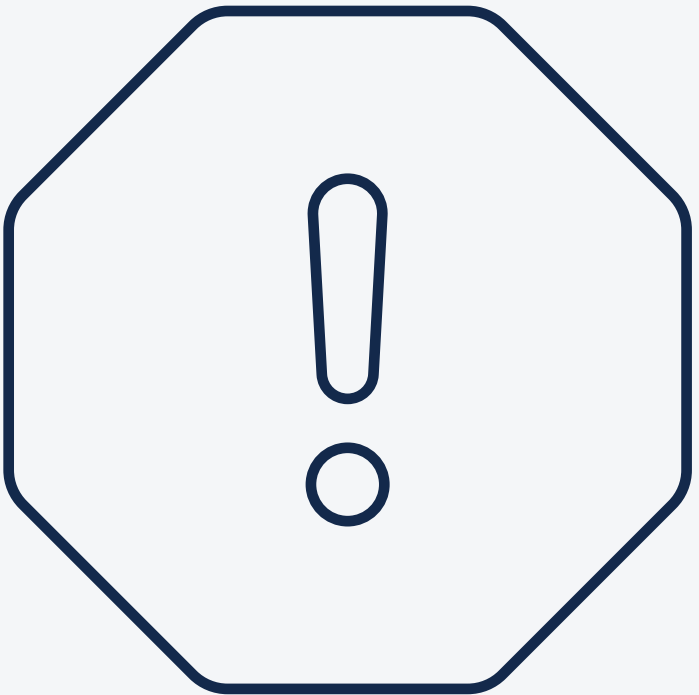
Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στην Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, των υπεργολάβων, των πελατών και επισκεπτών, διασφαλίζοντας την προστασία της ζωής και της υγείας τους όπως ορίζεται από τις κείμενες διατάξεις της Ελληνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας. Εφαρμόζει συστηματική αξιολόγηση κινδύνων και λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για τον έλεγχό τους, με στόχο την εξάλειψη ή τον περιορισμό τους και την ασφαλή εκτέλεση όλων των εργασιών χωρίς ατυχήματα ή επιπτώσεις στην ανθρώπινη υγεία.



Κίνδυνοι που σχετίζονται με την έλλειψη εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού

Η ελληνική αγορά παρουσιάζει περιορισμένες δυνατότητες όσον αφορά στην ταυτόχρονη ανάληψη και υλοποίηση μεγάλων κατασκευαστικών έργων, με τους μεγάλους κατασκευαστικούς ομίλους να έχουν μεγάλη εξάρτηση από λίγους τοπικούς υπεργολάβους. Επιπλέον, η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού και ανειδίκευτου εργατικού δυναμικού, επηρεάζει αρνητικά την πρόοδο των έργων, θέτοντας σε κίνδυνο τόσο την έγκαιρη εκτέλεση όσο και τον προϋπολογισμό των κατασκευαστικών έργων ανάπτυξης του Ομίλου.

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει την εξάρτησή του από την έλλειψη εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού σε εθνικό όσο και σε τομεακό επίπεδο, γεγονός που μπορεί να αποτελέσει πρόκληση για τη διατήρηση της επιχειρησιακής αποδοτικότητας και την επίτευξη των μακροπρόθεσμων επιχειρηματικών στόχων. Για την αντιμετώπιση αυτής της πρόκλησης, διερευνά διεθνείς συνεργασίες για την εξεύρεση προσωπικού και εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού από εξωτερικές αγορές, προσφέρει ανταγωνιστικά πακέτα παροχών και επενδύει στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο την προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχων επαγγελματιών. Παράλληλα, η απόκτηση και διατήρηση ταλαντούχων και εξειδικευμένων εργαζομένων αναγνωρίζεται ως στρατηγική επιλογή, καθώς οι δαπάνες κινητικότητας, η ανάγκη αντικατάστασης και η πιθανή απώλεια γνώσεων και εμπειρίας, έχει αναγνωριστεί ότι ενδέχεται να έχουν άμεσες συνέπειες στην παραγωγικότητα, την ανάπτυξη των εργαζομένων, τη λειτουργική συνοχή και το κόστος. Συνεπώς, ο Όμιλος στοχεύει στην ενδυνάμωση και διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας και την προσέλκυση νέων, διαμορφώνοντας ενιαία εταιρική κουλτούρα και παρέχοντας συνθήκες εργασίας βασισμένες στις ανάγκες των εργαζομένων και στο σεβασμό των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.



Κίνδυνοι στην αλυσίδα αξίας

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στο σύνολο της αλυσίδας αξίας του, αναγνωρίζει πιθανούς μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους που αφορούν στη συμμόρφωση και εφαρμογή στρατηγικών βιώσιμης ανάπτυξης στην εφοδιαστική του αλυσίδα. Η αναγνώριση, καταγραφή και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών σε επίπεδο Ομίλου πραγματοποιείται με τη βοήθεια του ψηφιακού Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων (ARCHER), το οποίο επιτρέπει την άμεση ενημέρωση για όλα τα στοιχεία κινδύνου (ή ευκαιρίας), καθώς και για τα μέτρα που έχουν ήδη ληφθεί, ή ενέργειες που ανά πάσα στιγμή βρίσκονται σε εξέλιξη. Παράλληλα, εφαρμόζεται προκαταρκτική αξιολόγηση (Pre-Qualification Questionnaire) για τους υποψήφιους εργολάβους του The Ellinikon, ενισχύοντας την υπεύθυνη επιχειρηματική πρακτική και την ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας.



The Ellinikon – Α' Φάση – Διαχείριση κινδύνων

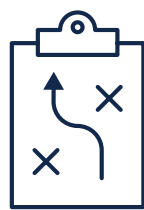
Για το The Ellinikon, εφαρμόζεται διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, σε συμφωνία με τις αρχές που περιγράφονται στο πρότυπο ISO 31000:2018, και το εταιρικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, η οποία περιλαμβάνει συνοπτικά τα εξής στάδια:



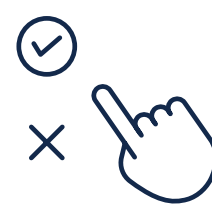
Επικοινωνία και
συμβουλευτική



Καθορισμός
του αντικειμένου
και των στόχων



Προσδιορισμός
των κινδύνων



Ανάλυση
των κινδύνων



Αξιολόγηση
των κινδύνων



Διαχείριση
(treatment)



Έλεγχος και
επισκόπηση

Η διαδικασία εφαρμόζεται σε συνάρτηση με τον επιχειρησιακό σχεδιασμό και περιλαμβάνει τακτική επισκόπηση και επικαιροποίηση των κινδύνων. Η προσέγγιση που ακολουθείται είναι διττή, από την κορυφή της ιεραρχικής βαθμίδας προς τα κάτω, αλλά και αντίστροφα.



Μαρίνα Φλοίσβου – Διαχείριση κινδύνων

Η Μαρίνα Φλοίσβου, σε εναρμόνιση με την εταιρική διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει διαδικασία διαχείρισης κινδύνων με σκοπό τον εντοπισμό και την αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη λειτουργία της. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζει συστηματικά το επιχειρησιακό της περιβάλλον και ελέγχει τον βαθμό συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία, ώστε να εντοπίζει έγκαιρα πιθανές αποκλίσεις ή ανάγκες βελτίωσης. Η διαδικασία υποστηρίζεται από τακτικές συναντήσεις των αρμόδιων στελεχών, όπου αξιολογούνται τα ευρήματα και λαμβάνονται αποφάσεις για τη διαχείριση των σχετικών θεμάτων.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Επιπρόσθετα Στοιχεία	126
Σχετικά με την Έκθεση	132
Πίνακας Περιεχομένων ESRS	133



Επιπρόσθετα Στοιχεία

Πίνακας ανθρακικού αποτυπώματος Ομίλου

Παρακάτω παρουσιάζεται το ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου, ανά θυγατρική, για το 2025:

Εκπομπές (tCO ₂ e)	Scope 1	Scope 2 (με βάση την τοποθεσία)	Scope 3								Σύνολο Scope 3	Συνολικές εκπομπές ΑτΘ (με βάση την τοποθεσία)
Κατηγορία 1	Κατηγορία 2	Κατηγορία 3	Κατηγορία 5	Κατηγορία 6	Κατηγορία 7	Κατηγορία 13	Κατηγορία 15					
Όμιλος	1.812,77	8.268,59	4.224,82	282,15	5.304,21	2.556,53	68,14	663,34	21.807,99	0,11	34.907,29	44.988,65
LAMDA DEVELOPMENT S.A.	126,38	3,98	617,64	60,62	30,91		26,1	135,19		0,11	870,57	1.000,94
THE ELLINIKON	227,3	908,81	2.152,41	104,69	601,38	78,75	28,67	339,59	885,45		4.190,93	5.327,05
HELLINIKON S.M.S.A.	227,3	908,81	2.152,41	104,69	601,38	78,75	28,67	339,59	885,45		4.190,93	5.327,05
ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ	1.402,69	6871	910,99	86,72	4.365,99	860,18	3,14	146,14	14.993,51		21.366,68	29.640,37
ATHENS OLYMPIC MUSEUM S.M.S.A.	0,01	182,22	18,26	0	0		0,05	6,18			24,49	206,72
DESIGNER OUTLET ATHENS S.M.L.L.C.	3,54	532,34	54,78	31,85	321,72	2,57			970,76		1.381,68	1.917,57
LAMDA DOMI S.M.S.A.	529,32	1.573,8	125,77	24,74	1.030,67	6,32			4738,9		5.926,4	8.029,52
LAMDA LEISURE S.M.S.A.		468,66	52,27		283,23	0	0,15	7,9			343,56	812,22
PYLAIA S.M.S.A	809,88	2.334,36	503,08	7,05	1.532,48	843,33			4.003,97		6.889,9	10.034,15
THE MALL ATHENS S.M.S.A	6,73	1.778,4	156,85	23,08	1.074,76	7,96			5.279,88		6.542,53	8.327,66
LAMDA MALLS S.A.	10,42			0	2,4		2,93	30,46			35,79	46,21
MALLS MANAGEMENT SERVICES S.M.S.A.	42,79	1,22			10,6			101,6			112,21	1.56,21
ATHENS OLYMPIC MUSEUM A.M.K.E.					110,12						110,12	110,12
ΜΑΡΙΝΕΣ	56,39	484,8	272,18	22,46	305,93	1.617,59	4,84	41,98	5.530,38		7.795,37	8.336,55
LAMDA Marinas Investments S.A.	44,57	484,79	272,18	22,46	303,23	1.617,59	0,55	26,34	5.530,38		7.772,73	8.302,08
MARINAS							4,3				4,3	4,3
LAMDA FLISVOS MARINA S.A.	11,83	0,01			2,7			15,64			18,34	30,18
ΑΛΛΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ (ΕΛΛΑΔΑ)								0,44	119,28		119,72	119,72
Άλλο								0,44	119,28		119,72	119,72
ΑΛΛΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ (ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ)									279,36		279,36	279,36
Άλλο									279,36		279,36	279,36
SCOPE 3 ΑΛΛΟ			271,6	7,66			5,39				284,65	284,65
Άλλο			271,6	7,66			5,39				284,65	284,65

Μεθοδολογία Εκπομπών ΑτΘ

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις μεθόδους υπολογισμού και τους παράγοντες εκπομπών για όλους τους σκοπούς και τις κατηγορίες εκπομπών ΑτΘ σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου, για το έτος 2025.

Εκπομπές ΑτΘ	Περιγραφή	Επίπεδο αβεβαιότητας
Scope 1		
Στατική καύση	Οι παράγοντες εκπομπών που δημοσιεύονται από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, οι οποίοι χρησιμοποιούνται για τους υπολογισμούς του ανθρακικού αποτυπώματος σύμφωνα με το Άρθρο 20 του Ελληνικού Κλιματικού Νόμου. Αυτό αφορά επίσης τις καθαρές θερμαντικές τιμές και τις πυκνότητες που χρησιμοποιήθηκαν για τη μετατροπή καυσίμων σε κατάλληλες ενεργειακές μονάδες.	Χαμηλή - Τα πρωτογενή δεδομένα για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι διαθέσιμα μέσω τιμολογίων (έξοδα τιμολόγησης), τεκμηρίωσης συντήρησης προμηθευτών (για ψυκτικά μέσα) και ποσότητες εκροών αστικών λυμάτων, τα οποία σε συνδυασμό με συντελεστές εκπομπών που βασίζονται στην ενέργεια και ειδικά για τα καύσιμα και το εργαλείο του Εθνικού Κλιματικού Νόμου, εξασφαλίζουν χαμηλή αβεβαιότητα στη μέτρηση.
Κινητή καύση	Βλ. προηγούμενο	
Ψυκτικά μέσα	DEFRA 2025	
Αστικά λύματα	Εργαλείο Εθνικού Κλιματικού Νόμου	
Scope 2		
Προσέγγιση βάσει τοποθεσίας (Location-based)	NID 2025 για την Ελλάδα ⁴⁵ , Πίνακας II.1	Χαμηλή - Τα πρωτογενή δεδομένα για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι διαθέσιμα μέσω τιμολογίων (έξοδα τιμολόγησης), τα οποία σε συνδυασμό με ενεργειακούς συντελεστές εκπομπών (ειδική ένταση άνθρακα της ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο και τον προμηθευτή, για την προσέγγιση βάσει τοποθεσίας και αγοράς αντίστοιχα), εξασφαλίζουν χαμηλή αβεβαιότητα στη μέτρηση.
Προσέγγιση βάσει αγοράς (Market-based)	Συντελεστές εκπομπών προμηθευτών (ένταση άνθρακα) διαθέσιμοι στο ενεργειακό μείγμα για το 2024 από τον ΔΑΠΕΕΠ (Ιουν. 2025) ⁴⁶ , στον Πίνακα 4 (σελίδα 12). Η τιμή για το υπολειμματικό μείγμα έχει χρησιμοποιηθεί για όλες τις ποσότητες ηλεκτρικής ενέργειας που δεν είναι διαθέσιμος ο προμηθευτής, διάγραμμα 2 (σελίδα 8). Για το μεθάνιο (CH ₄) και το υποξείδιο του αζώτου (N ₂ O), χρησιμοποιήθηκαν τα πιο πρόσφατα δεδομένα ανά τύπο αερίου για το 2023, από τον πίνακα 3.15 του NID 2025, του ενεργειακού μείγματος του 2023 ⁴⁷ .	
Scope 3		
Κατηγορία 1 – Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	Τα χρήματα που δαπανά ο οργανισμός για την αγορά αγαθών και υπηρεσιών χρησιμοποιούνται για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ) που σχετίζονται με τους προμηθευτές, μέσω της εφαρμογής ενός Περιβαλλοντικά Επεκταμένου μοντέλου Εισροών-Εκροών (ΕΕΙΟ) για την Ελλάδα. Το μοντέλο αυτό βασίζεται στον Πίνακα Εισροών-Εκροών της Ελλάδας για το 2020 και στους πιο πρόσφατους διαθέσιμους συντελεστές εκπομπών Scope 1 σε kgCO ₂ e/ευρώ ανά τομέα. Στους υπολογισμούς δεν λαμβάνονται πρωτογενή δεδομένα από τους προμηθευτές. Επιπλέον, βάσει συστάσεων του SBTi δεν περιλαμβάνονται τα ετήσια μεμονωμένα κατασκευαστικά έξοδα, αλλά ενσωματώνονται συνολικά μετά την ολοκλήρωση των κτηρίων όπως περιγράφεται στην Κατηγορία 2.	Μέτρια - Διαφορετικά ποσά που δαπανήθηκαν κατηγοριοποιήθηκαν κυρίως από το οικονομικό τμήμα και στη συνέχεια κατηγοριοποιήθηκαν περαιτέρω σε κωδικούς SIC / NACE με βάση την περιγραφή κάθε κατηγορίας, δημιουργώντας ένα μέτριο επίπεδο αβεβαιότητας. Οι συντελεστές εκπομπών από το ΕΕΙΟ έχουν μέτριο επίπεδο αβεβαιότητας, δεδομένου ότι πρόκειται για συντελεστές εκπομπών που βασίζονται στην οικονομία, οι οποίοι δεν εξαρτώνται ειδικά από την πραγματική δραστηριότητα των προμηθευτών, αλλά μάλλον από τις τομεακές επιδόσεις άνθρακα σε εθνικό επίπεδο.
Κατηγορία 2 – Κεφαλαιουχικά αγαθά	Έξοδα όπως περιγράφονται στην κατηγορία 1. Επιπλέον, σύμφωνα με τις συστάσεις του SBTi, συμπεριλαμβάνονται οι ενσωματωμένες εκπομπές (upfront embodied carbon) που αντιστοιχούν στα στάδια παραγωγής και κατασκευής (A1-A5) κάθε νέου νεόδμητου κτηρίου. Οι εκπομπές αυτές καταγράφονται μία φορά, μετά την ολοκλήρωση του έργου, αποφεύγοντας τον ετήσιο επιμερισμό των δαπανών που προκύπτουν από τις διαφορετικές φάσεις της κατασκευής.	

⁴⁵ [NID-2025.pdf](#)

⁴⁶ [Ενεργειακό-μείγμα-2024.pdf](#)

⁴⁷ [Ενεργειακό-μείγμα-2023.pdf](#)



Εκπομπές ΑτΘ	Περιγραφή	Επίπεδο αβεβαιότητας
Κατηγορία 12 – Διαχείριση στο τέλος της ζωής των πωληθέντων προϊόντων	Σε περίπτωση πώλησης ενός περιουσιακού στοιχείου, εκτιμώνται οι αναμενόμενες εκπομπές του τέλος κύκλου ζωής του (end-of-life). Στην περίπτωση υφιστάμενων κτηρίων, γίνεται μια εκτίμηση βάσει των συνολικών εκπομπών, λαμβάνοντας υπόψη και το συνολικό χρόνο ζωής του στοιχείου.	Υψηλή - Ο υπολογισμός βασίζεται σε πρωτογενή δεδομένα που χρησιμοποιούνται για την Κατηγορία 11, ενώ για την εκτίμηση των εκπομπών τέλους κύκλου ζωής εφαρμόζονται βιβλιογραφικά δεδομένα. Η προσέγγιση αυτή, λόγω της έμμεσης παραδοχής, οδηγεί σε υψηλό βαθμό αβεβαιότητας. Η ακρίβεια της εκτίμησης μπορεί να βελτιωθεί στο μέλλον με τη συλλογή και εξασφάλιση ειδικών δεδομένων που αφορούν στο τέλος του κύκλου ζωής του κτηρίου.
Κατηγορία 13 – Εκμισθωμένα περιουσιακά στοιχεία κατάντη	Για την ηλεκτρική ενέργεια χρησιμοποιούνται οι πιο πρόσφατοι διαθέσιμοι παράγοντες εκπομπής βάσει τοποθεσίας, όπως δημοσιεύονται από NID 2025, για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στον Τομέα 2. Για την κατανάλωση καυσίμων εφαρμόζονται οι παράγοντες εκπομπών του Τομέα 1 για στατική καύση, ενώ οι εκπομπές από τη χρήση ψυκτικών μέσων (in-use operational refrigerants) υπολογίζονται με βάση τους πιο πρόσφατους διαθέσιμους συντελεστές του DEFRA (DEFRA 2025).	Χαμηλή - Τα πρωτογενή δεδομένα για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι διαθέσιμα μέσω τιμολογίων (έξοδα τιμολόγησης), τα οποία σε συνδυασμό με ενεργειακούς συντελεστές εκπομπών (ειδική ένταση άνθρακα ηλεκτρικής ενέργειας δικτύου και προμηθευτή, για τοποθεσία και αγορά αντίστοιχα, εξασφαλίζουν χαμηλή αβεβαιότητα στη μέτρηση.
Κατηγορία 15 – Επενδύσεις	Για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τις επενδύσεις, χρησιμοποιήθηκε προσέγγιση αποδόσεων, όπως στην PCAF. Ανάλογα με το NACE του επενδυόμενου, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου των επενδυομένων εκτιμήθηκαν χρησιμοποιώντας τους παράγοντες εκπομπής ΕΕΙΟ.	Μέτρια – Τα ποσά των εσόδων ανά εταιρεία στην οποία γίνονται επενδύσεις έχουν ληφθεί από το οικονομικό τμήμα, επομένως υπάρχει χαμηλή αβεβαιότητα. Ωστόσο, οι συντελεστές εκπομπών από το μοντέλο ΕΕΙΟ έχουν μέτριο επίπεδο αβεβαιότητας, δεδομένου ότι πρόκειται για συντελεστές εκπομπών που βασίζονται στην οικονομία, οι οποίοι δεν εξαρτώνται ειδικά από την πραγματική δραστηριότητα των προμηθευτών, αλλά μάλλον από τις τομεακές επιδόσεις άνθρακα σε εθνικό επίπεδο.

Ο Όμιλος έχει εντοπίσει και περιλάβει όλες τις πηγές εκπομπών από τις δραστηριότητές του που εμπίπτουν στα όρια της οργανωτικής δομής του. Ο Όμιλος έχει επίσης λάβει υπόψη οποιεσδήποτε σημαντικές αλλαγές στον επιχειρησιακό έλεγχο κατά την περίοδο αναφοράς και έχει προσαρμόσει ανάλογα την απογραφή εκπομπών. Έχει συγκεντρωθεί το 100% των εκπομπών ΑτΘ από τις οντότητες που ελέγχονται επιχειρησιακά, ενώ οντότητες χωρίς δραστηριότητα και μηδενικές εκπομπές δεν περιλαμβάνονται στα αποτελέσματα. Δεν σημειώθηκαν σημαντικές αλλαγές στον ορισμό της αναφερόμενης επιχείρησης ή στην ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας κατά την περίοδο αναφοράς.

Οι θυγατρικές του Ομίλου και οι οντότητες στην αλυσίδα αξίας χρησιμοποιούν την ίδια περίοδο αναφοράς με τον Όμιλο. Ως εκ τούτου, δεν υπάρχουν διαφορές στις περιόδους αναφοράς που να επηρεάζουν τη μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Συνεπώς, δεν υπήρξαν σημαντικά γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες που προέκυψαν από ασυμφωνία περιόδων αναφοράς, τα οποία θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ακρίβεια ή τη συγκρισιμότητα των δεδομένων εκπομπών που αναφέρει ο Όμιλος.

Δήλωση Επαλήθευσης Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου

Επιπρόσθετα Στοιχεία Σχετικά με την Έκθεση Πίνακας Περιεχομένων ESRS

ZERTIFIKAT | CERTIFICATE | CERTIFICAT | CERTIFICADO | CERTIFIKAT | 证书 | 인증서 | شهادة



Δήλωση Επαλήθευσης Εκπομπών Αερίων
Θερμοκηπίου
Δήλωση (No 20000230010308)



Η έκθεση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου κατά την περίοδο αναφοράς: 2025 (01/01/2025-31/12/2025) της εταιρείας:

LAMDA Development A.E.
Λ. Κηφισίας 37Α, Μαρούσι, Τ.Κ. 15123

που έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου:

ISO 14064-1:2018

και επαληθευτεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14064-3:2019, είναι ικανοποιητική και δεν υπάρχουν ουσιώδεις ανακρίβειες.

Οι δηλούμενες συνολικές εκπομπές αναλύονται ως ακολούθως:

Συνολικές ΕΑΘ:	44.988,65	t CO_{2e}
Άμεσες εκπομπές:	1.812,77	t CO _{2e}
μη βιογενείς:	1.812,77	t CO _{2e}
βιογενείς:	-	t CO _{2e}
Έμμεσες εκπομπές:	43.175,88	t CO _{2e}
- από εισαγόμενη ενέργεια (location based):	8.268,59	t CO _{2e}
- από εισαγόμενη ενέργεια (market based):	258,29	t CO _{2e}
- από μεταφορές:	731,48	t CO _{2e}
- από προϊόντα που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό:	12.367,71	t CO _{2e}
- που σχετίζονται με τη χρήση των προϊόντων του οργανισμού:	21.808,10	t CO _{2e}
- από άλλες πηγές:	-	t CO _{2e}
Αφαιρέσεις ΑΘ:	0	t CO_{2e}

Δήλωση Επαλήθευσης Νο.: 20000230010308

Αθήνα, 2026-02-16



Ιωάννης Καλλιός
Γενικός Διευθυντής
Φορέας Επαλήθευσης
TÜV AUSTRIA

TÜV AUSTRIA HELLAS
Λ. Μεσογείων 429
Τ.Κ. 153 43 Αθήνα, Ελλάδα
www.tuvaustriahellas.gr
Αρ. ΓΕΜΗ: 1650201000



Επαλήθευση ΕΑΘ
Αρ. Πιστοτ. 876

Η παρούσα Επαλήθευση πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διαδικασίες επιθεώρησης και επαλήθευσης της TÜV AUSTRIA.
Κάθε σελίδα της παρούσας δήλωσης είναι έγκυρη, εφόσον συνοδεύεται από τις υπολειπόμενες σελίδες αυτής

FM-BA-ZET-PR-AII-008-VS-14064-1-GR

Revision: 02_22.05.2025

VKL: Public

Page 1 of 5

Veröffentlichung nur mit Erlaubnis der TÜV AUSTRIA | The reproduction of this document is subject to the approval by TÜV AUSTRIA



Επιπρόσθετα Στοιχεία Σχετικά με την Έκθεση Πίνακας Περιεχομένων ESRS

Δείκτης μέτρησης διαφορετικότητας

[ESRS S1-9]

Κατανομή των εργαζομένων ανά ηλικιακή κατηγορία

Ηλικιακή ομάδα	2025	2024	2023
Κάτω των 30 ετών	128 (16,3%)	139 (18,1%)	137 (18,9%)
30-50 ετών	501 (63,9%)	474 (61,6%)	473 (65,2%)
Άνω των 50 ετών	155 (19,8%)	156 (20,3%)	115 (15,9%)

Δείκτης μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

[ESRS S1-15]

Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται να λάβουν οικογενειακή άδεια

	2025	2024	2023
Σύνολο Μισθωτών	100%	100%	100%

Φύλο	Εργαζόμενοι που αιτήθηκαν άδεια για οικογενειακούς λόγους			Εργαζόμενοι που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους από αυτούς που είχαν αιτηθεί		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Άνδρες	14 (3,9%)	14 (4,1%)	14 (1,9%)	100%	100%	100%
Γυναίκες	27 (6,3%)	27 (6,3%)	7 (0,9%)	100%	100%	100%
Σύνολο Μισθωτών	41 (5,2%)	41 (5,3%)	21 (2,9%)	100%	100%	100%

Άδειες για οικογενειακούς λόγους

Υποθέσεις και Μεθοδολογίες:

- Άδεια για οικογενειακούς λόγους: Η άδεια που σχετίζεται με την οικογένεια περιλαμβάνει άδεια μητρότητας, άδεια πατρότητας, γονική άδεια και άδεια φροντίδας.
- Τα ποσοστά εργαζομένων που αιτήθηκαν άδεια για οικογενειακούς λόγους το 2024 παρουσιάζουν διαφορά σε σχέση με τις αντίστοιχες τιμές της περσινής δημοσίευσης, καθώς η μεθοδολογία υπολογισμού βασίζεται στο ποσοστό ανά φύλο και όχι στο σύνολο των μισθωτών που έλαβαν άδεια.

Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιδράσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

[ESRS S1-17]

Εργασιακά περιστατικά και/ή παράπονα και σοβαρά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων	2025	2024	2023
Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης, που αναφέρθηκαν	0	0	0
Αριθμός των καταγγελιών που υποβάλλονται μέσω διαύλων	0	0	0
Αριθμός καταγγελιών στα Εθνικά Σημεία Επαφής για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ	0	0	0
Συνολικά ποσά προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για ζημιές	0	0	0
Αριθμός σοβαρών περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων	0	0	0
Περιπτώσεις μη σεβασμού των Κατευθυντήριων Αρχών του ΟΗΕ	0	0	0
Συνολικό ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για ζημιές από σοβαρά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων	0	0	0



Σχετικά με την Έκθεση

[ESRS 2 BP-1, ATHEX ESG C-G7, C-G8, A-G5]

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την 7^η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου LAMDA Development («Όμιλος» ή «LAMDA Development») και δημοσιεύθηκε στις 31.07.2026. Η Έκθεση παρουσιάζει ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες, αναφορικά με τα θέματα βιωσιμότητας που αφορούν τους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της διακυβέρνησης, τα οποία είναι σημαντικά ως προς τις δραστηριότητες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της εισηγμένης μητρικής εταιρείας LAMDA Development A.E., καθώς και των θυγατρικών της.

Η Έκθεση καλύπτει δεδομένα και πληροφορίες που ευθυγραμμίζονται με το οικονομικό έτος 2025, από την 1^η Ιανουαρίου έως 31^η Δεκεμβρίου και βασίζεται στην **Έκθεση Βιωσιμότητας** που δημοσιεύτηκε στις 04.03.2026 μαζί με τις Οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Η Έκθεση Βιωσιμότητας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 5164/2024 (ΦΕΚ Α 202/12.12.2024), όπως έχει αναθεωρηθεί με τον Ν. 5255/2025, ο οποίος ενσωμάτωσε την Οδηγία της ΕΕ 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες, γνωστή και ως Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Εταιρικής Βιωσιμότητας (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD). Τα θέματα βιωσιμότητας που αντιμετωπίζονται και αναπτύσσονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, έχουν καθοριστεί σύμφωνα με την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας («Double Materiality Assessment») που πραγματοποιήθηκε από τον Όμιλο εντός του 2025.

Οι συγγενείς εταιρείες εξαιρούνται από την Έκθεση Βιωσιμότητας, ενώ λαμβάνονται υπόψη για τις έμμεσες εκπομπές τους Scope 3, στον δείκτη εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ), καθώς ο Όμιλος έχει αξιολογήσει ότι ασκεί λειτουργικό έλεγχο και για τα δεδομένα της αλυσίδας αξίας. Το προσωπικό των θυγατρικών του εξωτερικού παρουσιάζεται μόνο στον συνολικό αριθμό προσωπικού, αντιπροσωπεύοντας λιγότερο από το 1% του συνολικού εργατικού δυναμικού του Ομίλου.

Για τους σκοπούς της παρούσας Έκθεσης, τα ποσοτικά δεδομένα παρουσιάζονται σε επίπεδο Ομίλου. Σε περιπτώσεις που παρέχονται πρόσθετες πληροφορίες είτε ανά θυγατρική εταιρεία είτε ανά επενδυτικό ακίνητο του Ομίλου, αυτό υποδεικνύεται σαφώς. Θυγατρικές χωρίς προσωπικό ή περιουσιακά στοιχεία δεν παρουσιάζονται, εφόσον δεν εντοπίζονται δεδομένα απόδοσης που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Για περισσότερες λεπτομέρειες, παρακαλούμε επισκεφθείτε την εταιρική δομή του Ομίλου στη διεύθυνση <https://www.lamdadev.com>.

Η Έκθεση περιλαμβάνει φωτορεαλιστικές απεικονίσεις σχετικά με το The Ellinikon. Τα ολοκληρωμένα έργα μπορεί να διαφέρουν από τις φωτορεαλιστικές απεικονίσεις που έχουν ήδη παραχθεί από την Εταιρεία και τους συνεργάτες της.

Ο Όμιλος έχει προχωρήσει σε περιορισμένη εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της Έκθεσης Βιωσιμότητας, από όπου έχουν αντληθεί τα δεδομένα που αφορούν στο 2024 και 2025 και παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση. Για τα δεδομένα που αφορούν στα προηγούμενα έτη (2023) ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση, εκτός των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ΑτΘ, οι οποίες επαληθεύονται ανεξάρτητα από εξωτερικούς ελεγκτές, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1:2018 και για τα τρία έτη.

Για οποιαδήποτε αναφορά σχετικά με τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουμε στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και για ερωτήματα που αφορούν στην παρούσα Έκθεση και το περιεχόμενό της, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την κα. Δανάη Φραντζή-Γούναρη:

Sustainability Director της LAMDA Development

T: +30 210 6885463

E: dfrantzi@lamdadev.com

Επιπρόσθετα Στοιχεία Σχετικά με την Έκθεση **Πίνακας Περιεχομένων ESRS**

Πίνακας Περιεχομένων ESRS

ESRS 2 Γενικές Γνωστοποιήσεις		Σελίδα Έκθεσης
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - Σχετικά με την Έκθεση
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 , Σελ. 30
GOV-1	Ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Σελ. 17-19, 107-108
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	Σελ. 17-19
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 , Σελ. 36
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 , Σελ. 36
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 , Σελ. 37
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	Σελ. 20-23
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 24-27
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σελ. 29, 38, 59, 65, 69, 76, 87, 99, 106
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Σελ. 28, 120-124
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 , Σελ. 163

ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή		Σελίδα Έκθεσης
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Σελ. 40-52
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	Σελ. 39
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές και την κλιματική αλλαγή	Σελ. 39
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	Σελ. 40-52
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Σελ. 53-54
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 55-58

ESRS E2 Ρύπανση		Σελίδα Έκθεσης
E2-1	Πολιτικές σχετικές με τη ρύπανση	Σελ. 60-62
E2-2	Δράσεις και πόροι σχετίζονται με τη ρύπανση	Σελ. 60-62
E2-3	Στόχοι σχετικοί με ρύπανση	Σελ. 60-62
E2-4	Ρύπανση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους	Σελ. 63



Επιπρόσθετα Στοιχεία Σχετικά με την Έκθεση **Πίνακας Περιεχομένων ESRS**

ESRS E3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι		Σελίδα Έκθεσης
E3-1	Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	Σελ. 66-67
E3-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	Σελ. 66-67
E3-3	Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	Σελ. 66-67
E3-4	Κατανάλωση νερού	Σελ. 68

ESRS E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία		Σελίδα Έκθεσης
E5-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Σελ. 70-71
E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Σελ. 70-71
E5-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	Σελ. 70-71
E5-4	Εισροές πόρων	Σελ. 72
E5-5	Εκροές πόρων	Σελ. 72-74

ESRS S1 Οικείο εργατικό δυναμικό		Σελίδα Έκθεσης
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	Σελ. 77-83
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 , Σελ. 122
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 , Σελ. 122
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και την αποτελεσματικότητα των δράσεων	Σελ. 77-83
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων, καθώς και με κινδύνους και ευκαιρίες	Σελ. 77-83
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	Σελ. 84
S1-7	Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της ίδιας της επιχείρησης	Σελ. 84
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	Σελ. 84
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	Σελ. 86, 131
S1-10	Επαρκείς μισθοί	Σελ. 84
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	Σελ. 86
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	Σελ. 85
S1-15	Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Σελ. 131
S1-16	Μέτρηση αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	Σελ. 86
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Σελ. 131



Επιπρόσθετα Στοιχεία Σχετικά με την Έκθεση **Πίνακας Περιεχομένων ESRS**

ESRS S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες		Σελίδα Έκθεσης
S3-1	Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες	Σελ. 88-92
S3-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις	Σελ. 88-92
S3-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες	Σελ. 88-92
S3-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες	Σελ. 88-97
S3-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Σελ. 88-92, 98

ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες		Σελίδα Έκθεσης
S4-1	Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες	Σελ. 100-104
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες	Σελ. 100-104
S4-3	Διαδικασίες για την απόκτηση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες	Σελ. 100-104
S4-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους πελάτες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	Σελ. 100-104
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών ευκαιριών	Σελ. 100-104

ESRS G1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά		Σελίδα Έκθεσης
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	Σελ. 109-110
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	Σελ. 111-113
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	Σελ. 113
G1-4	Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	Σελ. 119
G1-6	Πρακτικές Πληρωμών	Σελ. 119

